



Il Presidente del Consiglio dei Ministri

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, recante «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*»;

VISTA la legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante «*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024*»;

VISTA la legge 29 dicembre 2022, n. 197, recante «*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025*»;

VISTO il decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, recante «*Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi*», convertito, con modifiche, dalla legge 24 febbraio 2023, n. 14;

VISTO il decreto-legge 11 novembre 2022, n. 173, recante «*Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri*», convertito, con modificazioni, dalla legge 16 dicembre 2022, n. 204;

VISTO l'articolo 35, comma 4, del richiamato decreto legislativo n. 165 del 2001, il quale dispone che con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono autorizzati l'avvio delle procedure concorsuali e le relative assunzioni del personale delle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, delle agenzie e degli enti pubblici non economici;

VISTO l'articolo 6, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, secondo il quale le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter del citato decreto;

VISTO il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8 maggio 2018, adottato di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro della salute, pubblicato in Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018, recante «*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche*».

VISTO il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante «*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*», convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, in particolare l'articolo 6, il quale prevede che, ai fini di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa, di migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e di procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano integrato di attività e organizzazione;

VISTO il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, avente ad oggetto «*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*» ed, in particolare, l'art. 2, comma 2, a mente del quale «*ai fini di cui all'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie e gli enti pubblici non economici statali inviano il piano dei fabbisogni di cui all'articolo 6 del medesimo decreto legislativo ovvero la corrispondente sezione del PIAO, al Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato per le necessarie*





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

verifiche sui relativi dati»;

VISTO il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, del 30 giugno 2022, n. 132, pubblicato in Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 209 del 7 settembre 2022 con cui si definisce il contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione, di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

VISTO il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, del 22 luglio 2022, recante «*Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni*» pubblicato in Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n. 215 del 14 settembre 2022»;

VISTA la nota Circolare del Dipartimento della funzione pubblica n. 2 dell'11 ottobre 2022, recante «*Indicazioni operative in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80*».

VISTO il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante «*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*»;

VISTO il decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, recante «*Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune*», convertito in legge, con modificazioni, dall'articolo 1, comma 1, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41.

VISTO il decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge, 21 giugno 2023, n. 74, recante «*Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche*», convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2023, n. 74.

VISTO il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, relativo al «*Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487*», concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.

VISTO il decreto-legge 22 giugno 2023, n. 75, convertito, con modificazioni, dalla legge 10 agosto 2023, n. 112, recante «*Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l'organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l'anno 2025*».

VISTO l'articolo 3, comma 1, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, secondo cui, tra l'altro, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie e gli enti pubblici non economici, ivi compresi quelli di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono procedere, per l'anno 2014, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 20 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura del 40 per cento per l'anno 2015, del 60 per cento per l'anno 2016, dell'80 per cento per l'anno 2017, del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018;



VISTA la legge 19 giugno 2019, n. 56, e, in particolare, l'articolo 3, comma 1, secondo cui, fatto salvo quanto



Il Presidente del Consiglio dei Ministri

previsto dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie e gli enti pubblici non economici, ivi compresi quelli di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono procedere, a decorrere dall'anno 2019, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

VISTO l'articolo 3, comma 3, della citata legge n. 56 del 2019 con il quale si dispone che le assunzioni di cui al comma 1 del medesimo articolo, sopra richiamato, sono autorizzate con il decreto e le procedure di cui all'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo n. 165 del 2001, previa richiesta delle amministrazioni interessate, predisposta sulla base del piano dei fabbisogni di cui agli articoli 6 e 6-ter del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001, corredata da analitica dimostrazione delle cessazioni avvenute nell'anno precedente e delle conseguenti economie e dall'individuazione delle unità da assumere e dei correlati oneri, asseverate dai relativi organi di controllo e che, fatto salvo quanto previsto dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, a decorrere dall'anno 2019, è consentito il cumulo delle risorse, corrispondenti a economie da cessazione del personale già maturate, destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, a partire dal budget assunzionale più risalente, nel rispetto del piano dei fabbisogni e della programmazione finanziaria e contabile;

VISTO l'articolo 3, comma 8, della citata legge n. 56 del 2019, secondo cui, fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 70, avente ad oggetto «*Regolamento recante riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle Scuole pubbliche di formazione, a norma dell'art. 11 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135*» ed, in particolare, il comma 4 dell'articolo 7, inerente al reclutamento dei dirigenti dove è previsto, tra l'altro, che la percentuale sui posti di dirigente disponibili riservata al corso-concorso non può essere inferiore al cinquanta per cento;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 31 marzo 2020, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, con il quale la Scuola nazionale dell'amministrazione è autorizzata a bandire un concorso per l'ammissione al corso-concorso selettivo di formazione dirigenziale per un totale di duecentodieci posti nella qualifica di dirigente di seconda fascia nei ruoli amministrativi delle amministrazioni pubbliche (8° corso-concorso);

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 settembre 2022, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, con il quale la Scuola nazionale dell'amministrazione è autorizzata a bandire un concorso per l'ammissione al corso-concorso selettivo di formazione dirigenziale per un totale di duecentonovantaquattro posti nella qualifica di dirigente di seconda fascia nei ruoli amministrativi delle amministrazioni pubbliche (9° corso-concorso);



VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e, in particolare, l'articolo 20 rubricato «*Superamento del*



Il Presidente del Consiglio dei Ministri

precaricato nelle pubbliche amministrazioni»;

VISTO il richiamato decreto legislativo n. 165 del 2001 ed, in particolare, l'articolo 52, comma 1-bis, il quale dispone che, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.

