



concorsando.it

RACCOLTA QUIZ PUBBLICO IMPIEGO

PER VISIONARE LE
ALTRE RACCOLTE QUIZ

[CLICCA QUI](#)



concorsando.it

Quella che segue è una raccolta di circa 2700 quiz (domanda + risposta esatta) relativi al “Pubblico impiego” ed estratti da banche dati di concorsi pubblici banditi in passato, tra cui anche quelli gestiti dal FORMEZ/RIPAM.

Essendo il “pubblico impiego” un argomento soggetto ad una continua evoluzione normativa, qualche quiz potrebbe risultare anacronistico. Pertanto, al fine di agevolare nei casi di dubbi, un eventuale controllo da parte del lettore, per ogni quiz è riportato, prima della domanda, l’anno di pubblicazione della banca dati da cui quel quiz è stato estratto.

La raccolta è uno strumento molto utile per i candidati di quei concorsi pubblici in cui il “pubblico impiego” è tra gli argomenti indicati dal bando. Consente infatti, in relazione a tale argomento, una rapida ripetizione di quelle nozioni che di regola sono oggetto di domanda nell’ambito delle prove concorsuali.

Ti ricordiamo che per esercitarti sui quiz relativi al “pubblico impiego” puoi utilizzare sul [simulatore quiz di Concorsando.it](https://www.concorsando.it) il percorso formativo di Diritto amministrativo (o in alternativa Diritto amministra (FORMEZ)).



2016

"Le Amministrazioni Pubbliche individuano criteri certi di priorità nell'impiego flessibile del personale, purché compatibile con l'organizzazione degli uffici e del lavoro". A favore di quali categorie di dipendenti si riferisce il D.Lgs. n. 165/2001?

Dipendenti in situazioni di svantaggio personale.

2012

A chi assegna l'art. 16 del D.Lgs. n. 165/2001 il compito di curare i rapporti con gli uffici dell'Unione europea e degli organismi internazionali nelle materie di competenza secondo le specifiche direttive dell'organo di direzione politica, sempreché tali rapporti non siano espressamente affidati ad apposito ufficio o organo?

Dirigenti di uffici dirigenziali generali.

2019

A chi è indirizzato il d.lgs. n. 165/2001, anche conosciuto come "Testo unico sul pubblico impiego"?

A tutte le amministrazioni dello Stato

2017

A chi spetta, in base al D.Lgs. 165/2001, la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo?

Ai dirigenti.

2017_seconda versione

A chi spetta, in base al D.Lgs. 165/2001, l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno?

Ai dirigenti.

2019

A cosa deve essere adibito il prestatore di lavoro pubblico ai sensi del D.Lgs.165/2001?

Alle mansioni per le quali è stato assunto o alle mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento ovvero a quelle corrispondenti alla qualifica superiore che abbia successivamente acquisito per effetto delle procedure selettive di cui all'art. 35, comma 1, lett. a)

2019

A cosa ha diritto il prestatore di lavoro pubblico che sia adibito a mansioni superiore ai sensi dell'art. 52 comma 4 del D.Lgs. 165/2001?

Ha diritto al trattamento previsto per la qualifica superiore, per il periodo di effettiva prestazione

2018

A norma del combinato disposto di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e del DPCM n. 174/1994, ai posti con funzioni di vertice amministrativo degli enti pubblici non economici possono accedere cittadini di Stati membri dell'Unione europea?

No, lo vieta espressamente la legislazione vigente (D.Lgs. n. 165/2001 e DPCM n. 174/1994).

2018

A norma del combinato disposto di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e del DPCM n. 174/1994, ai posti con funzioni di vertice amministrativo delle Regioni possono accedere cittadini di Stati membri dell'Unione europea?

No, la legislazione vigente richiede la cittadinanza italiana.

2018

A norma del combinato disposto di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e del DPCM n. 174/1994, ai posti con funzioni di vertice amministrativo degli enti pubblici non economici possono accedere cittadini di Stati membri dell'Unione europea?

No, lo vieta espressamente la legislazione vigente (D.Lgs. n. 165/2001 e DPCM n. 174/1994).

2018

A norma del combinato disposto di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e del DPCM n. 174/1994, ai posti con funzioni direttive amministrative delle Regioni possono accedere cittadini di Stati membri dell'Unione europea?

No, la legislazione vigente richiede la cittadinanza italiana.

2017

A norma del combinato disposto di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e del DPCM n. 174/1994, ai posti dei livelli dirigenziali delle amministrazioni dello Stato ad ordinamento autonomo e ai posti dei corrispondenti livelli delle altre p.a. possono accedere cittadini di Stati membri dell'Unione europea?

No, la legislazione vigente richiede la cittadinanza italiana.

2018

A norma del combinato disposto di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e del DPCM n. 174/1994, ai posti di lavoro di funzioni che comportano l'elaborazione, la decisione e l'esecuzione di provvedimenti autorizzativi e coercitivi possono accedere cittadini di Stati membri dell'Unione europea?

No, la legislazione vigente richiede la cittadinanza italiana.

2018

A norma del combinato disposto di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e del DPCM n. 174/1994, ai posti di lavoro di funzioni che comportano l'elaborazione, la decisione e l'esecuzione di provvedimenti autorizzativi e coercitivi possono accedere cittadini di Stati membri dell'Unione europea?

No, la legislazione vigente richiede la cittadinanza italiana.

2019

A norma del D.Lgs 165/01, cosa necessita alle Pubbliche Amministrazioni per il conferimento di incarichi retribuiti a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche?

L' autorizzazione preventiva dell'amministrazione di appartenenza dei dipendenti stessi, a pena di nullità del provvedimento.

2013

A norma del d.lgs 165/01, in materia di conferimento di incarichi retribuiti a dipendenti di altre pubbliche amministrazioni, l'amministrazione di appartenenza entro quale termine deve pronunciarsi sulla richiesta di autorizzazione?

Entro trenta giorni dalla ricezione della richiesta.

2018

a norma del d.lgs 165/2001 le amministrazioni pubbliche garantiscono :

Parità e pari opportunità tra uomini e donne nel trattamento sul lavoro

2019

A norma del D.Lgs 165/2001, come avviene l'accesso alla qualifica di dirigente nelle amministrazioni statali, anche ad ordinamento autonomo, e negli enti pubblici non economici?

Per concorso per esami indetto dalle singole amministrazioni, ovvero per corso-concorso selettivo di formazione bandito dalla Scuola superiore della pubblica amministrazione.

2013

A norma del d.lgs 165/2001, è compito del dirigente scolastico assicurare:

La gestione unitaria dell'istituzione, di cui ha la legale rappresentanza, così come ha la responsabilità della gestione delle risorse finanziarie e strumentali e dei risultati del servizio.

2018

A norma del D.Lgs 165/2001, quali, mansioni non può svolgere il prestatore di lavoro?

Mansioni inferiori rispetto a quelle per cui è stato assunto.

2018

A norma del D.Lgs 165/2001, se il lavoratore svolge mansioni proprie di una qualifica superiore:

ha diritto al trattamento previsto per la qualifica superiore.

2018

A norma del d.lgs. 165 del 2001, l'assunzione nelle Amministrazioni Pubbliche avviene con:
contratto individuale di lavoro

2018

A norma del d.lgs. 165 del 2001, l'assunzione nelle Amministrazioni Pubbliche avviene:
tramite procedure selettive, ovvero mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento

2018

A norma del d.lgs. 165 del 2001, l'avvio delle procedure concorsuali e le relative assunzioni, per le amministrazioni dello Stato, le agenzie e gli enti pubblici non economici, sono autorizzati:
con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, di concerto con il ministro dell'Economia e delle Finanze

2018

A norma del d.lgs. 165 del 2001, possono essere conferiti incarichi di direzione delle risorse umane a soggetti che rivestono o abbiano rivestito cariche in organizzazioni sindacali?
No, se hanno rivestito tali cariche negli ultimi due anni

2013

A norma del d.lgs. 165/2001 è stabilito che, per premiare il merito e il miglioramento della performance dei dipendenti pubblici:
Sono destinate, compatibilmente con i vincoli di finanza pubblica, apposite risorse nell'ambito di quelle previste per il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro.

2018

A norma del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni, è possibile il licenziamento disciplinare per insufficiente rendimento?
Sì, a determinate condizioni

2018

A norma del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni, in quale dei seguenti casi il licenziamento disciplinare è senza preavviso?
Giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica che attesta falsamente uno stato di malattia

2018

A norma del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni, in quale dei seguenti casi il licenziamento disciplinare è senza preavviso?
Giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa

2018

A norma del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni, in quali casi di assenza per malattia la certificazione medica deve essere inviata per via telematica all'Istituto nazionale della previdenza sociale?
Tutti

2015

A norma del d.lgs. 165/2001 sono disciplinati dai rispettivi ordinamenti, tra gli altri:
I magistrati ordinari amministrativi e contabili.

2015

A norma del d.lgs. 165/2001, a chi spetta l'adozione degli atti relativi all'organizzazione degli uffici di livello dirigenziale non generale?
Ai dirigenti degli uffici dirigenziali generali.

2018

A norma del d.lgs. 165/2001, art. 52 comma 1, è consentito adibire il dipendente pubblico a mansioni equivalenti a quelle per le quali è stato assunto?
Sì, nell'ambito dell'area di inquadramento

2018

A norma del d.lgs. 165/2001, art. 52 comma 1, il dipendente pubblico può essere adibito a mansioni corrispondenti a una qualifica superiore alla sua?

Sì, se ha successivamente acquisito questa qualifica per effetto delle procedure selettive volte all'accertamento della professionalità richiesta

2015

A norma del D.Lgs. 165/2001, come viene nominato il presidente dell'ARAN?

con decreto del Presidente della Repubblica, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione previo parere della Conferenza unificata.

2015

A norma del D.Lgs. 165/2001, compete agli organi preposti alla gestione:

assumere le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro.

2015

A norma del D.Lgs. 165/2001, gli organi di governo"

esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni.

2018

A norma del d.lgs. 165/2001, il dipendente pubblico può essere adibito a mansioni corrispondenti alla qualifica immediatamente superiore alla sua, per obiettive esigenze di servizio e in caso di vacanza di posto in organico:

per non più di 6 mesi, prorogabili sino a 12

2015

A norma del D.Lgs. 165/2001, il ricorso a contratti di collaborazione coordinata e continuativa per lo svolgimento di funzioni ordinarie o l'utilizzo dei collaboratori come lavoratori subordinati"

è causa di responsabilità amministrativa per il dirigente che ha stipulato i contratti, fermo restando il divieto di costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato.

2015

A norma del d.lgs. 165/2001, la definizione degli obiettivi e dei programmi da attuare e la verifica della rispondenza dei risultati della gestione agli indirizzi impartiti spetta:

Agli organi di governo.

2019

A norma del D.Lgs. 165/2001, la gestione finanziaria dell'ARAN (Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni) è soggetta:

Al controllo consuntivo della Corte dei Conti.

2015

A norma del D.Lgs. 165/2001, la verifica della rispondenza delle determinazioni per l'organizzazione degli uffici è effettuata periodicamente"

dagli organismi di controllo interno.

2013

A norma del d.lgs. 165/2001, l'aran (agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni) si occupa:

Delle attività di studio, di monitoraggio e di documentazione necessarie all'esercizio della contrattazione collettiva.

2015

A norma del d.lgs. 165/2001, l'autorizzazione a bandire i concorsi è concessa:

dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri

2015

A norma del d.lgs. 165/2001, le Amministrazioni pubbliche curano:

La formazione e l'aggiornamento del personale, ivi compreso quello con qualifiche dirigenziali.

2015

A norma del D.Lgs. 165/2001, le amministrazioni pubbliche, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi, secondo i rispettivi ordinamenti, definiscono:

le linee fondamentali di organizzazione degli uffici; individuano gli uffici di maggiore rilevanza e i modi di conferimento della titolarità dei medesimi; determinano le dotazioni organiche complessive.

2015

A norma del d.lgs. 165/2001, le Amministrazioni pubbliche:

Possono conferire incarichi individuali ad esperti di particolare e comprovata specializzazione per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio.

2015

A norma del D.Lgs. 165/2001, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte"

in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro.

2015

A norma del D.Lgs. 165/2001, le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate:

dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale.

2015

A norma del d.lgs. 165/2001, nelle Amministrazioni dello Stato a chi spetta la decisione sui ricorsi gerarchici contro gli atti e i provvedimenti amministrativi non definitivi dei dirigenti degli uffici dirigenziali non generali?

Ai dirigenti degli uffici dirigenziali generali.

2015

A norma del d.lgs. 165/2001, nelle Amministrazioni dello Stato, i dirigenti di uffici dirigenziali generali riferiscono al Ministro sull'attività da essi svolta:

Correntemente e in tutti i casi in cui il Ministro lo richieda o lo ritenga opportuno.

2015

A norma del D.Lgs. 165/2001, permangono in regime di diritto pubblico e, quindi, sono disciplinati dai rispettivi ordinamenti, tra gli altri i contratti di lavoro.

dei magistrati ordinari, amministrativi e contabili, degli avvocati e procuratori dello Stato, del personale militare e le Forze di polizia di Stato, del personale della carriera diplomatica e della carriera prefettizia.

2018

A norma del d.lgs. 165/2001, se per la definizione di una controversia di lavoro alle dipendenze di una P.A. è necessario risolvere in via pregiudiziale una questione concernente l'interpretazione delle clausole di un contratto collettivo nazionale, il giudice:

coinvolge l'ARAN, affinché promuova tra le organizzazioni sindacali firmatarie del contratto un accordo sull'interpretazione autentica ovvero sulla modifica della clausola controversa

2018

A norma del d.lgs. 165/2001, se si instaura una controversia relativa a un rapporto di lavoro alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione e viene impugnato davanti al giudice amministrativo un atto amministrativo presupposto:

il processo avanti il giudice del lavoro non è sospeso

2017_seconda versione

A norma del D.Lgs. 165/2001, sono suscettibili di ricorso gerarchico gli atti e i provvedimenti adottati dai dirigenti preposti al vertice dell'amministrazione e dai dirigenti di uffici dirigenziali generali delle amministrazioni pubbliche statali, anche ad ordinamento autonomo?

No, lo esclude espressamente l'art. 16 del suddetto D.Lgs. n. 165/2001.

2013

A norma del d.lgs. 165/2001, la contrattazione collettiva ha competenza esclusiva:

In materia di trattamento economico dei pubblici dipendenti.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, ad iniziativa anche disgiunta delle organizzazioni sindacali ammesse alle trattative per la sottoscrizione dei contratti collettivi, in ciascun ente che soddisfi determinati parametri dimensionali, viene costituito un organismo di rappresentanza unitaria del personale:

e la composizione dell'organismo è definita con appositi accordi tra l'Aran e le confederazioni o organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi di legge.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, ad iniziativa anche disgiunta delle organizzazioni sindacali ammesse alle trattative per la sottoscrizione dei contratti collettivi, in ciascuna amministrazione, ente o struttura amministrativa che soddisfi determinati parametri dimensionali, viene costituito mediante elezioni un organismo di rappresentanza unitaria del personale e, per la presentazione delle liste:

può essere richiesto a tutte le organizzazioni sindacali promotrici un numero di firme di dipendenti con diritto al voto non superiore al tre per cento del totale dei dipendenti nelle amministrazioni, enti o strutture amministrative fino a duemila dipendenti, e del due per cento in quelle di dimensioni superiori.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, agli uffici per le relazioni con il pubblico viene assegnato:

nell'ambito delle attuali dotazioni organiche delle singole amministrazioni, personale con idonea qualificazione e con elevata capacità di avere contatti con il pubblico, eventualmente assicurata da apposita formazione.

2011

A norma del D.lgs. n. 165/2001, ai dirigenti spetta:

L'adozione di atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno.

2011

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, ai fini della contrattazione collettiva integrativa, l'assistenza dell'ARAN:

Può essere assicurata anche collettivamente ad amministrazioni dello stesso tipo o ubicate nello stesso ambito territoriale.

2011

A norma del D.lgs. n. 165/2001, ai fini della predisposizione del rapporto sull'evoluzione delle retribuzioni di fatto dei pubblici dipendenti, l'ARAN si avvale:

Dell'Istat.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, alla contrattazione collettiva nazionale per il relativo comparto partecipano le organizzazioni sindacali che hanno nel comparto una rappresentatività non inferiore al cinque per cento, considerando a tal fine la media tra il dato associativo e il dato elettorale:

e, altresì, le confederazioni alle quali dette organizzazioni siano affiliate.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, alle figure professionali per le quali nel contratto collettivo del comparto, in base alla disposizione che regola la definizione dei comparti, è prevista, ai sensi di detto d. lgs., una disciplina distinta:

deve essere garantita una adeguata presenza negli organismi di rappresentanza unitaria del personale, anche mediante l'istituzione, tenuto conto della loro incidenza quantitativa e del numero dei componenti dell'organismo, di specifici collegi elettorali.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, delle commissioni che provvedono all'espletamento delle procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni, tra l'altro:

non possono fare parte coloro che ricoprono cariche politiche.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, fermo restando quanto previsto da detto decreto per la costituzione delle rappresentanze sindacali aziendali, la rappresentanza dei dirigenti negli enti o strutture amministrative è disciplinata:

in coerenza con la natura delle loro funzioni, dagli accordi o contratti collettivi riguardanti la relativa area contrattuale.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, fermo restando quanto previsto da detto decreto per la costituzione delle rappresentanze sindacali aziendali, la rappresentanza dei dirigenti nelle amministrazioni è disciplinata:

in coerenza con la natura delle loro funzioni, dagli accordi o contratti collettivi riguardanti la relativa area contrattuale.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, gli uffici per le relazioni con il pubblico provvedono, anche mediante l'utilizzo di tecnologie informatiche:

all'informazione all'utenza relativa agli atti e allo stato dei procedimenti.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, i bandi di concorso per l'accesso alle pubbliche amministrazioni indicate in detto decreto, a decorrere dal 1° gennaio 2000, prevedono l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e, salvo quanto stabilito per i dirigenti, per i quali vale una regolamentazione specifica:

i livelli di conoscenza, anche in relazione alla professionalità cui si riferisce il bando, e le modalità per l'accertamento della conoscenza medesima, sono stabiliti con regolamento emanato con decreto del Presidente della Repubblica, su proposta del Presidente del Consiglio dei ministri, previa deliberazione del Consiglio dei ministri, sentito il parere del Consiglio di Stato.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, i capi di istituto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato assumono la qualifica di dirigente:

previa frequenza di appositi corsi di formazione, all'atto della preposizione alle istituzioni scolastiche dotate di autonomia e della personalità giuridica ai sensi di legge, salvaguardando, per quanto possibile, la titolarità della sede di servizio.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, i comparti della contrattazione collettiva nazionale:

riguardanti settori omogenei o affini sono stabiliti mediante accordi tra l'Aran e le confederazioni rappresentative ai sensi di detto decreto.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, i componenti della rappresentanza unitaria del personale:

sono equiparati ai dirigenti delle rappresentanze sindacali aziendali ai fini dello statuto dei lavoratori (legge 20 maggio 1970, n. 300) e dello stesso decreto legislativo n. 165 del 2001.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, i contratti collettivi nazionali, per il caso in cui le pubbliche amministrazioni rilevino eccedenze di personale e, all'esito della procedura in materia di eccedenza di personale e di mobilità collettiva, collochino il personale in disponibilità, tra l'altro:

possono riservare appositi fondi per favorire forme di incentivazione alla ricollocazione del personale, in particolare mediante mobilità volontaria.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, i contratti collettivi nazionali, per il caso in cui le pubbliche amministrazioni rilevino eccedenze di personale e, all'esito della procedura in materia di eccedenza di personale e di mobilità collettiva, collochino il personale in disponibilità, tra l'altro:

possono riservare appositi fondi per la riqualificazione professionale del personale.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, i dipendenti delle amministrazioni pubbliche possono essere destinati a prestare temporaneamente servizio presso le organizzazioni ed enti internazionali cui l'Italia aderisce:

a seguito di appositi accordi di reciprocità stipulati tra le amministrazioni interessate, d'intesa con il Ministero degli affari esteri ed il Dipartimento della funzione pubblica.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, i vincitori del concorso per l'accesso alla qualifica di dirigente di ruolo nelle amministrazioni statali, anche ad ordinamento autonomo:

anteriamente al conferimento del primo incarico dirigenziale, frequentano un ciclo di attività formative organizzato dalla Scuola superiore della pubblica amministrazione.

2011

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni:
è consegnato al dipendente all'atto dell'assunzione.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, il ministro competente, entro dieci giorni dalla pubblicazione della legge di bilancio, anche sulla base delle proposte dei dirigenti degli uffici dirigenziali generali:

definisce obiettivi, priorità, piani e programmi da attuare ed emana le conseguenti direttive generali per l'attività amministrativa e per la gestione delle amministrazioni dello Stato.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, il ministro, in caso di inerzia da parte di un dirigente nell'adozione di atti di competenza di quest'ultimo, può fissare un termine perentorio entro il quale essi devono essere adottati e, qualora l'inerzia permanga:

può nominare, previa contestazione, salvi i casi di urgenza, un commissario ad acta, dando comunicazione al Presidente del Consiglio dei ministri del relativo provvedimento.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, il ministro, in caso di inerzia da parte di un dirigente nell'adozione di atti di competenza di quest'ultimo:

può fissare un termine perentorio entro il quale il dirigente deve adottare gli atti.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, il ministro:

non può avocare a sé gli atti di competenza dei dirigenti.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, il ministro:

non può revocare i provvedimenti di competenza dei dirigenti.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, il reclutamento dei dirigenti scolastici si realizza mediante un corso concorso selettivo di formazione e al concorso di ammissione accedono:

coloro che superano la selezione per titoli disciplinata dal bando di concorso.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, il reclutamento dei dirigenti scolastici si realizza mediante un corso concorso selettivo di formazione e il periodo di formazione:

comprende periodi di tirocinio ed esperienze presso enti e istituzioni.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, il reclutamento dei dirigenti scolastici si realizza mediante un corso concorso selettivo di formazione:

che si articola in una selezione per titoli, in un concorso di ammissione, in un periodo di formazione e in un esame finale.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, il responsabile dell'ufficio per le relazioni con il pubblico e il personale da lui indicato:

possono promuovere iniziative volte all'incremento delle modalità di accesso informale alle informazioni in possesso dell'amministrazione e ai documenti amministrativi.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, il trattamento economico accessorio, da corrispondere mensilmente, a fronte delle responsabilità, degli obblighi di reperibilità e di disponibilità ad orari disagiati, ai dipendenti assegnati agli uffici dei Ministri e dei Sottosegretari di Stato:

è stabilito con decreto adottato dall'autorità di governo competente, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, determinato senza aggravii di spesa e, per il personale disciplinato dai contratti collettivi nazionali di lavoro, fino ad una specifica disciplina contrattuale.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, in caso di inosservanza da parte dei dipendenti pubblici del divieto di svolgere incarichi retribuiti che non siano stati conferiti o previamente autorizzati dall'amministrazione di appartenenza, il compenso dovuto per le prestazioni eventualmente svolte deve essere versato nel conto dell'entrata del bilancio dell'amministrazione di appartenenza del dipendente:

per essere destinato ad incremento del fondo di produttività o di fondi equivalenti.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, in caso di verifica positiva dell'efficacia dell'applicazione delle iniziative promosse al fine di migliorare i servizi per il pubblico e di semplificare e accelerare le procedure, gli organi di vertice dell'amministrazione:

trasmettono le iniziative riconosciute efficaci al Dipartimento della funzione pubblica, ai fini di una adeguata pubblicizzazione delle stesse.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, in tema di rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, in riferimento alla disciplina delle mansioni alle quali deve essere adibito il prestatore di lavoro, si considera svolgimento di mansioni superiori:

soltanto l'attribuzione in modo prevalente, sotto il profilo qualitativo, quantitativo e temporale, dei compiti propri di dette mansioni.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, in tema di rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, il prestatore di lavoro può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore per obiettive esigenze di servizio e, tra l'altro:

nel caso di sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, con esclusione dell'assenza per ferie, per la durata dell'assenza.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, in tema di rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, il prestatore di lavoro:

deve essere adibito alle mansioni per le quali è stato assunto ovvero a quelle corrispondenti alla qualifica superiore che abbia successivamente acquisito, tra l'altro, per effetto di procedure concorsuali.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, la contrattazione collettiva integrativa si svolge tra i soggetti previsti:
dai contratti collettivi nazionali.

2011

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, la contrattazione collettiva integrativa:

Può avere ambito territoriale.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, la legge 20 maggio 1970, n. 300 (Statuto dei lavoratori):

si applica alle pubbliche amministrazioni a prescindere dal numero dei dipendenti.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, la materia dei contratti di lavoro a tempo determinato nelle pubbliche amministrazioni:

è disciplinata dai contratti collettivi nazionali, in applicazione delle leggi che la regolamentano.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, l'assunzione da parte delle amministrazioni pubbliche delle persone disabili (legge n. 68 del 1999), tra l'altro, avviene:

per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilità della invalidità con le mansioni da svolgere.

2011

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, l'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene:

Con contratto individuale di lavoro.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, l'assunzione nelle amministrazioni pubbliche, tra l'altro, avviene:

con contratto individuale di lavoro tramite procedure selettive volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, l'assunzione nelle amministrazioni pubbliche, tra l'altro, avviene:

con contratto individuale di lavoro, mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi delle disposizioni vigenti per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, l'Autorità per l'informatica nella pubblica amministrazione definisce i modelli ed i sistemi informativi utili alla interconnessione tra le amministrazioni pubbliche:

ai fini della trasparenza e rapidità del procedimento.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico:

mediante passaggio diretto di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni che facciano domanda di trasferimento ed il trasferimento è disposto previo consenso dell'amministrazione di appartenenza.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, le amministrazioni pubbliche garantiscono:

parità e pari opportunità tra uomini e donne nel trattamento sul lavoro.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, le amministrazioni pubbliche, per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, possono conferire incarichi individuali ad esperti di provata competenza:
determinando preventivamente durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, le amministrazioni pubbliche:
adottano tutte le misure affinché la spesa per il proprio personale sia evidente, certa e prevedibile nella evoluzione.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, le amministrazioni pubbliche:
curano la formazione e l'aggiornamento del personale, ivi compreso quello con qualifiche dirigenziali.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, le amministrazioni pubbliche:
individuano criteri certi di priorità nell'impiego flessibile del personale, purché compatibili con l'organizzazione degli uffici e del lavoro, a favore dei dipendenti in situazioni di svantaggio personale.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, le amministrazioni pubbliche:
non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, le confederazioni e le organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione collettiva nazionale hanno titolo ai permessi sindacali:
in quota proporzionale alla loro rappresentatività, accertata secondo i criteri stabiliti per determinarla al fine della ammissione alla contrattazione collettiva nazionale, e tenendo conto, tra l'altro, anche della consistenza delle strutture organizzative nel comparto o nell'area.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, le deliberazioni assunte dai comitati di settore costituiti dalle istanze associative o rappresentative delle pubbliche amministrazioni, qualora abbiano ad oggetto il parere sull'ipotesi di accordo nell'ambito della procedura di contrattazione collettiva nazionale:
si considerano definitive e non richiedono ratifica da parte delle istanze associative o rappresentative delle pubbliche amministrazioni del comparto.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano, tra gli altri, ai seguenti principi:
adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano, tra gli altri, ai seguenti principi:
composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano, tra gli altri, ai seguenti principi:
rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori e decentramento delle procedure di reclutamento.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni adempiono agli obblighi assunti con i contratti collettivi integrativi:
dalla data della sottoscrizione definitiva.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni assicurano l'osservanza dei contratti collettivi nazionali da esse sottoscritti:
nelle forme previste dai rispettivi ordinamenti.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa:
nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni esercitano il potere di indirizzo nei confronti dell'Aran attraverso le loro istanze associative o rappresentative, le quali danno vita a tal fine a comitati di settore e ciascun comitato, tra l'altro:
regola autonomamente le proprie modalità di deliberazione.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni esercitano il potere di indirizzo nei confronti dell'Aran attraverso le loro istanze associative o rappresentative, le quali danno vita a tal fine a comitati di settore e ciascun comitato, tra l'altro:
regola autonomamente le proprie modalità di funzionamento.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni esercitano il potere di indirizzo nei confronti dell'Aran attraverso le loro istanze associative o rappresentative, le quali danno vita a tal fine a comitati di settore e, per le amministrazioni dello Stato, opera come comitato di settore:
il Presidente del Consiglio dei ministri secondo le modalità stabilite da detto decreto.

2011

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni possono conferire ai dipendenti incarichi non compresi nei doveri di ufficio?
Sì, ma solo se espressamente previsti o se disciplinati da legge o altre fonti normative ovvero se espressamente autorizzati.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni, nel rispetto delle disposizioni sul reclutamento del personale:
si avvalgono delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, le risorse finanziarie destinate dalle amministrazioni pubbliche alla spesa per il proprio personale:
sono determinate in base alle compatibilità economico-finanziarie definite nei documenti di programmazione e di bilancio.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, l'incremento del costo del lavoro nelle aziende pubbliche che producono servizi di pubblica utilità:
è soggetto a limiti compatibili con gli obiettivi e i vincoli di finanza pubblica.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, l'organismo di rappresentanza unitaria del personale può essere costituito, tra l'altro:

nel caso di enti con pluralità di sedi, anche presso le sedi che siano considerate livelli decentrati di contrattazione collettiva dai contratti collettivi nazionali.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, nel caso di trasferimento o conferimento di attività svolte da enti pubblici o loro aziende ad altri soggetti privati, al personale che passa alle dipendenze di tali soggetti:

fatte salve le disposizioni speciali, si applica la norma del codice civile che disciplina la prosecuzione del rapporto di lavoro subordinato privato in caso di trasferimento dell'azienda e si osservano le procedure di informazione e consultazione sindacale di cui all'articolo 47, commi da 1 a 4 della legge 29 dicembre 1990, n. 428.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, nel caso di violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori da parte delle pubbliche amministrazioni, le amministrazioni che pagano somme al lavoratore a titolo di risarcimento del danno:

hanno l'obbligo di recuperare dette somme nei confronti dei dirigenti responsabili, qualora la violazione sia dovuta a dolo o colpa grave.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, nel caso di violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori da parte delle pubbliche amministrazioni:

il lavoratore interessato ha diritto al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro in violazione di disposizioni imperative.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, nel pubblico impiego, la contrattazione collettiva integrativa:
può avere ambito territoriale.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, nel settore pubblico, un apposito accordo tra l'Aran e le confederazioni sindacali rappresentative ai sensi di detto decreto determina i limiti massimi per i permessi sindacali; la gestione dell'accordo:

è demandata alla contrattazione collettiva.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, nel settore pubblico, un apposito accordo tra l'Aran e le confederazioni sindacali rappresentative determina i limiti massimi per le aspettative sindacali; la gestione dell'accordo:

è demandata alla contrattazione collettiva.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, nella materia del rapporto di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, le pubbliche amministrazioni esercitano il potere di indirizzo nei confronti dell'Aran:
attraverso le loro istanze associative o rappresentative.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, nelle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, i dirigenti di uffici dirigenziali generali, tra l'altro:

curano l'attuazione delle direttive generali definite dal ministro.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, nelle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, l'esercizio dei compiti e dei poteri attribuiti ai dirigenti di uffici dirigenziali generali:

può essere conferito anche a dirigenti preposti all'attuazione di particolari gestioni.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, nelle amministrazioni dello Stato, i dipendenti di pubbliche amministrazioni ai quali sono conferiti incarichi di direzione degli uffici di livello dirigenziale generale:
per tutta la durata del contratto sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, nelle amministrazioni dello Stato, i provvedimenti adottati dai dirigenti preposti al vertice dell'amministrazione:
non sono suscettibili di ricorso gerarchico.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, nelle amministrazioni dello Stato, per gli incarichi di direzione degli uffici dirigenziali di livello generale, il trattamento economico fondamentale é stabilito con contratto individuale:
assumendo come parametri di base i valori economici massimi contemplati dai contratti collettivi per le aree dirigenziali.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, nelle università pubbliche le attribuzioni della dirigenza amministrativa:
non si estendono alla gestione della ricerca e dell'insegnamento.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e amministrative il dirigente:
può avvalersi di docenti da lui individuati, ai quali possono essere delegati specifici compiti.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni i contratti collettivi definiscono, secondo criteri obiettivi di misurazione, i trattamenti economici accessori collegati, tra l'altro:
all'effettivo svolgimento di attività dannose per la salute.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni i contratti collettivi definiscono, secondo criteri obiettivi di misurazione, i trattamenti economici accessori collegati, tra l'altro:
all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate obiettivamente.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni i contratti collettivi definiscono, secondo criteri obiettivi di misurazione, i trattamenti economici accessori collegati, tra l'altro:
all'effettivo svolgimento di attività pericolose.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni:
il trattamento economico fondamentale ed accessorio é definito dai contratti collettivi.

2011

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, per la sua attività, l'ARAN si avvale:
Delle risorse derivanti da contributi posti a carico delle singole amministrazioni.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, per le amministrazioni dello Stato il ministro competente, entro dieci giorni dalla pubblicazione della legge di bilancio, anche sulla base delle proposte dei dirigenti degli uffici dirigenziali generali:
effettua l'assegnazione, ai dirigenti preposti ai centri di responsabilità delle rispettive amministrazioni, delle risorse umane, materiali ed economico- finanziarie.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, per le amministrazioni dello Stato la programmazione triennale del fabbisogno del personale, al fine delle variazioni delle dotazioni organiche:
é deliberata dal Consiglio dei ministri.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, per le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, l'avvio delle procedure di reclutamento:
é subordinato alla previa deliberazione del Consiglio dei ministri.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, per le amministrazioni dello Stato, la elaborazione di norme tecniche e criteri per le rilevazioni ed analisi dei costi e dei rendimenti dell'attività amministrativa può essere chiesta all'Istituto nazionale di statistica (Istat):
dal Dipartimento della funzione pubblica.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, qualora i dipendenti delle amministrazioni pubbliche siano destinati a prestare temporaneamente servizio presso amministrazioni pubbliche degli Stati candidati all'adesione all'Unione europea:
il trattamento economico può essere a carico delle amministrazioni di provenienza, di quelle di destinazione o essere suddiviso tra esse, ovvero essere rimborsato in tutto o in parte allo Stato italiano dall'Unione europea o da una organizzazione o ente internazionale.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, qualora il cittadino di uno Stato membro della Unione europea intenda accedere a posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche, l'equivalenza tra i titoli accademici e di servizio rilevanti ai fini dell'ammissione al concorso e della nomina:
é stabilita, nei casi nei quali non sia intervenuta una disciplina di livello comunitario, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, adottato su proposta dei Ministri competenti.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, quando insorgano controversie sull'interpretazione dei contratti collettivi stipulati dalle pubbliche amministrazioni:
le parti che li hanno sottoscritti si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, agli organi di governo:
spetta la definizione dei criteri generali in materia di ausili finanziari a terzi e di determinazione di tariffe, canoni e analoghi oneri a carico di terzi.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, recante norme sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, più amministrazioni pubbliche omogenee o affini:
possono istituire, mediante convenzione che ne regoli le modalità di costituzione e di funzionamento, un unico ufficio per la gestione di tutto o parte del contenzioso comune.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, salvo che i contratti collettivi non prevedano, in relazione alle caratteristiche del comparto, diversi criteri dimensionali, le rappresentanze sindacali aziendali possono essere costituite, tra le altre, alla seguente condizione:
che l'ente occupi oltre quindici dipendenti.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, sono disciplinati dai rispettivi ordinamenti, tra gli altri:

i magistrati ordinari, amministrativi e contabili, gli avvocati e procuratori dello Stato, il personale militare e delle Forze di polizia di Stato.

2018

A norma del D.Lgs. n. 165/2001, sono stabiliti limiti massimi per le aspettative sindacali nel settore pubblico?

Sì, e sono determinati dalla contrattazione collettiva, in un apposito accordo tra l'Aran e le confederazioni sindacali rappresentative, ai sensi di detto decreto, al fine del contenimento, della trasparenza e della razionalizzazione.

2011

A norma del D.lgs. n. 165/2001, tra gli incarichi retribuiti che non sono sottoposti al regime autorizzatorio rientrano tra l'altro:

Le collaborazioni giornalistiche.

2014/prova scritta

A norma del D.lvo 165/01, a chi spetta l'adozione degli atti relativi all'organizzazione degli uffici di livello dirigenziale non generale?

Ai dirigenti di uffici dirigenziali generali

2016

A norma del D.lvo 165/01, il rapporto di impiego dei professori e ricercatori universitari è disciplinato:

dalle disposizioni rispettivamente vigenti in attesa della specifica disciplina che lo regoli in modo organico

2014/prova scritta

A norma del D.lvo 165/01, l'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle Pubbliche Amministrazioni ha autonomia contabile e organizzativa?

Sì, ha autonomia organizzativa e contabile nei limiti del proprio bilancio

2015

A norma del D.lvo 165/01, sono disciplinati dai rispettivi ordinamenti, tra gli altri:

il personale della carriera diplomatica

2011

A norma del decreto legislativo n. 165/2001, agli organi di governo:

Competono le nomine, designazioni ed atti analoghi ad essi attribuiti da specifiche disposizioni.

2011

A norma del decreto legislativo n. 165/2001, i dirigenti:

Sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati.

2018

A norma del disposto di cui al comma 1, art. 2 D.Lgs. n. 165/2001 la definizione delle linee fondamentali di organizzazione degli uffici e la determinazione delle dotazioni organiche complessive sono demandate:

A ciascuna p.a., sulla base dei principi generali fissati dalla legge.

2018

A norma del disposto di cui al comma 1, art. 2 D.Lgs. n. 165/2001 la definizione delle linee fondamentali di organizzazione degli uffici e la determinazione delle dotazioni organiche complessive sono demandate:

A ciascuna p.a., sulla base dei principi generali fissati dalla legge.

2018

A norma del disposto di cui al comma 1, art. 2 D.Lgs. n. 165/2001 la definizione delle modalità di conferimento della titolarità degli uffici di maggiore rilevanza è demandata:

A ciascuna p.a., sulla base dei principi generali fissati dalla legge.

2018

A norma del disposto di cui al comma 1, art. 2 D.Lgs. n. 165/2001 la definizione delle modalità di conferimento dell'attribuzione degli uffici di maggiore rilevanza è demandata:

A ciascuna p.a., sulla base dei principi generali fissati dalla legge.

2018

A norma del disposto di cui al comma 1, art. 21 del D.Lgs. n. 165/2001 il mancato raggiungimento degli obiettivi accertato attraverso le risultanze del sistema di valutazione di cui al Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle P.A. ovvero l'inosservanza delle direttive imputabili al dirigente comportano:

L'impossibilità di rinnovo dello stesso incarico dirigenziale.

2018

A norma del disposto di cui al comma 1, art. 21 del D.Lgs. n. 165/2001 il mancato raggiungimento degli obiettivi accertato attraverso le risultanze del sistema di valutazione di cui al Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle P.A. ovvero l'inosservanza delle direttive imputabili al dirigente comportano l'impossibilità di rinnovo dello stesso incarico dirigenziale. Cosa precisa in merito il citato comma?

Che l'accertamento della responsabilità potrà avvenire solo previa contestazione ed attraverso il principio del contraddittorio

2018

A norma del disposto di cui al comma 1, art. 21 del D.Lgs. n. 165/2001 il mancato raggiungimento degli obiettivi accertato attraverso le risultanze del sistema di valutazione di cui al Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, in relazione alla gravità dei casi può comportare:

La revoca dell'incarico collocando il dirigente a disposizione dei ruoli di cui all'art. 23 ovvero la rescissione dal rapporto di lavoro secondo le disposizioni del contratto collettivo.

2018

A norma del disposto di cui al comma 1, art. 21 del D.Lgs. n. 165/2001 il mancato raggiungimento degli obiettivi accertato attraverso le risultanze del sistema di valutazione di cui al Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle P.A. ovvero l'inosservanza delle direttive imputabili al dirigente comportano:

L'impossibilità di rinnovo dello stesso incarico dirigenziale.

2018

A norma del disposto di cui al comma 1, art. 21 del D.Lgs. n. 165/2001 il mancato raggiungimento degli obiettivi accertato attraverso le risultanze del sistema di valutazione di cui al Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle P.A. ovvero l'inosservanza delle direttive imputabili al dirigente comportano l'impossibilità di rinnovo dello stesso incarico dirigenziale. Cosa precisa in merito il citato comma?

Che l'accertamento della responsabilità potrà avvenire solo previa contestazione ed attraverso il principio del contraddittorio.

2018

A norma del disposto di cui al comma 1, art. 21 del D.Lgs. n. 165/2001 il mancato raggiungimento degli obiettivi accertato attraverso le risultanze del sistema di valutazione di cui al Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, in relazione alla gravità dei casi può comportare:

La revoca dell'incarico collocando il dirigente a disposizione dei ruoli di cui all'art. 23 ovvero la rescissione dal rapporto di lavoro secondo le disposizioni del contratto collettivo.

2018

A norma del disposto di cui al comma 1, art. 22, D.Lgs. n. 165/2001 i provvedimenti afferenti la responsabilità dirigenziale sono adottati sentito il Comitato dei garanti. Entro quanto tempo dalla richiesta il Comitato si esprime?

Entro 45 giorni.

2018

A norma del disposto di cui al comma 1, art. 22, D.Lgs. n. 165/2001 i provvedimenti afferenti la responsabilità dirigenziale sono adottati sentito:

Il Comitato dei garanti.

2018

A norma del disposto di cui al comma 1, art. 22, D.Lgs. n. 165/2001 i provvedimenti afferenti la responsabilità dirigenziale sono adottati sentito il Comitato dei garanti. Entro quanto tempo dalla richiesta il Comitato si esprime?

Entro 45 giorni.

2018

A norma del disposto di cui al comma 1, art. 22, D.Lgs. n. 165/2001 i provvedimenti afferenti la responsabilità dirigenziale sono adottati sentito:

Il Comitato dei garanti.

2018

A norma del disposto di cui al comma 1, art. 37 D.Lgs. n. 165/2001 un bando di concorso per l'accesso alle P.A. deve prevedere l'accertamento della conoscenza della lingua inglese?

Sì, nonché l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

2017

A norma del disposto di cui al comma 1, art. 37 D.Lgs. n. 165/2001 un bando di concorso per l'accesso alle P.A. deve prevedere l'accertamento della conoscenza della lingua inglese?

Sì, nonché l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

2018

A norma del disposto di cui al comma 1, art. 37 D.Lgs. n. 165/2001 un bando di concorso per l'accesso alle P.A. deve prevedere l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse?

Sì, nonché, l'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

2018

A norma del disposto di cui al comma 1, art. 37 D.Lgs. n. 165/2001 un bando di concorso per l'accesso alle P.A. deve prevedere l'accertamento della conoscenza della lingua inglese?

Sì, nonché l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

2018

A norma del disposto di cui al comma 1, art. 37 D.Lgs. n. 165/2001 un bando di concorso per l'accesso alle P.A. deve prevedere l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse?

Sì, nonché, l'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

2018

A norma del disposto di cui al comma 1, art. 4, D.Lgs. 165/2001 la definizione dei criteri generali in materia di ausili finanziari a terzi e di determinazione di tariffe, canoni e analoghi oneri a carico di terzi compete:

Agli Organi di Governo.

2018

A norma del disposto di cui al comma 1, art. 4, D.Lgs. 165/2001 la definizione dei criteri generali in materia di ausili finanziari a terzi e di determinazione di tariffe, canoni e analoghi oneri a carico di terzi compete:

Agli Organi di Governo.

2018

A norma del disposto di cui al comma 1, art. 4, D.Lgs. 165/2001 la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione compete:

Agli Organi di Governo.

2018

A norma del disposto di cui al comma 1, art. 4, D.Lgs. 165/2001 la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi edirettive generali per l'azione amministrativa e per la gestione compete:

Agli Organi di Governo.

2018

A norma del disposto di cui al comma 1, art. 4, D.Lgs. 165/2001 la individuazione delle risorse umane, materiali ed economico-finanziarie da destinare alle diverse finalità e la loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale generale compete:

Agli Organi di Governo.

2018

A norma del disposto di cui al comma 1, art. 4, D.Lgs. 165/2001 la individuazione delle risorse umane, materiali edeconomico-finanziarie da destinare alle diverse finalità e la loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale generalecompete:

Agli Organi di Governo.

2018

A norma del disposto di cui al comma 1, art. 4, D.Lgs. 165/2001 le decisioni in materia di atti normativi e l'adozione dei relativi atti di indirizzo interpretativo ed applicativo competono:

Agli Organi di Governo.

2018

A norma del disposto di cui al comma 1, art. 4, D.Lgs. 165/2001 le richieste di pareri alle autorità amministrative indipendenti ed al Consiglio di Stato competono:

Agli Organi di Governo.

2018

A norma del disposto di cui al comma 1, art. 4, D.Lgs. 165/2001 le richieste di pareri alle autorità amministrativeindipendenti ed al Consiglio di Stato competono:

Agli Organi di Governo.

2018

A norma del disposto di cui al comma 2 art. 4, D.Lgs. 165/2001 i dirigenti:

Sono gli unici responsabili della gestione e dei relativi risultati.

2018

A norma del disposto di cui al comma 2 art. 4, D.Lgs. 165/2001 la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo compete:

Ai dirigenti.

2018

A norma del disposto di cui al comma 2 art. 4, D.Lgs. 165/2001 la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa medianteautonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo compete:

Ai dirigenti.

2018

A norma del disposto di cui al comma 2 art. 4, D.Lgs. 165/2001 la responsabilità in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati è assegnata:

Ai dirigenti.

2018

A norma del disposto di cui al comma 2 art. 4, D.Lgs. 165/2001 la responsabilità in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati è assegnata:

Ai dirigenti.

2018

A norma del disposto di cui al comma 2 art. 4, D.Lgs. 165/2001 l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno compete:

Ai dirigenti.

2018

A norma del disposto di cui al comma 2 art. 4, D.Lgs. 165/2001 l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno compete:

Ai dirigenti.

2018

A norma del disposto di cui al comma 8, art. 33, D.Lgs. n. 165/2001 con il collocamento in disponibilità il lavoratore ha diritto ad una indennità pari all'80% dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale, con esclusione di qualsiasi altro emolumento retributivo comunque denominato, per la durata massima di:

24 mesi.

2018

A norma del disposto di cui al comma 8, art. 33, D.Lgs. n. 165/2001 con il collocamento in disponibilità il lavoratore ha diritto ad una indennità pari all'80% dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale, con esclusione di qualsiasi altro emolumento retributivo comunque denominato, per la durata massima di:

24 mesi.

2018

A norma del disposto di cui al comma 8, art. 33, D.Lgs. n. 165/2001 con il collocamento in disponibilità il lavoratore ha diritto ad una indennità pari all'80% dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale, con esclusione di qualsiasi altro emolumento retributivo comunque denominato, per la durata massima di:

24 mesi.

2010

A norma del disposto di cui all'art. 111 del Tuel gli enti locali sono tenuti ad adeguare lo Statuto ed il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi qualora intervengano modificazioni alla disciplina della dirigenza di cui al D.Lgs. n. 165/2001?

Sì, tenendo conto delle proprie peculiarità, nell'esercizio della propria potestà statutaria e regolamentare.

2012

A norma del disposto di cui all'art. 16 del D.Lgs. 165/2001, gli atti e i provvedimenti adottati dai dirigenti preposti al vertice dell'amministrazione pubblica e dai dirigenti di uffici dirigenziali generali...

Non sono suscettibili di ricorso gerarchico.

2008

A norma del disposto di cui all'art. 16 del D.Lgs. 165/2001, gli atti e i provvedimenti adottati dai dirigenti preposti al vertice dell'amministrazione pubblica e dai dirigenti di uffici dirigenziali generali....

Non sono suscettibili di ricorso gerarchico.

2018

A norma del disposto di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 (Eccedenze di personale e mobilità collettiva) la mancata attivazione delle procedure di cui a detto articolo da parte del dirigente responsabile:

È valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.

2018

A norma del disposto di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 (Eccedenze di personale e mobilità collettiva) la mancata attivazione delle procedure di cui a detto articolo da parte del dirigente responsabile:

È valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.

2016

A norma del disposto di cui all'art. 4 del D.Lgs. n. 165/2001, a chi spetta la definizione dei criteri generali in materia di ausili finanziari a terzi e di determinazione di tariffe, canoni e analoghi oneri a carico di terzi?
Agli organi di governo.

2018

A norma del disposto di cui all'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 nei casi di utilizzo del dipendente in mansioni superiori il lavoratore ha diritto al trattamento previsto per la qualifica superiore?
Sì, per il periodo di effettiva prestazione.

2018

A norma del disposto di cui all'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 nei casi di utilizzo del dipendente in mansioni superiori il lavoratore ha diritto al trattamento previsto per la qualifica superiore?
Sì, per il periodo di effettiva prestazione.

2018

A norma del disposto di cui all'art. 53, co. 11, D.Lgs. n. 165/2001, esiste un obbligo generale, per i soggetti pubblici o privati che erogano compensi a dipendenti pubblici per gli incarichi di cui al co. 6 del citato articolo di comunicare all'amministrazione di appartenenza dei dipendenti stessi i compensi erogati?
Sì, sono tenuti a dare comunicazione entro 15 giorni dall'erogazione del compenso.

2018

A norma del disposto di cui all'art. 53, co. 11, D.Lgs. n. 165/2001, esiste un obbligo generale, per i soggetti pubblici o private che erogano compensi a dipendenti pubblici per gli incarichi di cui al co. 6 del citato articolo di comunicare all'amministrazione di appartenenza dei dipendenti stessi i compensi erogati?
Sì, sono tenuti a dare comunicazione entro 15 giorni dall'erogazione del compenso.

2017_seconda versione

A norma del disposto di cui all'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001 (Forme e termini del procedimento disciplinare) chi è competente ad irrogare le sanzioni disciplinari ai lavoratori?
Per le infrazioni di minore gravità, inferiori alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per più di dieci giorni, il responsabile della struttura con qualifica dirigenziale, negli altri casi l'ufficio istituito per i procedimenti disciplinari.

2017_seconda versione

A norma del disposto di cui all'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001 (Forme e termini del procedimento disciplinare), entro quanto tempo dalla notizia di comportamenti punibili, il responsabile con qualifica dirigenziale della struttura in cui il dipendente lavora deve contestargli l'addebito?
Venti giorni.

2018

A norma del disposto di cui all'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001 (Forme e termini del procedimento disciplinare), entro quanto tempo dalla notizia di comportamenti punibili, l'ufficio competente per i provvedimenti disciplinari deve contestare al dipendente l'addebito?
Trenta giorni.

2018

A norma del disposto di cui all'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001 (Forme e termini del procedimento disciplinare), entro quanto tempo dalla notizia di comportamenti punibili, l'ufficio competente per i provvedimenti disciplinari deve contestare al dipendente l'addebito?
Trenta giorni.

2017_seconda versione

A norma del disposto di cui all'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001, chi è competente a contestare l'addebito e ad istruire il procedimento disciplinare nei confronti del lavoratore qualora per l'infrazione da lui commessa sia prevista l'applicazione della sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per più di dieci giorni?
L'ufficio competente per i procedimenti disciplinari.

2018

A norma del disposto di cui all'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001, per le infrazioni di minore gravità, per le quali è prevista la sanzione del rimprovero verbale, provvede:

Il responsabile della struttura presso la quale opera il dipendente.

2017_seconda versione

A norma del disposto di cui all'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001, per le infrazioni di minore gravità, per le quali è prevista l'irrogazione di sanzioni superiori al rimprovero verbale ed inferiori alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per più di dieci giorni, provvede:

Il responsabile della struttura con qualifica dirigenziale, ovvero quando il responsabile della struttura non ha qualifica dirigenziale, l'ufficio competente per i procedimenti disciplinari.

2018

A norma del disposto di cui all'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001, per le infrazioni di minore gravità, per le quali è prevista la sanzione del rimprovero verbale, provvede:

Il responsabile della struttura presso la quale opera il dipendente.

2017_seconda versione

A norma del disposto di cui all'art. 55-bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, la violazione dei termini stabiliti per la conclusione del procedimento disciplinare cosa comporta per l'amministrazione?

La decadenza dall'azione disciplinare.

2011

A norma del novellato art. 6 del D.Lgs. 165/2001, il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta:

Dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti.

2012

A norma del Testo unico sul pubblico impiego (D.Lgs. n. 165/2001) chi provvede ad instaurare il procedimento disciplinare nei confronti di un dipendente qualora la sanzione da applicare sia il licenziamento con preavviso?

L'ufficio competente per i procedimenti disciplinari.

2012

A norma del Testo unico sul pubblico impiego (D.Lgs. n. 165/2001) in quale dei seguenti casi non trova applicazione il licenziamento disciplinare?

Negligenza nella cura dei locali e dei beni mobili o strumenti affidati.

2012

A norma del Testo unico sul pubblico impiego (D.Lgs. n. 165/2001) in quale dei seguenti casi trova applicazione il licenziamento disciplinare?

Assenza priva di valida giustificazione per più di sette giorni nel corso degli ultimi dieci anni.

2012

A norma del Testo unico sul pubblico impiego (D.Lgs. n. 165/2001) in quale dei seguenti casi trova applicazione il licenziamento disciplinare?

Reiterazione nell'ambiente di lavoro di gravi condotte aggressive, ingiuriose o comunque lesive dell'onore e della dignità personale altrui.

2012

A norma del Testo unico sul pubblico impiego (D.Lgs. n. 165/2001) per le infrazioni di minore gravità, per le quali è prevista l'irrogazione di sanzioni superiori al rimprovero verbale ed inferiori alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per più di dieci giorni, provvede:

Il responsabile della struttura con qualifica dirigenziale, ovvero quando il responsabile della struttura non ha qualifica dirigenziale, l'ufficio competente per i procedimenti disciplinari.

2013/2014

A norma dell'art. 35 bis del d. lgs. n. 165 del 2001, coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:
non possono far parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;

2013/2014

A norma dell'art. 35 bis del d. lgs. n. 165 del 2001, coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:
non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;

2013/2014

A norma dell'art. 53 del d. lgs. n. 165 del 2001, ai fini di autorizzare i dipendenti pubblici a svolgere incarichi retribuiti, l'amministrazione:
verifica l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi;

2013/2014

A norma dell'art. 53 del d. lgs. n. 165 del 2001, i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni non possono svolgere attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri:
nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego;

2013/2014

A norma dell'art. 53 del d. lgs. n. 165 del 2001, le amministrazioni pubbliche comunicano in via telematica al Dipartimento della funzione pubblica gli incarichi conferiti o autorizzati, anche a titolo gratuito, ai propri dipendenti:
nel termine di quindici giorni;

2013/2014

A norma dell'art. 54 del d. lgs. n. 165 del 2001, ciascuna pubblica amministrazione:
definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni;

2018

A norma della previsione di cui all'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 possono essere conferiti incarichi di direzione di strutture deputate alla gestione del personale a soggetti che abbiano rivestito cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali o che abbiano avuto rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni?
No, se le cariche sono state rivestite negli ultimi due anni.

2018

A norma della previsione di cui all'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 possono essere conferiti incarichi di direzione di strutture deputate alla gestione del personale a soggetti che abbiano rivestito cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali o che abbiano avuto rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni?
No, se le cariche sono state rivestite negli ultimi due anni.

2019

A norma dell'art. 12 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013), il dipendente:
Osserva il segreto d'ufficio e la normativa in materia di tutela e trattamento dei dati personali.

2019

A norma dell'art. 12 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013), il dipendente:
Rilascia copie ed estratti di atti o documenti secondo la sua competenza, con le modalità stabilite dalle norme in materia di accesso e dai regolamenti della propria amministrazione.

2019

A norma dell'art. 13 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013), il dirigente svolge con diligenza le funzioni ad esso spettanti in base:
All'atto di conferimento dell'incarico.

2019

A norma dell'art. 16 del DPR n.62/2013, la violazione degli obblighi previsti dal Codice di comportamento per i dipendenti pubblici:
Integra comportamenti contrari ai doveri d'ufficio.

2019

A norma dell'art. 17 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013), le Amministrazioni danno la più ampia diffusione al Codice stesso:
Pubblicandolo sul proprio sito internet istituzionale e nella rete intranet, nonché trasmettendolo tramite e-mail a tutti i propri dipendenti e ai titolari di contratti di consulenza o collaborazione.

2019

A norma dell'art. 17 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013), le Amministrazioni...
...contestualmente alla sottoscrizione del contratto di lavoro consegna e fa sottoscrivere ai nuovi assunti copia del Codice di comportamento.

2019

A norma dell'art. 2 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013), ed ai fini dell'art. 1 del D.Lgs. n. 165/2001, le Pubbliche Amministrazioni...
...estendono, per quanto compatibili, gli obblighi di condotta previsti dal suddetto codice a tutti i collaboratori o consulenti.

2013

A norma dell'art. 2 del d.lgs. 165/2001, i rapporti di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono...
disciplinati dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa.

2015

A norma dell'art. 2 del d.lgs. 165/2001, l'attribuzione di trattamenti economici ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni può avvenire esclusivamente mediante:
Contratti collettivi o individuali.

2011

A norma dell'art. 2 del D.Lgs. n. 165/2001, quando trovano applicazione gli artt. 1339 e 1419, secondo comma, del c.c.?
Nel caso di nullità delle disposizioni contrattuali per violazione di norme imperative o dei limiti fissati alla contrattazione collettiva.

2019

A norma dell'art. 3 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013), nei rapporti con i destinatari dell'azione amministrativa, il dipendente assicura:
Piena parità di trattamento a parità di condizioni, astenendosi, altresì, da azioni arbitrarie che abbiano effetti negativi sui destinatari dell'azione amministrativa.

2011

A norma dell'art. 3 del D.lgs. n. 165/2001, rimangono disciplinati dai rispettivi ordinamenti i rapporti di lavoro delle seguenti categorie di personale:

Gli avvocati e procuratori dello Stato, il personale militare e le Forze di polizia di Stato, il personale della carriera diplomatica e della carriera prefettizia.

2019

A norma dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, "Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, sono tenute...

...ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica".

2019

A norma dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, le Amministrazioni che rilevino eccedenze di personale, sono tenute ad informare preventivamente le organizzazioni sindacali?

Sì, quando l'eccedenza rilevata riguardi almeno dieci dipendenti.

2018/2019

A norma dell'art. 34 del d.lgs. n. 165 del 2001, con il collocamento in disponibilità del pubblico dipendente il lavoratore ha diritto a:

Un'indennità pari all'80% dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale, con esclusione di ogni altro emolumento retributivo comunque denominato, per la durata massima di 24 mesi

2013/2imm.

A norma dell'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 i vincitori di concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a...

tre anni

2017/1imm.

A norma dell'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001, i vincitori di concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore...

a cinque anni

2018

A norma dell'art. 35 del decreto legislativo 165 del 2001, le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna Pubblica Amministrazione:

tra l'altro, sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale

2019

A norma dell'art. 35 del decreto legislativo 165/2001, le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna Pubblica Amministrazione:

nel rispetto della programmazione triennale del fabbisogno di personale

2018/2019

A norma dell'art. 35 del decreto legislativo n. 165 del 2001, le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna pubblica amministrazione:

Tra l'altro, sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale

2019

A norma dell'art. 4 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013), "Il dipendente non accetta incarichi di collaborazione da soggetti privati...

...che abbiano, o abbiano avuto nel biennio precedente, un interesse economico significativo in decisioni o attività inerenti all'ufficio di appartenenza".

2015

A norma dell'art. 4 del decreto legislativo n. 165/2001, ai dirigenti spetta:

L'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo

2011

A norma dell'art. 4, c. 2, d.lgs. n. 165/2001, ai dirigenti spetta:

l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo

2011

A norma dell'art. 4, c. 2, d.lgs. n. 165/2001, ai dirigenti spetta:

l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi, la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa con autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo

2011

A norma dell'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001, la contrattazione collettiva si svolge:

Sulle materie relative ai diritti e agli obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro e alle relazioni sindacali.

2019

A norma dell'art. 46 del D.Lgs. 165/2001, non possono far parte del collegio di indirizzo e controllo né ricoprire funzioni di presidente presso l'ARAN (Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni) le persone che:

Rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici ovvero che ricoprano o abbiano ricoperto nei cinque anni precedenti alla nomina cariche in organizzazioni sindacali.

2011

A norma dell'art. 46 del D.lgs. n. 165/2001, l'ARAN predispone un rapporto sull'evoluzione delle retribuzioni di fatto dei pubblici dipendenti:

A scadenza semestrale.

2017

A norma dell'art. 53 del D. Lgs. 165/2001, entro quale termine deve pronunciarsi l'amministrazione di appartenenza del dipendente cui sia stato conferito un incarico non rientrante nei propri doveri d'ufficio?

Entro 30 giorni dalla ricezione della richiesta di autorizzazione

2011

A norma dell'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001, entro quale termine deve pronunciarsi l'amministrazione di appartenenza del dipendente cui sia stato conferito un incarico non rientrante nei propri doveri d'ufficio?

Entro 30 giorni dalla ricezione della richiesta di autorizzazione.

