



## ALLEGATO 1

**AVVISO PUBBLICO MEDIANTE SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO** per l'assunzione complessiva di n. 360 operai con contratto a tempo pieno e determinato per lo svolgimento di attività stagionali che può essere rinnovato nel rispetto dei vincoli dettati dal legislatore nei successivi anni fino alla validità della graduatoria, con qualifica di operaio idraulico-forestale **4° livello "operaio specializzato"** - del "*Contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria*".

### IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** l'art. 36 D.lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTA** la normativa in vigore relativamente ai vincoli ed ai tetti alle assunzioni di personale;

**VISTO** il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro *per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria*;

**VISTA** la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 191 del 20 aprile 2020, relativa al piano del fabbisogno di personale per l'anno 2020 ed il triennio 2020/2022;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 1242 del 1 dicembre 2022, relativa al piano parziale dei fabbisogni triennale 2022-2024 e piano delle assunzioni a tempo indeterminato anno 2022;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 194 del 10/03/2023, relativa alla programmazione del fabbisogno di personale a tempo determinato per l'anno 2023 ed il triennio 2023 - 2025;

### RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica – per titoli e colloquio – per l'assunzione complessiva di n. 360 operai con contratto a tempo pieno e determinato per lo svolgimento di attività stagionali della durata di massimo 156 (centocinquantasei) giorni che può essere rinnovato nel rispetto dei vincoli dettati dal legislatore e di quelli finanziari nei successivi anni fino alla validità della graduatoria, in base sia alle esigenze dell'Ente sia alla valutazione positiva dell'apporto professionale reso, con qualifica di operaio idraulico-forestale 4° livello "operaio specializzato" - ai sensi del "Contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria" e del CIRL Puglia, da destinare presso i seguenti compartimenti dell'ente, come di seguito individuati:

- Compartimento di Foggia (territorio provinciale) n. 88;
- Compartimento di Bari – Bat (territori provinciali) n. 153;
- Compartimento di Brindisi (territorio provinciale) n. 12;



- Compartimento di Taranto (territorio provinciale) n. 47;
- Compartimento di Lecce (territorio provinciale) n. 60.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 1 e 3 e dell'art. 678 comma 9 del d.lgs. 66/2010, è prevista la riserva di posti per i volontari delle FF.AA.. Tale riserva opererà nell'ambito di ciascun compartimento in base allo specifico numero di posti messi a concorso. L'omessa dichiarazione, entro la data di scadenza del bando, dei titoli che danno diritto alla riserva di cui al presente articolo, anche se posseduti entro tale data, esclude il candidato/a dal beneficio. Il posto eventualmente non coperto, per mancanza di concorrenti o di idonei appartenenti alla predetta categoria riservataria, sono attribuiti al concorrente senza riserva utilmente collocato in graduatoria, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.

### Art. 1 – Mansioni e ambito di servizio

1. Le mansioni da svolgere sono quelle riconducibili alla **qualifica di operaio idraulico-forestale 4° livello “operaio specializzato”** - del “*Contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria*”, nonché dei contratti integrativi regionali di lavoro.
2. Gli operai potranno essere addetti al servizio AIB, al servizio irriguo, alla conduzione di macchine agricole, ai trattamenti antiparassitari, alla conduzione di macchine forestali e alla cura delle pinete, nonché all'espletamento di tutte le attività istituzionalmente attribuite all'Ente e a quelle connesse.
3. Al fine di dare massima efficienza ed efficacia all'operato dell'Amministrazione, all'esito della procedura concorsuale verranno predisposte, le singole graduatorie suddivise per compartimenti in base alla scelta effettuata in fase di presentazione della domanda, nella quale potrà essere indicato un solo compartimento di partecipazione.
4. I candidati assunti all'esito della procedura di selezione saranno successivamente assegnati alle rispettive sedi di lavoro, con il relativo profilo, con atto della Direzione Generale, tenendo conto del compartimento e nell'ambito dello stesso, applicando l'art. 5 del D.Lgs 165/2001.

