



# *Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato*

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, A DIECI POSTI NELLA QUALIFICA DI IMPIEGATO IN PROVA, NEL RUOLO DELLA CARRIERA OPERATIVA AL LIVELLO 6 DELLA TABELLA STIPENDIALE DEGLI IMPIEGATI (OP6)**

IL PRESIDENTE

VISTA la legge 10 ottobre 1990 n. 287 “*Norme per la tutela della concorrenza e del mercato*” ed, in particolare, l’art. 10 - istitutivo dell’Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato - e l’art. 11, relativo all’assunzione del personale;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, contenente il “*Codice delle pari opportunità tra uomini e donne*”;

VISTO l’art. 3 del decreto legislativo 8 novembre 2021, n. 185, recante “*Attuazione della direttiva (UE) 2019/1 del Parlamento europeo e del Consiglio, dell’11 dicembre 2018, che conferisce alle autorità garanti della concorrenza degli Stati membri poteri di applicazione più efficace e che assicura il corretto funzionamento del mercato interno*”, in base al quale, in ragione delle nuove competenze attribuite all’Autorità garante della concorrenza e del mercato dall’articolo 1 del medesimo decreto, la pianta organica dell’Autorità è stata incrementata di venticinque posti, ai cui oneri si provvede con le risorse individuate al comma 7-ter dell’articolo 10 della legge 10 ottobre 1990, n. 287;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° marzo 2022, con il quale è stata approvata la nuova pianta organica del personale di ruolo dell’Autorità, in attuazione di quanto stabilito dal richiamato art. 3 del decreto legislativo 8 novembre 2021, n. 185;

VISTO il Testo Unico Consolidato delle norme concernenti il Regolamento del Personale e l’ordinamento delle carriere dell’AGCM, pubblicato sul Bollettino dell’Autorità, Edizione Speciale del 22 ottobre 2018, così come modificato dall’“*Accordo sindacale per la modifica del Testo unico consolidato delle norme concernenti il regolamento del personale e l’ordinamento delle carriere dell’Autorità garante della concorrenza e del mercato*” sottoscritto il 7 aprile 2020 – e, in particolare, gli articoli che disciplinano la partecipazione ai concorsi pubblici e il loro svolgimento: art. 4 (Concorsi: criteri generali); art. 5 (Nomina in prova); art. 27 (Requisiti generali); art. 41 (Concorsi per la carriera operativa: ammissione) e art. 42 (Concorsi per la carriera operativa: titoli ed esami); art. 42 bis (Riserva di posti);

VISTA la Convenzione Quadro in materia di procedure concorsuali per il reclutamento del personale delle Autorità indipendenti, ex art. 22, comma 4, del D.L. n. 90/2014, convertito nella legge 11 agosto 2014, n.114, sottoscritta in data 9 marzo 2015, la quale prevede all'art. 2, comma 1, che, qualora un'Autorità intenda dare luogo ad una procedura concorsuale per il reclutamento di personale, comunica alle altre Autorità il numero dei posti, i requisiti di partecipazione al concorso e le caratteristiche della specifica professionalità richiesta;

VISTO il comma 2 del menzionato art. 2 della Convenzione Quadro in materia di procedure concorsuali per il reclutamento del personale delle Autorità indipendenti, ai sensi del quale, entro trenta giorni dalla comunicazione di cui al comma 1, le Autorità che intendono aderire alla procedura concorsuale ne danno comunicazione alle altre Autorità, indicando il numero di personale che ciascuna di esse ha l'esigenza di assumere;

VISTA la comunicazione inviata da questa Autorità in data 8 giugno 2022 alle Autorità firmatarie della menzionata Convenzione relativa all'avvio della presente procedura concorsuale;

VISTE le comunicazioni di non adesione alla presente procedura concorsuale trasmesse dalle Autorità Indipendenti firmatarie della Convenzione;

ACCERTATA la sussistenza delle occorrenti risorse ai sensi dell'articolo 10, comma 7-ter, della legge 10 ottobre 1990, n. 287;

VISTA la delibera dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato del 5 luglio 2022

EMANA

il seguente bando

*Art. 1*

*Posti a concorso*

E' indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, a dieci posti nella qualifica di impiegato in prova, nel ruolo della carriera operativa al livello 6 della relativa tabella stipendiale dell'Autorità, per lo svolgimento di mansioni amministrative e di segreteria.

