

MINISTERO DELLA DIFESA

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241, concernente “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTA** la Legge 15 maggio 1997, n. 127, concernente “Misure urgenti per lo snellimento dell’attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo” e successive modifiche;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, concernente “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e successive modifiche;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” e successive modifiche;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, concernente “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di casellario giudiziale, di anagrafe delle sanzioni amministrative dipendenti da reato e dei relativi carichi pendenti”;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- VISTO** il Decreto del Ministro della Difesa 16 settembre 2003, recante l’elenco delle imperfezioni e infermità che sono causa di non idoneità ai servizi di navigazione aerea e criteri da adottare per l’accertamento e la valutazione ai fini dell’idoneità;
- VISTO** il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82, concernente il codice dell’amministrazione digitale e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice per le pari opportunità tra uomo e donna”, a norma dell’articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246;
- VISTO** il Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, concernente “Codice dell’Ordinamento Militare” e successive modifiche e integrazioni e, in particolare, il libro IV, contenente le norme per il reclutamento del personale militare, l’art. 625 concernente “Specificità e rapporti con l’ordinamento generale del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e altri ordinamenti speciali” e l’articolo 2198-ter;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90, recante “Testo Unico delle disposizioni regolamentari in materia di Ordinamento Militare” e successive modifiche e integrazioni e, in particolare, il libro IV,

contenente le norme per il reclutamento del personale militare e l'art. 577 concernente "Modalità di svolgimento dei concorsi";

- VISTA** la Legge 12 luglio 2010, n. 109, recante "Disposizioni per l'ammissione dei soggetti fabici nelle Forze Armate e di Polizia";
- VISTO** il Decreto Legge 9 febbraio 2012, n. 5, convertito, con modificazioni, dalla Legge 4 aprile 2012, n. 35;
- VISTO** il Decreto del Ministro della Difesa 4 giugno 2014, contenente la direttiva tecnica per l'applicazione dell'elenco delle imperfezioni e delle infermità che sono causa di non idoneità al servizio militare e la direttiva tecnica per delineare il profilo sanitario dei soggetti giudicati idonei al servizio militare;
- VISTA** la Legge 12 gennaio 2015, n. 2, concernente "Modifica all'articolo 635 del Codice dell'Ordinamento Militare, di cui al Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, e altre disposizioni in materia di parametri fisici per l'ammissione ai concorsi per il reclutamento nelle Forze Armate, nelle Forze di Polizia e nel Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco";
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 17 dicembre 2015, n. 207, recante "Regolamento in materia di parametri fisici per l'ammissione ai concorsi per il reclutamento nelle Forze Armate, nelle Forze di Polizia a ordinamento militare e civile e nel Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, a norma della Legge 12 gennaio 2015, n. 2";
- VISTA** la Direttiva tecnica dello Stato Maggiore della Difesa – Ispettorato Generale della Sanità Militare, recante "Modalità tecniche per l'accertamento e la verifica dei parametri fisici", emanata ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 17 dicembre 2015, n. 207 – edizione 2016;
- VISTO** il Decreto interministeriale 16 maggio 2018 del Ministro della Difesa di concerto con il Ministro della Salute, recante "Direttiva tecnica in materia di protocolli sanitari per la somministrazione di profilassi vaccinali al personale militare";
- VISTO** il Decreto del Ministro della Difesa 23 aprile 2015, concernente le modalità di svolgimento dei concorsi per il reclutamento dei VFP 4 dell'Esercito, della Marina Militare, compreso il Corpo delle Capitanerie di Porto, e dell'Aeronautica Militare;
- VISTO** il decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79 recante "Misure per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza in materia di pubblica amministrazione", e in particolare l'art. 2 che introduce l'impiego del Portale unico del reclutamento;
- VISTO** il comma 6, dell'articolo 1, del decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82 concernente il "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", con il quale vengono fatte salve, per le assunzioni del personale di cui all'articolo 3, commi 1, 1-bis e 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le disposizioni previste dai rispettivi ordinamenti;
- VISTO** il foglio n. M_D A0D32CC REG 2022 0237999 del 7 giugno 2022, con il quale lo Stato Maggiore della Difesa ha comunicato le entità massime dei reclutamenti del personale militare autorizzate per il 2023 e s.m.i.;

- VISTO** il foglio n. M_D A0D32CC REG2023 0126085 del 20 giugno 2023, con il quale lo Stato Maggiore della Difesa ha espresso il nulla osta all'emanazione di un bando di concorso straordinario, per titoli ed esami, per il reclutamento, per il 2023, di 15 VFP 4 dell'Aeronautica Militare per il settore d'impiego "incursori";
- VISTO** il foglio n. M_D ARM001 REG2023 0071132 del 18 luglio 2023 contenente gli elementi di programmazione per l'emanazione del bando di concorso in questione;
- VISTI** il Decreto del Presidente della Repubblica 23 novembre 2021 –registrato alla Corte dei conti il 1° dicembre 2021, foglio n. 3226– concernente la sua nomina a Direttore Generale per il Personale Militare e il Decreto del Presidente della Repubblica 11 aprile 2023 –registrato alla Corte dei conti il 24 aprile 2023, foglio n. 1129– relativo alla sua conferma nell'incarico;
- VISTO** il Decreto Ministeriale 16 gennaio 2013 –registrato alla Corte dei conti il 1° marzo 2013, registro n. 1, foglio n. 390– recante, tra l'altro, struttura ordinativa e competenze della Direzione Generale per il Personale Militare,

DECRETA

Art. 1

Posti a concorso e destinatari

1. E' indetto, per il 2023, un concorso straordinario, per titoli ed esami, per il reclutamento di 15 VFP 4 dell'Aeronautica Militare per il settore d'impiego COMOS (STOS/Incursori), riservato ai volontari in ferma prefissata di un anno (VFP 1) dell'Aeronautica Militare, settore d'impiego COMOS (STOS/Incursori) che hanno superato, con esito favorevole, la prima fase del corso FOSAM – 1° livello, in possesso dei requisiti di cui al successivo articolo 2.
2. Se nel settore d'impiego di cui al precedente comma 1 i posti a concorso risulteranno non coperti per insufficienza di concorrenti idonei, su indicazione dello Stato Maggiore dell'Aeronautica, potrà procedersi alla devoluzione dei posti a quelli previsti nel concorso, per titoli ed esami, per il reclutamento di VFP 4, indetto con il citato Decreto Interdirigenziale n. 0252515 del 27 aprile 2023.
3. Il 10% dei posti è riservato alle seguenti categorie previste dall'articolo 702 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66: diplomati presso le Scuole Militari; assistiti dell'Opera Nazionale di Assistenza per gli Orfani dei Militari di Carriera dell'Esercito; assistiti dell'Istituto Andrea Doria, per l'assistenza dei familiari e degli orfani del personale della Marina Militare; assistiti dell'Opera Nazionale Figli degli Aviatori; assistiti dell'Opera Nazionale di Assistenza per gli Orfani dei Militari dell'Arma dei Carabinieri; figli di militari deceduti in servizio. In caso di mancanza, anche parziale, di candidati idonei appartenenti alle suindicate categorie di riservatari, i relativi posti saranno devoluti agli altri concorrenti idonei, secondo l'ordine della relativa graduatoria di merito.
4. Per VFP 1 in servizio si intendono i volontari in ferma prefissata di un anno (anche in rafferma annuale), ancorché precedentemente congedati da altra ferma prefissata di un anno, in servizio alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione al concorso. Ai fini del presente bando non è considerato militare in servizio il concorrente che, alla medesima data, presti servizio nelle Forze di completamento.
5. Per VFP 1 in congedo si intendono i volontari in ferma prefissata di un anno (anche in rafferma annuale) che sono stati posti in congedo e che in tale posizione si trovano alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione al concorso. L'eventualità che il concorrente, alla predetta data, si trovi nella posizione di richiamo nelle Forze di completamento non rileva ai fini della modifica della suddetta posizione di congedo.

6. Resta impregiudicata per l'Amministrazione della Difesa la facoltà, esercitabile in qualunque momento, di revocare il presente bando di concorso, variare il numero dei posti, modificare, annullare, sospendere o rinviare lo svolgimento delle attività previste dal presente bando, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, ovvero in applicazione di leggi di bilancio dello Stato o finanziarie o di disposizioni di contenimento della spesa pubblica. In tal caso, l'Amministrazione della Difesa ne darà immediata comunicazione nel sito internet del Ministero della Difesa (www.difesa.it e sul portale dei concorsi on-line <https://concorsi.difesa.it>), che avrà valore di notifica a tutti gli effetti per gli interessati, nonché sul Portale unico del reclutamento (InPa).
7. Nel caso in cui l'Amministrazione eserciti la potestà di auto-organizzazione prevista dal comma precedente, non sarà dovuto alcun rimborso pecuniario ai candidati circa eventuali spese dagli stessi sostenute per la partecipazione alle selezioni concorsuali.

Art. 2

Requisiti di partecipazione

1. Possono partecipare al concorso i candidati appartenenti alle categorie di destinatari di cui al precedente articolo 1 che sono in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) cittadinanza italiana;
 - b) godimento dei diritti civili e politici;
 - c) aver compiuto il 18° anno di età e non aver superato il giorno del compimento del 30° anno di età;
 - d) possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (ex scuola media inferiore);
 - e) non essere stati condannati per delitti non colposi, anche con sentenza di applicazione della pena su richiesta, a pena condizionalmente sospesa o con decreto penale di condanna;
 - f) non essere in atto imputati in procedimenti penali per delitti non colposi;
 - g) non avere in atto un procedimento disciplinare avviato a seguito di procedimento penale che non si sia concluso con sentenza irrevocabile di assoluzione perché il fatto non sussiste ovvero perché l'imputato non lo ha commesso, pronunciata ai sensi dell'articolo 530 del codice di procedura penale;
 - h) non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego in una Pubblica Amministrazione, licenziati dal lavoro alle dipendenze di Pubbliche Amministrazioni a seguito di procedimento disciplinare, ovvero prosciolti, d'autorità o d'ufficio, da precedente arruolamento nelle Forze Armate o di Polizia, a esclusione dei proscioglimenti a domanda e per inidoneità psico-fisica e quelli disposti ai sensi dell'articolo 957, comma 1, lettere b) ed e-bis) del Codice dell'Ordinamento Militare;
 - i) non essere stati sottoposti a misure di prevenzione;
 - j) aver tenuto condotta incensurabile;
 - k) non aver tenuto comportamenti nei confronti delle istituzioni democratiche che non diano sicuro affidamento di scrupolosa fedeltà alla Costituzione repubblicana e alle ragioni di sicurezza dello Stato;
 - l) idoneità psico-fisica e attitudinale per l'impiego nelle Forze Armate in qualità di volontario in servizio permanente, conformemente alla normativa vigente alla data di pubblicazione del presente bando sul Portale unico del reclutamento (InPa);
 - m) esito negativo agli accertamenti diagnostici per l'abuso di alcool e per l'uso, anche saltuario od occasionale, di sostanze stupefacenti nonché per l'utilizzo di sostanze psicotrope a scopo non terapeutico.
2. I candidati devono possedere, oltre ai requisiti di cui al precedente comma 1, anche l'attestato di frequenza, con esito favorevole, di primo livello del corso FOSAM (Forze Operazioni Speciali Aeronautica Militare).
3. I concorrenti devono essere, inoltre, in possesso dell'idoneità psico-fisica specifica prevista per il settore d'impiego "incursori" dell'Aeronautica Militare di cui all'allegato A.

4. Tutti i requisiti sopra indicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande e mantenuti, fatta eccezione per quello dell'età, fino alla data di effettiva ammissione alla ferma prefissata quadriennale.
5. I concorrenti che risulteranno, a seguito di accertamenti anche successivi, in difetto di uno o più dei requisiti previsti dal presente articolo e/o che non appartengono alle categorie di destinatari di cui al precedente articolo 1, saranno esclusi dal concorso ovvero, se dichiarati vincitori, decadranno dalla nomina con provvedimento adottato dalla DGPM. Pertanto, i concorrenti che non avranno ricevuto comunicazione di esclusione dovranno ritenersi ammessi con riserva alle fasi successive del concorso.

Art. 3

Portale dei concorsi on-line del Ministero della Difesa e Portale unico del reclutamento

1. La procedura di reclutamento di cui all'articolo 1 del presente bando viene gestita tramite il portale dei concorsi on-line del Ministero della Difesa (da ora in poi "portale"), raggiungibile attraverso il sito internet www.difesa.it, link "concorsi on-line" ovvero collegandosi direttamente al sito "<https://concorsi.difesa.it>".
2. Attraverso detto portale i concorrenti potranno presentare la domanda di partecipazione e ricevere con le modalità di cui al successivo articolo 5 le successive comunicazioni inviate dalla Direzione Generale per il Personale Militare o da Enti dalla stessa delegati alla gestione della procedura medesima.
3. Per usufruire dei servizi offerti dal portale, ai sensi dell'art. 24 del D.L. n. 76/2020, i concorrenti dovranno essere in possesso di credenziali rilasciate da un gestore di identità digitale nell'ambito del Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID), carta d'identità elettronica (CIE), carta nazionale dei servizi (CNS).
4. La progressiva conclusione degli adeguamenti sistemici necessari garantirà la disponibilità di tutte le modalità di accesso sopraindicate.
5. Sul portale unico del reclutamento (da ora portale InPA), raggiungibile all'indirizzo www.inpa.gov.it, verrà pubblicato il presente bando di concorso, i termini per la presentazione delle domande, il reindirizzamento al portale di concorsi di cui al portale dei concorsi on-line del Ministero della Difesa per le attività di cui ai precedenti commi 2 e 3; nel portale InPA, inoltre, potranno anche essere inserite ulteriori informazioni comprese quelle relative all'avvenuta pubblicazione delle graduatorie di merito.