### Art. 2 - Requisiti per l'ammissione

1. Per l'ammissione alla selezione pubblica sono richiesti i sotto elencati requisiti generali:
  - cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; i cittadini degli altri Stati membri dell'Unione Europea diversi dall'Italia, devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
  - età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
  - godimento dei diritti civili e politici;
  - non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;



- idoneità psicofisica assoluta allo svolgimento delle mansioni proprie della qualifica da svolgere, da accertare mediante visita medica preassuntiva;
- non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscono la costituzione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- non essere stato interdetto o sottoposto a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- non essere stato destituito, dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, (ovvero) non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- per i soli concorrenti di sesso maschile, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare;
- diploma di Scuola Secondaria di primo grado ovvero assolvimento obbligo scolastico o licenza media inferiore. Il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto la necessaria equipollenza a quelli italiani, rilasciata dalle competenti autorità;
- patente di guida categoria "B";

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

2. Nella domanda i partecipanti dovranno indicare esclusivamente n. 1 compartimento per la cui selezione vorranno partecipare.
3. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla presente procedura e/o la risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato.

### **Art. 3 - Tassa di concorso**

1. Per la partecipazione alla selezione deve essere effettuato, a pena di esclusione, il versamento della quota di partecipazione di € 10,33 (dieci/33), a favore di ARIF - Agenzia Regionale per le Attività Irrigie e Forestali, mediante pagamento con il sistema PagoPa al seguente link: [https://arif.soluzionipa.it/portal/servizi/pagamenti/nuovo\\_pagamento\\_online/11](https://arif.soluzionipa.it/portal/servizi/pagamenti/nuovo_pagamento_online/11). A pagamento effettuato sarà possibile scaricare la relativa ricevuta da allegare alla domanda di partecipazione.
2. Il contributo di ammissione non è rimborsabile, anche in caso di revoca della procedura.

### **Art. 4 – Domanda di ammissione – Termini e modalità di trasmissione**

1. Gli aspiranti devono presentare la domanda di ammissione alla selezione pubblica, completa delle dichiarazioni e degli allegati richiesti, entro il termine perentorio delle ore 15,00 del 20° giorno dalla data di pubblicazione del presente bando sul BURP. Nel caso in cui il termine del 20° giorno ricada in giornata festiva la scadenza slitterà al primo giorno feriale successivo.



2. La domanda di partecipazione dovrà essere compilata telematicamente tramite il link di accesso alla piattaforma [https://app.iolavoronelpubblico.it/bandi/arif\\_operai/accedi.php](https://app.iolavoronelpubblico.it/bandi/arif_operai/accedi.php) (per un uso ottimale della piattaforma utilizzare Google Chrome o Firefox) per la presentazione delle domande e la ricezione delle candidature.
3. Alla piattaforma denominata IoLavoroNelPubblico (di seguito “Piattaforma”) della Società Adecco Italia S.p.A. si potrà accedere attraverso apposita procedura di registrazione o tramite Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID).
- 4. La piattaforma sarà attiva solo dal momento della pubblicazione dell’avviso sul BURP.**
5. I candidati nella home page della Piattaforma avranno accesso alla Guida Candidati tramite il comando “Consulta la guida candidati” e potranno consultare le FAQ per le indicazioni di dettaglio relative alla corretta presentazione della domanda di partecipazione. Per inviare la propria candidatura il candidato, una volta effettuato l’accesso in Piattaforma, dovrà aprire la sezione “candidatura” compilare tutti i campi obbligatori ed allegare quanto richiesto pena l’impossibilità di inviare la candidatura.
6. Una volta completati tutti i campi il candidato potrà inviare la domanda di partecipazione cliccando sul pulsante “sottoponi candidatura”.
7. Dopo aver sottoposto la propria candidatura si verrà indirizzati alla pagina “comunicazioni” dove il candidato troverà la domanda di partecipazione generata come documento pdf. La domanda di partecipazione andrà stampata, firmata ed allegata alla piattaforma tramite apposita sezione ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 in ordine alla formalizzazione delle Dichiarazioni in essa contenute.
8. Una volta compilata la domanda, i candidati riceveranno una e-mail avente ad oggetto “Candidatura da completare” e contenente le indicazioni per il corretto completamento della stessa.
9. Solo dopo aver concluso correttamente il processo di candidatura attraverso la sottoscrizione e il caricamento in piattaforma della domanda di partecipazione di cui al punto 5.1, i candidati riceveranno una seconda e-mail di conferma da intendersi quale attestazione dell’avvenuta ricezione della domanda di partecipazione.
10. All’interno della propria area riservata, nella sezione “Comunicazioni”, i candidati potranno formulare domande o quesiti per i quali non abbiano trovato una risposta nella Guida Candidati tramite il comando “Invia comunicazione o richiesta”.
11. Si invitano i candidati a finalizzare la domanda di partecipazione corredata da tutta la documentazione richiesta dal presente articolo con congruo anticipo rispetto alla scadenza del termine al fine di evitare di incorrere in eventuali malfunzionamenti del sistema informatico dovuti al sovraccarico dei canali di trasmissione che possano impedire la ricezione della domanda.