2011

A norma dell'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001, il conferimento di incarico retribuito a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche senza la previa autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza dei dipendenti stessi:

Costituisce in ogni caso infrazione disciplinare per il funzionario responsabile del procedimento.

2018

A norma dell'art. 54-bis del D.Lgs. 165/2001, nell'ambito del procedimento dinanzi alla Corte dei conti, l'identità del dipendente pubblico che abbia segnalato ondate illecite di cui è venuto a conoscenza in ragione del proprio rapporto di lavoro

non può essere rivelata fino alla chiusura della fase istruttoria.

2018

A norma dell'art. 55-bis del D.Lgs. 165/2001, per le infrazioni di minore gravità, per le quali è prevista l'irrogazione della sanzione del rimprovero verbale, a chi compete il procedimento disciplinare?

Al responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente.

2019

A norma dell'art. 55-quinquies del d.lgs. 165/2001, il lavoratore dipendente di una Pubblica Amministrazione che, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza, attesti falsamente la propria presenza in servizio, è punito con:

la reclusione da uno a cinque anni e una multa da euro 400 a euro 1.600

2019

A norma dell'art. 6 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013), il dipendente si astiene dal prendere decisioni o svolgere attività inerenti alle sue mansioni in situazioni di conflitto di interessi:

Con interessi personali, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado.

2015

A norma dell'art. 7 del D.Lgs. 165/2001, qualora le e amministrazioni pubbliche abbiano conferito incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, possono procedere alla proroga degli stessi?

l'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico.

2019

A norma dell'articolo 46 del d.lgs. 165/2001, l'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle Pubbliche Amministrazioni:

ha autonomia organizzativa e contabile nei limiti del proprio bilancio

2018

A norma dell'articolo 53 del d.lgs. 165 del 2001, in tema di incompatibilità e cumulo di impieghi degli impiegati pubblici:

sono esclusi dal regime delle incompatibilità i compensi derivanti da incarichi per lo svolgimento dei quali il dipendente è posto in posizione di aspettativa, di comando o fuori ruolo

2019

A norma delle disposizioni contenute nel D.lgs. 165/2001 'Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni', relativamente al personale del ruolo tecnico e professionale, l'ammissione è consentita anche:

ai candidati in possesso di esperienze lavorative con rapporto di lavoro libero-professionale o di attività coordinata e continuata presso enti o pubbliche amministrazioni ovvero di attività documentate presso studi professionali privati, società o istituti di ricerca, aventi contenuto analogo a quello previsto per corrispondenti profili del molo medesimo

2016

A norma delle disposizioni contenute nel D.Lgs. 165/2001, chi è competente, nell'ambito degli enti pubblici a contestare al dipendente l'addebito ai fini del procedimento disciplinare?

L'Ufficio per i procedimenti disciplinari.

2013

A norma delle disposizioni contenute nel d.lgs. 165/2001, ciascuna amministrazione adotta le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento:

Sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale.

2015

A norma delle disposizioni contenute nel d.lgs. 165/2001, le assunzioni obbligatorie nella pubblica amministrazione dei soggetti di cui alla legge 68/1999 avvengono:

Per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilità dell'invalidità con le mansioni da svolgere.

2012

A norma delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/01, con il collocamento in disponibilità del pubblico dipendente:

restano sospese tutte le obbligazioni inerenti al rapporto di lavoro e il lavoratore ha diritto ad una indennità pari all'80% dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale, con esclusione di ogni altro emolumento per la durata massima di ventiquattro mesi

2012/prova scritta

A norma delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/01, con il collocamento in disponibilità del pubblico dipendente:

restano sospese tutte le obbligazioni inerenti al rapporto di lavoro.

2019

A norma delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni" chi può accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche?

i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea

2019

A norma delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni", per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le AP possono:

conferire incarichi individuali ad esperti di provata competenza, determinando preventivamente durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione

2010/2011

A norma delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, chi esercita un'azione di vigilanza sull'applicazione del codice di comportamento del personale?

I dirigenti responsabili di ciascuna struttura.

2016

A norma delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, chi esercita un'azione di vigilanza sull'applicazione del codice di comportamento del personale?

I dirigenti responsabili di ciascuna struttura.

2017

A norma delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, chi può accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche?

I cittadini italiani ed i cittadini degli Stati membri dell'UE e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente.

2018

A norma delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, con il collocamento in disponibilità del pubblico dipendente....

Decorre l'anzianità ai fini pensionistici

2016

A norma delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, con il collocamento in disponibilità del pubblico dipendente....

decorre l'anzianità ai fini pensionistici.

2012/prova scritta

A norma delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, con il collocamento in disponibilità del pubblico dipendente:

il lavoratore ha diritto ad una indennità pari all'80% dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale, con esclusione di qualsiasi altro emolumento retributivo comunque denominato, per la durata massima di ventiquattromesi.

2012

A norma delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, è obbligatoria, per l'accesso all'impiego pubblico, la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse?

Si, dal 1° gennaio 2000.

2016

A norma delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, è obbligatoria, per l'accesso all'impiego pubblico, la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse?

Si, dal 1° gennaio 2000.

2011

A norma delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, è obbligatoria, per l'accesso all'impiego pubblico, la conoscenza di almeno una lingua straniera?

Si, dal 1° gennaio 2000.

2012

A norma delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, è obbligatoria, per l'accesso all'impiego pubblico, la conoscenza di una lingua straniera?

Si, dal 1° gennaio 2000.

2018

A norma delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, è obbligatorio, per l'accesso all'impiego pubblico, l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse?

Si, è obbligatorio dal 1/1/2000.

2018

A norma delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, è obbligatorio, per l'accesso all'impiego pubblico, l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse?

Si, è obbligatorio dal 1/1/2000.

2011

A norma delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, il passaggio diretto di dipendenti appartenenti ad una Amministrazione Pubblica ad un'altra del medesimo comparto....

è disposto previo consenso dell'amministrazione di appartenenza.

2012/prova scritta

A norma delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, il passaggio diretto di dipendenti appartenenti ad una Amministrazione Pubblica ad un'altra del medesimo comparto....

è disposto previo parere favorevole dei dirigenti responsabili dei servizi e degli uffici cui il personale è o sarà impegnato

2013

A norma delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, il passaggio diretto di dipendenti appartenenti ad una Amministrazione Pubblica ad un'altra del medesimo comparto....

è disposto previo parere favorevole dei dirigenti responsabili dei servizi e degli uffici cui il personale è o sarà impegnato

2018

A norma delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, la sanzione disciplinare applicabile al pubblico dipendente può essere ridotta?

Si, con il consenso del dipendente, ma in tal caso non è più suscettibile di impugnazione

2018

A norma delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, le assunzioni obbligatorie nella pubblica amministrazione dei soggetti di cui alla legge n.68/1999 avvengono...

Per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilità della invalidità con le mansioni da svolgere

2012/prova scritta

A norma delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, le assunzioni obbligatorie nella Pubblica Amministrazione dei soggetti di cui alla legge n. 68/1999 avvengono.

per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilità della invalidità con le mansioni da svolgere.

2016

A norma delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, le assunzioni obbligatorie nella Pubblica Amministrazione dei soggetti di cui alla legge n. 68/1999 avvengono.

per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilità della invalidità con le mansioni da svolgere.

2013

A norma delle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, le Assunzioni obbligatorie nella Pubblica Amministrazione dei soggetti di cui Alla legge n. 68/1999 Avvengono.

per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilità della invalidità con le mansioni da svolgere.

2011

A norma di quanto dispone il D.lgs. n. 165/2001 agli organi di governo:

Spetta l'individuazione delle risorse umane, materiali ed economico finanziarie da destinare alle diverse finalità e la loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale generale.

2012

A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001 la contrattazione collettiva...

Non può istituire procedure di impugnazione dei provvedimenti disciplinari.

2019

A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001 negli enti locali le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali sono disciplinati:

Con regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nel rispetto dei principi fissati dal suddetto decreto.

2011

A norma di quanto dispone il D.lgs. n. 165/2001, ai dirigenti spetta:

La gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo.

2011

A norma di quanto dispone il D.lgs. n. 165/2001, ai fini della contrattazione collettiva integrativa, le amministrazioni pubbliche:

Possono avvalersi dell'ARAN.

2011

A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001, i dirigenti della seconda fascia transitano nella prima qualora abbiano ricoperto incarichi di direzione di uffici dirigenziali generali o equivalenti per almeno:

Cinque anni.

2011

A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001, il Collegio di indirizzo e controllo dell'ARAN è costituito da:

4 componenti e dal Presidente dell'Agenzia che lo presiede.

2017

A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001, la violazione dei doveri contenuti nel codice di comportamento può comportare l'applicazione della sanzione del licenziamento disciplinare?

Sì, quando le violazioni siano gravi o reiterate.

2011

A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001, le amministrazioni pubbliche, i cui organi di vertice non siano direttamente o indirettamente espressione di rappresentanza politica:

Adeguano i propri ordinamenti al principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall'altro.

2011

A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001, ove non ricorrano i presupposti previsti dalla legge ed il prestatore di lavoro venga comunque adibito a mansioni propri della qualifica immediatamente superiore:

Al lavoratore spetta la differenza di trattamento economico con la qualifica superiore.

2011

A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001, tra gli altri, il rapporto di impiego dei professori e dei ricercatori universitari è disciplinato:

Dalle disposizioni rispettivamente vigenti, in attesa della specifica disciplina che lo regoli in modo organico.

2011

A norma di quanto dispone il decreto legislativo n. 165/2001, gli organi di governo:

Esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni.

2011

A norma di quanto dispone il novellato art. 2 del D.Lgs. n. 165/2001, nel caso di nullità delle disposizioni contrattuali per violazione di norme imperative o dei limiti fissati alla contrattazione collettiva, trovano applicazione gli artt. 1339 e 1419 del c.c.?

Sì, trovano applicazione gli artt. 1339 e 1419, secondo comma, del c.c.

2012

A norma di quanto dispone il novellato art. 55 del D.Lgs. n. 165/2001, i termini della conclusione del procedimento disciplinare restano sospesi in caso di procedura conciliativa?

Sì, dalla data di apertura della procedura conciliativa e riprendono a decorrere nel caso di conclusione con esito negativo.

2012

A norma di quanto dispone il Testo unico sul pubblico impiego (D.Lgs. n. 165/2001) le p.a. possono utilizzare in assegnazione temporanea personale di altre amministrazioni per motivate esigenze organizzative?

Sì, per un periodo massimo indicato dallo stesso Testo unico.

2017

A norma di quanto dispone l'art. 14 del D.Lgs. n. 165/2001, cosa può fare il Ministro in caso di grave inosservanza delle direttive generali da parte del dirigente competente, che determinino pregiudizio per l'interesse pubblico?

Può nominare un commissario ad acta.

2018

A norma di quanto dispone l'art. 21 del D.Lgs. n. 165/2001, al di fuori dei casi di cui al comma 1, al dirigente nei confronti del quale sia stata accertata la colpevole violazione del dovere di vigilanza sul rispetto, da parte del personale assegnato ai propri uffici, degli standard quantitativi e qualitativi fissati dall'Amministrazione, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, la retribuzione di risultato:

È decurtata, in relazione alla gravità della violazione di una quota fino all'80%..

2018

A norma di quanto dispone l'art. 21 del D.Lgs. n. 165/2001, al di fuori dei casi di cui al comma 1, al dirigente nei confronti del quale sia stata accertata la colpevole violazione del dovere di vigilanza sul rispetto, da parte del personale assegnato ai propri uffici, degli standard quantitativi e qualitativi fissati dall'Amministrazione, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, la retribuzione di risultato:

È decurtata, in relazione alla gravità della violazione di una quota fino all'80%.

2018

A norma di quanto dispone l'art. 21 del D.Lgs. n. 165/2001, l'inosservanza delle direttive imputabili al dirigente comporta, previa contestazione e ferma restando l'eventuale responsabilità disciplinare secondo la disciplina contenuta nel contratto collettivo:

L'impossibilità di rinnovo dello stesso incarico dirigenziale.

2018

A norma di quanto dispone l'art. 21 del D.Lgs. n. 165/2001, l'inosservanza delle direttive imputabili al dirigente comporta, previa contestazione e ferma restando l'eventuale responsabilità disciplinare secondo la disciplina contenuta nel contratto collettivo:

L'impossibilità di rinnovo dello stesso incarico dirigenziale.

2017

A norma di quanto dispone l'art. 32 del D.Lgs. n. 165/2001 nel caso di scambio di funzionari appartenenti a Paesi diversi e temporaneo servizio all'estero il trattamento economico:

Potrà essere a carico delle amministrazioni di provenienza, di quelle di destinazione o essere suddiviso tra esse, ovvero essere rimborsato in tutto o in parte allo Stato italiano dall'Unione europea o da una organizzazione o ente internazionale.

2018

A norma di quanto dispone l'art. 33 (Eccedenze di personale e mobilità collettiva) del D.Lgs. n. 165/2001 i periodi di godimento dell'indennità sono riconosciuti ai fini della determinazione dei requisiti di accesso alla pensione e della misura della stessa?

Sì, i periodi di godimento dell'indennità sono riconosciuti ai fini della determinazione dei requisiti di accesso alla pensione e della misura della stessa. È riconosciuto altresì il diritto all'assegno per il nucleo familiare.

2018

A norma di quanto dispone l'art. 33 (Eccedenze di personale e mobilità collettiva) del D.Lgs. n. 165/2001 i periodi di godimento dell'indennità sono riconosciuti ai fini della determinazione dei requisiti di accesso alla pensione e della misura della stessa?

Sì, i periodi di godimento dell'indennità sono riconosciuti ai fini della determinazione dei requisiti di accesso alla pensione e della misura della stessa. È riconosciuto altresì il diritto all'assegno per il nucleo familiare.

2018

A norma di quanto dispone l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 è collocato in disponibilità, trascorsi novanta giorni dalla comunicazione alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali:

Tra l'altro, il personale che non possa essere ricollocato presso altre amministrazioni nell'ambito regionale.

2018

A norma di quanto dispone l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 è collocato in disponibilità, trascorsi novanta giorni dalla comunicazione alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali:

Tra l'altro, il personale che non abbia preso servizio presso la diversa amministrazione secondo gli accordi di mobilità.

2018

A norma di quanto dispone l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 è collocato in disponibilità, trascorsi novanta giorni dalla comunicazione alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali:

Tra l'altro, il personale che non possa essere ricollocato presso altre amministrazioni nell'ambito regionale.

2018

A norma di quanto dispone l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 è collocato in disponibilità, trascorsi novanta giorni dalla comunicazione alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali:

Tra l'altro, il personale che non abbia preso servizio presso la diversa amministrazione secondo gli accordi di mobilità.

2018

A norma di quanto dispone l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 è collocato in disponibilità, trascorsi novanta giorni dalla comunicazione alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali:

Tra l'altro, il personale che non possa essere ricollocato presso altre amministrazioni nell'ambito regionale.

2018

A norma di quanto dispone l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 è collocato in disponibilità, trascorsi novanta giorni dalla comunicazione alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali:

Tra l'altro, il personale che non abbia preso servizio presso la diversa amministrazione secondo gli accordi di mobilità.

2018

A norma di quanto dispone l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 è collocato in disponibilità, trascorsi novanta giorni dalla comunicazione alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali:

Tra l'altro, il personale che non possa essere ricollocato presso altre amministrazioni nell'ambito regionale.

2018

A norma di quanto dispone l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 è collocato in disponibilità, trascorsi novanta giorni dalla comunicazione alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali:

Tra l'altro, il personale che non abbia preso servizio presso la diversa amministrazione secondo gli accordi di mobilità.

2018

A norma di quanto dispone l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 nel caso in cui le P.A. abbiano situazioni di soprannumero o rilevino eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria il dirigente responsabile:

Deve dare un'informativa preventiva alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area.

2018

A norma di quanto dispone l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 nel caso in cui le P.A. abbiano situazioni di soprannumero o rilevino eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria il dirigente responsabile:

Deve dare un'informativa preventiva alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area.

2017

A norma di quanto dispone l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 con riferimento all'utilizzo di contratti di lavoro flessibile, quale effetto produce la violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori da parte delle pubbliche amministrazioni?

Non può comportare la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con le medesime pubbliche amministrazioni, ferma restando ogni responsabilità e sanzione.

2018

A norma di quanto dispone l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni possono avvalersi di forme contrattuali flessibili di assunzione o d'impiego di personale?

Sì, le pubbliche amministrazioni possono avvalersi di forme contrattuali flessibili per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali.

2018

A norma di quanto dispone l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni possono avvalersi di forme contrattuali flessibili di assunzione o d'impiego di personale?

Sì, le pubbliche amministrazioni possono avvalersi di forme contrattuali flessibili per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali.

2018

A norma di quanto dispone l'art. 37 del D.Lgs. n. 165/2001 a decorrere dal 1° gennaio 2000 i bandi di concorso per l'accesso alle pubbliche amministrazioni devono prevedere:

L'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.

2018

A norma di quanto dispone l'art. 37 del D.Lgs. n. 165/2001 a decorrere dal 1° gennaio 2000 i bandi di concorso per l'accesso alle pubbliche amministrazioni devono prevedere:

L'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.

2017

A norma di quanto dispone l'art. 4 del D.Lgs. 165/2001 in materia di "funzioni e responsabilità", i dirigenti delle P.A.:

Sono responsabili in via esclusiva della gestione e dei relativi risultati.

2018

A norma di quanto dispone l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, la contrattazione collettiva può riguardare la materia relativa alla valutazione delle prestazioni ai fini della corresponsione del trattamento accessorio e della mobilità?

Sì, negli esclusivi limiti previsti dalle norme di legge.

2018

A norma di quanto dispone l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, la contrattazione collettiva può riguardare la materia relativa alla valutazione delle prestazioni ai fini della corresponsione del trattamento accessorio e della mobilità?

Sì, negli esclusivi limiti previsti dalle norme di legge.

2011

A norma di quanto dispone l'art. 55 del D.Lgs. n. 165/2001, ferma la disciplina in materia di responsabilità civile, amministrativa, penale e contabile, ai rapporti di lavoro di cui al comma 1 si applica l'articolo 2106 del codice civile?

Sì.

2017

A norma di quanto dispone l'art. 55 del D.Lgs. n. 165/2001, i contratti collettivi possono disciplinare procedure di conciliazione non obbligatoria?

Sì, fuori dei casi per i quali è prevista la sanzione disciplinare del licenziamento.

2017_seconda versione

A norma di quanto dispone l'art. 55 del D.Lgs. n. 165/2001, i contratti collettivi possono disciplinare procedure di conciliazione non obbligatoria?

Sì, fuori dei casi per i quali è prevista la sanzione disciplinare del licenziamento.

2018

A norma di quanto dispone l'art. 55 del D.Lgs. n. 165/2001, i contratti collettivi possono disciplinare procedure di conciliazione non obbligatoria?

Sì, fuori dei casi per i quali è prevista la sanzione disciplinare del licenziamento.

2018

A norma di quanto dispone l'art. 55 del D.Lgs. n. 165/2001, i contratti collettivi possono disciplinare procedure di conciliazione non obbligatoria?

Sì, fuori dei casi per i quali è prevista la sanzione disciplinare del licenziamento.

2012

A norma di quanto dispone l'art. 55-bis (Forme e termini del procedimento disciplinare) del D.Lgs. n. 165/2001, per quale delle seguenti infrazioni disciplinari si applica la disciplina stabilita dal contratto collettivo?

Per le sanzioni per le quali è previsto il rimprovero verbale.

2018

A norma di quanto dispone l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001 a quale sanzione disciplinare soggiace il dipendente appartenente alla stessa o ad una diversa amministrazione dell'inculpato che, essendo a conoscenza per ragioni di ufficio o di servizio di informazioni rilevanti per un procedimento disciplinare in corso, rifiuta, senza giustificato motivo, la collaborazione richiesta dall'ufficio disciplinare procedente?

Alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di quindici giorni.

2018

A norma di quanto dispone l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001 a quale sanzione disciplinare soggiace il dipendente appartenente alla stessa o ad una diversa amministrazione dell'inculpato che, essendo a conoscenza per ragioni di ufficio o di servizio di informazioni rilevanti per un procedimento disciplinare in corso, rifiuta, senza giustificato motivo, la collaborazione richiesta dall'ufficio disciplinare procedente?

Alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di quindici giorni.

2012

A norma di quanto dispone l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001 chi individua l'ufficio competente per i procedimenti disciplinari?

Ciascuna amministrazione, secondo il proprio ordinamento.

2012

A norma di quanto dispone l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001 in caso di dimissioni di un dipendente con un procedimento sanzionatorio in corso, se per l'infrazione commessa è prevista la sanzione del licenziamento o se comunque è stata disposta la sospensione cautelare dal servizio, il procedimento disciplinare ha egualmente corso?

Sì, secondo le disposizioni del suddetto articolo.

2017_seconda versione

A norma di quanto dispone l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001 in caso di procedimento disciplinare se il dipendente convocato per il contraddittorio, non intende presentarsi, può inviare una memoria scritta?

Sì, può inviare una memoria scritta.

2017_seconda versione

A norma di quanto dispone l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001 in merito al procedimento disciplinare il dipendente ha diritto di accesso agli atti istruttori?

Sì.

2019

A norma di quanto dispone l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001 in merito al procedimento disciplinare il dipendente ha diritto di accesso agli atti istruttori?

Sì, salvo quanto previsto al co. 4, art. 54-bis.

2017

A norma di quanto dispone l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001 l'attività istruttoria per acquisire da altre pubbliche amministrazioni informazioni o documenti rilevanti per la definizione del procedimento disciplinare comporta il differimento dei relativi termini?

No, non determina né la sospensione del procedimento, né il differimento dei relativi termini.

2018

A norma di quanto dispone l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001 l'attività istruttoria per acquisire da altre pubblicheamministrazioni informazioni o documenti rilevanti per la definizione del procedimento disciplinare comporta ildifferimento dei relativi termini?

No, non determina né la sospensione del procedimento, né il differimento dei relativi termini.

2018

A norma di quanto dispone l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001 l'ufficio competente per i provvedimenti disciplinari non oltre i 30 giorni decorrenti dal ricevimento della segnalazione:

Deve contestare per iscritto l'addebito al dipendente e convocarlo per il contraddittorio a sua difesa.

2018

A norma di quanto dispone l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001 l'ufficio competente per i provvedimenti disciplinari nonoltre i 30 giorni decorrenti dal ricevimento della segnalazione:

Deve contestare per iscritto l'addebito al dipendente e convocarlo per il contraddittorio a sua difesa.

2018

A norma di quanto dispone l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001 per le infrazioni per le quali è prevista l'irrogazione di sanzioni superiori al rimprovero verbale, il responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente:

Segnala immediatamente, e comunque entro dieci giorni, all'ufficio competente per i procedimenti disciplinari i fatti ritenuti di rilevanza disciplinare di cui abbia avuto conoscenza.

2018

A norma di quanto dispone l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001 per le infrazioni per le quali è prevista l'irrogazione disanzioni superiori al rimprovero verbale, il responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente:

Segnala immediatamente, e comunque entro dieci giorni, all'ufficio competente per i procedimenti disciplinari i fatti ritenuti dirilevanza disciplinare di cui abbia avuto conoscenza.

2017

A norma di quanto dispone l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001 per quale/quali infrazioni il procedimento disciplinare è di competenza del responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente?

Rimprovero verbale.

2018

A norma di quanto dispone l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001 per quale/quali infrazioni il procedimento disciplinare è dicompetenza del responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente?

Rimprovero verbale.

2011

A norma di quanto dispone l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001 sulle forme e i termini del procedimento disciplinare se il dipendente convocato in caso di grave ed oggettivo impedimento non possa presentarsi può formulare motivata istanza di rinvio del termine per l'esercizio della sua difesa?

Sì.

2010/2011

A norma di quanto dispone l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001 sulle forme e termini del procedimento disciplinare entro quanto tempo dalla contestazione dell'addebito, il responsabile della struttura deve concludere il procedimento, con l'atto di archiviazione o di irrogazione della sanzione?

Entro sessanta giorni.

2012

A norma di quanto dispone l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001 sulle forme e termini del procedimento disciplinare se il dipendente convocato in caso di grave ed oggettivo impedimento, non possa presentarsi può formulare motivata istanza di rinvio del termine per l'esercizio della sua difesa?

Sì.

2012

A norma di quanto dispone l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001 sulle forme e termini del procedimento disciplinare se il dipendente convocato per il contraddittorio, non intende presentarsi, può inviare una memoria scritta?

Sì, può inviare una memoria scritta.

2012

A norma di quanto dispone l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001 sulle forme e termini del procedimento disciplinare, se il dipendente convocato in caso di grave ed oggettivo impedimento, non possa presentarsi può formulare motivata istanza di rinvio del termine per l'esercizio della sua difesa. Il differimento...

Può essere disposto per una sola volta nel corso del procedimento.

2012

A norma di quanto dispone l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001, cosa accade in caso di trasferimento del dipendente al quale sia stata contestata una sanzione disciplinare, a qualunque titolo, in un'altra amministrazione pubblica?

Il procedimento disciplinare è avviato o concluso o la sanzione è applicata presso quest'ultima.

2011/2012

A norma di quanto dispone l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art.69 del D.lgs 150/2009 sulle forme e termini del procedimento disciplinare, entro quanto tempo dalla contestazione dell'addebito il responsabile della struttura deve, salvo il caso di proroga per impedimento del dipendente, concludere il procedimento con l'atto di archiviazione o di irrogazione della sanzione?

Entro sessanta giorni.

2014

A norma di quanto dispone l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art.69 del D.lgs 150/2009, sulle forme e termini del procedimento disciplinare, qualora a provvedere sia il responsabile con qualifica dirigenziale, della struttura in cui il dipendente lavora, entro quanto tempo dalla notizia di comportamenti punibili deve contestare per iscritto l'addebito al dipendente?

Entro 20 giorni.

2018

A norma di quanto dispone l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001, entro quanto tempo dal ricevimento della segnalazione da parte del responsabile della struttura, l'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari, deve provvedere alla contestazione dell'addebito e convocare l'interessato?

Con immediatezza e comunque non oltre trenta giorni.

2018

A norma di quanto dispone l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001, entro quanto tempo dal ricevimento della segnalazione da parte del responsabile della struttura, l'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari, deve provvedere alla contestazione dell'addebito e convocare l'interessato?

Con immediatezza e comunque non oltre trenta giorni.

2017

A norma di quanto dispone l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001, entro quanto tempo dal ricevimento della segnalazione, da parte del responsabile della struttura, l'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari, deve provvedere alla contestazione dell'addebito e convocare l'interessato?

Con immediatezza e comunque non oltre trenta giorni.

2012

A norma di quanto dispone l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001, il lavoratore dipendente o il dirigente, appartenente alla stessa P.A. dell'inculpato o ad una diversa, che, essendo a conoscenza per ragioni di ufficio

o di servizio di informazioni rilevanti per un procedimento disciplinare in corso, rende dichiarazioni false o reticenti, subisce qualche conseguenza dannosa?

Si, è soggetto all'applicazione, da parte dell'amministrazione di appartenenza, della sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione, commisurata alla gravità dell'illecito contestato al dipendente, fino ad un massimo di quindici giorni.

2012

A norma di quanto dispone l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001, nel corso dell'istruttoria, il capo della struttura o l'ufficio per i procedimenti disciplinari possono acquisire da altre amministrazioni pubbliche informazioni o documenti rilevanti per la definizione del procedimento?

Si.

2012

A norma di quanto dispone l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001, per le infrazioni di minore gravità, per le quali è prevista l'irrogazione di sanzioni superiori al rimprovero verbale ed inferiori alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per più di dieci giorni, provvede...

Il responsabile della struttura con qualifica dirigenziale ovvero l'ufficio competente per i procedimenti disciplinari.

2012

A norma di quanto dispone l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001, per le infrazioni per le quali è prevista una sanzione pari o superiore alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per più di dieci giorni, chi contesta l'addebito al dipendente?

L'ufficio competente per i procedimenti disciplinari.

2012

A norma di quanto dispone l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001, per le infrazioni per le quali è prevista una sanzione pari o superiore alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per più di dieci giorni, entro quanto tempo dalla notizia del fatto il responsabile della struttura deve trasmettere gli atti all'ufficio competente per i procedimenti disciplinari?

Entro cinque giorni dalla notizia del fatto.

2012

A norma di quanto dispone l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001, per le infrazioni per le quali è prevista una sanzione pari o superiore alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per più di dieci giorni, provvede...

L'ufficio competente per i procedimenti disciplinari.

2018

A norma di quanto dispone l'art. 55-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001, fermo quanto previsto dal codice penale, come è punito il lavoratore che attesta falsamente la propria presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente ovvero giustifica l'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa o falsamente attestante uno stato di malattia?

È punito con la reclusione da uno a cinque anni e con la multa da euro 400 ad euro 1.600.

2018

A norma di quanto dispone l'art. 55-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001, fermo quanto previsto dal codice penale, come è punito il lavoratore che attesta falsamente la propria presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente ovvero giustifica l'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa o falsamente attestante uno stato di malattia?

È punito con la reclusione da uno a cinque anni e con la multa da euro 400 ad euro 1.600.

2018

A norma di quanto dispone l'art. 55-sexies del D.Lgs. n. 165/2001 e fuori dai casi previsti dal comma 1, quando il lavoratore cagiona grave danno al normale funzionamento dell'ufficio di appartenenza, per inefficienza o

incompetenza professionale accertate dall'amministrazione ai sensi delle disposizioni legislative e contrattuali concernenti la valutazione del personale, è collocato:

In disponibilità.

2018

A norma di quanto dispone l'art. 55-sexies del D.Lgs. n. 165/2001 e fuori dai casi previsti dal comma 1, quando l'illavoratore cagiona grave danno al normale funzionamento dell'ufficio di appartenenza, per inefficienza o incompetenzaprofessionale accertate dall'amministrazione ai sensi delle disposizioni legislative e contrattuali concernenti la valutazione del personale, è collocato:

In disponibilità.

2012

A norma di quanto dispone l'art. 55-ter del D.Lgs. n. 165/2001, in quale caso l'autorità competente deve riaprire il procedimento disciplinare anche se concluso?

Se dalla sentenza irrevocabile di condanna risulta che il fatto addebitabile al dipendente in sede disciplinare comporta la sanzione del licenziamento, mentre ne è stata applicata una diversa.

2012

A norma di quanto dispone l'art. 55-ter del D.Lgs. n. 165/2001, normalmente il procedimento disciplinare che abbia ad oggetto, in tutto o in parte, fatti in relazione ai quali procede l'autorità giudiziaria è proseguito e concluso anche in pendenza del procedimento penale?

Sì, è normalmente proseguito e concluso anche in pendenza del procedimento penale.

2011

A norma di quanto dispone l'art. 55-ter del D.lgs. n. 165/2001, per le infrazioni di maggiore gravità, di cui all'articolo 55- bis, comma 1, secondo periodo, l'ufficio competente, nei casi di particolare complessità dell'accertamento del fatto addebitato al dipendente e quando all'esito dell'istruttoria non dispone di elementi sufficienti a motivare l'irrogazione della sanzione, può sospendere il procedimento disciplinare fino al termine di quello penale?

Sì, salva la possibilità di adottare la sospensione o altri strumenti cautelari nei confronti del dipendente.

2012

A norma di quanto dispone l'art. 55-ter del D.Lgs. n. 165/2001, per le infrazioni di maggiore gravità, di cui all'articolo 55-bis, comma 1, secondo periodo, l'ufficio competente, nei casi di particolare complessità dell'accertamento del fatto addebitato al dipendente e quando all'esito dell'istruttoria non dispone di elementi sufficienti a motivare l'irrogazione della sanzione, può sospendere il procedimento disciplinare fino al termine di quello penale?

Sì, salva la possibilità di adottare la sospensione o altri strumenti cautelari nei confronti del dipendente.

2012

A norma di quanto dispone l'art. 55-ter del D.Lgs. n. 165/2001, se il procedimento disciplinare si conclude con l'archiviazione ed il processo penale con una sentenza irrevocabile di condanna, l'autorità competente deve riaprire il procedimento disciplinare?

Sì, per adeguare le determinazioni conclusive all'esito del giudizio penale.

2012

A norma di quanto dispone l'art. 55-ter del D.Lgs. n. 165/2001, se il procedimento disciplinare si conclude con una sentenza irrevocabile di condanna dalla quale risulta che il fatto addebitabile al dipendente in sede disciplinare comporta la sanzione del licenziamento, mentre ne è stata applicata una diversa, il procedimento disciplinare deve essere riaperto?

Sì.

2018

A norma di quanto dispone l'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001, l'impugnazione davanti al G.A. dell'atto amministrativo rilevante nella controversia è causa di sospensione del processo?

No, non è causa di sospensione del processo.

2018

A norma di quanto dispone l'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001, l'impugnazione davanti al G.A. dell'atto amministrativo rilevante nella controversia è causa di sospensione del processo?

No, non è causa di sospensione del processo.

2011

A norma di quanto dispone l'art. 42 del D.Lgs. n. 165/2001, la libertà e l'attività sindacale:

Sono tutelate.

2011

A norma di quanto prevede il D.Lgs. n. 165/2001, la contrattazione collettiva disciplina, in coerenza con il settore privato:

La struttura contrattuale, i rapporti tra i diversi livelli e la durata dei contratti collettivi nazionali e integrativi.

2011

A norma di quanto prevede il D.Lgs. n. 165/2001, l'onere derivante dalla contrattazione collettiva nazionale a carico del bilancio dello Stato è quantificato:

Dal Ministero dell'economia e delle finanze.

2011

A norma di quanto prevede l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, la contrattazione collettiva disciplina, in coerenza con il settore privato,:

La struttura contrattuale, i rapporti tra i diversi livelli e la durata dei contratti nazionali e integrativi.

2012

A norma di quanto prevede l'art. 55-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, il mancato esercizio o la decadenza dell'azione disciplinare, dovuti all'omissione o al ritardo, senza giustificato motivo, degli atti del procedimento disciplinare o a valutazioni sull'insussistenza dell'illecito disciplinare irragionevoli o manifestamente infondate, in relazione a condotte aventi oggettiva e palese rilevanza disciplinare, comporta, per i soggetti responsabili aventi qualifica dirigenziale,...

L'applicazione della sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione.

2011

A norma di quanto prevede l'art. 55-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, il mancato esercizio o la decadenza dell'azione disciplinare, dovuti all'omissione o al ritardo, senza giustificato motivo, degli atti del procedimento disciplinare o a valutazioni sull'insussistenza dell'illecito disciplinare irragionevoli o manifestamente infondate, in relazione a condotte aventi oggettiva e palese rilevanza disciplinare, comporta, per i soggetti responsabili aventi qualifica dirigenziale:

L'applicazione della sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione.

2012

A norma di quanto prevede l'art. 55-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, la condanna della P.A. al risarcimento del danno derivante dalla violazione, da parte del lavoratore dipendente, degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa comporta l'applicazione nei suoi confronti, ove già non ricorrano i presupposti per l'applicazione di un'altra sanzione disciplinare, della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da un minimo di 3 giorni fino ad un massimo di 3 mesi. Gli obblighi concernenti la prestazione lavorativa possono essere stabiliti da atti e provvedimenti dell'amministrazione di appartenenza?

Sì, possono essere stabiliti da norme legislative o regolamentari, dal contratto collettivo o individuale, da atti e provvedimenti dell'amministrazione di appartenenza o dai codici di comportamento.

2012

A norma di quanto prevede l'art. 55-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, la condanna della P.A. al risarcimento del danno derivante dalla violazione, da parte del lavoratore dipendente, degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa comporta l'applicazione nei suoi confronti, ove già non ricorrano i presupposti per l'applicazione di un'altra sanzione disciplinare,...

Della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da un minimo di tre giorni fino ad un massimo di tre mesi, in proporzione all'entità del risarcimento.

2011

A norma di quanto prevede l'art. 55-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, la condanna della P.A. al risarcimento del danno derivante dalla violazione, da parte del lavoratore dipendente, degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa comporta l'applicazione nei suoi confronti, ove già non ricorrano i presupposti per l'applicazione di un'altra sanzione disciplinare, della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da un minimo di:

Tre giorni.

2013

A quale dei seguenti principi si conformano le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni secondo quanto prescrive il d.lgs. 165/2001?

Decentramento delle procedure di reclutamento e adeguata pubblicità della selezione.

2017

A quale dei seguenti soggetti si riferisce il D.Lgs. 165/2001 con l'espressione "organi preposti alla gestione"?

Dirigenti amministrativi.

2012

A quale dei seguenti soggetti si riferisce l'art. 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 (Potere di organizzazione) con l'espressione "organi preposti alla gestione"?

Ai dirigenti.

2017

A quale tipo di mobilità si riferisce l'art. 29-bis del D.Lgs. n. 165/2001 quando dispone che al fine di favorire i processi di mobilità fra i comparti di contrattazione del personale delle P.A., con decreto è definita, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, una tabella di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione?

Intercompartimentale.

2018

A quale tipo di mobilità si riferisce l'art. 29-bis del D.Lgs. n. 165/2001 quando dispone che, al fine di favorire i processi di mobilità fra i comparti di contrattazione del personale delle P.A., con decreto, è definita, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, una tabella di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione?

Intercompartimentale.

2018

A quale tipo di mobilità si riferisce l'art. 29-bis del D.Lgs. n. 165/2001 quando dispone che, al fine di favorire i processi di mobilità fra i comparti di contrattazione del personale delle P.A., con decreto, è definita, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, una tabella di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione?

Intercompartimentale.

2013

A quale tipo di sanzione è soggetto, ai sensi del d.lgs. 165/2001, il dirigente che rende dichiarazioni false o reticenti in merito al comportamento di un collega sotto inchiesta?

All'applicazione, da parte dell'amministrazione di appartenenza, della sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione.

2009

A quali dei seguenti criteri, ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001, le amministrazioni pubbliche ispirano la loro organizzazione?

Funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità.

2013

A quali dei seguenti criteri, ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001, le amministrazioni pubbliche ispirano la loro organizzazione?

Garanzia dell'imparzialità e della trasparenza dell'azione amministrativa.

2018

A quali dei seguenti criteri, ai sensi dell'art. 2, D.Lgs. n. 165/2001, le amministrazioni pubbliche ispirano la loro organizzazione?

Ampia flessibilità, garantendo adeguati margini alle determinazioni operative e gestionali da assumersi ai sensi dell'art. 5, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001.

2018

A quali, tra questi criteri, non si ispirano le pubbliche amministrazioni per la loro organizzazione, in base a quanto dettato dall'art. 2 del D.Lgs. 165/2001?

Principio di organizzazione sussidiaria.

2012

A seguito del nuovo ruolo attribuito dal D.Lgs. n. 29/1993 (oggi D.Lgs. n. 165/2001) alla dirigenza, il Ministro:
Non può revocare, riformare, riservare o avocare a sé o altrimenti adottare provvedimenti o atti di competenza dei dirigenti.

2012

A seguito dell'affermazione dell'autonomia gestionale ed operativa dei dirigenti dettata dal D.Lgs. n. 29/1993 (oggi D.Lgs. n. 165/2001) il Ministro...

Non può riservare a sé provvedimenti o atti di competenza dei dirigenti.

2005

Accrescere l'efficienza delle amministrazioni pubbliche in relazione a quella dei corrispondenti uffici e servizi dei Paesi dell'Unione europea, anche mediante il coordinato sviluppo di sistemi informativi pubblici, costituisce un principio fondamentale dello Stato italiano. Attraverso quale provvedimento legislativo il Governo ha inteso realizzare il predetto obiettivo?

D.Lgs. n. 165/2001.

2017

Accrescere l'efficienza delle amministrazioni pubbliche in relazione a quella dei corrispondenti uffici e servizi dei Paesi dell'Unione europea, anche mediante il coordinato sviluppo di sistemi informativi pubblici, è uno dei principi cardine:

Del D.Lgs. n. 165/2001.

2019

Ai fini dell'art. 4 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013), per regali o altre utilità di modico valore si intendono quelle di valore non superiore, in via orientativa, a:

150 euro, anche sotto forma di sconto.

2005

Ai fini e per gli effetti del D.Lgs. n. 165/2001 per amministrazioni pubbliche si intendono

Tutte le amministrazioni dello Stato, ivi compresi gli istituti e scuole di ogni ordine e grado e le istituzioni educative, le aziende ed amministrazioni dello Stato ad ordinamento autonomo, le Regioni, le Province, i Comuni, le Comunità montane, e loro consorzi e associazioni, le istituzioni universitarie, gli Istituti autonomi case popolari, le c.c.l.a.a. e loro associazioni, tutti gli enti pubblici non economici nazionali, regionali e locali, le amministrazioni, le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, l'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e le Agenzie di cui al D.Lgs. n. 300/1999.

2018/2019

Ai sensi d.lgs. 165 del 2001, nel caso di assenza per malattia i dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165 del 2001 devono:

Giustificare l'assenza per malattia protratta per più di dieci giorni e, in ogni caso, dopo il secondo evento di malattia nell'anno solare, esclusivamente mediante presentazione di certificazione medica rilasciata da una struttura sanitaria pubblica o da un medico convenzionato con il S.S.N.

2019

Ai sensi degli articoli 4 e 70 del d.lgs. 165/2001, i dirigenti dispongono di poteri di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo?

Sì, in forma autonoma

2019

Ai sensi del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013), la gestione di risorse pubbliche ai fini dello svolgimento delle attività amministrative deve seguire una logica di:

Contenimento dei costi, che non pregiudichi la qualità dei risultati.

2018

Ai sensi del D. Lgs 165/2001 L'ARAN ammette alla contrattazione collettiva nazionale le organizzazioni sindacali che abbiano nel comparto o nell'area una rappresentatività:

non inferiore al 5 per cento

2010

Ai sensi del D. Lgs 165/2001, art. 21, la responsabilità dirigenziale colpisce:

La inidoneità all'incarico al dirigente.

2009

Ai sensi del d. Lgs 165/2001, che cosa si verifica quando il pubblico impiegato viene collocato in disponibilità?

Viene sospeso dal servizio con diritto ad un'indennità di importo pari all'80% dello stipendio percepito e dell'indennità integrativa speciale con esclusione di qualsiasi altro emolumento retributivo

2018

Ai sensi del D. Lgs n. 165/2001, in quanti livelli è articolata la contrattazione collettiva comparto sanità?

Due livelli, nazionale e decentrato

2017

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001 di cosa si occupa l'ARAN?

Delle attività di studio, di monitoraggio e di documentazione necessarie all'esercizio della contrattazione collettiva

2019

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001 è stabilito che, per premiare il merito e il miglioramento della performance dei dipendenti pubblici:

sono destinate, compatibilmente con i vincoli di finanza pubblica, apposite risorse nell'ambito di quelle previste per il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro

2018

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001 è stabilito che, per premiare il merito e il miglioramento della performance dei dipendenti pubblici:

sono destinate, compatibilmente con i vincoli di finanza pubblica, apposite risorse nell'ambito di quelle previste per il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro

2017

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001 la Corte dei conti riferisce al Parlamento sulla gestione delle risorse finanziarie destinate al personale del settore pubblico :

annualmente

2017

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001 quando possono essere avviate le procedure per la mobilità collettiva?

Quando la pubblica amministrazione rileva un'eccedenza di personale superiore alle dieci unità

2017

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, a chi devono dare immediata comunicazione le Pubbliche amministrazioni che vengono a conoscenza di decisioni giurisdizionali che comportino oneri a carico del bilancio?

Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, al Ministero del Tesoro, del bilancio e della programmazione economica

2009

Ai sensi del d. Lgs. 165/2001, a chi spetta la definizione dei piani e dei programmi per la gestione delle pubbliche amministrazioni?

Agli organi di governo

2009

Ai sensi del d. Lgs. 165/2001, a chi spetta l'adozione degli atti che impegnano verso l'esterno le pubbliche amministrazioni?

Ai dirigenti

2009

Ai sensi del d. Lgs. 165/2001, a quale dei seguenti criteri, tra gli altri, deve ispirarsi l'organizzazione delle pubbliche amministrazioni?

Funzionalità rispetto ai compiti ed ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità

2018

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, a quale dei seguenti principi si conformano le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni?

Decentramento delle procedure di reclutamento e adeguata pubblicità della selezione

2018

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, a quale trattamento ha diritto il dipendente, nei casi in cui per obiettive esigenze di servizio, viene adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore?

Ha diritto per il periodo di effettiva prestazione al trattamento previsto per la qualifica superiore

2017

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, art. 3, da chi è disciplinato il rapporto di impiego dei professori e dei ricercatori universitari?

In attesa della specifica disciplina è regolato dalle disposizioni attualmente vigenti

2017

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, art. 53, entro quale termine deve pronunciarsi l'amministrazione a cui appartiene il dipendente cui sia stato conferito un incarico che non rientra nei propri doveri d'ufficio?

Entro 30 giorni dalla ricezione della richiesta di autorizzazione

2018

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, che competenze hanno gli organi di governo?

Le nomine, le designazioni e gli atti analoghi ad essi attribuiti da specifiche disposizioni

2017

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, che cosa fa il giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro, per quanto riguarda la decisione delle controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, qualora venga in questione un atto amministrativo presupposto:

quando quest'ultimo sia rilevante ai fini della decisione, lo disapplica, se illegittimo

2019

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, chi gestisce l'elenco del personale in disponibilità delle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo e per gli enti pubblici non economici nazionali?

Il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri

2019

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, chi vigila, per ciascuna struttura, sull'applicazione dei codici di comportamento?

I Dirigenti responsabili

2019

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, come avviene l'accesso alla qualifica di dirigente nelle amministrazioni statali, anche ad ordinamento autonomo, e negli enti pubblici non economici?

Per concorso per esami indetto dalle singole amministrazioni, ovvero per corso-concorso selettivo di formazione bandito dalla Scuola superiore della pubblica amministrazione

2017

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, come avviene l'accesso alla qualifica di dirigente nelle amministrazioni statali, anche ad ordinamento autonomo, e negli enti pubblici non economici?

Per concorso per esami indetto dalle singole amministrazioni, ovvero per corso - concorso selettivo di formazione bandito dalla Scuola superiore della pubblica amministrazione

2019

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, come si provvede, nei casi in cui non sia intervenuta una disciplina di livello comunitario, all'equiparazione dei titoli di studio e professionali?

Con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri

2017

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, cosa necessita alle Pubbliche Amministrazioni per il conferimento di incarichi retribuiti a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche?

L' autorizzazione preventiva dell'amministrazione e di appartenenza dei dipendenti stessi, a pena di nullità del provvedimento

2018

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, da quanti membri è costituito il comitato direttivo dell'ARAN?

5

2019

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, di cosa si occupa l'ARAN (Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni)?

Delle attività di studio, di monitoraggio e di documentazione necessarie all'esercizio della contrattazione collettiva

2018

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, dove viene pubblicato e quando viene consegnato ai dipendenti della pubblica amministrazione il Codice di comportamento?

Il Codice è pubblicato nella Gazzetta Ufficiale e consegnato al dipendente all'atto dell'assunzione

2017

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, i vincitori di concorsi pubblici devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a:

cinque anni

2017

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, il dipendente di un'amministrazione pubblica al quale sia contestato un addebito disciplinare, quando viene sentito a sua difesa:

può avvalersi dell'eventuale assistenza di un procuratore ovvero di un rappresentante dell'associazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato

2017

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, il dipendente prima dell'applicazione di una sanzione disciplinare:
deve essere sentito a sua difesa con l'eventuale assistenza di un procuratore o di un rappresentante dell'associazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato

2019

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, in caso di prestazione di lavoro in violazione di disposizioni imperative:
il lavoratore interessato ha diritto al risarcimento del danno

2009

Ai sensi del d. Lgs. 165/2001, in che modo, oltre alle normali procedure di assunzione e agli ulteriori mezzi individuati dalla legge, le pubbliche amministrazioni possono ricoprire i posti vacanti in organico?
Attraverso la cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni

2018

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, in cosa ha competenza esclusiva la contrattazione collettiva?
In materia di trattamento economico dei dipendenti

2019

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, in materia di sanzioni disciplinari e responsabilità, il dipendente, prima dell'applicazione della sanzione disciplinare, deve:
essere sentito a sua difesa con l'eventuale assistenza di un procuratore ovvero di un rappresentante dell'associazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato

2019

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, in quale competenza rientrano le controversie in materia di procedure concorsuali per l'assunzione dei dipendenti delle Pubblica Amministrazione?
In quella del giudice amministrativo

2019

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, in riferimento alle controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle Pubblica Amministrazione, l'ARAN può intervenire in giudizio?
Sì, può intervenire nei giudizi innanzi al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro

2017

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, la contrattazione collettiva ha competenza esclusiva:
in materia di trattamento economico dei pubblici dipendenti

2017

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, la gestione finanziaria dell'ARAN è soggetta:
al controllo consuntivo della Corte dei Conti

2017

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, le amministrazioni pubbliche nella contrattazione collettiva integrativa possono avvalersi dell'ARAN?
Sì

2017

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, le istituzioni educative, le scuole e istituti, le Istituzioni Universitarie sono considerate Amministrazioni pubbliche?
Sì, tutte

2017

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, le Pubbliche Amministrazioni :
individuano gli uffici di -maggior- rilevanza

2018

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, le Pubbliche Amministrazioni:

individuano gli uffici di maggiore rilevanza

2019

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, l'incremento del costo del lavoro negli enti pubblici economici e nelle aziende pubbliche che producono servizi di pubblica utilità:

è soggetto a limiti compatibili con gli obiettivi e i vincoli di finanza pubblica

2017

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, nelle amministrazioni dello stato, anche ad ordinamento autonomo, l'esercizio dei compiti e dei poteri attribuiti ai dirigenti di uffici dirigenziali generali:

può essere conferito anche a dirigenti preposti all'attuazione di particolari gestioni

2018

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, oltre alle normali procedure di assunzione, in quale altro modo le Pubbliche Amministrazioni possono ricoprire i posti vacanti in organico?

Attraverso la cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni

2017

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente:

a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni

2017

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, per la sua attività l'ARAN si avvale:

delle risorse derivanti da contributi posti a carico delle singole amministrazioni

2018

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, per quale motivo le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale?

Per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali

2018

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, possono le amministrazioni pubbliche erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese?

No

2017

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, qual è la funzione degli organi di governo dell'amministrazione?

L'individuazione delle risorse umane, materiali ed economico - finanziarie da destinare alle diverse finalità e la loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale generale

2018

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, qual è la funzione dei dirigenti pubblici?

La gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo

2009

Ai sensi del d. Lgs. 165/2001, quale dei seguenti presupposti, tra gli altri, è necessario affinché le pubbliche amministrazioni possano conferire incarichi individuali, con contratto di lavoro autonomo, ad esperti di provata competenza?

L'amministrazione deve aver preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno

2018

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, quale tra queste non è considerata una Pubblica Amministrazione?

Le società per azioni a controllo statale

2017

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, quale tra questi incarichi retribuiti non sono sottoposti a regime autorizzatorio?

Le collaborazioni giornalistiche

2017

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, quali sono le funzioni che spettano ai Dirigenti?

La gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa con autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo

2019

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, quando il prestatore di lavoro può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore?

Nel caso di vacanza di posto organico e nel caso di sostituzione di altro dipendente assente

2017

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, quando si conferisce un incarico che non è compreso nel dovere di ufficio di un dipendente ma viene effettuato direttamente dall'amministrazione, quest'ultima dovrà :

conferire l'incarico secondo criteri oggettivi e predeterminati

2017

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, se in una Pubblica Amministrazione ci sono dei posti vacanti in organico, tali posti possono essere ricoperti tramite un passaggio diretto di dipendenti che appartengono alla stessa qualifica ma che sono in servizio presso altre amministrazioni?

Sì, se tali dipendenti hanno fatto richiesta di trasferimento

2019

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, secondo quali criteri le amministrazioni pubbliche disciplinano e rendono pubbliche le procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione?

Secondo i propri ordinamenti

2017

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, su cosa si svolge la contrattazione collettiva?

Su tutte le materie relative al rapporto di lavoro e alle relazioni sindacali

2017

Ai sensi del D. Lgs. 165/2001, un rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi automaticamente in un rapporto di lavoro a tempo indeterminato?

No, in nessun caso

2018/2019

Ai sensi del D.L. 112/2008, per i periodi di assenza per malattia, ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165 del 2001:

Salvo che nei casi previsti dalla stessa norma, nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento avente carattere fisso e continuativo, nonché ogni altro trattamento

2018

Ai sensi del D.Lgs 165/01, nell'ambito del novellato procedimento disciplinare, la contestazione dell'addebito all'incolpato deve essere effettuata:

tramite posta elettronica certificata (PEC), ovvero in mancanza di essa, tramite consegna a mano

2018

Ai sensi del d.lgs 165/2001 le disposizioni di regolamento, le clausole contrattuali o le disposizioni interne che aggravino il procedimento disciplinare:

Sono nulle

2009

Ai sensi del d.lgs 165/2001, con quale atto il pubblico impiegato viene temporaneamente sospeso dall'obbligo di prestare servizio?

Con l'aspettativa

2009

Ai sensi del d.lgs 165/2001, il personale in disponibilit  delle pubbliche amministrazioni dove deve essere iscritto?

In appositi elenchi secondo l'ordine cronologico di sospensione dal lavoro

2009

AI SENSI DEL D.LGS 165/2001, IN MATERIA DI PUBBLICO IMPIEGO, L'UFFICIO COMPETENTE PER I PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E' INDIVIDUATO:

Da ciascuna amministrazione, secondo il proprio ordinamento

2018

Ai sensi del d.lgs 165/2001, la contrattazione collettiva   consentita con dei limiti previsti dalla legge in quali tra le seguenti materie?

Nelle materie relative alla mobilit 

2009

AI SENSI DEL D.LGS 165/2001, OGNI PROVVEDIMENTO DISCIPLINARE DEVE ESSERE ADOTTATO PREVIA TEMPESTIVA CONTESTAZIONE SCRITTA DELL'ADDEBITO AL DIPENDENTE PUBBLICO, AD ECCEZIONE:

Del rimprovero verbale

2018/2019

Ai sensi del d.lgs. 165 del 2001 le amministrazioni pubbliche assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi generali fissati da disposizioni di legge e:

La rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa

2018/2019

Ai sensi del D.Lgs. 165 del 2001, il prestatore di lavoro pubblico deve essere adibito:

Alle mansioni per le quali   stato assunto o alle mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento ovvero a quelle corrispondenti alla qualifica superiore che abbia successivamente acquisito per effetto delle procedure selettive di cui all'art. 35, comma 1, lett. a).

2018

Ai sensi del d.lgs. 165 del 2001, in caso di assenza per malattia del dipendente, l'Amministrazione dispone il controllo sanitario:

valutando la condotta complessiva del dipendente e gli oneri connessi all'effettuazione della visita, tenendo conto dell'esigenza di contrastare e prevenire l'assenteismo

2018/2019

Ai sensi del d.lgs. 165 del 2001, la contestazione di addebito disciplinare al dipendente pubblico   effettuata:

Per le infrazioni per le quali   prevista l'irrogazione di sanzioni superiori al rimprovero verbale dall'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari

2018/2019

Ai sensi del d.lgs. 165 del 2001, per i dipendenti pubblici "contrattualizzati" resta ferma:

La disciplina vigente in materia di responsabilit  civile, amministrativa, penale e contabile per i dipendenti delle amministrazioni pubbliche

2018

Ai sensi del D.lgs. 165/2001 chi non   menzionato come pubblica amministrazione?

Le autorit  amministrative indipendenti.

2015

Ai sensi del d.lgs. 165/2001 il Ministro:

Non può revocare, riformare, riservare o avocare a sé o altrimenti adottare provvedimenti o atti di competenza dei dirigenti.

2019

Ai sensi del D.Lgs. 165/2001, a chi devono dare immediata comunicazione le Pubbliche Amministrazioni che vengono a conoscenza di decisioni giurisdizionali che comportino oneri a carico del bilancio?

Alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica e al Ministero dell'economia e delle finanze.

2011

Ai sensi del D.Lgs. 165/2001, a quale categoria di personale spettano la formulazione di proposte e l'espressione di pareri al Ministro nelle materie di competenza ?

Ai Dirigenti di uffici dirigenziali generali, comunque denominati.

2015

Ai sensi del d.lgs. 165/2001, a quale dei seguenti criteri le amministrazioni pubbliche ispirano la loro organizzazione?

Garanzia dell'imparzialità? e della trasparenza dell'azione amministrativa.

2019

Ai sensi del D.Lgs. 165/2001, a quale tipo di sanzione è soggetto il dirigente che rende dichiarazioni false in merito al comportamento di un collega sotto inchiesta?

All'applicazione, da parte dell'amministrazione di appartenenza, della sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione

2017

Ai sensi del D.Lgs. 165/2001, a quale tipo di sanzione è soggetto il dirigente che rende dichiarazioni false in merito al comportamento di un collega sotto inchiesta?

All'applicazione, da parte dell'amministrazione e di appartenenza, della sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione

2019

Ai sensi del D.Lgs. 165/2001, a quale trattamento ha diritto il dipendente, nei casi in cui per obiettive esigenze di servizio, viene adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore?

Ha diritto per il periodo di effettiva prestazione al trattamento previsto per la qualifica superiore.

2015

Ai sensi del d.lgs. 165/2001, gli atti di competenza dirigenziale sono soggetti ad avocazione da parte del Ministro?

No.

2019

Ai sensi del D.lgs. 165/2001, gli organi di Governo esercitano:

Funzioni di indirizzo Politico Amministrativo.

2015

Ai sensi del d.lgs. 165/2001, i dirigenti degli uffici dirigenziali generali formulano proposte ed esprimono pareri al Ministro nelle materie di sua competenza?

Sì, in ogni caso.

2015

Ai sensi del d.lgs. 165/2001, i provvedimenti disciplinari devono essere adottati previa tempestiva contestazione scritta dell'addebito al dipendente?

Sì, ad eccezione del rimprovero verbale.

2018

Ai sensi del d.lgs. 165/2001, il periodo massimo di sei mesi per lo svolgimento di mansioni immediatamente superiori assegnate a un lavoratore pubblico, a causa della vacanza di posto in organico, nel caso in cui siano state avviate le procedure per la copertura dei posti:

è prorogabile fino a dodici mesi

2013

Ai sensi del d.lgs. 165/2001, il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato?

No, in nessun caso.

2015

Ai sensi del d.lgs. 165/2001, il trattamento economico fondamentale ed accessorio è definito:

Dai contratti collettivi.

2019

Ai sensi del D.Lgs. 165/2001, in caso di prestazione di lavoro in violazione di disposizioni imperative:

Il lavoratore interessato ha diritto al risarcimento del danno.

2019

Ai sensi del D.Lgs. 165/2001, in quale competenza rientrano le controversie in materia di procedure concorsuali per l'assunzione dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni?

In quella del giudice amministrativo.

2019

Ai sensi del D.Lgs. 165/2001, in riferimento alle controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni, l'ARAN può intervenire in giudizio?

Sì, può intervenire nei giudizi innanzi al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro.

2019

Ai sensi del D.Lgs. 165/2001, in tema di pari opportunità, le Pubbliche Amministrazioni riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno:

Un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso.

2019

Ai sensi del D.Lgs. 165/2001, la contrattazione collettiva disciplina:

Il rapporto di lavoro e le relazioni sindacali e si svolge con le modalità previste dal Decreto stesso.

2019

Ai sensi del D.Lgs. 165/2001, la violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori da parte delle Amministrazioni Pubbliche:

Non può comportare la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con le medesime pubbliche amministrazioni.

2015

Ai sensi del d.lgs. 165/2001, l'assunzione del personale avviene mediante procedure selettive pubbliche, secondo i principi di quale articolo della Costituzione?

Art. 97.

2015

Ai sensi del d.lgs. 165/2001, l'assunzione di personale avviene con contratto individuale di lavoro:

Tramite procedure selettive ovvero mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento.

2019

Ai sensi del d.lgs. 165/2001, le Amministrazioni Pubbliche possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti in servizio presso altre amministrazioni:

fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste e pubblicando sul proprio sito istituzionale un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire, con indicazione dei requisiti da possedere

2018

Ai sensi del d.lgs. 165/2001, le Amministrazioni Pubbliche possono stipulare contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato?

Sì, ma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite nel decreto stesso

2012

Ai sensi del D.Lgs. 165/2001, le assunzioni effettuate in violazione dell'art. 34-bis recante disposizioni in materia di mobilità del personale...

Sono nulle di diritto.

2011

Ai sensi del D.lgs. 165/2001, le assunzioni effettuate in violazione dell'art. 34-bis recante disposizioni in materia di mobilità del personale:

Sono nulle di diritto.

2015

Ai sensi del d.lgs. 165/2001, le Pubbliche Amministrazioni possono sottoscrivere contratti collettivi integrativi che comportino oneri non previsti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale?

No, mai.

2017

Ai sensi del D.Lgs. 165/2001, nelle amministrazioni pubbliche statali la dirigenza è articolata:

In due fasce.

2010/2011

Ai sensi del D.Lgs. 165/2001, nelle Amministrazioni statali, anche ad ordinamento autonomo, come avviene l'accesso alla qualifica di dirigente della seconda fascia?