Art. 4

Compilazione e inoltro della domanda di partecipazione

1. La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere compilata necessariamente on-line ed inviata, secondo le modalità descritte ai commi successivi, entro il termine perentorio di 30 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul portale InPa.
2. I concorrenti devono accedere al proprio profilo sul portale, scegliere il concorso al quale intendono partecipare e compilare on-line la domanda. Il sistema informatico salva automaticamente nel proprio profilo on-line una bozza della candidatura all'atto del passaggio ad una successiva pagina della domanda, ferma la necessità di completarla e/o inoltrarla entro il termine di presentazione di cui al precedente comma 1. Per gli allegati alla domanda, qualora previsti, il modulo riporterà le indicazioni che guideranno il concorrente nel corretto inserimento degli stessi.
3. Nella domanda di partecipazione i concorrenti dovranno indicare i loro dati anagrafici, compresi quelli relativi alla residenza e al recapito presso il quale intendono ricevere eventuali comunicazioni relative al concorso, nonché tutte le informazioni attestanti il possesso dei requisiti di partecipazione al concorso stesso. In particolare, essi dovranno dichiarare nella domanda, sotto forma di autocertificazione, quanto segue:
 - a) il possesso della cittadinanza italiana;

- b) il godimento dei diritti civili e politici;
- c) di non aver riportato condanne per delitti non colposi, anche con sentenza di applicazione della pena su richiesta, a pena condizionalmente sospesa o con decreto penale di condanna, e di non essere in atto imputati in procedimenti penali per delitti non colposi;
- d) di non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego in una Pubblica Amministrazione, licenziati dal lavoro alle dipendenze di Pubbliche Amministrazioni a seguito di procedimento disciplinare, ovvero prosciolti, d'autorità o d'ufficio, da precedente arruolamento nelle Forze Armate o di Polizia, a esclusione dei proscioglimenti a domanda e per inidoneità psico-fisica e quelli disposti ai sensi dell'articolo 957, comma 1, lettere b) ed e-bis);
- e) di non essere stati sottoposti a misure di prevenzione;
- f) di aver tenuto condotta incensurabile;
- g) di non aver tenuto comportamenti nei confronti delle istituzioni democratiche che non diano sicuro affidamento di scrupolosa fedeltà alla Costituzione repubblicana e alle ragioni di sicurezza dello Stato;
- h) il possesso dell'attestato di frequenza, con esito favorevole, di primo livello del corso FOSAM (Forze Operazioni Speciali Aeronautica Militare);
- i) l'eventuale diritto alla riserva dei posti di cui all'articolo 1, comma 4;
- j) l'eventuale possesso di titoli di preferenza di cui al successivo articolo 13.

Inoltre, dovranno indicare nella domanda:

- k) l'indirizzo di posta elettronica e l'eventuale indirizzo di posta elettronica certificata;
- l) il numero di utenza di telefonia mobile e di telefonia fissa;
- m) per i concorrenti in servizio, la data di decorrenza giuridica quale VFP 1 e il relativo blocco, nonché l'Ente o Reparto di appartenenza e il relativo indirizzo di posta elettronica istituzionale (non PEC);
- n) per i concorrenti in congedo, le date di decorrenza giuridica quale VFP 1 e di congedo, il relativo blocco, nonché l'ultimo Ente o Reparto di appartenenza e la Capitaneria di Porto di ascrizione nella forza in congedo;
- o) il numero di matricola;
- p) di aver preso conoscenza del bando di concorso e di acconsentire senza riserve a tutto ciò che in esso è stabilito.

4. I candidati in congedo, dovranno allegare alla domanda di partecipazione, copia per immagine (file in formato PDF) dell'estratto/degli estratti della documentazione di servizio relativo/i al servizio svolto in qualità di VFP 1 e rilasciato/i all'atto del collocamento in congedo, nonché – qualora in possesso di titoli valutabili previsti non riportati nell'estratto/negli estratti della documentazione di servizio– di apposita autocertificazione, secondo il modello in allegato C al presente bando.

5. Terminata la compilazione i candidati procedono all'inoltro al sistema informatico centrale di acquisizione on-line senza uscire dal proprio profilo, per poi ricevere una comunicazione a video e, successivamente, un messaggio di posta elettronica dell'avvenuta acquisizione. Con l'inoltro della candidatura il sistema genererà una ricevuta della stessa che riporta tutti i dati inseriti in sede di compilazione. Tale ricevuta, che verrà automaticamente salvata ed eventualmente aggiornata a seguito di integrazioni e/o modifica da parte dell'utente, nell'area personale del profilo utente nella sezione "i miei concorsi", sarà sempre disponibile per le esigenze del concorrente e dovrà essere esibita e, ove richiesto, consegnata in occasione della prima prova concorsuale.

Inoltre, per i VFP 1 in servizio, il sistema provvederà ad informare i Comandi degli Enti/Reparti d'appartenenza -tramite messaggio all'indirizzo di posta elettronica istituzionale (non PEC)- indicato dal candidato in sede di compilazione della domanda, dell'avvenuta presentazione della stessa da parte del personale alla rispettive dipendenze e a trasmetterne copia ai suddetti Comandi.

I VFP 1 in servizio dovranno verificare l'avvenuta ricezione del predetto messaggio nonché dell'avvenuta acquisizione della copia della domanda di partecipazione da parte dei citati Comandi degli Enti/Reparti d'appartenenza, per le necessarie incombenze istruttorie indicate nel successivo articolo 6.

6. I candidati potranno integrare o modificare quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, ovvero revocare la stessa, entro la scadenza del termine previsto per la presentazione della stessa. Successivamente alla scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione al concorso, dichiarazioni integrative o modificative rispetto a quanto dichiarato nella domanda stessa già inoltrata potranno essere trasmesse dai candidati con le modalità indicate nel successivo articolo 5.
7. Con l'inoltro telematico della domanda, il candidato, oltre a manifestare esplicitamente il consenso alla raccolta e al trattamento dei dati personali che lo riguardano e che sono necessari all'espletamento dell'iter concorsuale, compresa la verifica dei requisiti di partecipazione per il tramite degli organi competenti e/o dipendenti, si assume la responsabilità penale circa eventuali dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.
8. Le domande di partecipazione inoltrate con qualsiasi mezzo, anche telematico, diverso rispetto a quelli sopraindicati non saranno prese in considerazione e il candidato non sarà ammesso alla procedura concorsuale.
9. In caso di avaria temporanea del sistema informatico centrale che si verificasse durante il periodo previsto per la presentazione delle domande, l'Amministrazione si riserva di posticipare il relativo termine di scadenza per un numero di giorni congruo rispetto a quelli di mancata operatività del sistema. Dell'avvenuto ripristino e della proroga del termine per la presentazione delle domande sarà data notizia con avviso pubblicato nel sito www.difesa.it e nel portale, secondo quanto previsto dal successivo articolo 5.
In tal caso, la data relativa al possesso dei requisiti di partecipazione indicata al precedente articolo 2, comma 2 resta comunque fissata all'originario termine di scadenza per la presentazione delle domande stabilito al precedente comma 1.
Qualora l'avaria del sistema informatico sia tale da non consentire un ripristino della procedura in tempi rapidi, la Direzione Generale per il Personale Militare provvederà a informare i candidati con avviso pubblicato sul sito www.difesa.it circa le determinazioni adottate al riguardo.

Art. 5

Comunicazioni con i concorrenti

1. Tramite il proprio profilo nel portale dei concorsi, il concorrente può anche accedere alla sezione relativa alle comunicazioni. Tale sezione è suddivisa in un'area pubblica relativa alle comunicazioni di carattere collettivo (avvisi di modifica del bando, di eventuale pubblicazione della banche dati contenenti i quesiti oggetto delle prove scritte, calendari di svolgimento delle prove previste per l'iter concorsuale ed eventuali variazioni successive, ecc.) e un'area privata nella quale saranno rese disponibili le comunicazioni di carattere personale.
Le comunicazioni di carattere collettivo inserite nell'area pubblica del portale hanno valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati. Dette comunicazioni, a mero fine informativo, potranno essere pubblicate anche sul portale InPA. Le comunicazioni di carattere personale potranno essere inviate ai concorrenti anche con messaggio di posta elettronica, posta elettronica certificata (se dichiarata dai concorrenti nella domanda di partecipazione), con lettera raccomandata o telegramma).
2. Salvo quanto previsto dall'articolo 4, comma 6, i concorrenti potranno inviare, successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande di cui all'articolo 4, comma 1, eventuali comunicazioni (variazioni della residenza o del recapito, dell'indirizzo di posta elettronica, dell'eventuale indirizzo di posta elettronica certificata, del numero di utenza di telefonia fissa o mobile, ecc.), mediante messaggio di posta elettronica certificata –utilizzando esclusivamente un account di posta elettronica certificata– all'indirizzo

persomil@postacert.difesa.it ovvero mediante messaggio di posta elettronica –utilizzando esclusivamente un account di posta elettronica– all’indirizzo persomil@persomil.difesa.it, indicando il concorso al quale partecipano. A tale messaggio dovrà comunque essere allegata copia per immagine (file in formato PDF) di un valido documento di identità rilasciato da un’Amministrazione dello Stato.

3. L’Amministrazione della Difesa non assume alcuna responsabilità circa possibili disagi derivanti da errate, mancate o tardive segnalazioni di variazione dell’indirizzo di posta elettronica ovvero del numero di utenza di telefonia mobile da parte dei candidati.

Art. 6

Istruttoria delle domande prodotte dai militari in servizio

1. Il sistema provvederà ad informare gli Enti/Reparti di appartenenza –così come prescritto all’articolo 4, comma 5– tramite messaggio al rispettivo indirizzo di posta elettronica istituzionale (non PEC) indicato dal concorrente in sede di compilazione della domanda, dell’avvenuta presentazione della stessa da parte del personale alle loro dipendenze.
2. Gli Enti/Reparti, ricevuta la domanda di partecipazione, dovranno attenersi a quanto stabilito nell’allegato A al presente bando e alle eventuali disposizioni emanate al riguardo dalla DGPM e compilare esclusivamente on-line, tramite il portale dei concorsi del Ministero della Difesa, l’estratto della documentazione di servizio, secondo le istruzioni indicate nell’allegato B “MODALITÀ DI COMPILAZIONE E CARICAMENTO DELL’ESTRATTO DELLA DOCUMENTAZIONE DI SERVIZIO”,
3. Nell’eventualità di candidati collocati in congedo in data successiva alla presentazione della domanda e prima della conclusione della procedura, il Comando di Corpo è, comunque, tenuto ad effettuare la sopracitata operazione.
4. Nei confronti dei militari in servizio, l’estratto della documentazione di servizio, di cui al modello in allegato B1 al presente bando, deve essere compilato dal proprio Comando di Corpo in ogni sua parte alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione al concorso, tenendo presente che i titoli richiesti e da trascrivere nel predetto modello sono specificati nell’allegato A al presente bando, nel paragrafo relativo ai titoli, e che i titoli relativi al servizio prestato, alle sanzioni disciplinari e all’ultimo documento caratteristico devono essere riferiti al servizio in atto quale VFP 1, mentre quelli relativi a:
 - a) titolo di studio;
 - b) missioni in territorio nazionale ed estero;
 - c) riconoscimenti, ricompense e benemerienze;
 - d) attestati, brevetti e abilitazioni;
 - e) idoneità ai corsi formativi iniziali,sono validi anche se non riferiti al periodo di servizio quale VFP 1, purché, comunque, conseguiti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande.
Nel caso in cui nei riguardi del candidato non sia stato redatto alcun documento caratteristico (scheda valutativa o rapporto informativo), ma solo dichiarazioni di mancata redazione di documentazione caratteristica, il Comandante dell’Ente o Reparto di appartenenza dovrà comunque esprimere, in forma libera, un giudizio sul servizio prestato –da allegare al sopracitato modello in allegato B1– dal quale la commissione valutatrice desumerà gli elementi necessari per attribuire il relativo punteggio. Anche tale giudizio –chiuso alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande– dovrà essere sottoscritto dall’interessato.
5. Ai fini della valutazione dei titoli, i candidati in servizio quali VFP 1 che sono stati precedentemente congedati da altra ferma prefissata di un anno devono presentare, al proprio Ente/Reparto di appartenenza, copia dell’estratto della documentazione di servizio relativo al precedente servizio svolto in qualità di VFP 1 e rilasciato all’atto del collocamento in congedo. Gli Enti/Reparti, ricevuta l’eventuale sopracitata documentazione, dovranno attenersi a quanto riportato nel precedente comma 2.

6. Se il concorrente in servizio ritiene di essere in possesso di titoli valutabili ai sensi del successivo articolo 12, comma 5 non riportati nella documentazione matricolare e caratteristica e non immediatamente disponibili, potrà, sotto forma di autocertificazione, utilizzando il modello in allegato C al presente bando, comunicarli al Comando di Corpo, tenendo presente che, in questo caso, sarà sottoposto, da parte dell'Ente o Reparto di appartenenza, ai controlli previsti dal Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445. Qualora da tale controllo emerga la mancata veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguiti per effetto della dichiarazione non veritiera, fermo restando quanto previsto in materia di responsabilità penale dall'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445
7. Il Dirigente del Servizio Sanitario ovvero l'Ufficiale medico del Servizio Sanitario di riferimento è tenuto, altresì, a redigere l'attestazione richiesta ai fini degli accertamenti sanitari, così come indicato –per i militari in servizio– nell'allegato A al presente bando. Il Comando di Corpo è, inoltre, tenuto a comunicare al volontario nel frattempo congedato, presso il recapito indicato nella domanda di partecipazione, l'eventuale convocazione presso il Centro di Selezione –per i successivi accertamenti e prove– che sia comunque frattanto pervenuta al Comando stesso.