*Art. 2*

*Requisiti di partecipazione*

Possono partecipare al concorso indetto all'art. 1 coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea; sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- b) idoneità fisica alle mansioni;
- c) diploma di scuola secondaria di secondo grado, di durata quinquennale, che consenta l'accesso alle facoltà universitarie (il titolo estero dovrà essere corredato di una dichiarazione di equipollenza o equivalenza rilasciata dalla competente autorità italiana, dalla quale risulti anche a quale votazione corrisponde, rispetto alla scala di valutazione dell'ordinamento scolastico italiano, il voto riportato);
- d) esperienza lavorativa qualificata e documentabile della durata di tre anni, svolgendo attività nelle mansioni della carriera operativa in uffici pubblici, privati o studi professionali, maturata successivamente al conseguimento del titolo di studio di cui alla lettera c);
- e) ottima conoscenza e capacità nell'uso degli strumenti informatici;
- f) conoscenza della lingua inglese.

L'esperienza qualificata di cui al punto d) può essere maturata in più contesti lavorativi: in tale ipotesi i relativi periodi saranno cumulati ai fini del raggiungimento del triennio effettivo. Tuttavia, qualora più attività siano state svolte contemporaneamente, si terrà conto, ai fini del cumulo dei periodi, di una sola di esse. Pertanto, a pena di esclusione, le diverse attività dovranno essere puntualmente descritte nel modulo di domanda allegato, specificando le date (giorno/mese/anno) di inizio e cessazione di ciascuna di esse.

I requisiti per l'ammissione di cui alle lettere a) e b) devono essere posseduti all'atto dell'assunzione; i requisiti di cui alle lettere c) e d) devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande.

Ai cittadini di Stati membri dell'Unione Europea è richiesto il godimento dei diritti politici nello Stato di appartenenza e una conoscenza dell'italiano a livello madrelingua.

Non possono essere ammessi al concorso coloro che:

- siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero siano stati dichiarati decaduti o licenziati senza preavviso per aver conseguito l'impiego pubblico mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o, comunque, con mezzi fraudolenti;
- abbiano svolto attività incompatibili con le funzioni dell'Autorità o abbiano riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici.

### *Art. 3 Riserva di posti*

Una quota pari al 30% dei posti messi a concorso, da arrotondare all'unità superiore se il risultato è pari o superiore alla metà dell'unità e pertanto pari a 3 posti, è riservata al

personale interno non proveniente da altre amministrazioni che, per la qualifica di appartenenza, abbia prestato servizio a contratto in Autorità per almeno 36 mesi maturati entro la data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande.

I candidati che intendono far valere il titolo di riserva devono farne espressa menzione nella domanda di partecipazione.

Se la riserva non opera per mancanza di aventi titolo, i posti messi a riserva e non assegnati sono attribuiti seguendo l'ordine della graduatoria finale.

#### *Art. 4* *Presentazione delle domande*

Le candidature devono essere presentate utilizzando esclusivamente le modalità informatiche disponibili nel sito internet dell'Autorità all'indirizzo [www.agcm.it](http://www.agcm.it), secondo le procedure che saranno indicate nelle Istruzioni pubblicate nel medesimo sito dell'Autorità.

Le candidature possono essere presentate a partire dalle ore 10,00 (ora italiana) del giorno successivo a quello di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica (IV<sup>^</sup> Serie Speciale "Concorsi ed esami") dell'Avviso sintetico del presente Bando e devono pervenire entro il termine perentorio delle ore 18,00 (ora italiana) del trentesimo giorno calcolato iniziando dal giorno successivo alla pubblicazione di cui sopra.