12. Il bando di concorso integrale sarà pubblicato, in formato stampabile, sul sito ufficiale dell'ARIF: [www.arifpuglia.it](http://www.arifpuglia.it) nell'apposita Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso e sul BURP.
13. Nella domanda di ammissione i concorrenti sono tenuti a dichiarare, ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n. 445:
- a) il cognome e il nome, il luogo e la data di nascita e il codice fiscale;
  - b) la residenza anagrafica, il numero telefonico, l'indirizzo di posta elettronica e l'eventuale recapito presso cui indirizzare ogni comunicazione, nell'intesa che, in difetto di diversa indicazione, varrà la residenza dichiarata;
  - c) l'indicazione del compartimento per il quale si intende partecipare;
  - d) il possesso della cittadinanza italiana, (ovvero) il possesso della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini non italiani appartenenti all'U.E. devono altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
  - e) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
  - f) di essere fisicamente idoneo all'impiego ed allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a selezione;
  - g) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti, che impediscono la costituzione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione. Devono comunque essere indicate tutte le condanne penali riportate ed i procedimenti penali in corso;
  - h) di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
  - i) di non essere stato destituito, dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, (ovvero) di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, (ovvero) di non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
  - j) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare (soltanto per il candidato di sesso maschile);
  - k) il possesso del titolo di studio richiesto dall'art. 2 dell'avviso, con indicazione dell'Istituto presso il quale è stato conseguito, della data e della votazione ottenuta. Per il titolo di studio conseguito all'estero deve essere dichiarato l'avvenuto riconoscimento di equipollenza/equivalenza, da parte dell'Autorità competente, del titolo di studio posseduto con quello italiano;
  - l) il possesso della patente di guida categoria "B";



- m) l'eventuale possesso di ulteriori titoli di studio (specificare secondo le indicazioni sopra descritte);
- n) l'eventuale possesso di ulteriori patenti (specificare categoria);
- o) l'eventuale possesso dei titoli previsti dall'art. 7 c. 5 del presente avviso per l'esonero dal sostenimento dell'eventuale prova preselettiva;
- p) l'eventuale possesso di uno o più titoli di preferenza, tra quelli previsti dall'art. 5, commi 4 e 5 del dpr n. 487/1994 e s.m.i., da specificare espressamente. La mancata indicazione di tali titoli nella domanda di partecipazione comporta l'automatica esclusione del candidato dai relativi benefici;
- q) l'eventuale esperienza con qualifica di operaio idraulico-forestale (con mansioni in forestazione, AIB e gestione compresori irrigui) con la Pubblica Amministrazione e/o enti pubblici economici con contratti di lavoro subordinato e/o in somministrazione, specificando il datore di lavoro, la durata e le mansioni;
- r) l'eventuale diritto di riserva per i volontari delle FF.AA. di cui all'art. 1014, comma 1 e 3 e dell'art. 678 comma 9 del d.lgs. 66/2010;
- s) l'autorizzazione, a favore di Arif al trattamento dei dati personali e sensibili, ai sensi della normativa dettata a tutela della privacy;
- t) la conformità all'originale di tutti i documenti allegati in fotocopia, ai sensi del dpr n. 445/2000 e s.m.i.;
- u) la consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del citato dpr n. 445/2000 e s.m.i., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- v) l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dal bando di selezione, dagli appositi regolamenti dell'ente per quanto non espressamente previsto dal bando e, in caso di assunzione, da tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni.