VISTO il Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto funzioni centrali triennio 2019 – 2021, ed, in particolare, l'articolo 18, commi 6, 7 e 8, secondo cui *«In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del d.lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 31 dicembre 2024, la progressione tra le aree ha luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata tabella 3 di corrispondenza. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie della famiglia professionale di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5, i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6, sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 25% (omissis). Le progressioni di cui al comma 6 sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018 relativo al personale destinatario del presente CCNL».*

VISTO il richiamato decreto legislativo n. 165 del 2001 ed, in particolare, l'articolo 28 comma 1-ter secondo cui *«Fatta salva la percentuale non inferiore al 50 per cento dei posti da ricoprire, destinata al corso-concorso selettivo di formazione bandito dalla Scuola nazionale dell'amministrazione, ai fini di cui al comma 1, una quota non superiore al 30 per cento dei posti residui disponibili sulla base delle facoltà assunzionali autorizzate è riservata da ciascuna pubblica amministrazione al personale in servizio a tempo indeterminato, in possesso dei titoli di studio previsti a legislazione vigente e che abbia maturato almeno cinque anni di servizio nell'area o categoria apicale. Il personale di cui al presente comma è selezionato attraverso procedure comparative bandite dalla Scuola nazionale dell'amministrazione, che tengono conto della valutazione conseguita nell'attività svolta, dei titoli professionali, di studio o di specializzazione ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla qualifica dirigenziale, e in particolar modo del possesso del dottorato di ricerca, nonché della tipologia degli incarichi rivestiti con particolare riguardo a quelli inerenti agli incarichi da conferire e sono volte ad assicurare la valutazione delle capacità, attitudini e motivazioni individuali. Una quota non superiore al 15 per cento è altresì riservata al personale di cui al periodo precedente, in servizio a tempo indeterminato, che abbia ricoperto o ricopra l'incarico di livello dirigenziale di cui all'articolo 19, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. A tal fine, i bandi definiscono gli ambiti di competenza da valutare e prevedono prove scritte e orali di esclusivo carattere esperienziale, finalizzate alla valutazione comparativa e definite secondo metodologie e standard riconosciuti».*

VISTO il richiamato decreto legislativo n. 165 del 2001 ed, in particolare, l'articolo 28-bis, rubricato "Accesso alla qualifica di dirigente della prima fascia", che, al comma 1, prevede *«Fermo restando quanto previsto dall'articolo 19, comma 4, e dall'articolo 23, comma 1, secondo periodo, l'accesso alla qualifica di dirigente di prima fascia nelle amministrazioni statali, anche ad ordinamento autonomo, e negli enti pubblici non economici avviene, per il 50 per cento dei posti, calcolati con riferimento a quelli che si rendono disponibili ogni anno per la cessazione dal servizio dei soggetti incaricati, con le modalità di cui al comma 3-bis. A tal fine, entro il 31 dicembre di ogni anno, le*





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

amministrazioni indicano, per il triennio successivo, il numero dei posti che si rendono vacanti per il collocamento in quiescenza del personale dirigenziale di ruolo di prima fascia e la programmazione relativa a quelli da coprire mediante concorso».

RITENUTO, in mancanza di comunicazioni di eccedenza o soprannumerarietà da parte del Ministero della difesa, che le amministrazioni di cui al presente provvedimento potranno utilizzare per intero le facoltà di assunzione autorizzate, salvo il vincolo di destinare le percentuali previste dalle disposizioni di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, su futuri *budget* ove sorgesse la necessità di dover riallocare il personale interessato;

VISTO l'articolo 1, comma 2, del decreto-legge 31 dicembre 2014, n. 192, convertito, con modificazioni, dalla legge 27 febbraio 2015, n. 11, e successive modificazioni ed integrazioni, con il quale si dispone che il termine per procedere alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, relative alle cessazioni verificatesi negli anni 2013, 2014, 2015, 2016 e 2017, 2018, 2019, 2020 e 2021, è prorogato al 31 dicembre 2023 e le relative autorizzazioni ad assumere, ove previste, possono essere concesse entro il 31 dicembre 2023;

VISTO il decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, recante «*Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*», convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125;

VISTO l'articolo 4, comma 3, del predetto decreto-legge n. 101 del 2013, secondo cui per le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, gli enti pubblici non economici e gli enti di ricerca, l'autorizzazione all'avvio di nuove procedure concorsuali, ai sensi dell'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, è subordinata alla verifica dell'avvenuta immissione in servizio, nella stessa amministrazione, di tutti i vincitori collocati nelle proprie graduatorie vigenti di concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato per qualsiasi qualifica, salve comprovate non temporanee necessità organizzative adeguatamente motivate;

VISTO l'articolo 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale «*le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali. Il principio della parità di condizioni per l'accesso ai pubblici uffici è garantito, mediante specifiche disposizioni del bando, con riferimento al luogo di residenza dei concorrenti, quando tale requisito sia strumentale all'assolvimento di servizi altrimenti non attuabili o almeno non attuabili con identico risultato. Nei concorsi pubblici sono considerati idonei i candidati collocati nella graduatoria finale entro il 20 per cento dei posti successivi all'ultimo di quelli banditi. In caso di rinuncia all'assunzione o di dimissioni del dipendente intervenute entro sei mesi dall'assunzione, l'amministrazione può procedere allo scorrimento della graduatoria nei limiti di cui al quarto periodo*».