Per concorso per esami indetto dalle singole amministrazioni ovvero per corso-concorso selettivo di formazione bandito dalla Scuola superiore della pubblica amministrazione.

2019

Ai sensi del d.lgs. 165/2001, per le infrazioni per le quali è prevista l'irrogazione della sanzione del rimprovero verbale, il procedimento disciplinare è di competenza:

del responsabile della struttura presso cui il dipendente presta servizio

2019

Ai sensi del D.Lgs. 165/2001, quando il prestatore di lavoro può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore?

Nel caso di vacanza di posto organico e nel caso di sostituzione di altro dipendente assente.

2013

Ai sensi del d.lgs. 165/2001, quando, per la necessità di sopperire a vacanze dei posti in organico, il prestatore di lavoro viene adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore...

si devono, immediatamente e comunque nel termine massimo di novanta giorni dalla data in cui il dipendente è assegnato alle predette mansioni, avviare le procedure per la copertura dei posti vacanti.

2018/2019

Ai sensi del D.Lgs. n. 165 del 2001, il prestatore di lavoro pubblico, per obiettive esigenze di servizio, può essere adibito a mansioni superiori nel caso di sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, per la durata dell'assenza, con esclusione dell'assenza per:

Ferie

2018/2019

Ai sensi del D.Lgs. n. 165 del 2001, in caso di assenza per malattia del dipendente, l'Amministrazione dispone il controllo sanitario:

Valutando la condotta complessiva del dipendente e gli oneri connessi all'effettuazione della visita, tenendo conto dell'esigenza di contrastare e prevenire l'assenteismo

2019

Ai sensi del D.lgs. n. 165 del 2001, per i dipendenti pubblici "contrattualizzati" resta ferma:

la disciplina vigente in materia di responsabilità civile, amministrativa, penale e contabile per i dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni.

2012

Ai sensi del D.lgs. n. 165/01, attraverso quale atto formale vengono conferiti gli incarichi di direzione degli uffici di livello dirigenziale generale?

Con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro competente

2012

Ai sensi del D.lgs. n. 165/01, chi definisce il codice di comportamento per i dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni?

Il Dipartimento della Funzione Pubblica, sentite le confederazioni sindacali maggiormente rappresentative

2013

Ai sensi del D.lgs. n. 165/01, chi definisce il codice di comportamento per i dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni?

Il Governo su proposta del Ministro per la Pubblica amministrazione

2012

Ai sensi del D.lgs. n. 165/01, chi rappresenta le pubbliche amministrazioni ai fini della contrattazione collettiva nazionale?

L'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni

2012

Ai sensi del D.lgs. n. 165/01, da chi viene definito il trattamento economico fondamentale ed accessorio?

Dai contratti collettivi

2012

Ai sensi del D.lgs. n. 165/01, è consentito l'accesso dei cittadini degli Stati membri della Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni pubbliche?

Sì, purché i posti di lavoro non implicino esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri ovvero non attengano alla tutela dell'interesse nazionale

2012/prova scritta

Ai sensi del D.lgs. n. 165/01, è consentito l'accesso dei cittadini degli Stati membri della Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni pubbliche?

Sì, purché i posti di lavoro non implicino esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri ovvero non attengano alla tutela dell'interesse nazionale

2012

Ai sensi del D.lgs. n. 165/01, gli atti di competenza dirigenziale sono soggetti ad avocazione da parte del Ministro?

No, non lo sono

2012

Ai sensi del D.lgs. n. 165/01, gli indirizzi per la contrattazione collettiva nazionale riguardante gli Enti Locali sono deliberati dai Comitati di settore:

prima di ogni rinnovo contrattuale

2012

Ai sensi del D.lgs. n. 165/01, gli indirizzi per la contrattazione collettiva nazionale sono deliberati dai Comitati di settore:

prima di ogni rinnovo contrattuale e negli altri casi in cui è richiesta un'attività negoziale dell'ARAN

2012

Ai sensi del D.Lgs. n. 165/01, i contratti collettivi definiscono i trattamenti economici accessori collegati, tra l'altro, allo svolgimento di attività pericolose per la salute, della cui attribuzione è responsabile:
il dirigente

2012/prova scritta

Ai sensi del D.Lgs. n. 165/01, i contratti collettivi sono corredati da prospetti contenenti:
la quantificazione degli oneri nonché l'indicazione della copertura complessiva per l'intero periodo di validità contrattuale

2012

Ai sensi del D.Lgs. n. 165/01, i dirigenti degli uffici dirigenziali generali formulano proposte ed esprimono pareri al Ministro nelle materie di sua competenza?
Sì, in ogni caso

2012

Ai sensi del D.Lgs. n. 165/01, il prestatore di lavoro, nei casi in cui venga adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore, ha diritto:
al trattamento previsto per la qualifica superiore, limitatamente al periodo di effettiva prestazione

2012

Ai sensi del D.Lgs. n. 165/01, il prestatore di lavoro, per esigenze di servizio, può essere adibito a mansioni proprie della qualifica superiore, nel caso di vacanza di posto in organico, per un periodo:
non superiore a sei mesi prorogabili fino a 12

2012

Ai sensi del D.Lgs. n. 165/01, la definizione degli obiettivi e dei programmi da attuare e la verifica della rispondenza dei risultati della gestione agli indirizzi impartiti spetta:
agli organi di governo

2012

Ai sensi del D.Lgs. n. 165/01, la determinazione dei limiti massimi delle aspettative e dei permessi sindacali nel settore pubblico viene stabilita:
dalla contrattazione collettiva

2012

Ai sensi del D.Lgs. n. 165/01, la sottoscrizione del contratto collettivo è subordinata all'esito positivo della certificazione di compatibilità con gli strumenti di programmazione e bilancio deliberata dalla Corte dei Conti?
Sì, lo è

2012

Ai sensi del D.Lgs. n. 165/01, la sottoscrizione del contratto collettivo è subordinata all'esito positivo della certificazione di compatibilità con gli strumenti di programmazione e bilancio, deliberata dalla Corte dei Conti?
Sì, la sottoscrizione è subordinata alla certificazione effettuata positivamente dalla Corte dei Conti

2013

Ai sensi del D.Lgs. n. 165/01, la sottoscrizione del contratto collettivo è subordinata all'esito positivo della certificazione di compatibilità con gli strumenti di programmazione e bilancio...
effettuata dalla Corte dei Conti

2012

Ai sensi del D.Lgs. n. 165/01, l'ARAN ammette alla contrattazione collettiva nazionale le organizzazioni sindacali?
Sì, quelle che abbiano nel comparto o nell'area una rappresentatività non inferiore al 5%

2012

Ai sensi del D.Lgs. n. 165/01, le Amministrazioni pubbliche presentano alla Corte dei Conti il conto annuale delle spese sostenute per il personale entro il mese di:

maggio di ogni anno

2012

Ai sensi del D.Lgs. n. 165/01, le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche, a chi sono devolute?

Al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro

2012

Ai sensi del D.Lgs. n. 165/01, le controversie relative ai rapporti d'impiego del personale militare e delle Forze di Polizia di Stato sono devolute:

al giudice amministrativo

2012

Ai sensi del D.Lgs. n. 165/01, le pubbliche amministrazioni possono sottoscrivere contratti collettivi integrativi che comportano oneri non previsti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale?

No, non possono

2012

Ai sensi del D.Lgs. n. 165/01, nelle Pubbliche Amministrazioni la libertà e l'attività sindacale rimangono tutelate nelle forme previste dalle disposizioni della legge n. 300 del 20 maggio 1970 (c.d. Statuto dei lavoratori)?

Sì, lo sono

2012

Ai sensi del D.Lgs. n. 165/01, possono fare parte del collegio di indirizzo e controllo dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale persone che rivestono cariche nei sindacati dei lavoratori?

No

2015_prove preselettive

Ai sensi del D.Lgs. N. 165/01 il rapporto di impiego nelle Pubbliche Amministrazioni si costituisce:

con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro

2018

Ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001 (TUPI), i rapporti di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono disciplinati:

Dalla disciplina codicistica sul lavoro nell'impresa, salvo quanto diversamente previsto nel D.Lgs. n. 165/2001.

2018

Ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001 (TUPI), i rapporti di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono disciplinati:

Dalla disciplina codicistica sul lavoro nell'impresa, salvo quanto diversamente previsto nel D.Lgs. n. 165/2001.

2011/2012

Ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001 per amministrazioni pubbliche si intendono tutte le amministrazioni dello Stato, ivi compresi gli istituti e scuole di ogni ordine e grado e le istituzioni educative, le aziende ed amministrazioni dello Stato ad ordinamento autonomo, e:

Le Regioni, le Province, i Comuni, le Comunità montane, e loro consorzi e associazioni, le istituzioni universitarie, gli Istituti autonomi case popolari, le C.C.I.A.A. e loro associazioni, tutti gli enti pubblici non economici nazionali, regionali e locali, le amministrazioni, le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, l'ARAN e le Agenzie di cui al D.Lgs. n. 300/1999.

2011

Ai sensi del D.lgs. n. 165/2001 per amministrazioni pubbliche si intendono tutte le amministrazioni dello Stato, ivi compresi gli istituti e scuole di ogni ordine e grado e le istituzioni educative, le aziende ed amministrazioni dello Stato ad ordinamento autonomo, e :

Le Regioni, le Province, i Comuni, le Comunità montane, e loro consorzi e associazioni, le istituzioni universitarie, gli Istituti autonomi case popolari, le camere di commercio, industria artigianato e agricoltura e loro associazioni, tutti gli enti pubblici non economici nazionali, regionali e locali, le amministrazioni, le aziende e gli enti del servizio sanitario nazionale, l'ARAN e le Agenzie di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300.

2011

Ai sensi del D.lgs. n. 165/2001, a quale dei seguenti criteri le amministrazioni pubbliche ispirano la loro organizzazione?

Attribuzione ad un unico ufficio, per ciascun procedimento, della responsabilità complessiva dello stesso.

2013/2014

Ai sensi del D.lgs. n. 165/2001, agli organi di governo dell'amministrazione spetta, tra l'altro:

La definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione.

2013/2014

Ai sensi del D.lgs. n. 165/2001, ai dirigenti pubblici spetta, tra l'altro:

La gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo.

2012

Ai sensi del D.lgs. n. 165/2001, chi definisce il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni?

Il Governo.

2013/2014

Ai sensi del D.lgs. n. 165/2001, è consentito il ricorso a contratti di collaborazione coordinata e continuativa per lo svolgimento di funzioni ordinarie?:

No, è causa di responsabilità amministrativa per il dirigente che ha stipulato i contratti.

2012

Ai sensi del D.lgs. n. 165/2001, i dipendenti delle P.A. eletti al Parlamento nazionale o europeo e nei Consigli regionali possono optare per la conservazione del trattamento economico goduto presso la P.A. di appartenenza?

Sì, ma in luogo dell'indennità parlamentare

2016

Ai sensi del D.lgs. n. 165/2001, il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni.... è consegnato al dipendente all'atto dell'assunzione.

2014

Ai sensi del D.lgs. N. 165/2001, il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni.... è consegnato al dipendente dell'atto dell'assunzione

2012/prova scritta

Ai sensi del D.lgs. n. 165/2001, il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni: è consegnato al dipendente all'atto dell'assunzione.

2012

Ai sensi del D.lgs. n. 165/2001, in alcuni casi eccezionali le pubbliche amministrazioni possono avvalersi delle forme contrattuali di lavoro flessibile previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa. Per quale delle seguenti fattispecie non è consentito il ricorso ai predetti strumenti?

Per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali.

2012

Ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001, l'A.R.A.N. può intervenire nei giudizi innanzi al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro, aventi ad oggetto le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle P.A.?
Sì, al fine di garantire la corretta interpretazione e l'uniforme applicazione dei contratti collettivi.

2013/2014

Ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001, le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa?:
Sì, per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria.

2012

Ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001, le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti:
Per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione, fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali.

2012

Ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni possono avvalersi delle forme contrattuali di lavoro flessibile previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa?
Solo se per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali.

2012

Ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001, le Pubbliche Amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono:
Attivare le procedure di mobilità.

2012

Ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001, nel Comparto Regioni - Autonomie locali la struttura contrattuale è disciplinata:
In coerenza con il settore privato, dalla contrattazione collettiva.

2012

Ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001, nell'attuale disciplina del pubblico impiego, le pubbliche amministrazioni, per le esigenze connesse al fabbisogno ordinario assumono:
Esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato, seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35.

2012

Ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001, quale dei seguenti soggetti esercita a livello nazionale ogni attività relativa all'assistenza delle pubbliche amministrazioni ai fini dell'uniforme applicazione dei contratti collettivi del Comparto Regioni - Autonomie locali?
ARAN.

2013/2014

Ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001, quando le amministrazioni pubbliche conferiscono incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, devono essere preventivamente determinati:
Durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione.

2012

Ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001, relativamente al Comparto delle Regioni - Autonomie locali, nelle materie relative alle sanzioni disciplinari, è consentita la contrattazione collettiva?
Sì, negli esclusivi limiti previsti dalle norme di legge.

2013/2014

Ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001, rientrano nell'esercizio dei poteri dirigenziali:

Le misure inerenti la gestione delle risorse umane, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici.

2018

AI SENSI DEL D.LGS.165/2001, A QUALE DEI SEGUENTI CRITERI, TRA GLI ALTRI, DEVE ISPIRARSI L'ORGANIZZAZIONE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI?

Ampia flessibilità, garantendo adeguati margini alle determinazioni operative e gestionali

2009

Ai sensi del d.lgs.165/2001, attraverso quale dei seguenti poteri, tra gli altri, i dirigenti delle pubbliche amministrazioni provvedono allo svolgimento dei compiti di gestione finanziaria, tecnica e amministrativa?

Attraverso autonomi poteri di organizzazione delle risorse umane

2009

Ai sensi del d.lgs.165/2001, in che modo, oltre alle normali procedure di assunzione e agli ulteriori mezzi individuati dalla legge, le pubbliche amministrazioni possono ricoprire i posti vacanti in organico?

Attraverso la cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni

2009

Ai sensi del d.lgs.165/2001, quale dei seguenti presupposti, tra gli altri, e' necessario affinché le pubbliche amministrazioni possano conferire incarichi individuali, con contratto di lavoro autonomo, ad esperti di provata competenza?

La prestazione deve essere di natura temporanea ed altamente qualificata

2015/2016

Ai sensi del D.Lgs.n.165/2001, agli organi di governo dell'amministrazione spetta, tra l'altro:

La definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione.

2015/2016

Ai sensi del D.Lgs.n.165/2001, agli organi di governo dell'amministrazione spetta, tra l'altro:

L'individuazione delle risorse umane, materiali ed economico-finanziarie da destinare alle diverse finalità e la loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale generale.

2015/2016

Ai sensi del D.Lgs.n.165/2001, ai dirigenti pubblici spetta, tra l'altro:

La responsabilità in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati.

2015/2016

Ai sensi del D.Lgs.n.165/2001, ai dirigenti pubblici spetta, tra l'altro:

La gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo.

2015/2016

Ai sensi del D.Lgs.n.165/2001, è consentito il ricorso a contratti di collaborazione coordinata e continuativa per lo svolgimento di funzioni ordinarie?

No, è causa di responsabilità amministrativa per il dirigente che ha stipulato i contratti.

2015/2016

Ai sensi del D.Lgs.n.165/2001, le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa?

Sì, per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria.

2015/2016

Ai sensi del D.Lgs.n.165/2001, quando le amministrazioni pubbliche conferiscono incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, devono essere preventivamente determinati:

Durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione.

2015/2016

Ai sensi del D.Lgs.n.165/2001, rientrano nell'esercizio dei poteri dirigenziali:

Le misure inerenti la gestione delle risorse umane, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici.

2014/prova scritta

Ai sensi del D.lvo 165/01 e successive modifiche, la gestione finanziaria dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle Pubbliche Amministrazioni è sottoposta al controllo consuntivo della Corte dei Conti?

Sì, lo è

2016

Ai sensi del D.lvo 165/01 e successive modifiche, la sottoscrizione del contratto collettivo è subordinata all'esito positivo della certificazione di compatibilità con gli strumenti di programmazione e bilancio deliberata dalla Corte dei Conti?

Sì, lo è

2014/prova scritta

Ai sensi del D.lvo 165/01, ai dirigenti spetta l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno?

Sì, spetta in ogni caso

2014/prova scritta

Ai sensi del D.lvo 165/01, è consentito l'accesso dei cittadini degli Stati membri della Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni pubbliche?

Sì, purché i posti di lavoro non implicino esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri ovvero non attengano alla tutela dell'interesse nazionale

2014/prova scritta

Ai sensi del D.lvo 165/01, gli atti di competenza dirigenziale sono soggetti ad avocazione da parte del Ministro?

No, non lo sono

2014/prova scritta

Ai sensi del D.lvo 165/01, l'ARAN ammette alla contrattazione collettiva nazionale le organizzazioni sindacali?

Sì, quelle che abbiano nel comparto o nell'area una rappresentatività non inferiore al 5%

2016

Ai sensi del D.lvo 165/01, le Pubbliche Amministrazioni possono sottoscrivere contratti collettivi integrativi che comportino oneri non previsti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale?

No, non possono

2014/prova scritta

Ai sensi del D.lvo 165/01, nelle Pubbliche Amministrazioni la libertà e l'attività sindacale rimangono tutelate nelle forme previste dalle disposizioni della legge n. 300 del 20 maggio 1970 (c.d. Statuto dei lavoratori)?

Sì, lo sono

2014/2015/interno

Ai sensi del D.lvo 165/01, possono fare parte del Collegio di Indirizzo e Controllo dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle Pubbliche Amministrazioni persone che rivestono cariche in partiti politici?

No, non possono farne parte in nessun caso

2016

Ai sensi del D.lvo 165/01, possono fare parte del Collegio di Indirizzo e Controllo dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle Pubbliche Amministrazioni persone che rivestono cariche in partiti politici?
No, non possono farne parte in nessun caso

2014/prova scritta

Ai sensi del D.lvo 165/2001 e successive modifiche, i dipendenti delle P.A. eletti al Parlamento nazionale o europeo e nei Consigli regionali possono optare per la conservazione del trattamento economico goduto presso la P.A. di appartenenza?
Sì, ma in luogo dell'indennità parlamentare

2014/prova scritta

Ai sensi del D.lvo n. 165/01 e successive modifiche, la sottoscrizione del contratto collettivo è subordinata all'esito positivo della certificazione di compatibilità con gli strumenti di programmazione e bilancio deliberata dalla Corte dei Conti?
Sì, lo è

2014/prova scritta

Ai sensi del D.lvo n. 165/01 e successive modifiche, per le amministrazioni che esercitano competenze in materia di difesa e sicurezza di Stato, chi verifica la realizzazione degli obiettivi da parte dei dirigenti generali?
Il Consiglio dei Ministri

2016

Ai sensi del D.lvo 165/01, il collegio di indirizzo e controllo dell'ARAN è nominato:
con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri

2011/1imm.

Ai sensi del decreto legislativo n. 165 del 2001, gli organi di governo esercitano...
funzioni di indirizzo politico- amministrativo

2011

Ai sensi del decreto legislativo n. 165/2001 sono considerate amministrazioni pubbliche gli istituti e le scuole, le istituzioni educative e le istituzioni universitarie?
Sì, tutte.

2015

Ai sensi del decreto legislativo n. 165/2001, la legge 20 maggio 1970, n. 300:
Si applica alle pubbliche amministrazioni a prescindere dal numero dei dipendenti

2015

Ai sensi del decreto legislativo n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni possono conferire incarichi individuali ad esperti di provata competenza:
Per esigenze cui non possano far fronte con personale in servizio

2015

Ai sensi del decreto legislativo n. 165/2001, l'esercizio di fatto di mansioni non corrispondenti alla qualifica di appartenenza:
Non ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore o dell'assegnazione di incarichi di direzione

2015

Ai sensi del decreto legislativo n. 165/2001, nel lavoro pubblico l'attribuzione di trattamenti economici può avvenire:
Esclusivamente mediante contratti collettivi o, alle condizioni previste, mediante contratti individuali

2015

Ai sensi del decreto legislativo n. 165/2001, sono devolute al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro:
Tutte le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, ad eccezione di quelle di cui al c. 4 dell' art.63 del d.lgs.n. 165/2001

2017

Ai sensi del Decreto Lgs. 165/2001, nelle Pubbliche amministrazioni, a chi spetta la definizione degli obiettivi e direttive generali per l'azione amministrativa?

Agli organi di governo

2011

Ai sensi dell'art. 52, comma 5, del D.lgs. n. 165/2001, l'assegnazione del lavoratore pubblico a mansioni superiori al di fuori delle ipotesi previste dallo stesso articolo è:

Nulla.

2018

ai sensi dell'art. 17 d.lgs 165/2001 e succ.mod, quali funzioni non spettano ai dirigenti?

Curare i rapporti con gli Uffici dell'Unione Europea e degli organismi internazionali nelle materie di competenza

2018

ai sensi dell'art. 22, comma 3 d.lgs 165/2001:

Il parere del Comitato dei garanti viene reso entro il termine di 45 giorni dalla richiesta; decorso inutilmente tale termine si prescinde dal parere

2018

ai sensi dell'art. 40 d.lgs. 165/2001, la contrattazione collettiva:

Disciplina, in coerenza con il settore privato, la struttura contrattuale, i rapporti tra i diversi livelli e la durata dei contratti collettivi nazionali ed integrativi

2018

ai sensi dell'art. 48 d.lgs.165/2001, comma 3:

Gli standard, i modelli e gli schemi di cui al comma1 sono adottati dall'ANAC, sentiti il Garante per la protezione dei dati personali, la Conferenza unificata, l'Agenzia Italia Digitale, la CIVIT e l'ISTAT

2018

ai sensi dell'art. 53 comma 16 ter d.lgs. 165/2001, i dipendenti che negli ultimi tre anni di servizio hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni non possono svolgere attività lavorativa o professionale presso soggetti privati destinatari dell'attività della p.a. svolta attraverso i medesimi poteri, per quanto tempo dopo la cessazione del rapporto di pubblico impiego?

Nei tre anni successivi

2018

ai sensi dell'art. 53 d.lgs 165/2001, possono essere conferiti incarichi dirigenziali di direzione di strutture deputate alla gestione del personale a soggetti che abbiano rivestito cariche in partiti politici?

Sì, se sono trascorsi più di due anni dalla cessazione delle cariche

2018

Ai sensi dell'art. 55 bis d.lgs 165/2001, il responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente segnala:

Immediatamente e comunque entro dieci giorni, all'ufficio competente per i procedimenti disciplinari i fatti ritenuti di rilevanza disciplinare di cui abbia avuto conoscenza

2018

ai sensi dell'art. 55 bis d.lgs. 165/2001, l'eventuale provvedimento di sospensione cautelare del dipendente è comunicato:

All'ispettorato per la funzione pubblica, entro venti giorni dalla adozione

2018

ai sensi dell'art. 55 bis d.lgs. 165/2001, sono comunicati dall'ufficio competente di ogni amministrazione per via telematica:

Gli atti di avvio e conclusione del procedimento disciplinare, nonché l'eventuale provvedimento di sospensione cautelare del dipendente

2018

ai sensi dell'art. 55 bis dlgs 165/2001, l'ufficio competente per i procedimenti disciplinari:

Con immediatezza e comunque non oltre trenta giorni decorrenti dalla segnalazione dei fatti di rilevanza disciplinare, ovvero dal momento in cui altrimenti abbia avuto piena conoscenza di tali fatti, provvede alla contestazione scritta dell'addebito e convoca l'interessato

2018

ai sensi dell'art. 55 d.lgs 165/2001, la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione pubblica del codice disciplinare, recante l'indicazione delle infrazioni e delle relative sanzioni:

Equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro

2018

Ai sensi dell'art. 55 d.lgs.165/2001, fuori dai casi in cui è prevista la sanzione disciplinare del licenziamento, i contratti collettivi hanno la facoltà di disciplinare casi di conciliazione non obbligatoria, da instaurarsi e concludersi entro un termine:

Non superiore a trenta giorni dalla contestazione dell'addebito e comunque prima dell'irrogazione della sanzione

2018

ai sensi dell'art. 55 quinquies d.lgs.n. 165/2001, il lavoratore dipendente di una pubblica amministrazione che attesta falsamente la propria presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente:

È punito con la reclusione da uno a cinque anni e con la multa da 400 € a 1.600 €

2018

ai sensi dell'art. 55 quinquies d.lgs.n. 165/2001, il lavoratore dipendente di una pubblica amministrazione che giustifica l'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa:

È punito con la reclusione da uno a cinque anni e con la multa da 400 € a 1.600 €

2018

ai sensi dell'art. 6 ter d.lgs 165/2001 sono definite linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani di fabbisogni di personale:

Attraverso decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e per la pubblica amministrazione di concerto con il ministro dell'economia e delle finanze

2018

ai sensi dell'art. 60 d.lgs. 165/2001, le amministrazioni pubbliche:

Presentano, entro il mese di maggio di ogni anno, alla Corte dei conti e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, per il tramite del dipartimento della ragioneria generale dello Stato, il conto annuale delle spese sostenute per il personale

2018

ai sensi dell'art. 63 d.lgs 165/2001, qualora si impugnino l'atto amministrativo rilevante nella controversia dinanzi al giudice amministrativo, il processo viene sospeso?

No

2018

ai sensi dell'art. 63 d.lgs. 165/2001, sono devolute alla giurisdizione del giudice amministrativo le controversie:

in materia di procedure concorsuali per l'assunzione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni

2018

Ai sensi dell'art.34, comma 2, d.lgs 165/2001 e succ. mod., chi forma e gestisce l'elenco del personale in disponibilità per le amministrazioni dello Stato?

Il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri

2018

Ai sensi dell'art.43 d.lgs. 165/2001, l'ARAN ammette alla contrattazione collettiva le organizzazioni sindacali:
Che abbiano nel comparto o nell'area una rappresentatività non inferiore al 5 %, considerando a tal fine la media tra il dato associativo ed il dato elettorale

2018

Ai sensi dell'art.54, comma 2, d.lgs 165/2001, il Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, una volta approvato:
È pubblicato nella Gazzetta Ufficiale e consegnato al dipendente, che lo sottoscrive all'atto dell'assunzione

2013

Ai sensi dell'art.35 del d.lgs. 165/2001, l'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro:
Tramite procedure selettive o mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento.

2019

Ai sensi dell'art 63 D.Lgs. 165/2001, in quale competenza rientrano le controversie in materia di procedure concorsuali per l'assunzione dei dipendenti delle Pubblica Amministrazione?
In quella del giudice amministrativo.

2012

Ai sensi dell'art. 1 D. Lgs: 165/2001 non rientrano nel concetto di "amministrazioni pubbliche"
gli enti pubblici economici

2011

Ai sensi dell'art. 1 D.Lgs. 165/2001, non rientrano nella definizione di Amministrazioni Pubbliche:
Gli enti pubblici economici.

2017/2018

Ai sensi dell'art. 1 del D.lgs. 165 del 2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), tra i fini del decreto legislativo compare espressamente:
accrescere l'efficienza delle amministrazioni in relazione a quella dei corrispondenti uffici e servizi dei Paesi dell'Unione europea, anche mediante il coordinato sviluppo di sistemi informativi pubblici

2015

Ai sensi dell'art. 1 del d.lgs. 165/2001, non sono amministrazioni pubbliche:
Gli enti pubblici economici.

2019

Ai sensi dell'art. 10 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013), il dipendente nei rapporti privati:
Non sfrutta e non menziona la posizione che ricopre nell'Amministrazione per ottenere utilità che non gli spettino.

2019

Ai sensi dell'art. 11 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013), "Il dipendente...
...utilizza i mezzi di trasporto dell'Amministrazione a sua disposizione soltanto per lo svolgimento dei compiti d'ufficio".

2017

Ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. 165/2001, quali sono gli uffici che le amministrazioni pubbliche individuano nell'ambito della propria struttura al fine di garantire la piena attuazione della Legge n. 241/1990?
Gli uffici per le relazioni con il pubblico

2013/2014

Ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. n. 165/2001, gli uffici per le relazioni con il pubblico:
Provvedono all'informazione all'utenza relativa agli atti e allo stato dei procedimenti

2013/2014

Ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. n. 165/2001, gli uffici per le relazioni con il pubblico:

Provvedono alla ricerca ed analisi finalizzate alla formulazione di proposte alla propria amministrazione sugli aspetti organizzativi e logistici del rapporto con l'utenza

2013/2014

Ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. n. 165/2001, per l'attuazione delle iniziative di comunicazione di pubblica utilità individuate nell'ambito delle proprie competenze le amministrazioni dello Stato di quale struttura si avvalgono in particolare?:

Del Dipartimento per l'informazione e l'editoria della Presidenza del Consiglio dei ministri

2013/2014

Ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. n. 165/2001, quali sono gli uffici che le amministrazioni pubbliche individuano nell'ambito della propria struttura al fine di garantire la piena attuazione della L. n. 241/1990?:

Gli uffici per le relazioni con il pubblico

2018

Ai sensi dell'art. 13, D.P.R. n. 62/2013, il dirigente cura, compatibilmente con le risorse disponibili, il benessere organizzativo nella struttura a cui è preposto

favorendo l'instaurarsi di rapporti cordiali e rispettosi tra i collaboratori, assume iniziative finalizzate alla circolazione delle informazioni, alla formazione e all'aggiornamento del personale, all'inclusione e alla valorizzazione delle differenze di genere, di età e di condizioni personali

2019

Ai sensi dell'art. 14 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013), "Il dipendente...

...non conclude, per conto dell'Amministrazione, contratti di appalto, fornitura, servizio, finanziamento o assicurazione con imprese con le quali abbia stipulato contratti a titolo privato o ricevuto altre utilità nel biennio precedente".

2018

Ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 165/2001, che poteri ha il Ministro in caso di inerzia o di grave ritardo nell'adozione degli atti o dei provvedimenti?

Può fissare un termine perentorio entro il quale il dirigente deve adottare gli atti o i provvedimenti e qualora l'inerzia permanga nominare un commissario ad acta

2015

Ai sensi dell'art. 14 del d.lgs. 165/2001 il Ministro, tra l'altro:

Effettua, ai fini dell'adempimento dell'attività amministrativa e della gestione, l'assegnazione delle risorse ai dirigenti preposti ai centri di responsabilità delle rispettive amministrazioni.

2013/2014

Ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 165/2001, che poteri ha il Ministro in caso di inerzia o di grave ritardo nell'adozione degli atti o dei provvedimenti?:

Può fissare un termine perentorio entro il quale il dirigente deve adottare gli atti o i provvedimenti e qualora l'inerzia permanga nominare un commissario ad acta

2011

Ai sensi dell'art. 14 del D.lgs. n. 165/2001, gli atti di competenza dei dirigenti:

Non possono essere revocati, riformati, riservati o avvocati a sé dal Ministro.

2013/2014

Ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 165/2001, il Ministro può revocare, riformare, riservare o avocare a sé o altrimenti adottare provvedimenti o atti di competenza dei dirigenti?:

No

2015

Ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo n. 165/2001, gli atti di competenza dei dirigenti:

Non possono essere revocati, riformati, riservati o avvocati a sé dal Ministro.

2019

Ai sensi dell'art. 14 del DPR n. 62/2013, "Il dipendente che riceva, da persone fisiche o giuridiche partecipanti a procedure negoziali nelle quali sia parte l'Amministrazione, rimostranze orali o scritte sull'operato dell'ufficio...

...ne informa immediatamente, di regola per iscritto, il proprio superiore gerarchico o funzionale".

2019

Ai sensi dell'art. 16 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013), come viene valutata una violazione ai fini della determinazione del tipo e dell'entità della sanzione disciplinare?

In ogni singolo caso con riguardo alla gravità del comportamento e all'entità del pregiudizio, anche morale, derivatone al decoro o al prestigio dell'Amministrazione di appartenenza.

2008

Ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 165/2001, gli atti e i provvedimenti adottati dai dirigenti preposti al vertice dell'amministrazione pubblica sono suscettibili di ricorso gerarchico?

No, non sono suscettibili di ricorso gerarchico gli atti e i provvedimenti adottati dai dirigenti preposti al vertice dell'amministrazione pubblica e dai dirigenti di uffici dirigenziali generali.

2017

Ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 165/2001, quali altri compiti svolgono i dirigenti di uffici dirigenziali generali?

Svolgono le attività di organizzazione e gestione del personale e di gestione dei rapporti sindacali e di lavoro

2017

Ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 165/2001, uno dei compiti dei dirigenti di uffici dirigenziali generali è quello di:
adottare gli atti relativi all'organizzazione degli uffici di livello dirigenziale non generale

2013/2014

Ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. n. 165/2001 a chi spetta il potere di adottare gli atti relativi all'organizzazione degli uffici di livello dirigenziale non generale?

Ai dirigenti di uffici dirigenziali generali

2017/2018

Ai sensi dell'art. 16 del d.lgs. 165 del 2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) tra i compiti e i poteri che esercitano i dirigenti di uffici dirigenziali generali non compare:

decidono monocraticamente su eventuali licenziamenti per i dipendenti pubblici disonesti, ma solo a seguito di condanna penale che ne accerti la responsabilità penale

2017/2018

Ai sensi dell'art. 16 del D.lgs. 165 del 2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), gli atti e i provvedimenti adottati dai dirigenti preposti al vertice dell'amministrazione e dai dirigenti di uffici dirigenziali generali

non sono suscettibili di ricorso gerarchico

2015

Ai sensi dell'art. 16 del d.lgs. 165/2001 chi ha il compito di promuovere e resistere alle liti con il potere di conciliare e di transigere, fermo restando quanto disposto dall'art. 12, comma 1, della legge 3 aprile 1979, n. 103?

I dirigenti degli uffici dirigenziali generali.

2015

Ai sensi dell'art. 16 del d.lgs. 165/2001, gli atti e i provvedimenti adottati dai dirigenti preposti al vertice dell'amministrazione pubblica e dai dirigenti di uffici dirigenziali generali sono suscettibili di ricorso gerarchico?

No.

2013

Ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 165/2001, gli atti e i provvedimenti adottati dai dirigenti preposti al vertice dell'amministrazione pubblica e dai dirigenti di uffici dirigenziali generali sono suscettibili di ricorso gerarchico?

No, non sono suscettibili di ricorso gerarchico.

2018/2019

Ai sensi dell'art. 16 del d.lgs. n. 165 del 2001, i dirigenti degli uffici dirigenziali generali:

Promuovono e resistono alle liti

2011/2012

Ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 165/2001 chi ha il compito di promuovere e resistere alle liti con il potere di conciliare e di transigere, fermo restando quanto disposto dall'art. 12, comma 1, della legge 3 aprile 1979, n. 103?

Dirigenti di uffici dirigenziali generali.

2017

Ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 165/2001 il compito di adottare gli atti e i provvedimenti amministrativi ed esercitare i poteri di spesa e quelli di acquisizione delle entrate rientranti nella competenza dei propri uffici, salvo quelli delegati ai dirigenti è attribuito:

Ai dirigenti di uffici dirigenziali generali.

2008

Ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 165/2001 il compito di adottare gli atti e i provvedimenti amministrativi ed esercitare i poteri di spesa e quelli di acquisizione delle entrate rientranti nella competenza dei propri uffici, salvo quelli delegati ai dirigenti è attribuito....

Ai dirigenti di uffici dirigenziali generali.

2013/2014

Ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 165/2001, a chi spetta il potere di cura dell'attuazione dei piani, programmi e direttive generali definite dal Ministro?:

Ai dirigenti di uffici dirigenziali generali

2012

Ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 165/2001, chi ha il compito definire gli obiettivi che i dirigenti devono perseguire e attribuire le conseguenti risorse umane, finanziarie e materiali?

I dirigenti di uffici dirigenziali generali.

2013/2014

Ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 165/2001, gli atti e i provvedimenti adottati dai dirigenti preposti al vertice dell'amministrazione e dai dirigenti di uffici dirigenziali generali sono suscettibili di ricorso gerarchico?:

No

2010/2011

Ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 165/2001, i dirigenti di uffici dirigenziali generali...

Richiedono direttamente pareri agli organi consultivi dell'amministrazione e rispondono ai rilievi degli organi di controllo sugli atti di competenza.

2018

ai sensi dell'art. 17 d.lgs 165/2001 e succ.mod, quali funzioni non spettano ai dirigenti?

Curare i rapporti con gli Uffici dell'Unione Europea e degli organismi internazionali nelle materie di competenza

2018

Ai sensi dell'art. 17 d.lgs. 165/2001, i dirigenti della P.A. possono delegare alcune competenze a dipendenti che ricoprono le posizioni funzionali più elevate nell'ambito degli uffici loro affidati?

Sì, per comprovate e specifiche ragioni di servizio, per un periodo di tempo determinato e con atto scritto e motivato

2018/2019

Ai sensi dell'art. 17 d.lgs. 165/2001, i dirigenti possono delegare alcune competenze a dipendenti che ricoprono le posizioni funzionali più elevate nell'ambito degli uffici a essi affidati?

Sì, per comprovate e specifiche ragioni di servizio, per un periodo di tempo determinato e con atto scritto e motivato

2018

Ai sensi dell'art. 17 del D. Lgs. 165/2001, i dirigenti possono delegare le proprie competenze?

Sì, per specifiche e comprovate ragioni di servizio, possono delegare per un periodo di tempo determinato, con atto scritto e motivato, alcune delle proprie competenze a dipendenti che ricoprono le posizioni funzionali più elevate nell'ambito degli uffici ad essi affidati

2015

Ai sensi dell'art. 17 del d.lgs. 165/2001 i dirigenti, nell'ambito di quanto stabilito dall'art. 4, esercitano, fra gli altri, il seguente potere:

Dirigono, coordinano e controllano l'attività degli uffici che da essi dipendono e dei responsabili dei procedimenti amministrativi, anche con poteri sostitutivi in caso di inerzia.

2019

Ai sensi dell'art. 17 del d.lgs. 165/2001, i dirigenti possono delegare alcune competenze a dipendenti che ricoprono le posizioni funzionali più elevate nell'ambito degli uffici a essi affidati?

Sì, per comprovate e specifiche ragioni di servizio, per un periodo di tempo determinato e con atto scritto e motivato

2011/2012

Ai sensi dell'art. 17 del D.Lgs. n. 165/2001 i dirigenti, nell'ambito di quanto stabilito dall'art. 4, hanno il compito/potere di....

Curare l'attuazione dei progetti e delle gestioni ad essi assegnati dai dirigenti degli uffici dirigenziali generali, adottando i relativi atti e provvedimenti amministrativi ed esercitando i poteri di spesa e di acquisizione delle entrate.

2013/2014

Ai sensi dell'art. 17 del D.Lgs. n. 165/2001, i dirigenti possono delegare le proprie competenze?:

Sì, per specifiche e comprovate ragioni di servizio, possono delegare per un periodo di tempo determinato, con atto scritto e motivato, alcune delle proprie competenze a dipendenti che ricoprono le posizioni funzionali più elevate nell'ambito degli uffici ad essi affidati

2011

Ai sensi dell'art. 17 del D.Lgs. n. 165/2001, nell'ambito di quanto stabilito dall'art. 4, i dirigenti hanno il compito/potere di:

Dirigere, coordinare e controllare l'attività degli uffici che da essi dipendono e dei responsabili dei procedimenti amministrativi, anche con poteri sostitutivi in caso di inerzia.

2013

Ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001 gli incarichi di Segretario generale di ministeri, gli incarichi di direzione di strutture articolate al loro interno in uffici dirigenziali generali e quelli di livello equivalente:

Sono conferiti con decreto del Presidente della Repubblica, previa deliberazione del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro competente.

2013/2014

Ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001, come sono conferiti gli incarichi di direzione di strutture articolate al loro interno in uffici dirigenziali generali e quelli di livello equivalente?:

Con decreto del Presidente della Repubblica, previa deliberazione del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro competente

2013/2014

Ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001, come sono conferiti gli incarichi di funzione dirigenziale di livello generale?:

Con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro competente

2013/2014

Ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001, con che atto sono individuati l'oggetto dell'incarico di funzione dirigenziale e gli obiettivi da conseguire?:

Con il provvedimento di conferimento dell'incarico, ovvero con separato provvedimento del Presidente del Consiglio dei Ministri o del Ministro competente per gli incarichi di Segretario generale di ministeri, gli incarichi di direzione di strutture articolate al loro interno in uffici dirigenziali generali e quelli di livello equivalente

2011/2012

Ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001, quale durata hanno gli incarichi di direzione degli uffici di livello dirigenziale?

Non inferiore a tre anni e non superiore a cinque anni.

2014/prova scritta

Ai sensi dell'art. 19 del D.lvo 165/01 e successive modifiche, gli incarichi di Segretario generale dei Ministeri sono conferiti:

con decreto del Presidente della Repubblica, previa deliberazione del Consiglio dei Ministri su proposta del Ministro competente

2015

Ai sensi dell'art. 19 del decreto legislativo n. 165/2001, al provvedimento di conferimento dell'incarico accede un contratto individuale con cui è definito:

Il trattamento economico corrispondente

2019

Ai sensi dell'art. 19, comma 10, del d.lgs. n. 165 del 2001, i dirigenti ai quali NON sia affidata la titolarità di uffici dirigenziali:

svolgono, su richiesta degli organi di vertice delle Amministrazioni che ne abbiano interesse, tra l'altro, funzioni ispettive, di consulenza, studio e ricerca o altri incarichi specifici, previsti dall'ordinamento

2018/2019

Ai sensi dell'art. 19, comma 10, del d.lgs. n. 165 del 2001, i dirigenti ai quali non sia affidata la titolarità di uffici dirigenziali:

Svolgono, su richiesta degli organi di vertice delle amministrazioni che ne abbiano interesse, tra l'altro, funzioni ispettive, di consulenza, studio e ricerca o altri incarichi specifici previsti dall'ordinamento

2018

Ai sensi dell'art. 19, comma 2, del d.lgs. 165 del 2001, la durata degli incarichi dirigenziali:

non può essere inferiore a tre anni né eccedere i cinque anni, salvo i diversi casi espressamente individuati dall'articolo stesso

2018/2019

Ai sensi dell'art. 19, comma 2, del d.lgs. n. 165 del 2001, la durata degli incarichi dirigenziali:

Non può essere inferiore a tre anni né eccedere i cinque anni, salvo i diversi casi espressamente individuati dall'articolo stesso

2011

Ai sensi dell'art. 19, d.lgs. n. 165/2001, al provvedimento di conferimento dell'incarico accede un contratto individuale con cui è definito:

il trattamento economico corrispondente

2011

Ai sensi dell'art. 19, D.Lgs. n. 165/2001, al provvedimento di conferimento dell'incarico dirigenziale accede un contratto individuale con cui è definito:

Il trattamento economico corrispondente.

2011

Ai sensi dell'art. 19, D.Lgs. n. 165/2001, con il provvedimento di conferimento dell'incarico dirigenziale sono individuati:

L'oggetto dell'incarico e gli obiettivi da conseguire, nonché la durata dell'incarico.

2011

Ai sensi dell'art. 19, d.lgs. n. 165/2001, con il provvedimento di conferimento dell'incarico sono individuati:

l'oggetto dell'incarico e gli obiettivi da conseguire, nonché la durata dell'incarico

2009

Ai sensi dell'art. 19, d.lgs. N. 165/2001, con il provvedimento di conferimento dell'incarico sono individuati:

L'oggetto dell'incarico e gli obiettivi da conseguire, nonché la durata dell'incarico e il trattamento economico corrispondente

2011

Ai sensi dell'art. 19, D.Lgs. n. 165/2001, per il conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale, si tiene conto:

In relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e delle relative valutazioni, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero, presso il settore privato o presso altre amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell'incarico.

2009

Ai sensi dell'art. 19, d.lgs. N. 165/2001, per il conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale, si tiene conto:

In relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, valutate anche in considerazione dei risultati conseguiti in precedenza

2013/2014

Ai sensi dell'art. 2 del D. Lgs. 165/2001 le pubbliche amministrazioni ispirano la loro organizzazione al criterio di funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di:

Efficienza, efficacia ed economicità

2019

Ai sensi dell'art. 2 del D. Lgs. 165/2001, i rapporti di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono:

disciplinati dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa

2017/2018

Ai sensi dell'art. 2 del D.lgs. 165 del 2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), i rapporti di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche

sono disciplinati dalle disposizioni del capo I, titolo II, del libro V del codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, fatte salve le diverse disposizioni contenute nel decreto legislativo n. 165 del 2001, che costituiscono disposizioni a carattere imperativo

2017/2018

Ai sensi dell'art. 2 del d.lgs. 165 del 2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), tra i criteri che devono ispirare l'organizzazione delle amministrazioni pubbliche non compare:

severità e imprescrittibilità della sanzione amministrativa da infliggere al dipendente infedele

2018

Ai sensi dell'art. 2 del Decreto Lgs. 165 /2001, le amministrazioni pubbliche a quali criteri ispirano la loro organizzazione?

Funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità

2011

Ai sensi dell'art. 2, c. 3, d. lgs. n. 165/2001, eventuali disposizioni legislative o regolamentari che attribuiscono incrementi retributivi non previsti da contratti:

cessano di avere efficacia a far data dall'entrata in vigore del relativo rinnovo contrattuale

2011

Ai sensi dell'art. 2, c. 3, d. lgs. n. 165/2001, nel lavoro pubblico l'attribuzione di trattamenti economici può avvenire:

esclusivamente mediante contratti collettivi o, alle condizioni previste, mediante contratti individuali

2011

Ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001, eventuali disposizioni legislative o regolamentari che attribuiscono incrementi retributivi non previsti da contratti:

Cessano di avere efficacia a far data dall'entrata in vigore del relativo rinnovo contrattuale.

2011

Ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.lgs. n. 165/2001, nel lavoro pubblico l'attribuzione di trattamenti economici può avvenire:

Esclusivamente mediante contratti collettivi o, alle condizioni previste, mediante contratti individuali.

2014/2015/interno

Ai sensi dell'art. 20 del D.lvo 165/01 e successive modifiche, per le Amministrazioni che esercitano competenze in materia di difesa e sicurezza di Stato, chi verifica la realizzazione degli obiettivi da parte dei dirigenti generali?

Il Consiglio dei Ministri

2017

Ai sensi dell'art. 21 del D. Lgs. 165/2001, l'amministrazione può revocare l'incarico al dirigente?

Sì, l'amministrazione può revocare l'incarico al dirigente in relazione alla gravità della responsabilità previa contestazione nel rispetto del principio del contraddittorio

2018

Ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 165/2001, la colpevole violazione da parte del dirigente del dovere di vigilanza sul rispetto, da parte del personale assegnato ai propri uffici, degli standard quantitativi e qualitativi fissati dall'Amministrazione, comporta:

una decurtazione della retribuzione di risultato, in relazione alla gravità della violazione, di una quota fino all'ottanta per cento

2018/2019

Ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 165 del 2001, la colpevole violazione da parte del dirigente del dovere di vigilanza sul rispetto, da parte del personale assegnato ai propri uffici, degli standard quantitativi e qualitativi fissati dall'Amministrazione, comporta:

Una decurtazione della retribuzione di risultato, in relazione alla gravità della violazione, di una quota fino all'ottanta per cento

2013/2014

Ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 165/2001, al dirigente nei confronti del quale sia stata accertata la colpevole violazione del dovere di vigilanza sul rispetto, da parte del personale assegnato ai propri uffici, degli standard quantitativi e qualitativi fissati dall'amministrazione può essere decurtata la retribuzione di risultato?:

Sì, sentito il Comitato dei garanti, in relazione alla gravità della violazione di una quota fino all'ottanta per cento

2013/2014

Ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 165/2001, l'amministrazione può revocare l'incarico al dirigente?:

Sì, l'amministrazione può revocare l'incarico al dirigente in relazione alla gravità della responsabilità previa contestazione nel rispetto del principio del contraddittorio

2013/2014

Ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 165/2001, tra le circostanze che comportano l'impossibilità di rinnovo dell'incarico dirigenziale è previsto:

Il mancato raggiungimento degli obiettivi accertato attraverso le risultanze del sistema di valutazione

2018

Ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. 165/2001 quanto dura in carica il Comitato dei Garanti?

Tre anni e l'incarico non è rinnovabile

2013/2014

Ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 165/2001 il parere del Comitato dei garanti in quanto tempo deve essere reso?

45 giorni dalla richiesta; decorso inutilmente tale termine si prescinde dal parere

2013/2014

Ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 165/2001 quanto dura in carica il Comitato dei Garanti?

Tre anni e l'incarico non è rinnovabile

2018

Ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 165/2001, come sono nominati i componenti del Comitato dei garanti?

Con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri

2013/2014

Ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. n. 165/2001, come sono nominati i componenti del Comitato dei garanti?:

Con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri

2012

Ai sensi dell'art. 22 Dlgs 165/2001 Il Comitato dei Garanti

esprime parere sui provvedimenti di responsabilità verso i Dirigenti

2018

ai sensi dell'art. 22, comma 3 d.lgs 165/2001:

Il parere del Comitato dei garanti viene reso entro il termine di 45 giorni dalla richiesta; decorso inutilmente tale termine si prescinde dal parere

2009

Ai sensi dell'art. 22, d.lgs. N. 165/2001, il comitato dei garanti chiamato a fornire il proprio parere in tema di responsabilità dirigenziale e' composto:

Da un magistrato della Corte dei conti, che lo presiede, da un dirigente della prima fascia dei ruoli dirigenziali e da un esperto nei settori dell'organizzazione amministrativa e del lavoro pubblico

2011

Ai sensi dell'art. 22, d.lgs. n. 165/2001, il Comitato dei Garanti chiamato a fornire il proprio parere in tema di responsabilità dirigenziale è composto:

da un consigliere della Corte dei conti, designato dal suo Presidente, e da quattro componenti designati rispettivamente, uno dal Presidente della Commissione di cui all'articolo 13 del decreto legislativo n. 150 del 2009, uno dal Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione, scelto tra soggetti con specifica qualificazione ed esperienza nei settori dell'organizzazione amministrativa e del lavoro pubblico, e due scelti tra dirigenti di uffici dirigenziali generali di cui almeno uno appartenente agli Organismi indipendenti di valutazione, estratti a sorte fra coloro che hanno presentato la propria candidatura.

2017

Ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 165/2001 in ogni amministrazione dello Stato è istituito il ruolo dei dirigenti?

Sì, e si articola nella prima e nella seconda fascia

2013/2014

Ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. n. 165/2001 in ogni amministrazione dello Stato è istituito il ruolo dei dirigenti?
Si e si articola nella prima e nella seconda fascia

2017/2018

Ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. 165 del 2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), in ogni amministrazione dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, è istituito il ruolo dei dirigenti, che si articola nella prima e nella seconda fascia

2019

Ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. n. 165 del 2001, in ogni Amministrazione dello Stato:
è istituito il ruolo dei dirigenti, che si articola nella prima e nella seconda fascia

2011

Ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. n. 165/2001, i dirigenti della seconda fascia transitano nella prima qualora abbiano ricoperto incarichi di direzione di uffici dirigenziali generali o equivalenti per almeno:
Cinque anni.

2018

Ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 165 del 2001, in materia di trattamento economico del personale con qualifica dirigenziale, il trattamento accessorio collegato ai risultati deve costituire:
almeno il 30% della retribuzione complessiva al netto della retribuzione individuale di anzianità e degli incarichi aggiuntivi soggetti al regime dell'omnicomprensività

2013/2014

Ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 165/2001, come è definita la graduazione delle funzioni e responsabilità del personale con qualifica di dirigente ai fini del trattamento accessorio?:
Con decreto ministeriale per le amministrazioni dello Stato e con provvedimenti dei rispettivi organi di governo per le altre amministrazioni o enti

2013/2014

Ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 165/2001, il trattamento accessorio collegato ai risultati quale percentuale della retribuzione complessiva del dirigente deve costituire ...
Almeno il 30 per cento della retribuzione complessiva del dirigente considerata al netto della retribuzione individuale di anzianità e degli incarichi aggiuntivi soggetti al regime dell'omnicomprensività

2013/2014

Ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 165/2001, la retribuzione del personale con qualifica di dirigente è determinata:
Dai contratti collettivi per le aree dirigenziali, prevedendo che il trattamento economico accessorio sia correlato alle funzioni attribuite, alle connesse responsabilità e ai risultati conseguiti

2011

Ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. n. 165/2001, la retribuzione del personale con qualifica di dirigente è determinata:
Dai contratti collettivi per le aree dirigenziali.

2015

Ai sensi dell'art. 24 del decreto legislativo n. 165/2001, la retribuzione del personale con qualifica di dirigente è determinata:
Dai contratti collettivi per le aree dirigenziali

2009

Ai sensi dell'art. 24, d.lgs. N. 165/2001, la retribuzione del personale con qualifica di dirigente e' determinata:
Dai contratti collettivi per le aree dirigenziali

2011

Ai sensi dell'art. 24, d.lgs. n. 165/2001, la retribuzione del personale con qualifica di dirigente è determinata:
dai contratti collettivi per le aree dirigenziali

2017

Ai sensi dell'art. 28 del D. Lgs. 165/2001, come avviene l'accesso alla qualifica di dirigente nelle amministrazioni statali e negli enti pubblici non economici?

Per concorso per esami indetto dalle singole amministrazioni ovvero per corso - concorso selettivo di formazione bandito dalla Scuola superiore della pubblica amministrazione

2013/2014

Ai sensi dell'art. 28 del D.Lgs. n. 165/2001, al concorso per esami per l'accesso alla qualifica di dirigente possono essere ammessi, tra l'altro coloro che hanno ricoperto incarichi dirigenziali o equiparati in amministrazioni pubbliche per un periodo non inferiore a...

Cinque anni, purché muniti di diploma di laurea

2013/2014

Ai sensi dell'art. 28 del D.Lgs. n. 165/2001, al concorso per esami per l'accesso alla qualifica di dirigente possono essere ammessi, tra l'altro i cittadini italiani, forniti di idoneo titolo di studio universitario, che hanno maturato, con servizio continuativo ...

Per almeno quattro anni presso enti od organismi internazionali, esperienze lavorative in posizioni funzionali apicali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea

2013/2014

Ai sensi dell'art. 28 del D.Lgs. n. 165/2001, al concorso per esami per l'accesso alla qualifica di dirigente possono essere ammessi, tra l'altro i dipendenti di ruolo delle pubbliche amministrazioni ...

Muniti di laurea, che abbiano compiuto almeno cinque anni di servizio o, se in possesso del dottorato di ricerca o del diploma di specializzazione, almeno tre anni di servizio, svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea

2013/2014

Ai sensi dell'art. 28 del D.Lgs. n. 165/2001, l'accesso alla qualifica di dirigente nelle amministrazioni statali, anche ad ordinamento autonomo, e negli enti pubblici non economici avviene:

Per concorso per esami indetto dalle singole amministrazioni ovvero per corso-concorso selettivo di formazione bandito dalla Scuola superiore della pubblica amministrazione

2015

Ai sensi dell'art. 28 del decreto legislativo n. 165/2001, i vincitori di concorsi per esami per l'accesso alla qualifica di dirigente indetti dalle singole amministrazioni sono tenuti:

A frequentare un ciclo di attività formative anteriormente al conferimento del primo incarico

2009

Ai sensi dell'art. 28, c. 2, d. Lgs. N. 165/2001, al concorso per esami per l'accesso alla qualifica di dirigente indetto dalle singole amministrazioni possono essere ammessi, in particolare:

I dipendenti di ruolo delle pubbliche amministrazioni, muniti di laurea, che abbiano compiuto almeno cinque anni di servizio, o se in possesso di un diploma di specializzazione, almeno tre anni di servizio, svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea. Per i dipendenti delle amministrazioni statali reclutati a seguito di corso-concorso, il periodo di servizio è ridotto a quattro anni

2011

Ai sensi dell'art. 28, c. 6, d. Lgs. n. 165/2001, i vincitori dei concorsi per esami per l'accesso alla qualifica di dirigente indetti dalle singole amministrazioni sono tenuti:

anteriormente al conferimento del primo incarico, a frequentare un ciclo di attività formative organizzato dalla Scuola Superiore della P.A.

2011

Ai sensi dell'art. 28, comma 3, D.Lgs. n. 165/2001, al corso-concorso selettivo di formazione per l'accesso alla qualifica di dirigente bandito dalla Scuola Superiore della P.A. possono essere ammessi anche:

Dipendenti di strutture private muniti del diploma di laurea.

2011

Ai sensi dell'art. 28, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001, i vincitori dei concorsi per esami per l'accesso alla qualifica di dirigente indetti dalle singole amministrazioni sono tenuti:

Anteriormente al conferimento del primo incarico, a frequentare un ciclo di attività formative organizzato dalla Scuola Superiore della P.A..

2018

Ai sensi dell'art. 29 del D. Lgs. 165/2001, come si articola il corso- concorso?

In una selezione per titoli, in un concorso di ammissione, in un periodo di formazione e in un esame finale

2017

Ai sensi dell'art. 3 d.lgs. 165/2001, tra le categorie escluse dal processo di privatizzazione del pubblico impiego rientrano:

i magistrati, avvocati e procuratori dello Stato, il personale militare e quello di polizia

2019

Ai sensi dell'art. 3 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n.62/2013), il dipendente esercita i propri compiti orientando l'azione amministrativa...

alla massima economicità, efficienza ed efficacia.

2017/2018

Ai sensi dell'art. 3 del D.lgs. 165 del 2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), rimangono disciplinati dai rispettivi ordinamenti in deroga all'articolo 2, commi 2 e 3, tra gli altri,

i magistrati ordinari, amministrativi e contabili

2015

Ai sensi dell'art. 3 del d.lgs. 165/2001, rimangono disciplinati dai rispettivi ordinamenti:

I magistrati ordinari, amministrativi e contabili, gli avvocati e procuratori dello Stato, il personale militare e delle Forze di polizia di Stato, il personale della carriera diplomatica e della carriera prefettizia.

2018

Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 165/2001 quale categoria di dipendenti delle pubbliche amministrazioni è esclusa dalla contrattualizzazione?

Magistrati ordinari, amministrativi e contabili.

2018

Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 165/2001 quale categoria di dipendenti delle pubbliche amministrazioni è esclusa dalla contrattualizzazione?

Magistrati ordinari, amministrativi e contabili.

2017

Ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 che cosa devono fare le amministrazioni pubbliche prima di procedere all'espletamento delle procedure concorsuali per la copertura di posti vacanti?

Devono attivare apposite procedure di mobilità

2013/2014

Ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 le amministrazioni pubbliche prima di procedere all'espletamento delle procedure concorsuali per la copertura di posti vacanti:

Devono attivare apposite procedure di mobilità

2019

Ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001, "i dipendenti possono essere trasferiti all'interno della stessa amministrazione o, previo accordo tra le amministrazioni interessate, in altra amministrazione, in sedi collocate...

...nel territorio dello stesso comune ovvero a distanza non superiore a cinquanta chilometri dalla sede cui sono adibiti.

2019

Ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001, "Le Amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti...

...appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza".

2007

Ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 le P.A. possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre P.A., che facciano domanda di trasferimento. n trasferimento

È disposto previo consenso dell'amministrazione di appartenenza.

2009

Ai sensi dell'art. 31, d. Lgs. N. 165/2001, nel caso di trasferimento o conferimento di attività', svolte da pubbliche amministrazioni, enti pubblici o loro aziende e strutture, ad altri soggetti, pubblici o privati, al personale che passa alle dipendenze di tali soggetti:

Si applicano, salvo la presenza di disposizioni speciali, le previsioni dell'art. 2112 c.c. e si osservano le procedure di informazione e consultazione di cui all'art. 47, c. 1-4, della l. n. 428/1990, dettate in materia di lavoro subordinato privato

2011

Ai sensi dell'art. 31, D.Lgs. n. 165/2001, nel caso di trasferimento o conferimento di attività, svolte da pubbliche amministrazioni, enti pubblici o loro aziende e strutture, ad altri soggetti, pubblici o privati, al personale che passa alle dipendenze di tali soggetti:

Si applicano, salvo la presenza di disposizioni speciali, le previsioni dell'art. 2112 c.c. e si osservano le procedure di informazione e consultazione di cui all'art. 47, c. 1-4, della legge n. 428/1990, dettate in materia di lavoro subordinato privato.

2013/2014

Ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 al termine della procedura di mobilità, l'amministrazione colloca in disponibilità il personale:

Che non sia possibile impiegare diversamente nell'ambito della medesima amministrazione e che non possa essere ricollocato presso altre amministrazioni nell'ambito regionale

2013/2014

Ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 con il collocamento in disponibilità del pubblico dipendente:

Restano sospese tutte le obbligazioni inerenti al rapporto di lavoro e il lavoratore ha diritto ad un'indennità pari all'80% dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale

2017

Ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, le Amministrazioni che rilevino eccedenze di personale, sono tenute ad informare preventivamente le organizzazioni sindacali?

Sì, quando l'eccedenza rilevata riguardi almeno dieci dipendenti

2019

Ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, cosa comporta per il dipendente pubblico il "collocamento in disponibilità"?

Sospende tutte le obbligazioni inerenti al rapporto di lavoro, attribuendo al lavoratore il diritto ad una indennità pari all'80% dello stipendio .

2012

Ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, è collocato in disponibilità al termine della procedura di mobilità...

Il personale che non sia possibile impiegare diversamente nell'ambito della medesima amministrazione e che non possa essere ricollocato presso altre amministrazioni nell'ambito regionale, ovvero che non abbia preso servizio presso la diversa amministrazione secondo gli accordi di mobilità.