La data di presentazione della domanda è attestata dal sistema informatico. Allo scadere del termine di cui al precedente comma, il sistema informatico non consentirà più l'accesso e l'invio di domande. Se un candidato avanza più di una domanda di partecipazione al concorso viene presa in considerazione l'ultima domanda presentata in ordine di tempo. A tal fine, fa fede la data di presentazione della domanda registrata dal sistema informatico.

La domanda di partecipazione dovrà essere compilata con l'indicazione dei dati anagrafici del candidato, dell'indirizzo di residenza completo di comune e CAP, del diploma conseguito, nonché degli altri dati curriculari (titoli di studio ed esperienze in suo possesso), rilevanti ai fini della procedura concorsuale.

I candidati dovranno indicare puntualmente nella domanda la loro data di nascita, un recapito telefonico, nonché l'indirizzo di posta elettronica presso il quale intendono ricevere eventuali comunicazioni relative alla selezione. Eventuali variazioni di indirizzo/e-mail/telefono intervenute successivamente alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande dovranno essere tempestivamente comunicate per iscritto all'Autorità tramite invio alla casella di posta elettronica certificata [protocollo.agcm@pec.agcm.it](mailto:protocollo.agcm@pec.agcm.it), abilitata a ricevere anche e-mail ordinarie.

I candidati sono altresì tenuti ad indicare nel modulo gli estremi di un valido documento di identità, copia del quale dovrà essere allegato alla domanda di partecipazione.

Tutti gli elementi idonei a verificare il possesso dei requisiti, dei titoli e delle esperienze di lavoro, dovranno essere descritti in modo sintetico e puntuale nell'apposito modulo di domanda, specificando le date (giorno/mese/anno) di inizio e cessazione delle attività.

La dichiarazione di conoscenza di una lingua europea, tra francese, inglese, spagnolo e tedesco, dovrà essere circostanziata con l'indicazione dei titoli o diplomi conseguiti e con elementi idonei a consentire l'esatta individuazione del livello acquisito, utilizzando la scala di valutazione del Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER), salvo che il candidato non attesti trattarsi di madrelingua.

Saranno esclusi dal concorso i candidati che non alleggeranno al modulo la copia di un valido documento di identità o dalla cui domanda, per incompletezza, per irregolarità o errore nei dati dichiarati non sarà possibile verificare il possesso di tutti i requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e l'esatta definizione delle esperienze e dei titoli valutabili.

Non saranno accettate domande inviate con modalità diverse da quella descritta.

I candidati portatori di disabilità che intendano fruire dei benefici previsti dall'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 ("Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate") devono allegare alla domanda di ammissione al concorso un certificato rilasciato da apposita struttura sanitaria che indichi gli elementi essenziali della specifica condizione di svantaggio, al fine di consentire all'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato di predisporre tempestivamente gli ausili e/o l'erogazione dei tempi aggiuntivi atti a garantire ai candidati disabili la regolare partecipazione alle prove d'esame.

#### *Art. 5*

##### *Commissione esaminatrice*

Per lo svolgimento della selezione sarà nominata con successivo provvedimento del Segretario Generale, una Commissione composta, a norma dell'art. 42, comma 5, del Testo Unico consolidato delle norme concernenti il Regolamento del Personale e l'ordinamento delle carriere dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, dal Segretario Generale o da un dirigente da lui designato, almeno Responsabile di Direzione o di Ufficio, da un dirigente dell'Autorità e da un esperto nelle materie di esame oggetto del concorso, scelto tra professori ordinari di ruolo o dirigenti di altre amministrazioni pubbliche.

Per le lingue straniere e per particolari esigenze tecniche e funzionali la Commissione potrà avvalersi di esperti.

#### *Art. 6*

##### *Punteggi per la valutazione dei titoli e delle prove d'esame*

Per la valutazione dei candidati, la Commissione esaminatrice di cui all'articolo 5 disporrà di 100 punti così ripartiti:

20 punti per i titoli;

25 punti per la prova tecnico-pratica scritta e 25 punti per la seconda prova scritta;

30 punti per la prova orale.

La valutazione dei titoli precede le prove d'esame. Sulla base della valutazione dei titoli è formato un elenco dei candidati ammessi alle prove.