VISTE le note con le quali le amministrazioni hanno richiesto l'autorizzazione ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato unità di personale, dando analitica dimostrazione delle cessazioni avvenute negli anni 2018, 2019, 2020, 2021 2022 e specificando gli oneri sostenuti per le assunzioni effettuate in base alla normativa sopra richiamata e gli oneri da sostenere per le assunzioni relative a ciascuno degli anni 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, nonché gli oneri a regime, come da asseverazioni pervenute dagli organi di controllo, in attuazione dell'art. 3, comma 3, della legge 19 giugno 2019, n. 56, come novellato dall'art. 11-bis, comma 18 del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 luglio 2021, n.





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

106;

TENUTO CONTO, ai fini della verifica della congruità delle dotazioni organiche, delle assunzioni straordinarie riconosciute da norme che hanno consentito di ampliare le basi di calcolo;

VISTI i riscontri pervenuti da parte delle amministrazioni con apposita richiesta assunzionale e le relative asseverazioni da parte dei propri organi di controllo;

VISTO l'esito positivo dell'istruttoria svolta sulle predette richieste;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 11 maggio 2023, registrato alla Corte dei conti il 30 maggio 2023, che autorizza varie amministrazioni ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato unità di personale;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 23 ottobre 2022, registrato alla Corte dei conti il 24 ottobre 2022, con il quale al Ministro senza portafoglio senatore Paolo Zangrillo è stato conferito l'incarico per la pubblica amministrazione;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 12 novembre 2022, registrato dalla Corte dei conti in data 21 novembre 2022, al numero 2911, che dispone la delega di funzioni al Ministro per la pubblica amministrazione sen. Paolo Zangrillo;

DI CONCERTO con il Ministro dell'economia e delle finanze

DECRETA

Articolo 1

(PCM- Presidenza del Consiglio dei ministri)

La Presidenza del Consiglio dei ministri è autorizzata ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicata nella Tabella 1 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 2

(PCM- Presidenza del Consiglio dei ministri- Dipartimento Protezione Civile)

La Presidenza del Consiglio dei ministri -Dipartimento Protezione Civile - è autorizzata ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicata nella Tabella 2 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 3

(Ministero agricoltura sovranità alimentare e foreste)

Ruolo Agricoltura

Il Ministero agricoltura sovranità alimentare e foreste - Ruolo Agricoltura - è autorizzato ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 3 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Articolo 4 (Ministero agricoltura sovranità alimentare e foreste) Ruolo ICQRF

Il Ministero agricoltura sovranità alimentare e foreste - Ruolo ICQRF - è autorizzato ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 4 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 5 (Ministero della cultura)

Il Ministero della cultura è autorizzato ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 5 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 6 (Ministero dell'istruzione e del merito)

Il Ministero dell'istruzione e del merito è autorizzato ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nelle Tabelle 6 e 7 allegate che costituiscono parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 7 (Ministero dell'università e ricerca)

Il Ministero dell'università e ricerca è autorizzato ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nelle Tabelle 8 e 9 allegate, che costituiscono parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 8 (Ministero della giustizia- Dipartimento Archivi notarili)

Il Ministero della giustizia - Dipartimento archivi notarili - è autorizzato ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicata nella Tabella 10 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 9 (Ministero della Giustizia - Dipartimento giustizia minorile e di comunità)

Il Ministero della giustizia - Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità - è autorizzato ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 11 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 10 (Ministero della Giustizia - Dipartimento dell'amministrazione penitenziaria)

Il Ministero della giustizia - Dipartimento dell'amministrazione penitenziaria - è autorizzato ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 12 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 11 (Ministero della giustizia-Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria del personale e dei servizi)

Il Ministero della giustizia - Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria del personale e dei servizi - è autorizzato ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 13 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Articolo 12

(Ministero dell'economia e delle finanze)

Il Ministero dell'economia e delle finanze è autorizzato ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 14 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 13

(Ministero del lavoro e delle politiche sociali)

Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali è autorizzato ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 15 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 14

(Ministero della salute)

Il Ministero della salute è autorizzato ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 16 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 15

(Istituto Nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro - Inail)

L' Istituto Nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro è autorizzato ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 17 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 16

(ITA - ex ICE Agenzia per la promozione all'estero e l'internazionalizzazione delle imprese italiane)

L' Agenzia per la promozione all'estero e l'internazionalizzazione delle imprese italiane - ITA ex ICE - è autorizzata ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 18 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 17

(ENAC - Ente Nazionale per l'Aviazione Civile)

L'Ente nazionale per l'aviazione civile- Enac è autorizzato ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 19 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 18

(Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro)

Il Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro è autorizzato ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 20 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 19

(AICS - Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo)

L'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo- AICS è autorizzata ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 21 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Articolo 20 (Agenzia italiana del farmaco)

L'Agenzia italiana del farmaco AIFA è autorizzata ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nella Tabella 22 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 21 (Ente Parco Nazionale delle Dolomiti bellunesi)

L'Ente Parco Nazionale delle Dolomiti bellunesi è autorizzato ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nelle Tabella 23 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 22 (Ente Parco Nazionale Gran Paradiso)

L'Ente Parco Nazionale Gran Paradiso è autorizzato ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità indicate nella Tabella 24 allegata, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Articolo 23 (Disposizioni generali)