### **Art. 5 - Documentazione a corredo della domanda**

1. A corredo della domanda i concorrenti devono produrre i documenti sotto indicati:
  - a) copia del documento di identità in corso di validità;
  - b) la ricevuta comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di concorso;
  - c) il titolo di studio richiesto per l'ammissione alla procedura concorsuale, di cui al precedente art. 2, o titolo di studio superiore;
  - d) copia della patente di guida richiesta per l'ammissione alla procedura concorsuale o patente di guida di categoria superiore;
  - e) il curriculum vitae (non oggetto di valutazione).



Inoltre, al fine di comprovare l'eventuale possesso di titoli dichiarati in domanda è obbligatorio allegare alla stessa quanto segue:

- f) estratto INPS giornate lavorative attestante esperienze in ambito idraulico/forestale;
- g) modello C2 Storico dei centri per l'impiego;
- h) eventuale documentazione relativa ai titoli di preferenza ex art. 5 D.P.R. 487/1994;

**Non saranno valutati i titoli dichiarati nella domanda di partecipazione in caso di mancata allegazione dei suddetti documenti;**

2. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ai sensi dell'art. 71 del citato D.P.R. 445/00.

#### **Art. 6 – Cause di esclusione**

1. Non è comunque sanabile e comporta l'esclusione dal concorso:

- la domanda di ammissione presentata in modalità differenti a quella indicata all'art. 4 del presente avviso;
- l'omissione del versamento, nel termine prescritto, della tassa di ammissione al concorso;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- l'assenza degli allegati suindicati obbligatoriamente previsti dal presente bando ai fini dell'ammissione.

#### **Art. 7 – Eventuale prova preselettiva**

1. La valutazione dell'esperienza e dei titoli e la prova concorsuale potranno essere precedute da una prova preselettiva.
2. Alla preselezione saranno ammessi con riserva a partecipare tutti coloro che avranno presentato domanda di partecipazione alla selezione nel termine di scadenza del bando, a prescindere dalla regolarità della domanda stessa che verrà verificata successivamente limitatamente agli aspiranti che avranno superato la prova.
3. La prova di preselezione è finalizzata al mero giudizio di ammissione o non ammissione a sostenere le successive prove previste e non è considerata ai fini del punteggio finale della successiva graduatoria di merito della selezione.
4. La preselezione consisterà nella somministrazione di un test con domande a risposta multipla di tipo psico-attitudinali e/o cultura generale e/o tecnico. Al fine del superamento della prova preselettiva i candidati dovranno conseguire almeno 21 punti su 30.
5. Non saranno tenuti a partecipare alla prova preselettiva, e passeranno direttamente alla valutazione dell'esperienza e dei titoli e al sostenimento della prova teorico-pratica, i candidati



che hanno lavorato per almeno 500 giornate complessive, negli ultimi 8 anni, per questa Agenzia con profilo da operaio idraulico-forestale con rapporto di lavoro subordinato o di lavoro in somministrazione.

6. Conseguiranno l'ammissione alla fase successiva i primi 360 classificati nella prova preselettiva ed eventuali ex aequo, oltre i candidati di cui al comma precedente.
7. Nel caso in cui il numero dei candidati ammissibili alla prova preselettiva sia inferiore o uguale a n. 360 si potrà non procedere all'espletamento della stessa, con passaggio diretto alla fase successiva.
8. La mancata presentazione equivarrà a rinuncia al concorso, anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore. I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento.

### **Art. 8 – Commissione esaminatrice**

1. La Commissione esaminatrice della selezione pubblica sarà composta da tre componenti (Presidente ed altri due membri esperti) e dal Segretario della Commissione. Tali soggetti non dovranno trovarsi nelle condizioni di cui all'articolo 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001, articolo introdotto dalla legge n. 190/2012.
2. Considerato che la selezione pubblica sarà suddivisa in singole procedure per ciascun compartimento come su individuati, si procederà alla nomina di sotto-commissioni, per la valutazione della sola prova teorico-pratica. I componenti delle suddette sotto-commissioni non dovranno trovarsi nelle condizioni di cui all'articolo 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001, articolo introdotto dalla legge n. 190/2012.