Art. 7

Fasi della procedura concorsuale

Lo svolgimento del concorso prevede:

- a) una prova di selezione a carattere culturale, logico-deduttivo e professionale;
- b) l'accertamento dell'idoneità psico-fisica;
- c) l'accertamento dell'idoneità attitudinale e prove di efficienza fisica per i concorrenti provenienti dal congedo;
- d) la valutazione dei titoli.

Art. 8

Commissioni

1. Con Decreti del Direttore Generale per il Personale Militare o di autorità da lui delegata saranno nominate le seguenti commissioni:
 - a) commissione valutatrice;
 - b) commissione per gli accertamenti psico-fisici;
 - c) commissione per gli accertamenti attitudinali e per le prove di efficienza fisica per i candidati provenienti dal congedo.
2. La commissione di cui al precedente comma 1, lettera a) sarà composta da:
 - un Ufficiale di grado non inferiore a Colonnello, presidente;
 - due Ufficiali di grado non inferiore a Capitano membri;
 - un Sottufficiale di grado non inferiore a Maresciallo di 3^a Classe, segretario senza diritto di voto.
3. La commissione di cui al precedente comma 1, lettera b) sarà composta da:
 - un Ufficiale del Corpo Sanitario Aeronautico di grado non inferiore a Colonnello, presidente;
 - due Ufficiali del Corpo Sanitario Aeronautico di grado non inferiore a Maggiore, membri;
 - un Sottufficiale del ruolo Marescialli dell'Aeronautica Militare, segretario senza diritto di voto.Detta commissione potrà avvalersi del supporto di Ufficiali medici specialisti o di medici specialisti esterni.
4. La commissione di cui al precedente comma 1, lettera c) sarà così composta:
 - un Ufficiale di grado non inferiore a Maggiore, qualificato perito selettore, presidente;
 - due Ufficiali di grado non inferiore a Capitano, qualificati periti selettori, membri;
 - un Sottufficiale qualificato "istruttore ginnico", membro;
 - un Sottufficiale di grado non inferiore a Maresciallo, qualificato aiuto perito selettore, segretario senza diritto di voto.

Detta commissione potrà avvalersi del supporto di Ufficiali specialisti in selezione attitudinale dell'Aeronautica Militare.

5. La commissione di cui al precedente comma 1, lettera a) presiederà altresì allo svolgimento della prova di selezione a carattere culturale, logico-deduttivo e professionale.

Art. 9

Prova di selezione a carattere culturale, logico-deduttivo e professionale

1. I concorrenti saranno sottoposti a una prova di selezione a carattere culturale, logico-deduttivo e professionale, mediante la somministrazione di un questionario, da espletare in un tempo predeterminato, vertente su nozioni ed elementi di conoscenza commisurati al livello di istruzione secondaria di primo grado ovvero, per le materie professionali, alle indicazioni fornite nel successivo comma 2.
2. La suddetta prova consisterà nella somministrazione, che potrà avvenire anche in modalità digitale, di 100 quesiti a risposta multipla ripartiti tra le seguenti materie, secondo i numeri sotto indicati:
 - 10 di matematica (4 di aritmetica, 3 di algebra, 3 di geometria);
 - 20 di italiano;
 - 10 di cittadinanza e costituzione;
 - 10 di ordinamento e regolamenti militari;
 - 10 di storia;
 - 10 di geografia;
 - 10 di scienze;
 - 10 di inglese;
 - 10 di deduzioni logiche (alcuni quesiti potranno fare riferimento a grafici e diagrammi).

I quesiti in materia di regolamenti militari riguarderanno gli argomenti di seguito elencati, per ciascuno dei quali vengono indicati i relativi riferimenti normativi:

REGOLAMENTI MILITARI		
Argomenti	Riferimenti normativi	
	Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66	Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90
<ul style="list-style-type: none"> • Militari e gerarchia militare • Disciplina militare • Esercizio dei diritti • Rappresentanza militare 	articoli da 621 a 632 articoli da 1346 a 1401 articoli da 1465 a 1475 e da 1483 a 1499 articoli da 1476 a 1482	— articoli da 712 a 751 — articoli da 870 a 941

3. Il punteggio ottenuto nella prova in questione non potrà essere superiore a 67. Per ogni risposta esatta verranno attribuiti punti 0,67; per ogni risposta sbagliata o non data o doppia verranno attribuiti punti 0.
4. A tale prova ciascun concorrente si dovrà presentare munito di un documento di riconoscimento in corso di validità, provvisto di fotografia, rilasciato da un'Amministrazione dello Stato, nonché di una penna a sfera a inchiostro nero non cancellabile. Per lo svolgimento della prova di selezione a carattere culturale, logico-deduttivo e professionale non è ammessa la consultazione di vocabolari, dizionari, testi e tavole, né l'utilizzo di supporti elettronici o cartacei di qualsiasi specie. Non è consentito ai concorrenti, durante la prova, di comunicare in qualunque modo tra loro. L'inosservanza di tali disposizioni, nonché di ogni altra disposizione stabilita dalla commissione preposta allo svolgimento della prova, comporta l'immediata esclusione dalla prova stessa.

La prova di selezione a carattere culturale, logico-deduttivo e professionale si svolgerà presso il Centro di Selezione dell'Aeronautica Militare di Guidonia (RM) nei giorni e secondo le

modalità specificate mediante avviso che sarà pubblicato nel portale dei concorsi e nel sito internet del Ministero della Difesa entro il 20 ottobre 2023. Lo stesso avviso potrà riguardare eventuali modifiche della sede e della data della suddetta prova, nonché eventuali altre comunicazioni relative al concorso in questione, dovute a circostanze attualmente non valutabili né prevedibili. La prova di selezione a carattere culturale, logico-deduttivo e professionale non avrà luogo nei giorni di festività religiose rese note, ai sensi della legge di approvazione delle intese di cui all'articolo 8, comma 3, della Costituzione, con decreto del Ministro dell'Interno.

5. I concorrenti, senza attendere alcuna comunicazione personale, sono tenuti a presentarsi –per sostenere la prova di selezione a carattere culturale, logico-deduttivo e professionale– all’indirizzo, nel giorno e nell’ora specificati nel calendario pubblicato con le modalità indicate nel precedente comma 4.

La mancata presentazione presso la sede d’esame nella data e nell’ora stabilite sarà considerata rinuncia e comporterà l’esclusione dalle successive fasi concorsuali. Non sono ammessi differimenti della data di effettuazione della prova di selezione a carattere culturale, logico-deduttivo e professionale, prevista dal calendario pubblicato, salvo cause di forza maggiore adeguatamente documentate e riconosciute tali dalla DGPM. In particolare, la DGPM si riserva la facoltà, nel caso di eventi avversi di carattere eccezionale che impediscano oggettivamente a un rilevante numero di candidati di presentarsi nei tempi e nei giorni previsti per l’espletamento della prova di selezione a carattere culturale, logico-deduttivo e professionale, di prevedere sessioni di recupero della prova stessa. In tal caso, ne sarà dato avviso nel portale dei concorsi e nel sito internet del Ministero della Difesa e dell’Aeronautica Militare, definendone le modalità. L’avviso in questione avrà valore di notifica a tutti gli effetti per gli interessati. Nel caso di personale militare in servizio impegnato in eventi a carattere nazionale o internazionale di eccezionale rilevanza, la DGPM, su motivata e documentata richiesta avanzata da parte dello Stato Maggiore dell’Aeronautica, tenuto anche conto delle entità numeriche del personale interessato, potrà prevedere una sessione straordinaria per lo svolgimento della prova di selezione a carattere culturale, logico-deduttivo e professionale.

6. Per la partecipazione alla prova, i concorrenti in servizio dovranno fruire della licenza straordinaria per esami e dovranno presentarsi presso la sede in uniforme di servizio; coloro che non si presenteranno in uniforme e muniti del prescritto documento di identità saranno segnalati ai rispettivi Comandi/Unità per le sanzioni disciplinari del caso. L’abbigliamento dei concorrenti in congedo dovrà essere decoroso e consono alla struttura di svolgimento della prova.
7. Tutti i concorrenti che non siano stati precedentemente esclusi devono ritenersi ammessi alla prova di selezione a carattere culturale, logico-deduttivo e professionale, con riserva di accertamento dei requisiti di partecipazione previsti dal presente bando.
8. La commissione di cui al precedente articolo 8, comma 5 consegnerà alla DGPM gli elenchi dei concorrenti idonei con il punteggio conseguito nella prova di selezione a carattere culturale, logico-deduttivo e professionale. Saranno considerati idonei i concorrenti che abbiano riportato un punteggio positivo (superiore a 0).
9. I concorrenti risultati idonei alla prova di selezione a carattere culturale, logico-deduttivo e professionale sono ammessi alle successive fasi concorsuali secondo le modalità riportate nei seguenti articoli e nell’allegato A al presente bando.
10. L’elenco dei concorrenti che hanno sostenuto la prova di selezione a carattere culturale, logico-deduttivo e professionale, con i relativi punteggi, potrà essere consultato nel portale dei concorsi e nel sito internet del Ministero della Difesa.

Art. 10

Accertamenti fisio-psico-attitudinali specifici e prove di efficienza fisica per i concorrenti in congedo

1. Il Centro di Selezione dell’Aeronautica Militare, sulla base degli elenchi predisposti dalla DGPM, provvederà a convocare i soli concorrenti provenienti dal congedo risultati idonei –ai

sensi del precedente articolo 9, comma 9– per sottoporli agli accertamenti fisio-psico-attitudinali indicati nell'allegato A al presente bando, secondo i criteri e le modalità in esso specificati.

2. Gli accertamenti fisio-psico-attitudinali specifici comprendono:

a) accertamento dell'idoneità fisio-psico-attitudinale incondizionata, ai fini dell'impiego nell'Aeronautica Militare in qualità di volontario in servizio permanente, nonché la verifica dei requisiti previsti per il settore di impiego "incursori" di cui alla "Direttiva tecnica per l'accertamento dell'idoneità al volo e ai servizi di navigazione aerea del personale militare e dei corpi dello Stato e delle idoneità speciali – CL-SAN-010" Edizione del novembre 2022 variante 1 emanata dal Servizio Sanitario del Comando Logistico dell'Aeronautica Militare".

Per i concorrenti in congedo, l'idoneità psico-fisica specifica sarà ulteriormente accertata ai sensi del successivo articolo 15, comma 6, all'atto dell'ammissione alla ferma prefissata quadriennale.

I concorrenti in congedo dovranno presentare un certificato di stato di buona salute – conforme al modello riportato in allegato E al presente bando– rilasciato dal proprio medico in data non anteriore a 30 giorni, che attesti la presenza/assenza di pregresse manifestazioni emolitiche, di gravi manifestazioni immunoallergiche, di gravi intolleranze e idiosincrasie a farmaci o alimenti;

b) accertamenti diagnostici per l'abuso di alcool e per l'uso, anche saltuario od occasionale, di sostanze stupefacenti, nonché per l'utilizzo di sostanze psicotrope a scopo non terapeutico.

3. I concorrenti in congedo saranno, altresì, sottoposti alle prove di efficienza fisica secondo le modalità riportate nell'allegato A al presente bando.

4. La convocazione, fatta con le modalità indicate nel precedente articolo 5, contiene l'indicazione della sede in cui si svolgeranno gli accertamenti e/o le prove, nonché della data e dell'ora di presentazione. I concorrenti devono essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, provvisto di fotografia, rilasciato da un'Amministrazione dello Stato.

Essi possono fruire, per la durata degli accertamenti e delle prove, se disponibili, di vitto e alloggio a carico dell'Amministrazione.

I concorrenti che non si presenteranno nel giorno e nell'ora indicati nella convocazione saranno considerati rinunciatari, salvo cause di forza maggiore adeguatamente documentate e riconosciute tali dal Centro di Selezione dell'Aeronautica Militare.

5. La convocazione contiene, altresì, le indicazioni necessarie affinché i concorrenti possano presentarsi muniti della documentazione/certificazione prevista per lo svolgimento degli accertamenti fisio-psico-attitudinali, indicata nel sopracitato allegato A.

6. Il giudizio relativo a ciascuno dei predetti accertamenti è definitivo e, nel caso di inidoneità –nonché di non superamento o di mancata effettuazione delle prove di efficienza fisica– comporta l'esclusione dagli eventuali successivi accertamenti e, comunque, dal concorso.

7. Tale giudizio sarà subito comunicato ai concorrenti, a cura della preposta commissione, mediante apposito foglio di notifica.

8. L'esclusione dal concorso per effetto del giudizio di inidoneità di cui al precedente comma 6 avviene per delega della DGPM alle competenti commissioni.

9. Avverso il giudizio di inidoneità il candidato escluso potrà avanzare unicamente ricorso giurisdizionale al T.A.R. del Lazio o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica (per il quale è dovuto –ai sensi della normativa vigente– il contributo unificato di euro 650,00) entro il termine, rispettivamente, di 60 e 120 giorni dalla data di notifica del provvedimento di esclusione.