2013

Ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, è collocato in disponibilità al termine della procedura di mobilità....
Il personale che non sia possibile impiegare diversamente nell'ambito della medesima amministrazione e che non possa essere ricollocato presso altre amministrazioni nell'ambito regionale, ovvero che non abbia preso servizio presso la diversa amministrazione secondo gli accordi di mobilità.

2011/2012

Ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, è collocato in disponibilità al termine della procedura di mobilità....
Il personale che non sia possibile impiegare diversamente nell'ambito della medesima amministrazione e che non possa essere ricollocato presso altre amministrazioni.

2011/2012

Ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, è collocato in disponibilità al termine della procedura di mobilità....
Il personale che non abbia preso servizio presso la diversa amministrazione che, secondo gli accordi intervenuti, ne avrebbe consentito la ricollocazione.

2009

Ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, è collocato in disponibilità al termine della procedura di mobilità....
Il personale che non sia possibile impiegare diversamente nell'ambito della medesima amministrazione e che non possa essere ricollocato presso altre amministrazioni.

2012

Ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001, in materia di mobilità del personale, le amministrazioni pubbliche, prima di avviare le procedure di assunzione di personale, sono tenute...
A comunicare ai soggetti di cui all'art. 34, commi 2 e 3 del medesimo decreto, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste.

2019

Ai sensi dell'art. 35 bis del D. Lgs. 165/2001 chi è stato condannato per peculato può fare parte di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi?
No, nemmeno per compiti di segreteria

2013/2014

Ai sensi dell'art. 35 bis del D. Lgs. n. 165/2001 chi è stato condannato per peculato può fare parte di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi?
No, nemmeno per compiti di segreteria

2017

Ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. 165/2001 i concorsi pubblici per le assunzioni nelle amministrazioni dello Stato e nelle aziende autonome si espletano a livello:
regionale

2013/2014

Ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. 165/2001 i vincitori dei concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione per un certo periodo di tempo?
Si non inferiore a cinque anni

2013/2014

Ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. 165/2001 le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche per quanto tempo rimangono di regola vigenti?
Tre anni, dalla data di pubblicazione

2013/2014

Ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001 i concorsi pubblici per le assunzioni nelle amministrazioni dello Stato e nelle aziende autonome
Si espletano di norma a livello regionale

2015

Ai sensi dell'art. 35 del d.lgs. 165/2001, i vincitori dei concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a:

5 anni.

2019

Ai sensi dell'art. 35 del d.lgs. 165/2001, i vincitori dei concorsi per il reclutamento del personale presso le Amministrazioni Pubbliche devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo NON inferiore a:

cinque anni, non derogabile dai contratti collettivi

2017

Ai sensi dell'art. 35 del d.lgs. 165/2001, i vincitori dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore:

cinque anni, non derogabile dai contratti collettivi

2019

Ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. 165/2001, l'assunzione nelle Amministrazioni Pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro,...

...tramite procedure selettive o mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento.

2019

Ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. 165/2001, le assunzioni obbligatorie da parte delle Amministrazioni Pubbliche dei soggetti di cui alla Legge n. 68/1999, avvengono:

Per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilità della invalidità con le mansioni da svolgere.

2019

Ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. 165/2001, uno dei principi a cui si conformano le procedure di reclutamento nelle Pubbliche Amministrazioni è quello:

Del decentramento delle procedure di reclutamento.

2018/2019

Ai sensi dell'art. 35 del d.lgs. n. 165 del 2001, i vincitori di un concorso per l'assunzione nelle Amministrazioni pubbliche devono permanere nella sede di prima destinazione:

Per un periodo non inferiore a cinque anni

2019

Ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 le assunzioni obbligatorie da parte delle amministrazioni pubbliche dei soggetti appartenenti alle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999, previa verifica della compatibilità della invalidità con le mansioni da svolgere, avvengono:

Per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento.

2011

Ai sensi dell'art. 35 del D.lgs. n. 165/2001, l'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro tramite procedure selettive:

Volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno.

2005

Ai sensi dell'art. 35, c. 3, d. lgs. n. 165/2001 le commissioni di concorso devono essere composte:

esclusivamente da esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali

2011

Ai sensi dell'art. 35, comma 3, D.Lgs. n. 165/2001 le commissioni di concorso devono essere composte:

Esclusivamente da esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

2011

Ai sensi dell'art. 36 del D.lgs. 165/2001 (Utilizzo di contratti di lavoro flessibile), quale effetto produce la violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori da parte delle pubbliche amministrazioni?

Non può comportare in ogni caso la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con le medesime pubbliche amministrazioni, ferma restando ogni responsabilità e sanzione.

2018

Ai sensi dell'art. 36 del d.lgs. 165/2001, la violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori, da parte di una Pubblica Amministrazione:

non può comportare in ogni caso la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la medesima Pubblica Amministrazione ferma restando ogni responsabilità e sanzione

2011

Ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 (Utilizzo di contratti di lavoro flessibile), è possibile ricorrere alla somministrazione di lavoro per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali?

No, lo esclude espressamente il comma 2 del medesimo articolo.

2013/2014

Ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, la violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori, da parte delle pubbliche amministrazioni:

Non può comportare la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con le medesime pubbliche amministrazioni

2013/2014

Ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa?:

Sì, per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti

2019

Ai sensi dell'art. 36, comma 5-quater, del D.Lgs. 165/2001, i contratti di lavoro a tempo determinato posti in essere in violazione del presente articolo sono:

Nulli e determinano responsabilità erariale.

2005

Ai sensi dell'art. 36, d. lgs. n. 165/2001, la violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori, da parte di una pubblica amministrazione:

non può comportare in ogni caso la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la medesima P. A. ferma restando ogni responsabilità e sanzione.

2015

Ai sensi dell'art. 37 del d.lgs. 165/2001 i bandi di concorso per l'accesso alle pubbliche amministrazioni:

Devono prevedere l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di almeno una lingua straniera.

2013/2014

Ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001, i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea possono accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche italiane?:

I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno possono accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni

pubbliche che non implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero non attengono alla tutela dell'interesse nazionale

2017/2018

Ai sensi dell'art. 39 bis del D.lgs. 165 del 2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), la Consulta nazionale per l'integrazione in ambiente di lavoro delle persone con disabilità

è istituita presso il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri

2019

Ai sensi dell'art. 4 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013), il dipendente...
...non chiede, nè sollecita, per sè o per altri, regali o altre utilità.

2018

Ai sensi dell'art. 4 del d.lgs. 165 del 2001, i dirigenti:

sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati

2015

Ai sensi dell'art. 4 del d.lgs. 165/2001, quali tra le seguenti attività non rientra nella competenza dell'organo di governo?

La gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa.

2018/2019

Ai sensi dell'art. 4 del d.lgs. n. 165 del 2001, spetta all'Organo di governo:

La definizione dei criteri generali in materia di ausili finanziari a terzi e di determinazione di tariffe, canoni e analoghi oneri a carico di terzi

2018

Ai sensi dell'art. 4 del d.P.R. 62/2013, i regali e le altre utilità ricevuti fuori dai casi consentiti dal presente articolo, a cura dello stesso dipendente cui siano pervenuti, sono immediatamente:

messi a disposizione dell'amministrazione

2019

Ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera d) del d.lgs. 165/2001, spetta all'Organo di Governo:

definire i criteri generali in materia di ausili finanziari a terzi e di determinazione di tariffe, canoni e analoghi oneri a carico di terzi

2011

Ai sensi dell'art. 40 bis, c. 5, d. lgs. 165/2001, le pubbliche amministrazioni:

sono tenute a trasmettere all'ARAN, per via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il testo del contratto integrativo con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio. I predetti testi contrattuali sono altresì trasmessi al CNEL

2018

ai sensi dell'art. 40 d.lgs. 165/2001, la contrattazione collettiva:

Disciplina, in coerenza con il settore privato, la struttura contrattuale, i rapporti tra i diversi livelli e la durata dei contratti collettivi nazionali ed integrativi

2013/2014

Ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, i diritti e gli obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro pubblico sono determinati:

Dalla contrattazione collettiva

2011

Ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in materia di contrattazione collettiva, le P.A.:

Non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.

2013/2014

Ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, la contrattazione collettiva integrativa destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale:

Una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato

2012

Ai sensi dell'art. 40 DLgs 165/2001 i Contratti collettivi integrativi decentrati

normano sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali

2011

Ai sensi dell'art. 40, c. 3 bis, d. lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa:

nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione e destinano al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato.

2011

Ai sensi dell'art. 40, c. 3 ter, d. lgs. n. 165/2001, qualora non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo:

l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione

2005

Ai sensi dell'art. 40, c. 3, d. lgs. n. 165/2001, le materie sulle quali si svolge la contrattazione collettiva integrativa sono determinate:

dalla contrattazione collettiva nazionale

2005

Ai sensi dell'art. 40, c. 3, d. lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa:

nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.

2005

Ai sensi dell'art. 40, c. 3, d.lgs. n. 165/2001, i rapporti tra i diversi livelli contrattuali:

sono disciplinati, in coerenza con il settore privato, dalla contrattazione collettiva.

2005

Ai sensi dell'art. 40, d.lgs. n. 165/2001, le clausole dei contratti collettivi integrativi che risultino in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali:

sono nulle e non possono essere applicate

2018

Ai sensi dell'art. 40-bis del D. lgs. n. 165/2001, a chi spetta la verifica di compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e di quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge?

Ai revisori dei conti

2018

Ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, è effettuato:

dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti

2019

Ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. 165/2001, il potere di indirizzo nei confronti dell'ARAN e le altre competenze relative alle procedure di contrattazione collettiva nazionale sono esercitati:

Dalle Pubbliche Amministrazioni attraverso le proprie istanze associative o rappresentative.

2005

Ai sensi dell'art. 41, c. 2, d. lgs. n. 165/2001, ai fini dell'esercizio dei poteri di indirizzo nei confronti dell'ARAN, per le amministrazioni le agenzie e le aziende autonome dello Stato, opera come comitato di settore:

il Presidente del Consiglio dei ministri, tramite il Ministro per la funzione pubblica, di concerto con il Ministro dell'Economia, nonché per il sistema scolastico, di concerto con il Ministro della pubblica istruzione e, per il comparto delle agenzie fiscali, sentiti i direttori delle medesime

2011

Ai sensi dell'art. 42 del D.Lgs. n. 165/2001, la composizione dell'organismo di rappresentanza unitaria del personale e le specifiche modalità delle elezioni sono determinate:

Mediante appositi accordi o contratti collettivi nazionali.

2005

Ai sensi dell'art. 42, c. 2, d. lgs. n. 165/2001, le R.S.A. dei lavoratori pubblici possono essere costituite:

dai sindacati che siano stati ammessi alle trattative per la sottoscrizione dei contratti collettivi in base ai criteri di rappresentatività su base associativa ed elettorale di cui all'art. 43

2009

Ai sensi dell'art. 42, c. 4, d. Lgs. N. 165/2001, la composizione dell'organismo di rappresentanza unitaria del personale e le specifiche modalità delle elezioni sono determinate:

Mediante appositi accordi o contratti collettivi nazionali

2013/2014

Ai sensi dell'art. 43 del D. Lgs. n. 165/2001, l'ARAN ammette alla contrattazione collettiva nazionale le organizzazioni sindacali che abbiano nel comparto o nell'area una rappresentatività ...

Non inferiore al 5,00%

2005

Ai sensi dell'art. 43, c. 10, d. lgs. n. 165/2001, In caso di contestazione sulla rilevazione dei voti e delle deleghe ai fini della ammissione alla contrattazione collettiva nazionale, può rendersi necessario acquisire il parere:

del CNEL

2005

Ai sensi dell'art. 43, c. 3, d. lgs. n. 165/2001, l'ARAN sottoscrive i contratti collettivi nazionali di comparto verificando previamente:

che, sulla base della rappresentatività accertata per l'ammissione alle trattative, le organizzazioni sindacali che aderiscono all'ipotesi di accordo rappresentino nel loro complesso almeno il 51% come media tra dato associativo e dato elettorale, o almeno il 60% del dato elettorale, nell'ambito del comparto

2005

Ai sensi dell'art. 43, c. 4, d. lgs. n. 165/2001, le organizzazioni sindacali chiamate dalla legge a negoziare con l'ARAN la determinazione dei comparti della contrattazione collettiva nazionale sono:

le confederazioni sindacali alle quali, in almeno due comparti o due aree contrattuali, siano affiliate organizzazioni sindacali che abbiano i requisiti per essere ammesse a negoziare il contratto nazionale

2009

Ai sensi dell'art. 43, c. 8, d. Lgs. N. 165/2001, la rilevazione e certificazione dei dati relativi ai voti e alle deleghe ai fini della ammissione dei sindacati alla contrattazione collettiva nazionale, nonché la risoluzione di eventuali controversie e' svolta:

Da un comitato paritetico costituito in seno all'ARAN

2011

Ai sensi dell'art. 43, comma 10, del D.lgs. n. 165/2001, in caso di contestazione sulla rilevazione dei voti e delle deleghe ai fini della ammissione alla contrattazione collettiva nazionale, può rendersi necessario acquisire il parere:

Del CNEL.

2011

Ai sensi dell'art. 43, comma 8, del D.lgs. n. 165/2001, la rilevazione e certificazione dei dati relativi ai voti e alle deleghe ai fini della ammissione dei sindacati alla contrattazione collettiva nazionale, nonché la risoluzione di eventuali controversie è svolta:

Da un comitato paritetico costituito in seno all'ARAN.

2018

Ai sensi dell'art. 45 del D. Lgs. 165/2001 come vengono definiti i trattamenti economici?

Accessori collegati alla performance individuale

2013/2014

Ai sensi dell'art. 45 del D. Lgs. 165/2001 i contratti collettivi definiscono trattamenti economici accessori collegati:

Alla performance individuale

2013/2014

Ai sensi dell'art. 45 del D. Lgs. 165/2001 il trattamento economico fondamentale ed accessorio dei pubblici dipendenti:

È definito dai contratti collettivi

2011

Ai sensi dell'art. 45 del d. lgs. n. 165/2001, I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:

alla performance individuale

2018

Ai sensi dell'art. 45 del d.lgs. 165 del 2001, i contratti collettivi definiscono trattamenti economici accessori collegati, tra l'altro, alla performance organizzativa con riferimento:

all'Amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'Amministrazione

2018

Ai sensi dell'art. 45 del d.lgs. 165 del 2001, i responsabili dell'attribuzione dei trattamenti economici accessori sono:

i dirigenti

2011

Ai sensi dell'art. 45 del D.lgs. n. 165/2001, i contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:

Alla performance individuale; alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione; all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute.

2018

Ai sensi dell'art. 46 del D. Lgs. 165/2001, agli effetti della contrattazione collettiva nazionale, le pubbliche amministrazioni sono legalmente rappresentate:

dall'ARAN

2017

Ai sensi dell'art. 46 del D. Lgs. 165/2001, il Presidente dell'ARAN è nominato:

con decreto del Presidente della Repubblica, su proposta del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione previo parere della Conferenza unificata

2017/2018

Ai sensi dell'art. 46 del D.lgs. 165 del 2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), le pubbliche amministrazioni sono legalmente rappresentate, agli effetti della contrattazione collettiva nazionale,

dall'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni - ARAN

2013/2014

Ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs. n. 165/2001, a quale soggetto spetta il compito di effettuare il monitoraggio sull'applicazione dei contratti collettivi nazionali e sulla contrattazione collettiva integrativa?:

All'ARAN

2013/2014

Ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs. n. 165/2001, agli effetti della contrattazione collettiva nazionale, le pubbliche amministrazioni sono legalmente rappresentate:

Dall'ARAN

2013/2014

Ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs. n. 165/2001, il Presidente dell'ARAN è nominato:

Con decreto del Presidente della Repubblica, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione previo parere della Conferenza unificata

2013/2014

Ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni possono avvalersi dell'assistenza dell'ARAN ai fini della contrattazione integrativa?:

Sì, sulla base di apposite intese, l'assistenza può essere assicurata anche collettivamente ad amministrazioni dello stesso tipo o ubicate nello stesso ambito territoriale

2005

Ai sensi dell'art. 46, c. 13, d. lgs. n. 165/2001, Le regioni a statuto speciale e le province autonome, per la contrattazione collettiva di loro competenza:

possono avvalersi di agenzie tecniche istituite con legge regionale o provinciale, ovvero dell'assistenza dell'ARAN

2011

Ai sensi dell'art. 46, c. 2, d. lgs. n. 165/2001, ai fini della contrattazione collettiva integrativa:

su richiesta dei comitati di settore, in relazione all'articolazione della contrattazione collettiva di comparto ed alle specifiche esigenze delle pubbliche amministrazioni interessate, possono essere costituite, anche per periodi determinati, delegazioni dell'ARAN su base regionale o pluriregionale

2005

Ai sensi dell'art. 46, c. 2, d. lgs. n. 165/2001, in sede di negoziazione del contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni:

possono avvalersi dell'assistenza dell'ARAN

2005

Ai sensi dell'art. 46, c. 2, seconda parte, d. lgs. n. 165/2001, ai fini della contrattazione collettiva integrativa:

su richiesta dei comitati di settore, in relazione all'articolazione della contrattazione collettiva di comparto ed alle specifiche esigenze delle pubbliche amministrazioni interessate, possono essere costituite, anche per periodi determinati, delegazioni dell'ARAN su base regionale o pluriregionale

2009

Ai sensi dell'art. 46, c. 4, d. Lgs. N. 165/2001, il monitoraggio sulla applicazione dei contratti collettivi nazionali e sulla contrattazione integrativa e' effettuato:

Da un apposito osservatorio a composizione paritetica istituito presso l'ARAN

2005

Ai sensi dell'art. 46, c. 5, d. lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni:

devono trasmettere all'ARAN il testo del contratto collettivo integrativo entro 5 giorni

2018

Ai sensi dell'art. 46, comma 2, D. Lgs. 165/2001, in sede di negoziazione del contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni:

possono avvalersi dell'assistenza dell'ARAN

2011

Ai sensi dell'art. 46, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, ai fini della contrattazione collettiva integrativa:

Su richiesta dei comitati di settore, in relazione all'articolazione della contrattazione collettiva di comparto ed alle specifiche esigenze delle pubbliche amministrazioni interessate, possono essere costituite, anche per periodi determinati, delegazioni dell'ARAN su base regionale o pluriregionale.

2005

Ai sensi dell'art. 47, c. 3, d. lgs. n. 165/2001, raggiunta l'ipotesi di accordo, l'ARAN acquisisce sul testo contrattuale il parere favorevole:

del Comitato di settore

2005

Ai sensi dell'art. 47, c. 6, d. lgs. n. 165/2001, qualora nel corso del procedimento per la stipula del contratto nazionale, sia negativa la certificazione richiesta alla Corte dei conti circa l'attendibilità dei costi quantificati e la compatibilità con gli strumenti di programmazione e bilancio:

l'ARAN assume le iniziative necessarie per adeguare la quantificazione dei costi contrattuali ovvero, qualora non lo ritenga possibile, convoca le organizzazioni sindacali ai fini della riapertura delle trattative

2011

Ai sensi dell'art. 47, comma 6, D.Lgs. n. 165/2001, qualora nel corso del procedimento per la stipula del contratto nazionale, sia negativa la certificazione richiesta alla Corte dei conti circa l'attendibilità dei costi quantificati e la compatibilità con gli strumenti di programmazione e bilancio:

Il Presidente dell'ARAN, d'intesa con il competente comitato di settore, che può dettare indirizzi aggiuntivi, provvede alla riapertura delle trattative ed alla sottoscrizione di una nuova ipotesi di accordo adeguando i costi contrattuali ai fini delle certificazioni.

2005

Ai sensi dell'art. 48, c. 1, d. lgs. n. 165/2001, gli eventuali oneri aggiuntivi a carico del bilancio statale per la contrattazione integrativa delle amministrazioni dello Stato sono determinati con:

apposita norma da inserire nella legge finanziaria

2011

Ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, l'onere a carico del bilancio statale derivante dalla contrattazione collettiva nazionale è quantificato tramite:

Apposita norma da inserire nella legge finanziaria.

2005

Ai sensi dell'art. 49, d. lgs. n. 165/2001, qualora insorgano controversie sull'interpretazione dei contratti collettivi:

i soggetti che li hanno sottoscritti possono definire consensualmente il significato della clausola controversa, con effetto a partire dal vigenza del contratto

2011

Ai sensi dell'art. 49, del D.Lgs. n. 165/2001, qualora insorgano controversie sull'interpretazione dei contratti collettivi:

I soggetti che li hanno sottoscritti possono definire consensualmente il significato della clausola controversa, con effetto a partire dal vigenza del contratto.

2019

Ai sensi dell'art. 5 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013), il dipendente comunica tempestivamente al responsabile dell'ufficio di appartenenza...

...la propria adesione o appartenenza ad associazioni od organizzazioni i cui ambiti di interessi possano interferire con lo svolgimento dell'attività dell'ufficio.

2019

Ai sensi dell'art. 5 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013), il pubblico dipendente...

..non costringe altri dipendenti ad aderire ad associazioni od organizzazioni , né esercita pressioni a tale fine, promettendo vantaggi o prospettando svantaggi di carriera.

2015

Ai sensi dell'art. 5 del d.lgs. 165/2001 gli organismi di controllo interno verificano periodicamente la rispondenza delle determinazioni organizzative ai principi indicati all'art. 2, comma 1, del suddetto d.lgs., anche al fine di:

Proporre l'adozione di eventuali interventi correttivi e di fornire elementi per l'adozione delle misure previste nei confronti dei responsabili della gestione.

2019

Ai sensi dell'art. 50 del D.Lgs. 165/2001, le Amministrazioni Pubbliche sono tenute a fornire il numero complessivo ed i nominativi dei beneficiari dei permessi sindacali:

Alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica.

2012

Ai sensi dell'art. 52 comma 5 del D. Lgs n. 165/2001, l'assegnazione temporanea di mansioni superiori attribuisce il diritto all'assegnazione definitiva delle stesse e al corrispondente trattamento economico?

Non sorge tale diritto alla superiore qualifica, ma solo il corrispondente trattamento economico per il periodo in cui vengono espletate le superiori mansioni

2017

Ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs. 165/2001, a chi risponde il dirigente che ha disposto l'assegnazione del dipendente a mansioni superiori?

Risponde personalmente del -maggior onere conseguente, se ha agito con dolo o colpa grave

2018

Ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs. 165/2001, a chi risponde il dirigente che ha disposto l'assegnazione del dipendente a mansioni superiori?

Risponde personalmente del maggior onere conseguente, se ha agito con dolo o colpa grave

2019

Ai sensi dell'art. 52 del D.lgs 165/2001, qualora l'utilizzazione del dipendente sia disposta per sopperire a vacanze dei posti in organico...

...immediatamente, e comunque nel termine massimo di novanta giorni dalla data in cui il dipendente è assegnato alle predette mansioni, devono essere avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti.

2012

Ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs n. 165/2001, e succ. mod. o int., il dirigente che ha disposto l'assegnazione del dipendente a svolgere mansioni proprie di una qualifica superiore al di fuori delle ipotesi contenute nel comma 2 del predetto articolo...

Risponde personalmente del maggior onere conseguente, se ha agito con dolo o colpa grave.

2012

Ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs n. 165/2001, e succ. mod. o int., l'esercizio di fatto di mansioni non corrispondenti alla qualifica di appartenenza...

Non ha effetto ai fini dell'assegnazione di incarichi di direzione.

2012

Ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs n. 165/2001, e succ. mod. o int., qualora l'utilizzazione del dipendente in mansioni superiori sia disposta per sopperire a vacanze dei posti in organico, devono essere avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti...

Immediatamente, e comunque nel termine massimo di novanta giorni dalla data in cui il dipendente è assegnato alle predette mansioni.

2012

Ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs n. 165/2001, e succ. mod. o int., si considera svolgimento di mansioni superiori...
L'attribuzione in modo prevalente, sotto il profilo qualitativo, quantitativo e temporale, dei compiti propri delle mansioni superiori.

2019

Ai sensi dell'art. 52 del d.lgs. 165/2001, l'esercizio di fatto di mansioni non corrispondenti alla qualifica di appartenenza:
non ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore o dell'assegnazione di incarichi di direzione

2013/2014

Ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001, al di fuori delle ipotesi di legge per cui il prestatore di lavoro può essere adibito a mansioni superiori:
È nulla l'assegnazione del lavoratore a mansioni proprie di una qualifica superiore, ma al lavoratore è corrisposta la differenza di trattamento economico con la qualifica superiore

2012

Ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001, e succ. mod. o int., il dipendente di una pubblica amministrazione deve essere adibito alle mansioni per le quali è stato assunto o a quelle equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento ovvero a quelle corrispondenti alla qualifica superiore che abbia successivamente acquisito...
Per effetto di procedure selettive.

2013/2014

Ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001, il dirigente che ha disposto l'assegnazione del dipendente a mansioni superiori:
Risponde personalmente del maggiore onere conseguente, se ha agito con dolo o colpa grave

2011

Ai sensi dell'art. 52 del D.lgs. n. 165/2001, qualora l'utilizzazione del dipendente in mansioni superiori sia disposta per sopperire a vacanze dei posti in organico, devono essere avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti:
Immediatamente, e comunque nel termine massimo di novanta giorni dalla data in cui il dipendente è assegnato alle predette mansioni.

2015

Ai sensi dell'art. 52 del decreto legislativo n. 165/2001, il prestatore di lavoro pubblico che sia legittimamente adibito a mansioni superiori:
Ha diritto, per il periodo di effettiva prestazione, al trattamento previsto per la qualifica superiore

2015

Ai sensi dell'art. 52 del decreto legislativo n. 165/2001, il prestatore di lavoro pubblico, per obiettive esigenze di servizio, può essere adibito a mansioni superiori, nel caso di vacanza di posto in organico:
Per non più di sei mesi, prorogabili fino a dodici qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti

2015

Ai sensi dell'art. 52 del decreto legislativo n. 165/2001, l'assegnazione del lavoratore pubblico a mansioni superiori al di fuori delle ipotesi previste dallo stesso articolo è:
Nulla

2015

Ai sensi dell'art. 52 del decreto legislativo n. 165/2001, nel caso di illegittima adibizione del prestatore di lavoro pubblico a mansioni superiori:
Il dirigente che ha disposto l'assegnazione risponde personalmente del maggior onere conseguente, se ha agito con dolo o colpa grave

2015

Ai sensi dell'art. 52 del decreto legislativo n. 165/2001, nel lavoro pubblico si considera svolgimento di mansioni superiori:

L'attribuzione in modo prevalente, sotto il profilo qualitativo, quantitativo e temporale, dei compiti propri di dette mansioni.

2009

Ai sensi dell'art. 52, c. 2, lett. A), d.lgs. N. 165/2001, il prestatore di lavoro pubblico, per obiettive esigenze di servizio, può essere adibito a mansioni superiori, nel caso di vacanza di posto in organico:

Per non più di sei mesi, prorogabili fino a dodici qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti

2009

Ai sensi dell'art. 52, c. 2, lett. B), d.lgs. N. 165/2001, il prestatore di lavoro pubblico, per obiettive esigenze di servizio, può essere adibito a mansioni superiori nel caso di sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, per la durata dell'assenza:

Con esclusione dell'assenza per ferie

2005

Ai sensi dell'art. 52, c. 3, d.lgs. n. 165/2001, nel lavoro pubblico si considera svolgimento di mansioni superiori:

l'attribuzione in modo prevalente, sotto il profilo qualitativo, quantitativo e temporale, dei compiti propri di dette mansioni.

2005

Ai sensi dell'art. 52, c. 4, d. lgs. n. 165/2001, il prestatore di lavoro pubblico che sia legittimamente adibito a mansioni superiori:

ha diritto al trattamento previsto per la qualifica superiore, per il periodo di effettiva prestazione.

2005

Ai sensi dell'art. 52, c. 4, d.lgs. n. 165/2001, nel caso di illegittima adibizione del prestatore di lavoro pubblico a mansioni superiori:

Il dirigente che ha disposto l'assegnazione risponde personalmente del maggior onere conseguente, se ha agito con dolo o colpa grave

2011

Ai sensi dell'art. 52, comma 2, lett. b), del D.lgs. n. 165/2001, il prestatore di lavoro pubblico, per obiettive esigenze di servizio, può essere adibito a mansioni superiori nel caso di sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, per la durata dell'assenza:

Con esclusione dell'assenza per ferie.

2018/2019

Ai sensi dell'art. 52, comma 2, lettera a), d.lgs. n. 165 del 2001, il prestatore di lavoro pubblico, per obiettive esigenze di servizio, può essere adibito a mansioni superiori, nel caso di vacanza di posto in organico:

Per non più di sei mesi, prorogabili fino a dodici qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti

2018

Ai sensi dell'art. 52, comma 3, d.lgs. 165 del 2001, nel lavoro pubblico si considera svolgimento di mansioni superiori:

l'attribuzione in modo prevalente, sotto il profilo qualitativo, quantitativo e temporale, dei compiti propri di dette mansioni

2011

Ai sensi dell'art. 52, comma 3, del D.lgs. n. 165/2001, nel lavoro pubblico si considera svolgimento di mansioni superiori:

L'attribuzione in modo prevalente, sotto il profilo qualitativo, quantitativo e temporale, dei compiti propri di dette mansioni.

2011

Ai sensi dell'art. 52, comma 4, del D.lgs. n. 165/2001, il prestatore di lavoro pubblico che sia legittimamente adibito a mansioni superiori:

Ha diritto al trattamento previsto per la qualifica superiore, per il periodo di effettiva prestazione.

2005

Ai sensi dell'art. 52, d.lgs. n. 165/2001, il prestatore di lavoro pubblico deve essere adibito:

alle mansioni per le quali è stato assunto o alle mansioni considerate equivalenti nell'ambito della classificazione professionale prevista dai contratti collettivi, ovvero a quelle corrispondenti alla qualifica superiore successivamente acquisita per effetto dello sviluppo professionale o di procedure concorsuali o selettive

2005

Ai sensi dell'art. 52, d.lgs. n. 165/2001, l'esercizio di fatto di mansioni non corrispondenti alla qualifica di appartenenza:

non ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore o dell'assegnazione di incarichi di direzione

2018

ai sensi dell'art. 53 comma 16 ter d.lgs. 165/2001, i dipendenti che negli ultimi tre anni di servizio hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni non possono svolgere attività lavorativa o professionale presso soggetti privati destinatari dell'attività della p.a. svolta attraverso i medesimi poteri, per quanto tempo dopo la cessazione del rapporto di pubblico impiego?

Nei tre anni successivi

2018

ai sensi dell'art. 53 d.lgs 165/2001, possono essere conferiti incarichi dirigenziali di direzione di strutture deputate alla gestione del personale a soggetti che abbiano rivestito cariche in partiti politici?

Sì, se sono trascorsi più di due anni dalla cessazione delle cariche

2017

Ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs. 165/2001, gli enti pubblici economici e i soggetti privati possono conferire incarichi retribuiti a dipendenti pubblici senza la previa autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza degli stessi dipendenti?

No

2017

Ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs. 165/2001, il conferimento di incarico retribuito a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche senza la previa autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza dei dipendenti stessi:

costituisce in ogni caso infrazione disciplinare per il funzionario responsabile del procedimento

2017

Ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs. 165/2001, le pubbliche amministrazioni possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative?

Sì, se tali incarichi sono espressamente autorizzati

2019

Ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001, "Le Pubbliche Amministrazioni...

...non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati.

2019

Ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001, "Le Pubbliche Amministrazioni...

...non possono conferire incarichi retribuiti a dipendenti di altre Amministrazioni Pubbliche senza la previa autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza dei dipendenti stessi".

2019

Ai sensi dell'art. 53 del d.lgs. 165/2001, le Pubbliche Amministrazioni possono conferire incarichi retribuiti a dipendenti di altre Pubbliche Amministrazioni?

Sì, se conferiti o previamente autorizzati dall'amministrazione di appartenenza

2013/2014

Ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative?:

Sì, se tali incarichi sono espressamente autorizzati

2013/2014

Ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni possono conferire incarichi retribuiti a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche?:

Sì, con la previa autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza dei dipendenti stessi

2013/2014

Ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001, non possono essere conferiti incarichi di direzione di strutture deputate alla gestione del personale:

A soggetti che rivestano o abbiano rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali o che abbiano avuto negli ultimi due anni rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni

2015

Ai sensi dell'art. 53 del decreto legislativo n. 165/2001, il dipendente pubblico non può svolgere incarichi esterni:

Senza l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza

2015

Ai sensi dell'art. 53 del decreto legislativo n. 165/2001, l'amministrazione pubblica deve:

Comunicare al Dipartimento della funzione pubblica l'elenco dei collaboratori esterni e dei soggetti cui sono stati affidati incarichi di consulenza, con l'indicazione della ragione dell'incarico e dell'ammontare dei compensi corrisposti

2015

Ai sensi dell'art. 53 del decreto legislativo n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni non possono conferire un incarico retribuito a un dipendente di altra amministrazione pubblica:

Se questi non ha ottenuto l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza

2005

Ai sensi dell'art. 53, c. 14, d. lgs. n. 165/2001, l'amministrazione:

deve comunicare semestralmente al Dipartimento della funzione pubblica l'elenco dei collaboratori esterni e dei soggetti cui sono stati affidati incarichi di consulenza, con l'indicazione della ragione dell'incarico e dell'ammontare dei compensi corrisposti

2005

Ai sensi dell'art. 53, c. 7, d. lgs. n. 165/2001, il dipendente pubblico non può svolgere incarichi esterni:

se non ha ottenuto l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza

2011

Ai sensi dell'art. 53, c. 8, d.lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni non possono conferire un incarico retribuito a un dipendente di altra amministrazione pubblica:

se questi non ha ottenuto l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza

2011

Ai sensi dell'art. 53, comma 14, del D.lgs. n. 165/2001, l'amministrazione:

Deve comunicare semestralmente al Dipartimento della funzione pubblica l'elenco dei collaboratori esterni e dei soggetti cui sono stati affidati incarichi di consulenza, con l'indicazione della ragione dell'incarico e dell'ammontare dei compensi corrisposti.

2011

Ai sensi dell'art. 53, comma 7, del D.lgs. n. 165/2001, il dipendente pubblico non può svolgere incarichi esterni:

Se non ha ottenuto l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza.

2011

Ai sensi dell'art. 53, comma 8, del D.lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni non possono conferire un incarico retribuito a un dipendente di altra amministrazione pubblica:

Se questi non ha ottenuto l'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza.

2017

Ai sensi dell'art. 53, del d.lgs. 165/2001, le Pubbliche Amministrazioni possono conferire incarichi retribuiti a dipendenti di altre Pubbliche Amministrazioni?

Sì, se conferiti o previamente autorizzati dall'amministrazione di appartenenza

2018/2019

Ai sensi dell'art. 53, del d.lgs. 165/2001, le Pubbliche Amministrazioni possono conferire incarichi retribuiti a dipendenti di altre Pubbliche Amministrazioni?

Sì, se previamente autorizzati dall'amministrazione di appartenenza

2013/2014

Ai sensi dell'art. 54 del D. Lgs. 165/2001 chi definisce il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni?

Il governo

2013/2014

Ai sensi dell'art. 54 del D. Lgs. 165/2001 ciascuna pubblica amministrazione deve verificare lo stato di applicazione dei codici di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni?

Si annualmente

2017

Ai sensi dell'art. 54 del D. Lgs. 165/2001 dove viene pubblicato o affisso il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni?

È pubblicato nella Gazzetta Ufficiale e consegnato al dipendente, che lo sottoscrive all'atto dell'assunzione

2013/2014

Ai sensi dell'art. 54 del D. Lgs. 165/2001 il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni ...

È pubblicato nella Gazzetta Ufficiale e consegnato al dipendente, che lo sottoscrive all'atto dell'assunzione

2019

Ai sensi dell'art. 54 del D.lgs 165/2001, le pubbliche amministrazioni verificano lo stato di applicazione dei codici di comportamento:

Annualmente

2018

Ai sensi dell'art. 54 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., il codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni è approvato:

con decreto del Presidente della Repubblica

2018

Ai sensi dell'art. 54 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., il codice di comportamento proprio di una Pubblica Amministrazione:

integra e specifica quello generale definito dal Governo

2018

Ai sensi dell'art. 54 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., le Pubbliche Amministrazioni verificano lo stato di applicazione dei codici di comportamento:

annualmente

2018

Ai sensi dell'art. 54 del d.lgs. 165/2001, cosa deve necessariamente prevedere il Codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni?

Il divieto, per tutti i dipendenti pubblici, di chiedere o di accettare, a qualsiasi titolo, compensi, regali o altre utilità, in connessione con l'espletamento delle proprie funzioni o dei compiti affidati, fatti salvi i regali d'uso, purché di modico valore e nei limiti delle normali relazioni di cortesia

2007

Ai sensi dell'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 quale compito è affidato alle pubbliche amministrazioni in materia di codice di comportamento dei pubblici dipendenti?

Il compito di formulare all'AR.AN. indirizzi affinché il codice venga recepito nei contratti, in allegato, e perché i suoi principi vengano coordinati con le previsioni contrattuali in materia di responsabilità disciplinare.

2009

Ai sensi dell'art. 54, c. 2, d. Lgs. N. 165/2001, il codice di comportamento per i pubblici dipendenti e' reso noto mediante:

Pubblicazione sulla Gazzetta ufficiale e consegna al dipendente all'atto dell'assunzione

2018

Ai sensi dell'art. 54, co. 2, d.lgs. 165 del 2001, il codice di comportamento per i pubblici dipendenti è reso noto mediante:

pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale e consegna al dipendente all'atto dell'assunzione

2011

Ai sensi dell'art. 54, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001, il codice di comportamento per i pubblici dipendenti è reso noto mediante:

Pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale e consegna al dipendente all'atto dell'assunzione.

2014

Ai sensi dell'art. 54, D.Lgs. n. 165/2001, chi definisce il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni?

Il Governo

2010/2011

Ai sensi dell'art. 54, D.Lgs. n. 165/2001, chi definisce il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni?

Il Dipartimento della funzione pubblica, sentite le confederazioni sindacali rappresentative.

2013

Ai sensi dell'art. 54, D.Lgs. n. 165/2001, chi definisce il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni?

Il Governo

2009

Ai sensi dell'art. 54, D.Lgs. n. 165/2001, chi definisce il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni?

Il Dipartimento della funzione pubblica, sentite le confederazioni sindacali rappresentative.

2018

Ai sensi dell'art. 55 bis d.lgs 165/2001, il responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente segnala:

Immediatamente e comunque entro dieci giorni, all'ufficio competente per i procedimenti disciplinari i fatti ritenuti di rilevanza disciplinare di cui abbia avuto conoscenza

2018

ai sensi dell'art. 55 bis d.lgs. 165/2001, l'eventuale provvedimento di sospensione cautelare del dipendente è comunicato:

All'ispettorato per la funzione pubblica, entro venti giorni dalla adozione

2018

ai sensi dell'art. 55 bis d.lgs. 165/2001, sono comunicati dall'ufficio competente di ogni amministrazione per via telematica:

Gli atti di avvio e conclusione del procedimento disciplinare, nonché l'eventuale provvedimento di sospensione cautelare del dipendente

2019

Ai sensi dell'art. 55 bis del D.lgs 165/2001, per le infrazioni di minore gravità, per le quali è prevista l'irrogazione della sanzione del rimprovero verbale, il procedimento disciplinare è di competenza:

Del responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente.

2013/2014

Ai sensi dell'art. 55 bis del D.Lgs. n. 165/2001, per le infrazioni di minore gravità, per le quali è prevista l'irrogazione di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale ed inferiori alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per più di dieci giorni, il responsabile, con qualifica dirigenziale, della struttura in cui il dipendente lavora, quando ha notizia di comportamenti punibili:

Senza indugio e comunque non oltre venti giorni contesta per iscritto l'addebito al dipendente medesimo e lo convoca per il contraddittorio a sua difesa con un preavviso di almeno dieci giorni

2018

ai sensi dell'art. 55 bis dlgs 165/2001, l'ufficio competente per i procedimenti disciplinari:

Con immediatezza e comunque non oltre trenta giorni decorrenti dalla segnalazione dei fatti di rilevanza disciplinare, ovvero dal momento in cui altrimenti abbia avuto piena conoscenza di tali fatti, provvede alla contestazione scritta dell'addebito e convoca l'interessato

2018

ai sensi dell'art. 55 d.lgs 165/2001, la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione pubblica del codice disciplinare, recante l'indicazione delle infrazioni e delle relative sanzioni:

Equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro

2018

Ai sensi dell'art. 55 d.lgs.165/2001, fuori dai casi in cui è prevista la sanzione disciplinare del licenziamento, i contratti collettivi hanno la facoltà di disciplinare casi di conciliazione non obbligatoria, da instaurarsi e concludersi entro un termine:

Non superiore a trenta giorni dalla contestazione dell'addebito e comunque prima dell'irrogazione della sanzione

2012

Ai sensi dell'art. 55 del D.Lgs n. 165/2001 la tipologia delle infrazioni e delle relative sanzioni disciplinari per i pubblici dipendenti è definita...

Dai contratti collettivi, salvo quanto previsto dalle disposizioni dettate dal suddetto D.Lgs.

2019

Ai sensi dell'art. 55 del d.lgs. n. 165 del 2001, per i dipendenti pubblici resta ferma:

la disciplina vigente in materia di responsabilità civile, amministrativa, penale e contabile

2007

Ai sensi dell'art. 55 del D.Lgs. n. 165/2001, il dipendente della P.A. può impugnare la sanzione disciplinare che gli è stata comminata dinanzi

Al collegio arbitrale di disciplina dell'amministrazione alle dipendenze della quale presta servizio.

2018

Ai sensi dell'art. 55 del D.Lgs. n. 165/2001, il dipendente della P.A. può impugnare la sanzione disciplinare che gli è stata comminata dinanzi...

al collegio arbitrale di disciplina dell'amministrazione alle dipendenze della quale presta servizio

2017/1imm.

Ai sensi dell'art. 55 del D.Lgs. n. 165/2001, il dipendente della P.A. può impugnare la sanzione disciplinare che gli è stata comminata dinanzi...

al collegio arbitrale di disciplina dell'amministrazione e alle dipendenze della quale presta servizio

2019

Ai sensi dell'art. 55 del D.Lgs. n. 165/2001, il dipendente della P.A. può impugnare la sanzione disciplinare che gli è stata comminata dinanzi...

al collegio arbitrale di disciplina dell'amministrazione alle dipendenze della quale presta servizio

2013/2014

Ai sensi dell'art. 55 novies del D. Lgs. n. 165/2001 i dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono tenuti a rendere conoscibile il proprio nominativo?

Si se svolgono attività a contatto con il pubblico, salvo il personale escluso da tale obbligo ed individuato da ciascuna amministrazione sulla base di categorie determinate

2017

Ai sensi dell'art. 55 quater del d. lgs 165/2001, uno dei casi in cui un lavoratore dipendente può essere licenziato è :

la falsa attestazione della presenza in servizio

2018

Ai sensi dell'art. 55 quater del D. Lgs. 165/2001, è dovuto il preavviso nel caso di sanzione disciplinare del licenziamento per falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressioni di carriera?

No

2017

Ai sensi dell'art. 55 quater del D. Lgs. n. 165/2001, per che cosa si applica la sanzione disciplinare del licenziamento?

Per ingiustificato rifiuto del trasferimento disposto dall'amministrazione e per motivate esigenze di servizio

2018

Ai sensi dell'art. 55 quater del D. Lgs. n. 165/2001, per che cosa si applica la sanzione disciplinare del licenziamento?

Per ingiustificato rifiuto del trasferimento disposto dall'amministrazione per motivate esigenze di servizio

2017

Ai sensi dell'art. 55 quater del D.Lgs. 165/2001, è prevista la sanzione disciplinare del licenziamento per insufficiente rendimento?

Si, se riferito ad una prestazione lavorativa relativa ad un arco temporale non inferiore al biennio, ed è dovuto alla reiterata violazione degli obblighi concernenti la prestazione stessa

2013/2014

Ai sensi dell'art. 55 quater del D.Lgs. n. 165/2001, è prevista la sanzione disciplinare del licenziamento per insufficiente rendimento?:

Si, se riferito ad una prestazione lavorativa relativa ad un arco temporale non inferiore al biennio, è dovuto alla reiterata violazione degli obblighi concernenti la prestazione stessa

2013/2014

Ai sensi dell'art. 55 quater del D.Lgs. n. 165/2001, la sanzione disciplinare del licenziamento si applica, tra l'altro:

Per ingiustificato rifiuto del trasferimento disposto dall'amministrazione per motivate esigenze di servizio

2013/2014

Ai sensi dell'art. 55 quater del D.Lgs. n. 165/2001, nel caso di sanzione disciplinare del licenziamento per falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressioni di carriera è dovuto il preavviso?:

No

2018

ai sensi dell'art. 55 quinquies d.lgs.n. 165/2001, il lavoratore dipendente di una pubblica amministrazione che attesta falsamente la propria presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente:

È punito con la reclusione da uno a cinque anni e con la multa da 400 € a 1.600 €

2018

ai sensi dell'art. 55 quinquies d.lgs.n. 165/2001, il lavoratore dipendente di una pubblica amministrazione che giustifica l'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa:

È punito con la reclusione da uno a cinque anni e con la multa da 400 € a 1.600 €

2017/2018

Ai sensi dell'art. 55 quinquies del D.Lgs. 165 del 2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), il lavoratore dipendente di una pubblica amministrazione che attesta falsamente la propria presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente, ovvero giustifica l'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa o falsamente attestante uno stato di malattia

è punito con la reclusione da uno a cinque anni e con la multa da euro 400 ad euro 1.600

2013/2014

Ai sensi dell'art. 55 quinquies del D.Lgs. n. 165/2001, il lavoratore dipendente di una pubblica amministrazione che attesta falsamente la propria presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente:

È punito con la reclusione da uno a cinque anni e con la multa da euro 400 ad euro 1600, fermo quanto previsto dal codice penale

2013/2014

Ai sensi dell'art. 55 quinquies del D.Lgs. n. 165/2001, nel caso in cui il lavoratore dipendente di una pubblica amministrazione giustifichi l'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa o falsamente attestante uno stato di malattia è tenuto a risarcire il danno?:

Sì, è obbligato a risarcire il danno patrimoniale, pari al compenso corrisposto a titolo di retribuzione nei periodi per i quali sia accertata la mancata prestazione, nonché il danno all'immagine subito dall'amministrazione

2013/2014

Ai sensi dell'art. 55 quinquies del D.Lgs. n. 165/2001, nel caso in cui il lavoratore dipendente di una pubblica amministrazione giustifichi l'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa o falsamente attestante uno stato di malattia, quale conseguenza è prevista per il medico?:

Al medico si applica la medesima pena prevista per il trasgressore, oltre alla sanzione disciplinare della radiazione dall'albo e, se dipendente di una struttura sanitaria pubblica o se convenzionato con il servizio sanitario nazionale, il licenziamento per giusta causa o la decadenza dalla convenzione

2013/2014

Ai sensi dell'art. 55 septies del D. Lgs. 165/2001 nell'ipotesi di assenza per malattia protratta per un periodo superiore a dieci giorni il dipendente pubblico come può giustificare l'assenza?

Esclusivamente mediante certificazione medica rilasciata da una struttura sanitaria pubblica o da un medico convenzionato con il Servizio sanitario nazionale

2019

Ai sensi dell'art. 55- septies del D.lgs 165/2001, gli accertamenti medico-legali sui dipendenti assenti dal servizio per malattia sono effettuati, sul territorio nazionale, in via esclusiva :

Dall'Inps d'ufficio o su richiesta con oneri a carico dell'Inps che provvede nei limiti delle risorse trasferite delle Amministrazioni interessate.

2009

Ai sensi dell'art. 55, 6° comma, d.lgs. 165/2001 l'amministrazione puo' ridurre la sanzione applicabile:

Con il consenso del lavoratore, ma in tal caso la sanzione stessa non è più suscettibile di impugnazione

2005

Ai sensi dell'art. 55, c. 1, d. lgs. n. 165/2001, per i dipendenti pubblici contrattualizzati:

resta ferma la disciplina vigente in materia di responsabilità civile, amministrativa, penale e contabile per i dipendenti delle amministrazioni pubbliche

2018

Ai sensi dell'art. 55, c. 2, d.lgs. 165/2001, la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione del codice disciplinare, con l'indicazione della relative infrazioni e sanzioni, equivale:

a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro

2009

Ai sensi dell'art. 55, c. 3, d. Lgs. N. 165/2001, l'individuazione della tipologia delle infrazioni disciplinari e delle relative sanzioni e' affidata:

Alla contrattazione collettiva

2009

Ai sensi dell'art. 55, c. 4, d. Lgs. N. 165/2001, la contestazione di addebito disciplinare al dipendente pubblico e' effettuata:

Dall'ufficio per i procedimenti disciplinari, ovvero, nel caso di rimprovero verbale e di censura, dal capo della struttura in cui il dipendente lavora

2009

Ai sensi dell'art. 55, c. 5, d. Lgs. N. 165/2001, nel corso dell'audizione innanzi all'ufficio per i procedimenti disciplinari, il dipendente puo' farsi assistere:

Da un procuratore ovvero da un rappresentante dell'associazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato

2005

Ai sensi dell'art. 55, c. 7, d. lgs. n. 165/2001, qualora i contratti collettivi non prevedano procedure di conciliazione, il dipendente pubblico, entro 20 giorni dall'applicazione della sanzione:

può impugnarla dinanzi al collegio arbitrale di disciplina dell'amministrazione in cui lavora

2018/2019

Ai sensi dell'art. 55, co. 2, d.lgs. 165/2001, la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione del codice disciplinare, con l'indicazione della relative infrazioni e sanzioni, equivale:

A tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro

2011

Ai sensi dell'art. 55, comma 5, D.lgs. n. 165/2001, nel corso dell'audizione innanzi all'ufficio per i procedimenti disciplinari, il dipendente può farsi assistere:

Da un procuratore ovvero da un rappresentante dell'associazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato.

2019

Ai sensi dell'art. 55-bis del D.Lgs. 165/2001, ciascuna Amministrazione, secondo il proprio ordinamento e nell'ambito della propria organizzazione, individua:

L'ufficio per i procedimenti disciplinari, competente per le infrazioni punibili con sanzione superiore al rimprovero verbale.

2018/2019

Ai sensi dell'art. 55-bis, co. 1, d.lgs. n. 165 del 2001, alle infrazioni per le quali è previsto il rimprovero verbale si applica la disciplina stabilita:

Dal contratto collettivo

2018

Ai sensi dell'art. 55-bis, comma 1, d.lgs. 165 del 2001, alle infrazioni per le quali è previsto il rimprovero verbale si applica la disciplina stabilita:

dal contratto collettivo

2019

Ai sensi dell'art. 55-bis, comma 1, d.lgs. n. 165 del 2001, alle infrazioni per le quali è previsto il rimprovero verbale si applica la disciplina stabilita:

dal contratto collettivo

2019

Ai sensi dell'art. 55-novies del D.Lgs. 165/2001, "I dipendenti delle amministrazioni pubbliche che svolgono attività a contatto con il pubblico...

...sono tenuti a rendere conoscibile il proprio nominativo mediante l'uso di cartellini identificativi o di targhe da apporre presso la postazione di lavoro".

2011

Ai sensi dell'art. 55-quater del D.lgs. n. 165/2001, in quale dei seguenti casi trova applicazione il licenziamento disciplinare?

Falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressioni di carriera.

2019

Ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, le Pubbliche Amministrazioni, allo scopo di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro possono, tra l'altro, finanziare:

Programmi di azioni positive e l'attività dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio.

2014/prova scritta

Ai sensi dell'art. 6 della L.R. n. 6/2007, l'incarico di Segretario generale del Consiglio regionale può essere conferito anche a soggetti esterni all'amministrazione?

Sì, se in possesso dei requisiti del d.lgs. 165/2001

2018

ai sensi dell'art. 6 ter d.lgs 165/2001 sono definite linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani di fabbisogni di personale:

Attraverso decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e per la pubblica amministrazione di concerto con il ministro dell'economia e delle finanze

2018

ai sensi dell'art. 60 d.lgs. 165/2001, le amministrazioni pubbliche:

Presentano, entro il mese di maggio di ogni anno, alla Corte dei conti e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, per il tramite del dipartimento della ragioneria generale dello Stato, il conto annuale delle spese sostenute per il personale

2015

Ai sensi dell'art. 61 del d.lgs. 165/2001, le pubbliche amministrazioni che vengano, in qualunque modo, a conoscenza di decisioni giurisdizionali che comportino oneri a carico del bilancio, ne danno immediata comunicazione:

Alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica ed al Ministero del Tesoro, del bilancio e della programmazione economica.

2018

ai sensi dell'art. 63 d.lgs 165/2001, qualora si impugnì l'atto amministrativo rilevante nella controversia dinanzi al giudice amministrativo, il processo viene sospeso?

No

2018

ai sensi dell'art. 63 d.lgs. 165/2001, sono devolute alla giurisdizione del giudice amministrativo le controversie:

in materia di procedure concorsuali per l'assunzione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni

2018/2019

Ai sensi dell'art. 63 del d.lgs. n. 165 del 2001, nei rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del medesimo decreto, ad eccezione di quelle relative ai rapporti di lavoro di cui al comma 4 del suddetto art. 63, le controversie concernenti il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali sono devolute:

Al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro

2013/2014

Ai sensi dell'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001, le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni sono devolute:

Al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro, salvo quelle in materia di procedure concorsuali per l'assunzione, nonché, in sede di giurisdizione esclusiva, le controversie relative ai rapporti di lavoro del personale in regime di diritto pubblico

2018

Ai sensi dell'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001, quali delle seguenti controversie relative ai rapporti di lavoro restano devolute alla giurisdizione del giudice amministrativo?

Controversie relative ai rapporti di lavoro dei magistrati ordinari, amministrativi e contabili.

2018

Ai sensi dell'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001, quali delle seguenti controversie relative ai rapporti di lavoro restano devolute alla giurisdizione del giudice amministrativo?

Controversie relative ai rapporti di lavoro dei magistrati ordinari, amministrativi e contabili.

2015

Ai sensi dell'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001, quali delle seguenti controversie relative ai rapporti di lavoro sono devolute al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro?

Le controversie concernenti l'assunzione al lavoro.

2013

Ai sensi dell'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001, quali delle seguenti controversie relative ai rapporti di lavoro sono devolute al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro?

Le controversie concernenti il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali.

2014

Ai sensi dell'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001, quali delle seguenti controversie relative ai rapporti di lavoro sono devolute al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro?

Le controversie concernenti l'assunzione al lavoro.

2011/2012

Ai sensi dell'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001, quali delle seguenti controversie relative ai rapporti di lavoro sono devolute al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro?

Le controversie concernenti il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali.

2009

Ai sensi dell'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001, quali delle seguenti controversie relative ai rapporti di lavoro sono devolute al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro?

Le controversie concernenti l'assunzione al lavoro.

2011

Ai sensi dell'art. 63, c. 1, d. lgs. n. 165/2001, sono devolute al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro:

tutte le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, ad eccezione di quelle di cui al c. 4 del medesimo articolo

2018/2019

Ai sensi dell'art. 63, comma 1, d.lgs. n. 165 del 2001 sono devolute al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro:

Tutte le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni, a eccezione di quelle in materia di procedure concorsuali per l'assunzione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, nonché escluse le controversie relative ai rapporti di lavoro di cui all'articolo 3, dello stesso decreto

2019

Ai sensi dell'art. 63, comma 1, del d.lgs. 165/2001, sono devolute al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro:

tutte le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni, salvo alcune eccezioni previste dal decreto medesimo

2019

Ai sensi dell'art. 63, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, tutte le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni sono di regola devolute:

Al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro.

2017

Ai sensi dell'art. 65 del D. Lgs. 165/2001, dove si svolge il tentativo obbligatorio di conciliazione?

Dinanzi ad un Collegio di Conciliazione istituito presso la Direzione provinciale del lavoro nella cui circoscrizione si trova l'ufficio cui il lavoratore è addetto

2017

Ai sensi dell'art. 68 del D. Lgs. 165/2001 i dipendenti delle pubbliche amministrazioni eletti al Parlamento nazionale sono collocati in aspettativa?

Sì, e senza assegni per la durata del mandato

2013/2014

Ai sensi dell'art. 68 del D. Lgs. n. 165/2001 i dipendenti delle pubbliche amministrazioni eletti al Parlamento nazionale sono collocati in aspettativa?

Si e senza assegni per la durata del mandato

2013/2014

Ai sensi dell'art. 68 del D. Lgs. n. 165/2001 i dipendenti delle pubbliche amministrazioni eletti al Parlamento nazionale:

Sono collocati in aspettativa senza assegni per la durata del mandato

2013/2014

Ai sensi dell'art. 68 del D. Lgs. n. 165/2001 Il periodo di aspettativa per mandato parlamentare:

È utile ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e di previdenza

2019

Ai sensi dell'art. 68, D.Lgs n. 29 del 1993 (nel testo modificato dall'art. 29, D.Lgs n. 80 del 1998, trasfuso nell'art. 63, D.Lgs n. 165 del 2001) sono attribuite alla giurisdizione del giudice ordinario:

Le controversie, promosse da organizzazioni sindacali, dall'ARAN o dalle pp.aa., relative alle procedure di contrattazione collettiva (art. 40 e seguenti del D.Lgs n. 165 del 2001).

2019

Ai sensi dell'art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013), il dipendente:

Si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri.

2013/2014

Ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 165/2001 le pubbliche amministrazioni, tra l'altro:

Garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro

2018/2019

Ai sensi dell'art. 7 del d.lgs 165/2001, per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali:

Con contratti di lavoro autonomo, a esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza di precisi presupposti di legittimità individuati dalla legge

2019

Ai sensi dell'art. 7 del d.lgs 165/2001, per esigenze cui NON possono far fronte con personale in servizio, le Amministrazioni Pubbliche possono conferire incarichi individuali:

con contratti di lavoro autonomo a esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza di precisi presupposti di legittimità individuati dalla legge

2017

Ai sensi dell'art. 7 del d.lgs 165/2001, per esigenze cui NON possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali:

con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, a esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza di precisi presupposti di legittimità individuati dalla legge

2019

Ai sensi dell'art. 7 del d.lgs 165/2001, per esigenze cui NON possono far fronte con personale in servizio, le Amministrazioni Pubbliche possono conferire incarichi individuali:

con contratti di lavoro autonomo a esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza di precisi presupposti di legittimità individuati dalla legge

2017/2018

Ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. 165 del 2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), tra i presupposti di legittimità in presenza dei quali le pubbliche amministrazioni possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria non figura:

deve essere dettagliatamente indicata la risorsa che appare inadeguata a svolgere sul piano interno l'incarico, indicando precisamente su quale responsabile del procedimento sarà eventualmente possibile agire per un possibile danno erariale

2018

Ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. 165/2001, per esigenze cui NON possono far fronte con personale in servizio, le Amministrazioni Pubbliche possono conferire incarichi individuali:

con contratti di lavoro autonomo a esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza di precisi presupposti di legittimità individuati dalla legge

2018

Ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001, le amministrazioni pubbliche individuano criteri certi di priorità nell'impiego flessibile del personale, a favore dei dipendenti che, tra l'altro,....

Siano impegnati in attività di volontariato

2015

Ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001, le amministrazioni pubbliche possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano a prestazioni effettivamente res

No.

2014

Ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001, le amministrazioni pubbliche possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano a prestazioni effettivamente rese?

No. Non possono.

2013/2014

Ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001, le amministrazioni pubbliche possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese?

No

2018

Ai sensi dell'art. 7 del Decreto Lgs. 165/2001, le pubbliche amministrazioni nell'esercizio della loro attività garantiscono:

la libertà di insegnamento e l'autonomia professionale nello svolgimento dell'attività didattica, scientifica e di ricerca

2005

Ai sensi dell'art. 7, c. 6, d. lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni possono conferire incarichi individuali ad esperti di provata competenza:

per esigenze cui non possano far fronte con personale in servizio

2011

Ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni possono conferire incarichi individuali ad esperti di provata competenza:

Per esigenze cui non possano far fronte con personale in servizio.

2019

Ai sensi dell'art. 8 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013), il dipendente:

Rispetta le prescrizioni contenute nel piano per la prevenzione della corruzione e presta la sua collaborazione al responsabile della prevenzione della corruzione.

2017

Ai sensi dell'art. 8 del D. Lgs. 165/2001 come deve essere la spesa per il proprio personale?

Evidente, certa e prevedibile nell'evoluzione

2013/2014

Ai sensi dell'art. 8 del D. Lgs. 165/2001 le amministrazioni pubbliche adottano tutte le misure affinché la spesa per il proprio personale:

Sia evidente, certa e prevedibile nella evoluzione

2005

Ai sensi dell'art. 86, c. 9, d. lgs. n. 276/2003 e dell'art. 36, c. 2, d. lgs. n. 165/2001, in caso di somministrazione irregolare, il lavoratore:

non può chiedere la costituzione di un rapporto di lavoro alle dipendenze dell'amministrazione utilizzatrice

2019

Ai sensi dell'art. 9 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013), "Il dipendente...

...assicura l'adempimento degli obblighi di trasparenza previsti in capo alle P.A. secondo le disposizioni normative vigenti".