### **Art. 9 – Valutazione dei titoli**

1. La valutazione dei titoli è effettuata dalla commissione esaminatrice dopo lo svolgimento delle prove preselettive nei confronti dei candidati che hanno superato le stesse o che ne sono stati esonerati. Resta fermo che i titoli non espressamente dichiarati nella domanda di ammissione al concorso non saranno presi in considerazione.
2. I titoli valutabili per un punteggio massimo complessivo di 30 punti sono ripartiti nell'ambito delle seguenti categorie:
  - a) **Esperienza con qualifica di operaio (con mansioni in forestazione, AIB e gestione comprensori irrigui) con la Pubblica Amministrazione e/o enti pubblici economici con contratti di lavoro subordinato e/o in somministrazione: max punti 25** - in particolare, il punteggio verrà attribuito come di seguito:

da 1 a 50 giornate rese: punti 2;

da 51 a 100 giornate rese: punti 4;

da 101 a 150 giornate rese: punti 6;

da 151 a 200 giornate rese: punti 8;





da 201 a 250 giornate rese: punti 10;  
da 251 a 300 giornate rese: punti 12;  
da 301 a 350 giornate rese: punti 14;  
da 351 a 400 giornate rese: punti 16;  
da 401 a 450 giornate rese: punti 18;  
da 451 a 500 giornate rese: punti 20;  
da 501 a 550 giornate rese: punti 22;  
oltre 551 giornate rese: punti 25.

**b) Ulteriori titoli: max punti 5**

La Commissione esaminerà gli eventuali ulteriori titoli presentati dal candidato come segue:

- diploma di Scuola Superiore secondaria di secondo grado: **punti 1**;
- diploma di Laurea triennale prevista dal D.M. 509/1999 o dal successivo D.M. 270/2004, diploma di laurea del vecchio ordinamento conseguita secondo gli ordinamenti didattici previgenti al D.M. 509/99, laurea Specialistica (LS) conseguita ai sensi del DM 3 novembre 1999, n. 509; laurea Magistrale (LM) conseguita ai sensi del DM 22 ottobre 2004, n. 270 e laurea Magistrale a ciclo unico: **punti 2**;
- patente Cat. C: **punti 1**;
- patente Cat E: **punti 1**.

Sarà attribuito il punteggio per massimo un titolo per ciascuna categoria.

3. I titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di cui al presente bando.

**Art. 10 - Svolgimento della prova**

**1. La prova consiste in:**

**Prova teorico-pratica-orale max 70 punti:** La prova sarà volta ad accertare l' idoneità del candidato allo svolgimento delle attività del profilo di operaio idraulico-forestale consistente principalmente nella esecuzione di operazioni tecnico-manuali mediante l'utilizzo di attrezzature di norma utilizzate dall'ARIF nonché sulle attività del profilo di operaio come sopra definite e sull'organizzazione dell'ARIF.

**La prova pratica s'intenderà superata se il candidato conseguirà un punteggio di almeno 42 su 70.**

2. I candidati dovranno presentarsi per sostenere la prova d'esame muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento validi ai sensi dell'art.35 del D.P.R. n.445/00: carta di identità,



passaporto, patente di guida, tessere di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da un'amministrazione dello Stato.

3. La mancata presentazione di un candidato alla prova è considerata esplicita e definitiva manifestazione della sua volontà di rinunciare alla selezione.
4. La prova si svolgerà secondo il calendario che sarà reso noto da parte della Commissione esaminatrice con le modalità e nei tempi specificati nel presente avviso.
5. Con le stesse modalità sarà reso noto l'elenco dei candidati ammessi alle prove di concorso a seguito della preselezione.