1. Per procedere ad assunzioni di unità di personale appartenenti a categorie o profili diversi rispetto a quelli autorizzati con il presente decreto, ovvero all'utilizzazione del budget residuo, le Amministrazioni possono avanzare richiesta di rimodulazione indirizzata alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento per la funzione pubblica - Ufficio per l'organizzazione ed il lavoro pubblico - e al Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della ragioneria generale dello Stato - IGOP -, che la valuteranno nel rispetto della normativa vigente e delle risorse finanziarie autorizzate. In assenza di diversa specificazione, le autorizzazioni a bandire previste dal presente decreto si intendono riferite a procedure concorsuali e, ove previsto, al concorso unico
2. L'avvio delle procedure concorsuali e lo scorrimento delle graduatorie di altre amministrazioni autorizzati con il presente decreto, salvo deroghe consentite da leggi speciali, sono subordinati all'avvenuta immissione in servizio, nella stessa amministrazione, di tutti i vincitori collocati nelle proprie vigenti graduatorie di concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato per le rispettive qualifiche, salve comprovate non temporanee necessità organizzative adeguatamente motivate.
3. Con riferimento alle autorizzazioni a bandire procedure di reclutamento per dirigenti resta fermo quanto previsto dall'articolo 7, comma 4, del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 70.
4. L'avvio delle procedure concorsuali e le assunzioni autorizzati con il presente provvedimento restano, altresì, subordinati alla sussistenza di corrispondenti posti vacanti tanto alla data di emanazione del bando quanto alla data delle assunzioni, fatte salve le espresse deroghe previste dalla legge. Gli incrementi di dotazione organica sono consentiti esclusivamente ove previsti dalla legge.
5. Le Amministrazioni sono tenute a trasmettere, entro e non oltre il 31 dicembre 2023 per le necessarie verifiche, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per la funzione pubblica - Ufficio per l'organizzazione ed il lavoro pubblico, e al Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della ragioneria generale dello Stato - IGOP, i dati concernenti il personale assunto in attuazione del presente decreto e la relativa spesa annua lorda a regime effettivamente da sostenere.

Il presente decreto, previa registrazione da parte della Corte dei conti, sarà pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana.





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Per IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI

Il Ministro per la pubblica amministrazione



Firmato digitalmente da ZANGRILLO
PAOLO
C = IT
O = PRESIDENZA CONSIGLIO DEI
MINISTRI

Il Ministro dell'economia e delle finanze



GIANCARLO GIORGETTI
MINISTERO DELL'ECONOMIA E
DELLE FINANZE
10.11.2023 14:57:32 GMT+01:00





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

TABELLA 1
PCM- Presidenza del Consiglio dei ministri

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023							
Amministrazione	Risparmi da cessazioni 2022 budget 2023 personale dirigenziale di II fascia e non dirigenziale	Qualifiche	Unità autorizzate 2023	Tipologia di reclutamento	Costo unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per PV)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
PCM- Presidenza del Consiglio dei ministri		Dirigenti II fascia	6	IX corso concorso SNA	€ 63.383,45	€ 380.300,70	€ 0
		Dirigenti II fascia	3	mobilità onerosa	€ 63.383,45	€ 190.150,35	
		Dirigenti II fascia	1	concorso pubblico	€ 63.383,45	€ 63.383,45	
		Dirigenti II fascia	1	procedura comparativa (art. 28 comma 1 ter d.lgs. 165/2001)	€ 63.383,45	€ 63.383,45	
		Categoria A F1	23	mobilità onerosa	€ 44.813,78	€ 1.030.716,94	
		Categoria A F1	35	scorrimento graduatoria/concorsi o pubblico	€ 44.813,78	€ 1.568.482,30	
		Area B F3	29	scorrimento graduatoria/concorsi o pubblico	€ 37.135,81	€ 1.076.938,49	
		Area B F3	25	mobilità onerosa	€ 37.135,81	€ 928.395,25	
	€ 5.301.750,81	Totale unità	123		Totale oneri	€ 5.301.750,93	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

TABELLA 2

PCM- Presidenza del Consiglio dei ministri- Dipartimento Protezione Civile

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023							
Amministrazione	Risparmi da cessazioni 2022 budget 2023 personale dirigenziale di II fascia e non dirigenziale	Qualifiche	Unità autorizzate 2023	Tipologia di reclutamento	Costo unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per PV)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
PCM- Presidenza del Consiglio dei ministri- Dipartimento Protezione civile		Categoria A F1	60	concorso pubblico art.1, co 3, del DL 44/2023 - tab B a titolo ricognitivo			€ 297.086,57
		Categoria A F1	8	progressioni fra le aree art.52 d.lgs. 165/2001	€ 7.677,97	€ 61.423,76	
		Categoria B F3	7	scorrimento graduatoria/concorso pubblico	€ 37.135,81	€ 259.950,67	
	€ 618.461,00	Totale unità * di cui 8 PV	15		Totale oneri	€ 321.374,43	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