Art. 11

Verifica del possesso dell'idoneità psico-fisica per i concorrenti in servizio

1. Nei confronti dei candidati alle dirette dipendenze, i Comandi dovranno programmare per tempo gli accertamenti psico-fisici indicati nell'allegato A al presente bando, secondo i criteri e le modalità in esso specificati.
2. L'esito degli accertamenti di cui al precitato allegato A deve essere comunicato alla DGPM entro 30 giorni dalla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione, all'indirizzo persomil@persomil.difesa.it, attraverso l'inoltro dell'allegato D al presente bando.
3. Il giudizio relativo ai predetti accertamenti è definitivo e, nel caso di inidoneità, comporta l'esclusione dagli eventuali successivi accertamenti e prove e, comunque, dal concorso.
4. L'esclusione dal concorso per effetto del giudizio di inidoneità di cui al precedente comma 3 avviene a cura della DGPM.
5. Avverso il giudizio di inidoneità il candidato escluso potrà avanzare unicamente ricorso giurisdizionale al T.A.R. del Lazio o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica (per il quale è dovuto –ai sensi della normativa vigente– il contributo unificato di euro 650,00) entro il termine, rispettivamente, di 60 e 120 giorni dalla data di notifica del provvedimento di esclusione.

Art. 12

Valutazione dei titoli

1. I titoli da valutare e il punteggio, espresso in centesimi, da attribuire agli stessi sono indicati nell'allegato A al presente bando. I titoli valutabili sono ricompresi nelle seguenti tipologie, a ciascuna delle quali può essere attribuito fino al punteggio massimo indicato nel citato allegato A:
 - a) periodi di servizio prestati in qualità di VFP 1 ovvero in rafferma;
 - b) missioni in territorio nazionale e all'estero;
 - c) valutazione relativa all'ultimo documento caratteristico;
 - d) riconoscimenti, ricompense e benemerienze;
 - e) titolo di studio;
 - f) eventuali altri attestati, brevetti e abilitazioni possedute, compresa la conoscenza di lingue straniere;
 - g) ferite subite per atti ostili in attività operativa sia in territorio nazionale che all'estero, che abbiano comportato l'assenza dal servizio per un periodo superiore a 90 giorni.Il punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli non potrà essere superiore a 33.
Le sanzioni disciplinari comportano un decremento dal punteggio complessivo ottenuto nella valutazione dei titoli, fino a un massimo di 10 punti.
2. La valutazione dei titoli verrà effettuata dalla commissione di cui al precedente articolo 8, comma 1, lettera a) sulla base dell'estratto della documentazione di servizio e dell'eventuale autocertificazione prodotta dal candidato in congedo che ritenga di essere in possesso di ulteriori titoli valutabili.
3. Per i candidati in servizio, gli Enti/Reparti dovranno attenersi a quanto stabilito nel precedente articolo 6, comma 2, nell'allegato A al presente bando e alle eventuali disposizioni che verranno emanate dalla DGPM durante la procedura concorsuale. L'estratto della documentazione di servizio, di cui al modello in allegato B1 al presente bando, deve essere compilato dal proprio Comando di Corpo –anche sulla base dell'eventuale autocertificazione presentata dall'interessato– e quindi sottoscritto dal candidato, il quale con la propria firma attesta di aver verificato la completezza e l'esattezza dei dati a lui riferiti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione e di essere consapevole che tali dati fanno fede ai fini dell'attribuzione del punteggio e dell'inclusione nella graduatoria di merito.

4. I candidati in congedo, invece, dovranno attenersi a quanto stabilito nel precedente articolo 4, comma 4, e l'estratto della documentazione di servizio deve essere quello rilasciato dal Comando di Corpo all'atto del collocamento in congedo.
5. Sono considerati validi, ai fini della valutazione, solo i titoli posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione. In particolare:
 - a) per i concorrenti in servizio quali VFP 1, saranno presi in considerazione:
 - i titoli relativi al servizio prestato, alle sanzioni disciplinari e all'ultimo documento caratteristico, riferiti esclusivamente al servizio prestato quali VFP 1, anche in rafferma;
 - i titoli relativi al titolo di studio, alle missioni in territorio nazionale e all'estero, alle ferite subite per atti ostili in attività operativa in territorio nazionale e all'estero, ai riconoscimenti, ricompense e benemerienze, ad attestati, brevetti e abilitazioni, nonché all'idoneità ai corsi formativi iniziali, anche se non riferiti al periodo di servizio quali VFP 1, purché comunque conseguiti entro la data di scadenza del termine di presentazione delle domande;
 - b) per i concorrenti in servizio quali VFP 1, ma precedentemente congedati da altra ferma prefissata di un anno, saranno presi in considerazione:
 - i titoli ottenuti nel corso del servizio in atto svolto in qualità di VFP 1 e attestati nell'estratto della documentazione di servizio redatto dal Comando di Corpo;
 - i titoli ottenuti nel corso del precedente servizio svolto in qualità di VFP 1 –con esclusione della valutazione dell'ultimo documento caratteristico– riportati nell'estratto della documentazione di servizio redatto dal Comando di Corpo all'atto del collocamento in congedo;
 - i titoli relativi alle missioni in territorio nazionale e all'estero effettuate in occasione dello svolgimento di altre ferme volontarie, alle ferite subite per atti ostili in attività operativa in territorio nazionale e all'estero, al titolo di studio, ai riconoscimenti, ricompense e benemerienze, ad attestati, brevetti e abilitazioni, nonché all'idoneità ai corsi formativi iniziali, conseguiti anche nel periodo di collocamento in congedo, opportunamente documentati ai sensi del precedente articolo 6, comma 6;
 - c) per i concorrenti in congedo quali VFP 1, precedentemente congedati da altra ferma prefissata di un anno, saranno presi in considerazione:
 - i titoli ottenuti nel corso dell'ultimo servizio svolto in qualità di VFP 1 e attestati nell'estratto della documentazione di servizio redatto dal Comando di Corpo all'atto del collocamento in congedo;
 - i titoli ottenuti nel corso dei precedenti servizi svolti in qualità di VFP 1 –con esclusione della valutazione dell'ultimo documento caratteristico– riportati nell'estratto della documentazione di servizio redatto dal Comando di Corpo all'atto del collocamento in congedo;
 - i titoli relativi alle missioni in territorio nazionale e all'estero effettuate in occasione dello svolgimento di altre ferme volontarie, alle ferite subite per atti ostili in attività operativa in territorio nazionale e all'estero, al titolo di studio, ai riconoscimenti, ricompense e benemerienze, ad attestati, brevetti e abilitazioni, nonché all'idoneità ai corsi formativi iniziali, conseguiti anche nel periodo di collocamento in congedo, opportunamente documentati ai sensi del precedente comma 2.
6. Il punteggio assegnato ai concorrenti sarà reso noto –con carattere di provvisorietà e fatti salvi ulteriori provvedimenti di esclusione adottati dalla DGPM– nel portale dei concorsi e nel sito internet del Ministero della Difesa. Entro i 10 giorni successivi alla pubblicazione, i concorrenti potranno avanzare alla DGPM richiesta di riesame del punteggio attribuito:
 - se in servizio, per il tramite del Comando di appartenenza;
 - se in congedo, direttamente alla DGPM,mediante messaggio di posta elettronica certificata da inviare –utilizzando esclusivamente un account di posta elettronica certificata– all'indirizzo persomil@postacert.difesa.it ovvero mediante messaggio di posta elettronica da inviare –utilizzando esclusivamente un account di

posta elettronica– all’indirizzo persomil@persomil.difesa.it. Tale messaggio dovrà recare quale oggetto la dicitura “CONCORSO STRAORDINARIO VFP 4 AM – COGNOME NOME”.

Art. 13

Graduatorie di merito

1. La commissione valutatrice di cui al precedente articolo 8, comma 1, lettera a) redige la graduatoria di merito sulla base della somma dei punteggi ottenuti dai concorrenti nella prova di selezione a carattere culturale, logico-deduttivo e professionale e nella valutazione dei titoli.
2. La predetta commissione, nella redazione della graduatorie di merito, deve tenere conto di quanto previsto dal precedente articolo 1, comma 4 in materia di riserva dei posti a concorso.
3. A parità di punteggio, è data la precedenza, nell’ordine si seguito riportato, ai concorrenti in possesso dei seguenti titoli preferenziali:
 - a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
 - b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all’infezione da SarsCov-2 contratta nell’esercizio della propria attività;
 - d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell’amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
 - e) maggior numero di figli a carico;
 - f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
 - g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
 - h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
 - i) la minore età anagrafica.Tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione e dichiarati nella medesima domanda di partecipazione.
4. La graduatoria di merito è approvata con Decreto Dirigenziale emanato dalla DGPM ed è pubblicata con valore di notifica nel portale dei concorsi. Sarà, altresì pubblicata nel sito internet del Ministero della Difesa e nel Giornale Ufficiale della Difesa, consultabile nel sito www.difesa.it/SGD-DNA/GiornaleUfficiale/Pagine/default.aspx. Dell’avvenuta pubblicazione verrà data notizia anche con avviso pubblicato nel portale InPA, contenente tra l’altro il collegamento ipertestuale utile per la consultazione dello stesso.
5. La graduatoria di merito è valida esclusivamente per il presente bando, ferma restando la previsione dell’articolo 14.

Art. 14

Posti non coperti

L’Amministrazione della Difesa, in relazione alle esigenze di Forza Armata, si riserva, nei tempi da essa stabiliti, la facoltà insindacabile di ripianare, in tutto o in parte, i posti eventualmente non coperti al termine delle operazioni concorsuali, esauriti i concorrenti compresi nella relativa graduatoria devolvendo i posti a quelli previsti per il reclutamento di VFP 4, indetto con il più volte citato Decreto Interdirigenziale n. 0252515 del 27 aprile 2023.

Art. 15

Ammissione alla ferma prefissata quadriennale

1. I concorrenti utilmente collocati nella graduatoria di cui al precedente articolo 13, nonché quelli destinatari di eventuali ripianamenti, saranno convocati –con le modalità indicate nel

precedente articolo 5– nei tempi e nei modi concordati con la Forza Armata, presso gli Enti a tal fine designati.

La dichiarazione di accettazione o di rinuncia alla ferma dovrà essere inviata all'indirizzo r1d2s4@persomil.difesa.it.

2. Con Decreto dirigenziale emanato dalla DGPM i vincitori incorporati sono ammessi alla ferma prefissata quadriennale con il grado di Aviere scelto, previa perdita del grado eventualmente rivestito.
3. L'ammissione alla ferma prefissata quadriennale dei candidati decorre:
 - per quelli provenienti dal congedo, per gli effetti giuridici, dalla data di congedo prevista per la terza immissione VFP1 anno 2022 e, per gli effetti amministrativi, dalla data di effettiva presentazione presso gli Enti designati;
 - per quelli in costanza di servizio, per gli effetti giuridici e amministrativi, dalla data di congedo prevista per la terza immissione VFP1 anno 2022.
4. Coloro che non si presenteranno nella data fissata per la convocazione saranno considerati rinunciari, salvo motivate cause di impedimento che dovranno essere rappresentate entro i due giorni successivi alla DGPM, mediante messaggio di posta elettronica certificata –utilizzando esclusivamente un account di posta elettronica certificata– all'indirizzo persomil@postacert.it ovvero mediante messaggio di posta elettronica –utilizzando esclusivamente un account di posta elettronica– all'indirizzo persomil@persomil.difesa.it. La DGPM potrà differire la data della convocazione, a seguito di valutazione insindacabile dei motivi dell'impedimento, per un periodo comunque non superiore a 10 giorni.
5. Gli idonei convocati, all'atto della presentazione presso gli Enti designati dalla Forza Armata, devono essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, provvisto di fotografia, rilasciato da un'Amministrazione dello Stato nonché del codice fiscale.
6. All'atto della presentazione, i volontari provenienti dal congedo sono sottoposti, da parte del Capo dell'Infermeria di Corpo/Ufficiale medico, a visita medica al fine di verificare il mantenimento dei requisiti fisici richiesti. Qualora emergano possibili motivi di inidoneità, essi sono immediatamente inviati presso il Centro di Selezione dell'Aeronautica Militare di Guidonia (Roma) e/o le strutture sanitarie della Difesa, per la verifica del possesso dell'idoneità quali volontari in servizio permanente, nonché dell'idoneità specifica per il settore d'impiego incursori, di cui "Direttiva tecnica per l'accertamento dell'idoneità al volo e ai servizi di navigazione aerea del personale militare e dei corpi dello Stato e delle idoneità speciali – CL-SAN-010" Edizione del novembre 2022 variante 1 emanata dal Servizio Sanitario del Comando Logistico dell'Aeronautica Militare". Nel caso di giudizio di perdita dell'idoneità specifica per il settore d'impiego di assegnazione ovvero di permanente inidoneità o di temporanea inidoneità superiore a 20 giorni per infermità non dipendente da causa di servizio, i concorrenti sono esclusi dall'arruolamento con provvedimento della DGPM.
7. I concorrenti incorporati saranno sottoposti al completamento del profilo vaccinale, secondo il calendario definito dal Decreto Interministeriale 16 maggio 2018 del Ministro della Difesa di concerto con il Ministro della Salute, recante "Direttiva tecnica in materia di protocolli sanitari per la somministrazione di profilassi vaccinali al personale militare". A tal fine, all'atto dell'incorporamento, dovranno presentare la certificazione che attesti l'esecuzione del ciclo completo delle vaccinazioni previste per fascia di età ai sensi della legge 3 luglio 2017, n. 119, come indicato nel prefato decreto.
8. I volontari in servizio, ove nel corso della procedura concorsuale e fino alla data di presentazione abbiano subito un declassamento nel profilo sanitario per infermità non dipendente da causa di servizio, che comporti l'inidoneità all'impiego in qualità di volontario in servizio permanente e/o il venir meno dell'idoneità specifica prevista dalla "Direttiva tecnica per l'accertamento dell'idoneità al volo e ai servizi di navigazione aerea del personale militare e dei corpi dello Stato e delle idoneità speciali – CL-SAN-010" Edizione del novembre 2022 variante 1 emanata dal Servizio Sanitario del Comando Logistico dell'Aeronautica Militare" e

che risulti da provvedimento medico-legale adottato secondo la normativa vigente per i militari in servizio, sono esclusi con provvedimento della DGPM.

