



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI OPERATORI IGIENE URBANA E CONDUCENTI VEICOLI E MEZZI D'OPERA PER I SERVIZI DI IGIENE URBANA DELLA VALLE UMBRA SERVIZI SPA - CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI

1. INDIZIONE DELLA SELEZIONE

Valle Umbra Servizi S.p.A. (in seguito solo "VUS S.p.A."), (www.valleumbraservizi.it) è una multiutility interamente pubblica Umbra fortemente radicata nel territorio che eroga servizi pubblici nei comuni delle aree contigue di Foligno, Spoleto e della Valnerina. Il capitale della società è interamente posseduto da 22 Comuni Soci.

La selezione è finalizzata alla formazione di una graduatoria per la copertura di:

- **24 posti a tempo indeterminato** nel profilo professionale " OPERATORE ECOLOGICO AREA SPAZZAMENTO, RACCOLTA, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO" livello 2B del CCNL dei Servizi Ambientali
- **24 posti a tempo indeterminato** nel profilo professionale "CONDUCENTE VEICOLI E MEZZI D'OPERA PER I SERVIZI DI IGIENE URBANA" livello 3B del CCNL dei Servizi Ambientali

2. SOCIETA' INCARICATA PER LA SELEZIONE

VUS S.p.A. ha affidato il procedimento di selezione a **RUN4JOB S.r.l** Unipersonale Aut. Min. 0000140 del 15.11.2018 iscritta all'Albo Informatico delle Agenzie per il Lavoro, Sez. I, sede legale: Via Don Luigi Sturzo, 2 - sita in Pordenone, riferimento telefonico 0434 1860111, cui devono essere indirizzate le domande di ammissione alla selezione e a cui i candidati dovranno rivolgersi per ogni informazione al riguardo. Run4job srl per patto contrattuale dovrà garantire la conformità delle procedure di selezione ai principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità, pari opportunità, economicità e tempestività di cui all'art. 35, co. 3, del D. Lgs.165/2001 e s.m.i., così come previsto all'art. 19, co. 2, del D. Lgs. 175/2016 e s.m.i., per le società partecipate da enti pubblici, nonché alle disposizioni per il Reclutamento del Personale approvato dal Consiglio di Amministrazione di VUS S.p.A. con deliberazione n. 62/2020, disponibile sul sito aziendale.

3. POSIZIONI ORGANIZZATIVE

1. OPERATORE ECOLOGICO PER AREA SPAZZAMENTO, RACCOLTA, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO. Livello 2B. Appartiene all'area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio, è assegnato ad attività di spazzamento, di raccolta rifiuti, ad attività accessorie e complementari. Svolge mansioni esecutive, anche con l'ausilio di strumenti, macchinari e veicoli per la guida dei quali è richiesta la patente di categoria B.
2. CONDUCENTE VEICOLI E MEZZI D'OPERA PER I SERVIZI DI IGIENE URBANA. Livello 3B. Appartiene all'area conduzione, è assegnato alle attività di trasporto o movimentazione di rifiuti ed è addetto alla conduzione di veicoli per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente C, + CQC MERCI. Opera con autonomia e variabilità di realizzazione nell'ambito di procedure stabilite, con responsabilità del buon funzionamento, compreso il rifornimento di carburante ed i rabocchi necessari e del mantenimento dello standard di sicurezza del mezzo.



4. REQUISITI E TITOLI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

La selezione è rivolta a candidati che, alla data della presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti titoli:

LIVELLO 2B – possesso patente B;

LIVELLO 3B – possesso patente C + CQC MERCI

➤ **REQUISITI MINIMI DI AMMISSIBILITÀ**

1. Cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
2. godimento dei diritti politici e civili;
3. inesistenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la Pubblica Amministrazione;
4. non essere stati interdetti o destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego;
5. non avere svolto alcun tipo di incarico professionale e non avere intrapreso alcuna attività economica per conto di Pubbliche Amministrazioni coinvolte in rapporti contrattuali, in procedimenti amministrativi o giudiziari, comportanti vantaggi per VUS S.p.A., negli ultimi 12 mesi in osservanza del D.Lgs. 231/01 e ss.mm.ii. (Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica");
6. età non inferiore a 18 (diciotto) anni, salvo diversa indicazione contenuta nel sistema dei profili professionali e fatta eccezione per l'accesso ai contratti di apprendistato professionalizzante;
7. idoneità psico-fisica a ricoprire la mansione;
8. avere frequentato la scuola dell'obbligo;
9. copertura vaccinale antitetanica e anti epatite B in atto o disponibilità a eseguirla prima di assumere servizio;
10. non essere coniugi, conviventi more-uxorio e parenti di primo grado dei soggetti che ricoprono in VUS S.p.A. cariche di responsabilità, di rappresentanza, di indirizzo, di controllo, di amministrazione e dirigenza, di dirigente sindacale nazionale o regionale.