TABELLA 3
Ministero agricoltura sovranità alimentare e foreste
Ruolo Agricoltura

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023							
Amministrazione	Cumulo risparmi da cessazione personale dirigenziale di II fascia e non dirigenziale anno 2019 budget 2020 anno 2020 budget 2021 anno 2021 budget 2022 anno 2022 budget 2023	Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2023*	Tipologia di reclutamento	Costo unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per PV)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
MINISTERO AGRICOLTURA SOVRANITÀ ALIMENTARE E FORESTE Ruolo Agricoltura		Area funzionari	88	concorso pubblico (Art. 1 - Comma 873, L. 30/12/2020, n. 178) a titolo ricognitivo			
		Area funzionari	40	concorso pubblico (art. 54, comma 4, D.L. 13/023) a titolo ricognitivo			
		Area funzionari	4	scorrimento graduatorie	€ 35.408,25	141.633,00 €	
		Area funzionari	54	progressione tra le aree art. 18 CCNL	€ 6.252,40	€ 337.629,60	
		Area funzionari	2	stabilizzazioni personale unità missione art. 4 DL 13/2023	€ 35.408,25	€ 70.816,50	
		Area degli assistenti	49	concorso pubblico (Art. 1 - Comma 873, L. 30/12/2020, n. 178) a titolo ricognitivo			€ 4.720.600,00
		Area degli assistenti	10	concorso pubblico (art. 54, comma 4, D.L. 13/023) a titolo ricognitivo			
	€ 5.129.046,10	Totale unità* di cui 54 PV	60		Totale oneri	€ 408.446,10	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

TABELLA 4
Ministero agricoltura sovranità alimentare e foreste
Ruolo ICQRF

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023							
Amministrazione	Cumulo risparmi da cessazione personale dirigenziale di II fascia e non dirigenziale anno 2019 budget 2020 anno 2020 budget 2021 anno 2021 budget 2022 anno 2022 budget 2023	Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2023*	Tipologia di reclutamento	Costo unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per PV)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
MINISTERO AGRICOLTURA SOVRANITÀ ALIMENTARE E FORESTE Ruolo ICQRF		Area funzionari	300	concorso pubblico (Art. 1 - Comma 452, L. 29/12/2022, n. 197) a titolo ricognitivo			€ 1.245.142,34
		Area funzionari	234	progressioni tra le aree art. 18 CCNL	€ 6.252,40	€ 1.463.061,60	
	€ 2.708.203,94	Totale * di cui 234 PV	234		Totale oneri	€ 1.463.061,60	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

TABELLA 5
Ministero della cultura

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023							
Amministrazione	Risparmi da cessazione personale dirigenziale di II fascia e non dirigenziale anno 2022 budget 2023	Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2023	Tipologia di reclutamento	Costo unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per PV)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
Ministero della cultura		Dirigenti di II fascia	40	scorrimento graduatorie	€ 63.383,45	€ 2.535.338,03	€ 5.594.066,84
		Area funzionari	500	scorrimento graduatorie	€ 35.408,25	€ 17.704.122,71	
		Area assistenti	600	scorrimento graduatorie	€ 29.155,85	€ 17.493.509,73	
	€ 43.327.037,31	Totale unità	1.140		Totale oneri	€ 37.732.970,47	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

TABELLA 6
Ministero dell'istruzione e del merito

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2022							
Amministrazione	Risparmi da cessazioni di personale dirigenziale di II fascia e non dirigenziale anno 2021- budget 2022	Qualifiche	Unità autorizzate*	Tipologia di reclutamento	Costo unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per PV)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
Ministero dell'istruzione e del merito	€ 6.885.098,16	Dirigenti di II fascia	12	IX corso concorso SNA	€ 63.383,45	€ 760.601,40	€ 9.332,02
		Dirigenti di II fascia	10	concorso art. 28, comma 1 ter, del D.lgs. 165/01	€ 63.383,45	€ 633.834,50	
		Area dei funzionari	1	trasformazione PT-full time per compiuto triennio	€ 17.704,13	€ 17.704,13	
		Area dei funzionari	60	scorrimento graduatorie	€ 35.408,25	€ 2.124.495,00	
		Area dei funzionari	14	progressione fra le aree quota art. 18 CCNL	€ 6.252,40	€ 87.533,60	
		Area II personale	15	mobilità onerosa passaggio per effetto di sentenza		€ 539.908,41	
		Area degli assistenti	74	scorrimento graduatorie	€ 29.155,85	€ 2.157.532,90	
		Area degli operatori	20	centri per l'impiego	€ 27.707,81	€ 554.156,20	
		* di cui 14 PV	206		Totale oneri	€ 6.875.766,14	

TABELLA 7
Ministero dell'istruzione e del merito

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023							
Amministrazione	Risparmi da cessazioni di personale dirigenziale di II fascia e non dirigenziale anno 2022- budget 2023	Qualifiche	Unità autorizzate 2023*	Tipologia di reclutamento	Costo unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per PV)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
Ministero dell'istruzione e del merito	€ 6.354.090,23	Dirigenti di II fascia	17	IX corso concorso SNA	€ 63.383,45	€ 1.077.518,65	€ 12.479,13
		Dirigenti di II fascia	1	integrazione 1 unità incarico art. 19, c. 6 DLGS 165/01	€ 63.383,45	€ 63.383,45	
		Elevate professionalità	25	concorso pubblico	€ 69.304,34	€ 1.732.608,50	
		Area dei funzionari	90	scorrimento graduatorie	€ 35.408,25	€ 3.186.742,50	
		Area dei funzionari	45	progressione fra le aree quota art. 18 CCNL	€ 6.252,40	€ 281.358,00	
		Totale unità* di cui 45 pv	178			Totale oneri	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