9. Ai volontari in ferma prefissata, una volta incorporati, e ai concorrenti idonei non vincitori potrà essere chiesto di prestare il consenso ad essere presi in considerazione ai fini di un eventuale successivo impiego presso gli Organismi di informazione e sicurezza di cui alla legge 3 agosto 2007, n. 124, previa verifica del possesso dei requisiti.

Art. 17

Esclusioni

1. La DGPM dispone l'esclusione dalla procedura concorsuale dei concorrenti che:
 - a) non sono in possesso dei requisiti di partecipazione prescritti dal bando;
 - b) non rientrano tra le categorie di destinatari indicati nel precedente articolo 1;
 - c) hanno inoltrato domanda con modalità difformi da quella indicata nel precedente articolo 4;
 - d) hanno presentato domande contenenti dichiarazioni non veritiere, se atte a consentire ai concorrenti stessi di trarne un indebito beneficio, in relazione al possesso dei requisiti di partecipazione, ai titoli di preferenza e di precedenza, al diritto alla riserva dei posti;
 - e) qualora vincitori, non hanno mantenuto, all'atto della presentazione presso gli Enti designati dalla Forza Armata, i requisiti di partecipazione previsti dal bando;
 - f) qualora vincitori, non hanno completato, all'atto della presentazione presso i predetti Enti, la ferma prefissata di un anno.
2. Nei confronti dei concorrenti che, a seguito di accertamenti anche successivi, risulteranno in difetto di uno o più requisiti tra quelli previsti dal presente bando sarà disposta, con provvedimento motivato della DGPM, l'esclusione dalla procedura concorsuale ovvero la decadenza dalla ferma, se già incorporati. In quest'ultimo caso il servizio prestato sarà considerato servizio di fatto.
3. I candidati esclusi potranno avanzare unicamente ricorso giurisdizionale al T.A.R. del Lazio o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica (per il quale è dovuto –ai sensi della normativa vigente– il contributo unificato di euro 650,00) entro il termine, rispettivamente, di 60 e 120 giorni dalla data di notifica del provvedimento di esclusione.

Art. 18

Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali (di seguito Regolamento), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da loro forniti in sede di partecipazione al concorso/procedura di reclutamento o, comunque, acquisiti a tal fine, è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle relative attività istituzionali. Il trattamento dei dati personali e particolari avverrà a cura dei soggetti a ciò appositamente autorizzati, ivi compresi quelli facenti parte delle Commissioni previste dal presente bando, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate e con l'ausilio di apposite banche-dati automatizzate, nei modi e nei limiti necessari per il perseguimento delle finalità per cui i dati personali e particolari sono trattati; ciò anche in caso di eventuale comunicazione a terzi e anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di impiego/servizio, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso.
2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e del possesso degli eventuali titoli previsti dal presente bando, pena l'esclusione dal concorso o dalla procedura di reclutamento.
3. In relazione al trattamento dei dati si comunica che:
 - a) il Titolare del trattamento è la Direzione Generale per il Personale Militare, con sede in Roma al Viale dell'Esercito n. 186. Il Titolare può essere contattato inviando apposita e-mail

- ai seguenti indirizzi di posta elettronica: persomil@persomil.difesa.it; posta elettronica certificata: persomil@postacert.difesa.it;
- b) il Responsabile per la protezione dei dati personali può essere contattato ai seguenti recapiti e-mail: rpd@difesa.it; indirizzo posta elettronica certificata: rpd@postacert.difesa.it, come reso noto sul sito istituzionale www.difesa.it;
 - c) la finalità del trattamento è costituita dall'istituzione del rapporto d'impiego/servizio e trova la sua base giuridica nel D. Lgs, n. 66/2010 e nel D.P.R. n. 90/2010, con particolare riferimento agli articoli da 1053 a 1075;
 - d) i dati potranno essere comunicati alle Amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento del concorso/procedura di reclutamento e alla posizione giuridico-economica o di impiego del candidato, nonché agli Enti previdenziali;
 - e) l'eventuale trasferimento dei dati ha luogo ai sensi delle disposizioni previste dal Regolamento, di cui all'articolo 49, paragrafo 1, lettere d) e paragrafo 4, nonché ai sensi del D.P.R. n. 90/2010, secondo le prescrizioni previste dall'articolo 1055, commi 5 e 7;
 - f) il periodo di conservazione per i militari e per i cittadini idonei/vincitori è stabilito in un arco temporale non superiore alla permanenza in servizio e sino al collocamento in congedo e relativo versamento agli Enti competenti; per i cittadini non idonei/non vincitori è fissato sino al conseguimento delle finalità pubbliche per le quali i dati sono trattati, ivi compresa la tutela degli interessi dell'Amministrazione della Difesa presso le competenti sedi giudiziarie;
 - g) l'eventuale reclamo potrà essere proposto all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, in qualità di Autorità di controllo, con sede in Piazza Venezia n. 11 - 00187 Roma, indirizzi e-mail: garante@gpdp.it; protocollo@pec.gpdp.it.
4. Ai candidati sono riconosciuti i diritti previsti dagli articoli da 15 a 21 del citato Regolamento, tra i quali il diritto di accedere ai dati che li riguardano, il diritto di rettificare, aggiornare, completare, cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti della Direzione Generale per il Personale Militare, Titolare del trattamento.

Art. 19

Norme di rinvio

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando, si rinvia alla vigente normativa di settore.

Il presente decreto, sottoposto al controllo ai sensi della normativa vigente, sarà pubblicato, ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, così come introdotto dal decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, sul portale unico del reclutamento e sul portale dei concorsi online del Ministero della Difesa.

Generale Corpo d'Armata
Antonio VITTIGLIO

AVVERTENZE GENERALI

Ogni ulteriore informazione relativa al concorso potrà essere acquisita:

- 1) consultando il portale dei concorsi on-line del Ministero della Difesa e il sito internet del Ministero della Difesa;
- 2) direttamente o telefonicamente presso la Sezione relazioni con il pubblico della Direzione Generale per il Personale Militare, Viale dell'Esercito n. 186 – 00143 Roma – telefono 06 469136900 nei giorni e negli orari sotto indicati:
 - dal lunedì al venerdì: dalle 09.00 alle 12.30;
 - dal lunedì al giovedì: dalle 14.45 alle 16.00.

A. ISTRUTTORIA DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE DEI CONCORRENTI IN SERVIZIO

Gli Enti/Reparti di appartenenza dell'Aeronautica Militare riceveranno dai candidati in servizio quali VFP 1 copia della domanda già inviata tramite il portale dei concorsi on-line del Ministero della Difesa.

Essi dovranno conseguentemente provvedere a:

- compilare esclusivamente on-line, tramite il portale dei concorsi del Ministero della Difesa, l'estratto della documentazione di servizio, secondo le istruzioni indicate nell'allegato B "MODALITÀ DI COMPILAZIONE E CARICAMENTO DELL'ESTRATTO DELLA DOCUMENTAZIONE DI SERVIZIO", nonché secondo le eventuali disposizioni che verranno emanate dalla DGPM durante la procedura concorsuale;
- trasmettere alla DGPM, entro 30 giorni dalla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione il modello in allegato D al bando, redatto a cura dell'Ente sanitario di riferimento all'atto degli accertamenti di cui al successivo para B.1, nel quale è riportato il profilo sanitario, delineato quale VFP 1 ed eventualmente poi modificato, nonché uno statino riepilogativo –anche se negativo– delle eventuali malattie sofferte e dei periodi di assenza dal servizio per infermità; il precitato allegato D dovrà, altresì, riportare la validità dell'incondizionata idoneità al servizio e la correlata idoneità psico-fisica specifica per il settore d'impiego Incursori dell'Aeronautica Militare;
- informare la DGPM –mediante comunicazione all'indirizzo di posta elettronica certificata persomil@postacert.difesa.it o all'indirizzo di posta elettronica persomil@persomil.difesa.it– di ogni evento che intervenga nei confronti dei concorrenti durante la procedura concorsuale (trasferimenti, collocamento in congedo con indicazione della Capitaneria di Porto di ascrizione nella forza in congedo, variazioni del recapito, invio alla frequenza di corsi, instaurazione o definizione di procedimenti penali e disciplinari, inidoneità anche temporanea al servizio militare, proposte di proscioglimento e altre variazioni rilevanti ai fini concorsuali).

B. PROVA DI SELEZIONE A CARATTERE CULTURALE, LOGICO DEDUTTIVO E PROFESSIONALE.

1. ADEMPIMENTI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Prima dell'inizio delle prove concorsuali la commissione esaminatrice, considerato il numero dei concorrenti, stabilisce, la programmazione delle fasi endoprocedimentali.

I componenti, presa visione dell'elenco dei partecipanti, sottoscrivono la dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi e i concorrenti, ai sensi dell'articolo 51 del codice di procedura civile.

La commissione prepara tre questionari per la prova di selezione a carattere culturale, logico deduttivo e professionale. I questionari sono segreti, elaborati con modalità digitale e ne è vietata la divulgazione.

La scelta del questionario da sottoporre ai candidati è effettuata tramite sorteggio da parte di almeno due candidati.

Il riconoscimento dell'autore dell'elaborato deve essere fatto a conclusione dell'esame e del giudizio di tutti gli elaborati dei concorrenti.

2. ADEMPIMENTI DEI CONCORRENTI DURANTE LO SVOLGIMENTO DELLE PROVE SCRITTE

L'accesso dei candidati al luogo di svolgimento della prova concorsuale è consentito esclusivamente previa identificazione degli stessi.

Durante le prove scritte non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i membri della commissione esaminatrice.

Gli elaborati debbono essere scritti esclusivamente, a pena di nullità, su carta portante il timbro d'ufficio e la firma di un componente della commissione esaminatrice.

I candidati non possono portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie.

Il concorrente che contravviene alle disposizioni precedenti o comunque abbia copiato in tutto o in parte lo svolgimento del questionario, è escluso dal concorso. Nel caso in cui risulti che uno o più candidati abbiano copiato, in tutto o in parte, l'esclusione è disposta nei confronti di tutti i candidati coinvolti.

La commissione esaminatrice cura l'osservanza delle sopraindicate disposizioni ed hanno facoltà di adottare i provvedimenti necessari. A tale scopo, almeno due dei rispettivi membri devono trovarsi nella sala degli esami. La mancata esclusione all'atto della prova non preclude che l'esclusione sia disposta in sede di valutazione delle prove medesime.

C. ACCERTAMENTI FISIO-PSICO-ATTITUDINALI

1. CANDIDATI IN SERVIZIO

I candidati in servizio devono essere sottoposti ad accertamenti volti alla verifica dell'abuso di alcool e dell'uso, anche saltuario od occasionale, di sostanze stupefacenti nonché dell'utilizzo di sostanze psicotrope a scopo non terapeutico.

I Comandi di appartenenza dovranno programmare ed avviare entro 20 giorni dalla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione, a loro cura e responsabilità, presso l'Infermeria di Corpo di riferimento tutti i concorrenti in servizio per i precitati accertamenti. La predetta Infermeria di Corpo, per tutti i concorrenti, effettuerà, altresì, un esame obiettivo generale volto alla conferma del profilo sanitario già in possesso (Profilo sanitario minimo: PS2-CO2-AC1-AR1-AV2-LS2-LI2-VS1-AU2) ovvero segnalando (con il modulo in Allegato D) al Centro di Selezione le eventuali patologie insorte successivamente all'attribuzione del profilo sanitario potenzialmente ostative nel settore di impiego specifico come incursore dell'Aeronautica Militare. In tale sede verrà giudicato inidoneo il concorrente che presenti tatuaggi e altre permanenti alterazioni volontarie dell'aspetto fisico non conseguenti a interventi di natura comunque sanitaria, se lesivi del decoro dell'uniforme o della dignità della condizione del militare, di cui al vigente regolamento e alla discendente norma tecnica, consultabile sul sito della Forza Armata all'indirizzo <https://www.aeronautica.difesa.it/wp-content/uploads/2023/07/Normativa-Tatuaggi-SMA-05.05.2023.pdf>

I concorrenti in servizio devono, inoltre, avere in corso di validità la visita medica SMA ORD- 034 di verifica del mantenimento dei requisiti psico-fisici di base.

L'esito degli accertamenti di cui al presente paragrafo deve essere comunicato alla DGPM entro 30 giorni dalla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione, all'indirizzo persomil@persomil.difesa.it, attraverso l'inoltro dell'allegato D al bando che dovrà essere compilato dall'Infermeria di Corpo di riferimento.

Il giudizio relativo ai predetti accertamenti è definitivo e, nel caso di inidoneità comporta l'esclusione dagli eventuali successivi accertamenti e prove e, comunque, dal concorso.

L'esclusione dal concorso per effetto del giudizio di inidoneità agli accertamenti psico-fisici avviene a cura della DGPM.

2. CANDIDATI IN CONGEDO

a) Accertamenti psico-fisici

I concorrenti in congedo risultati idonei alla prova di selezione a carattere culturale, logico-deduttivo e professionale sono convocati, sulla base degli elenchi predisposti dalla DGPM, presso l'Istituto di Medicina Aerospaziale di Roma, per essere sottoposti ad accertamenti sanitari a cura della commissione di cui all'articolo 8, comma 1, lettera b) del bando stesso.