I suddetti requisiti si intendono essenziali ed obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione ed all'atto dell'eventuale inserimento in azienda.

La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

➤ **REQUISITI PREFERENZIALI**

Costituiranno titoli preferenziali qualifiche, esperienze e competenze maturate per le medesime mansioni nel settore di gestione dei servizi dei rifiuti solidi urbani.

Esclusivamente per coloro che hanno i requisiti preferenziali è necessario compilare un'autocertificazione precompilata (**L'ALLEGATO C**) nella quale indicare il periodo, l'azienda e la mansione svolta.



5. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice secondo **I'ALLEGATO A** profilo professionale “OPERATORE ECOLOGICO” livello 2B, e **I'ALLEGATO B** profilo professionale “CONDUCENTE VEICOLI E MEZZI D'OPERA IGIENE URBANA” livello 3B ed includere un valido indirizzo di posta elettronica da assumere come domicilio per le comunicazioni relative alla selezione e dovrà pervenire entro e non oltre le **ore 23.59** del giorno **3 dicembre 2022** a **RUN4JOB S.r.l esclusivamente via mail** ad uno dei seguenti indirizzi: run4job@pec.it oppure selezionevus@run4job.it con indicazione nell'oggetto della dicitura

-“selezione OPERATORE ECOLOGICO”

o

-“ selezione CONDUCENTE VEICOLI E MEZZI D'OPERA IGIENE URBANA”

Le domande possono essere presentate solo per UNA delle due selezioni. Chi si candiderà per entrambe le posizioni, verrà escluso dall'iter di selezione.

All'atto dell'invio della domanda di ammissione a mezzo posta elettronica, il candidato è invitato ad attivare la funzionalità conferma recapito e lettura.

RUN4JOB S.r.l e VUS S.p.A. non si assumono alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o telematici o ad altre cause non imputabili ad essa, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito della domanda da parte dell'aspirante, o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio indicati nella domanda né per telematici o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Si invitano i candidati a monitorare la propria posta elettronica compresa la cartella di Spam.

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto.

DOCUMENTI DA ALLEGARE OBBLIGATORIAMENTE ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione alla selezione (ALLEGATO A o ALLEGATO B), **a pena di esclusione**, dovrà essere interamente compilata e obbligatoriamente sottoscritta dal candidato con firma autografa, ove indicato e corredata dei seguenti documenti, da allegare in carta semplice:

- curriculum vitae dettagliato, datato e sottoscritto dall'interessato;
- esclusivamente per coloro che sono in possesso di titoli preferenziali, autocertificazione e C2 Storico rilasciato dal CPI di riferimento;
- copia fotostatica completa fronte/retro, leggibile, di un documento di riconoscimento d'identità;
- copia fotostatica completa fronte/retro leggibile della patente B per il livello 2B Operatore Ecologico;
- copia fotostatica completa fronte/retro leggibile della patente C + CQC MERCI in corso di validità per il livello 3B Conducente veicoli e mezzi d'opera Igiene Urbana;

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

La domanda è da redigere esclusivamente, pena l'esclusione, sulla base dell'allegata modulistica ed in ogni modo dovrà contenere tutti i dati ivi esposti, nessuno escluso.

Non saranno ammessi alla selezione i candidati la cui domanda non sia esattamente conforme alle prescrizioni dell'avviso o la cui firma non sia stata apposta.



6. AMMISSIONE ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

RUN4JOB S.r.l esaminerà le domande di ammissione al fine di verificare:

- rispetto dei termini di presentazione della domanda;
- regolarità e completezza della compilazione e della documentazione allegata;
- possesso dei requisiti di accesso;
- avvenuta sottoscrizione della domanda di ammissione.

Scaduti i termini per l'accettazione delle domande di ammissione alla selezione, **RUN4JOB S.r.l** determinerà le candidature ammissibili e quelle non ammissibili.

7. PROCESSO DI SELEZIONE A CURA DI RUN4JOB S.r.l

I candidati ammessi per sostenere la/e prova/e inherente/i la procedura di selezione, saranno contattati/convocati telefonicamente e/o via posta elettronica ai riferimenti indicati dal candidato nel relativo Allegato A/Allegato B.

I candidati che per qualsiasi motivo non daranno risposta (verranno effettuati 2 tentativi di contatto telefonico e via mail) e/o non si presenteranno, se convocati, a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

I candidati si dovranno presentare alle prove di selezione muniti di documento di riconoscimento pena esclusione.