### **Art. 11 - Graduatoria**

1. Il punteggio finale sarà dato dalla sommatoria dei punteggi conseguiti in seguito alla valutazione dei titoli come sopra esplicitati e della votazione conseguita nella prova.
2. Ai sensi dell'art. 1014, comma 1 e 3 e dell'art. 678 comma 9 del d.lgs. 66/2010, è prevista la riserva di posti pari al 30% per i volontari delle FF.AA.. Tale riserva opererà nell'ambito di ciascun compartimento in base allo specifico numero di posti messi a concorso.
3. A parità di punteggio, tra due o più candidati, si applicheranno le preferenze previste dall'art. 5, comma 4 e comma 5 del DPR 487/94;
4. In caso di ulteriore parità è preferito il candidato più giovane di età.
5. Al fine di agevolare lo svolgimento delle attività istituzionali dell'Ente, le assunzioni e lo smistamento del personale avverranno attingendo dalle singole graduatorie territoriali.
6. Le graduatorie territoriali avranno la validità prevista dalla normativa, nei limiti di spesa stabiliti dalla legge, a decorrere dalla data di pubblicazione della stessa, ai fini delle necessità assunzionali stagionali che, per la medesima qualifica, si dovessero rendere necessarie entro lo stesso periodo di tempo.
7. Nel caso di incapienza delle singole graduatorie territoriali rispetto ai posti messi a concorso, l'Arif si riserva la facoltà di procedere ad attingere dalle altre graduatorie territoriali, tenendo conto della prossimità della sede di lavoro rispetto alla residenza/domicilio del dipendente.

### **Art. 12 - Esito del Concorso – Assunzione in servizio - Comunicazioni**

1. Le graduatorie finali della selezione, che secondo quanto previsto dal presente bando, terranno conto dell'eventuale applicazione delle sopra citate preferenze, verranno approvate, unitamente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali, con deliberazione del Direttore Generale e verranno rese note mediante pubblicazione sul sito internet di Arif, in Amministrazione trasparente/Bandi di concorso.
2. Con l'approvazione della graduatoria finale verranno individuati i concorrenti vincitori.
3. I vincitori saranno sottoposti a visita medica preassuntiva finalizzata ad attestare l'idoneità assoluta allo svolgimento delle attività previste per la qualifica di operaio idraulico-forestale.
4. Dopo il superamento della visita medica i vincitori saranno invitati a presentarsi personalmente presso il competente ufficio, entro il termine indicato nella comunicazione di assunzione, per la stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato secondo le



disposizioni del vigente **contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria**”, nonché dei contratti integrativi regionali di lavoro. La fissazione della data di effettiva assunzione in servizio è comunque subordinata al rispetto, da parte dell’Agenzia, dei vincoli normativi, contrattuali, finanziari o di altra natura che risulteranno vigenti, senza che il vincitore od altri concorrenti idonei possano vantare diritti nei confronti della stessa.

5. L’efficacia del predetto contratto individuale è subordinata al superamento di un periodo di prova di 6 giorni, non prorogabile né rinnovabile, ai sensi di quanto disposto dall’art. 47 del vigente C.C.N.L. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria.
6. Nel caso di rinuncia o di decadimento dal servizio, l’Agenzia si riserva la facoltà di procedere, in sostituzione di esso, all’assunzione del concorrente idoneo che segua immediatamente nell’ordine della specifica graduatoria.
7. Ogni avviso e comunicazione relativi alla presente procedura concorsuale saranno effettuati da questa Agenzia mediante la pubblicazione sul sito istituzionale dell’Ente: [www.arifpuglia.it](http://www.arifpuglia.it), nell’apposita Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, e mediante affissione all’Albo Pretorio on-line. Tali avvisi e comunicazioni, effettuati con le modalità di cui sopra, avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

### **Art. 13 - Trattamento economico e previdenziale**

1. Le assunzioni del personale, successivamente al superamento della prova d’esame sono effettuate con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e con attribuzione delle mansioni, dello stato giuridico e del trattamento economico previsti, dal relativo “contratto collettivo nazionale di lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria”, nonché dai contratti integrativi regionali di lavoro, con qualifica di operaio 4° livello “operaio specializzato”.
2. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute di legge previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

### **Art. 14 - Pari Opportunità**

1. Il presente bando viene emanato nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n. 125 e s.m.i., e dell’art. 57 D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii., che garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso ai posti messi a concorso.