I concorrenti dovranno presentarsi muniti della sottoelencata documentazione sanitaria, che dovrà essere prodotta in originale o copia conforme ed essere stata rilasciata in data non anteriore a tre mesi dal giorno previsto per gli accertamenti sanitari –salvo quando diversamente indicato – da struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN:

- referto dell'analisi completa delle urine con esame del sedimento;
- referto dell'analisi del sangue concernente:
 - emocromo completo con formula leucocitaria;
 - VES;
 - glicemia;
 - emoglobina glicosilata;
 - azotemia;
 - creatininemia;
 - uricemia;
 - trigliceridemia;
 - colesterolemia totale e frazionata;
 - transaminasemia (GOT e GPT);
 - bilirubinemia diretta e indiretta;
 - gamma GT;
 - markers virali: anti HAV, HbsAg, anti HBs, anti HBc, anti HCV e anti HIV;
 - fosfatasi alcalina;
 - FT3, FT4, TSH;
 - protidemia totale ed elettroforesi delle sieroproteine;
- referto, rilasciato da una struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN (in quest'ultimo caso dovrà essere prodotta anche l'attestazione in originale della struttura sanitaria medesima comprovante detto accreditamento), in data non anteriore ai tre mesi da quella di presentazione per gli accertamenti sanitari, relativo al risultato dell'intradermoreazione di Mantoux (TST) o in alternativa il test interferon-gamma (IGRA test) per accertare l'esposizione al microbatterio della tubercolosi. In caso di positività al test di Mantoux (TST) i candidati dovranno effettuare IGRA Test;
- certificato di stato di buona salute, di cui al modello in allegato E al bando, rilasciato dal proprio medico di medicina generale in data non anteriore a 30 giorni dal giorno previsto per gli accertamenti sanitari, che attesti la presenza/assenza di pregresse manifestazioni emolitiche, di gravi manifestazioni immunoallergiche, di gravi intolleranze e idiosincrasie a farmaci o alimenti nonché di patologie a carico dei vari organi e apparati;
- referto e tracciato elettroencefalografico. Sarà ritenuto valido, in alternativa, il referto relativo agli esami effettuati, nei medesimi limiti temporali di cui sopra, in occasione di un precedente concorso presso una struttura sanitaria militare;
- certificato medico, con validità annuale, attestante l'idoneità all'attività sportiva agonistica per l'atletica leggera e per il nuoto ovvero per le discipline sportive riportate nella tabella B del Decreto del Ministero della Sanità del 18 febbraio 1982 ovvero per le prove di efficienza fisica previste per l'arruolamento nell'Aeronautica Militare, in data non anteriore a un anno rispetto a quella prevista per gli accertamenti sanitari, rilasciato da un medico appartenente alla Federazione medico-sportiva italiana ovvero a struttura sanitaria pubblica o privata accreditata con il SSN ovvero da un medico (o struttura sanitaria pubblica o privata) autorizzato secondo le normative nazionali e regionali e che esercita in tali ambiti in qualità di medico specializzato in medicina dello sport;
- copia autenticata del tracciato elettrocardiografico effettuato per il rilascio del certificato di idoneità all'attività sportiva agonistica;

Inoltre, i concorrenti di sesso femminile dovranno presentare il referto attestante l'esito di ecografia pelvica effettuata presso una struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN (in quest'ultimo caso dovrà essere prodotta anche l'attestazione in

originale della struttura sanitaria medesima comprovante detto accreditamento), in data non anteriore a ai tre mesi precedenti la visita.

La commissione, presa visione e acquisita tutta la documentazione sanitaria sopraindicata, disporrà:

1) per i soli concorrenti di sesso femminile un test di gravidanza. In caso di accertato stato di gravidanza non potrà in nessun caso procedere agli accertamenti di cui al punto 2) e dovrà astenersi dalla pronuncia del giudizio a mente dell'articolo, 580 del Decreto del Presidente della Repubblica 5 marzo 2010, n. 90, secondo il quale lo stato di gravidanza costituisce temporaneo impedimento all'accertamento dell'idoneità al servizio militare. Pertanto, nei confronti delle concorrenti il cui stato di gravidanza è stato accertato anche con le modalità previste dal presente articolo, l'Istituto di Medicina Aerospaziale di Roma procederà alla convocazione al predetto accertamento in data compatibile con la definizione delle graduatorie di cui all'articolo 13. Se in occasione della seconda convocazione il temporaneo impedimento perdura, la preposta commissione di cui all'articolo 8, comma 1, lettera b) ne darà notizia alla Direzione Generale per il Personale Militare che ammetterà d'ufficio le stesse concorrenti, anche in deroga, per una sola volta, ai limiti di età, a svolgere i predetti accertamenti nell'ambito del primo concorso utile successivo alla cessazione di tale stato di temporaneo impedimento. Il provvedimento di rinvio può essere revocato, su istanza di parte, se il suddetto stato di temporaneo impedimento cessa in data compatibile con i tempi necessari per la definizione della graduatoria;

2) per tutti i concorrenti, eccetto quelli di cui il punto 1), l'effettuazione del seguente protocollo diagnostico:

- visita medica generale: in tale sede la commissione giudicherà idoneo il concorrente che presenti tatuaggi e altre permanenti alterazioni volontarie dell'aspetto fisico non conseguenti a interventi di natura comunque sanitaria, se lesivi del decoro dell'uniforme o della dignità della condizione del militare, di cui al vigente regolamento e alla discendente norma tecnica, consultabile sul sito della Forza Armata all'indirizzo <https://www.aeronautica.difesa.it/wp-content/uploads/2023/07/Normativa-Tatuaggi-SMA-05.05.2023.pdf>;
- visita cardiologica;
- visita oculistica con valutazione dell'acutezza visiva, del senso cromatico, della visione binoculare, del senso stereoscopico, campo visivo, fondo oculare;
- visita neurologica;
- visita otorinolaringoiatrica comprensiva di esame audiometrico, timpanogramma, test di stimolazione vestibolare e test foniatrici;
- visita pneumologica con prove di funzionalità respiratorie;
- visita psichiatrica con test psicodiagnostici e colloquio;
- accertamenti volti alla verifica dell'abuso di alcool e dell'uso, anche saltuario od occasionale, di sostanze stupefacenti nonché dell'utilizzo di sostanze psicotrope a scopo non terapeutico;
- analisi di laboratorio concernente il dosaggio quantitativo del glucosio-6 fosfato-deidrogenasi (G6PD), eseguito sulle emazie ed espresso in termini di percentuale di attività enzimatica;
- ogni ulteriore indagine clinico-specialistica, di laboratorio e/o strumentale ritenuta utile per conseguire l'adeguata valutazione clinica e medico-legale del concorrente, sempre nei limiti e nel rispetto di quanto statuito dal Decreto Legislativo 31 luglio 2020, n. 101.

Al termine degli accertamenti la commissione emette il giudizio di idoneità o di inidoneità e delinea il profilo sanitario, desumendolo dalle condizioni di salute del concorrente, quali risultano dagli accertamenti eseguiti.

In caso di inidoneità, la commissione ne notifica al concorrente il motivo, con il profilo sanitario attribuito. Il giudizio è definitivo e comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale.

Sono dichiarati idonei al reclutamento quali VFP 4 settore d'impiego Incursori i concorrenti riconosciuti esenti:

- dalle imperfezioni/infermità di cui al Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90 e alle vigenti direttive tecniche emanate con il Decreto del Ministro della Difesa 4 giugno 2014 nonché in possesso dei parametri fisici correlati alla composizione corporea, alla forza

muscolare e alla massa metabolicamente attiva non rientranti nei valori limite di cui all'articolo 587 del Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90, come sostituito dall'articolo 4, comma 1, lettera c) del Decreto del Presidente della Repubblica 17 dicembre 2015, n. 207, accertati con le modalità previste dalla Direttiva tecnica dello Stato Maggiore della Difesa – Ispettorato Generale della Sanità Militare – edizione 2016, citata nelle premesse del bando;

- da altre patologie ritenute incompatibili con l'espletamento del servizio quale VFP 4 per il settore d'impiego Incursori;
- da condizioni somato-funzionali per le quali è prevista l'attribuzione di un coefficiente del profilo sanitario non compatibile con l'idoneità psico-fisica specifica per il settore d'impiego Incursori (Profilo sanitario minimo: PS2-CO2-AC1-AR1-AV2-LS2-LI2-VS1-AU2), ai sensi della “Direttiva tecnica per l'accertamento dell'idoneità al volo e ai servizi di navigazione aerea del personale militare e dei corpi dello Stato e delle idoneità speciali – CL-SAN-010” Edizione del novembre 2022 variante 1 emanata dal Servizio Sanitario del Comando Logistico dell'Aeronautica Militare.

b) Prove di efficienza fisica

I candidati in congedo risultati idonei agli accertamenti psicofisici saranno convocati, sulla base degli elenchi predisposti dalla DGPM, per essere sottoposti alle prove di efficienza fisica previste –secondo le modalità riportate nel presente allegato– presso il Centro di Selezione dell'Aeronautica Militare di Guidonia (Roma), a cura della commissione di cui all'articolo 8, comma 1, lettera c).

Le modalità di esecuzione e i criteri di valutazione delle prove saranno illustrati ai candidati, prima della loro effettuazione, dalla citata commissione.

Le prove dovranno essere svolte alla presenza di almeno un membro della Commissione, di personale medico/paramedico e di una autoambulanza.

Alle prove i concorrenti dovranno presentarsi muniti di tuta da ginnastica o pantaloncini e maglietta e scarpe ginniche.

Le prove consisteranno nell'esecuzione obbligatoria dei seguenti esercizi, da svolgersi secondo le modalità e i parametri di seguito riportati:

- **corsa piana 2000 metri:** la distanza dovrà essere percorsa, su una pista di atletica o su un'area all'uopo predisposta, senza l'uso di scarpe chiodate e posizione di partenza a scelta del candidato. Il rilevamento dei tempi verrà effettuato a cura di personale qualificato istruttore ginnico, tramite un sistema di cronometraggio automatizzato oppure tramite cronometraggio manuale con due differenti cronometri. Nel caso di rilevamento manuale, al candidato verrà assegnato il tempo più favorevole tra i due rilevamenti. I tempi saranno arrotondati per difetto al decimo di secondo. Almeno un membro della Commissione, osservatore della prova, sovrintenderà all'esecuzione dell'esercizio;
- **piegamenti sulle braccia:** il candidato dovrà eseguire correttamente il maggior numero di piegamenti sulle braccia, entro il tempo massimo di 2 minuti e senza soluzione di continuità, con le seguenti modalità:
 - iniziare la prova sdraiato in posizione prona, completamente disteso, con il palmo delle mani poggiato sul suolo direttamente sotto il punto esterno delle spalle, le gambe unite con la punta dei piedi in appoggio a terra, quindi sollevare da terra il corpo estendendo completamente le braccia e mantenendo durante il movimento il torace allineato con le gambe;
 - raggiunta la posizione di massima estensione delle braccia, abbassare il corpo flettendo le stesse fino a che il viso o il torace sfiorino il pavimento; successivamente, distendere le braccia secondo le suddette modalità.

Il piegamento non è considerato valido se durante l'intero movimento il corpo non rimane sempre allineato o si piega al bacino.

Il personale qualificato istruttore ginnico conterà a voce alta gli esercizi correttamente eseguiti dal candidato; non conterà, invece, quelli eseguiti in maniera scorretta e

comunicerà lo scadere del tempo disponibile per la prova. L'esercizio terminerà nel momento in cui il candidato toccherà il suolo con una parte del corpo diversa dalle mani e i piedi. Almeno un membro della Commissione, osservatore della prova, sovrintenderà all'esecuzione dell'esercizio.

- **addominali:** il candidato dovrà eseguire il numero previsto di flessioni del tronco, entro il tempo massimo di 2 minuti, con le seguenti modalità:
 - posizione iniziale steso sulla schiena, con le mani incrociate dietro la nuca che toccano il piano di appoggio, gambe piegate, con i piedi comodamente distanziati e fermi (tenuti da altro elemento), sollevarsi in posizione di seduto e far toccare il gomito con il ginocchio della gamba opposta, quindi tornare nella posizione di partenza (cioè toccando con le mani il piano di appoggio).
 - dovrà alternare a ogni successivo movimento la torsione del busto. Personale qualificato istruttore ginnico conterà a voce alta gli esercizi correttamente eseguiti dal candidato, non conterà, invece, quelli eseguiti in maniera scorretta e comunicherà lo scadere del tempo disponibile per la prova. Almeno un membro della Commissione, osservatore della prova, sovrintenderà all'esecuzione dell'esercizio;

TABELLE DEI TEMPI E DEI PUNTEGGI		
2000 mt.		
DONNE	UOMINI	Punti
>12'30"0	>12'00"0	0
da 12'00"1 a 12'30"0	da 11'30"1 a 12'00"0	0,5
da 11'30"1 a 12'00"0	da 11'00"1 a 11'30"0	1,0
da 11'00"1 a 11'30"0	da 10'30"1 a 11'00"0	1,5
da 10'30"1 a 11'00"0	da 10'00"1 a 10'30"0	2,0
<10'30"1	<10'00"1	2,5
Piegamenti sulle braccia		
DONNE	UOMINI	Punti
<12	<13	0
12 – 14	13 – 15	1
15 – 17	16 – 18	1,5
18 – 20	19 – 21	2
>20	>21	2,5
Addominali		
DONNE	UOMINI	Punti
<23	<24	0
23 – 25	24 – 26	1
26 – 28	27 – 29	1,5
29 – 31	30 – 32	2
>31	>32	2,5

I candidati dovranno effettuare gli esercizi sopraindicati in sequenza. A ciascuno dei tre esercizi (addominali; corsa piana 2000 metri; piegamenti sulle braccia) verrà assegnato il punteggio massimo di 2,5, per un totale complessivo di punti 7,5. Per conseguire l'idoneità, il candidato dovrà riportare il punteggio minimo di 2 su 7,5.