L'iter di selezione è finalizzato alla verifica delle conoscenze tecniche nonché delle competenze maturate e richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, delle esperienze professionali del candidato, con specifico riferimento a quanto previsto dai requisiti d'accesso e preferenziali esplicitati e delle motivazioni in riferimento alla posizione da ricoprire.

La selezione si articola in **Step valutativi e selettivi**.

Fermo restando il rispetto dei termini di presentazione della domanda di ammissione, lo screening avverrà sulla base delle informazioni riportate nel Curriculum Vitae. I REQUISITI D'ACCESSO non esplicitamente e chiaramente descritti si intenderanno NON posseduti e quindi motivo di esclusione del Candidato dalla selezione.

I colloqui di selezione e, in generale le prove di selezione, verranno svolte con il supporto di un PC idoneo per la comunicazione a distanza (audio/video e relativa identificazione), attraverso piattaforme certificate.

Per poter svolgere le prove di selezione è richiesto di disporre obbligatoriamente di:

1. un computer con sistema operativo Windows o Mac OS (non si possono usare Tablet, Smartphone o cellulari);
2. una webcam collegata al computer;
3. una connessione internet stabile e performante in grado di supportare la trasmissione del segnale video della webcam;
4. documento di identità con fotografia.



Al termine della procedura selettiva **RUN4JOB S.r.l** presenterà la graduatoria alla società VUS S.p.A..

8. SVOLGIMENTO DELLE PROVE A CURA DELLA COMMISSIONE

Step valutativi sulle candidature ammesse alla procedura di selezione

1. ANALISI DEL CURRICULUM VITAE e C2 Storico

Verranno valutate le eventuali esperienze professionali inerenti all'ambito della selezione.

La commissione attribuirà 30 punti alla valutazione dei titoli come segue:

per pregressa esperienza nelle specifiche mansioni richieste negli ultimi 5 anni in Società nel settore dell'igiene urbana nei profili ricercati, anche tramite Agenzia di Somministrazione del Lavoro:

- almeno sei mesi: **3 punti**
- almeno dodici mesi: **10 punti**
- almeno diciotto mesi: **15 punti**
- almeno ventiquattro mesi: **30 punti**

2. PROVA SCRITTA

Consisterà in una prova scritta nelle seguenti materie:

- sicurezza sui luoghi di lavoro (Decreto Legge 81/08 e s.m.i.);
- elementi di conoscenza in materia di raccolta dei rifiuti ed di raccolta differenziata
- sicurezza stradale e guida di automezzi;
- elementi riferiti alla gestione dei rifiuti secondo il D.lgs. 152/2006 Parte IV, Titolo I, Capo I.

La Commissione a seconda del numero delle candidature pervenute per i due profili ricercati si riserva di valutare le risultanze della prova scritta unitamente alla valutazione dei titoli per la determinazione dell'ordine di ammissione ai colloqui.

Per il profilo di OPERATORE ECOLOGICO alla prova orale sarà ammesso un numero massimo di 65 candidati includendo i pari merito al 65^a posto.

Per il profilo di CONDUCENTE VEICOLI E MEZZI D'OPERA PER I SERVIZI DI IGIENE URBANA sarà ammesso un numero massimo di 65 candidati includendo i pari merito al 65^a posto.

3. PROVA ORALE

Consisterà nel colloquio in materia di:

- capacità relazionali e attitudinali;
- conoscenza (nozioni di base) in materia di rifiuti ed elementi di conoscenza in materia di raccolta differenziata;
- conoscenza degli automezzi specifici per la raccolta dei rifiuti;
- uso e manutenzione ordinaria dei veicoli;
- normativa in materia di circolazione stradale;
- norme comportamentali in materia di sicurezza e di relazione con gli utenti.



La Commissione, per la valutazione delle prove, adotterà i seguenti criteri:

- a) esattezza, esaustività e completezza delle risposte fornite.*

In occasione dei colloqui individuali i candidati sottoscriveranno la “Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione e dell’Atto di Notorietà” nella quale dichiareranno di essere informati che VUS S.p.A. procederà - ai sensi del combinato disposto dell’art. 15 della L. 183/2011 e dell’art. 39 del DPR 313/2002 - ad acquisire il Certificato generale del Casellario Giudiziale dal sistema informatico a ciò deputato, così come previsto dall’art. 40 del DPR 445/2000.

Le risultanze della selezione verranno pubblicate sul sito istituzionale di VUS S.p.A..in corrispondenza di uno specifico apposito link.

