



**ISTITUZIONE NUOVO PROFILO PROFESSIONALE  
"CONSULENTE PROTEZIONE SOCIALE"  
(Art.5, comma 2, del CCNL del 12 febbraio 2018)**

sottoscritto il 21 marzo 2018 in Roma

PER L'INPS

Il Presidente delle delegazione  
trattante

Il Direttore Generale

Il Direttore Centrale Risorse Umane

Il Direttore Centrale Organizzazione  
e Sistemi informativi

Il Direttore Centrale Pianificazione  
e Controllo di Gestione

Il Direttore centrale Servizi agli  
utenti

Il Direttore Regionale per la Calabria

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FP CGIL

CISL FP

UIL PA

FED.CONSAL UNSA

FED.NAZ.LE INTESA FP

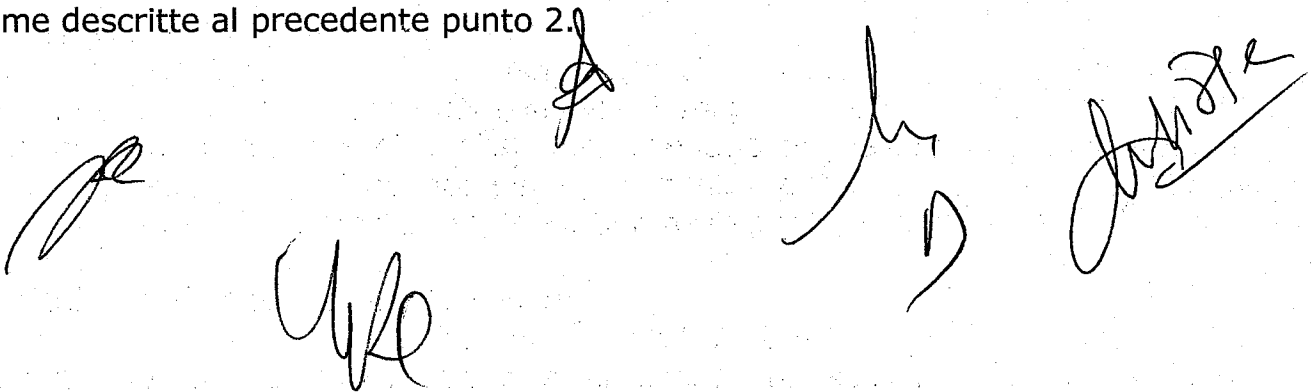
delle politiche e dei servizi sociali (57/S), sociologia e ricerca sociale (LM-88), sociologia (89/S), metodi per la ricerca empirica nelle scienze sociali (49/S), studi europei (LM-90 o 99/S), giurisprudenza (LMG-01 o 22/S), teoria e tecniche della normazione e dell'informazione giuridica (102/S) ovvero diploma di laurea (DL) secondo il "vecchio ordinamento" corrispondente ad una delle predette lauree magistrali ai sensi del decreto 9 luglio 2009 del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

## 2. Descrizione delle competenze

Figura strutturalmente inserita nei processi produttivi, in grado di gestire problematiche di particolare complessità. Svolge, in ottica di *problem solving*, funzioni di produzione e di consulenza, orientata al presidio di competenze di natura strettamente istituzionale e, segnatamente, di attività mirate a garantire alti livelli di prestazioni in ambito assistenziale e previdenziale.

## 3. Modalità di accesso dall'interno

Al profilo di "Consulente protezione sociale" si accede dall'interno, a parità di inquadramento economico, tramite la procedura selettiva per la mobilità orizzontale di cui all'art. 4 dell'"Accordo in materia di mobilità orizzontale tra i profili previsti nel vigente sistema organizzativo" sottoscritto il 26 luglio 2017. Detta procedura sarà riservata al personale inquadrato nelle posizioni economiche dell'area C del vigente sistema di classificazione ed in possesso di comprovate competenze e certificate esperienze di lavoro correlate al profilo, come descritte al precedente punto 2.



La Delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali rappresentative

- TENUTO CONTO che l'Istituto ha avviato un processo di cambiamento volto alla creazione di un nuovo modello di servizio organizzato per tipologia di utenza, rispondente all'insieme dei bisogni di cittadini e imprese e orientato all'erogazione dei servizi in logica di centralità dell'utente;
- CONSIDERATO che è stato ampliato il novero delle prestazioni orientate a garantire forme sempre più efficienti di protezione sociale quale strumento per contribuire a migliorare il tenore di vita dei cittadini, tramite l'erogazione di servizi finalizzati ad eliminare qualsiasi forma di pericolo o rischio;
- RAVVISATA l'esigenza di integrare i profili professionali esistenti con l'ulteriore profilo di "*Consulente protezione sociale*" quale figura che, in possesso di specifici requisiti culturali e con piena conoscenza dei principali applicativi informatici, sia orientata al presidio di competenze di natura strettamente istituzionale e, segnatamente, di attività mirate a garantire alti livelli di prestazioni nell'ambito previdenziale e assistenziale,

CONVENGONO


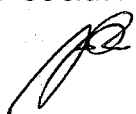
sulla necessità di istituire il nuovo profilo di "*Consulente protezione sociale*" con le competenze descritte e le modalità di accesso di seguito specificate.

### **1. Modalità di accesso dall'esterno**

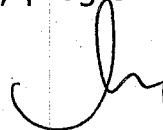
Al profilo di "*Consulente protezione sociale*", Area C, posizione economica C1, del vigente sistema di classificazione del personale di cui all'art. 6, comma 1, del CCNL 2006-2009, si accede dall'esterno tramite concorso pubblico.

Requisiti culturali richiesti:

laurea magistrale/specialistica (LM/LS) in una delle seguenti discipline: finanza (LM-16 o 19/S), ingegneria gestionale (LM-31 o 34/S), relazioni internazionali (LM-52 o 60/S), scienze dell'economia (LM-56 o 64/S), scienze della politica (LM-62 o 70/S), scienze delle pubbliche amministrazioni (LM-63 o 71/S), scienze economiche per l'ambiente e la cultura (LM-76 o 83/S), scienze economico-aziendali (LM-77 o 84/S), scienze per la cooperazione allo sviluppo (LM-81 o 88/S), scienze statistiche (LM-82), metodi per l'analisi valutativa dei sistemi complessi (48/S), statistica demografica e sociale (90/S), statistica economica finanziaria ed attuariale (91/S), statistica per la ricerca sperimentale (92/S), scienze statistiche attuariali e finanziarie (LM-83), servizio sociale e politiche sociali (LM-87), programmazione e gestione



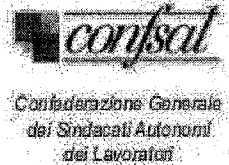
3





**FEDERAZIONE CONFSAI-UNSA**

**Coordinamento Nazionale EPNE**



Via Ciro il Grande n. 21, 00142, Roma - 06.59.05.41.93  
epne@confsal-unsai.it

### **NOTA A VERBALE**

La scrivente Organizzazione Sindacale, confermando le riserve espresse in relazione alla attuale esigenza di istituire nuovi profili professionali nelle more della definizione del nuovo ordinamento professionale di cui all'art. 12 del CCNL vigente, firma il presente accordo tenuto conto della assoluta prioritaria esigenza di reperire in tempi rapidi nuovo personale qualificato da destinare alle sedi territoriali dell'Istituto, rilevando altresì l'ulteriore garanzia fornita dalla Delegazione datoriale sull'imminente avvio delle progressioni verticali tra le aree professionali.

Il Vice Segretario Nazionale  
Coordinamento EPNE ConfSal UNSA  
(Piergiuseppe Ciaraldi)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'P. Ciaraldi'.

Il Coordinatore Nazionale  
ConfSal UNSA INPS  
(Sergio Peppetti)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Sergio Peppetti'.