Sarà invece giudicato non idoneo, e quindi escluso dal concorso, il candidato che nelle prove di efficienza fisica abbia riportato un punteggio inferiore a 2 su 7,5. Il superamento degli esercizi in questione determinerà il giudizio di idoneità, senza attribuzione di alcun punteggio incrementale.

c) Accertamenti attitudinali

I candidati, qualora idonei alle prove di efficienza fisica saranno sottoposti presso il Centro di Selezione dell'Aeronautica Militare di Guidonia, a cura della commissione di cui all'articolo 8, comma 1, lettera c), a una serie di accertamenti attitudinali, come da direttive tecniche vigenti.

I predetti accertamenti hanno lo scopo di valutare:

- la maturazione globale, intesa come personalità armonicamente evoluta, caratterizzata da uno spiccato senso di responsabilità, adeguata esperienza di vita, capacità di integrazione all'ambiente;
- la stabilità emotiva, intesa come sintonia nelle relazioni comportamentali, contraddistinta da stabilità nell'umore, fiducia in se stessi ed efficace controllo emotivo-motorio, in relazione anche alle particolari condizioni stressanti dell'attività e degli ambienti in cui si sarà chiamati a operare;
- le facoltà intellettive, intese come doti di intelligenza che consentono una valida elaborazione dei processi mentali, con riguardo alla capacità di ideazione e di valutazione, alle capacità decisionali, di sintesi e di giudizio, nonché alla maturità di pensiero;
- il comportamento sociale, inteso come integrazione socio-ambientale, con riguardo al senso di responsabilità, alla capacità di adattamento alle norme e alla disciplina, alla socievolezza, all'adattabilità allo specifico ambiente di lavoro, alla capacità di affermazione nel gruppo per dignità e iniziativa;
- le capacità adattative, intese come flessibilità cognitiva, adeguata capacità di soluzione dei problemi, adeguata capacità di gestione dello stress, sufficiente motivazione quale insieme di fattori indicativi dell'interesse del soggetto e della sua capacità a ricoprire determinati ruoli professionali e a confrontarsi in modo efficace con le norme e con le istanze sociali dell'ambiente militare specifico.

Gli accertamenti attitudinali faranno riferimento alle seguenti aree di valutazione:

1) Efficienza intellettiva

E' prevista la somministrazione individuale (o collettiva) e standardizzata di uno o più test intellettivi e/o attitudinali a risposta multipla di tipologia individuata, a cura della sopraccitata commissione, tra le seguenti: ragionamento astratto; efficienza mentale; ragionamento numerico-matematico; abilità visuo-spaziale; trattamento informazioni.

I test possono essere di tipo tradizionale (carta e matita) o informatizzati, includendo in questi ultimi anche quelli di tipo adattivo. Essi sono somministrati secondo le modalità di dettaglio illustrate prima dell'inizio delle prove e, se di tipo tradizionale, l'assegnazione del punteggio sarà la seguente:

- alla risposta esatta corrisponderà un punteggio positivo (+ 1);
- alla risposta errata, non data o doppia corrisponderà un punteggio nullo (0) oppure una penalizzazione, espressa sempre in frazioni di punto, che potrà essere stabilita dalla cennata commissione, previa verbalizzazione, prima dell'inizio della selezione attitudinale;
- il risultato totale "grezzo", ottenuto dalla somma algebrica dei punteggi suindicati, sarà convertito in un punteggio standard espresso in decimi, secondo opportune tabelle di conversione predisposte dal Centro di Selezione A.M., approvate ed adottate dalla Commissione.

2) Giudizio psico-attitudinale

La valutazione viene effettuata tramite un colloquio individuale, integrato dalle risultanze di eventuali questionari di personalità e/o di orientamento professionale. Il giudizio finale si concretizzerà nel punteggio massimo di 10.

La commissione, sulla scorta degli elementi di valutazione raccolti dalle risultanze delle prove sostenute dal candidato e a seguito di una conoscenza diretta dello stesso, potrà disporre, se ritenuto opportuno, l'effettuazione di un ulteriore colloquio di approfondimento che sarà svolto a cura di personale specializzato nella selezione attitudinale e/o dalla commissione stessa qualora composta da personale specializzato nella selezione attitudinale. In tal caso, al candidato sarà attribuito il punteggio conseguito nella seconda prova.

I casi in cui si procederà all'effettuazione del secondo colloquio verranno fissati dalla commissione stessa prima dell'inizio della selezione attitudinale e saranno riportati nel verbale preliminare.

Al termine degli accertamenti attitudinali, la commissione esprime nei confronti di ciascun candidato un giudizio di idoneità o non idoneità.

Sarà giudicato non idoneo, e quindi escluso dal concorso, il candidato che si troverà in una o più delle seguenti condizioni:

- nelle prove di efficienza fisica, abbia totalizzato un punteggio finale inferiore a 2 su un massimo di 7,5;
- nella prova di efficienza intellettuale, abbia riportato un punteggio inferiore a 3 su 10;
- nel giudizio psico-attitudinale, abbia riportato un punteggio inferiore a 3 su 10;
- nella valutazione complessiva (somma dei punteggi delle prove di efficienza fisica, della prova di efficienza intellettuale e del giudizio psico-attitudinale), abbia conseguito un punteggio totale inferiore a 12,5 su un massimo di 27,5.

Al termine della valutazione attitudinale, la commissione dovrà notificarne l'esito ai candidati giudicati non idonei, precisando il motivo della inidoneità.

D. DISPOSIZIONI COMUNI A TUTTI I CANDIDATI SOTTOPOSTI AGLI ACCERTAMENTI FISIO-PSICO-ATTITUDINALI

1. In caso di accertato stato di gravidanza, il Servizio sanitario di riferimento, per i candidati in servizio, e le preposte commissioni, per i candidati in congedo, non potranno in nessun caso procedere all'effettuazione degli accertamenti e delle prove previste e dovranno astenersi dal giudizio, ai sensi dell'articolo 580 del Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90, secondo cui lo stato di gravidanza costituisce temporaneo impedimento all'accertamento dell'idoneità al servizio militare. Le concorrenti che si trovino in dette condizioni sono ammesse d'ufficio, anche in deroga, per una sola volta, ai limiti di età, a svolgere i predetti accertamenti nell'ambito del primo concorso utile successivo alla cessazione di tale stato di temporaneo impedimento. Il provvedimento di rinvio può essere revocato, su istanza di parte, se il suddetto stato di temporaneo impedimento cessa in data compatibile con i tempi necessari per la definizione della graduatoria. Fermo restando il numero delle assunzioni annualmente autorizzate, le candidate rinviate risultate idonee e nominate vincitrici nella graduatoria finale di merito del concorso per il quale hanno presentato istanza di partecipazione sono avviate alla frequenza del primo corso di formazione utile in aggiunta ai vincitori di concorso cui sono state rinviate.
2. Fatto salvo quanto previsto al precedente paragrafo 1, ogni temporaneo impedimento ai citati accertamenti e prove, derivante da malattia o lesione di recente insorgenza e di lieve entità, attestato dalla competente commissione, comporta l'esclusione dal concorso ove tale stato persista oltre il decimo giorno successivo alla data ultima programmata per l'effettuazione degli accertamenti e delle prove stesse. In sede di notifica al concorrente del temporaneo impedimento, la commissione dovrà rendergli noto tale termine. Alla scadenza del medesimo, la commissione che ha accertato lo stato di temporaneo impedimento potrà confermare la permanenza dello stesso e quindi disporre l'esclusione dal concorso; in caso contrario, il concorrente dovrà essere definitivamente sottoposto agli accertamenti e prove non ancora effettuate.
3. Il giudizio riportato nei predetti accertamenti e prove sarà comunicato al concorrente mediante apposito foglio di notifica.
4. La mancata presentazione del concorrente a ciascuno degli accertamenti e prove previste è considerata rinuncia al concorso, salvo cause di forza maggiore adeguatamente documentate e riconosciute tali dal Centro di Selezione dell'Aeronautica Militare.
5. Al termine degli accertamenti fisio-psico-attitudinali, il suddetto Centro di Selezione, acquisite le risultanze degli accertamenti psico-fisici dall'istituto di Medicina Aereospaziale, trasmetterà alla DGPM l'elenco dei concorrenti in congedo idonei, inidonei, rinunciatari e di quelli per i quali è stato accertato il temporaneo impedimento; per questi ultimi il Centro di Selezione trasmetterà poi l'esito degli accertamenti effettuati alla scadenza del termine massimo di cui al precedente paragrafo 2.

E. CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI PER L'AMMISSIONE ALLA FERMA PREFISSATA QUADRIENNALE

La commissione valutatrice di cui all'articolo 8, comma 1, lettera a) del bando procederà alla valutazione dei titoli posseduti dai concorrenti ai sensi dell'articolo 12 del bando stesso, in base ai sottoindicati criteri:

GRUPPI DI TITOLI (1)	TITOLI VALUTABILI	PUNTEGGIO
Periodi di servizio prestato in qualità di VFP 1 ovvero in rafferma (2) (punteggio massimo: 6)	Servizio prestato in qualità di VFP 1 nell'Aeronautica Militare per un periodo superiore o uguale a 90 giorni	4 + 0,002 per ogni giorno di servizio effettivamente prestato nell'Aeronautica Militare, oltre i primi 90 giorni
Missioni sul territorio nazionale e all'estero (punteggio massimo: 4)	Per ogni giorno di servizio effettivamente prestato in missioni fuori dal territorio nazionale	0,007
	Per ogni giorno di servizio effettivamente prestato in missioni operative sul territorio nazionale	0,003
Valutazione relativa all'ultimo documento caratteristico (punteggio massimo: 9)	Eccellente (o giudizio equivalente)	9
	Superiore alla media (o giudizio equivalente)	6
	Nella media (o giudizio equivalente)	2
	Inferiore alla media o insufficiente (o giudizi equivalenti)	0
Riconoscimenti, ricompense e benemerienze (punteggio massimo: 4)	Medaglia al valore (militare o civile)	4
	Medaglia al valore delle Forze Armate o al merito civile	3,5
	Medaglia o Croce al merito delle Forze Armate	3
	Encomio solenne (in numero massimo di 2)	2
	Encomio semplice (in numero massimo di 2)	0,5
	Elogio (in numero massimo di 2)	0,1
Sanzioni disciplinari (3) (decremento massimo: 10)	Consegna di rigore	- 1,5
	Consegna	- 0,8
	Rimprovero	- 0,2
Titoli di studio (4) (non cumulabili tra loro; punteggio massimo: 5,5)	Laurea magistrale o specialistica	massimo 5,5
	Laurea triennale	massimo 3,5
	Diploma di istruzione secondaria di secondo grado quinquennale	massimo 2

Attestati, brevetti e abilitazioni, compresa la conoscenza di lingue straniere (punteggio massimo: 2)	Brevetto di Paracadutista civile o militare con tecnica Fune di vincolo	0,5
	Brevetto di Paracadutista civile o militare con Tecnica Caduta Libera	0,5
	Brevetto di istruttore di nuoto rilasciato dalla Federazione Italiana Nuoto	0,5
	Brevetto di Subacqueo rilasciato da Organizzazione nazionale o internazionale certificata CMAS ovvero ISO	0,5
	Lingua straniera (5)	massimo 1
Ferite subite per atti ostili in attività operativa sia in territorio nazionale che all'estero, che abbiano comportato l'assenza dal servizio per un periodo superiore a 90 giorni		2,5

**TABELLA RELATIVA ALL'ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO
PER LA CONOSCENZA DI LINGUE STRANIERE**

LIVELLO DI CONOSCENZA CORRELATO AL "COMMON EUROPEAN FRAMEWORK OF REFERENCE FOR LANGUAGES – CEFR"	PUNTEGGIO
C 2	1
C 1	0,8
B 2	0,6
B 1	0,4
A 2	0,2

NOTE:

- (1) per ciascun gruppo di titoli non può essere attribuito un punteggio complessivo superiore a quello massimo indicato, fermo restando che il punteggio massimo totale attribuibile nella valutazione dei titoli non può essere superiore a 33;
- (2) al candidato che ha prestato servizio più volte quale VFP 1 nell'Aeronautica Militare quale vincitore di più di un bando di reclutamento, i primi 90 giorni saranno decurtati una sola volta;
- (3) punteggio da detrarre –per la consegna di rigore e la consegna– per ogni giorno di punizione. Non vengono considerate le punizioni inflitte presso gli istituti di formazione durante la frequenza dei corsi, a eccezione della consegna di rigore;
- (4) la valutazione del titolo di studio viene effettuata secondo i seguenti criteri:
 - (a) diploma di istruzione secondaria di secondo grado quinquennale, non cumulabile con il punteggio attribuito per i titoli di cui alle lettere b) e c): punti 1, con incremento di punti 0,025 per ogni centesimo di voto superiore a 60/100, con attribuzione di un punteggio massimo di 2;
 - (b) diploma di laurea di 1° livello (triennale), non cumulabile con il punteggio attribuito per i titoli di cui alle lettere a) e c): punti 2, con incremento di punti 0,033 per ogni centesimo di voto superiore a 66/110, nonché punti 0,048 per la lode, con attribuzione di un punteggio massimo di 3,5;
 - (c) diploma di laurea magistrale o specialistica, non cumulabile con il punteggio attribuito per i titoli di cui alle lettere a) e b): punti 3,5, con incremento di punti 0,044 per ogni centesimo di voto superiore a 66/110, nonché punti 0,064 per la lode, con attribuzione di un punteggio massimo di 5,5;
- (5) punteggio attribuibile a una sola lingua.