VUS S.p.A. si riserva di non procedere all’inserimento qualora, per mutate esigenze organizzative, la/e figura/e di cui al presente avviso non fosse/ro più ritenuta/e necessaria/e.

9. COMMISSIONE GIUDICATRICE

La commissione giudicatrice verrà nominata da Run4job S.r.l. nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e delle disposizioni per il Reclutamento del Personale approvato dal Consiglio di Amministrazione di VUS S.p.A. con deliberazione n. 62/2020. Sarà costituita da soggetti di comprovata esperienza nelle materie di esame.

10. CRITERI DI VALUTAZIONE

Per ciascuna delle singole fasi della selezione la commissione di valutazione, in seduta plenaria, attribuirà a ciascun candidato un punteggio espresso in accordo con i punteggi massimi riportati nella seguente tabella:

VALUTAZIONE DEI TITOLI PREFERENZIALI (All. C)	Massimo 30 punti
PROVA SCRITTA	Massimo 30 punti
PROVA ORALE	Massimo 40 punti

Il punteggio finale verrà quindi assegnato a ciascun concorrente come somma dei punteggi acquisiti nelle singole fasi della selezione, come segue:

$$\text{PUNTEGGIO FINALE} = \text{VALUTAZIONE TITOLI} + \text{PROVA SCRITTA} + \text{PROVA ORALE}$$

11. GRADUATORIE DEGLI IDONEI

Le graduatorie, una per ciascun profilo, verranno formulate secondo l’ordine decrescente della votazione complessiva, costituita dalla somma dei punteggi sopra riportati, e saranno composte ciascuna dai candidati ritenuti idonei.

Nella definizione della graduatoria finale, in caso di punteggi a pari merito la posizione superiore sarà determinata dal migliore punteggio della prova orale.



Le graduatorie rimarranno efficaci per 24 mesi dalla data di pubblicazione e la società VUS S.p.A. potrà in ogni caso avvalersene anche per eventuali ulteriori esigenze, riferibili allo stesso profilo professionale.

Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione. Le assunzioni saranno effettuate in base alle esigenze operative aziendali sulla scorta della graduatoria pubblicata.

La VUS S.p.A. procederà all'accertamento della sussistenza dei requisiti dichiarati dal candidato, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni rese nella domanda al momento dell'assunzione. Nel caso in cui alle verifiche effettuate d'ufficio, sulle dichiarazioni rese dai candidati, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, i candidati verranno esclusi dalla graduatoria ed automaticamente denunciati alle autorità competenti.

I vincitori delle selezioni, prima di essere ammessi al servizio, saranno sottoposti ad accertamenti sanitari intesi a verificarne preliminarmente l'idoneità specifica alle mansioni previste per il profilo da ricoprire. Saranno assunti in servizio solo i candidati che, in base al giudizio medico discrezionale e inappellabile dei sanitari designati dalla VUS S.p.A., risulteranno fisicamente idonei alle mansioni.

In caso di rinuncia o di un vincitore non risultante in possesso dei requisiti dichiarati, sarà chiamato il concorrente collocato in graduatoria al posto immediatamente successivo.

12. PRIVACY

I dati personali di cui **VUS S.p.A. e RUN4JOB S.r.l.** verranno in possesso, saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni nel rispetto delle disposizioni degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) General Data Protection Regulation, in seguito GDPR) e del D.lg. 196/03 e s.m.i.

Le Società useranno, ai soli fini di questa selezione ed anche in forma automatizzata, i dati personali forniti dai candidati. A tale riguardo ogni candidato godrà dei diritti di legge e, in particolare, del diritto di protezione e di accesso ai dati che lo riguardano.

Nel corso dell'intero processo selettivo, **VUS S.p.A. e RUN4JOB S.r.l.** garantiranno la pari opportunità tra uomini e donne, così come gli altri requisiti richiesti dalla normativa vigente applicabile.

A conclusione dell'iter della selezione, i nominativi dei candidati valutati positivamente dalla Commissione di selezione verranno pubblicati sul sito internet della VUS S.p.A..

13. DISPOSIZIONI FINALI

La presente selezione non costituisce concorso pubblico trovando applicazione al riguardo l'art.19 del Decreto Legislativo n°175/2016.

Le procedure di reclutamento e gli avvisi di avvio delle selezioni non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della VUS S.p.A. che dia diritto all'assunzione.

È facoltà della VUS S.p.A. procedere con provvedimento motivato alla revoca del presente avviso in qualsiasi momento del processo di selezione ovvero non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento.

Spoleto, li 18/11/2022

Valle Umbra Servizi S.p.A.
Il Direttore Generale
Firmato digitalmente

marco ranieri