TABELLA 8
Ministero dell'università e ricerca

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2020							
Amministrazione	Risparmi da cessazioni di personale dirigenziale di II fascia e non dirigenziale anno 2019-budget 2020 ex MIUR	Qualifiche	Unità autorizzate	Tipologia di reclutamento	Costo unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per PV)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
Ministero dell'università e ricerca		Dirigenti di II fascia	2	VIII Corso concorso SNA	€ 63.070,14	€ 126.140,28	€ 3.246,94
		Area dei funzionari	6	Concorso MUR 125 Funzionari F1 bandito con Decreto Direttoriale prot. n. 1886 del 8 ottobre 2021	€ 33.651,84	€ 201.911,04	
		Area dei funzionari	5	Concorso RIPAM n. 2736 unità pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4 ^a Serie Speciale "Concorsi ed esami" n. 50 del 30 giugno 2020	€ 33.651,84	€ 168.259,20	
		Totale unità	13		Totale oneri	€ 496.310,52	
	€ 499.557,46						

TABELLA 9
Ministero dell'università e ricerca

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023							
Amministrazione	Cumulo risparmi da cessazioni di personale dirigenziale di II fascia e non dirigenziale anno 2020- budget 2021 anno 2021-budget 2022 anno 2022 - budget 2023	Qualifiche	Unità autorizzate 2023	Tipologia di reclutamento	Costo unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per PV)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
Ministero dell'università e ricerca		Area dei funzionari	8	mobilità straordinaria inquadramento comandi in (ex art. 6, comma 3, D.L. n. 36/2022)	€ 35.408,25	€ 283.266,00	€ 22.972,89
		Area dei funzionari	16	Stabilizzazione funzionari unità di missione del PNRR- Art. 4 d.l. 24 febbraio 2023, n. 13	€ 35.408,25	€ 566.532,00	
		Area degli assistenti	9	Scorrimento graduatoria unica concorso Ripam ovvero analoghe graduatorie disponibili	€ 29.155,85	€ 262.402,65	
		Totale unità	33		Totale oneri	€ 1.112.200,65	
	€ 1.135.173,54						





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

TABELLA 10
Ministero della giustizia- Ufficio Centrale Archivi notarili

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023							
Amministrazione	Risparmi da cessazioni personale dirigente e non dirigente 2022- budget 2023	Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2023	Tipologia di reclutamento	Costo unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per PV)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
Ministero della giustizia- Ufficio centrale archivi notarili		Dirigente II fascia	1	IX corso-concorso SNA	€ 63.383,45	€ 63.383,45	€ 55.415,60
		Area funzionari	9	scorrimento graduatoria Ripam	€ 35.408,25	€ 318.674,25	
		Area funzionari	1	graduatorie altre P.A.	€ 35.408,25	€ 35.408,25	
		Area assistenti	15	scorrimento graduatorie altre P.A.	€ 29.155,85	€ 437.337,75	
		Area assistenti	6	mobilità ex art.30 d.lgs 165/2001	€ 29.155,85	€ 174.935,10	
		Area Operatori	7	legge 56/1987	€ 27.707,81	€ 193.954,67	
		Area Operatori	1	mobilità ex art.30 d.lgs 165/2001	€ 27.707,81	€ 27.707,81	
		€ 1.306.816,88		40	Totale oneri	€ 1.251.401,28	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

TABELLA 11
Giustizia - Dipartimento giustizia minorile e di comunità

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023							
Amministrazione	Risparmi da cessazione personale dirigenziale di II fascia e non dirigenziale anno 2022 budget 2023	Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2023*	Tipologia di reclutamento	Costo unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per PV)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
Giustizia - Dipartimento giustizia minorile e di comunità	€ 4.501.007,15	Dirigenti di II fascia	1	mobilita onerosa	€ 63.383,45	€ 63.383,45	€ 880.873,76
		Dirigenti di II fascia penitenziari	1	scorrimento graduatorie	€ 58.637,49	€ 58.637,49	
		Area funzionari	81	scorrimento graduatorie	€ 35.408,25	€ 2.868.068,59	
		Area funzionari	25	progressioni fra le aree	€ 6.252,40	€ 156.310,00	
		Area assistenti	16	scorrimento graduatorie	€ 29.155,85	€ 466.493,67	
		Area assistenti	5	progressioni fra le aree	€ 1.448,04	€ 7.240,20	
	Totale* di cui 30 PV	129			Totale oneri	€ 3.620.133,39	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

TABELLA 12
Giustizia - Dipartimento dell'amministrazione penitenziaria

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023							
Amministrazione	Risparmi da cessazione personale dirigenziale di II fascia e non dirigenziale anno 2022 budget 2023	Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2023	Tipologia di reclutamento	Costo unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per PV)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
Giustizia - Dipartimento dell'amministrazione penitenziaria		Dirigenti di II fascia	1	scorrimento graduatorie	€ 63.383,45	€ 63.383,45	€ 292.508,37
		Area funzionari	100	concorso pubblico/scorrimento graduatorie	€ 35.408,25	€ 3.540.825,00	
		Area assistenti	141	concorso pubblico/scorrimento graduatorie	€ 29.155,85	€ 4.110.974,85	
	€ 8.007.691,67	Totale	242		Totale oneri	€ 7.715.183,30	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

TABELLA 13

Ministero della giustizia-Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria del personale e dei servizi