Saranno ammessi alle prove i candidati che ottengano almeno 11 punti nella valutazione dei titoli e che siano collocati nel predetto elenco entro il centoventesimo posto, nonché i candidati eventualmente classificati *ex aequo* al centoventesimo posto.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che ottengano almeno 15 punti nella prova tecnico pratica scritta e 15 nella seconda prova scritta.

In tutti i casi in cui l'esito di una di dette due prove dovesse risultare insufficiente, la Commissione potrà omettere la correzione della prova scritta successiva.

La prova orale è superata qualora il candidato ottenga almeno 16 punti.

Il punteggio complessivo sarà determinato dalla somma dei punteggi utili riportati nella valutazione dei titoli, delle due prove scritte e della prova orale.

#### *Art. 7*

#### *Titoli da valutare e criteri di valutazione*

I titoli e le esperienze valutabili sono suddivisi nelle seguenti categorie:

Cat. A - Titoli relativi all'esperienza lavorativa post diploma: punteggio massimo 15.

Saranno considerati il livello di qualificazione e la pertinenza rispetto alle esigenze dell'Autorità dell'esperienza lavorativa post diploma, di cui all'art. 2, lett. d) e lett. e), e risultanti dalle dichiarazioni rese secondo le indicazioni contenute nell'art. 4, e nel modulo di domanda, che ne attestino la durata ed il regolare svolgimento. In particolare, tali titoli saranno valutati in base alla rilevanza professionale e alla durata delle esperienze di lavoro maturate, con specifica valorizzazione dell'avvenuto svolgimento di funzioni di particolare rilievo.

Il servizio eventualmente prestato a qualsiasi titolo presso l'Autorità, ove della durata di almeno tre anni, comporta l'attribuzione di un punteggio doppio, fermo restando il punteggio massimo pari a 15.

Per la determinazione dei periodi utilmente valutabili si applicano i criteri indicati all'art. 2, secondo capoverso, del presente bando.

Cat. B - Ogni altro titolo, professionale o di studio, di cui all'art. 2, lett. d) e lett. e) o titoli attestanti la conoscenza di una lingua europea (tra inglese, francese, spagnolo e tedesco): punteggio massimo 5.

A tal fine, saranno considerati, qualora risultanti da dichiarazioni sostitutive circostanziate secondo le indicazioni contenute nell'art. 4), e nel modulo di domanda:

- il voto di diploma;
- il possesso di una laurea in giurisprudenza, in economia o lauree equipollenti;
- le attività di tirocinio e stage saranno utilmente considerate solo se svolte per un periodo di almeno sei mesi presso istituzioni pubbliche nazionali, comunitarie e internazionali che svolgono attività di interesse per l'Autorità;
- la positiva conclusione di corsi di formazione, perfezionamento, specializzazione o stage, della durata di almeno sei mesi, riguardanti le competenze, le conoscenze e le capacità di cui all'art. 2, lett. d) e lett. e), e le materie oggetto d'esame;

- il possesso di titoli o diplomi attestanti la conoscenza di una lingua europea, tra francese, inglese, spagnolo o tedesco, dai quali risulti il livello in relazione al Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER), salvo che il candidato non abbia attestato di essere madrelingua;
- la vincita di concorsi per la carriera operativa in Istituzioni la cui attività riguardi i campi di interesse dell'Autorità;
- ogni altro titolo, professionale o di studio, attinente ai requisiti di cui all'art. 2, lett. d) e lett. e).

*Art. 8*  
*Prove di esame*

Le prove del concorso consistono in:

a) prima prova scritta, consistente in quesiti aperti sulle seguenti materie:

- 1) nozioni di informatica;
- 2) nozioni di amministrazione digitale e di normativa sulla privacy;
- 3) tenuta e conservazione della documentazione amministrativa;
- 4) provvedimenti di competenza dell'Autorità.

b) seconda prova scritta, consistente in un elaborato, atto a valutare le conoscenze e competenze del candidato sui seguenti argomenti:

- 1) ruolo e attività istituzionale delle autorità amministrative indipendenti, con particolare riferimento alle caratteristiche, funzioni e poteri dell'Autorità;
- 2) elementi di diritto amministrativo;
- 3) elementi di diritto costituzionale;
- 4) elementi di diritto dell'Unione Europea.

c) - prova orale:

la prova orale consiste:

- 1) in un colloquio diretto a valutare l'idoneità dei candidati rispetto alla posizione messa a concorso, con riguardo alle loro attitudini e capacità, e alla loro preparazione nelle materie delle prove scritte;
- 2) nella valutazione della conoscenza della lingua inglese. Il colloquio in lingua consiste nella lettura e nel commento di un brano, nonché in una conversazione;
- 3) nell'accertamento, con l'uso di personal computer, delle conoscenze e della capacità applicativa del candidato in ambito Windows, su applicativi OFFICE (Word, Excel e Powerpoint).

La commissione esaminatrice formulerà, nei giorni rispettivamente stabiliti per la prima prova tecnico-pratica scritta e per la seconda prova scritta, tre tracce, che saranno chiuse in pieghi suggellati e firmati sui lembi di chiusura dai componenti e dal segretario della commissione. Un candidato sorteggerà la traccia da svolgere durante la prova.

Il tempo a disposizione per la prima prova tecnico-pratica scritta e per la seconda prova scritta sarà di cinque ore dalla dettatura del tema.

#### *Art. 9*

#### *Diario delle prove di esame - Documenti di identità*

Le notizie circa l'esito della fase di valutazione delle domande, nonché il luogo ed il calendario degli esami saranno pubblicate a partire dal 30 settembre 2022 nel sito internet dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (<http://www.agcm.it>, sotto la voce Autorità Trasparente – Bandi di Concorso).

A partire dalla data di cui sopra, i candidati che hanno presentato domanda potranno trovare, all'indirizzo internet dell'Autorità sopra indicato, un elenco nel quale, per ciascuno di essi, identificato con il codice fiscale, sarà data notizia:

- degli eventuali motivi di esclusione dei candidati non ammessi alla selezione per incompletezza o irregolarità della domanda o carenza dei requisiti;
- dell'esito della valutazione dei titoli di cui all'art. 7, nonché dei candidati ammessi alle prove scritte;
- del luogo, delle date e degli orari in cui questi ultimi dovranno presentarsi per sostenere le prove scritte.

Qualora alla data del 30 settembre 2022 non sia completata la valutazione dei titoli di cui all'art. 7, e non sia quindi possibile fissare il calendario degli esami, sul medesimo sito internet sarà data notizia dell'eventuale rinvio ad altra data delle comunicazioni di cui si tratta.

Nel corso della seconda prova scritta, la Commissione comunicherà ai candidati presenti il luogo, la data e l'ora dell'esame orale, nonché il momento a partire dal quale i risultati della correzione degli elaborati saranno disponibili sul sito internet dell'Autorità, secondo le medesime modalità illustrate a proposito della valutazione preliminare delle domande.

A conclusione degli esami, la graduatoria del concorso sarà disponibile, dopo l'approvazione da parte dell'Autorità, sul sito internet dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (<http://www.agcm.it>, sotto la voce Autorità Trasparente – Bandi di Concorso).

Tutte le comunicazioni relative al concorso, comprese le date delle prove d'esame, i relativi esiti e la graduatoria avvengono esclusivamente tramite pubblicazione sul sito internet dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (<http://www.agcm.it>, sotto la voce Autorità Trasparente – Bandi di Concorso).

Le comunicazioni effettuate tramite il sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione al concorso, nonché - per i candidati ammessi - di formale convocazione alle prove d'esame.

All'atto di presentarsi per sostenere ciascuna prova d'esame ogni candidato dovrà esibire un documento di riconoscimento in corso di validità.

#### *Art. 10 Graduatorie*

La votazione complessiva di ciascun candidato è determinata dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e dei voti riportati nelle prove d'esame.

La graduatoria di merito del concorso è formata sulla base dei punteggi complessivi conseguiti da ciascun candidato, tenuto conto delle riserve di posti e dei titoli di preferenza ai sensi delle vigenti disposizioni.