2015/2016

Ai sensi dell'art.11 del D.Lgs.n.165/2001, gli uffici per le relazioni con il pubblico:

Provvedono all'informazione all'utenza relativa agli atti e allo stato dei procedimenti.

2015/2016

Ai sensi dell'art.11 del D.Lgs.n.165/2001, gli uffici per le relazioni con il pubblico:

Provvedono alla ricerca ed analisi finalizzate alla formulazione di proposte alla propria amministrazione sugli aspetti organizzativi e logistici del rapporto con l'utenza.

2015/2016

Ai sensi dell'art.11 del D.Lgs.n.165/2001, per l'attuazione delle iniziative di comunicazione di pubblica utilità individuate nell'ambito delle proprie competenze le amministrazioni dello Stato di quale struttura si avvalgono in particolare?

Del Dipartimento per l'informazione e l'editoria della Presidenza del Consiglio dei ministri.

2015/2016

Ai sensi dell'art.11 del D.Lgs.n.165/2001, quali sono gli uffici che le amministrazioni pubbliche individuano nell'ambito della propria struttura al fine di garantire la piena attuazione della L.n.241/1990?:

Gli uffici per le relazioni con il pubblico.

2017

Ai sensi dell'art.11 del decreto legislativo n.165/2001, l'Ufficio Relazioni con il pubblico:

Provvede

2015/2016

Ai sensi dell'art.14 del D.Lgs.n.165/2001, che poteri ha il Ministro in caso di inerzia o di grave ritardo nell'adozione degli atti o dei provvedimenti?

Può fissare un termine perentorio entro il quale il dirigente deve adottare gli atti o i provvedimenti e qualora l'inerzia permanga nominare un commissario ad acta.

2015/2016

Ai sensi dell'art.14 del D.Lgs.n.165/2001, il Ministro può revocare, riformare, riservare o avocare a sé o altrimenti adottare provvedimenti o atti di competenza dei dirigenti?

No.

2015/2016

Ai sensi dell'art.16 del D.Lgs.n.165/2001 a chi spetta il potere di adottare gli atti relativi all'organizzazione degli uffici di livello dirigenziale non generale?

Ai dirigenti di uffici dirigenziali generali.

2015/2016

Ai sensi dell'art.16 del D.Lgs.n.165/2001, gli atti e i provvedimenti adottati dai dirigenti preposti alle attività dell'amministrazione e dai dirigenti di uffici dirigenziali generali sono suscettibili di ricorso gerarchico?

No.

2019

Ai sensi dell'art.17 del D.Lgs. 165/01, quali dei seguenti compiti e poteri possono essere esercitati, fra gli altri, dai dirigenti non generali?

Dirigere, coordinare e controllare l'attività degli uffici che da essi dipendono e dei responsabili dei procedimenti amministrativi, anche con poteri sostitutivi in caso di inerzia

2015/2016

Ai sensi dell'art.17 del D.Lgs.n.165/2001, i dirigenti possono delegare le proprie competenze?

Sì, per specifiche e comprovate ragioni di servizio, possono delegare per un periodo di tempo determinato, con atto scritto e motivato, alcune delle proprie competenze a dipendenti che ricoprano le posizioni funzionali più elevate nell'ambito degli uffici ad essi affidati.

2015/2016

Ai sensi dell'art.19 del D.Lgs.n.165/2001, come sono conferiti gli incarichi di direzione di strutture articolate al loro interno in uffici dirigenziali generali e quelli di livello equivalente?

Con decreto del Presidente della Repubblica, previa deliberazione del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro competente.

2015/2016

Ai sensi dell'art.19 del D.Lgs.n.165/2001, come sono conferiti gli incarichi di funzione dirigenziale di livello generale?

Con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro competente.

2015/2016

Ai sensi dell'art.19 del D.Lgs.n.165/2001, con che atto sono individuati l'oggetto dell'incarico di funzione dirigenziale e gli obiettivi da conseguire?

Con il provvedimento di conferimento dell'incarico, ovvero con separato provvedimento del Presidente del Consiglio dei Ministri o del Ministro competente per gli incarichi di Segretario generale di ministeri, gli incarichi di direzione di strutture articolate al loro interno in uffici dirigenziali generali e quelli di livello equivalente.

2015/2016

Ai sensi dell'art.2 del D.Lgs.165/2001 le pubbliche amministrazioni ispirano la loro organizzazione al criterio di funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di:

Efficienza, efficacia ed economicità.

2019

Ai sensi dell'art.2060 del c.c. il lavoro è tutelato in tutte le sue forme ...

organizzative ed esecutive, intellettuali, tecniche e manuali.

2015/2016

Ai sensi dell'art.21 del D.Lgs.n.165/2001, al dirigente nei confronti del quale sia stata accertata la colpevole violazione del dovere di vigilanza sul rispetto, da parte del personale assegnato ai propri uffici, degli standard quantitativi e qualitativi fissati dall'amministrazione può essere decurtata la retribuzione di risultato?

Sì, sentito il Comitato dei garanti, in relazione alla gravità della violazione di una quota fino all'ottanta per cento.

2015/2016

Ai sensi dell'art.21 del D.Lgs.n.165/2001, l'amministrazione può revocare l'incarico al dirigente?:

Sì, l'amministrazione può revocare l'incarico al dirigente in relazione alla gravità della responsabilità previa contestazione nel rispetto del principio del contraddittorio.

2015/2016

Ai sensi dell'art.21 del D.Lgs.n.165/2001, tra le circostanze che comportano l'impossibilità di rinnovo dell'incarico dirigenziale è previsto:

Il mancato raggiungimento degli obiettivi accertato attraverso le risultanze del sistema di valutazione.

2015/2016

Ai sensi dell'art.22 del D.Lgs.n.165/2001 il parere del Comitato dei garanti in quanto tempo deve essere reso?
45 giorni dalla richiesta; decorso inutilmente tale termine si prescinde dal parere.

2015/2016

Ai sensi dell'art.22 del D.Lgs.n.165/2001 quanto dura in carica il Comitato dei Garanti?

Tre anni e l'incarico non è rinnovabile.

2015/2016

Ai sensi dell'art.22 del D.Lgs.n.165/2001, come sono nominati i componenti del Comitato dei garanti?

Con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri.

2015/2016

Ai sensi dell'art.23 del D.Lgs.n.165/2001 in ogni amministrazione dello Stato è istituito il ruolo dei dirigenti?

Sì e si articola nella prima e nella seconda fascia.

2015/2016

Ai sensi dell'art.24 del D.Lgs.n.165/2001, come è definita la graduazione delle funzioni e responsabilità del personale con qualifica di dirigente ai fini del trattamento accessorio?

Con decreto ministeriale per le amministrazioni dello Stato e con provvedimenti dei rispettivi organi di governo per le altre amministrazioni o enti.

2015/2016

Ai sensi dell'art.24 del D.Lgs.n.165/2001, il trattamento accessorio collegato ai risultati del dirigente deve costituire ...

Almeno il 30 per cento della retribuzione complessiva del dirigente considerata al netto della retribuzione individuale di anzianità e degli incarichi aggiuntivi soggetti al regime dell'onnicomprendività.

2015/2016

Ai sensi dell'art.24 del D.Lgs.n.165/2001, la retribuzione del personale con qualifica di dirigente è determinata:

Dai contratti collettivi per le aree dirigenziali, prevedendo che il trattamento economico accessorio sia correlato alle funzioni attribuite, alle connesse responsabilità e ai risultati conseguiti.

2015/2016

Ai sensi dell'art.28 del D.Lgs.n.165/2001, al concorso per esami per l'accesso alla qualifica di dirigente possono essere ammessi, tra l'altro coloro che hanno ricoperto incarichi dirigenziali o equiparati in amministrazioni pubbliche per un periodo non inferiore a...

Cinque anni, purché muniti di diploma di laurea.

2015/2016

Ai sensi dell'art.28 del D.Lgs.n.165/2001, al concorso per esami per l'accesso alla qualifica di dirigente possono essere ammessi, tra l'altro i cittadini italiani, forniti di idoneo titolo di studio universitario, che hanno maturato, con servizio continuativo ...

Per almeno quattro anni presso enti od organismi internazionali, esperienze lavorative in posizioni funzionali apicali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea.

2015/2016

Ai sensi dell'art.28 del D.Lgs.n.165/2001, al concorso per esami per l'accesso alla qualifica di dirigente possono essere ammessi, tra l'altro i dipendenti di ruolo delle pubbliche amministrazioni ...

Muniti di laurea, che abbiano compiuto almeno cinque anni di servizio o, se in possesso del dottorato di ricerca o del diploma di specializzazione, almeno tre anni di servizio, svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea.

2015/2016

Ai sensi dell'art.28 del D.Lgs.n.165/2001, l'accesso alla qualifica di dirigente nelle amministrazioni statali, anche ad ordinamento autonomo, e negli enti pubblici non economici avviene:

Per concorso per esami indetto dalle singole amministrazioni ovvero per corso-concorso selettivo di formazione bandito dalla Scuola superiore della pubblica amministrazione.

2015/2016

Ai sensi dell'art.30 del D.Lgs.165/2001 le amministrazioni pubbliche prima di procedere all'espletamento delle procedure concorsuali per la copertura di posti vacanti:

Devono attivare apposite procedure di mobilità.

2015/2016

Ai sensi dell'art.33 del D.Lgs.165/2001 al termine della procedura di mobilità, l'amministrazione colloca in disponibilità il personale:

Che non sia possibile impiegare diversamente nell'ambito della medesima amministrazione e che non possa essere ricollocato presso altre amministrazioni nell'ambito regionale.

2015/2016

Ai sensi dell'art.33 del D.Lgs.165/2001 con il collocamento in disponibilità del pubblico dipendente:

Restano sospese tutte le obbligazioni inerenti al rapporto di lavoro e il lavoratore ha diritto ad un'indennità pari all'80% dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale, per la durata massimo di 24 mesi.

2018

Ai sensi dell'art.34, comma 2, d.lgs 165/2001 e succ. mod., chi forma e gestisce l'elenco del personale in disponibilità per le amministrazioni dello Stato?

Il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri

2015/2016

Ai sensi dell'art.35 bis del D.Lgs.n.165/2001 chi è stato condannato per peculato può fare parte di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi?

No, nemmeno per compiti di segreteria.

2015/2016

Ai sensi dell'art.35 del D.Lgs.165/2001 i vincitori dei concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione per un certo periodo di tempo?

Si non inferiore a cinque anni.

2015/2016

Ai sensi dell'art.35 del D.Lgs.165/2001 le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche per quanto tempo rimangono di regola vigenti?

Tre anni, dalla data di pubblicazione.

2015/2016

Ai sensi dell'art.35 del D.Lgs.n.165/2001 i concorsi pubblici per le assunzioni nelle amministrazioni dello Stato e nelle aziende autonome

Si espletano di norma a livello regionale.

2015/2016

Ai sensi dell'art.36 del D.Lgs.n.165/2001, la violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori, da parte delle pubbliche amministrazioni:

Non può comportare la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con le medesime pubbliche amministrazioni.

2015/2016

Ai sensi dell'art.36 del D.Lgs.n.165/2001, le pubbliche amministrazioni possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa?

Si, per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti.

2015/2016

Ai sensi dell'art.38 del D.Lgs.n.165/2001, i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea possono accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche italiane?:

I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno possono accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche che non implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero non attengono alla tutela dell'interesse nazionale.

2015/2016

Ai sensi dell'art.40 del D.Lgs.n.165/2001, i diritti e gli obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro pubblico sono determinati:

Dalla contrattazione collettiva.

2015/2016

Ai sensi dell'art.40 del D.Lgs.n.165/2001, la contrattazione collettiva integrativa destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale:

Una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato.

2018

Ai sensi dell'art.43 d.lgs. 165/2001, l'ARAN ammette alla contrattazione collettiva le organizzazioni sindacali:

Che abbiano nel comparto o nell'area una rappresentatività non inferiore al 5 %, considerando a tal fine la media tra il dato associativo ed il dato elettorale

2015/2016

Ai sensi dell'art.43 del D.Lgs.n.165/2001, l'ARAN ammette alla contrattazione collettiva nazionale le organizzazioni sindacali che abbiano nel comparto o nell'area una rappresentatività ...

Non inferiore al 5,00%.

2015/2016

Ai sensi dell'art.45 del D.Lgs.165/2001 i contratti collettivi definiscono trattamenti economici accessori collegati:

Alla performance individuale.

2015/2016

Ai sensi dell'art.45 del D.Lgs.165/2001 il trattamento economico fondamentale ed accessorio dei pubblici dipendenti:

È definito dai contratti collettivi.

2015/2016

Ai sensi dell'art.46 del D.Lgs.n.165/2001, a quale soggetto spetta il compito di effettuare il monitoraggio sull'applicazione dei contratti collettivi nazionali e sulla contrattazione collettiva integrativa?

All'ARAN.

2015/2016

Ai sensi dell'art.46 del D.Lgs.n.165/2001, agli effetti della contrattazione collettiva nazionale, le pubbliche amministrazioni sono legalmente rappresentate:

Dall'ARAN.

2015/2016

Ai sensi dell'art.46 del D.Lgs.n.165/2001, il Presidente dell'ARAN è nominato:

Con decreto del Presidente della Repubblica, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione previo parere della Conferenza unificata.

2015/2016

Ai sensi dell'art.46 del D.Lgs.n.165/2001, le pubbliche amministrazioni possono avvalersi dell'assistenza dell'ARAN ai fini della contrattazione integrativa?

Sì, sulla base di apposite intese, l'assistenza può essere assicurata anche collettivamente ad amministrazioni dello stesso tipo o ubicate nello stesso ambito territoriale.

2017

Ai sensi dell'art.46 del decreto legislativo n.165/2001, le pubbliche amministrazioni sono legalmente rappresentate, agli effetti della contrattazione collettiva nazionale

Dall'ARAN

2015/2016

Ai sensi dell'art.52 del D.Lgs.n.165/2001, al di fuori delle ipotesi di legge per cui il prestatore di lavoro può essere adibito a mansioni superiori:

È nulla l'assegnazione del lavoratore a mansioni proprie di una qualifica superiore, ma al lavoratore è corrisposta la differenza di trattamento economico con la qualifica superiore.

2015/2016

Ai sensi dell'art.52 del D.Lgs.n.165/2001, il dirigente che ha disposto l'assegnazione del dipendente a mansioni superiori:

Risponde personalmente del maggiore onere conseguente, se ha agito con dolo o colpa grave.

2015/2016

Ai sensi dell'art.53 del D.Lgs.n.165/2001, le pubbliche amministrazioni possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative?

Sì, se tali incarichi sono espressamente autorizzati.

2015/2016

Ai sensi dell'art.53 del D.Lgs.n.165/2001, le pubbliche amministrazioni possono conferire incarichi retribuiti a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche?

Sì, con la previa autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza dei dipendenti stessi.

2015/2016

Ai sensi dell'art.53 del D.Lgs.n.165/2001, non possono essere conferiti incarichi di direzione di strutture deputate alla gestione del personale:

A soggetti che rivestano o abbiano rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali o che abbiano avuto negli ultimi due anni rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni .

2015/2016

Ai sensi dell'art.54 del D.Lgs.165/2001 chi definisce il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni?

Il governo.

2015/2016

Ai sensi dell'art.54 del D.Lgs.165/2001 ciascuna pubblica amministrazione deve verificare lo stato di applicazione dei codici di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni?

Si annualmente.

2015/2016

Ai sensi dell'art.54 del D.Lgs.165/2001 il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni ...

È pubblicato nella Gazzetta Ufficiale e consegnato al dipendente, che lo sottoscrive all'atto dell'assunzione.

2018

Ai sensi dell'art.54, comma 2, d.lgs 165/2001, il Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, una volta approvato:

È pubblicato nella Gazzetta Ufficiale e consegnato al dipendente, che lo sottoscrive all'atto dell'assunzione

2015/2016

Ai sensi dell'art.55 bis del D.Lgs.n.165/2001, per le infrazioni di minore gravità, per le quali è prevista l'irrogazione di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale ed inferiori alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per più di dieci giorni, il responsabile, con qualifica dirigenziale, della struttura in cui il dipendente lavora, quando ha notizia di comportamenti punibili:

Senza indugio e comunque non oltre venti giorni contesta per iscritto l'addebito al dipendente medesimo e lo convoca per il contraddittorio a sua difesa con un preavviso di almeno dieci giorni.

2019

Ai sensi dell'art.55 novies del D.Lgs. 165/2001, i dipendenti delle amministrazioni pubbliche che svolgono attività a contatto con il pubblico...

...sono tenuti a rendere conoscibile il proprio nominativo mediante l'uso di cartellini identificativi o di targhe da apporre presso la postazione di lavoro.

2015/2016

Ai sensi dell'art.55 novies del D.Lgs.n.165/2001 i dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono tenuti a rendere conoscibile il proprio nominativo?

Si se svolgono attività a contatto con il pubblico , salvo il personale escluso da tale obbligo ed individuato da ciascuna amministrazione sulla base di categorie determinate.

2015/2016

Ai sensi dell'art.55 quater del D.Lgs.n.165/2001, è prevista la sanzione disciplinare del licenziamento per insufficiente rendimento?:

Si, se riferito ad una prestazione lavorativa relativa ad un arco temporale non inferiore al biennio, è dovuto alla reiterata violazione degli obblighi concernenti la prestazione stessa.

2015/2016

Ai sensi dell'art.55 quater del D.Lgs.n.165/2001, la sanzione disciplinare del licenziamento si applica, tra l'altro:

Per ingiustificato rifiuto del trasferimento disposto dall'amministrazione per motivate esigenze di servizio.

2015/2016

Ai sensi dell'art.55 quater del D.Lgs.n.165/2001, nel caso di sanzione disciplinare del licenziamento per falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressioni di carriera è dovuto il preavviso?:

No.

2015/2016

Ai sensi dell'art.55 quinquies del D.Lgs.n.165/2001, il lavoratore dipendente di una pubblica amministrazione che attesta falsamente la propria presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente:

È punito con la reclusione da uno a cinque anni e con la multa da euro 400 ad euro 1.600, fermo quanto previsto dal codice penale.

2015/2016

Ai sensi dell'art.55 quinquies del D.Lgs.n.165/2001, nel caso in cui il lavoratore dipendente di una pubblica amministrazione giustifichi l'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa o falsamente attestante uno stato di malattia è tenuto a risarcire il danno?:

Sì, è obbligato a risarcire il danno patrimoniale, pari al compenso corrisposto a titolo di retribuzione nei periodi per i quali sia accertata la mancata prestazione, nonché il danno all'immagine subito dall'amministrazione.

2015/2016

Ai sensi dell'art.55 quinquies del D.Lgs.n.165/2001, nel caso in cui il lavoratore dipendente di una pubblica amministrazione giustifichi l'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa o falsamente attestante uno stato di malattia, quale conseguenza è prevista per il medico?

Al medico si applica la medesima pena prevista per il trasgressore, oltre alla sanzione disciplinare della radiazione dall'albo e, se dipendente di una struttura sanitaria pubblica o se convenzionato con il servizio sanitario nazionale, il licenziamento per giusta causa o la decadenza dalla convenzione.

2015/2016

Ai sensi dell'art.55 septies del D.Lgs.165/2001 nell'ipotesi di assenza per malattia protratta per un periodo superiore a dieci giorni il dipendente pubblico come può giustificare l'assenza?

Esclusivamente mediante certificazione medica rilasciata da una struttura sanitaria pubblica o da un medico convenzionato con il Servizio sanitario nazionale.

2014

Ai sensi dell'art.55, comma 9, del D.Lgs. N. 165/2001 e succ. mod. e integr., le pubbliche amministrazioni che sono tra loro omogenee o affini possono istituire un unico collegio arbitrale con la competenza sulle sanzioni disciplinari irrogate?

Sì, mediante convenzione che ne regoli le modalità di costituzione e di funzionamento

2017/2018

Ai sensi dell'art.63 bis del D.lgs. 165 del 2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), l'ARAN

può intervenire nei giudizi innanzi al giudice ordinario, in alcuni casi indicati dallo stesso decreto, al fine di garantire la corretta interpretazione e l'uniforme applicazione dei contratti collettivi

2017/2018

Ai sensi dell'art.63 del D.lgs. 165 del 2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), le sentenze

con le quali il giudice riconosce il diritto all'assunzione, ovvero accerta che l'assunzione è avvenuta in violazione di norme sostanziali o procedurali hanno anche effetto rispettivamente costitutivo o estintivo del rapporto di lavoro

2015/2016

Ai sensi dell'art.63 del D.Lgs.n.165/2001, le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni sono devolute:

Al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro, salvo quelle in materia di procedure concorsuali per l'assunzione, nonché, in sede di giurisdizione esclusiva, le controversie relative ai rapporti di lavoro del personale in regime di diritto pubblico.

2017/2018

Ai sensi dell'art.68 del D.lgs. 165 del 2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), i dipendenti delle pubbliche amministrazioni

eletti al Parlamento nazionale, al Parlamento europeo e nei Consigli regionali sono collocati in aspettativa senza assegni per la durata del mandato

2015/2016

Ai sensi dell'art.68 del D.Lgs.n.165/2001 i dipendenti delle pubbliche amministrazioni eletti al Parlamento nazionale sono collocati in aspettativa?

Si e senza assegni per la durata del mandato.

2015/2016

Ai sensi dell'art.68 del D.Lgs.n.165/2001 i dipendenti delle pubbliche amministrazioni eletti nei Consigli regionali:

Sono collocati in aspettativa senza assegni per la durata del mandato.

2015/2016

Ai sensi dell'art.68 del D.Lgs.n.165/2001 Il periodo di aspettativa per mandato parlamentare:

È utile ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e di previdenza.

2015/2016

Ai sensi dell'art.7 del D.Lgs.165/2001 le pubbliche amministrazioni, tra l'altro:

Garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro.

2015/2016

Ai sensi dell'art.7 del D.Lgs.n.165/2001, le amministrazioni pubbliche possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese?

No.

2015/2016

Ai sensi dell'art.8 del D.Lgs.165/2001 le amministrazioni pubbliche adottano tutte le misure affinché la spesa per il proprio personale:

Sia evidente, certa e prevedibile nella evoluzione.

2018/2019

Ai sensi dell'articolo 19 del d.lgs. 165 del 2001, decorsi 90 giorni dal voto sulla fiducia al Governo cessano:

Gli incarichi di funzione dirigenziale previsti dal comma 3 del medesimo articolo

2019

Ai sensi dell'articolo 19 del d.lgs. 165/2001, decorsi 90 giorni dal voto sulla fiducia al Governo cessano:

gli incarichi di funzione dirigenziale previsti dal comma 3 del medesimo articolo

2018

Ai sensi dell'articolo 23 del d.lgs. 165 del 2001, in ogni Amministrazione dello Stato:

è istituito il ruolo dei dirigenti, che si articola nella prima e nella seconda fascia

2019

Ai sensi dell'articolo 3 del d.lgs. 165/2001, sono esclusi dal processo di privatizzazione del pubblico impiego:

i magistrati, gli avvocati e i procuratori dello Stato, il personale militare e quello di polizia

2018/2019

Ai sensi dell'articolo 36 del d.lgs. 165 del 2001, le Amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e impiego:

Esclusivamente per rispondere a esigenze temporanee ed eccezionali

2019

Ai sensi dell'articolo 36 del d.lgs. 165/2001, le Amministrazioni Pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e impiego, previste dal Codice Civile e dalla legge sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa:

per rispondere a esigenze temporanee ed eccezionali

2019

Ai sensi dell'articolo 45 del d.lgs. 165/2001, il trattamento fondamentale e accessorio dei dipendenti pubblici: è definito dai contratti collettivi

2018/2019

Ai sensi dell'articolo 52 del d.lgs. 165 del 2001, l'esercizio di fatto di mansioni non corrispondenti alla qualifica di appartenenza:

Non ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore o dell'assegnazione di incarichi di direzione

2018

Ai sensi dell'articolo 52, c. 5 del d.lgs. 165 del 2001, nel caso di illegittima adibizione del prestatore di lavoro pubblico a mansioni superiori, il dirigente che ha disposto l'assegnazione:

risponde personalmente del maggior onere conseguente, se ha agito con dolo o colpa grave

2018/2019

Ai sensi dell'articolo 52, co. 4, d.lgs. 165 del 2001, il prestatore di lavoro pubblico che sia adibito a mansioni superiori:

Ha diritto al trattamento previsto per la qualifica superiore, per il periodo di effettiva prestazione

2018/2019

Ai sensi dell'articolo 52, co. 5 d.lgs. n. 165 del 2001, nel caso di illegittima adibizione del prestatore di lavoro pubblico a mansioni superiori, il dirigente che ha disposto l'assegnazione:

Risponde personalmente del maggior onere conseguente, se ha agito con dolo o colpa grave

2018

Ai sensi dell'articolo 52, comma 4, del d.lgs. 165/2001, il prestatore di lavoro pubblico che per obiettive esigenze di servizio sia adibito a mansioni superiori:

ha diritto al trattamento previsto per la qualifica superiore, per il periodo di effettiva prestazione

2019

Ai sensi dell'articolo 52, comma 4, del d.lgs. n. 165/2001, il prestatore di lavoro pubblico che sia adibito a mansioni superiori:

ha diritto al trattamento previsto per la qualifica superiore, per il periodo di effettiva prestazione

2015

Ai sensi dell'articolo 55 del decreto legislativo n. 165/2001, la contrattazione collettiva:

Non può istituire procedure di impugnazione dei provvedimenti disciplinari

2019

Ai sensi dell'articolo 55, comma 2, del d.lgs. 165/2001, la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione del codice disciplinare, con l'indicazione delle relative infrazioni e sanzioni, equivale:

a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro

2019

Ai sensi dell'articolo 55-septies del d.lgs. n. 165/2001, in caso di assenza del dipendente per malattia, l'Amministrazione dispone il controllo sanitario:

valutando la condotta complessiva del dipendente e gli oneri connessi all'effettuazione della visita, tenendo conto dell'esigenza di contrastare e prevenire l'assenteismo

2019

Ai sensi dell'articolo 71 del d.lgs. 112/2008, per i periodi di assenza per malattia, ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1 del d.lgs. n. 165 del 2001:

nei primi dieci giorni di assenza, salvo che nei casi previsti dalla stessa norma, è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento avente carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento

2005

Ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001, le amministrazioni pubbliche individuano criteri certi di priorità nell'impiego flessibile del personale, a favore dei dipendenti che, tra l'altro,

Siano impegnati in attività di volontariato.

2005

Ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001, le amministrazioni pubbliche possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano a prestazioni effettivamente rese?

No. Non possono.

2019

Ai sensi dell'ex art. 33 comma 8 del D. Lgs. 165/2001, in materia di collocamento in disponibilità, qual è la durata massima per la quale il lavoratore ha diritto all'indennità prevista dal medesimo articolo?

24 mesi

2018

Al di fuori dei casi di cui al comma 1, art. 21 D.Lgs. n. 165/2001, al dirigente nei confronti del quale sia stata accertata la colpevole violazione del dovere di vigilanza sul rispetto, da parte del personale assegnato ai propri uffici, degli standard quantitativi e qualitativi fissati dall'amministrazione, conformemente agli indirizzi deliberati dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle P.A:

La retribuzione di risultato è decurtata, sentito il Comitato dei garanti, in relazione alla gravità della violazione di una quota fino all'80%.

2018

Al di fuori dei casi di cui al comma 1, art. 21 D.Lgs. n. 165/2001, al dirigente nei confronti del quale sia stata accertata la colpevole violazione del dovere di vigilanza sul rispetto, da parte del personale assegnato ai propri uffici, degli standard quantitativi e qualitativi fissati dall'amministrazione, conformemente agli indirizzi deliberati dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle P.A:

La retribuzione di risultato è decurtata, sentito il Comitato dei garanti, in relazione alla gravità della violazione di una quota fino all'80%.

2018

Al di fuori dei casi previsti dall'art. 52 del D.lgs. 165/2001:

è nulla l'assegnazione del lavoratore a mansioni proprie di una qualifica superiore.

2018/2019

Ai sensi dell'articolo 28-bis del d.lgs. n. 165 del 2001, l'accesso alla qualifica di dirigente della prima fascia nelle Amministrazioni statali, anche a ordinamento autonomo, e negli enti pubblici non economici avviene:

Tramite concorso pubblico per titoli ed esami per il 50% dei posti che si rendono disponibili ogni anno per cessazione dal servizio dei soggetti incaricati, fatto salvo quanto disposto dall'art. 19 co. 4 del medesimo decreto legislativo

2019

Ai sensi dell'articolo 28-bis del d.lgs. n. 165/2001, l'accesso alla qualifica di dirigente della prima fascia nelle Amministrazioni statali, anche a ordinamento autonomo, e negli enti pubblici non economici avviene:

tramite concorso pubblico per titoli ed esami per il 50% dei posti che si rendono disponibili ogni anno per cessazione dal servizio dei soggetti incaricati, fatto salvo quanto disposto dall'art. 19 c. 4 del medesimo decreto legislativo

2018

Alla privatizzazione del pubblico impiego non poteva che seguire la privatizzazione processuale. Il risultato è ora scolpito nell'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001, a tenore del quale sono devolute al G.O., in funzione di giudice del lavoro, tutte le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni. Restano devolute comunque al G.A.:

Le controversie relative ai rapporti di lavoro dei magistrati ordinari, amministrativi e contabili, comprese quelle attinenti a diritti patrimoniali connessi.

2018

Alla privatizzazione del pubblico impiego non poteva che seguire la privatizzazione processuale. Il risultato è ora scolpito nell'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001, a tenore del quale sono devolute al G.O., in funzione di giudice del lavoro, tutte le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni. Restano devolute comunque al G.A.:

Le controversie relative ai dipendenti esclusi dalla privatizzazione ai sensi dell'art. 3, comprese quelle attinenti a diritti patrimoniali connessi.

2018

Alla privatizzazione del pubblico impiego non poteva che seguire la privatizzazione processuale. Il risultato è ora scolpito nell'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001, a tenore del quale sono devolute al G.O., in funzione di giudice del lavoro, tutte le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni. Restano devolute comunque al G.A.:

Le controversie relative a concorsi per soli candidati esterni.

2018

Alla privatizzazione del pubblico impiego non poteva che seguire la privatizzazione processuale. Il risultato è ora scolpito nell'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001, a tenore del quale sono devolute al G.O., in funzione di giudice del lavoro, tutte le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni. Restano devolute comunque al G.A.:

Le controversie relative ai rapporti di lavoro degli avvocati e procuratori dello Stato, comprese quelle attinenti a diritti patrimoniali connessi.

2018

Alla privatizzazione del pubblico impiego non poteva che seguire la privatizzazione processuale. Il risultato è ora scolpito nell'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001, a tenore del quale sono devolute al G.O., in funzione di giudice del lavoro, tutte le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni. Restano devolute comunque al G.A.:

Le controversie relative ai dipendenti esclusi dalla privatizzazione ai sensi dell'art. 3, comprese quelle attinenti a diritti patrimoniali connessi.

2018

Alla privatizzazione del pubblico impiego non poteva che seguire la privatizzazione processuale. Il risultato è ora scolpito nell'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001, a tenore del quale sono devolute al G.O., in funzione di giudice del lavoro, tutte le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni. Restano devolute comunque al G.A.:

Le controversie relative ai rapporti di lavoro dei magistrati ordinari, amministrativi e contabili, comprese quelle attinenti a diritti patrimoniali connessi.

2018

Alla privatizzazione del pubblico impiego non poteva che seguire la privatizzazione processuale. Il risultato è ora scolpito nell'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001, a tenore del quale sono devolute al G.O., in funzione di giudice del lavoro, tutte le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni. Restano devolute comunque al G.A.:

Le controversie relative ai rapporti di lavoro degli avvocati e procuratori dello Stato, comprese quelle attinenti a diritti patrimoniali connessi.

2018

Alla privatizzazione del pubblico impiego non poteva che seguire la privatizzazione processuale. Il risultato è ora scolpito nell'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001, a tenore del quale sono devolute al G.O., in funzione di giudice del lavoro, tutte le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni. Restano devolute comunque al G.A.:

Le controversie relative a concorsi per soli candidati esterni.

2018

Alla privatizzazione del pubblico impiego non poteva che seguire la privatizzazione processuale. Il risultato è ora scolpito nell'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001, a tenore del quale sono devolute al G.O., in funzione di giudice del lavoro, tutte le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni. Restano devolute comunque al G.A.:

Le controversie relative ai rapporti di lavoro dei magistrati ordinari, amministrativi e contabili, comprese quelle attinenti a diritti patrimoniali connessi.

2018

Alla privatizzazione del pubblico impiego non poteva che seguire la privatizzazione processuale. Il risultato è ora scolpito nell'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001, a tenore del quale sono devolute al G.O., in funzione di giudice del lavoro, tutte le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni. Restano devolute comunque al G.A.:

Le controversie relative ai rapporti di lavoro degli avvocati e procuratori dello Stato, comprese quelle attinenti a diritti patrimoniali connessi.

2018

Alla privatizzazione del pubblico impiego non poteva che seguire la privatizzazione processuale. Il risultato è ora scolpito nell'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001, a tenore del quale sono devolute al G.O., in funzione di giudice del lavoro, tutte le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni. Restano devolute comunque al G.A.:

Le controversie relative ai dipendenti esclusi dalla privatizzazione ai sensi dell'art. 3, comprese quelle attinenti a diritti patrimoniali connessi.

2018

Alla privatizzazione del pubblico impiego non poteva che seguire la privatizzazione processuale. Il risultato è ora scolpito nell'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001, a tenore del quale sono devolute al G.O., in funzione di giudice del lavoro, tutte le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni. Restano devolute comunque al G.A.:

Le controversie relative a concorsi per soli candidati esterni.

2018

Alla privatizzazione del pubblico impiego non poteva che seguire la privatizzazione processuale. Il risultato è ora scolpito nell'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001, a tenore del quale sono devolute al G.O., in funzione di giudice del lavoro, tutte le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni. Restano devolute comunque al G.A.:

Le controversie relative ai rapporti di lavoro degli avvocati e procuratori dello Stato, comprese quelle attinenti a diritti patrimoniali connessi.

2018

Alla privatizzazione del pubblico impiego non poteva che seguire la privatizzazione processuale. Il risultato è ora scolpito nell'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001, a tenore del quale sono devolute al G.O., in funzione di giudice del lavoro, tutte le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni. Restano devolute comunque al G.A.:

Le controversie relative ai dipendenti esclusi dalla privatizzazione ai sensi dell'art. 3, comprese quelle attinenti a diritti patrimoniali connessi.

2018

Alla privatizzazione del pubblico impiego non poteva che seguire la privatizzazione processuale. Il risultato è ora scolpito nell'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001, a tenore del quale sono devolute al G.O., in funzione di giudice

del lavoro, tutte le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni. Restano devolute comunque al G.A.:

Le controversie relative ai rapporti di lavoro dei magistrati ordinari, amministrativi e contabili, comprese quelle attinenti a diritti patrimoniali connessi.

2018

Alla privatizzazione del pubblico impiego non poteva che seguire la privatizzazione processuale. Il risultato è ora scolpito nell'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001, a tenore del quale sono devolute al G.O., in funzione di giudice del lavoro, tutte le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni. Restano devolute comunque al G.A.:

Le controversie relative a concorsi per soli candidati esterni.

2018

Alla privatizzazione del pubblico impiego non poteva che seguire la privatizzazione processuale. Il risultato è ora scolpito nell'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001, a tenore del quale sono devolute al G.O., in funzione di giudice del lavoro:

Le controversie concernenti il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali.

2018

Alla privatizzazione del pubblico impiego non poteva che seguire la privatizzazione processuale. Il risultato è ora scolpito nell'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001, a tenore del quale sono devolute al G.O., in funzione di giudice del lavoro, tutte le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni. Restano devolute comunque al G.A.:

Le controversie relative ai dipendenti esclusi dalla privatizzazione ai sensi dell'art. 3, comprese quelle attinenti a diritti patrimoniali connessi.

2018

Alla privatizzazione del pubblico impiego non poteva che seguire la privatizzazione processuale. Il risultato è ora scolpito nell'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001, a tenore del quale sono devolute al G.O., in funzione di giudice del lavoro, tutte le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni. Restano devolute comunque al G.A.:

Le controversie relative ai rapporti di lavoro dei magistrati ordinari, amministrativi e contabili, comprese quelle attinenti a diritti patrimoniali connessi.

2018

Alla privatizzazione del pubblico impiego non poteva che seguire la privatizzazione processuale. Il risultato è ora scolpito nell'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001, a tenore del quale sono devolute al G.O., in funzione di giudice del lavoro, tutte le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni. Restano devolute comunque al G.A.:

Le controversie relative a concorsi per soli candidati esterni.

2018

Alla privatizzazione del pubblico impiego non poteva che seguire la privatizzazione processuale. Il risultato è ora scolpito nell'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001, a tenore del quale sono devolute al G.O., in funzione di giudice del lavoro, tutte le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni. Restano devolute comunque al G.A.:

Le controversie relative ai rapporti di lavoro degli avvocati e procuratori dello Stato, comprese quelle attinenti a diritti patrimoniali connessi.

2018

Alla privatizzazione del pubblico impiego non poteva che seguire la privatizzazione processuale. Il risultato è ora scolpito nell'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001, a tenore del quale sono devolute al G.O., in funzione di giudice del lavoro:

Le controversie concernenti il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali.

2012

Alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche delle amministrazioni pubbliche, secondo il D.Lgs. n. 165/01, si procede:

periodicamente e comunque a scadenza triennale

2015

Alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche delle amministrazioni pubbliche, secondo il D.lvo 165/01, si procede:

periodicamente e comunque a scadenza triennale

2014/prova preliminare

Alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche delle Amministrazioni pubbliche, secondo il D.lvo 165/01, si procede:

periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni

2014/prova preliminare

Alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche delle amministrazioni pubbliche, secondo il D.lvo 165/01, si procede:

periodicamente e comunque a scadenza triennale

2014/prova preliminare

Alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche delle Amministrazioni pubbliche, secondo il D.lvo 165/01, si procede:

periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni

2012/prova scritta

Alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche delle amministrazioni pubbliche, secondo il D.Lgs. n. 165/01, si procede:

periodicamente e comunque a scadenza triennale

2015

Alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche nelle pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'art. 6 del d.lgs. 165/2001, si procede:

Periodicamente e comunque a scadenza triennale.

2019

All'amministrazione pubblica presso cui si è dipendente è concesso, nel caso di concorso, di destinare per i dipendenti interni:

una riserva di posti non superiore al 50% di quelli messi a concorso ("Testo unico sul pubblico impiego", d.lgs. N.165/2001, art. 52)

2017/2018

All'art. 55 quater del D.lgs. 165 del 2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), ferma la disciplina in tema di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo e salve ulteriori ipotesi previste dal contratto collettivo, non è prevista come sanzione disciplinare il licenziamento in caso di

mancato rispetto di un ammonimento del superiore gerarchico legato alla specifica funzione che il singolo funzionario è chiamato a svolgere e conseguente creazione di un clima di tensione, a seguito di un fallito tentativo di conciliazione portato avanti davanti all'ARAN

2018

alle infrazioni per le quali è previsto il rimprovero verbale, si applica, ai sensi dell'art. 55 bis d.lgs 165/2001:

La disciplina prevista dal contratto collettivo

2018

alle infrazioni per le quali è previsto il rimprovero verbale, si applica, ai sensi dell'art. 55 bis d.lgs 165/2001:
La disciplina prevista dal contratto collettivo

2004

Attraverso l'applicazione di quale dei seguenti provvedimenti legislativi il Governo ha inteso realizzare l'obiettivo di accrescere l'efficienza delle amministrazioni in relazione a quella dei corrispondenti uffici e servizi dei Paesi dell'Unione Europea, anche mediante il coordinato sviluppo di sistemi informativi pubblici?
Decreto Legislativo 30/3/2001, n. 165.

2013

Chi definisce, ai sensi del d.lgs. 165/2001 il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni?

Il Dipartimento della funzione pubblica, sentite le confederazioni sindacali rappresentative.

2019

Chi definisce, ai sensi del D.Lgs. 165/2001, il "Codice di comportamento" dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni?

Il Governo.

2019

Chi definisce, ai sensi del D.Lgs. 165/2001, il codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni?

Il Governo.

2018

Chi definisce, ai sensi dell'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001, il Codice di comportamento dei dipendenti delle P.A., al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, ecc.?

Il Governo.

2018

Chi definisce, ai sensi dell'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001, il Codice di comportamento dei dipendenti delle P.A., al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, ecc.?

Il Governo.

2018

chi forma e gestisce l'elenco del personale in disponibilità, ex art. 34 d.lgs. 165/2001, per gli enti pubblici non economici nazionali?

Il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri

2018

chi forma e gestisce l'elenco del personale in disponibilità, ex art. 34 d.lgs. 165/2001, per le amministrazioni dello Stato?

Il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri

2018

chi forma e gestisce l'elenco del personale in disponibilità, ex art. 34 d.lgs. 165/2001, per gli enti pubblici non economici nazionali?

Il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri

2018

chi forma e gestisce l'elenco del personale in disponibilità, ex art. 34 d.lgs. 165/2001, per le amministrazioni dello Stato?

Il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri

2011

Chi ha l'obbligo di realizzare la gestione informatica dei documenti ?

Tutte le pubbliche amministrazioni definite ai sensi dell'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo n.165/2001

2010/2011

Chi presiede il collegio di conciliazione previsto dall'art. 66 del D.Lgs. n. 165/2001?

Il Direttore della Direzione provinciale del lavoro, o un suo delegato.

2012

Chi promuove i Servizi di accesso polifunzionale alle p.a. di cui all'art. 10, D.Lgs. 165/2001?

Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica e Comitati metropolitani.

2017

Chi sono nelle pubbliche amministrazioni, in base al D.Lgs. 165/2001, i responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati?

I dirigenti.

2019

Chi vigila sull'applicazione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/e dei Codici di comportamento adottati dalle singole Amministrazioni?

I Dirigenti responsabili di ciascuna struttura, le Strutture di controllo interno e gli Uffici etici e di disciplina.

2011

Chi vigila sull'applicazione del Codice di comportamento di cui all'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001?

Il dirigente responsabile di ciascuna struttura.

2019

Chi, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 165/2001, verifica periodicamente gli andamenti della spesa per il personale delle Pubbliche Amministrazioni?

La Corte dei Conti.

2019

Come possono essere ricoperti i posti vacanti delle Amministrazioni?

Mediante cessione del contratto di lavoro del dipendente appartenente alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento.

2013

Come previsto dal d.lgs. 165/2001, per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque...

a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni.

2019

Come riportato anche nel "Testo unico sul pubblico impiego" (d.lgs. N.165/2001) nell'art. 45, il trattamento economico è definito:

dai contratti collettivi

2019

Come si articola il corso-concorso a norma dell'art. 29 del D.Lgs. 165/2001?

In una selezione per titoli, in un concorso di ammissione, in un periodo di formazione e in un esame finale.

2018

Come sono denominati dal D.Lgs. 165/2001 gli uffici che provvedono al servizio all'utenza per i diritti di partecipazione di cui al capo III della legge 241/1990 e s.m.i.?

Uffici per le relazioni con il pubblico

2017

Come sono denominati dal D.Lgs. 165/2001 gli uffici che provvedono al servizio all'utenza per i diritti di partecipazione di cui al capo III della legge 241/1990?

Uffici per le relazioni con il pubblico.

2018

Come sono denominati dal D.Lgs. 165/2001 gli uffici che provvedono alla ricerca ed analisi finalizzate alla formulazione di proposte alla propria amministrazione sugli aspetti organizzativi e logistici del rapporto con l'utenza?

Uffici per le relazioni con il pubblico

2017_seconda versione

Come sono denominati dal D.Lgs. 165/2001 gli uffici che provvedono all'informazione all'utenza relativa agli atti e allo stato dei procedimenti?

Uffici per le relazioni con il pubblico.

2018

Come sono denominati dal D.Lgs. 165/2001 gli uffici, appositamente costituiti, che provvedono ad assicurare l'efficace svolgimento di tutte le attività stragiudiziali e giudiziali inerenti alle controversie di lavoro?

Uffici per la gestione del contenzioso del lavoro

2011/2012

Come sono disciplinati i rapporti di lavoro con le pubbliche amministrazioni?

Dalle disposizioni del capo I, titolo II, del libro V del codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, fatte salve le diverse disposizioni contenute nel D.Lgs. 165/2001.

2009

Come sono disciplinati i rapporti di lavoro con le pubbliche amministrazioni?

Dalle disposizioni del capo I, titolo II, del libro V del codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, fatte salve le diverse disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001.

2015

Compete ai dirigenti, a norma del D.Lgs. 165/2001.

l'adozione di atti provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno.

2011

Con il comma 6-bis dell' art. 7 del D.Lgs. 165/2001 tutte le amministrazioni pubbliche hanno l'obbligo di dotarsi di appositi Regolamenti o di apposite norme che:

Dovranno prevedere e rendere pubbliche procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione.

2012

Con il comma 6-bis dell'art. 7 del D.Lgs. 165/2001 tutte le amministrazioni pubbliche...

Hanno l'obbligo di disciplinare e rendere pubbliche, secondo i propri ordinamenti, procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione.

2008

Con il D.Lgs 29/1993 (oggi abrogato e sostituito dal D.Lgs. 165/2001), si è creata una precisa distinzione di funzioni ed attribuzioni di competenza tra Ministro e dirigenti; da ciò consegue che il Ministro....

Non può adottare provvedimenti o atti di competenza dei dirigenti.

2008

Con il D.Lgs. 165/2001, si è ribadita la separazione tra politica e amministrazione mediante un disegno organico che ha riguardato i rapporti tra i dirigenti e gli organi eletti, direttamente o indirettamente, dal popolo e, in particolare, ha trasformato il rapporto tra Ministro e dirigenti da gerarchia in direzione. Il Ministro, nell'esercizio dei poteri definiti dall'attuale normativa, tra l'altro....

Definisce obiettivi, priorità, piani e programmi da attuare ed emana le conseguenti direttive generali per l'attività amministrativa e per la gestione.

2012

Con il D.Lgs. n. 29/1993 (oggi abrogato e sostituito dal D.Lgs. n. 165/2001), si è creata una precisa distinzione di funzioni ed attribuzioni di competenza tra Ministro e dirigenti, da ciò ne consegue che il Ministro non può

revocare, riformare, riservare o avocare a sé o altrimenti adottare provvedimenti o atti di competenza dei dirigenti. In caso di grave inosservanza delle direttive generali da parte del dirigente competente, che determinino pregiudizio per l'interesse pubblico, il Ministro può nominare un commissario ad acta?
Sì, lo prevede espressamente l'art. 14 del D.Lgs. n. 165/2001.

2012

Con il D.Lgs. n. 29/1993 (oggi abrogato e sostituito dal D.Lgs. n. 165/2001), si è creata una precisa distinzione di funzioni ed attribuzioni di competenza tra Ministro e dirigenti; da ciò ne consegue che il Ministro non può:
Riformare provvedimenti o atti di competenza dei dirigenti.

2012

Con il D.Lgs. n. 29/1993 (oggi abrogato e sostituito dal D.Lgs. n. 165/2001), si è creata una precisa distinzione di funzioni ed attribuzioni di competenza tra Ministro e dirigenti; da ciò ne consegue che il Ministro:
Non può adottare provvedimenti o atti di competenza dei dirigenti.

2018

Con il varo del T.U. n. 165/2001 (c.d. TUI) è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo da quelli dei dirigenti. Agli organi di governo spetta in particolare:
La definizione dei criteri generali in materia di ausili finanziari a terzi.

2018

Con il varo del T.U. n. 165/2001 (c.d. TUI) è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo da quelli dei dirigenti. Agli organi di governo spetta in particolare:
La definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione.

2017

Con il varo del T.U. n. 165/2001 (c.d. TUI) è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo da quelli dei dirigenti. Agli organi di governo spetta in particolare:
L'individuazione delle risorse umane, materiali ed economico-finanziarie da destinare alle diverse finalità e loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale generale.

2017

Con il varo del T.U. n. 165/2001 (c.d. TUI) è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo da quelli dei dirigenti. Agli organi di governo spetta in particolare:
La definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione.

2017

Con il varo del T.U. n. 165/2001 (c.d. TUI) è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo da quelli dei dirigenti. Agli organi di governo spetta in particolare:
La richiesta di pareri alle autorità amministrative indipendenti ed al Consiglio di Stato.

2017

Con il varo del T.U. n. 165/2001 (c.d. TUI) è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo da quelli dei dirigenti. Agli organi di governo spetta in particolare:
La definizione dei criteri generali in materia di ausili finanziari a terzi.

2017

Con il varo del T.U. n. 165/2001 (c.d. TUI) è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo da quelli dei dirigenti. Agli organi di governo spetta in particolare:
La definizione dei criteri generali in materia di determinazione di tariffe, canoni e analoghi oneri a carico di terzi.

2017

Con il varo del T.U. n. 165/2001 (c.d. TUI) è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo da quelli dei dirigenti. Agli organi di governo spetta in particolare:
Le decisioni in materia di atti normativi e l'adozione dei relativi atti di indirizzo interpretativo ed applicativo.

2018

Con il varo del T.U. n. 165/2001 (c.d. TUI) è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo da quelli dei dirigenti. Agli organi di governo spetta in particolare:

L'individuazione delle risorse umane, materiali ed economico-finanziarie da destinare alle diverse finalità e loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale generale

2018

Con il varo del T.U. n. 165/2001 (c.d. TUI) è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo da quelli dei dirigenti. Agli organi di governo spetta in particolare:

La definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione

2018

Con il varo del T.U. n. 165/2001 (c.d. TUI) è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo da quelli dei dirigenti. Agli organi di governo spetta in particolare:

La richiesta di pareri alle autorità amministrative indipendenti ed al Consiglio di Stato

2018

Con il varo del T.U. n. 165/2001 (c.d. TUI) è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo da quelli dei dirigenti. Agli organi di governo spetta in particolare:

La definizione dei criteri generali in materia di ausili finanziari a terzi

2018

Con il varo del T.U. n. 165/2001 (c.d. TUI) è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo da quelli dei dirigenti. Agli organi di governo spetta in particolare:

La definizione dei criteri generali in materia di determinazione di tariffe, canoni e analoghi oneri a carico di terzi.

2018

Con il varo del T.U. n. 165/2001 (c.d. TUI) è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo da quelli dei dirigenti. Agli organi di governo spetta in particolare:

Le decisioni in materia di atti normativi e l'adozione dei relativi atti di indirizzo interpretativo ed applicativo.

2018

Con il varo del T.U. n. 165/2001 (c.d. TUI) è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo da quelli dei dirigenti. Agli organi di governo spetta in particolare:

La definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione.

2018

Con il varo del T.U. n. 165/2001 (c.d. TUI) è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo da quelli dei dirigenti. Agli organi di governo spetta in particolare:

L'individuazione delle risorse umane, materiali ed economico-finanziarie da destinare alle diverse finalità e loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale generale.

2018

Con il varo del T.U. n. 165/2001 (c.d. TUI) è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo da quelli dei dirigenti. Agli organi di governo spetta in particolare:

La definizione dei criteri generali in materia di determinazione di tariffe, canoni e analoghi oneri a carico di terzi.

2018

Con il varo del T.U. n. 165/2001 (c.d. TUI) è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo da quelli dei dirigenti. Agli organi di governo spetta in particolare:

La richiesta di pareri alle autorità amministrative indipendenti ed al Consiglio di Stato.

2018

Con il varo del T.U. n. 165/2001 (c.d. TUIPI) è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo da quelli dei dirigenti. Agli organi di governo spetta in particolare:

La definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione.

2018

Con il varo del T.U. n. 165/2001 (c.d. TUIPI) è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo da quelli dei dirigenti. Agli organi di governo spetta in particolare:

L'individuazione delle risorse umane, materiali ed economico-finanziarie da destinare alle diverse finalità e loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale generale.

2018

Con il varo del T.U. n. 165/2001 (c.d. TUIPI) è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo da quelli dei dirigenti. Agli organi di governo spetta in particolare:

La definizione dei criteri generali in materia di ausili finanziari a terzi.

2018

Con il varo del T.U. n. 165/2001 (c.d. TUIPI) è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo da quelli dei dirigenti. Ai dirigenti spetta in particolare:

L'organizzazione delle risorse strumentali.

2018

Con il varo del T.U. n. 165/2001 (c.d. TUIPI) è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo da quelli dei dirigenti. Ai dirigenti spetta in particolare:

L'adozione di atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'ente verso l'esterno.

2017

Con il varo del T.U. n. 165/2001 (c.d. TUIPI) è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo da quelli dei dirigenti. Ai dirigenti spetta in particolare:

L'organizzazione delle risorse di controllo.

2017

Con il varo del T.U. n. 165/2001 (c.d. TUIPI) è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo da quelli dei dirigenti. Ai dirigenti spetta in particolare:

La gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa mediante autonomi poteri di spesa.

2017

Con il varo del T.U. n. 165/2001 (c.d. TUIPI) è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo da quelli dei dirigenti. Ai dirigenti spetta in particolare:

L'adozione di atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'ente verso l'esterno.

2017

Con il varo del T.U. n. 165/2001 (c.d. TUIPI) è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo da quelli dei dirigenti. Ai dirigenti spetta in particolare:

L'organizzazione delle risorse strumentali.

2018

Con il varo del T.U. n. 165/2001 (c.d. TUIPI) è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo da quelli dei dirigenti. Ai dirigenti spetta in particolare:

L'organizzazione delle risorse di controllo

2018

Con il varo del T.U. n. 165/2001 (c.d. TUIPI) è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo da quelli dei dirigenti. Ai dirigenti spetta in particolare:

L'organizzazione delle risorse strumentali.

2018

Con il varo del T.U. n. 165/2001 (c.d. TUPI) è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo da quelli dei dirigenti. Ai dirigenti spetta in particolare:

La gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa mediante autonomi poteri di spesa.

2018

Con il varo del T.U. n. 165/2001 (c.d. TUPI) è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo da quelli dei dirigenti. Ai dirigenti spetta in particolare:

L'adozione di atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'ente verso l'esterno.

2018

Con il varo del T.U. n. 165/2001 (c.d. TUPI) è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo da quelli dei dirigenti. Ai dirigenti spetta in particolare:

L'organizzazione delle risorse di controllo.

2018

Con il varo del T.U. n. 165/2001 (c.d. TUPI) è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo da quelli dei dirigenti. Ai dirigenti spetta in particolare:

L'adozione di atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'ente verso l'esterno.

2018

Con il varo del T.U. n. 165/2001 (c.d. TUPI) è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo da quelli dei dirigenti. Ai dirigenti spetta in particolare:

L'organizzazione delle risorse strumentali.

2017_seconda versione

Con l'emanazione del D.Lgs. n. 165/2001 è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo, da un lato, da quelli dei dirigenti, dall'altro. In particolare ai dirigenti spetta (art. 4):

L'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi quelli che impegnano l'amministrazione verso l'esterno.

2017_seconda versione

Con l'emanazione del D.Lgs. n. 165/2001 è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo, da un lato, da quelli dei dirigenti, dall'altro. In particolare ai dirigenti spetta (art. 4):

La gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo.

2017_seconda versione

Con l'emanazione del D.Lgs. n. 165/2001 è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo, da un lato, da quelli dei dirigenti, dall'altro. In particolare ai dirigenti spetta (art. 4):

La gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di organizzazione delle risorse strumentali e di controllo.

2017_seconda versione

Con l'emanazione del D.Lgs. n. 165/2001 è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo, da un lato, da quelli dei dirigenti, dall'altro. In particolare ai dirigenti spetta (art. 4):

La gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo.

2017_seconda versione

Con l'emanazione del D.Lgs. n. 165/2001 è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo, da un lato, da quelli dei dirigenti, dall'altro. In particolare gli organi di governo (art. 4):

Definiscono, tra l'altro, le priorità e le direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione.

2017_seconda versione

Con l'emanazione del D.Lgs. n. 165/2001 è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo, da un lato, da quelli dei dirigenti, dall'altro. In particolare gli organi di governo (art. 4):

Definiscono, tra l'altro, i piani, i programmi e le direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione.

2017_seconda versione

Con l'emanazione del D.Lgs. n. 165/2001 è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo, da un lato, da quelli dei dirigenti, dall'altro. In particolare gli organi di governo (art. 4):
Definiscono, tra l'altro, gli obiettivi e i programmi per l'azione amministrativa e per la gestione.

2017_seconda versione

Con l'emanazione del D.Lgs. n. 165/2001 è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo, da un lato, da quelli dei dirigenti, dall'altro. In particolare gli organi di governo (art. 4):
Individuano le risorse umane, materiali ed economico-finanziarie da destinare alle diverse finalità e la loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale generale.

2017_seconda versione

Con l'emanazione del D.Lgs. n. 165/2001 è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo, da un lato, da quelli dei dirigenti, dall'altro. In particolare gli organi di governo (art. 4):
Esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo.

2017_seconda versione

Con l'emanazione del D.Lgs. n. 165/2001 è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo, da un lato, da quelli dei dirigenti, dall'altro. In particolare gli organi di governo (art. 4):
Definiscono gli obiettivi e i programmi da attuare ed adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni.

2017_seconda versione

Con l'emanazione del D.Lgs. n. 165/2001 è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo, da un lato, da quelli dei dirigenti, dall'altro. In particolare gli organi di governo (art. 4):
Verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti.

2017_seconda versione

Con l'emanazione del D.Lgs. n. 165/2001 è stato possibile distinguere nettamente i poteri degli organi di governo, da un lato, da quelli dei dirigenti, dall'altro. In particolare gli organi di governo (art. 4):
Definiscono, tra l'altro, gli obiettivi e le direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione.

2018

Con quale atto viene esplicitato il potere di spesa riconosciuto alla dirigenza dal decreto legislativo n. 165/2001 ?
La determinazione di spesa

2018

Con riferimento a quanto prevede il D.Lgs. n. 165/2001, la contrattazione collettiva può istituire procedure di impugnazione dei provvedimenti disciplinari?
No, salva la facoltà di disciplinare mediante i contratti collettivi procedure di conciliazione non obbligatoria.

2018

Con riferimento a quanto prevede il D.Lgs. n. 165/2001, la contrattazione collettiva può istituire procedure di impugnazione dei provvedimenti disciplinari?
No, salva la facoltà di disciplinare mediante i contratti collettivi procedure di conciliazione non obbligatoria.

2017

Con riferimento a quanto prevede l'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 i compensi derivati da attività di formazione diretta ai dipendenti della pubblica amministrazione nonché di docenza e di ricerca scientifica costituiscono incompatibilità?
No, non costituiscono incompatibilità.

2018

Con riferimento a quanto prevede l'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 i compensi derivati da incarichi conferiti dalle organizzazioni sindacali a dipendenti presso le stesse distaccati o in aspettativa non retribuita costituiscono incompatibilità?
No, non costituiscono incompatibilità

2017

Con riferimento ai permessi sindacali (art. 50 D.Lgs. n. 165/2001) cosa sono tenute a fornire le P.A. alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica?

Il numero complessivo ed i nominativi dei beneficiari dei permessi sindacali.

2018

Con riferimento al Codice di comportamento dei dipendenti, cosa stabilisce il comma 1, art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001?

Che il Governo definisce un codice di comportamento al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico.

2018

Con riferimento al Codice di comportamento dei dipendenti, cosa stabilisce il comma 1, art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001?

Che il Governo definisce un codice di comportamento al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico.

2018

Con riferimento al Codice di comportamento dei dipendenti, cosa stabilisce il comma 1, art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001?

Che il Governo definisce un codice di comportamento al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico.

2018

Con riferimento al Codice di comportamento dei dipendenti, cosa stabilisce il comma 2, art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001?

Che il codice è pubblicato nella Gazzetta ufficiale.

2018

Con riferimento al Codice di comportamento dei dipendenti, cosa stabilisce il comma 3, art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001?

Che la violazione dei doveri contenuti nel codice di comportamento, compresi quelli relativi all'attuazione del Piano di prevenzione della corruzione, è fonte di responsabilità disciplinare.

2018

Con riferimento al Codice di comportamento dei dipendenti, cosa stabilisce il comma 3, art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001?

Che la violazione dei doveri contenuti nel codice di comportamento, compresi quelli relativi all'attuazione del Piano di prevenzione della corruzione, è fonte di responsabilità disciplinare.

2018

Con riferimento al Codice di comportamento dei dipendenti, cosa stabilisce il comma 6, art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001?

Sull'applicazione dei codici di cui al presente articolo vigilano i dirigenti responsabili di ciascuna struttura, le strutture di controllo interno e gli uffici di disciplina.

2018

Con riferimento al Codice di comportamento dei dipendenti, cosa stabilisce il comma 6, art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001?

Sull'applicazione dei codici di cui al presente articolo vigilano i dirigenti responsabili di ciascuna struttura, le strutture di controllo interno e gli uffici di disciplina.

2018

Con riferimento al Codice di comportamento dei dipendenti, cosa stabilisce il comma 6, art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001?

Sull'applicazione dei codici di cui al presente articolo vigilano i dirigenti responsabili di ciascuna struttura, le strutture di controllo interno e gli uffici di disciplina.