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023							
Amministrazione	Risparmi da cessazione personale dirigenziale di II fascia e non dirigenziale anno 2022 - budget 2023	Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2023*	Tipologia di reclutamento	Costo unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per PV)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
Giustizia - Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria del personale e dei servizi		Dirigenti di II fascia (aut. a bandire con d.P.C.M. 11.05.2023)	30	concorso pubblico	€ 63.383,45	€ 1.901.503,52	€ 9.099,96
		Area funzionari	33	mobilità onerosa	€ 35.408,25	€ 1.168.472,10	
		Area funzionari	1	trasformazione full time	€ 16.719,77	€ 16.719,77	
		Area funzionari	1	trasformazione full time	€ 17.704,12	€ 17.704,12	
		Area funzionari	1	trasformazione full time	€ 7.081,65	€ 7.081,65	
		Area funzionari	1	trasformazione full time	€ 6.019,41	€ 6.019,41	
		Area assistenti (di cui dell'aut. bando dpcm 11.05.2023 n. 2827 unità)	2.485	concorso pubblico	€ 29.155,85	€ 72.452.286,15	
		Area assistenti	14	riammissione in servizio	€ 29.155,85	€ 408.181,89	
		Area assistenti	74	mobilità onerosa	€ 29.155,85	€ 2.157.532,87	
		Area assistenti	1	trasformazione full time	€ 7.872,09	€ 7.872,09	
	€ 78.152.473,53	Totale unità	2.640		Totale oneri	€ 78.143.373,57	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

TABELLA 14
Ministero dell'Economia e delle Finanze

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023									
Amministrazione	Risparmi da cessazione 100% personale dirigenziale di II fascia e non dirigenziale cess. 2022 - budget 2023 (distinti per CdR: cfr. art. 20, c. 2-quinquies, del DL n. 44/2023)		Assunzioni Ministero dell'economia e delle finanze	Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2023	Tipologia di reclutamento	Costo unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per PV)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
Ministero dell'economia e delle finanze	DT	€ 1.045.599,92		Dirigente I fascia	2	concorso pubblico (aut. bandire nel DPCM 11.05.2023)	€ 81.073,50	€ 162.147,00	€ 3.199.422,41
	RGS	€ 9.390.626,34		Dirigente II fascia	11	IX corso-concorso SNA	€ 63.383,45	€ 697.217,95	
	DF	€ 5.463.327,01		Dirigente II fascia	6	scorrimento graduatorie	€ 63.383,45	€ 380.300,70	
	DAG	€ 4.077.301,77		Area Funzionari	205	mobilità ex art.30 comma 2bis dlgs 165/2001	€ 35.408,25	€ 7.258.691,25	
	UDCAP	€ 133.932,56		Area Assistenti	280	concorso pubblico	€ 29.155,85	€ 8.163.638,00	
	TOTALE	€ 20.110.787,60		Area Operatori	9	mobilità ex art.30 comma 2bis, dlgs 165/2001	€ 27.707,81	€ 249.370,29	
					Totale unità	513		Totale oneri	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

TABELLA 15
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023							
Amministrazione	Risparmi da cessazione 100% personale dirigente di II fascia e non dirigente cess.2022-budget 2023	Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2023	Tipologia di reclutamento	Costo unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per PV)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali		Dirigente II fascia	2	IX corso-concorso SNA	€ 63.383,45	€ 126.766,90	€ 69.890,89
		Area funzionari	24	scorrimento graduatorie	€ 35.408,25	€ 849.798,00	
		Area assistenti	13	scorrimento graduatorie	€ 29.155,85	€ 379.026,05	
	€ 1.425.481,84		39	Totale oneri		€ 1.355.590,95	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

TABELLA 16
Ministero della Salute

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023							
Amministrazione	Risparmi da cessazione 100% personale dirigente di II fascia e non dirigente cess. 2022-budget 2023	Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2023	Tipologia di reclutamento	Costo unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per PV)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
Ministero della Salute		Dirigente sanitario	5	concorso pubblico	€ 63.383,45	€ 316.917,25	€ 2.298.201,04
		Area funzionari	20	concorso pubblico	€ 35.408,25	€ 708.165,00	
		Area funzionari	28	scorrimento di graduatoria	€ 35.408,25	€ 991.431,00	
		Area assistenti	10	scorrimento di graduatoria	€ 29.155,85	€ 291.558,50	
	€ 4.606.272,79		63	Totale oneri		€ 2.308.071,75	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

TABELLA 17

Istituto Nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro- Inail

Amministrazione	Cumulo risparmi cess. 2021 -budget 2022 cess.2022 - budget 2023 100% personale dirigenziale di II fascia e non dirigenziale	Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2023	Tipologia di reclutamento	Costo unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per PV)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
INAIL		Dirigenti di II fascia	5	IX corso-concorso SNA	€ 63.383,45	€ 316.917,25	€ 4.344.663,98
		Dirigenti di II fascia	8	Mobilità onerosa	€ 63.383,45	€ 507.067,60	
		Medici di II livello	14	concorso pubblico	€ 66.274,94	€ 927.849,16	
		Medici di I livello	45	scorrimento graduatoria	€ 52.877,56	€ 2.379.490,20	
		Medici di I livello	3	concorso pubblico (DP Bolzano)	€ 52.877,56	€ 158.632,68	
		Professionisti	36	scorrimento graduatoria (Contarp-CTE-legali)	€ 56.833,70	€ 2.046.013,20	
		Area Funzionari	60	concorso pubblico	€ 35.408,25	€ 2.124.495,00	
		Area Funzionari	92	mobilità onerosa	€ 35.408,25	€ 3.257.559,00	
		Area Funzionari	20	concorso pubblico (di cui 17 DP Bolzano)	€ 35.408,25	€ 708.165,00	
		Area Funzionari	260	scorrimento graduatoria	€ 35.408,25	€ 9.206.145,00	
		Area funzionari	75	progressioni fra le aree art.18 co.6 CCNL 2019-	€ 6.252,40	€ 468.930,00	
		Area Assistenti	81	mobilità onerosa	€ 29.155,85	€ 2.361.623,85	
	€ 28.807.551,92		699		Totale oneri	€ 24.462.887,94	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