Nella formazione della graduatoria sono applicate, a parità di punteggio, le disposizioni vigenti che stabiliscono titoli di preferenza nei concorsi a pubblico impiego. Tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande, ed espressamente dichiarati nel modulo di domanda come indicato all'art. 4.

A parità di punteggio, avrà la precedenza il candidato più giovane di età.

Sono dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati nella graduatoria medesima secondo l'ordine della medesima.

La graduatoria finale del concorso sarà approvata con delibera dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, sotto condizione del possesso dei requisiti per l'assunzione all'impiego.

L'Autorità potrà, se si verificano i presupposti, fare ricorso alla graduatoria finale per un periodo di tre anni dalla sua approvazione.

#### *Art. 11 Assunzione in prova e possesso dei requisiti*

I vincitori saranno assunti, in prova e con riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti, come operativi di ruolo della carriera operativa al livello 6 della tabella stipendiale degli impiegati.

L'accettazione dell'assunzione non potrà essere in alcun modo condizionata.

Il vincitore del concorso decade se, senza giustificato motivo, non assume servizio entro il termine che sarà stabilito dall'Autorità.

Ai sensi degli articoli 41 e 48 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, qualora la data di assunzione in servizio fosse posteriore di oltre sei mesi dalla data di presentazione della domanda di ammissione al concorso, i vincitori dovranno presentare, a pena di decadenza, all'Ufficio Sviluppo e Gestione Risorse Umane dell'Autorità, entro trenta giorni dalla predetta data di assunzione in servizio, una dichiarazione sottoscritta sotto la propria responsabilità, attestante gli stati, i fatti nonché le qualità personali prescritti come requisito dal presente bando e soggetti a modificazione.

L'Ufficio Sviluppo e Gestione Risorse Umane dell'Autorità potrà effettuare controlli, anche a campione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, sulla veridicità delle dichiarazioni rese nella di domanda di ammissione al concorso o nella eventuale dichiarazione di cui al comma precedente.

L'assunzione è condizionata dal compimento, con esito positivo, di un periodo di prova.

Il periodo di prova ha la durata di sei mesi a decorrere dal giorno di effettivo inizio del servizio ed è prolungato per un periodo di tempo eguale a quello in cui il dipendente sia stato assente, a qualunque titolo, dal servizio stesso.

Il periodo di prova, se concluso favorevolmente, è computato come servizio effettivo. Nell'ipotesi di esito sfavorevole, esso è prorogato per altri sei mesi, al termine dei quali, ove l'esito sia ancora sfavorevole, viene dichiarata dall'Autorità la risoluzione del rapporto.

#### *Art. 12*

#### *Trattamento dei dati personali*

Con riguardo al trattamento dei dati personali effettuato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, in qualità di titolare (con sede in Piazza G. Verdi n. 6/A, 00198, Roma; email-PEC: protocollo.agcm@pec.agcm.it; Centralino: +39 06858211), il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione alla procedura concorsuale o comunque acquisiti a tal fine dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato è finalizzato unicamente allo svolgimento della procedura ed avverrà - a cura del personale preposto e dei componenti della Commissione - presso l'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, anche tramite strumenti informatici e telematici, secondo i principi previsti dall'art. 5 del Regolamento (UE) 2016/679 e nei limiti necessari al perseguimento delle finalità sopradescritte o connesse alle pubbliche funzioni esercitate, ivi incluse le finalità di archiviazione, di ricerca storica e di analisi per scopi statistici.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione. I dati forniti possono essere comunicati ad altre amministrazioni pubbliche a fini di verifica di quanto dichiarato.

Gli interessati possono esercitare i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del Regolamento (UE) 2016/679. L'apposita istanza è presentata contattando il Responsabile della protezione dei dati presso l'Autorità (Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato - Responsabile della Protezione dei dati personali, Piazza G. Verdi n. 6/A, 00198, Roma, email: rpd@agcm.it). Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, quale autorità di controllo, o di adire le opportune sedi giudiziarie.

IL PRESIDENTE  
*Roberto RUSTICHELLI*