2018

Con riferimento al Codice di comportamento dei dipendenti, cosa stabilisce il comma 7, art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001?

Che le pubbliche amministrazioni verificano annualmente lo stato di applicazione dei codici e organizzano attività di formazione del personale per la conoscenza e la corretta applicazione degli stessi.

2018

Con riferimento al Codice di comportamento dei dipendenti, cosa stabilisce il comma 7, art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001?

Che le pubbliche amministrazioni verificano annualmente lo stato di applicazione dei codici e organizzano attività di formazione del personale per la conoscenza e la corretta applicazione degli stessi.

2018

Con riferimento al Codice di comportamento dei dipendenti, cosa stabilisce il comma 7, art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001?

Che le pubbliche amministrazioni verificano annualmente lo stato di applicazione dei codici e organizzano attività di formazione del personale per la conoscenza e la corretta applicazione degli stessi.

2017

Con riferimento al collocamento in disponibilità, a norma di quanto dispone l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 i periodi di godimento dell'indennità integrativa speciale, sono riconosciuti ai fini della determinazione dei requisiti di accesso alla pensione e della misura della stessa?

Sì, i periodi di godimento dell'indennità sono riconosciuti ai fini della determinazione dei requisiti di accesso alla pensione e della misura della stessa. È riconosciuto altresì il diritto all'assegno per il nucleo familiare.

2017

Con riferimento al passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse cosa dispone l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001?

Che salvo diversa previsione, a seguito dell'iscrizione nel ruolo dell'amministrazione di destinazione, al dipendente trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto della stessa amministrazione.

2018

Con riferimento al passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse cosa dispone l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001?

Che in ogni caso sono nulli gli accordi, gli atti o le clausole dei contratti collettivi volti ad eludere l'applicazione del principio del previo esperimento di mobilità rispetto al reclutamento di nuovo personale

2018

Con riferimento al passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse cosa dispone l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001?

Che salvo diversa previsione, a seguito dell'iscrizione nel ruolo dell'amministrazione di destinazione, al dipendente trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto della stessa amministrazione

2017

Con riferimento al passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse cosa dispone l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001?

Che in ogni caso sono nulli gli accordi, gli atti o le clausole dei contratti collettivi volti ad eludere l'applicazione del principio del previo esperimento di mobilità rispetto al reclutamento di nuovo personale.

2015

Con riferimento al passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, l'art. 30 del d.lgs. 165/2001 dispone che:

Il trasferimento è disposto previo assenso dell'amministrazione di appartenenza.

2018

Con riferimento al rapporto di lavoro nelle pubbliche amministrazioni, possono essere conferiti incarichi di direzione di strutture deputate alla gestione del personale a soggetti che abbiano rivestito cariche in partiti politici (art. 53 D.Lgs. n. 165/2001)?

Sì, se sono trascorsi più di 2 anni dalla cessazione dalle cariche.

2018

Con riferimento al rapporto di lavoro nelle pubbliche amministrazioni, possono essere conferiti incarichi di direzione di strutture deputate alla gestione del personale a soggetti che abbiano rivestito cariche in partiti politici (art. 53 D.Lgs. n. 165/2001)?

Sì, se sono trascorsi più di 2 anni dalla cessazione dalle cariche.

2018

Con riferimento alla contrattazione collettiva quali documenti devono essere redatti dalle P.A. a corredo di ogni contratto integrativo (art. 40, co. 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001)?

Relazione tecnico-finanziaria e Relazione illustrativa.

2018

Con riferimento alla contrattazione collettiva quali documenti devono essere redatti dalle P.A. a corredo di ogni contratto integrativo (art. 40, co. 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001)?

Relazione tecnico-finanziaria e Relazione illustrativa.

2018

Con riferimento alla contrattazione collettiva, a chi si rivolge il co. 3-sexies, art. 40, D.Lgs. n. 165/2001 quando prevede l'obbligo di redigere una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa a corredo di ogni contratto integrativo?

Pubbliche amministrazioni.

2018

Con riferimento alla contrattazione collettiva, a chi si rivolge il co. 3-sexies, art. 40, D.Lgs. n. 165/2001 quando prevede l'obbligo di redigere una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa a corredo di ogni contratto integrativo?

Pubbliche amministrazioni.

2018

Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:

I contratti collettivi nazionali possono riservare appositi fondi per la riqualificazione professionale del personale trasferito o collocato in disponibilità e per favorire forme di incentivazione alla ricollocazione del personale, in particolare mediante mobilità volontaria.

2018

Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:

Nell'ambito della programmazione triennale del personale le nuove assunzioni a tempo indeterminato sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco.

2018

Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:

La spesa relativa al personale in mobilità grava sul bilancio dell'amministrazione di appartenenza sino al trasferimento ad altra amministrazione, ovvero al raggiungimento del periodo massimo di fruizione dell'indennità.

2017

Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:

Il personale in disponibilità iscritto negli appositi elenchi ha diritto all'indennità per la durata massima di 24 mesi.

2017

Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:

Nell'ambito della programmazione triennale del personale le nuove assunzioni sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco.

2018

Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:

Il personale in disponibilità iscritto negli appositi elenchi ha diritto all'indennità per la durata massima di 24 mesi.

2018

Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:

Nell'ambito della programmazione triennale del personale le nuove assunzioni sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco.

2018

Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:

Il personale in disponibilità iscritto negli appositi elenchi ha diritto all'indennità per la durata massima di 24 mesi.

2018

Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:

Nell'ambito della programmazione triennale del personale le nuove assunzioni a tempo indeterminato sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco.

2018

Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:

La spesa relativa al personale in mobilità grava sul bilancio dell'amministrazione di appartenenza sino al trasferimento ad altra amministrazione, ovvero al raggiungimento del periodo massimo di fruizione dell'indennità.

2018

Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:

I contratti collettivi nazionali possono riservare appositi fondi per la riqualificazione professionale del personale trasferito o collocato in disponibilità e per favorire forme di incentivazione alla ricollocazione del personale, in particolare mediante mobilità volontaria.

2018

Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:

Gli oneri sociali relativi alla retribuzione goduta al momento del collocamento in disponibilità sono corrisposti dall'amministrazione di appartenenza all'ente previdenziale di riferimento per tutto il periodo della disponibilità.

2018

Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:

Il personale in disponibilità è iscritto in appositi elenchi secondo l'ordine cronologico di sospensione del relativo rapporto di lavoro.

2018

Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:

Il personale in disponibilità iscritto negli appositi elenchi ha diritto all'indennità per la durata massima di 24 mesi.

2018

Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:

I contratti collettivi nazionali possono riservare appositi fondi per la riqualificazione professionale del personale trasferito o collocato in disponibilità e per favorire forme di incentivazione alla ricollocazione del personale, in particolare mediante mobilità volontaria.

2018

Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:

La spesa relativa al personale in mobilità grava sul bilancio dell'amministrazione di appartenenza sino al trasferimento ad altra amministrazione, ovvero al raggiungimento del periodo massimo di fruizione dell'indennità.

2018

Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:

Nell'ambito della programmazione triennale del personale le nuove assunzioni a tempo indeterminato sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco.

2018

Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:

Gli oneri sociali relativi alla retribuzione goduta al momento del collocamento in disponibilità sono corrisposti dall'amministrazione di appartenenza all'ente previdenziale di riferimento per tutto il periodo della disponibilità.

2018

Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:

Il personale in disponibilità è iscritto in appositi elenchi secondo l'ordine cronologico di sospensione del relativo rapporto di lavoro.

2018

Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:

I contratti collettivi nazionali possono riservare appositi fondi per la riqualificazione professionale del personale trasferito o collocato in disponibilità e per favorire forme di incentivazione alla ricollocazione del personale, in particolare mediante mobilità volontaria.

2018

Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:

Gli oneri sociali relativi alla retribuzione goduta al momento del collocamento in disponibilità sono corrisposti dall'amministrazione di appartenenza all'ente previdenziale di riferimento per tutto il periodo della disponibilità.

2018

Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:

Il personale in disponibilità è iscritto in appositi elenchi secondo l'ordine cronologico di sospensione del relativo rapporto di lavoro.

2018

Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:

Il personale in disponibilità iscritto negli appositi elenchi ha diritto all'indennità per la durata massima di 24 mesi.

2018

Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:

La spesa relativa al personale in mobilità grava sul bilancio dell'amministrazione di appartenenza sino al trasferimento ad altra amministrazione, ovvero al raggiungimento del periodo massimo di fruizione dell'indennità.

2018

Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:

Nell'ambito della programmazione triennale del personale le nuove assunzioni a tempo indeterminato sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco.

2018

Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:

Sono fatte salve le procedure di cui al D.Lgs. n. 267/2000, relative al collocamento in disponibilità presso gli enti che hanno dichiarato il dissesto.

2018

Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:

I contratti collettivi nazionali possono riservare appositi fondi per la riqualificazione professionale del personale trasferito o collocato in disponibilità e per favorire forme di incentivazione alla ricollocazione del personale, in particolare mediante mobilità volontaria.

2018

Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:

Il personale in disponibilità iscritto negli appositi elenchi ha diritto all'indennità per la durata massima di 24 mesi.

2018

Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:

Il personale in disponibilità è iscritto in appositi elenchi secondo l'ordine cronologico di sospensione del relativo rapporto di lavoro.

2018

Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:

Gli oneri sociali relativi alla retribuzione goduta al momento del collocamento in disponibilità sono corrisposti dall'amministrazione di appartenenza all'ente previdenziale di riferimento per tutto il periodo della disponibilità.

2018

Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:

Nell'ambito della programmazione triennale del personale le nuove assunzioni a tempo indeterminato sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco.

2010

Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:

Sono fatte salve le procedure di cui al D.Lgs. n. 267/2000, relative al collocamento in disponibilità presso gli enti che hanno dichiarato il dissesto.

2018

Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:

Sono fatte salve le procedure di cui al D.Lgs. n. 267/2000, relative al collocamento in disponibilità presso gli enti che hannodichiarato il dissesto.

2018

Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:

Sono fatte salve le procedure di cui al D.Lgs. n. 267/2000, relative al collocamento in disponibilità presso gli enti che hanno dichiarato il dissesto.

2018

Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:

La spesa relativa al personale in mobilità grava sul bilancio dell'amministrazione di appartenenza sino al trasferimento ad altra amministrazione, ovvero al raggiungimento del periodo massimo di fruizione dell'indennità.

2018

Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:

Nell'ambito della programmazione triennale del personale le nuove assunzioni a tempo indeterminato sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco.

2018

Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:

Il personale in disponibilità è iscritto in appositi elenchi secondo l'ordine cronologico di sospensione del relativo rapporto di lavoro.

2018

Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:

Il personale in disponibilità iscritto negli appositi elenchi ha diritto all'indennità per la durata massima di 24 mesi.

2018

Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:

Gli oneri sociali relativi alla retribuzione goduta al momento del collocamento in disponibilità sono corrisposti dall'amministrazione di appartenenza all'ente previdenziale di riferimento per tutto il periodo della disponibilità.

2018

Con riferimento alla gestione del personale in disponibilità, l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone tra l'altro che:

I contratti collettivi nazionali possono riservare appositi fondi per la riqualificazione professionale del personale trasferito o collocato in disponibilità e per favorire forme di incentivazione alla ricollocazione del personale, in particolare mediante mobilità volontaria.

2012

Con riferimento all'art. 55 del D.Lgs. n. 165/2001, la sanzione concordemente determinata all'esito delle procedure di conciliazione non obbligatoria, può essere di specie diversa da quella prevista dalla legge o dal contratto collettivo per l'infrazione per la quale si procede?

No, e non è soggetta ad impugnazione.

2017_seconda versione

Con riferimento all'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001 (Forme e termini del procedimento disciplinare), quando la competenza è del dirigente responsabile con qualifica dirigenziale entro quanto tempo dalla contestazione dell'addebito deve concludersi il procedimento, con l'atto di archiviazione o di irrogazione della sanzione?

Sessanta giorni.

2012

Con riferimento all'organizzazione amministrativa e in particolare al sistema ministeriale, con l'emanazione del T.U. 165/2001 è stato possibile distinguere nettamente i poteri dei ministri, da un lato, da quelli dei dirigenti, dall'altro. In particolare ai dirigenti spetta (art. 4):

Adottare atti e provvedimenti amministrativi, compresi quelli che impegnano l'amministrazione verso l'esterno.

2012

Con riferimento all'organizzazione amministrativa e in particolare al sistema ministeriale, con l'emanazione del T.U. 165/2001 è stato possibile distinguere nettamente i poteri dei ministri, da un lato, da quelli dei dirigenti, dall'altro. In particolare ai dirigenti spetta (art. 4):

La gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo.

2012

Con riferimento all'organizzazione amministrativa e in particolare al sistema ministeriale, con l'emanazione del T.U. 165/2001 è stato possibile distinguere nettamente i poteri dei ministri, da un lato, da quelli dei dirigenti, dall'altro. In particolare gli organi di governo (art. 4):

Individuano le risorse umane, materiali ed economico-finanziarie da destinare alle diverse finalità e la loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale generale.

2012

Con riferimento all'organizzazione amministrativa e in particolare al sistema ministeriale, con l'emanazione del T.U. 165/2001 è stato possibile distinguere nettamente i poteri dei ministri, da un lato, da quelli dei dirigenti, dall'altro. In particolare gli organi di governo (art. 4):

Verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti.

2010

Con riferimento all'organizzazione amministrativa e in particolare al sistema ministeriale, con l'emanazione del T.U. 165/2001 è stato possibile distinguere nettamente i poteri dei ministri, da un lato, da quelli dei dirigenti, dall'altro. In particolare ai dirigenti spetta (art. 4):

La gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di organizzazione delle risorse umane e strumentali.

2010

Con riferimento all'organizzazione amministrativa e in particolare al sistema ministeriale, con l'emanazione del T.U. 165/2001 è stato possibile distinguere nettamente i poteri dei ministri, da un lato, da quelli dei dirigenti, dall'altro. In particolare ai dirigenti spetta (art. 4):

L'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi quelli che impegnano l'amministrazione verso l'esterno.

2010

Con riferimento all'organizzazione amministrativa e in particolare al sistema ministeriale, con l'emanazione del T.U. 165/2001 è stato possibile distinguere nettamente i poteri dei ministri, da un lato, da quelli dei dirigenti, dall'altro. In particolare gli organi di governo (art. 4):

Verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti.

2018

Conformemente al disposto di cui al co. 2 dell'art. 1 del D.Lgs. n. 165/2001 rientrano nell'ambito di applicazione del suddetto decreto:

Tutte le amministrazioni dello Stato comprese le Regioni, le Province, i Comuni, le Comunità montane, e loro consorzi e associazioni.

2018

Conformemente al disposto di cui al co. 2 dell'art. 1 del D.Lgs. n. 165/2001 rientrano nell'ambito di applicazione del suddetto decreto:

Tutte le amministrazioni dello Stato comprese le Regioni, le Province, i Comuni, le Comunità montane, e loro consorzi e associazioni.

2012

Cosa comporta la violazione dei termini stabiliti dall'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001 per il procedimento disciplinare?

La violazione dei termini stabiliti comporta, per l'amministrazione, la decadenza dall'azione disciplinare ovvero, per il dipendente, l'esercizio del diritto di difesa.

2018

Cosa comporta l'assegnazione del lavoratore a mansioni proprie di una qualifica superiore al di fuori delle ipotesi di cui al comma 2 dell'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001?

È nulla, ma al lavoratore è corrisposta la differenza di trattamento economico con la qualifica superiore. Il dirigente che ha disposto l'assegnazione risponde personalmente del maggiore onere conseguente, se ha agito con dolo o colpa grave.

2018

Cosa comporta l'assegnazione del lavoratore a mansioni proprie di una qualifica superiore al di fuori delle ipotesi di cui al comma 2 dell'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001?

È nulla, ma al lavoratore è corrisposta la differenza di trattamento economico con la qualifica superiore. Il dirigente che ha disposto l'assegnazione risponde personalmente del maggiore onere conseguente, se ha agito con dolo o colpa grave.

2019

Cosa disciplina l'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001?

la mobilità volontaria tra aziende ed enti

2019

Cosa disciplina l'art. 39 del D.lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni"?

disciplina le assunzioni obbligatorie delle categorie protette e tirocinio per portatori di handicap

2019

Cosa disciplina l'art.6 del D.lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni"?

Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche

2018

Cosa dispone il comma 1 bis dell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 sull'incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi?

Il divieto per le amministrazioni di conferire incarichi di direzione di strutture deputate alla gestione del personale a soggetti che rivestano o abbiano rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali o che abbiano avuto negli ultimi due anni rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni.

2018

Cosa dispone il comma 1 bis dell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 sull'incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi?

Il divieto per le amministrazioni di conferire incarichi di direzione di strutture deputate alla gestione del personale a soggetti che rivestano o abbiano rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali o che abbiano avuto negli ultimi due anni rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni.

2012

Cosa dispone l'art. 30 del Testo unico sul pubblico impiego (D.Lgs. n. 165/2001) con riferimento al passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse?

Che il trasferimento è disposto previo parere favorevole dei dirigenti responsabili dei servizi e degli uffici cui il personale è o sarà assegnato.

2018

Cosa dispone l'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 con riferimento all'accesso ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche dei cittadini degli Stati membri dell'UE e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente?

Che possono accedere ai posti di lavoro che non implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero non attengono alla tutela dell'interesse nazionale.

2018

Cosa dispone l'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 con riferimento all'accesso ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche dei cittadini degli Stati membri dell'UE e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente?

Che possono accedere ai posti di lavoro che non implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero non attengono alla tutela dell'interesse nazionale.

2018

Cosa dispone l'art. 55-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, con riferimento alla responsabilità civile eventualmente configurabile a carico del dirigente in relazione a profili di illiceità nelle determinazioni concernenti lo svolgimento del procedimento disciplinare?

Che è limitata ai casi di dolo o colpa grave.

2018

Cosa dispone l'art. 55-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, con riferimento alla responsabilità civile eventualmente configurabile a carico del dirigente in relazione a profili di illiceità nelle determinazioni concernenti lo svolgimento del procedimento disciplinare?

Che è limitata ai casi di dolo o colpa grave.

2013

Cosa garantiscono le pubbliche amministrazioni, in base a quanto riportato dal d.lgs. 165/2001, nello svolgimento dell'attività didattica, scientifica e di ricerca?

La libertà di insegnamento e l'autonomia professionale.

2010/2011

Cosa ha previsto l'art. 55-nonies del D.Lgs. n. 165/2001, introdotto dal D.Lgs. n. 150/2009?

L'identificazione del personale delle P.A. a contatto con il pubblico.

2019

Cosa norma l'art.10 del D.lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni"?

Trasparenza delle amministrazioni pubbliche

2019

Cosa norma l'art.5 comma 2 del DPR 62/2013,"Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici"?

che il pubblico dipendente non può costringere altri dipendenti ad aderire ad associazioni od organizzazioni, ne' esercita pressioni a tale fine, promettendo vantaggi o prospettando svantaggi di carriera

2012

Cosa prevede il Testo unico sul pubblico impiego (D.Lgs. n. 165/2001) con riferimento alla pubblicità del codice disciplinare?

La pubblicazione sul sito istituzionale della p.a., con l'indicazione delle infrazioni e delle relative sanzioni.

2018

Cosa prevede l'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 (Disciplina delle mansioni) qualora l'utilizzazione del dipendente per mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore, sia stata disposta per sopperire a vacanze di posti in organico?

Che, immediatamente, e comunque nel termine massimo di novanta giorni dalla data in cui il dipendente è assegnato alle predette mansioni, devono essere avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti.

2018

Cosa prevede l'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 (Disciplina delle mansioni) qualora l'utilizzazione del dipendente permansioni proprie della qualifica immediatamente superiore, sia stata disposta per sopperire a vacanze di posti in organico?

Che, immediatamente, e comunque nel termine massimo di novanta giorni dalla data in cui il dipendente è assegnato alle predette mansioni, devono essere avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti.

2012

Cosa prevede l'art. 6-bis del D.Lgs. n. 165/2001 con riferimento alle misure in materia di organizzazione e razionalizzazione della spesa per il funzionamento delle p.a.?

Le p.a. sono autorizzate, nel rispetto dei principi di concorrenza e di trasparenza, ad acquistare sul mercato i servizi, originariamente prodotti al proprio interno, a condizione di ottenere conseguenti economie di gestione e di adottare le necessarie misure in materia di personale e di dotazione organica.

2019

Cosa spetta, all'Organo di governo, secondo quanto sancito dall'art.4 del D.Lgs. 165/2001?

La definizione dei criteri generali in materia di ausili finanziari a terzi e di determinazione di tariffe, canoni e analoghi oneri a carico di terzi

2019

Cosa succede, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 165/2001, quando insorgono controversie sull'interpretazione dei contratti collettivi?

Le parti che li hanno sottoscritti si incontrano per definire consensualmente il significato delle clausole controverse.

2019

Così come riportato anche nel "Testo unico sul pubblico impiego" (d.lgs. N.165/2001), cosa disciplina la contrattazione collettiva?

Il rapporto di lavoro e le relazioni sindacali

2019

Così come riportato anche nel "Testo unico sul pubblico impiego" (d.lgs. N.165/2001), la contrattazione collettiva disciplina:

la struttura contrattuale, i rapporti tra i diversi livelli e la durata dei contratti collettivi nazionali e integrativi

2019

'Costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica e dell'attribuzione dei posti riservati nei concorsi per l'accesso all'area superiore', secondo l'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs.165/2001, la valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno:

Tre anni

2017

Da cosa è regolato il rapporto di pubblico impiego?

Da norme del Codice Civile, dalla Costituzione e da leggi speciali, fatte salve le diverse disposizioni contenute nel D. Lgs 165/2001

2009

Da quale delle seguenti fonti normative che disciplinano il rapporto di pubblico impiego, si può ricavare il cosiddetto principio della separazione di poteri tra organo politico e dirigenza?

Dal Decreto Legislativo n. 165/2001

2017

Da quale delle seguenti fonti normative che disciplinano il rapporto di pubblico impiego, si può ricavare il cosiddetto principio della separazione di poteri tra organo politico e dirigenza?

Dal D. Lgs. n. 165/2001

2018

Da quale Ente è quantificato, come da D. Lgs. 165/2001, l'onere che deriva dalla contrattazione collettiva nazionale a carico del bilancio dello Stato?

Dal Ministero dell'Economia e delle Finanze

2019

Da quanto disposto nell'art. 12 del "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici" (DPR n. 62/2013), dall'astensione a esprimere dichiarazioni pubbliche offensive nei confronti dell'amministrazione nei confronti del dipendente, non rientra:

il diritto di esprimere valutazioni e diffondere informazioni a tutela dei diritti sindacali

2018

Dalla data del collocamento in disponibilità del dipendente, a norma del disposto di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001:

Il lavoratore ha diritto ad una indennità pari all'80% dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale, con esclusione di qualsiasi altro emolumento retributivo comunque denominato, per la durata massima di 24 mesi.

2018

Dalla data del collocamento in disponibilità del dipendente, a norma del disposto di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001:

Restano sospese tutte le obbligazioni inerenti al rapporto di lavoro.

2018

Dalla data del collocamento in disponibilità del dipendente, a norma del disposto di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001:

Il lavoratore ha diritto ad una indennità pari all'80% dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale, con esclusione di qualsiasi altro emolumento retributivo comunque denominato, per la durata massima di 24 mesi.

2018

Dalla data del collocamento in disponibilità del dipendente, a norma del disposto di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001:

Restano sospese tutte le obbligazioni inerenti al rapporto di lavoro.

2018

Dalla data del collocamento in disponibilità del dipendente, a norma del disposto di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001:

Il lavoratore ha diritto ad una indennità pari all'80% dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale, con esclusione di qualsiasi altro emolumento retributivo comunque denominato, per la durata massima di 24 mesi.

2018

Dalla data del collocamento in disponibilità del dipendente, a norma del disposto di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001:

Restano sospese tutte le obbligazioni inerenti al rapporto di lavoro.

2018

Dalla data del collocamento in disponibilità del dipendente, a norma del disposto di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001:

Il lavoratore ha diritto ad una indennità pari all'80% dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale, con esclusione di qualsiasi altro emolumento retributivo comunque denominato, per la durata massima di 24 mesi.

2018

Dalla data del collocamento in disponibilità del dipendente, a norma del disposto di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001:

Restano sospese tutte le obbligazioni inerenti al rapporto di lavoro.

2018

Dalla data del collocamento in disponibilità del dipendente, a norma del disposto di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001:

Il lavoratore ha diritto ad una indennità pari all'80% dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale, con esclusione di qualsiasi altro emolumento retributivo comunque denominato, per la durata massima di 24 mesi.

2018

Dalla data del collocamento in disponibilità del dipendente, a norma del disposto di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001:

Restano sospese tutte le obbligazioni inerenti al rapporto di lavoro.

2018

dalla data di collocamento in disponibilità del dipendente, ai sensi dell'art.33 d.lgs.165/2001:

Restano sospese tutte le obbligazioni inerenti il rapporto di lavoro

2018

dalla data di collocamento in disponibilità del dipendente, ai sensi dell'art.33 d.lgs.165/2001:

Restano sospese tutte le obbligazioni inerenti il rapporto di lavoro

2018

dalla data di collocamento in disponibilità, ai sensi dell'art. 33 comma 8, d.lgs 165/2001, il lavoratore ha diritto:

All'80% dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale

2018

dalla data di collocamento in disponibilità, ai sensi dell'art. 33 comma 8, d.lgs 165/2001, il lavoratore ha diritto:

All'80% dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale

2019

Decorsi i 90 giorni dal voto sulla fiducia al Governo, ai sensi del D.Lgs.165/2001 art.19, cessano:

Gli incarichi di funzione dirigenziale previsti dal comma 3 del medesimo articolo

2014/prova preliminare

Degli incarichi di direzione degli uffici di livello dirigenziale generale, ai sensi dell'art. 19 del D.lvo 165/01 e successive modifiche, è necessaria la comunicazione al Senato della Repubblica e alla Camera dei Deputati?
Sì

2018

Determinano incompatibilità a norma dell'articolo 53 del d.lgs. 165/2001 i compensi che il pubblico dipendente percepisce dall'utilizzazione economica di opere dell'ingegno e di invenzioni industriali di cui sia autore o inventore?

No, non la determinano

2019

Di chi può avvalersi la Corte dei conti, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 165/2001, al fine verificare periodicamente gli andamenti della spesa per il personale delle Pubbliche Amministrazioni?

Oltre che dei servizi di controllo interno o nuclei di valutazione anche di esperti designati a sua richiesta da Amministrazioni ed Enti Pubblici.

2007

Dinanzi a quale organo il dipendente della P.A., ai sensi dell'art. 55 del D.Lgs. n. 165/2001, può impugnare la sanzione disciplinare che gli è stata comminata?

Dinanzi al collegio arbitrale di disciplina dell'amministrazione alle dipendenze della quale presta servizio.

2019

Disciplinando che le progressioni fra le aree avvengono tramite concorso pubblico, l'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. 165/2001, stabilisce che l'Amministrazione nei confronti del personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno:

Ha la possibilità di destinare una riserva di posti comunque non superiore al 50% di quelli messi a concorso

2012

Dispone il D.Lgs. 165/2001 che le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro del personale delle amministrazioni pubbliche sono assunte dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro. A quale dei seguenti soggetti si riferisce la legge con il termine "organi preposti alla gestione"?

Ai dirigenti.

2010/2011

Dispone il D.Lgs. 165/2001 che le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro del personale sono assunte dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro. A quale dei seguenti soggetti si riferisce la legge con il termine "organi preposti alla gestione"?

Dirigenti.

2005

Dispone il D.Lgs. 165/2001 che le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro del personale sono assunte dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro. A quale dei seguenti soggetti si riferisce la legge con il termine "organi preposti alla gestione"?

Dirigenti amministrativi.

2018

Dispone il d.lgs. 165/2001 che lo Statuto dei lavoratori si applichi alle Pubbliche Amministrazioni:

a prescindere dal numero di dipendenti

2017

Dispone il D.Lgs. 165/2001 che nella P.A. il lavoratore può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore, nel caso di sostituzione di assente con diritto alla conservazione del posto:

Per la durata dell'assenza.

2017

Dispone il D.Lgs. 165/2001 che nella P.A. il lavoratore può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore, nel caso di vacanza di posto in organico, per non più di sei mesi. Tale periodo può essere prorogato?

Sì, fino a dodici mesi qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti.

2005

Dispone il D.Lgs. 165/2001 che nella P.A. il lavoratore può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore, tra l'altro,

Nel caso di vacanza di posto in organico, per non più di sei mesi, prorogabili fino a dodici qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti.

2012

Dispone il D.Lgs. 165/2001 che nella P.A. il lavoratore può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore, tra l'altro,...

nel caso di vacanza di posto in organico, per non più di sei mesi, prorogabili fino a dodici qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti.

2011/2012

Dispone il D.Lgs. 165/2001 che nella P.A. il lavoratore può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore, tra l'altro,...

Nel caso di vacanza di posto in organico, per non più di sei mesi, prorogabili fino a dodici qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti.

2013

Dispone il D.Lgs. 165/2001 che nella P.A. il lavoratore può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore, tra l'altro,...

Nel caso di vacanza di posto in organico, per non più di sei mesi, prorogabili fino a dodici qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti.

2018

Dispone il D.Lgs. 165/2001 che nella P.A. il lavoratore può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore, nel caso di sostituzione di assente con diritto alla conservazione del posto:

Per la durata dell'assenza.

2012

Dispone il D.Lgs. 165/2001 che nella P.A. il lavoratore può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore, tra l'altro,...

nel caso di vacanza di posto in organico, per non più di sei mesi, prorogabili fino a dodici qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti.

2012

Dispone il D.Lgs. n. 165/2001 che ai dirigenti delle amministrazioni pubbliche spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno. Tali attribuzioni possono essere derogate?

Sì, ma soltanto ed espressamente ad opera di specifiche disposizioni legislative.

2018

Dispone il D.Lgs. n. 165/2001 che il C.C.N.L. definisce, tra l'altro, secondo criteri obiettivi di misurazione, trattamenti economici accessori collegati alla produttività collettiva tenendo conto dell'apporto di ciascun dipendente. Chi valuta l'apporto partecipativo di ciascun dipendente?

I dirigenti di settore

2013

Dispone il D.Lgs. n. 165/2001 che il Ministro....

Non può avocare a sé provvedimenti o atti di competenza dei dirigenti.

2012

Dispone il D.Lgs. n. 165/2001 che la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità di cui all'art. 1 del suddetto decreto...

Previo verifica degli effettivi fabbisogni e previa consultazione delle organizzazioni sindacali rappresentative.

2013

Dispone il D.Lgs. n. 165/2001 che le P.A. possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre P.A., che facciano domanda di trasferimento. Il trasferimento....

È disposto previo parere favorevole dei dirigenti responsabili dei servizi e degli uffici cui il personale è o sarà assegnato.

2011/2012

Dispone il D.Lgs. n. 165/2001 che le P.A. possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre P.A., che facciano domanda di trasferimento. Il trasferimento....

E' disposto previo parere favorevole dei dirigenti responsabili dei servizi e degli uffici cui il personale è o sarà assegnato.

2012

Dispone il D.Lgs. n. 165/2001 che le P.A. possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti in servizio presso altre P.A., che facciano domanda di trasferimento (passaggio diretto). Il trasferimento...

Avviene tra dipendenti appartenenti alla stessa qualifica.

2011/2012

Dispone il D.Lgs. n. 165/2001 che nella P.A. l'esercizio di fatto di mansioni superiori a quelle della qualifica di appartenenza....

Non ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore o dell'assegnazione di incarichi di direzione.

2005

Dispone il D.Lgs. n.165/2001 che le P.A. possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre P.A., che facciano domanda di trasferimento. Il trasferimento

É disposto previo consenso dell'amministrazione di appartenenza.

2005

Dispone il D.Lgs. n.165/2001 che le P.A. possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti in servizio presso altre P.A., che facciano domanda di trasferimento (passaggio diretto). Il trasferimento

Avviene tra dipendenti appartenenti alla stessa qualifica.

2005

Dispone il novellato comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 che le P.A. possono conferire incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa ad esperti di provata competenza. Per procedere al conferimento le P.A. devono accertare l'impossibilità oggettiva di utilizzare risorse umane disponibili alloro interno?

Si, preliminarmente.

2005

Dispone il novellato comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 che per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le P.A. possono conferire incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa ad esperti di provata competenza. Per procedere al conferimento le P.A. devono predeterminare durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione?

Si, preventivamente.

2005

Dispone il novellato comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 che per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le P.A. possono conferire incarichi individuali. Per procedere al conferimento

L'esigenza deve essere di natura temporanea e richiedere prestazioni altamente qualificate.

2018

Dispone il novellato comma 6 dell'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001 che le P.A. possono conferire incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa ad esperti di particolare e comprovata specializzazione universitaria. Per procedere al conferimento le P.A. devono accertare l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al loro interno?

Si, preliminarmente

2018

Dispone il novellato comma 6 dell'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001 che per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le P.A. possono conferire incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa ad esperti di particolare e comprovata specializzazione universitaria. Per procedere al conferimento le P.A. devono predeterminare durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione?

Sì, preventivamente

2012

Dispone il Testo unico sul pubblico impiego (D.Lgs. n. 165/2001) che con il collocamento in disponibilità il lavoratore ha diritto ad una indennità pari all'80% dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale, con esclusione di qualsiasi altro emolumento retributivo comunque denominato, per quale durata massima?

24 mesi.

2012

Dispone il Testo unico sul pubblico impiego (D.Lgs. n. 165/2001) che il trattamento economico fondamentale ed accessorio è definito:

Dai contratti collettivi.

2012

Dispone il Testo unico sul pubblico impiego (D.Lgs. n. 165/2001) che l'assunzione di personale avviene con contratto individuale di lavoro:

Tramite procedure selettive ovvero mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento.

2012

Dispone il Testo unico sul pubblico impiego (D.Lgs. n. 165/2001) che l'assunzione di personale avviene mediante procedure selettive pubbliche, in attuazione di quale articolo della Costituzione?

Art. 97.

2012

Dispone il Testo unico sul pubblico impiego (D.Lgs. n. 165/2001) che le assunzioni obbligatorie dei soggetti di cui alla legge n. 68/1999 avvengono:

Per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento.

2016

Dispone il D.Lgs. 165/2001 che nella P.A. il lavoratore può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore, tra l'altro,....

nel caso di vacanza di posto in organico, per non più di sei mesi, prorogabili fino a dodici qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti.

2016

Dispone il D.Lgs. n. 165/2001 che ai dirigenti delle Amministrazioni Pubbliche spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno. Tali attribuzioni possono essere derogate?

Sì, ma soltanto ed espressamente ad opera di specifiche disposizioni legislative.

2018

dispone l'art. 55 d.lgs. 165/2001 che le norme fino all'art. 55 octies, costituiscono:

Norme imperative

2007

Dispone l'art 53 del D.Lgs. n. 165/2001 che fatte salve le deroghe di cui all'art. 23-bis del D.Lgs. n. 165/2001 nonché quelle per i rapporti di lavoro a tempo parziale, resta ferma per tutti i dipendenti pubblici la disciplina delle incompatibilità dettata dagli art. 60 e seguenti del T.U. n. 3/1957. Indicare quale tra le seguenti affermazioni in materia risulta essere corretta.

Decorsi quindici giorni dalla diffida, senza che l'incompatibilità sia cessata, l'impiegato decade dall'impiego.

2012

Dispone l'art. 16 del D.Lgs. n. 165/2001 che i dirigenti di uffici dirigenziali generali...

Adottano gli atti e i provvedimenti amministrativi ed esercitano i poteri di spesa e quelli di acquisizione delle entrate rientranti nella competenza dei propri uffici, salvo quelli delegati ai dirigenti.

2012

Dispone l'art. 16 del D.Lgs. n. 165/2001 che i dirigenti di uffici dirigenziali generali...

Curano i rapporti con gli uffici dell'Unione europea e degli organismi internazionali nelle materie di competenza secondo le specifiche direttive dell'organo di direzione politica, sempreché tali rapporti non siano espressamente affidati ad apposito ufficio o organo.

2012

Dispone l'art. 16 del D.Lgs. n. 165/2001 che i dirigenti di uffici dirigenziali generali...

Curano l'attuazione dei piani, programmi e direttive generali definite dal Ministro e attribuiscono ai dirigenti gli incarichi e la responsabilità di specifici progetti e gestioni.

2012

Dispone l'art. 16 del D.Lgs. n. 165/2001 che i dirigenti di uffici dirigenziali generali... (Fonte: D.Lgs. n. 165/2001, art. 16)

Svolgono le attività di organizzazione e gestione del personale e di gestione dei rapporti sindacali e di lavoro.

2008

Dispone l'art. 16 del D.Lgs. n. 165/2001 che i dirigenti di uffici dirigenziali generali....

Dirigono, coordinano e controllano l'attività dei dirigenti e dei responsabili dei procedimenti amministrativi, anche con potere sostitutivo in caso di inerzia, e propongono l'adozione, nei confronti dei dirigenti, delle misure previste dall'art. 21.

2008

Dispone l'art. 16 del D.Lgs. n. 165/2001 che i dirigenti di uffici dirigenziali generali....

Definiscono gli obiettivi che i dirigenti devono perseguire e attribuiscono le conseguenti risorse umane, finanziarie e materiali.

2008

Dispone l'art. 16 del D.Lgs. n. 165/2001 che i dirigenti di uffici dirigenziali generali....

Curano l'attuazione dei piani, programmi e direttive generali definite dal Ministro e attribuiscono ai dirigenti gli incarichi e la responsabilità di specifici progetti e gestioni.

2008

Dispone l'art. 16 del D.Lgs. n. 165/2001 che i dirigenti di uffici dirigenziali generali....

Adottano gli atti relativi all'organizzazione degli uffici di livello dirigenziale non generale.

2008

Dispone l'art. 16 del D.Lgs. n. 165/2001 che i dirigenti di uffici dirigenziali generali....

Adottano gli atti e i provvedimenti amministrativi ed esercitano i poteri di spesa e quelli di acquisizione delle entrate rientranti nella competenza dei propri uffici, salvo quelli delegati ai dirigenti.

2017

Dispone l'art. 16 del D.Lgs. n. 165/2001 che i dirigenti di uffici dirigenziali generali:

Formulano proposte ed esprimono pareri al Ministro nelle materie di sua competenza.

2012

Dispone l'art. 17 del D.Lgs. n. 165/2001 che i dirigenti, nell'ambito di quanto stabilito dall'art. 4, esercitano, fra gli altri, il seguente compito/potere...

Formulano proposte ed esprimono pareri ai dirigenti degli uffici dirigenziali generali.

2010/2011

Dispone l'art. 17 del D.Lgs. n. 165/2001 che i dirigenti, nell'ambito di quanto stabilito dall'art. 4, esercitano, fra gli altri, il seguente compito/potere...

Dirigono, coordinano e controllano l'attività degli uffici che da essi dipendono e dei responsabili dei procedimenti amministrativi, anche con poteri sostitutivi in caso di inerzia.

2012

Dispone l'art. 17 del D.Lgs. n. 165/2001 che i dirigenti, nell'ambito di quanto stabilito dall'art. 4, esercitano, fra gli altri, il seguente compito/potere....

Provvedono alla gestione del personale e delle risorse finanziarie e strumentali assegnate ai propri uffici.

2009

Dispone l'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001 che gli incarichi di Segretario generale di ministeri e gli incarichi di direzione di strutture articolate al loro interno in uffici dirigenziali generali....

Devono essere comunicati al Senato della Repubblica e alla Camera dei deputati.

2008

Dispone l'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001 che gli incarichi di Segretario generale di ministeri, gli incarichi di direzione di strutture articolate al loro interno in uffici dirigenziali generali e quelli di livello equivalente....

Sono conferiti con decreto del Presidente della Repubblica, previa deliberazione del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro competente.

2008

Dispone l'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001 che gli incarichi di Segretario generale di ministeri, gli incarichi di direzione di strutture articolate al loro interno in uffici dirigenziali generali e quelli di livello equivalente....

Devono essere comunicati al Senato della Repubblica e alla Camera dei Deputati.

2018

Dispone l'art. 22 del D.Lgs. n. 165/2001 che i provvedimenti di cui all'articolo 21, commi 1 e 1-bis, sono adottati sentito il Comitato dei garanti. Come sono nominati i componenti del Comitato?

Con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri.

2018

Dispone l'art. 22 del D.Lgs. n. 165/2001 che i provvedimenti di cui all'articolo 21, commi 1 e 1-bis, sono adottati sentito il Comitato dei garanti. Quanto dura in carica il Comitato?

Dura in carica tre anni.

2018

Dispone l'art. 22 del D.Lgs. n. 165/2001 che i provvedimenti di cui all'articolo 21, commi 1 e 1-bis, sono adottati sentito il Comitato dei garanti. Come sono nominati i componenti del Comitato?

Con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri.

2018

Dispone l'art. 22 del D.Lgs. n. 165/2001 che i provvedimenti di cui all'articolo 21, commi 1 e 1-bis, sono adottati sentito il Comitato dei garanti. Quanto dura in carica il Comitato?

Dura in carica tre anni.

2018

Dispone l'art. 22 del D.Lgs. n. 165/2001 che i provvedimenti di cui all'articolo 21, commi 1 e 1-bis, sono adottati sentito:

Il Comitato dei garanti.

2018

Dispone l'art. 22 del D.Lgs. n. 165/2001 che il parere del Comitato dei garanti deve essere reso entro il termine di quarantacinque giorni dalla richiesta. Decorso inutilmente tale termine:

Si prescinde dal parere.

2018

Dispone l'art. 22 del D.Lgs. n. 165/2001 che il parere del Comitato dei garanti deve essere reso entro il termine di quarantacinque giorni dalla richiesta. Decorso inutilmente tale termine:

Si prescinde dal parere.

2018/2019

Dispone l'art. 30, comma 2-bis, del d.lgs. n. 165 del 2001 che le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico:

Devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1 del medesimo articolo

2017

Dispone l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 (Eccedenze di personale e mobilità collettiva) che le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di personale:

Non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.

2018

Dispone l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 (Eccedenze di personale e mobilità collettiva) che le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di personale:

Non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.

2011

Dispone l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 che è valutabile ai fini della responsabilità per danno erariale:

La mancata individuazione da parte del dirigente responsabile delle eccedenze delle unità di personale.

2018

Dispone l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 che il personale collocato in disponibilità è iscritto in appositi elenchi. Per le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo e per gli enti pubblici non economici nazionali, da chi è formato e gestito l'elenco?

Dipartimento della funzione pubblica.

2018

Dispone l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 che il personale collocato in disponibilità è iscritto in appositi elenchi. Per le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo e per gli enti pubblici non economici nazionali, da chi è formato e gestito l'elenco?

Dipartimento della funzione pubblica.

2007

Dispone l'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 che i vincitori di concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni. Detta disposizione è derogabile dai contratti collettivi ?

No, non è derogabile da contratti o accordi collettivi.

2011/2012

Dispone l'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 che i vincitori di concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni. Detta disposizione è derogabile dai contratti collettivi?

No, non è derogabile da contratti o accordi collettivi.

2012

Dispone l'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 che i vincitori di concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni. Detta disposizione è derogabile?

No, non è derogabile dai contratti collettivi.

2007

Dispone l'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 che i vincitori di concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a...

Cinque anni.

2018

Dispone l'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 che i vincitori di concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a....

Cinque anni

2011

Dispone l'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 che i vincitori di concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a:

Cinque anni.

2018

Dispone l'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 che le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale rimangono vigenti per un termine di 3 anni dalla data di pubblicazione. Restano salvi eventuali periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali?

Sì.

2018

Dispone l'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 che le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale rimangono vigenti per un termine di 3 anni dalla data di pubblicazione. Restano salvi eventuali periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali?

Sì.

2018/2019

Dispone l'art. 35, comma 5-ter del d.lgs. n. 165 del 2001 che le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di:

Tre anni dalla data di pubblicazione, salvo disposizioni normative specifiche

2019

Dispone l'art. 35, comma 5-ter del d.lgs. n. 165/2001 che le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le Amministrazioni Pubbliche rimangono vigenti:

per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione, salvo disposizioni normative specifiche

2018

Dispone l'art. 4 del D.Lgs. n. 165/2001 che ai dirigenti delle amministrazioni pubbliche spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno. Tali attribuzioni possono essere derogate?

Sì, ma soltanto ed espressamente ad opera di specifiche disposizioni legislative.

2018/2019

Dispone l'art. 40, comma 1, del d.lgs. 165 del 2001 che è esclusa dalla contrattazione collettiva:

La materia del conferimento e della revoca degli incarichi dirigenziali

2018/2019

Dispone l'art. 40, comma 2, del d.lgs. n. 165 del 2001 che tramite appositi accordi tra ARAN e Confederazioni rappresentative sono definiti i comparti di contrattazione collettiva nazionale fino ad un massimo di:

Quattro comparti

2019

Dispone l'art. 40, comma 2, del d.lgs. n. 165 del 2001 che, tramite appositi accordi tra ARAN e Confederazioni rappresentative, sono definiti i comparti di contrattazione collettiva nazionale, fino a un massimo di:

quattro comparti

2018/2019

Dispone l'art. 43, comma 1, del d.lgs. 165 del 2001 che l'ARAN ammette alla contrattazione collettiva nazionale le organizzazioni sindacali che abbiano nel comparto o nell'area una rappresentatività non inferiore:

Al 5%, considerando a tal fine la media tra il dato associativo e il dato elettorale

2018

Dispone l'art. 46 del d.lgs. 165 del 2001 che le Pubbliche Amministrazioni, ai fini della contrattazione integrativa:

possono avvalersi dell'assistenza dell'ARAN

2018/2019

Dispone l'art. 46 del d.lgs. n. 165 del 2001 che le pubbliche amministrazioni, ai fini della contrattazione integrativa:

Possono avvalersi dell'assistenza dell'ARAN

2018/2019

Dispone l'art. 46 del d.lgs. n. 165 del 2001 che, agli effetti della contrattazione collettiva nazionale, le pubbliche amministrazioni:

Sono legalmente rappresentate dall'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN)

2011

Dispone l'art. 49 del D.lgs. n. 165/2001 che quando insorgano controversie sull'interpretazione dei contratti collettivi, le parti che li hanno sottoscritti si incontrano per definire consensualmente il significato delle clausole controverse. L'eventuale accordo di interpretazione autentica:

Sostituisce la clausola in questione sin dall'inizio della vigenza del contratto.

2012

Dispone l'art. 5 del D.Lgs. n. 165/2001 (Poteri di organizzazione) che gli organismi di controllo interno verificano periodicamente la rispondenza delle determinazioni organizzative ai principi indicati all'art. 2, comma 1 del suddetto D.Lgs., anche al fine di:

Proporre l'adozione di eventuali interventi correttivi e di fornire elementi per l'adozione delle misure previste nei confronti dei responsabili della gestione.

2018

Dispone l'art. 5 del D.Lgs. n. 165/2001 che gli organismi di controllo interno delle pubbliche amministrazioni verificano periodicamente la rispondenza delle determinazioni organizzative ai principi indicati dalla legge.

Scopo del controllo è, tra l'altro, quello:

Di fornire elementi per l'adozione delle misure previste nei confronti dei responsabili della gestione.

2018

Dispone l'art. 5 del D.Lgs. n. 165/2001 che gli organismi di controllo interno delle pubbliche amministrazioni verificano periodicamente la rispondenza delle determinazioni organizzative ai principi indicati dalla legge.

Scopo del controllo è, tra l'altro, quello di:

Proporre l'adozione di eventuali interventi correttivi.

2018

Dispone l'art. 5 del D.Lgs. n. 165/2001 che gli organismi di controllo interno delle pubbliche amministrazioni verificano periodicamente la rispondenza delle determinazioni organizzative ai principi indicati dalla legge.

Scopo del controllo è, tra l'altro, quello:

Di fornire elementi per l'adozione delle misure previste nei confronti dei responsabili della gestione.

2018

Dispone l'art. 5 del D.Lgs. n. 165/2001 che gli organismi di controllo interno delle pubbliche amministrazioni verificano periodicamente la rispondenza delle determinazioni organizzative ai principi indicati dalla legge.

Scopo del controllo è, tra l'altro, quello di:

Proporre l'adozione di eventuali interventi correttivi.

2018

Dispone l'art. 5 del D.Lgs. n. 165/2001 che gli organismi di controllo interno delle pubbliche amministrazioni verificano periodicamente la rispondenza delle determinazioni organizzative ai principi indicati dalla legge.

Scopo del controllo è, tra l'altro, quello:

Di fornire elementi per l'adozione delle misure previste nei confronti dei responsabili della gestione.

2018

Dispone l'art. 5 del D.Lgs. n. 165/2001 che gli organismi di controllo interno delle pubbliche amministrazioni verificano periodicamente la rispondenza delle determinazioni organizzative ai principi indicati dalla legge.

Scopo del controllo è, tra l'altro, quello di:

Proporre l'adozione di eventuali interventi correttivi.

2018

Dispone l'art. 5 del D.Lgs. n. 165/2001 che gli organismi di controllo interno delle pubbliche amministrazioni verificano periodicamente la rispondenza delle determinazioni organizzative ai principi indicati dalla legge.

Scopo del controllo è, tra l'altro, quello:

Di fornire elementi per l'adozione delle misure previste nei confronti dei responsabili della gestione.

2018

Dispone l'art. 5 del D.Lgs. n. 165/2001 che gli organismi di controllo interno delle pubbliche amministrazioni verificano periodicamente la rispondenza delle determinazioni organizzative ai principi indicati dalla legge.

Scopo del controllo è, tra l'altro, quello di:

Proporre l'adozione di eventuali interventi correttivi.

2018

Dispone l'art. 5 del D.Lgs. n. 165/2001 che gli organismi di controllo interno delle pubbliche amministrazioni verificano periodicamente la rispondenza delle determinazioni organizzative ai principi indicati dalla legge.

Scopo del controllo è, tra l'altro, quello di:

Proporre l'adozione di eventuali interventi correttivi.

2018

Dispone l'art. 5 del D.Lgs. n. 165/2001 che gli organismi di controllo interno delle pubbliche amministrazioni verificano periodicamente la rispondenza delle determinazioni organizzative ai principi indicati dalla legge.

Scopo del controllo è, tra l'altro, quello:

Di fornire elementi per l'adozione delle misure previste nei confronti dei responsabili della gestione.

2018/2019

Dispone l'art. 51 del d.lgs. n. 165 del 2001 che alle pubbliche amministrazioni, la legge 20.5.1970, n. 300 (Statuto dei lavoratori), e successive modifiche e integrazioni, si applica:

A prescindere dal numero dei dipendenti

2018

Dispone l'art. 52 del D.Lgs. 165/2001 che nella P.A. il lavoratore può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore, nel caso di vacanza di posto in organico, per non più di sei mesi. Tale periodo può essere prorogato?

Sì, fino a dodici mesi qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti.

2018

Dispone l'art. 52 del D.Lgs. 165/2001 che nella P.A. il lavoratore può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore, nel caso di vacanza di posto in organico, per non più di sei mesi. Tale periodo può essere prorogato?

Sì, fino a dodici mesi qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti.

2018

Dispone l'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 (Disciplina delle mansioni) che l'esercizio di fatto di mansioni non corrispondenti alla qualifica di appartenenza:

Non ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore o dell'assegnazione di incarichi di direzione.

2018

Dispone l'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 (Disciplina delle mansioni) che l'esercizio di fatto di mansioni non corrispondenti alla qualifica di appartenenza:

Non ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore o dell'assegnazione di incarichi di direzione.

2018

Dispone l'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 (Disciplina delle mansioni) che per obiettive esigenze di servizio il prestatore di lavoro può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore nel caso di sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto:

Con esclusione dell'assenza per ferie, per la durata dell'assenza.

2017

Dispone l'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 (Disciplina delle mansioni) che per obiettive esigenze di servizio il prestatore di lavoro può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore nel caso di vacanza di posto in organico:

Per non più di sei mesi, prorogabili fino a dodici qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti.

2018

Dispone l'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 (Disciplina delle mansioni) che per obiettive esigenze di servizio il prestatore di lavoro può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore nel caso di sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto:

Con esclusione dell'assenza per ferie, per la durata dell'assenza.

2018

Dispone l'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 (Disciplina delle mansioni) che per obiettive esigenze di servizio il prestatore di lavoro può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore nel caso di vacanza di posto inorganico:

Per non più di sei mesi, prorogabili fino a dodici qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti.

2011

Dispone l'art. 52, comma 2, lett. a) del D.Lgs. 165/2001 che nella P.A. il lavoratore può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore, tra l'altro:

Nel caso di vacanza di posto in organico, per non più di sei mesi, prorogabili fino a dodici qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti.

2018/2019

Dispone l'art. 53 del d.lgs. n. 165 del 2001 che i soggetti pubblici o privati che erogano compensi a dipendenti pubblici per gli incarichi di cui al comma 6 dello stesso art. 53, sono tenuti a dare comunicazione all'amministrazione di appartenenza dei dipendenti stessi dei compensi erogati. Entro quale data detti soggetti devono espletare l'adempimento?

Entro quindici giorni dall'erogazione del compenso

2007

Dispone l'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 che fatte salve le deroghe di cui all'art. 23-bis del D.Lgs. n. 165/2001 nonché quelle per i rapporti di lavoro a tempo parziale, resta ferma per tutti i dipendenti pubblici la disciplina delle incompatibilità dettata dagli art. 60 e seguenti del T.U. n. 3/1957. Indicare quale tra le seguenti affermazioni in materia risulta essere corretta.

L'impiegato che contravvenga ai divieti posti dalla legge in materia di incompatibilità viene diffidato dall'ente a cessare dalla situazione di incompatibilità.

2007

Dispone l'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 che fatte salve le deroghe di cui all'art. 23-bis del D.Lgs. n. 165/2001 nonché quelle per i rapporti di lavoro a tempo parziale, resta ferma per tutti i dipendenti pubblici la disciplina

delle incompatibilità dettata dagli artt. 60 e seguenti del T.U. n. 3/1957. Indicare quale tra le seguenti affermazioni in materia risulta essere corretta.

Decorso il termine per provvedere, l'autorizzazione se richiesta per incarichi da conferirsi da amministrazioni pubbliche, si intende accordata.

2007

Dispone l'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 che fatte salve le deroghe di cui all'art. 23-bis del D.Lgs. n. 165/2001 nonché quelle per i rapporti di lavoro a tempo parziale, resta ferma per tutti i dipendenti pubblici la disciplina delle incompatibilità dettata dagli artt. 60 e seguenti del T.U. n. 3/1957. Indicare quale tra le seguenti affermazioni in materia risulta essere corretta.

L'impiegato può accettare cariche in società cooperative.

2013

Dispone l'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 che i soggetti pubblici o privati che erogano compensi a dipendenti pubblici per gli incarichi di cui al comma 6 (n.d.r. dello stesso art. 53) sono tenuti a dare comunicazione all'amministrazione di appartenenza dei dipendenti stessi dei compensi erogati nell'anno precedente. Entro quale data detti soggetti devono espletare l'adempimento?

Entro il 30 aprile di ciascun anno.

2019

Dispone l'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 che il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico. A quale organo il suddetto D.Lgs. attribuisce il compito di esercitare un'azione di vigilanza sull'applicazione del Codice di comportamento del personale?

Ai dirigenti responsabili di ciascuna struttura, alle strutture di controllo interno e agli uffici di disciplina.

2018

Dispone l'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 che il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare, tra l'altro, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà e imparzialità. Chi vigila sul Codice di comportamento del personale?

Tra l'altro, i dirigenti responsabili di ciascuna struttura.

2018

Dispone l'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 che il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare, tra l'altro, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà e imparzialità. Chi vigila sul Codice di comportamento del personale?

Tra l'altro, le strutture di controllo interno.

2018

Dispone l'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 che il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare, tra l'altro, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà e imparzialità. Chi vigila sul Codice di comportamento del personale?

Tra l'altro, i dirigenti responsabili di ciascuna struttura.

2018

Dispone l'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 che il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare, tra l'altro, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà e imparzialità. Chi vigila sul Codice di comportamento del personale?

Tra l'altro, le strutture di controllo interno.

2018

Dispone l'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 che il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare, tra l'altro, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà e imparzialità. Chi vigila sul Codice di comportamento del personale?

Tra l'altro, i dirigenti responsabili di ciascuna struttura.

2018

Dispone l'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 che il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare, tra l'altro, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà e imparzialità. Chi vigila sul Codice di comportamento del personale?

Tra l'altro, le strutture di controllo interno.

2018

Dispone l'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 che il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare, tra l'altro, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà e imparzialità. Chi vigila sul Codice di comportamento del personale?

Tra l'altro, i dirigenti responsabili di ciascuna struttura.

2018

Dispone l'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 che il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare, tra l'altro, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà e imparzialità. Chi vigila sul Codice di comportamento del personale?

Tra l'altro, le strutture di controllo interno.

2018

dispone l'art. 55 d.lgs. 165/2001 che le norme fino all'art. 55 octies, costituiscono:

Norme imperative

2017

Dispone l'art. 55 del D.Lgs. n. 165/2001 che i contratti collettivi hanno la facoltà di disciplinare procedure di conciliazione non obbligatoria, fuori dei casi per i quali è prevista la sanzione disciplinare del licenziamento, da instaurarsi e concludersi entro un termine non superiore:

A trenta giorni dalla contestazione dell'addebito e comunque prima dell'irrogazione della sanzione.

2018

Dispone l'art. 55 del D.Lgs. n. 165/2001 che i contratti collettivi hanno la facoltà di disciplinare procedure di conciliazione non obbligatoria, fuori dei casi per i quali è prevista la sanzione disciplinare del licenziamento, da instaurarsi e concludersi entro un termine non superiore:

A trenta giorni dalla contestazione dell'addebito e comunque prima dell'irrogazione della sanzione.

2018

Dispone l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001 che, l'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari, con immediatezza e comunque non oltre trenta giorni decorrenti dal ricevimento della segnalazione ovvero dal momento in cui abbia altrimenti avuto piena conoscenza dei fatti ritenuti di rilevanza disciplinare provvede alla contestazione scritta dell'addebito e convoca l'interessato. Quale preavviso minimo deve esser dato al dipendente per l'audizione in contraddittorio a sua difesa?

Venti giorni

2018

Dispone l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001 che, l'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari, con immediatezza e comunque non oltre trenta giorni decorrenti dal ricevimento della segnalazione ovvero dal momento in cui abbia altrimenti avuto piena conoscenza dei fatti ritenuti di rilevanza disciplinare provvede alla contestazione scritta dell'addebito e convoca l'interessato. Quale preavviso minimo deve esser dato al dipendente per l'audizione in contraddittorio a sua difesa?

Venti giorni.

2012

Dispone l'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001 sulle forme e termini del procedimento disciplinare che qualora la competenza sia del responsabile con qualifica dirigenziale della struttura in cui il dipendente lavora, egli deve senza indugio e comunque non oltre venti giorni contestare per iscritto l'addebito al dipendente. Il dipendente può essere assistito da un procuratore?

Sì, può essere assistito da un procuratore ovvero da un rappresentante dell'associazione sindacale cui il lavoratore aderisce o conferisce mandato.

2010/2011

Dispone l'art. 55-nonies del D.Lgs. n. 165/2001, introdotto dal D.Lgs. n. 150/2009, che i dipendenti delle P.A. che svolgono attività a contatto con il pubblico sono tenuti a rendere conoscibile il proprio nominativo mediante l'uso di cartellini identificativi o di targhe da apporre presso la postazione di lavoro. Da tale obbligo...

È escluso il personale individuato da ciascuna amministrazione sulla base di categorie determinate, in relazione ai compiti ad esse attribuiti, mediante uno o più decreti.

2018

Dispone l'art. 55-sexies del D.Lgs. n. 165/2001 che la condanna della P.A. al risarcimento del danno derivante dalla violazione da parte del lavoratore dipendente degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa comporta l'applicazione nei suoi confronti, salvo che ricorrano i presupposti per l'applicazione di una più grave sanzione disciplinare, della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da un minimo di tre giorni:

Fino ad un massimo di tre mesi, in proporzione all'entità del risarcimento.

2018

Dispone l'art. 55-sexies del D.Lgs. n. 165/2001 che la condanna della P.A. al risarcimento del danno derivante dalla violazione da parte del lavoratore dipendente degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa comporta l'applicazione nei suoi confronti, salvo che ricorrano i presupposti per l'applicazione di una più grave sanzione disciplinare, della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da un minimo di tre giorni:

Fino ad un massimo di tre mesi, in proporzione all'entità del risarcimento.

2018

Dispone l'art. 63 del d.lgs. 165 del 2001, in merito alle controversie relative ai rapporti di lavoro, che sono devolute al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro:

le controversie relative a comportamenti antisindacali delle Pubbliche Amministrazioni

2012

Dispone l'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001 in merito alle controversie relative ai rapporti di lavoro che restano devolute alla giurisdizione del giudice amministrativo...

Le controversie in materia di procedure concorsuali per l'assunzione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni.

2018

Dispone l'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001 in merito alle controversie relative ai rapporti di lavoro che restano devolute alla giurisdizione del giudice amministrativo....

Le controversie in materia di procedure concorsuali per l'assunzione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni.