### **Art. 15 – Informazioni sul trattamento dei dati**

1. Ai sensi degli artt. 12 e 13 Regolamento UE n. 679/2016, ai fini del presente avviso pubblico è titolare del Trattamento dei dati personali l’Agenzia Regionale per le attività Irrigie e Forestali – Arif – nella persona del dr. agr. Francesco Ferraro, quale rappresentante legale, con sede in via delle Magnolie, 6, 70026, Modugno, pec: [protocollo@pec.arifpuglia.it](mailto:protocollo@pec.arifpuglia.it), recapito mail: [protocollo@arif.regione.puglia.it](mailto:protocollo@arif.regione.puglia.it).



2. Il Titolare del Trattamento, informa che tutti i dati dei candidati saranno utilizzati esclusivamente per ciascuna e tutte le attività previste dal presente bando. La base giuridica del trattamento è l'art. 6, par. 1, lett a), Reg. UE n. 679/2016, ovvero il consenso del candidato prestato in modo libero, consapevole, chiaro per la partecipazione al presente concorso ed allegato alla domanda di partecipazione.
3. Il Responsabile del trattamento è dr. agr. Francesco Ferraro, quale rappresentante legale, con sede in via delle Magnolie, 6, 70026, Modugno, pec: protocollo@pec.arifpuglia.it, recapito mail: protocollo@arif.regione.puglia.it. Il trattamento è effettuato con procedure informatizzate al solo fine indicato nel presente bando.
4. Il Responsabile della Protezione dei dati (DPO) è il dr. agr. Francesco Ferraro, quale rappresentante legale, con sede in via delle Magnolie, 6, 70026, Modugno, pec: [protocollo@pec.arifpuglia.it](mailto:protocollo@pec.arifpuglia.it), recapito mail: protocollo@arif.regione.puglia.it.
5. La mancanza di consenso al trattamento dei dati non consentirà al candidato di partecipare alla presente procedura poiché sono richiesti i soli dati necessari e pertinenti per le finalità esplicitate nel bando ed in tale articolo richiamate. Il conferimento dei dati richiesti nel presente bando è necessario per valutare i requisiti di partecipazione ed il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione preclude tale valutazione.
6. Nell'Ente potranno venire a conoscenza dei suddetti dati personali il Responsabile di Trattamento e gli eventuali incaricati che dovranno espletare la propria collaborazione per tutte le attività previste dal bando. Tutti i detti soggetti coinvolti nelle operazioni di trattamento garantiranno la riservatezza dei dati di tutti gli interessati partecipanti alla presente procedura concorsuale.
7. I dati personali dei candidati saranno conservati finché non saranno più necessari ai fini della presente procedura. I candidati potranno esercitare i diritti previsti dagli artt. 12-22 del Regolamento UE, rivolgendosi al Responsabile di Trattamento che qui di seguito si riepilogano. È diritto dell'interessato richiedere in qualsiasi momento la revoca del consenso prestato e l'accesso al trattamento dei propri dati personali, di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, la cancellazione o la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge.
8. All'interessato è riservata la facoltà di opporsi al trattamento dei dati personali e di presentare reclamo al Garante in caso di violazione dei propri dati personali (art. 77 del regolamento UE 679/2016). La revoca del consenso è efficace dal momento in cui essa è esercitata, restando la liceità del trattamento in precedenza effettuato.

### **Art. 16 - Disposizioni finali**

1. Il presente bando di selezione costituisce a tutti gli effetti "lex specialis". La dichiarazione effettuata dal candidato e contenuta nella domanda di partecipazione alla selezione, di accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente bando, comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni contenute nel bando stesso.
2. L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente bando, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze



preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che il vincitore od altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell' Agenzia.

3. Per quanto non previsto dal presente bando viene fatto riferimento alle norme vigenti legislative, contrattuali e regolamentari.
4. Il bando integrale della procedura selettiva ed il relativo allegato schema di domanda di partecipazione sono disponibili sul sito internet: arifpuglia.it, nella sezione Amministrazione trasparente, sotto-sezione Bandi di concorso e sul BURP.
5. Il responsabile del procedimento è il dr. Vincenzo Masi. Il referente per informazioni è il dr. Michele Pavia, recapito telefonico: 080/9183031, indirizzo di posta elettronica: m.pavia@arif.regione.puglia.it.

MODUGNO Lì, .....

IL Direttore Generale ARIF

Dr. Agr. Francesco Ferraro