MODALITÀ DI COMPILAZIONE E CARICAMENTO DELL'ESTRATTO DELLA DOCUMENTAZIONE DI SERVIZIO

I Comandi degli Enti/Reparti di appartenenza dei candidati che hanno sostenuto con esito positivo la prova di selezione a carattere culturale, logico-deduttivo e professionale riceveranno all'indirizzo di posta elettronica indicato dai candidati nella domanda di partecipazione una e-mail contenente le seguenti informazioni:

- **il nome utente** (username) da utilizzare per l'accesso alla scrivania dedicata;
- un **link** per accedere alla pagina del concorso contenente l'elenco dei candidati effettivi al Comando per i quali deve essere compilato l'estratto della documentazione di servizio.

La predetta e-mail contenente l'username ed il link sarà inviata successivamente allo svolgimento della prova di selezione culturale.

Il modulo dovrà essere trasmesso entro i termini specificati nell'avviso pubblicato dalla DGPM sul portale.

Accedendo alla pagina concorsuale il sistema chiederà l'inserimento delle credenziali di accesso (username e password). Nel caso in cui il Comando stia accedendo per la prima volta al sistema non sarà in possesso di password. Dovrà pertanto utilizzare la procedura di rigenerazione della password presente nella maschera di inserimento delle credenziali. Una volta completato il processo di attivazione delle credenziali tramite la creazione/rigenerazione della password, il Comando accedendo all'area dedicata dovrà:

1. selezionare la cartella presente;
2. selezionare il nominativo del proprio dipendente per accedere all'estratto della documentazione di servizio (allegato "B1") che risulta nello stato di compilazione "da compilare";
3. tramite il menu contestuale "EDR" in alto nella pagina, selezionare la voce "Apri" per accedere alla compilazione dell'estratto della documentazione di servizio del candidato selezionato. Il citato documento, da compilare **esclusivamente on-line**, riproduce le informazioni richieste nell'allegato B1 al bando concorso. Il sistema salva automaticamente il modulo redatto ad ogni cambiamento di pagina, pertanto l'estratto della documentazione di servizio potrà essere compilato anche in momenti successivi. Gli estratti della documentazione di servizio parzialmente compilati risulteranno avere lo stato di compilazione in "bozza";
4. compilata l'ultima pagina del modulo e selezionato il tasto "invia" si considera conclusa la fase di compilazione dell'estratto della documentazione di servizio che risulterà nello stato di compilazione "in acquisizione".

Completata la compilazione del modulo, il Comando dovrà:

5. nelle more dell'acquisizione, scaricare la copia in formato .pdf dell'estratto della documentazione di servizio tramite il pulsante "Recupera Ricevuta" presente nel menu contestuale "EDR";
6. stampare l'estratto in formato .pdf e farlo firmare dal Comandante dell'Ente/Reparto/Unità e porlo in visione per 3 giorni lavorativi al candidato per le opportune verifiche, il quale, qualora lo riterrà completo, regolare e aggiornato, sottoscriverà la Dichiarazione di completezza.
7. scansionare l'estratto della documentazione di servizio (completo delle apposite firme secondo quanto riportato nel punto 6.);
8. accedere alla scheda on-line ed allegare la scansione dell'estratto della documentazione di servizio firmato tramite il pulsante "*carica allegato*";
9. verificare che il sistema confermi la conclusione della procedura di compilazione dell'estratto della documentazione di servizio e attestazione dei requisiti constatando che lo stato di compilazione riporti la voce "*concluso*".

Nell'eventualità di candidati collocati in congedo in data successiva alla presentazione della domanda e prima della pubblicazione delle citate graduatorie di merito relative alla prova di selezione a carattere culturale, logico-deduttivo e professionale, il Comando di Corpo è, comunque, tenuto ad effettuare le sopracitate operazioni.

L'estratto della documentazione di servizio potrà essere integrato/modificato sino al momento del primo invio a sistema. Per successive integrazioni/correzioni dovrà essere contattata la Direzione Generale per il Personale Militare (r1d2s4@persomil.difesa.it) che potrà autorizzare le correzioni/integrazioni necessarie da parte del Comando interessato sbloccando la scheda già inviata. Per poter autorizzare l'integrazione è necessario che i Comandi interessati alleghino la documentazione probante della modifica richiesta. Estratti della documentazione di servizio inviati con qualsiasi mezzo, anche telematico, diverso da quello sopra indicato non saranno presi in considerazione.

(Ente/Reparto di appartenenza)

ESTRATTO DELLA DOCUMENTAZIONE DI SERVIZIO DEI VOLONTARI IN FERMA PREFISSATA DI UN ANNO (VFP 1) CHE PARTECIPANO AL RECLUTAMENTO STRAORDINARIO, PER IL 2023, DI VFP 4 SETTORE D'IMPIEGO INCURSORI NELL'AERONAUTICA MILITARE, AI SENSI DEL DECRETO DEL MINISTRO DELLA DIFESA 23 APRILE 2015 ⁽¹⁾

Grado, cognome e nome

Luogo e data di nascita

SERVIZIO ⁽²⁾
 PERIODI DI SERVIZIO SVOLTI DA VFP 1 (totale per tipo di servizio e durata, anche in rafferma)
 - incorporato quale VFP1 nell'Aeronautica Militare in data ___ / ___ / ___
 - blocco di arruolamento: ___ - incorporamento: ___ - data termine servizio da VFP1 ___ / ___ / ___
 MISSIONI SUL TERRITORIO NAZIONALE E ALL'ESTERO (luogo, operazione e data) ⁽²⁾
 Stato ___ dal ___ / ___ / ___ al ___ / ___ / ___;
 Stato ___ dal ___ / ___ / ___ al ___ / ___ / ___;
 Stato ___ dal ___ / ___ / ___ al ___ / ___ / ___;
 Stato ___ dal ___ / ___ / ___ al ___ / ___ / ___.

PROVVEDIMENTI MEDICO-LEGALI SUPERIORI A 90 GIORNI (in esito a ferite da atti ostili in attività operativa in territorio nazionale/estero)

ULTIMA DOCUMENTAZIONE CARATTERISTICA
 (valutazione finale o giudizio equivalente) ^{(2) (3)}

ECCELLENTE NELLA MEDIA
 SUPERIORE ALLA MEDIA INF. ALLA MEDIA

RICOMPENSE (tipo e data conferimento) ⁽⁴⁾

SITUZIONE DISCIPLINARE ⁽²⁾
 CONSEGNA DI RIGORE (totale giorni): ___ CONSEGNA (totale giorni): ___ RIMPROVERO (totale): ___

TITOLO DI STUDIO ⁽⁴⁾
 Tipologia: _____ triennale - quinquennale
 Voto/giudizio: _____

ATTESTATI - BREVETTI - ABILITAZIONI (compresa conoscenza lingua straniera) ⁽⁴⁾

Il Comandante di corpo

Con l'apposizione della firma il candidato attesta di aver verificato la completezza e l'esattezza dei dati a lui riferiti al termine di scadenza della domanda di partecipazione al concorso e di essere consapevole che gli stessi fanno fede ai fini dell'attribuzione del punteggio e dell'inserimento nella graduatoria di merito.

Il candidato _____

NOTE:

- (1) da compilare, per i militari in servizio, a cura del Comando di Corpo, alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione;
- (2) da riferirsi esclusivamente al servizio in atto prestato quale VFP 1, anche in rafferma (articoli 6 e 11 del bando di concorso);
- (3) barrare la casella relativa alla qualifica della scheda valutativa o al giudizio equivalente;
- (4) posseduto/i alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande;

CONCORSO PER IL RECLUTAMENTO STRAORDINARIO, PER IL 2023, DI VFP 4 SETTORE
D'IMPIEGO INCURSORI NELL'AERONAUTICA MILITARE

- DA CONSEGNARE AL COMANDO DI CORPO AI FINI DELLA REDAZIONE DELL'ESTRATTO DELLA DOCUMENTAZIONE DI SERVIZIO (per i candidati in servizio).
- DA ALLEGARE ALL'ESTRATTO DELLA DOCUMENTAZIONE DI SERVIZIO RILASCIATO DAL COMANDO DI CORPO ALL'ATTO DEL CONGEDO (per i candidati in congedo).

MODELLO DI DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE
AI SENSI DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 28 DICEMBRE 2000, N. 445
(1)

Il sottoscritto _____, nato il _____ a _____, provincia di _____, ai sensi dell'articolo 46 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole delle conseguenze amministrative e penali derivanti da dichiarazioni mendaci, ai sensi degli articoli 75 e 76 del citato Decreto, sotto la propria responsabilità

dichiara:

di essere in possesso del seguente titolo di studio _____, conseguito nell'anno scolastico _____ presso l'Istituto/Università _____ indirizzo _____, città _____.

Inoltre, dichiara:

di essere in possesso dei seguenti titoli tra quelli indicati all'articolo 11 del bando (indicare il tipo di titolo conseguito, l'Autorità/Ente/Istituzione che lo ha rilasciato, nonché la data di conseguimento. La mancanza o l'indicazione parziale di tali dati rende il titolo non valutabile) (2):

Luogo e data

Il dichiarante

(firma per esteso e leggibile)

NOTE:

- (1) da redigere a cura del candidato in servizio che ritiene di essere in possesso di titoli valutabili non riportati nella documentazione matricolare e caratteristica e non immediatamente disponibili, ovvero dal candidato in congedo che ritiene di essere in possesso di titoli valutabili non riportati nell'estratto/negli estratti della documentazione di servizio;
- (2) i titoli autocertificati saranno presi in considerazione se conseguiti entro la data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

CONCORSO PER IL RECLUTAMENTO STRAORDINARIO, PER IL 2023, DI VFP 4 SETTORE D'IMPIEGO INCURSORI NELL'AERONAUTICA MILITARE

ATTESTAZIONE DEL PROFILO SANITARIO
(solo per i candidati in servizio)

INFERMERIA DI CORPO

Il sottoscritto⁽¹⁾ _____, Capo Infermeria di Corpo/ Ufficiale medico del⁽²⁾ _____, attesta che il⁽³⁾ _____, nato il _____ a _____, in servizio presso⁽⁴⁾ _____, sulla base della verifica degli atti sanitari esistenti, dell'anamnesi e della visita medica cui è stato sottoposto a cura del sottoscritto:

- possiede il seguente profilo sanitario (*delineato in sede di selezione per l'arruolamento quale VFP 1 o successive eventuali modificazioni*):

PS	CO	AC	AR	LS	LI	VS	AU

AV									
EM	EI	DG	UG	VP	CU	NR	SG	OC	OR

- E'/NON E' (*cancellare la voce che non interessa*) risultato negativo agli accertamenti diagnostici per l'abuso di alcool e per l'uso, anche saltuario od occasionale, di sostanze stupefacenti nonché per l'utilizzo di sostanze psicotrope a scopo non terapeutico;
- HA/NON HA (*cancellare la voce che non interessa*) in corso di validità la visita medica per l'idoneità SMA ORD-034, effettuata in data _____;
- HA/NON HA (*cancellare la voce che non interessa*) presentato patologie insorte successivamente all'attribuzione del suddetto profilo sanitario, nonché all'attribuzione dell'idoneità psico-fisica specifica per il settore d'impiego Incursori dell'Aeronautica Militare. In caso affermativo elencare le patologie in questione:

_____,
_____,
_____,
_____;

Luogo e data ⁽⁵⁾ _____

Il Dirigente del Servizio
sanitario/Ufficiale medico

Visto del Comandante dell'Ente di appartenenza

NOTE:

- (1) grado, cognome e nome del dichiarante;
- (2) Ente Sanitario presso cui il militare effettua la visita medica;
- (3) grado, cognome e nome del militare;
- (4) Ente/Reparto presso cui presta servizio il militare;
- (5) la data non deve essere anteriore a quella di presentazione della domanda di partecipazione al concorso;

CERTIFICATO DEL MEDICO DI FIDUCIA

Intestazione studio medico di fiducia, di cui all'art. 25 della Legge 23 dicembre 1978 n. 833.

Cognome _____ nome _____,
 nato a _____ (____), il _____,
 residente a _____ (____), in via _____, n. _____,
 codice fiscale _____,
 documento d'identità:
 tipo _____, n. _____,
 rilasciato in data _____, da _____.

Sulla base dei dati anamnestici riferiti e di quelli in mio possesso, degli accertamenti eseguiti e dei dati obiettivi rilevati nel corso della visita medica da me effettuata, per quanto riguarda lo stato di salute del mio assistito sopra citato,

ATTESTO QUANTO SEGUE

(barrare con una X la casella d'interesse)

PATOLOGIE				SPECIFICARE
Manifestazioni emolitiche	In atto	Pregressa	NO	
Gravi manifestazioni immunoallergiche	In atto	Pregressa	NO	
Gravi intolleranze o idiosincrasie a farmaci e/o alimenti	In atto	Pregressa	NO	
Psichiatriche	In atto	Pregressa	NO	
Neurologiche	In atto	Pregressa	NO	
Apparato cardiocircolatorio	In atto	Pregressa	NO	
Apparato respiratorio	In atto	Pregressa	NO	
Apparato digerente	In atto	Pregressa	NO	
Apparato urogenitale	In atto	Pregressa	NO	
Apparato osteoartromuscolare	In atto	Pregressa	NO	
ORL, oftalmologiche	In atto	Pregressa	NO	
Sangue e organi emopoietici	In atto	Pregressa	NO	
Organi endocrini (tiroide, surreni, pancreas, ipofisi)	In atto	Pregressa	NO	
Diabete mellito	SI	///	NO	
Epilessia	SI	///	NO	
Uso di sostanze psicotrope e/o stupefacenti	In atto	Pregressa	NO	
Abuso di alcool	In atto	Pregressa	NO	

Note: _____.

Rilascio il presente certificato, in carta libera, a richiesta dell'interessato per uso "arruolamento" nelle Forze Armate. Il presente certificato ha validità semestrale dalla data del rilascio.

_____, _____
 (luogo) (data)

Il medico