2018

Dispone l'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001 in merito alle controversie relative ai rapporti di lavoro che restano devolute alla giurisdizione del giudice amministrativo....

Le controversie in materia di procedure concorsuali per l'assunzione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni.

2012

Dispone l'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001 in merito alle controversie relative ai rapporti di lavoro che sono devolute al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro,...

Le controversie concernenti le indennità di fine rapporto, comunque denominate e corrisposte.

2013

Dispone l'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001 in merito alle controversie relative ai rapporti di lavoro che sono devolute al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro,....

Le controversie concernenti le indennità di fine rapporto, comunque denominate e corrisposte.

2013

Dispone l'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001 in merito alle controversie relative ai rapporti di lavoro che sono devolute al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro,....

Le controversie relative a comportamenti antisindacali delle pubbliche amministrazioni.

2014

Dispone l'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001 in merito alle controversie relative ai rapporti di lavoro che sono devolute al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro,....

Le controversie, promosse da organizzazioni sindacali, relative alle procedure di contrattazione collettiva.

2014

Dispone l'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001 in merito alle controversie relative ai rapporti di lavoro che sono devolute al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro,....

Le controversie concernenti le indennità di fine rapporto, comunque denominate e corrisposte.

2011/2012

Dispone l'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001 in merito alle controversie relative ai rapporti di lavoro che sono devolute al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro,....

Le controversie, promosse da organizzazioni sindacali, relative alle procedure di contrattazione collettiva.

2011/2012

Dispone l'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001 in merito alle controversie relative ai rapporti di lavoro che sono devolute al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro,....

Le controversie concernenti le indennità di fine rapporto, comunque denominate e corrisposte.

2011/2012

Dispone l'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001 in merito alle controversie relative ai rapporti di lavoro che sono devolute al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro,....

Le controversie relative a comportamenti antisindacali delle pubbliche amministrazioni.

2012

Dispone l'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001 che per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le p.a. possono conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza di alcuni presupposti di legittimità. Cosa dispone in merito il comma 6 da ultimo modificato con l. n. 228/2012?

La prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata; non è ammesso il rinnovo; l'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico.

2011/2012

Dispone l'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001 che per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le P.A. possono conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa. Per procedere al conferimento....

L'esigenza deve essere di natura temporanea e richiedere prestazioni altamente qualificate.

2012

Dispone l'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001 che per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le P.A. possono conferire incarichi individuali. Per procedere al conferimento...

L'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente.

2012

Dispone l'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001 che per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le P.A. possono conferire incarichi individuali. Per procedere al conferimento...

La prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata.

2005

Dispone l'art.17 del D.Lgs. n.165/2001 che i dirigenti, nell'ambito di quanto stabilito dall'arto 4, esercitano, fra gli altri, il seguente compito/potere

Svolgono tutti gli altri compiti ad essi delegati dai dirigenti degli uffici dirigenziali generali.

2019

Dispone l'articolo 40, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 che è esclusa dalla contrattazione collettiva:

la materia del conferimento e della revoca degli incarichi dirigenziali

2005

Dispone l'arto 16 del D.Lgs. n. 165/2001 che i dirigenti di uffici dirigenziali generali

Promuovono e resistono alle liti ed hanno il potere di conciliare e di transigere, fermo restando quanto disposto dall'art. 12, comma 1, della legge 3 aprile 1979, n.103.

2005

Dispone l'arto 17 del D.Lgs. n. 165/2001 che i dirigenti, nell'ambito di quanto stabilito dall'arto 4, esercitano, fra gli altri, il seguente compito/potere

Formulano proposte ed esprimono pareri ai dirigenti degli uffici dirigenziali generali.

2005

Dispone l'arto 19 del D.Lgs. n. 165/2001 che gli incarichi di direzione degli uffici di livello dirigenziale

Hanno durata non inferiore a tre anni e non superiore a cinque anni.

2005

Dispone l'arto 19 del D.Lgs. n. 165/2001 che gli incarichi di Segretario generale di ministeri, gli incarichi di direzione di strutture articolate all'oro interno in uffici dirigenziali generali e quelli di livello equivalente

Cessano decorsi novanta giorni dal voto di fiducia al Governo.

2005

Dispone l'arto 35 del D.Lgs. n. 165/2001 che i vincitori di concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a

Cinque anni.

2005

Dispone l'arto 35 del D.Lgs. n. 165/2001 che i vincitori di concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni. Detta disposizione è derogabile?

No, non è derogabile da contratti o accordi collettivi.

2005

Dispone l'arto 53 del D.Lgs. n. 165/2001 che fatte salve le deroghe di cui all'arto 23-bis del D.Lgs. n. 165/2001 nonché quelle per i rapporti di lavoro a tempo parziale, resta ferma per tutti i dipendenti pubblici la disciplina delle incompatibilità dettata dagli artto 60 e seguenti del T.V. n. 3/1957. Indicare quale tra le seguenti affermazioni in materia risulta essere corretta.

L'impiegato non può esercitare il commercio, l'industria, né alcuna professione o assumere impieghi alle dipendenze di privati.

2005

Dispone l'arto 53 del D.Lgs. n. 165/2001 che i soggetti pubblici o privati che erogano compensi a dipendenti pubblici per gli incarichi di cui al comma 6 (n.d.r. dello stesso artto 53) sono tenuti a dare comunicazione all'amministrazione di appartenenza dei dipendenti stessi dei compensi erogati nell'anno precedente. Entro quale data detti soggetti devono espletare all' adempimento?

Entro il 30 aprile di ciascun anno.

2005

Dispone l'arto 53 del D.Lgs. n.165/2001 che fatte salve le deroghe di cui all'arto 23-bis del D.Lgs. n. 165/2001 nonché quelle per i rapporti di lavoro a tempo parziale, resta ferma per tutti i dipendenti pubblici la disciplina

delle incompatibilità dettata dagli art. 60 e seguenti del T.V. n. 3/1957. Indicare quale tra le seguenti affermazioni in materia risulta essere corretta.

L'impiegato non può esercitare alcuna professione, tranne che si tratti di cariche in società o enti per le quali la nomina è riservata allo Stato e sia all'uopo intervenuta l'autorizzazione del Ministro competente.

2005

Dispone l'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001 in merito alle controversie relative ai rapporti di lavoro che restano devolute alla giurisdizione del giudice amministrativo

Le controversie in materia di procedure concorsuali per l'assunzione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni.

2005

Dispone l'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001 in merito alle controversie relative ai rapporti di lavoro che restano devolute alla giurisdizione del giudice amministrativo quelle relative

Ai rapporti di lavoro dei magistrati ordinari, amministrativi e contabili.

2005

Dispone l'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001 in merito alle controversie relative ai rapporti di lavoro che sono devolute al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro,

Le controversie concernenti le indennità di fine rapporto, comunque denominate e corrisposte.

2007

Dove è istituito il collegio di conciliazione di cui all'art. 66 del D.Lgs. n. 165/2001 presso cui si svolge il tentativo obbligatorio di conciliazione?

Presso la Direzione provinciale del lavoro nella cui circoscrizione si trova l'ufficio cui il lavoratore è addetto, ovvero era addetto al momento della cessazione del rapporto.

2011/2012

E' conforme ai principi dettati dal D.Lgs. n. 165/2001 in materia di "pari opportunità" riservare alle donne uno dei posti di componente della commissione di un concorso pubblico?

No, salva motivata impossibilità, la riserva dei posti deve essere almeno di un terzo.

2010/2011

È conforme ai principi dettati dal D.Lgs. n. 165/2001 in materia di "pari opportunità" riservare alle donne uno dei posti di componente della commissione di un concorso pubblico?

No, salva motivata impossibilità, la riserva dei posti deve essere almeno di un terzo.

2005

È conforme ai principi dettati dal D.Lgs. n. 165/2001 in materia di "pari opportunità" riservare alle donne uno dei sei posti di componente della commissione di un concorso pubblico?

No, la riserva dei posti deve essere almeno di un terzo.

2007

È corretto affermare che all'ordinamento degli uffici e del personale degli enti locali si applicano solo le disposizioni di cui al D.Lgs. n. 267/2000?

No, all'ordinamento degli uffici e del personale, compresi i dirigenti e i segretari, si applicano le disposizioni di cui al D.Lgs. 165/2001, nonché le altre disposizioni di legge in materia di organizzazione e lavoro nelle pubbliche amministrazioni

2018

È corretto affermare che, a norma del d.lgs. 165/2001, in una controversia di lavoro alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione il giudice del lavoro può emanare un provvedimento costitutivo nei confronti della P.A.?

Sì, in funzione della natura del diritto tutelato

2008

É legittimo da parte dell'ente pubblico assumere nei confronti del dirigente il provvedimento di revoca dell'incarico collocando il dirigente a disposizione dei ruoli ovvero recedere dal rapporto di lavoro?

Si. Tale provvedimento è espressamente previsto dal D.Lgs. n. 165/2001.

2012

É legittimo il provvedimento con il quale il dirigente delle risorse umane di un Comune dispone il licenziamento di un dipendente per aver giustificato l'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa o attestato falsamente uno stato di malattia?

Si, lo prevede espressamente l'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001.

2019

E' possibile lo scambio di funzionari appartenenti a Paesi diversi?

si, come disciplinato nell'art.32 del D.lgs. 165/2001 'Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni''

2018

è possibile prevede attraverso disposizioni di regolamento, per l'irrogazione di sanzioni disciplinari, requisiti formali ulteriori che aggravino il procedimento disciplinare ?

No, tali disposizioni sono nulle, ai sensi dell'art. 55 bis comma 9 bis, d.lgs 165/2001

2018

è possibile prevede attraverso disposizioni di regolamento, per l'irrogazione di sanzioni disciplinari, requisiti formali ulteriori che aggravino il procedimento disciplinare ?

No, tali disposizioni sono nulle, ai sensi dell'art. 55 bis comma 9 bis, d.lgs 165/2001

2018

è possibile prevede attraverso disposizioni interne, per l'irrogazione di sanzioni disciplinari, requisiti formali ulteriori che aggravino il procedimento disciplinare ?

No, tali disposizioni sono nulle, ai sensi dell'art. 55 bis comma 9 bis, d.lgs 165/2001

2018

è possibile prevede attraverso disposizioni interne, per l'irrogazione di sanzioni disciplinari, requisiti formali ulteriori che aggravino il procedimento disciplinare ?

No, tali disposizioni sono nulle, ai sensi dell'art. 55 bis comma 9 bis, d.lgs 165/2001

2014/prova preliminare

E' vero che il D.lvo 165/01, stabilisce che periodicamente e comunque a scadenza triennale, si procede alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche delle Pubbliche Amministrazioni?

Si

2018

Facendo riferimento a quanto stabilito dal d.lgs. 165/2001, scegliere una o più tra le lettere proposte per dare risposta al seguente quesito. Se il giudice del lavoro annulla il licenziamento di un pubblico dipendente, per il periodo di tempo intercorrente tra il licenziamento e l'effettiva reintegrazione, la P. A. è obbligata a pagare: a) la retribuzione al dipendente; b) un'indennità risarcitoria al dipendente; c) i contributi previdenziali per il dipendente; d) i contributi assistenziali per il dipendente.

Solo b), c), d)

2018

Fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali, a norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001, per quanto tempo dalla data di pubblicazione rimangono vigenti le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche?

Tre anni.

2018

Fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali, a norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001, per quanto tempo dalla data di pubblicazione rimangono vigenti le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche?

Tre anni.

2018

Ferma la disciplina in materia di responsabilità civile, amministrativa, penale e contabile, ai rapporti di lavoro di cui all'art. 2, comma 2, alle dipendenze delle Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, si applica l'art. 2106 del c.c. (sanzioni disciplinari)?

Sì, lo prevede espressamente l'art. 55 del D.Lgs. n. 165/2001

2018

Ferma la disciplina in materia di responsabilità civile, amministrativa, penale e contabile, ai rapporti di lavoro di cui all'art. 2, comma 2, alle dipendenze delle Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, si applica l'art. 2106 del c.c. (sanzioni disciplinari)?

Sì, lo prevede espressamente l'art. 55 del D.Lgs. n. 165/2001.

2018

Ferma la disciplina in materia di responsabilità civile, amministrativa, penale e contabile, ai rapporti di lavoro di cui all'art. 2, comma 2, alle dipendenze delle Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, si applica l'art. 2106 del c.c. (sanzioni disciplinari)?

Sì, lo prevede espressamente l'art. 55 del D.Lgs. n. 165/2001.

2017_seconda versione

Ferma la disciplina in materia di responsabilità civile, amministrativa, penale e contabile, per i dipendenti delle P.A. si applica l'art. 2106 del c.c. (sanzioni disciplinari)?

Sì, lo prevede espressamente l'art. 55 del D.Lgs. n. 165/2001.

2010/2011

Fermo quanto previsto dal codice penale, come è punito a norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001, il lavoratore dipendente di una P.A. che attesta falsamente la propria presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente?

Con la reclusione da uno a cinque anni e con la multa da euro 400 ad euro 1.600.

2019

Gli atti adottati dai dirigenti preposti al vertice dell'amministrazione pubblica (art. 16 D.Lgs. n. 165/2001):

Non sono suscettibili di ricorso gerarchico.

2011

Gli eventi indicati dall'art. 21 del D.lgs. n. 165/2001, accertati attraverso le risultanze del sistema di valutazione di cui al titolo II della L. n. 15/2009, comportano, ferma restando l'eventuale responsabilità disciplinare, l'impossibilità di rinnovo dello stesso incarico dirigenziale. In quale dei punti che seguono è indicato uno dei predetti eventi?

Mancato raggiungimento degli obiettivi.

2011

Gli incarichi di direzione degli uffici delle Amministrazioni dello Stato, ai sensi del D.lvo 165/01 e successive modifiche, sono conferiti:

a tempo determinato, con facoltà di rinnovo

2014/2015/interno

Gli incarichi di direzione degli uffici delle Amministrazioni dello Stato, ai sensi del D.lvo 165/01 e successive modifiche, sono conferiti:

con facoltà di rinnovo

2014/prova preliminare

Gli incarichi di direzione degli uffici delle Amministrazioni dello Stato, ai sensi del D.lvo 165/01 e successive modifiche, sono conferiti:

a tempo determinato, con facoltà di rinnovo

2014/prova preliminare

Gli incarichi di direzione degli uffici delle Amministrazioni dello Stato, ai sensi del D.lvo 165/01 e successive modifiche, sono conferiti:

con facoltà di rinnovo

2014/2015/interno

Gli incarichi di direzione degli uffici delle Amministrazioni dello Stato, ai sensi del D.lvo 165/01 e successive modifiche, sono conferiti:

a tempo determinato, con facoltà di rinnovo

2016

Gli incarichi di direzione degli uffici delle Amministrazioni dello Stato, ai sensi del D.lvo 165/01 e successive modifiche, sono conferiti:

a tempo determinato, con facoltà di rinnovo

2015_prove preselettive

Gli incarichi di direzione degli uffici delle Amministrazioni dello Stato, ai sensi del D.lvo 165/01 e successive modifiche, sono conferiti:

con facoltà di rinnovo

2018

gli uffici per le relazioni con il pubblico sono disciplinati dall'art.:

11 d.lgs 165/2001

2018

gli uffici per le relazioni con il pubblico sono disciplinati dall'art.:

11 d.lgs 165/2001

2018

gli uffici per le relazioni con il pubblico, ai sensi dell'art. 165/2001 provvedono:

tutte le risposte sono esatte

2018

gli uffici per le relazioni con il pubblico, ai sensi dell'art. 165/2001 provvedono:

tutte le risposte sono esatte

2018

I commi 2, 3 e 4 dell'art. 28, d.lgs n. 165/2001:

Sono stati abrogati dall'art.18, comma 1 lett.c) DPR n.70/2013

2018

I commi 2, 3 e 4 dell'art. 28, d.lgs n. 165/2001:

Sono stati abrogati dall'art.18, comma 1 lett.c) DPR n.70/2013

2007

I compensi derivanti da quali delle seguenti prestazioni non configurano, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001, una situazione di incompatibilità o cumulo di impieghi?

Compensi derivati dalla utilizzazione economica da parte dell'autore o inventore di opere d'ingegno e di invenzioni industriali.

2012

I compensi derivati da quale delle seguenti prestazioni non configurano, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001, una situazione di incompatibilità o cumulo di impieghi?

Collaborazione a giornali, riviste, enciclopedie e simili.

2018/2019

I compensi derivati da quali delle seguenti prestazioni non configurano, ai sensi dell'art. 53 del d.lgs. 165 del 2001, una situazione di incompatibilità o cumulo di impieghi?

Collaborazione a giornali, riviste, enciclopedie e simili

2019

I compensi derivati da quali delle seguenti prestazioni NON configurano, ai sensi dell'art. 53 del d.lgs. n. 165 del 2001, una situazione di incompatibilità o cumulo di impieghi?

Collaborazione a giornali, riviste, enciclopedie e simili

2007

I compensi derivati da quali delle seguenti prestazioni non configurano, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001, una situazione di incompatibilità o cumulo di impieghi?

Collaborazione a giornali, riviste, enciclopedie e simili.

2011

I contratti collettivi nazionali possono definire le procedure e i criteri generali per l'attuazione di quanto previsto dal comma 1 dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 (passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse)?

Sì.

2018

I contratti collettivi nazionali possono stabilire criteri generali e procedure per consentire, tenuto conto delle caratteristiche del comparto, la gestione delle eccedenze di personale attraverso il passaggio diretto ad altre amministrazioni al di fuori del territorio regionale che, in relazione alla distribuzione territoriale delle amministrazioni o alla situazione del mercato del lavoro, sia stabilito dai contratti collettivi nazionali?

Sì, lo prevede espressamente l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001

2018

I contratti collettivi nazionali possono stabilire criteri generali e procedure per consentire, tenuto conto delle caratteristiche del comparto, la gestione delle eccedenze di personale attraverso il passaggio diretto ad altre amministrazioni al di fuori del territorio regionale che, in relazione alla distribuzione territoriale delle amministrazioni o alla situazione del mercato del lavoro, sia stabilito dai contratti collettivi nazionali?

Sì, lo prevede espressamente l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001.

2019

I contratti collettivi nazionali prevedono possono stabilire criteri generali e procedure per consentire, tenuto conto delle caratteristiche del comparto, la gestione delle eccedenze di personale?

sì, come previsto nel comma 6 del D.lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni"

2019

I dipendenti non possono svolgere incarichi retribuiti che non siano stati:

conferiti o previamente autorizzati dall'amministrazione di appartenenza ("Testo unico sul pubblico impiego", d.lgs. N.165/2001, art. 53)

2018

I dipendenti pubblici non possono svolgere incarichi retribuiti che non siano stati conferiti o previamente autorizzati dall'amministrazione di appartenenza. In caso di inosservanza del divieto disposto dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001:

Il compenso dovuto per le prestazioni eventualmente svolte deve essere destinato ad incremento del fondo di produttività o di fondi equivalenti dell'amministrazione di appartenenza del dipendente.

2018

I dipendenti pubblici non possono svolgere incarichi retribuiti che non siano stati conferiti o previamente autorizzati dall'amministrazione di appartenenza. In caso di inosservanza del divieto disposto dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001:

Il compenso dovuto per le prestazioni eventualmente svolte deve essere destinato ad incremento del fondo di produttività o di fondi equivalenti dell'amministrazione di appartenenza del dipendente.

2018

I dirigenti appartenenti alla stessa o ad una diversa amministrazione dell'inculpato, i quali, essendo a conoscenza per ragioni di ufficio o di servizio di informazioni rilevanti per un procedimento disciplinare in corso, rifiutano, senza giustificato motivo, la collaborazione richiesta dall'ufficio disciplinare, ai sensi dell'art. 55 bis d.lgs 165/2001:

Sono soggetti all'applicazione, da parte dell'amministrazione di appartenenza, della sanzione disciplinare della sospensione del servizio con privazione della retribuzione, commisurata alla gravità dell'illecito contestato al dipendente, fino ad massimo di 15 giorni

2018

I dirigenti appartenenti alla stessa o ad una diversa amministrazione dell'inculpato, i quali, essendo a conoscenza per ragioni di ufficio o di servizio di informazioni rilevanti per un procedimento disciplinare in corso, rifiutano, senza giustificato motivo, la collaborazione richiesta dall'ufficio disciplinare, ai sensi dell'art. 55 bis d.lgs 165/2001:

Sono soggetti all'applicazione, da parte dell'amministrazione di appartenenza, della sanzione disciplinare della sospensione del servizio con privazione della retribuzione, commisurata alla gravità dell'illecito contestato al dipendente, fino ad massimo di 15 giorni

2008

I dirigenti di uffici dirigenziali generali, comunque denominati, nell'ambito di quanto stabilito dall'art. 4 del D.Lgs. n. 165/2001 esercitano, fra gli altri, i seguenti compiti e poteri. Indicare quale tra i seguenti è un compito/potere dei dirigenti di uffici dirigenziali generali.

Formulano proposte ed esprimono pareri al Ministro nelle materie di sua competenza.

2019

I dirigenti di uffici dirigenziali generali, nell'ambito di quanto stabilito all'art. 16 del D.Lgs. 165/2001, fra gli altri compiti:

Adottano gli atti relativi all'organizzazione degli uffici di livello dirigenziale non generale.

2019

I dirigenti di uffici dirigenziali generali, nell'ambito di quanto stabilito all'art. 16 del D.Lgs. 165/2001, fra gli altri compiti:

Svolgono le attività di organizzazione e gestione del personale e di gestione dei rapporti sindacali e di lavoro.

2019

I dirigenti di uffici dirigenziali generali, nell'ambito di quanto stabilito all'art. 16 del D.Lgs. 165/2001, fra gli altri compiti:

Adottano gli atti relativi all'organizzazione degli uffici di livello dirigenziale non generale.

2019

I dirigenti di uffici dirigenziali generali, nell'ambito di quanto stabilito all'art. 16 del D.Lgs. 165/2001, fra gli altri compiti:

Svolgono le attività di organizzazione e gestione del personale e di gestione dei rapporti sindacali e di lavoro.

2013

I dirigenti di uffici dirigenziali generali, nell'ambito di quanto stabilito all'art. 16 del d.lgs. 165/2001, fra gli altri compiti:

Adottano gli atti relativi all'organizzazione degli uffici di livello dirigenziale non generale.

2015

I dirigenti, a norma del D.Lgs. 165/2001"

hanno la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa dell'amministrazione mediante autonomi poteri di spesa.

2019

I dirigenti, nell'ambito di quanto stabilito dall'articolo 4 del D.Lgs. 165/2001, esercitano, fra gli altri, il seguente compito:

Effettuano la valutazione del personale assegnato ai propri uffici, nel rispetto del principio del merito, ai fini della progressione economica e tra le aree, nonché della corresponsione di indennità e premi incentivanti.

2019

I provvedimenti adottati dai dirigenti preposti al vertice dell'amministrazione pubblica (art. 16 D.Lgs. n. 165/2001):

Non sono suscettibili di ricorso gerarchico.

2018

I provvedimenti che attengono alla responsabilità dei dirigenti , nei casi indicati dall'art.21, d.lgs. 165/2001, sono adottati sentito:

Il Comitato dei garanti

2018

I provvedimenti che attengono alla responsabilità dei dirigenti , nei casi indicati dall'art.21, d.lgs. 165/2001, sono adottati sentito:

Il Comitato dei garanti

2018

I provvedimenti di cui all'art. 16 del D.Lgs n. 165/2001, adottati dai dirigenti preposti al vertice dell'amministrazione pubblica e dai dirigenti di uffici dirigenziali generali:

Non sono suscettibili di ricorso gerarchico.

2018

I provvedimenti di cui all'art. 16 del D.Lgs n. 165/2001, adottati dai dirigenti preposti al vertice dell'amministrazione pubblica e dai dirigenti di uffici dirigenziali generali:

Non sono suscettibili di ricorso gerarchico.

2016

I rapporti di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati dalle disposizioni del capol, titololl, del libro V del codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, fatte salve le diverse disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001. Le disposizioni contenute nel citato D.Lgs. costituiscono disposizioni a carattere imperativo?

Sì, per espressa previsione di cui all'art. 2, D.Lgs. n. 165/2001.

2018

I rapporti di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono oggi disciplinati dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa. L'art. 3 del D.Lgs. n. 165/2001 individua alcune categorie di dipendenti che continuano, per le loro caratteristiche di specialità, ad essere disciplinati dai rispettivi ordinamenti. Tra questi rientrano:

Personale militare e Forze di polizia di Stato.

2018

I rapporti di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono oggi disciplinati dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa. L'art. 3 del D.Lgs. n. 165/2001 individua alcune categorie di dipendenti che continuano, per le loro caratteristiche di specialità, ad essere disciplinati dai rispettivi ordinamenti. Tra questi rientrano:

Personale della carriera prefettizia.

2018

I rapporti di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono oggi disciplinati dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa. L'art. 3 del D.Lgs. n. 165/2001 individua alcune categorie di dipendenti che continuano, per le loro caratteristiche di specialità, ad essere disciplinati dai rispettivi ordinamenti. Tra questi rientrano:

Personale militare e Forze di polizia di Stato.

2018

I rapporti di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono oggi disciplinati dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa. L'art. 3 del D.Lgs. n. 165/2001 individua alcune categorie di dipendenti che continuano, per le loro caratteristiche di specialità, ad essere disciplinati dai rispettivi ordinamenti. Tra questi rientrano:

Personale della carriera prefettizia.

2018

I rapporti di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono oggi disciplinati dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa. L'art. 3 del D.Lgs. n. 165/2001 individua alcune categorie di dipendenti che continuano, per le loro caratteristiche di specialità, ad essere disciplinati dai rispettivi ordinamenti. Tra questi rientrano:

Personale militare e Forze di polizia di Stato.

2018

I rapporti di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono oggi disciplinati dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa. L'art. 3 del D.Lgs. n. 165/2001 individua alcune categorie di dipendenti che continuano, per le loro caratteristiche di specialità, ad essere disciplinati dai rispettivi ordinamenti. Tra questi rientrano:

Personale della carriera prefettizia.

2018

I rapporti di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono oggi disciplinati dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa. L'art. 3 del D.Lgs. n. 165/2001 individua alcune categorie di dipendenti che continuano, per le loro caratteristiche di specialità, ad essere disciplinati dai rispettivi ordinamenti. Tra questi rientrano:

Personale della carriera prefettizia.

2018

I rapporti di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono oggi disciplinati dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa. L'art. 3 del D.Lgs. n. 165/2001 individua alcune categorie di dipendenti che continuano, per le loro caratteristiche di specialità, ad essere disciplinati dai rispettivi ordinamenti. Tra questi rientrano:

Personale militare e Forze di polizia di Stato.

2015

I rapporti di lavoro dei dipendenti delle Amministrazioni pubbliche, fatte salve le diverse disposizioni contenute nel decreto legislativo 165/2001, sono disciplinati

Dalle disposizioni del Capo I, Titolo II, Libro V del Codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa

2013/2014

I rapporti di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono disciplinati:

Dalle disposizioni del capo I, titolo II, del libro V del codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, fatte salve le diverse disposizioni contenute nel D Lgs n 165/2001

2015/2016

I rapporti di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono disciplinati:

Dalle disposizioni del capo I, titolo II, del libro V del codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, fatte salve le diverse disposizioni contenute nel D. Lgs. N. 165/2001.

2019

I soggetti in possesso della qualifica di dirigente in strutture private, muniti del diploma di laurea, che hanno svolto per almeno cinque anni le funzioni dirigenziali, possono partecipare a procedure concorsuali per posti di dirigente?

sì, come stabilito nel comma 2 art.28 del D.lgs. 165/2001 'Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni'

2017

I trattamenti economici accessori collegati alla performance individuale sono definiti, ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs. n. 165/2001:

Dai contratti collettivi, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti.

2019

I vincitori di un concorso devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni, secondo quanto indicato dall'art. 35 del d.lgs. n. 165/2001: questa disposizione è derogabile dai contratti collettivi?

No, non è derogabile da contratti o accordi collettivi

2019

I vincitori di un concorso per l'assunzione nelle Amministrazioni pubbliche, secondo le disposizioni dettate dall'art. 35 del d.lgs. n. 165/2001, devono permanere nella sede di prima destinazione:

Per un periodo non inferiore a cinque anni

2019

Il "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici" (DPR n. 62/2013) indica:

doveri di comportamento

2019

Il "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici" (DPR n. 62/2013), l'art. 4 dedicato all'ambito "Regali, compensi e altre utilità" indica un valore limite per regali o altre utilità di modico valore che il dipendente potrebbe accettare. I codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni, però, possono prevedere:

limiti inferiori, anche fino all'esclusione della possibilità di riceverli, in relazione alle caratteristiche dell'ente e alla tipologia delle mansioni

2019

Il "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici" (DPR n. 62/2013), nell'art. 4 dedicato all'ambito "Regali, compensi e altre utilità", indica che per regali o altre utilità di modico valore che il dipendente potrebbe accettare, si intendono:

quelle di valore non superiore, in via orientativa, a 150 euro, anche sotto forma di sconto

2019

Il "Testo unico sul pubblico impiego" (d.lgs. N.165/2001) spiega che i rapporti di lavoro della pubblica amministrazione sono regolati anche:

dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa

2019

Il "Testo unico sul pubblico impiego" (d.lgs. N.165/2001) spiega che i rapporti di lavoro individuali sono regolati:

contrattualmente

2019

Il "Testo unico sul pubblico impiego" (d.lgs. N.165/2001), nell'art. 2, determina che l'attribuzione di trattamenti economici può avvenire:

esclusivamente mediante contratti collettivi

2018

Il co. 2 dell'art. 1 del D.Lgs. n. 165/2001 elenca le amministrazioni destinatarie della normativa in tema di pubblico impiego. Vi rientrano anche le istituzioni universitarie, gli Istituti autonomi case popolari, le C.C.I.A.A.?

Sì, vi rientrano anche le istituzioni universitarie, gli Istituti autonomi case popolari, le C.C.I.A.A. e loro associazioni.

2018

Il co. 2 dell'art. 1 del D.Lgs. n. 165/2001 elenca le amministrazioni destinatarie della normativa in tema di pubblico impiego. Vi rientrano anche tutti gli enti pubblici non economici nazionali, regionali e locali?

Sì, vi rientrano anche tutti gli enti pubblici non economici nazionali, regionali e locali.

2018

Il co. 2 dell'art. 1 del D.Lgs. n. 165/2001 elenca le amministrazioni destinatarie della normativa in tema di pubblicoimpiego. Vi rientrano anche le istituzioni universitarie, gli Istituti autonomi case popolari, le C.C.I.A.A.?

Sì, vi rientrano anche le istituzioni universitarie, gli Istituti autonomi case popolari, le C.C.I.A.A. e loro associazioni.

2018

Il co. 2 dell'art. 1 del D.Lgs. n. 165/2001 elenca le amministrazioni destinatarie della normativa in tema di pubblicoimpiego. Vi rientrano anche tutti gli enti pubblici non economici nazionali, regionali e locali?

Sì, vi rientrano anche tutti gli enti pubblici non economici nazionali, regionali e locali.

2017

Il codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni allegato al CCNL del comparto sanità recita, tra le altre cose che il dipendente pubblico:

ispira le proprie decisioni ed i propri comportamenti alla cura dell'interesse pubblico che gli è affidato

2014

Il codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni allegato al CCNL del comparto sanità recita, tra le altre cose che il dipendente pubblico.....

Ispira le proprie decisioni ed i propri comportamenti alla cura dell'interesse pubblico che gli è affidato.

2017

Il codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni allegato al contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità afferma che il dipendente pubblico:

ispira le proprie decisioni ed i propri comportamenti alla cura dell'interesse pubblico che gli è affidato

2018

il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, ai sensi dell'art. 54 d.lgs. 165/2001, impone il rispetto di quale doveri costituzionali?

Di diligenza, lealtà, imparzialità

2018

il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, ai sensi dell'art. 54 d.lgs. 165/2001, impone il rispetto di quale doveri costituzionali?

Di diligenza, lealtà, imparzialità

2011

Il collegio di conciliazione di cui all'art. 66 del D.lgs. n. 165/2001, presso cui si svolge il tentativo di conciliazione, è istituito :

Presso la Direzione provinciale del lavoro nella cui circoscrizione si trova l'ufficio cui il lavoratore è addetto, ovvero era addetto al momento della cessazione del rapporto.

2007

Il collegio di conciliazione previsto dall'art. 66 del D.Lgs. n. 165/2001 è presieduto

Dal Direttore della Direzione provinciale del lavoro, o un suo delegato.

2007

Il collegio di conciliazione previsto dall'art. 66 del D.Lgs. n. 165/2001 presso cui si svolge il tentativo obbligatorio di conciliazione è istituito

Presso la Direzione provinciale del lavoro nella cui circoscrizione si trova l'ufficio cui il lavoratore è addetto, ovvero era addetto al momento della cessazione del rapporto.

2018

Il comando è:

Un provvedimento mediante il quale la P.A., a seguito di una scelta discrezionale o di un accertamento, fa sorgere nuovi obblighi giuridici a carico dei destinatari, imponendo loro determinati comportamenti a contenuto positivo.

2018

Il Comitato dei garanti, ai sensi dell'art. 22 d.lgs 165/2001 e succ.mod:

Dura in carica tre anni e l'incarico non è rinnovabile

2018

Il Comitato dei garanti, ai sensi dell'art. 22 d.lgs 165/2001 e succ.mod:

Dura in carica tre anni e l'incarico non è rinnovabile

2018

il comma 1 dell'art. 37, d.lgs.n. 165/2001, dispone che un bando di concorso per l'accesso alle pubbliche amministrazioni, deve prevedere l'accertamento di quali conoscenze?

Dell'uso di apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese, nonché, ove opportuno in relazione al profilo professionale richiesto, di altre lingue straniere

2019

Il comma 1 dell'art. 16 del D.Lgs. n. 165/2001, effettua una elencazione meramente esemplificativa dei compiti dei dirigenti degli uffici dirigenziali generali, tra cui comprende:

La cura dei rapporti con gli uffici dell'Unione europea e degli organismi internazionali nelle materie di competenza secondo le specifiche direttive dell'organo di direzione politica, sempreché tali rapporti non siano espressamente affidati ad apposito ufficio o organo.

2019

Il comma 1 dell'art. 16 del D.Lgs. n. 165/2001, effettua una elencazione meramente esemplificativa dei compiti dei dirigenti degli uffici dirigenziali generali, tra cui comprende:

La richiesta dei pareri agli organi consultivi dell'amministrazione e la risposta ai rilievi degli organi di controllo sugli atti di competenza.

2018

il comma 1 dell'art. 37, d.lgs.n. 165/2001, dispone che un bando di concorso per l'accesso alle pubbliche amministrazioni, deve prevedere l'accertamento di quali conoscenze?

Dell'uso di apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese, nonché, ove opportuno in relazione al profilo professionale richiesto, di altre lingue straniere

2018

Il comma 1, art. 16 D.Lgs. n. 165/2001 attribuisce ai dirigenti degli uffici dirigenziali generali alcuni compiti e poteri. Indicare quale tra i seguenti ne è escluso.

Definizione dei criteri generali in materia di determinazione di tariffe, canoni e analoghi oneri a carico di terzi.

2018

Il comma 1, art. 16 D.Lgs. n. 165/2001 attribuisce ai dirigenti degli uffici dirigenziali generali alcuni compiti e poteri. Indicare quale tra i seguenti ne è escluso.

Richieste di pareri alle autorità amministrative indipendenti.

2018

Il comma 1, art. 16 D.Lgs. n. 165/2001 attribuisce ai dirigenti degli uffici dirigenziali generali alcuni compiti e poteri. Indicare quale tra i seguenti ne è escluso.

Definizione dei criteri generali in materia di determinazione di tariffe, canoni e analoghi oneri a carico di terzi.

2018

Il comma 1, art. 16 D.Lgs. n. 165/2001 attribuisce ai dirigenti degli uffici dirigenziali generali alcuni compiti e poteri. Indicare quale tra i seguenti ne è escluso.

Richieste di pareri alle autorità amministrative indipendenti.

2018

Il comma 1, art. 16 D.Lgs. n. 165/2001 attribuisce ai dirigenti degli uffici dirigenziali generali alcuni compiti e poteri. Indicare quale tra i seguenti ne è escluso.

Definizione dei criteri generali in materia di determinazione di tariffe, canoni e analoghi oneri a carico di terzi.

2018

Il comma 1, art. 16 D.Lgs. n. 165/2001 attribuisce ai dirigenti degli uffici dirigenziali generali alcuni compiti e poteri. Indicare quale tra i seguenti ne è escluso.

Richieste di pareri alle autorità amministrative indipendenti.

2018

Il comma 1, art. 16 D.Lgs. n. 165/2001 attribuisce ai dirigenti degli uffici dirigenziali generali alcuni compiti e poteri. Indicare quale tra i seguenti ne è escluso.

Definizione dei criteri generali in materia di determinazione di tariffe, canoni e analoghi oneri a carico di terzi.

2018

Il comma 1, art. 16 D.Lgs. n. 165/2001 attribuisce ai dirigenti degli uffici dirigenziali generali alcuni compiti e poteri. Indicare quale tra i seguenti ne è escluso.

Richieste di pareri alle autorità amministrative indipendenti.

2018

Il comma 1, art. 16 D.Lgs. n. 165/2001 attribuisce ai dirigenti degli uffici dirigenziali generali alcuni compiti e poteri. Indicare quale tra i seguenti ne è escluso.

Definizione dei criteri generali in materia di determinazione di tariffe, canoni e analoghi oneri a carico di terzi.

2018

Il comma 1, art. 16, D.Lgs. n. 165/2001 attribuisce ai dirigenti degli uffici dirigenziali generali alcuni compiti e poteri. Indicare quale tra i seguenti ne è escluso.

Definizione degli obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione.

2018

Il comma 1, art. 16, D.Lgs. n. 165/2001 attribuisce ai dirigenti degli uffici dirigenziali generali alcuni compiti e poteri. Indicare quale tra i seguenti ne è escluso.

Definizione degli obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione.

2013/2014

Il comma 2 dell'art. 30 del d. lgs. n. 165 del 2001, come riscritto dall'art. 4 del decreto legge n. 90 del 2014, ha previsto che nell'ambito dei rapporti di lavoro di cui all'art. 2, comma 2, i dipendenti possano essere trasferiti all'interno della stessa amministrazione o, previo accordo tra le amministrazioni interessate, in altra amministrazione, in sedi collocate nel territorio dello stesso comune ovvero:

a distanza non superiore a cinquanta chilometri dalla sede cui sono adibiti;

2017

Il comma 3, art. 35 D.Lgs. 165/2001 prevede una serie di principi ai quali si devono conformare le pubbliche amministrazioni nelle procedure di reclutamento di personale. Quale tra quelli proposti è un corretto principio?

Rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori.

2017

Il comma 3, art. 35 D.Lgs. 165/2001 prevede una serie di principi ai quali si devono conformare le pubbliche amministrazioni nelle procedure di reclutamento di personale. Quale tra quelli proposti non è un corretto principio?

Rispetto delle pari opportunità tra cittadini italiani, comunitari e extracomunitari.

2018

Il comma 3, art. 35 D.Lgs. 165/2001 prevede una serie di principi ai quali si devono conformare le pubbliche amministrazioni nelle procedure di reclutamento di personale. Quale tra quelli proposti non è un corretto principio?

Accentramento delle procedure di reclutamento.

2018

Il comma 3, art. 35 D.Lgs. 165/2001 prevede una serie di principi ai quali si devono conformare le pubbliche amministrazioni nelle procedure di reclutamento di personale. Quale tra quelli proposti è un corretto principio?

Rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori.

2018

Il comma 3, art. 35 D.Lgs. 165/2001 prevede una serie di principi ai quali si devono conformare le pubbliche amministrazioni nelle procedure di reclutamento di personale. Quale tra quelli proposti non è un corretto principio?

Accentramento delle procedure di reclutamento.

2013/2014

Il comma 4 dell'art. 34 del d. lgs. n. 165 del 2001, come modificato dall'art.5 del decreto legge n. 90 del 2014, ha previsto che nei sei mesi anteriori alla data di scadenza del termine di collocamento in disponibilità di due anni, di cui al comma 8 dell'articolo 33 del medesimo d.lgs. n. 165 del 2001, il personale in disponibilità possa presentare alle amministrazioni pubbliche istanza di ricollocazione, in deroga all'articolo 2103 del codice civile, nell'ambito dei posti vacanti in organico:

anche in una qualifica inferiore o in posizione economica inferiore della stessa o di inferiore area o categoria di un solo livello per ciascuna delle suddette fattispecie, al fine di ampliare le occasioni di ricollocazione;

2018

Il controllo della Corte dei conti sulla gestione del bilancio e del patrimonio delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 del d.lgs. n. 165/2001 ...

Comprende l'accertamento, anche in base all'esito di altri controlli, della rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa agli obiettivi stabiliti dalla legge

2013/2014

Il controllo della Corte dei conti sulla gestione del bilancio e del patrimonio delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 del D.Lgs. n. 165/2001 ...

Comprende l'accertamento, anche in base all'esito di altri controlli, della rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa agli obiettivi stabiliti dalla legge.

2015

Il controllo della Corte dei conti sulla gestione del bilancio e del patrimonio delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 del d.lgs. n. 165/2001 ...

Comprende l'accertamento, anche in base all'esito di altri controlli, della rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa agli obiettivi stabiliti dalla legge

2017

Il D. Lgs. 165/2001 dispone che, per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono:

conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione

2017

Il D. Lgs. 165/2001, all'art. 11, comma 1, dispone che gli URP provvedano:

nessuna delle altre risposte è corretta

2005

Il D. Lgs. 165/2001, all'art. 11, comma 1, dispone che gli URP provvedano:

ad un servizio che consenta la partecipazione dell'utenza; ad informare l'utenza relativamente agli atti ed allo stato dei procedimenti; alla formulazione di proposte indirizzate alla propria amministrazione, inerenti agli aspetti organizzativi e logistici del rapporto con l'utenza

2017

Il D. Lgs. 165/2001, in materia di costo del lavoro dispone che, le Amministrazioni Pubbliche:

adottano tutte le misure affinché la spesa per il proprio personale sia evidente, certa e prevedibile nella evoluzione

2018

il d.lgs 165/2001 dispone che il procedimento disciplinare è ripreso e riaperto, a seguito di procedimento penale:

Mediante rinnovo della contestazione dell'addebito, entro 60 giorni dalla comunicazione della sentenza, da parte della cancelleria del giudice, all'amministrazione di appartenenza del dipendente, ovvero di ricevimento dell'istanza di riapertura

2018

il d.lgs 165/2001 dispone che il procedimento disciplinare è ripreso e riaperto, a seguito di procedimento penale:

Mediante rinnovo della contestazione dell'addebito, entro 60 giorni dalla comunicazione della sentenza, da parte della cancelleria del giudice, all'amministrazione di appartenenza del dipendente, ovvero di ricevimento dell'istanza di riapertura

2012/prova scritta

Il D.Lgs n. 165/01 stabilisce che l'ARAN ha personalità giuridica di diritto pubblico?

Sì, lo stabilisce

2017

Il D.Lgs. 150/2009 è intervenuto anche sull'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 disponendo che: le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale rimangono vigenti per un termine di:

3 anni dalla data di pubblicazione.

2018

Il d.lgs. 165/2001 afferma che le disposizioni in esso contenute valgono come fondamentali" ai sensi dell'art. 117 della Costituzione. Ciò significa che:

le Regioni a statuto ordinario e, con certi limiti, anche quelle a statuto speciale, sono tenute a conformarsi a esse, pur potendo esercitare potestà legislativa concorrente

2018

Il d.lgs. 165/2001 ammette che, in una controversia di lavoro alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione, la sentenza del giudice del lavoro possa avere un effetto costitutivo o estintivo del rapporto di lavoro?

Sì, lo ammette

2012

Il D.Lgs. 165/2001 attribuisce ai dirigenti di uffici dirigenziali generali alcuni compiti e poteri. Quale dei seguenti ne è escluso?

Formulare richieste di pareri alle autorità amministrative indipendenti ed al Consiglio di Stato.

2008

Il D.Lgs. 165/2001 attribuisce ai dirigenti di uffici dirigenziali generali alcuni compiti e poteri. Quali dei seguenti ne è escluso?

Formulare richieste di pareri alle autorità amministrative indipendenti ed al Consiglio di Stato.

2008

Il D.Lgs. 165/2001 attribuisce ai dirigenti di uffici dirigenziali non generali alcuni compiti e poteri. Quali dei seguenti ne è escluso?

Promuovere e resistere alle liti, conciliare e transigere.

2008

Il D.Lgs. 165/2001 attribuisce ai dirigenti di uffici dirigenziali non generali determinate competenze. Tali competenze:

Possono essere delegate dai dirigenti, limitatamente ad alcune funzioni, per specifiche e comprovate ragioni di servizio e per un periodo di tempo determinato, con atto scritto e motivato, a dipendenti che ricoprano le posizioni funzionali più elevate nell'ambito degli uffici ad essi affidati.

2015

Il d.lgs. 165/2001 demanda alle singole amministrazioni, che vi provvedono secondo i principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi adottati secondo i rispettivi ordinamenti, tra l'altro:

L'individuazione degli uffici di maggiore rilevanza.

2005

Il D.Lgs. 165/2001 demanda alle singole amministrazioni, che vi provvedono secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi adottati secondo i rispettivi ordinamenti, tra l'altro,

La determinazione delle dotazioni organiche complessive.

2012

Il D.Lgs. 165/2001 demanda alle singole amministrazioni, che vi provvedono secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi adottati secondo i rispettivi ordinamenti, tra l'altro, la definizione delle linee fondamentali di organizzazione degli uffici, ispirandola ad alcuni fondamentali criteri. Tra tali criteri non rientra:

L'ampia flessibilità nell'impiego del personale, garantendo adeguati margini alle determinazioni operative e gestionali da perseguire anche mediante la libera erogazione di trattamenti economici accessori al personale.

2018

Il D.Lgs. 165/2001 demanda alle singole amministrazioni, che vi provvedono secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi adottati secondo i rispettivi ordinamenti, tra l'altro,....

La determinazione delle dotazioni organiche complessive

2007

Il D.Lgs. 165/2001 dispone che le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro del personale sono assunte dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro. Con la dicitura "organi preposti alla gestione" il legislatore intende
I dirigenti amministrativi.

2007

Il D.Lgs. 165/2001 dispone che le P.A. individuano criteri certi di priorità nell'impiego flessibile del personale, purché compatibile con l'organizzazione degli uffici e del lavoro a favore

Dei dipendenti in situazioni di svantaggio personale, sociale e familiare e dei dipendenti impegnati in attività di volontariato.

2013

Il d.lgs. 165/2001 dispone che l'incremento del costo del lavoro negli enti pubblici economici e nelle aziende pubbliche che producono servizi di pubblica utilità...

è soggetto a limiti compatibili con gli obiettivi e i vincoli di finanza pubblica.

2019

Il D.Lgs. 165/2001 dispone che l'incremento del costo del lavoro negli enti pubblici economici e nelle aziende pubbliche che producono servizi di pubblica utilità...

...è soggetto a limiti compatibili con gli obiettivi e i vincoli di finanza pubblica.

2013

Il d.lgs. 165/2001 dispone che, per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono:

Conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione.

2018

Il D.lgs. 165/2001 ha come finalità:

l'efficienza delle amministrazioni.

2005

Il D.Lgs. 165/2001 ha razionalizzato la disciplina della mobilità nel pubblico impiego individuando le seguenti ipotesi

Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, mobilità collettiva, mobilità tra pubblico e privato.

2015

Il D.Lgs. 165/2001 ha tra le sue finalità"

accrescere l'efficienza delle amministrazioni in relazione a quella dei corrispondenti uffici e servizi dei Paesi dell'Unione europea, anche mediante il coordinato sviluppo di sistemi informativi pubblici.

2018

Il d.lgs. 165/2001 impone limiti per le assunzioni da parte di Pubbliche Amministrazioni di appartenenti alle cosiddette "categorie protette"?

Sì, la previa verifica della compatibilità tra la condizione del lavoratore e le mansioni da svolgere

2003

Il D.Lgs. 165/2001 opera una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Rientra nel primo gruppo, tra le altre funzioni,...

L'individuazione delle risorse umane, materiali ed economico-finanziarie da destinare alle diverse finalità e la loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale generale.

2018

Il D.lgs. 165/2001 precisa:

le linee fondamentali di organizzazione degli uffici.

2017_seconda versione

Il D.Lgs. 165/2001 prevede che l'esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo, nelle amministrazioni pubbliche statali, spetta:

Agli organi di governo.

2011

Il D.Lgs. 165/2001 prevede che, nelle amministrazioni pubbliche statali, la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione spetta:

Agli organi di governo.

2008

Il D.Lgs. 165/2001 stabilisce che nelle amministrazioni dello stato, anche ad ordinamento autonomo, la dirigenza è articolata in due fasce. L'accesso alla qualifica di dirigente della seconda fascia può avvenire....

Attraverso concorso per esami indetto dalle singole amministrazioni ovvero per corso-concorso selettivo di formazione bandito dalla Scuola superiore della pubblica amministrazione.

2012

Il D.Lgs. 165/2001 trattando del riordino dell'Esecutivo, opera una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Rientra nel secondo gruppo, tra le altre funzioni,...

L'organizzazione delle risorse strumentali.

2003

Il D.Lgs. 165/2001 trattando del riordino dell'Esecutivo, opera una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Rientra nel secondo gruppo, tra le altre funzioni,...

La gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo.

2003

Il D.Lgs. 165/2001 trattando del riordino dell'Esecutivo, opera una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Rientra nel secondo gruppo, tra le altre funzioni,...

La gestione amministrativa mediante autonomi poteri di spesa.

2003

Il D.Lgs. 165/2001 trattando del riordino dell'Esecutivo, opera una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Rientra nel secondo gruppo, tra le altre funzioni,...

La gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo.

2003

Il D.Lgs. 165/2001 trattando del riordino dell'Esecutivo, opera una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Rientra nel secondo gruppo, tra le altre funzioni,...

La gestione amministrativa mediante autonomi poteri di spesa.

2003

Il D.Lgs. 165/2001 trattando del riordino dell'Esecutivo, opera una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Spetta ai Dirigenti, tra l'altro,...

L'organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo.

2003

Il D.Lgs. 165/2001 trattando del riordino dell'Esecutivo, opera una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Spetta ai Dirigenti, tra l'altro,...

L'organizzazione delle risorse umane.

2003

Il D.Lgs. 165/2001 trattando del riordino dell'Esecutivo, opera una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Spetta ai Dirigenti, tra l'altro,...

L'organizzazione delle risorse strumentali.

2003

Il D.Lgs. 165/2001 trattando del riordino dell'Esecutivo, opera una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Spetta ai Dirigenti, tra l'altro,...

La gestione tecnica mediante autonomi poteri di spesa.

2003

Il D.Lgs. 165/2001 trattando del riordino dell'Esecutivo, opera una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Spetta ai Dirigenti, tra l'altro,...

L'organizzazione delle risorse umane.

2003

Il D.Lgs. 165/2001 trattando del riordino dell'Esecutivo, opera una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Spetta ai Dirigenti, tra l'altro,...

L'organizzazione delle risorse strumentali.

2003

Il D.Lgs. 165/2001 trattando del riordino dell'Esecutivo, opera una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Spetta ai Dirigenti, tra l'altro,...

L'organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo.

2003

Il D.Lgs. 165/2001 trattando del riordino dell'Esecutivo, opera una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Spetta ai Dirigenti, tra l'altro,...

La gestione tecnica mediante autonomi poteri di spesa.

2019

Il D.Lgs. 165/2001, all'art. 1-bis (Incarichi di funzioni dirigenziali) stabilisce che: "L'amministrazione rende conoscibili, anche mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale,...

...il numero e la tipologia dei posti di funzione che si rendono disponibili nella dotazione organica ed i criteri di scelta".

2015

Il d.lgs. 165/2001, con riferimento al reclutamento del personale dispone tra l'altro che:

Le procedure sul reclutamento del personale devono rispettare tra l'altro il principio di pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori.

2019

Il D.Lgs. 165/2001, in materia di costo del lavoro dispone che, le Amministrazioni Pubbliche adottano tutte le misure affinché...

...la spesa per il proprio personale sia evidente, certa e prevedibile nella evoluzione.

2013

Il d.lgs. 165/2001, in materia di costo del lavoro dispone che, le amministrazioni pubbliche...

adottano tutte le misure affinché la spesa per il proprio personale sia evidente, certa e prevedibile nella evoluzione.

2019

Il D.Lgs. 165/2001, in materia di costo del lavoro dispone che, le Amministrazioni Pubbliche.....

...adottano tutte le misure affinché la spesa per il proprio personale sia evidente, certa e prevedibile nella evoluzione.

2015

Il D.Lgs. 165/2001, stabilisce che, le amministrazioni pubbliche, i cui organi di vertice non siano direttamente o indirettamente espressione di rappresentanza politica:

adeguano i propri ordinamenti al principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall'altro.

2012

Il D.Lgs. n. 165/2001 demanda alle singole amministrazioni, che vi provvedono secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi adottati secondo i rispettivi ordinamenti, tra l'altro,...

La definizione delle linee fondamentali di organizzazione degli uffici e la determinazione delle dotazioni organiche complessive.

2014/prova preliminare

Il D.Lgs. n. 165/2001 demanda alle singole Amministrazioni, che vi provvedono secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi adottati secondo i rispettivi ordinamenti, tra l'altro,....

l'individuazione degli uffici di maggiore rilevanza.

2013

Il D.Lgs. n. 165/2001 demanda alle singole amministrazioni, che vi provvedono secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi adottati secondo i rispettivi ordinamenti, tra l'altro,....

La definizione delle modalità di conferimento della titolarità degli uffici di maggiore rilevanza.

2013

Il D.Lgs. n. 165/2001 demanda alle singole amministrazioni, che vi provvedono secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi adottati secondo i rispettivi ordinamenti, tra l'altro,....

L'individuazione degli uffici di maggiore rilevanza.

2014

Il D.Lgs. n. 165/2001 demanda alle singole amministrazioni, che vi provvedono secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi adottati secondo i rispettivi ordinamenti, tra l'altro,....

La definizione delle modalità di conferimento della titolarità degli uffici di maggiore rilevanza.

2011

Il D.Lgs. n. 165/2001 demanda alle singole Amministrazioni, che vi provvedono secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi adottati secondo i rispettivi ordinamenti, tra l'altro,....

la definizione delle modalità di conferimento della titolarità degli uffici di maggiore rilevanza.

2011

Il D.Lgs. n. 165/2001 demanda alle singole Amministrazioni, che vi provvedono secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi adottati secondo i rispettivi ordinamenti, tra l'altro,....

l'individuazione degli uffici di maggiore rilevanza.

2018

Il D.Lgs. n. 165/2001 demanda alle singole amministrazioni, che vi provvedono secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi adottati secondo i rispettivi ordinamenti, tra l'altro...

La definizione delle modalità di conferimento della titolarità degli uffici di maggiore rilevanza

2018

Il D.Lgs. n. 165/2001 demanda alle singole amministrazioni...

L'individuazione degli uffici di maggiore rilevanza

2017

Il D.Lgs. n. 165/2001 demanda alle singole pubbliche amministrazioni, tra l'altro:

L'individuazione degli uffici di maggiore rilevanza ed i modi di conferimento della titolarità dei medesimi.

2017

Il D.Lgs. n. 165/2001 demanda alle singole pubbliche amministrazioni, tra l'altro:

La definizione delle linee fondamentali di organizzazione degli uffici e la determinazione delle dotazioni organiche complessive.

2017_seconda versione

Il D.Lgs. n. 165/2001 demanda alle singole pubbliche amministrazioni, tra l'altro:

L'individuazione degli uffici di maggiore rilevanza ed i modi di conferimento della titolarità dei medesimi.

2017_seconda versione

Il D.Lgs. n. 165/2001 demanda alle singole pubbliche amministrazioni, tra l'altro:

La definizione delle linee fondamentali di organizzazione degli uffici e la determinazione delle dotazioni organiche complessive.

2011

Il D.Lgs. n. 165/2001 demanda la disciplina dei rapporti di lavoro dei pubblici impiegati al codice civile, escludendo peraltro da tale disciplina i rapporti concernenti:

Magistrati ordinari, amministrativi e contabili.

2012

Il D.Lgs. n. 165/2001 detta i principi generali sull'istituzione e il funzionamento dell'ufficio relazioni con il pubblico, disponendo tra l'altro,...

Che al fine di assicurare la conoscenza di normative, servizi e strutture, le amministrazioni pubbliche programmano ed attuano iniziative di comunicazione di pubblica utilità.

2017

Il D.Lgs. n. 165/2001 dispone che ciascuna P.A., con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, deve definire un proprio codice di comportamento. Sull'applicazione dei codici vigilano:

I dirigenti responsabili di ciascuna struttura, le strutture di controllo interno e gli uffici di disciplina.

2011

Il D.Lgs. n. 165/2001 dispone che il Ministro:

Non può riformare provvedimenti o atti di competenza dei dirigenti.

2018

Il D.Lgs. n. 165/2001 elenca espressamente i casi in cui il lavoratore può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore. Ai fini dell'art. 52 del suddetto D.Lgs., si considera svolgimento di mansioni superiori:

Soltanto l'attribuzione in modo prevalente, sotto il profilo qualitativo, quantitativo e temporale, dei compiti propri di dette mansioni.

2018

Il D.Lgs. n. 165/2001 elenca espressamente i casi in cui il lavoratore può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore. Ai fini dell'art. 52 del suddetto D.Lgs., si considera svolgimento di mansioni superiori:

Soltanto l'attribuzione in modo prevalente, sotto il profilo qualitativo, quantitativo e temporale, dei compiti propri di dette mansioni.

2011

Il D.Lgs. n. 165/2001 ha razionalizzato la disciplina della mobilità nel pubblico impiego individuando le seguenti ipotesi:

Mobilità intercompartimentale, passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, mobilità collettiva, mobilità tra pubblico e privato.

2012

Il D.Lgs. n. 165/2001 opera una netta distinzione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo degli organi di governo e funzioni di gestione e attuazione amministrativa dei dirigenti. Rientrano tra le funzioni di gestione e attuazione amministrativa...

L'organizzazione delle risorse umane.

2016

Il D.Lgs. n. 165/2001 opera una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico- amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Rientra nel primo gruppo, tra le altre funzioni,....

l'individuazione delle risorse umane, materiali ed economico-finanziarie da destinare alle diverse finalità e loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale generale.

2015

Il D.Lgs. n. 165/2001 opera una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico- amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Rientra nel primo gruppo, tra le altre funzioni:

La definizione dei criteri generali in materia di ausili finanziari a terzi.

2016

Il D.Lgs. n. 165/2001 opera una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico- amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Rientra nel secondo gruppo, tra le altre funzioni,....

l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'ente verso l'esterno.

2012

Il D.Lgs. n. 165/2001 opera una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Rientra nel primo gruppo, tra le altre funzioni,...

La definizione dei criteri generali in materia di determinazione di tariffe, canoni e analoghi oneri a carico di terzi.

2011

Il D.Lgs. n. 165/2001 opera una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Rientra nel primo gruppo, tra le altre funzioni,....

l'individuazione delle risorse umane, materiali ed economico-finanziarie da destinare alle diverse finalità e loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale generale.

2012

Il D.Lgs. n. 165/2001 opera una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Rientra nel primo gruppo, tra le altre funzioni,....

La definizione dei criteri generali in materia di ausili finanziari a terzi

2014/prova preliminare

Il D.Lgs. n. 165/2001 opera una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Rientra nel primo gruppo, tra le altre funzioni,....

l'individuazione delle risorse umane, materiali ed economico-finanziarie da destinare alle diverse finalità e loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale generale.

2014/prova preliminare

Il D.Lgs. n. 165/2001 opera una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Rientra nel primo gruppo, tra le altre funzioni,....

la definizione dei criteri generali in materia di determinazione di tariffe, canoni e analoghi oneri a carico di terzi.

2013

Il D.Lgs. n. 165/2001 opera una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Rientra nel primo gruppo, tra le altre funzioni,....

La definizione dei criteri generali in materia di ausili finanziari a terzi.

2014

Il D.Lgs. n. 165/2001 opera una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Rientra nel primo gruppo, tra le altre funzioni,....

Le decisioni in materia di atti normativi e l'adozione dei relativi atti di indirizzo interpretativo ed applicativo.

2014

Il D.Lgs. n. 165/2001 opera una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Rientra nel primo gruppo, tra le altre funzioni,....

La definizione dei criteri generali in materia di ausili finanziari a terzi.

2014

Il D.Lgs. n. 165/2001 opera una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Rientra nel primo gruppo, tra le altre funzioni,....

La definizione dei criteri generali in materia di determinazione di tariffe, canoni e analoghi oneri a carico di terzi.

2011/2012

Il D.Lgs. n. 165/2001 opera una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Rientra nel primo gruppo, tra le altre funzioni,....

La definizione dei criteri generali in materia di ausili finanziari a terzi.

2011/2012

Il D.Lgs. n. 165/2001 opera una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Rientra nel primo gruppo, tra le altre funzioni,....