TABELLA 18

Agenzia per la promozione all'estero e l'internazionalizzazione delle imprese italiane-ICE

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023							
Amministrazione	Risparmi da cessazione 100% personale dirigenziale di II fascia e non dirigenziale cess. 2022 - budget 2023	Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2023	Tipologia di reclutamento	Costo unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per PV)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
ITA/ICE		Dirigenti di II fascia	2	scorrimento graduatorie	€ 63.360,55	€ 126.721,10	€ 497.833,30
		Area Funzionari	9	scorrimento graduatorie	€ 35.395,45	€ 318.559,05	
		Area Funzionari	4	Legge n.160/2019 (a titolo ricognitivo)			
		Area Funzionari	13	Progressioni tra le aree	€ 6.250,14	€ 81.251,82	
		Area Assistenti	2	scorrimento graduatorie	€ 29.145,31	€ 58.290,62	
		Area Assistenti		completamento p.T. dal 95% al 100%	€ 1.457,21	€ 1.457,21	
		Area Operatori	2	mobilità	€ 27.697,80	€ 55.395,60	
		€ 1.139.508,70	di cui 13 P.V.	28		Totale oneri	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

TABELLA 19
Ente nazionale per l'Aviazione civile-Enac

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023							
Amministrazione	Risparmi da cessazioni 100% personale dirigenziale di II fascia e non dirigenziale cess. 2022- budget 2023	Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2023	Tipologia di reclutamento	Costo unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per PV)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
Ente nazionale per l'Aviazione civile (Enac)	€ 2.138.090,52	Professionisti di 1^qualifica	6	concorso pubblico	€ 45.680,99	€ 274.085,94	€ 603.754,10
		Area Funzionari	19	concorso pubblico	€ 35.828,47	€ 680.740,93	
		Area Funzionari	19	progressioni tra le aree ex art.52.co1bis d.lgs 165/2001	€ 4.544,30	€ 86.341,70	
		Area assistenti	13	scorrimento graduatorie	€ 31.284,17	€ 406.694,21	
		Ispettori di volo traffico aereo	2	concorso pubblico	€ 43.236,82	€ 86.473,64	
	Totale oneri	59				€ 1.534.336,42	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

TABELLA 20
Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023							
Amministrazione	Cumulo risparmi da cessazione 2021 - budget 2022 2022 - budget 2023	Qualifiche	Unità autorizzate	Tipologia di reclutamento	Costo unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per PV)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
CNEL Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro		area funzionario	3	mobilità/ graduatorie vigenti/ concorso pubblico	€ 35.408,25	€ 106.224,74	€ 0,00
	€ 106.224,74		3		Totale oneri	€ 106.224,74	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

TABELLA 21
AICS - Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023							
Amministrazione	Risparmi da cessazioni personale non dirigenziale di II fascia e non dirigenziale anno 2022-budget 2023	Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2023	Tipologia di reclutamento	Costo unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per PV)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo		Area funzionari	2	scorrimento graduatorie	€ 35.408,25	€ 70.816,50	€ 22.903,44
	€ 93.719,94	Totale unità	2		Totale oneri	€ 70.816,50	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

TABELLA 22
Agenzia italiana del farmaco AIFA

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023							
Amministrazione	Risparmi da cessazioni 2022 budget 2023 personale dirigenziale di II fascia e non dirigenziale	Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2023	Tipologia di reclutamento	Costo unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per PV)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
AIFA Agenzia italiana del farmaco	€ 1.310.470,11	Area dei funzionari	1	concorso pubblico/scorrimiento o graduatoria	€ 35.408,22	€ 35.408,22	€ 1.216.750,19
		Area degli assistenti	2	concorso pubblico aut. Dpcm 11.5.23	€ 29.155,85	€ 58.311,70	
		Totale unità	3		Totale oneri	€ 93.719,92	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

TABELLA 23
Ente Parco nazionale delle Dolomiti bellunesi

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023							
Amministrazione	Risparmi da cessazione personale dirigenziale di II fascia e non dirigenziale anno 2022 budget 2023	Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2023	Tipologia di reclutamento	Costo unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per PV)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
Ente Parco nazionale delle Dolomiti Bellunesi		Area Assistenti	1	scorrimento graduatorie altre p.a./concorso pubblico	27.980,24 €	27.980,24 €	€ 0,00
	€ 27.980,24	Totale	1		Totale oneri	€ 27.980,24	





Il Presidente del Consiglio dei Ministri

TABELLA 24
Ente Parco nazionale Gran Paradiso

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023							
Amministrazione	Risparmi da cessazione personale dirigenziale di II fascia e non dirigenziale anno 2022 budget 2023	Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2023	Tipologia di reclutamento	Costo unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per PV)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate	Disponibilità residua
Ente Parco nazionale Gran Paradiso		Area Funzionari (personale tecnico - amministrativo)	2	scorrimento graduatorie altre p.a./concorso pubblico	34.008,09 €	68.016,18 €	€ 0,00
		Area Assistenti (personale tecnico amministrativo)	1	scorrimento graduatorie altre p.a./concorso pubblico	28.002,93 €	28.002,93 €	
		Area Assistenti (personale di vigilanza)	1	scorrimento graduatorie	28.180,55 €	28.180,55 €	
	€ 124.199,66	Totale	4		Totale oneri	€ 124.199,66	