Le decisioni in materia di atti normativi e l'adozione dei relativi atti di indirizzo interpretativo ed applicativo.

2012

Il D.Lgs. n. 165/2001 opera una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Rientra nel secondo gruppo, tra le altre funzioni,...

La gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa mediante autonomi poteri di spesa.

2011

Il D.Lgs. n. 165/2001 opera una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Rientra nel secondo gruppo, tra le altre funzioni,....

la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa mediante autonomi poteri di spesa.

2011

Il D.Lgs. n. 165/2001 opera una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Rientra nel secondo gruppo, tra le altre funzioni,....

l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'ente verso l'esterno.

2012

Il D.Lgs. n. 165/2001 opera una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Rientra nel secondo gruppo, tra le altre funzioni,....

La gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa mediante autonomi poteri di spesa.

2013

Il D.Lgs. n. 165/2001 opera una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Rientra nel secondo gruppo, tra le altre funzioni,....

La gestione tecnica mediante autonomi poteri di spesa.

2013

Il D.Lgs. n. 165/2001 opera una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Rientra nel secondo gruppo, tra le altre funzioni,....

L'adozione di atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'ente verso l'esterno.

2013

Il D.Lgs. n. 165/2001 opera una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Rientra nel secondo gruppo, tra le altre funzioni,....

L'organizzazione delle risorse di controllo.

2014

Il D.Lgs. n. 165/2001 opera una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Rientra nel secondo gruppo, tra le altre funzioni,....

L'adozione di atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'ente verso l'esterno.

2014

Il D.Lgs. n. 165/2001 opera una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Rientra nel secondo gruppo, tra le altre funzioni,....

L'organizzazione delle risorse di controllo.

2014

Il D.Lgs. n. 165/2001 opera una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Rientra nel secondo gruppo, tra le altre funzioni,....

La gestione tecnica mediante autonomi poteri di spesa.

2011/2012

Il D.Lgs. n. 165/2001 opera una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Rientra nel secondo gruppo, tra le altre funzioni,....

L'adozione di atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'ente verso l'esterno.

2011/2012

Il D.Lgs. n. 165/2001 opera una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Rientra nel secondo gruppo, tra le altre funzioni,....

L'organizzazione delle risorse di controllo.

2012

Il D.Lgs. n. 165/2001 opera una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni gestionali che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Rientra/rientrano nel secondo gruppo, tra le altre funzioni,...

L'adozione di atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno.

2012

Il D.Lgs. n. 165/2001 prevede la costituzione di Servizi di accesso polifunzionale alle amministrazioni pubbliche. Tali servizi sono promossi...

Dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica e dai Comitati metropolitani.

2011

Il D.lgs. n. 165/2001, all'art. 11, comma 2, dispone che gli URP provvedono:

Ad un servizio che consenta la partecipazione dell'utenza; ad informare l'utenza relativamente agli atti ed allo stato dei procedimenti; alla formulazione di proposte indirizzate alla propria amministrazione, inerenti gli aspetti organizzativi e logistici del rapporto con l'utenza.

2019

Il d.lgs. n. 165/2001, che disciplina in materia di mansioni dei pubblici impiegati, dispone tra l'altro che:

Nei casi di utilizzo del dipendente in mansioni superiori, per il periodo di effettiva prestazione, il lavoratore ha diritto al trattamento previsto per la qualifica superiore

2014

Il D.Lgs.165/2001 attribuisce ai dirigenti di uffici dirigenziali generali alcuni compiti e poteri. Quali dei seguenti ne è escluso?

Formulare richieste di pareri alle autorità amministrative indipendenti ed al Consiglio di Stato

2018

Il D.Lgs.165/2001 ha spostato la disciplina del rapporto di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni:

dall'area pubblicistica a quella privatistica.

2014/prova preliminare

Il D.lvo 165/01 e successive modifiche stabilisce che l'ARAN ha personalità giuridica di diritto pubblico?

Sì, lo stabilisce

2014/prova scritta

Il D.lvo 165/01 ha soppresso il potere di revoca degli atti dirigenziali da parte del Ministro?

Sì

2014/prova preliminare

Il D.lvo 165/01, in materia di controversie relative a rapporti di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione, prevede l'esperimento del tentativo di conciliazione?

Sì, lo prevede

2014/prova preliminare

Il D.lvo n. 165/01 e successive modifiche, stabilisce che alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche delle Pubbliche Amministrazioni si proceda periodicamente e comunque:
a scadenza triennale

2016

Il D.lvo n. 165/01 e successive modifiche, stabilisce che alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche delle Pubbliche Amministrazioni si proceda periodicamente e comunque:
a scadenza triennale

2018

Il D.P.R. 62/2013 è...

il codice del comportamento che definisce i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta dei pubblici dipendenti.

2018

Il D.P.R. 62/2013, c.d. Codice di comportamento, si applica...

a tutti i dipendenti pubblici, dirigenti e non, costituendo, peraltro, principi di comportamento per le categorie del personale sottratte alla privatizzazione, in quanto compatibili con le disposizioni dei rispettivi ordinamenti.

2005

Il decreto legislativo n. 165/2001 demanda la disciplina dei rapporti di lavoro dei pubblici impiegati al codice civile, escludendo peraltro da tale disciplina i rapporti concernenti
Magistrati ordinari, amministrativi e contabili.

2011

Il decreto legislativo n. 165/2001 demanda la disciplina dei rapporti di lavoro dei pubblici impiegati al codice civile, escludendo peraltro da tale disciplina i rapporti concernenti....
Magistrati ordinari, amministrativi e contabili.

2011

Il decreto legislativo n. 165/2001 demanda la disciplina dei rapporti di lavoro dei pubblici impiegati al codice civile, escludendo peraltro da tale disciplina i rapporti concernenti:
Avvocati dello Stato.

2018

il dipendente che in ragione del proprio rapporto di lavoro viene a conoscenza di condotte illecite, ai sensi dell'art. 54 bis, comma 1, d.lgs.165/2001:
Le segnala al responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, ovvero all'ANAC, o denuncia all'autorità giudiziaria ordinaria o a quella contabile

2018

il dipendente che in ragione del proprio rapporto di lavoro viene a conoscenza di condotte illecite, ai sensi dell'art. 54 bis, comma 1, d.lgs.165/2001:
Le segnala al responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, ovvero all'ANAC, o denuncia all'autorità giudiziaria ordinaria o a quella contabile

2019

Il dipendente della pubblica amministrazione deve essere impiegato:
nelle mansioni per le quali è stato assunto o nelle mansioni equivalenti ("Testo unico sul pubblico impiego", d.lgs. N.165/2001, art. 52)

2005

Il dipendente dell'amministrazione pubblica può impugnare la sanzione disciplinare dinanzi al collegio arbitrale di disciplina dell'ente. Al riguardo il D.Lgs. n. 165/2001 dispone che
Il collegio arbitrale di disciplina dell'amministrazione emette la sua decisione entro 90 giorni dall'impugnazione e l'amministrazione vi si deve conformare.

2007

Il dipendente dell'amministrazione pubblica può impugnare la sanzione disciplinare dinanzi al collegio arbitrale di disciplina dell'ente. Al riguardo il D.Lgs. n. 165/2001 dispone che...

Durante il periodo assegnato al collegio per la sua decisione, la sanzione resta sospesa.

2019

Il dirigente, ai sensi dell'art. 13 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013), assegna l'istruttoria delle pratiche:

Sulla base di un'equa ripartizione del carico di lavoro, tenendo conto delle capacità, attitudini e professionalità del personale a sua disposizione.

2019

Il dirigente, ai sensi dell'art. 13 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013), fornisce all'Amministrazione:

Le informazioni sulla propria situazione patrimoniale e le dichiarazioni annuali dei redditi soggetti all'imposta sui redditi delle persone fisiche previste dalla legge.

2019

Il dirigente, ai sensi dell'art. 13 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013), svolge:

La valutazione del personale assegnato alla struttura cui è preposto con imparzialità e rispettando le indicazioni ed i tempi prescritti.

2019

Il diritto alla corresponsione della tredicesima mensilità è soggetto a prescrizione presuntiva di :

Tre anni.

2019

Il DPR n. 62/2013 definisce, ai fini dell'articolo 54 del D.Lgs. n. 165/2001, i doveri...

...minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare.

2019

Il DPR n. 62/2013, ovvero il "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici", così come si legge nell'art. 2, si applica ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni. Per "pubbliche amministrazioni "si intendono:

tutte le amministrazioni dello Stato

2018

il lavoratore in disponibilità per quanto tempo ha diritto alla percentuale dello stipendio e all'indennità integrativa, ai sensi dell'art. 33 d.lgs. 165/2001?

Per la durata massima di 24 mesi

2018

il lavoratore in disponibilità per quanto tempo ha diritto alla percentuale dello stipendio e all'indennità integrativa, ai sensi dell'art. 33 d.lgs. 165/2001?

Per la durata massima di 24 mesi

2018

Il lavoratore può svolgere mansioni proprie delle qualifiche superiori?

solo in casi tassativi previsti dall'art. 52 D.lgs. 165/2001.

2018

Il legislatore del D.Lgs. n. 165/2001 ha opportunamente chiarito all'art. 1, co. 2, dello stesso, che per "amministrazioni pubbliche" si intendono anche:

Le amministrazioni, le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, l'ARAN e le Agenzie di cui al D.Lgs. n. 300/1999.

2018

Il legislatore del D.Lgs. n. 165/2001 ha opportunamente chiarito all'art. 1, co. 2, dello stesso, che per "amministrazioni pubbliche" si intendono anche:

Le amministrazioni, le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, l'ARAN e le Agenzie di cui al D.Lgs. n. 300/1999.

2019

Il legislatore individua negli artt. 16 e 17 del D.Lgs. n. 165/2001 le funzioni della dirigenza pubblica, dividendo quelle attribuite ai dirigenti di uffici dirigenziali generali da quelle dei dirigenti. I dirigenti degli uffici dirigenziali generali:

Curano l'attuazione dei piani, programmi e direttive generali definite dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e attribuiscono ai dirigenti gli incarichi e la responsabilità di specifici progetti e gestioni.

2019

Il legislatore individua negli artt. 16 e 17 del D.Lgs. n. 165/2001 le funzioni della dirigenza pubblica, dividendo quelle attribuite ai dirigenti di uffici dirigenziali generali da quelle dei dirigenti. I dirigenti degli uffici dirigenziali generali:

Propongono le risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti anche al fine dell'elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale.

2012

Il legislatore nel riformulare gli artt. 3 e 14 del D.Lgs. n. 29/1993, con gli artt. 3 e 9 del D.Lgs. n. 80/1998, trasfusi ora negli artt. 4 e 14 del D.Lgs. n. 165/2001, ha accentuato il principio della distinzione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo degli organi di governo e funzioni di gestione e attuazione amministrativa dei dirigenti. Rientra/rientrano tra le funzioni di indirizzo politico-amministrativo....

Le decisioni in materia di atti normativi e l'adozione dei relativi atti di indirizzo interpretativo ed applicativo.

2019

Il licenziamento senza preavviso per i casi previsti dalla legge, dai regolamenti e dai contratti collettivi è una delle opzioni possibili elencate all'interno del "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici" (DPR n. 62/2013) in relazione alla:

violazione dei doveri del Codice stesso (art. 16)

2019

Il mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti nella Pubblica Amministrazione è oggetto di responsabilità:

dirigenziale

2018

il mancato raggiungimento degli obiettivi di efficienza e di trasparenza delle pubbliche amministrazioni imputabili al dirigente, ai sensi dell'art. 21 d.lgs.165/2001:

Comportano l'impossibilità di rinnovo dello stesso incarico, previa contestazione e ferma restando l'eventuale responsabilità disciplinare

2018

il mancato raggiungimento degli obiettivi di efficienza e di trasparenza delle pubbliche amministrazioni imputabili al dirigente, ai sensi dell'art. 21 d.lgs.165/2001:

Comportano l'impossibilità di rinnovo dello stesso incarico, previa contestazione e ferma restando l'eventuale responsabilità disciplinare

2015

Il Ministro esercita le funzioni di cui all'art. 4, comma 1, del d.lgs. 165/2001 e a tal fine periodicamente e comunque ogni anno entro dieci giorni dalla data di pubblicazione della legge di bilancio, anche sulla base delle proposte dei dirigenti:

Definisce obiettivi, priorità, piani e programmi da attuare ed emana le conseguenti direttive generali per l'attività amministrativa e per la gestione.

2012

Il Ministro esercita le funzioni di cui all'art. 4, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, e a tal fine periodicamente e comunque ogni anno entro dieci giorni dalla data di pubblicazione della legge di bilancio, anche sulla base delle proposte dei dirigenti:

Effettua, ai fini dell'adempimento dell'attività amministrativa e della gestione, l'assegnazione delle risorse ai dirigenti preposti ai centri di responsabilità delle rispettive amministrazioni.

2018

Il Ministro, a norma del disposto di cui all'art. 14, D.Lgs. n. 165/2001:

Non può riformare provvedimenti o atti di competenza dei dirigenti.

2017

Il Ministro, a norma del disposto di cui all'art. 14, D.Lgs. n. 165/2001:

Non può avocare a sé provvedimenti o atti di competenza dei dirigenti.

2017

Il Ministro, a norma del disposto di cui all'art. 14, D.Lgs. n. 165/2001:

Non può riservare a sé provvedimenti o atti di competenza dei dirigenti.

2017

Il Ministro, a norma del disposto di cui all'art. 14, D.Lgs. n. 165/2001:

Non può riformare provvedimenti o atti di competenza dei dirigenti.

2017

Il Ministro, a norma del disposto di cui all'art. 14, D.Lgs. n. 165/2001:

Non può revocare provvedimenti o atti di competenza dei dirigenti.

2017

Il Ministro, a norma del disposto di cui all'art. 14, D.Lgs. n. 165/2001:

Non può adottare provvedimenti o atti di competenza dei dirigenti.

2018

Il Ministro, a norma del disposto di cui all'art. 14, D.Lgs. n. 165/2001:

Non può avocare a sé provvedimenti o atti di competenza dei dirigenti

2018

Il Ministro, a norma del disposto di cui all'art. 14, D.Lgs. n. 165/2001:

Non può riservare a sé provvedimenti o atti di competenza dei dirigenti

2018

Il Ministro, a norma del disposto di cui all'art. 14, D.Lgs. n. 165/2001:

Non può riformare provvedimenti o atti di competenza dei dirigenti

2018

Il Ministro, a norma del disposto di cui all'art. 14, D.Lgs. n. 165/2001:

Non può revocare provvedimenti o atti di competenza dei dirigenti

2018

Il Ministro, a norma del disposto di cui all'art. 14, D.Lgs. n. 165/2001:

Non può avocare a sé provvedimenti o atti di competenza dei dirigenti.

2018

Il Ministro, a norma del disposto di cui all'art. 14, D.Lgs. n. 165/2001:

Non può revocare provvedimenti o atti di competenza dei dirigenti.

2018

Il Ministro, a norma del disposto di cui all'art. 14, D.Lgs. n. 165/2001:

Non può adottare provvedimenti o atti di competenza dei dirigenti.

2018

Il Ministro, a norma del disposto di cui all'art. 14, D.Lgs. n. 165/2001:

Non può riservare a sé provvedimenti o atti di competenza dei dirigenti.

2018

Il Ministro, a norma del disposto di cui all'art. 14, D.Lgs. n. 165/2001:

Non può avocare a sé provvedimenti o atti di competenza dei dirigenti.

2018

Il Ministro, a norma del disposto di cui all'art. 14, D.Lgs. n. 165/2001:

Non può revocare provvedimenti o atti di competenza dei dirigenti.

2018

Il Ministro, a norma del disposto di cui all'art. 14, D.Lgs. n. 165/2001:

Non può riformare provvedimenti o atti di competenza dei dirigenti.

2018/2019

Il Ministro, nell'esercizio dei poteri definiti dal d.lgs. n. 165/2001:

Effettua, ai fini dell'adempimento dell'attività amministrativa e della gestione, l'assegnazione delle risorse ai dirigenti preposti ai centri di responsabilità delle rispettive amministrazioni

2018/2019

Il Ministro, nell'esercizio dei poteri definiti dall'art. 14 del D. Lgs. 165/2001, tra l'altro:

Definisce obiettivi, priorità, piani e programmi da attuare ed emana le conseguenti direttive generali per l'attività amministrativa e per la gestione

2018

Il Ministro, nell'esercizio dei poteri definiti dall'art. 14 del d.lgs. 165/2001, tra l'altro:

definisce obiettivi, priorità, piani e programmi da attuare ed emana le conseguenti direttive generali per l'attività amministrativa e per la gestione

2012

Il Ministro, nell'esercizio dei poteri definiti dall'art. 14 del D.Lgs. n. 165/2001, tra l'altro...

Effettua, ai fini dell'adempimento dell'attività amministrativa e della gestione, l'assegnazione delle risorse ai dirigenti preposti ai centri di responsabilità delle rispettive amministrazioni.

2018

Il Ministro, nell'esercizio dei poteri definiti dall'art. 14 del D.Lgs. n. 165/2001, tra l'altro....

Effettua, ai fini dell'adempimento dell'attività amministrativa e della gestione, l'assegnazione delle risorse ai dirigenti preposti ai centri di responsabilità delle rispettive amministrazioni.

2017

Il Ministro, nell'esercizio dei poteri di cui all'art. 14, D.Lgs. n. 165/2001, tra l'altro:

Definisce obiettivi, priorità, piani e programmi da attuare ed emana le conseguenti direttive generali per l'attività amministrativa e per la gestione.

2018

Il passaggio ad altra amministrazione è previsto dall'art.:

31 del D.lgs. 165/2001.

2018

Il principale referente normativo delle forme contrattuali flessibili è:

il D.lgs. 165/2001 art. 36.

2018

Il principio di imparzialità e trasparenza dell'azione amministrativa, in quali tra questi dettati normativi è contenuto?

Nel D.lgs. 165/2001.

2018

il procedimento disciplinare che abbia ad oggetto fatti in relazione ai quali procede l'autorità giudiziaria ai sensi dell'art. 55 ter d.lgs.165/2001:

È proseguito e concluso anche in pendenza del procedimento penale

2018

il procedimento disciplinare che abbia ad oggetto fatti in relazione ai quali procede l'autorità giudiziaria ai sensi dell'art. 55 ter d.lgs.165/2001:

È proseguito e concluso anche in pendenza del procedimento penale

2012

Il procedimento disciplinare in ambito scolastico è disciplinato:

dall'art. 55 bis del D.Lgs 165/2001, come modificato dal D.Lgs 150/2009

2018

Il pubblico dipendente che, nell'interesse dell'integrità della pubblica amministrazione segnala condotte illecite di cui è venuto a conoscenza, a sensi dell'art.54 bis d.lgs. 165/2001:

Non può essere sanzionato, demansionato, licenziato, trasferito o sottoposto ad altra misura organizzativa avente effetti negativi

2018

Il pubblico dipendente che, nell'interesse dell'integrità della pubblica amministrazione segnala condotte illecite di cui è venuto a conoscenza, a sensi dell'art.54 bis d.lgs. 165/2001:

Non può essere sanzionato, demansionato, licenziato, trasferito o sottoposto ad altra misura organizzativa avente effetti negativi

2018/2019

Il pubblico impiegato che commette il reato di false attestazioni o certificazioni di cui all'art. 55-quinquies del d.lgs. 165 del 2001:

È obbligato, tra l'altro, a risarcire il danno all'immagine subito dall'amministrazione

2019

Il pubblico impiegato che commette il reato di false attestazioni o certificazioni di cui all'art. 55-quinquies del d.lgs. 165/2001 e s.m.i è obbligato a risarcire il danno all'immagine subito dall'Amministrazione?

Sì, è obbligato

2018

Il pubblico impiegato che commette il reato di false attestazioni o certificazioni di cui all'art. 55quinquies del d.lgs. 165/2001, come modificato dal d.lgs. 75/2017, è obbligato a risarcire unicamente il danno di immagine all'amministrazione?

No, deve risarcire anche il danno patrimoniale

2018

Il rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche è disciplinato secondo le disposizioni degli artt. 2, commi 2 e 3, e 3, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001. Il comma 2 dell'art. 2 dispone che:

I rapporti di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati dalle disposizioni del capo I, titolo II, del libro V del codice civile e dalla legge sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, fatte salve le diverse disposizioni contenute nel suddetto decreto, che costituiscono disposizioni a carattere imperativo.

2018

Il rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche è disciplinato secondo le disposizioni degli artt. 2,commi 2 e 3, e 3, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001. Il comma 2 dell'art. 2 dispone che:

I rapporti di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati dalle disposizioni del capo I, titolo II, del libro V del codice civile e dalla legge sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, fatte salve le diverse disposizioni contenute nel suddettodecreto, che costituiscono disposizioni a carattere imperativo.

2018

Il rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche è disciplinato:

Secondo le disposizioni dell'art. 2, commi 2 e 3, e dell'art. 3, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001. La legge n. 300/1970 si applica alle P.A. a prescindere dal numero dei dipendenti.

2018

Il rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche è disciplinato:

Secondo le disposizioni dell'art. 2, commi 2 e 3, e dell'art. 3, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001. La legge n. 300/1970 si applica alle P.A. a prescindere dal numero dei dipendenti.

2018

Il rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche è disciplinato:

Secondo le disposizioni dell'art. 2, commi 2 e 3, e dell'art. 3, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001. La legge n. 300/1970 si applica alle P.A. a prescindere dal numero dei dipendenti.

2018

Il rapporto di pubblico impiego è regolato:

da norme del Codice Civile, dalla Costituzione e da leggi speciali, fatte salve le diverse disposizioni contenute nel D. Lgs 165/2001

2016

Il T.U. del Pubblico impiego stabilisce che per amministrazioni pubbliche si intendono, tra le altre:

tutte le amministrazioni dello Stato, ivi compresi gli istituti e scuole di ogni ordine e grado e le istituzioni educative, le aziende ed amministrazioni dello Stato ad ordinamento autonomo, le Regioni, le Province, i Comuni.

2018

Il temporaneo servizio all'estero è disciplinato da quale articolo del D.lgs. 165/2001?

32.

2013

Il tentativo obbligatorio di conciliazione, di cui all'art. 65 del d.lgs.165/01, dove si svolge?

Dinanzi ad un Collegio di Conciliazione istituito presso la Direzione provinciale del lavoro nella cui circoscrizione si trova l'ufficio cui il lavoratore è addetto.

2012

Il Testo unico sul pubblico impiego (D.Lgs. n. 165/2001) con riferimento al reclutamento del personale dispone tra l'altro che:

Le procedure sul reclutamento del personale devono rispettare tra l'altro il principio di pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori.

2018

il titolo V d.lgs.165/2001, disciplina:

La giurisdizione

2019

In ambito lavoristico, i diritti aventi ad oggetto compensi da pagarsi periodicamente ad anno o a scadenze più brevi (ad es. la gratifica natalizia) si prescrivono in:

Cinque anni.

2019

In base a quanto esposto nell'art. 12 del "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici" (DPR n. 62/2013), il dipendente si astiene:

da dichiarazioni pubbliche offensive nei confronti dell'amministrazione

2019

In base a quanto indicato anche nel "Testo unico sul pubblico impiego" (d.lgs. N.165/2001), nell'art. 50, in merito alle aspettative ed ai permessi sindacali la contrattazione collettiva ne determina:

i limiti massimi in un apposito accordo, tra l'ARAN e le confederazioni sindacali rappresentative

2019

In base a quanto prescritto dal D.Lgs. 165/2001 chi vigila sull'applicazione dei codici di comportamento?

I dirigenti responsabili di ciascuna struttura, le strutture di controllo interno e gli uffici di disciplina.

2013

In base a quanto prescritto dal d.lgs. 165/2001 chi vigila, per ciascuna struttura, sull'applicazione dei codici di comportamento?

I Dirigenti responsabili.

2013

In base a quanto prescritto dal d.lgs. 165/2001, per quale motivo le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale?

Per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali.

2019

In base a quanto prescritto dal D.Lgs. 165/2001, per quale motivo le Amministrazioni Pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale?

Per rispondere a comprovate esigenze temporanee ed eccezionali.

2019

In base a quanto prescritto dal D.Lgs. 165/2001, possono le Amministrazioni Pubbliche erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese?

No.

2019

In base a quanto prescrive il D.Lgs. 165/2001, secondo quali criteri le amministrazioni pubbliche disciplinano e rendono pubbliche le procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione?

Secondo i propri ordinamenti.

2019

In base a quanto riportato dall'art. 3 del DPR n. 62/2013, il dipendente di una pubblica amministrazione, deve dimostrare:

la massima disponibilità e collaborazione nei rapporti con le altre pubbliche amministrazioni

2019

In base a quanto riportato dall'art. 8 del DPR n. 62/2013, nell'ambito della "Prevenzione della corruzione", il dipendente deve rispettare:

le prescrizioni contenute nel piano per la prevenzione della corruzione

2019

In base a quanto riportato dall'art. 8 del DPR n. 62/2013, nell'ambito della "Prevenzione della corruzione", il dipendente di una pubblica amministrazione rispetta:

le misure necessarie alla prevenzione degli illeciti nell'amministrazione

2019

In base a quanto riportato dall'art. 8 del DPR n. 62/2013, nell'ambito della "Prevenzione della corruzione", il dipendente può segnalare al suo superiore gerarchico:

eventuali situazioni di illecito nell'amministrazione di cui sia venuto a conoscenza

2019

In base a quanto riportato nel D.Lgs. 165/2001, chi gestisce l'elenco del personale in disponibilità delle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo e per gli enti pubblici non economici nazionali?

Il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

2019

In base a quanto riportato sul "Testo unico sul pubblico impiego", ovvero il d.lgs. N.165/2001, i rapporti di lavoro dei dipendenti della pubblica amministrazione sono regolati anche:

dalle disposizioni contenute nel Codice civile

2013

In base a quanto viene stabilito dal d.lgs. 165/2001, dove viene pubblicato e quando viene consegnato ai dipendenti della pubblica amministrazione il codice di comportamento?

Il Codice è pubblicato nella Gazzetta Ufficiale e consegnato al dipendente all'atto dell'assunzione.

2019

In base a quanto viene stabilito dal D.Lgs. 165/2001, la violazione dei doveri contenuti nel "Codice di comportamento", compresi quelli relativi all'attuazione del Piano di prevenzione della corruzione, è fonte di:

Responsabilità disciplinare.

2014/2015/interno

In base al 165/01, le Amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi di funzioni dirigenziali ad esperti esterni all'Amministrazione stessa?

Sì, con contratto a tempo determinato

2016

In base al 165/01, le Amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi di funzioni dirigenziali ad esperti esterni all'Amministrazione stessa?

Sì, con contratto a tempo determinato

2018

In base al d.lgs. 165 del 2001, il Codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni contiene anche disposizioni inerenti alla qualità dei servizi che devono essere resi ai cittadini?

Sì, il Codice di comportamento è definito anche in relazione alle misure organizzative da adottare al fine di assicurare la qualità dei servizi ai cittadini

2018

In base al d.lgs. 165 del 2001, la durata dell'incarico di funzioni dirigenziali NON può essere inferiore:

a tre anni, tranne se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato

2018

In base al d.lgs. 165 del 2001, le Amministrazioni Pubbliche comunicano ai nuclei di valutazione o ai servizi di controllo interno:

anche le informazioni concernenti l'utilizzo dei lavoratori socialmente utili

2018

In base al d.lgs. 165 del 2001, le materie attinenti all'organizzazione degli uffici sono escluse dalla contrattazione collettiva?

Sì, sono escluse

2018

In base al d.lgs. 165 del 2001, le Pubbliche Amministrazioni possono ricorrere alla somministrazione di lavoro?

Sì, tranne che per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali

2018

In base al d.lgs. 165 del 2001, l'elenco del personale collocato in disponibilità dalle amministrazioni diverse da quelle dello Stato è tenuto:

dalle strutture regionali e provinciali

2018

In base al d.lgs. 165/2001 tra i compiti propri dei dirigenti di uffici dirigenziali generali rientra espressamente:

l'attività di organizzazione e gestione del personale e la gestione dei rapporti sindacali e di lavoro

2018

In base al D.Lgs. 165/2001, a chi spetta, nelle amministrazioni pubbliche statali, il compito di effettuare le richieste di pareri alle autorità amministrative indipendenti ed al Consiglio di Stato?

Agli organi di governo

2017_seconda versione

In base al D.Lgs. 165/2001, a chi spetta, nelle amministrazioni pubbliche statali, la definizione dei criteri generali in materia di ausili finanziari a terzi e di determinazione di tariffe, canoni e analoghi oneri a carico di terzi?

Agli organi di governo.

2017_seconda versione

In base al D.Lgs. 165/2001, a chi spetta, nelle amministrazioni pubbliche statali, l'individuazione delle risorse umane, materiali ed economico-finanziarie da destinare alle diverse finalità e la loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale generale?

Agli organi di governo.

2017

In base al D.Lgs. 165/2001, a chi spetta, nelle amministrazioni pubbliche, il compito di effettuare le richieste di pareri alle autorità amministrative indipendenti ed al Consiglio di Stato?

Agli organi di governo.

2017_seconda versione

In base al D.Lgs. 165/2001, a chi spettano, nelle amministrazioni pubbliche statali, le decisioni in materia di atti normativi e l'adozione dei relativi atti di indirizzo interpretativo ed applicativo?

Agli organi di governo.

2018

In base al d.lgs. 165/2001, che stabilisce le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche, per Amministrazioni Pubbliche si intendono:

tutte le amministrazioni dello Stato, ivi compresi gli istituti e scuole di ogni ordine e grado e le istituzioni educative

2018

In base al d.lgs. 165/2001, con quale cadenza le amministrazioni adottano il piano triennale dei fabbisogni?

Ogni anno

2018

In base al d.lgs. 165/2001, è ammesso il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse?

Sì, lo prevede espressamente l'art. 30

2018

In base al d.lgs. 165/2001, i dipendenti pubblici possono svolgere incarichi retribuiti che non siano stati conferiti dall'amministrazione di appartenenza?

Sì, purché siano stati previamente autorizzati dalla stessa amministrazione di appartenenza

2018

In base al d.lgs. 165/2001, il dirigente che compie irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile è responsabile?

Sì, anche per responsabilità dirigenziale

2018

In base al d.lgs. 165/2001, il dirigente responsabile che individua nelle dotazioni organiche di una Pubblica Amministrazione situazioni di soprannumerarietà di personale deve innanzitutto:

dare un'informativa preventiva alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali firmatarie del Contratto collettivo nazionale del comparto o area

2018

In base al d.lgs. 165/2001, in quale caso, tra i seguenti, il licenziamento disciplinare avviene con preavviso?

Nel caso di ingiustificato rifiuto al trasferimento disposto dall'amministrazione per motivate esigenze di servizio

2018

In base al d.lgs. 165/2001, la sanzione disciplinare del licenziamento dal dipendente pubblico si applica in tutti i seguenti casi, ma non necessariamente in quello di:

reiterazione nell'ambiente di lavoro di condotte aggressive o moleste o minacciose o ingiuriose o comunque lesive dell'onore e della dignità personale altrui

2018

In base al d.lgs. 165/2001, per la ridefinizione degli uffici si procede:

periodicamente e comunque a scadenza triennale

2018

In base al d.lgs. 165/2001, quando insorgono controversie sull'interpretazione dei contratti collettivi:

le parti che li hanno sottoscritti si incontrano per definirne consensualmente il significato

2018

In base al d.lgs. 165/2001, quando l'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari di una Pubblica Amministrazione ha ricevuto comunicazione di un fatto che può costituire un illecito del lavoratore per il quale è prevista l'irrogazione di sanzioni superiori al rimprovero verbale, la contestazione dell'addebito al lavoratore deve effettuarsi:

non oltre i 30 giorni

2018

In base al d.lgs. 165/2001, quando, per la definizione di una controversia di lavoro alle dipendenze di una P.A., è necessario risolvere in via pregiudiziale una questione concernente l'interpretazione delle clausole di un contratto collettivo nazionale sottoscritto dall'ARAN, l'ARAN è tenuta a darne l'interpretazione autentica?

No, l'ARAN, dietro ordinanza del giudice, è tenuta a convocare le organizzazioni sindacali firmatarie per verificare la possibilità di un accordo sull'interpretazione autentica del contratto ovvero sulla modifica della clausola controversa

2012

In base al D.Lgs. n. 165/01, a chi sono devolute le controversie relative a comportamenti antisindacali della Pubblica Amministrazione?

Al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro

2012

In base al D.Lgs. n. 165/01, da chi sono compiute le visite ispettive ordinate dal Ministro dell'Economia e delle Finanze per verificare, presso le P.A., le spese sostenute in relazione ai contratti collettivi?

Dai servizi ispettivi di finanza della Ragioneria generale dello Stato

2012/prova scritta

In base al D.Lgs. n. 165/01, è consentito il passaggio di dipendenti da Amministrazioni pubbliche ad altri soggetti, pubblici o privati?

Sì, fatte salve le disposizioni speciali

2012

In base al D.Lgs. n. 165/01, è previsto un limite numerico di personale per l'applicazione alle Pubbliche Amministrazioni della legge 300/70 (Statuto dei Lavoratori)?

No, non è previsto alcun limite

2012

In base al D.Lgs. n. 165/01, gli accordi della contrattazione collettiva nazionale di comparto riguardanti settori omogenei o affini, per quanto riguarda la parte pubblica vengono conclusi:

dall'Agenzia per la rappresentanza negoziale

2012

In base al D.Lgs. n. 165/01, gli accordi della contrattazione collettiva nazionale di comparto, per quanto riguarda la parte pubblica vengono conclusi:

dal Ministro competente

2012/prova scritta

In base al D.Lgs. n. 165/01, gli accordi della contrattazione collettiva nazionale di comparto, per quantoriguarda la parte pubblica vengono conclusi:

dall'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni

2012

In base al D.Lgs. n. 165/01, gli Enti pubblici o privati possono conferire incarichi retribuiti a dipendenti pubblici?

Sì, previa autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza dei dipendenti stessi

2012

In base al D.Lgs. n. 165/01, gli incarichi di direzione a livello dirigenziale generale possono essere conferiti ad esperti esterni alla Pubblica Amministrazione:

con contratto a tempo determinato

2012

In base al D.Lgs. n. 165/01, i comparti della contrattazione collettiva nazionale riguardanti settori omogenei o affini sono stabiliti nel rispetto dei limiti fissati dalla legge:

mediante accordi tra l'ARAN e le confederazioni maggiormente rappresentative sul piano nazionale

2012

In base al D.Lgs. n. 165/01, in caso di trasferimento di attività, svolte da Pubbliche Amministrazioni ad altri soggetti, pubblici o privati, è consentito il passaggio del personale a tali soggetti?

Sì, fatte salve le disposizioni speciali

2012

In base al D.Lgs. n. 165/01, la definizione degli obiettivi e dei programmi da attuare e la verifica della rispondenza dei risultati della gestione agli indirizzi impartiti spetta:

agli organi di Governo

2012/prova scritta

In base al D.Lgs. n. 165/01, le Pubbliche Amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, riservano alle donne:

almeno 1/3 dei posti di componente delle Commissioni di concorso

2012

In base al D.Lgs. n. 165/01, qualora le sanzioni disciplinari da applicare al dipendente siano inferiori alla sospensione dal servizio per più di 10 gg., provvede alla loro applicazione:

il dirigente della struttura in cui il dipendente lavora

2012

In base al D.Lgs. n. 165/01, tra i compiti e i doveri dei dirigenti rientrano la gestione delle risorse finanziarie e strumentali assegnate ai loro uffici?

Sì, vi rientrano

2018

In base al d.lgs. n. 165/2001, il tema della mobilità ricade tra le materie oggetto della contrattazione collettiva?

Sì, ma solo negli esclusivi limiti previsti dalle norme di legge

2018

In base al d.lgs. n. 165/2001, quale tra i seguenti elementi, definiti dai contratti collettivi, NON influisce sui trattamenti economici accessori?

L'età del dipendente

2014/prova scritta

In base al D.lvo 165/01 e successive modificazioni, è previsto un limite numerico di personale per l'applicazione alle Pubbliche Amministrazioni della legge 300/70 (Statuto dei Lavoratori)?

No, non è previsto alcun limite

2014/prova scritta

In base al D.lvo 165/01 e successive modifiche, da chi sono compiute le visite ispettive ordinate dal Ministro dell'Economia e delle Finanze per verificare, presso le P.A., le spese sostenute in relazione ai contratti collettivi?

Dai servizi ispettivi di finanza della Ragioneria generale dello Stato

2016

In base al D.lvo 165/01 e successive modifiche, le Amministrazioni pubbliche sono tenute a presentare alla Corte dei Conti il conto annuale delle spese sostenute per il personale. Entro quale mese dell'anno?

Maggio

2016

In base al D.lvo 165/01, a chi sono devolute le controversie relative a comportamenti antisindacali delle Pubbliche Amministrazioni?

Al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro

2014/prova scritta

In base al D.lvo 165/01, chi rappresenta le Pubbliche Amministrazioni agli effetti della contrattazione collettiva nazionale?

L'Agenzia per la rappresentanza negoziale

2016

In base al D.lvo 165/01, è consentito il passaggio di dipendenti da Amministrazioni pubbliche ad altri soggetti, pubblici o privati?

Sì, fatte salve le disposizioni speciali

2016

In base al D.lvo 165/01, gli accordi della contrattazione collettiva nazionale di comparto riguardanti settori omogenei o affini, per quanto riguarda la parte pubblica vengono conclusi:

dall'Agenzia per la rappresentanza negoziale

2016

In base al D.lvo 165/01, il prestatore di lavoro, per esigenze di servizio, può essere adibito a mansioni proprie della qualifica superiore nel caso di vacanza di posto in organico per un periodo:

non superiore a sei mesi, prorogabili fino a dodici

2002

In base al D.P.R. n. 287/2001, il Prefetto può curare la procedura decentrata di reclutamento del personale, secondo le disposizioni dell'art. 35, comma 5°, del decreto legislativo n. 165/2001?

Sì, ma solo su richiesta del Dipartimento della Funzione Pubblica

2007

In base al Dlgs. 165/2001 le singole amministrazioni provvedono, tra l'altro, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi adottati secondo i rispettivi ordinamenti, alla definizione delle linee fondamentali di organizzazione degli uffici, ispirandola ad alcuni fondamentali criteri. Tra tali criteri non rientra:

L'ampia flessibilità nell'impiego del personale, garantendo adeguati margini alle determinazioni operative e gestionali da perseguire anche mediante la libera erogazione di trattamenti economici accessori al personale.

2014/prova scritta

In base all' D.lvo 165/01 e successive modifiche, come avviene l'assunzione obbligatoria da parte delle Amministrazioni pubbliche, per il coniuge superstite del personale delle Forze dell'ordine deceduto nell'espletamento del servizio?

Per chiamata diretta nominativa

2019

In base alla dottrina giuridica, il potere di coordinamento:*viene conferito a un ufficio rispetto ad altri uffici, non necessariamente inferiori in via gerarchica, al fine di coordinare e armonizzare l'attività di tutti*

2019

In base all'art. 2133 del c.c."Alla cessazione del tirocinio, l'apprendista, per il quale non è obbligatorio il libretto di lavoro, ha diritto ...*di ottenere un attestato del tirocinio compiuto.*

2012

In base all'art. 23 bis, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001 e succ. mod. e integr. l'aspettativa per lo svolgimento di attività o incarichi presso soggetti privati o pubblici da parte dei dirigenti delle pubbliche amministrazioni non può comunque essere disposta se...*Il personale, nei due anni precedenti è stato addetto a funzioni di vigilanza a favore di soggetti presso i quali intende svolgere l'attività.*

2008

In base all'art. 23 bis, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001 e succ. mod. e integr. l'aspettativa per lo svolgimento di attività o incarichi presso soggetti privati o pubblici da parte dei dirigenti delle pubbliche amministrazioni non può comunque essere disposta se....*Il personale, nei due anni precedenti, ha concesso autorizzazioni a favore di soggetti presso i quali intende svolgere l'attività.*

2008

In base all'art. 23 bis, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001 e succ. mod. e integr. l'aspettativa per lo svolgimento di attività o incarichi presso soggetti privati o pubblici da parte dei dirigenti delle pubbliche amministrazioni non può comunque essere disposta se....*Il personale, nei due anni precedenti, ha stipulato contratti con i soggetti presso i quali intende svolgere l'attività.*

2008

In base all'art. 23 bis, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001 e succ. mod. e integr. l'aspettativa per lo svolgimento di attività o incarichi presso soggetti privati o pubblici da parte dei dirigenti delle pubbliche amministrazioni non può comunque essere disposta se....*Il personale, nei due anni precedenti, è stato addetto a funzioni di controllo a favore di soggetti presso i quali intende svolgere l'attività.*

2011

In base all'art. 35 del D.lgs. n. 165/2001, l'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro:*Tramite procedure selettive, conformi ai principi del comma 3 dello stesso articolo, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno; mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità.*

2005

In base all'art. 35, d. lgs. n. 165/2001, l'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro:*a) tramite procedure selettive, conformi ai principi del comma 3 dello stesso articolo, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno; b) mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità*

2018

In base all'art. 51 del D. Lgs. 165/2001 lo Statuto dei Lavoratori si applica alle Pubbliche Amministrazioni:
a prescindere dal numero dei dipendenti

2018

In base all'art. 63, comma 4 del D.Lgs 165/2001, le controversie in materia di procedure concorsuali per l'assunzione dei dipendenti delle Pubbliche amministrazioni a quale giurisdizione sono riservate?

Alla giurisdizione del giudice amministrativo.

2019

In base all'art.2061 del c.c. l'ordinamento delle categorie professionali è stabilito:

dalle leggi, dai regolamenti, dai provvedimenti dell'autorità governativa e dagli statuti delle associazioni professionali.

2015

In base all'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (d.lgs. n. 165/2001) con il provvedimento di conferimento dell'incarico dirigenziale sono individuati:

L'oggetto dell'incarico, gli obiettivi da conseguire nonché la durata

2017

In caso di assenza priva di valida giustificazione per un numero di giorni, anche non continuativi, superiore a tre nell'arco di un biennio trova applicazione l'art. 55quater del D.Lgs. n. 165/2001 rubricato "licenziamento disciplinare"?

Sì.

2018

In caso di assenza priva di valida giustificazione per un numero di giorni, anche non continuativi, superiore a tre nell'arco di un biennio, trova applicazione l'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001 rubricato "licenziamento disciplinare"?

Sì.

2018

In caso di assenza priva di valida giustificazione per un numero di giorni, anche non continuativi, superiore a tre nell'arco di un biennio, trova applicazione l'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001 rubricato "licenziamento disciplinare"?

Sì.

2018

In caso di condanna penale definitiva, in relazione alla quale è prevista l'estinzione, comunque denominata, del rapporto di lavoro trova applicazione l'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001 rubricato "licenziamento disciplinare"?

Sì.

2018

In caso di condanna penale definitiva, in relazione alla quale è prevista l'estinzione, comunque denominata, del rapporto di lavoro trova applicazione l'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001 rubricato "licenziamento disciplinare"?

Sì.

2017

In caso di falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro trova applicazione l'art. 55quater del D.Lgs. n. 165/2001 rubricato "licenziamento disciplinare"?

Sì.

2017_seconda versione

In caso di falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro trova applicazione l'art. 55quater del D.Lgs. n. 165/2001 rubricato "licenziamento disciplinare"?

Sì.

2018

In caso di falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro trova applicazione l'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001 rubricato "licenziamento disciplinare"?
Si.

2018

In caso di falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro trova applicazione l'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001 rubricato "licenziamento disciplinare"?
Si.

2017_seconda versione

In caso di giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa trova applicazione l'art. 55quater del D.Lgs. n. 165/2001 rubricato "licenziamento disciplinare"?
Si.

2018

in caso di procedure di conciliazione non obbligatoria ai sensi dell'art. 55 d.lgs 165/2001, la sanzione concordemente determinata:

Non può essere di specie diversa da quella prevista, dalla legge o dal contratto collettivo, per l'infrazione per la quale si procede

2018

in caso di procedure di conciliazione non obbligatoria ai sensi dell'art. 55 d.lgs 165/2001, la sanzione concordemente determinata:

Non può essere di specie diversa da quella prevista, dalla legge o dal contratto collettivo, per l'infrazione per la quale si procede

2018

in caso di valutazioni manifestamente irragionevoli di insussistenza dell'illecito in relazione a condotte aventi oggettiva e palese rilevanza disciplinare, comporta, per i soggetti responsabili, ai sensi dell'art. 55 sexies d.lgs. 165/2001:

L'applicazione della sospensione dal servizio fino a un massimo di tre mesi, salva la maggiore sanzione del licenziamento

2018

in caso di valutazioni manifestamente irragionevoli di insussistenza dell'illecito in relazione a condotte aventi oggettiva e palese rilevanza disciplinare, comporta, per i soggetti responsabili, ai sensi dell'art. 55 sexies d.lgs. 165/2001:

L'applicazione della sospensione dal servizio fino a un massimo di tre mesi, salva la maggiore sanzione del licenziamento

2018

In materia di "funzioni e responsabilità", l'art. 4 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che i dirigenti delle P.A.....
Sono responsabili in via esclusiva della gestione e dei relativi risultati

2018

In materia di "funzioni e responsabilità", l'art. 4 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che i dirigenti delle P.A....
Sono responsabili in via esclusiva della gestione e dei relativi risultati

2018

In materia di "funzioni e responsabilità", l'art. 4 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che i dirigenti delle P.A.....
Sono responsabili in via esclusiva della gestione e dei relativi risultati

2012

In materia di "funzioni e responsabilità", l'art. 4 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che i dirigenti delle P.A....
Sono responsabili in via esclusiva della gestione e dei relativi risultati.

2011

In materia di "funzioni e responsabilità", l'art. 4 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che i dirigenti delle P.A.:
Sono responsabili in via esclusiva della gestione e dei relativi risultati.

2012

In materia di "funzioni e responsabilità", l'art. 4 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che i dirigenti delle P.A.:
sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati.

2016_seconda_banca_dati

In materia di "funzioni e responsabilità", l'art. 4 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che i dirigenti delle P.A.:
Sono responsabili in via esclusiva della gestione e dei relativi risultati

2017_seconda versione

In materia di "funzioni e responsabilità", l'art. 4 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che i dirigenti delle P.A.:
Sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati.

2018

In materia di "funzioni e responsabilità", l'art. 4 del D.Lgs. 165/2001, stabilisce che i dirigenti delle P.A.
Sono responsabili in via esclusiva della gestione e dei relativi risultati.

2015

In materia di "funzioni e responsabilità?", l'art. 4 del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che i dirigenti delle P.A.:
Sono responsabili in via esclusiva della gestione e dei relativi risultati.

2019

In materia di "procedimento disciplinare", il D.Lgs. n. 165/2001 dispone che, prima dell'applicazione della sanzione disciplinare, il dipendente:

Deve essere sentito a sua difesa con l'eventuale assistenza di un procuratore ovvero di un rappresentante dell'associazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato.

2005

In materia di codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni il D.Lgs. n. 165/2001 dispone che

Le P.A. formulano all'ARAN indirizzi, affinché il codice venga recepito nei contratti, in allegato e perché i suoi principi vengano coordinati con le previsioni contrattuali in materia di responsabilità disciplinare.

2019

In materia di collocamento in disponibilità, ex art. 33 c. 8 del D.Lgs. 165/2001, qual è la durata massima per la quale il lavoratore ha diritto all'indennità prevista dal medesimo articolo?

Ventiquattro mesi.

2019

In materia di collocamento in disponibilità, ex art. 33 c. 8 del Dlgs. 165/2001, qual è la durata massima per la quale il lavoratore ha diritto all'indennità prevista dal medesimo articolo?

Ventiquattro mesi.

2018

In materia di controllo sulla contrattazione integrativa, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 5, del D.lgs. 165/2001, il testo contrattuale sottoscritto tra le parti deve essere accompagnato da:

una relazione tecnico-finanziaria e illustrativa

2018

In materia di controllo sulla contrattazione integrativa, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 5, del D.lgs. 165/2001, il testo contrattuale sottoscritto tra le parti deve essere inviato:

all'ARAN per via telematica entro cinque giorni dalla sottoscrizione e al CNEL

2013

In materia di disciplina delle mansioni, l'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone, tra l'altro, che....

Qualora l'utilizzazione del dipendente in mansioni superiori sia disposta per sopperire a vacanze dei posti in organico, immediatamente, e comunque nel termine massimo di novanta giorni dalla data in cui il dipendente è assegnato alle predette mansioni, devono essere avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti.

2012

In materia di eccedenze di personale e mobilità collettiva, il D.Lgs. n. 165/01 prevede, per il personale che non abbia preso servizio presso una diversa amministrazione secondo gli accordi di mobilità:

il collocamento in disponibilità

2014/prova scritta

In materia di eccedenze di personale e mobilità collettiva, il D.Lvo n. 165/2001 e successive modifiche, prevede per il personale che non abbia preso servizio presso la diversa Amministrazione che ne avrebbe consentito la ricollocazione:

il collocamento in disponibilità

2012

In materia di incompatibilità e cumulo di impieghi degli impiegati pubblici, il D.Lgs. n. 165/01, dispone che:
non sono soggetti al regime dell'autorizzazione i compensi derivanti dalla utilizzazione economica, da parte dell'autore o inventore, di opere dell'ingegno e di invenzioni industriali

2012/prova scritta

In materia di incompatibilità e cumulo di impieghi degli impiegati pubblici, il D.Lgs. n. 165/01, dispone che:
non sono soggetti al regime dell'autorizzazione i compensi derivanti dalla utilizzazione economica, da parte dell'autore o inventore, di opere dell'ingegno e di invenzioni industriali

2011

In materia di incompatibilità e cumulo di impieghi degli impiegati pubblici, il D.Lgs. n. 165/2001 dispone che ::
Non costituiscono incompatibilità i compensi derivati da incarichi per i quali è corrisposto solo il rimborso delle spese documentate.

2014/prova preliminare

In materia di incompatibilità e cumulo di impieghi degli impiegati pubblici, il D.Lgs. n. 165/2001, dispone che....

non costituiscono incompatibilità i compensi derivati da incarichi per i quali è corrisposto solo il rimborso delle spese documentate.

2011

In materia di incompatibilità e cumulo di impieghi degli impiegati pubblici, il D.Lgs. n. 165/2001, dispone che....

non costituiscono incompatibilità i compensi derivati da incarichi conferiti dalle organizzazioni sindacali a dipendenti presso le stesse distaccati o in aspettativa non retribuita.

2014/prova preliminare

In materia di incompatibilità e cumulo di impieghi degli impiegati pubblici, il D.Lgs. n. 165/2001, dispone che....

non costituiscono incompatibilità i compensi derivati da incarichi per lo svolgimento dei quali il dipendente è posto in posizione di comando o fuori ruolo.

2014/prova preliminare

In materia di incompatibilità e cumulo di impieghi degli impiegati pubblici, il D.Lgs. n. 165/2001, dispone che....

non costituiscono incompatibilità i compensi derivati da incarichi conferiti dalle organizzazioni sindacali a dipendenti presso le stesse distaccati o in aspettativa non retribuita.

2014/prova preliminare

In materia di incompatibilità e cumulo di impieghi degli impiegati pubblici, il D.Lgs. n. 165/2001, dispone che....

non costituiscono incompatibilità i compensi derivati da incarichi per lo svolgimento dei quali il dipendente è posto in posizione di comando o fuori ruolo.

2016

In materia di incompatibilità e cumulo di impieghi degli impiegati pubblici, il D.Lgs. n. 165/2001, dispone che....

non costituiscono incompatibilità i compensi derivati da incarichi conferiti dalle organizzazioni sindacali a dipendenti presso le stesse distaccati o in aspettativa non retribuita.

2016

In materia di incompatibilità e cumulo di impieghi degli impiegati pubblici, il D.Lgs. n. 165/2001, dispone che....

non costituiscono incompatibilità i compensi derivati da incarichi per i quali è corrisposto solo il rimborso delle spese documentate.

2012/prova scritta

In materia di incompatibilità e cumulo di impieghi degli impiegati pubblici, il D.Lgs. n. 165/2001, dispone che:

non costituiscono incompatibilità i compensi derivati da incarichi per i quali è corrisposto solo il rimborso delle spese documentate.

2018/2019

In materia di incompatibilità e cumulo di impieghi degli impiegati pubblici, l'art. 53 del d.lgs. 165 del 2001 dispone che:

Sono esclusi dal regime delle incompatibilità i compensi derivanti da incarichi per lo svolgimento dei quali il dipendente è posto in posizione di aspettativa, di comando o fuori ruolo

2018

In materia di mansioni dei pubblici dipendenti, il d.lgs. 165/2001 dispone, tra l'altro, che il prestatore di lavoro può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore:

nel caso di sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, con esclusione dell'assenza per ferie, per la durata dell'assenza

2008

In materia di pari opportunità, il D.Lgs. n. 165/2001 dispone che le P.A., al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, tra l'altro,....

Adottano propri atti regolamentari per assicurare pari opportunità.

2005

In materia di pari opportunità, il D.Lgs. n. 165/2001 dispone che le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, tra l'altro, Adottano propri atti regolamentari per assicurare pari opportunità tra uomini e donne sul lavoro, conformemente alle direttive impartite dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica.

2016

In materia di pari opportunità, il D.Lgs. n. 165/2001 dispone che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, tra l'altro, adottano propri atti regolamentari per assicurare pari opportunità tra uomini e donne sul lavoro, conformemente alle direttive impartite dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica.

2007

In materia di pari opportunità, il D.Lgs. n. 165/2001 dispone che le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, tra l'altro...
Adottano propri atti regolamentari per assicurare pari opportunità tra uomini e donne sul lavoro, conformemente alle direttive impartite dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica.

2018

In materia di pari opportunità, il D.Lgs. n. 165/2001 dispone che le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, tra l'altro...
Adottano propri atti regolamentari per assicurare pari opportunità tra uomini e donne sul lavoro, conformemente alle direttive impartite dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica

2018

In materia di rapporti di lavoro nella P.A. il principio delle "pari opportunità" riguarda soprattutto....
Il trattamento sul lavoro.

2016

In materia di sanzioni disciplinari e responsabilità, il D.Lgs. n. 165/2001 dispone che....
prima dell'applicazione della sanzione disciplinare il dipendente deve essere sentito a sua difesa con l'eventuale assistenza di un procuratore ovvero di un rappresentante dell'associazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato.

2011

In materia di ufficio per le relazioni con il pubblico, il D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che:
Agli uffici per le relazioni con il pubblico viene assegnato, nell'ambito delle attuali dotazioni organiche delle singole amministrazioni, personale con idonea qualificazione e con elevata capacità di avere contatti con il pubblico.

2008

In materia di ufficio relazioni con il pubblico, il D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che....
Agli uffici per le relazioni con il pubblico viene assegnato, nell'ambito delle attuali dotazioni organiche delle singole amministrazioni, personale con idonea qualificazione e con elevata capacità di avere contatti con il pubblico.

2007

In materia di verifica degli andamenti della spesa per il personale delle pubbliche amministrazioni, il D.Lgs. n. 165/2001 dispone che la Corte dei Conti
Anche nelle sue articolazioni regionali di controllo, verifica periodicamente gli andamenti della spesa per il personale delle pubbliche amministrazioni, utilizzando, per ciascun comparto, insiemi significativi di amministrazioni.

2011

In merito alla rappresentatività sindacale ai fini della contrattazione collettiva, cosa dispone l'art. 43 del D.lgs. n. 165/2001?
Che a tutte le organizzazioni sindacali vengono garantite adeguate forme di informazione e di accesso ai dati, nel rispetto della legislazione vigente.

2007

In merito alle controversie relative ai rapporti di lavoro, l'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone che restano devolute alla giurisdizione del giudice amministrativo le controversie
In materia di procedure concorsuali per l'assunzione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni.

2019

In particolare, la disciplina del pubblico impiego è regolata:
dal decreto legislativo n.165 del 2001

2017

In quale dei seguenti casi trova applicazione il disposto di cui all'art. 55-quater, D.Lgs. n. 165/2001 licenziamento disciplinare?

Insufficiente rendimento, dovuto alla reiterata violazione degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, rilevato dalla costante valutazione negativa della performance per ciascun anno dell'ultimo triennio.

2012

In quale dei seguenti casi trova applicazione il licenziamento disciplinare di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001 aggiunto dall'art. 69 del D.Lgs. n. 150/2009?

Falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressioni di carriera.

2013

In quale dei seguenti casi trova applicazione il licenziamento disciplinare di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, aggiunto dall'art. 69 del D.Lgs. n. 150/2009?

Falsa attestazione della presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente, ovvero giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa o che attesta falsamente uno stato di malattia.

2011

In quale dei seguenti casi trova applicazione il licenziamento disciplinare di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001?

Falsa attestazione della presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente, ovvero giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa o che attesta falsamente uno stato di malattia.

2019

In quante aree funzionali possono essere inquadrati i dipendenti pubblici?

Almeno tre aree funzionali distinte ("Testo unico sul pubblico impiego", d.lgs. N.165/2001, art. 52)

2018

In seguito all'introduzione del d.lgs. 165/2001, è corretto parlare di completa contrattualizzazione del pubblico impiego?

No, perché restano ancora categorie sottoposte al regime pubblicistico

2018

In tema di falsa attestazione della presenza in servizio, il lavoratore, ai sensi del dlgs. N. 165/2001, è punito:

Con la reclusione, la multa e il licenziamento

2018

In tema di organizzazione degli uffici, a norma del D.Lgs. n. 165/2001, gli organismi di controllo interno:

verificano periodicamente la rispondenza delle determinazioni organizzative ai principi stabiliti negli atti organizzativi indicati da detto decreto, anche al fine di fornire elementi per l'adozione delle misure previste nei confronti dei responsabili della gestione.

2018

In virtù dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001, il prestatore di lavoro può essere adibito...

alle mansioni per le quali è stato assunto e alle mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento ovvero a quelle corrispondenti alla qualifica superiore che abbia successivamente acquisito per effetto di procedure selettive.

2018

Indicare in quale caso trova applicazione l'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001 rubricato "licenziamento disciplinare".

Condanna penale definitiva, in relazione alla quale è prevista l'interdizione perpetua dai pubblici uffici.

2018

Indicare quale affermazione è conforme a quanto dispone l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 con riferimento all'utilizzo di contratti di lavoro flessibile.

Non è possibile ricorrere alla somministrazione di lavoro per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali.

2018

Indicare quale affermazione è conforme a quanto dispone l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 con riferimento all'utilizzo di contratti di lavoro flessibile.

Non è possibile ricorrere alla somministrazione di lavoro per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali.

2011

-Indicare quale affermazione sul procedimento di contrattazione collettiva è conforme a quanto dispone l'art. 47 del D.lgs. n. 165/2001:

Gli indirizzi per la contrattazione collettiva nazionale sono emanati dai Comitati di settore prima di ogni rinnovo contrattuale.

2018

Indicare quale affermazione sul reclutamento del personale (art. 35) e sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile (art. 36) è conforme a quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001.

Alle procedure di reclutamento deve essere data adeguata pubblicità della selezione e delle modalità di svolgimento, che devono garantire l'imparzialità e assicurare economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione.

2018

Indicare quale affermazione sul reclutamento del personale (art. 35) e sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile (art. 36) è conforme a quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001.

Nel caso di violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori, il lavoratore interessato ha diritto al risarcimento del danno; le amministrazioni hanno l'obbligo di recuperare le somme pagate a tale titolo nei confronti dei dirigenti responsabili, qualora la violazione sia dovuta a dolo o colpa grave.

2018

Indicare quale affermazione sul reclutamento del personale (art. 35) e sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile (art. 36) è conforme a quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001.

In ogni caso di violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori, da parte delle P.A., il lavoratore interessato ha diritto al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro in violazione di disposizioni imperative.

2018

Indicare quale affermazione sul reclutamento del personale (art. 35) e sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile (art. 36) è conforme a quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001.

Alle procedure di reclutamento deve essere data adeguata pubblicità della selezione e delle modalità di svolgimento, che devono garantire l'imparzialità e assicurare economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione.

2018

Indicare quale affermazione sul reclutamento del personale (art. 35) e sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile (art. 36) è conforme a quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001.

Nel caso di violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori, il lavoratore interessato ha diritto al risarcimento del danno; le amministrazioni hanno l'obbligo di recuperare le somme pagate a tale titolo nei confronti dei dirigenti responsabili, qualora la violazione sia dovuta a dolo o colpa grave.

2018

Indicare quale affermazione sul reclutamento del personale (art. 35) e sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile (art. 36) è conforme a quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001.

In ogni caso di violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori, da parte delle P.A., il lavoratore interessato ha diritto al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro in violazione di disposizioni imperative.

2018

Indicare quale affermazione sul reclutamento del personale (art. 35) e sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile (art. 36) è conforme a quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001.

Nel caso di violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori, il lavoratore interessato ha diritto al risarcimento del danno; le amministrazioni hanno l'obbligo di recuperare le somme pagate a tale titolo nei confronti dei dirigenti responsabili, qualora la violazione sia dovuta a dolo o colpa grave.

2018

Indicare quale affermazione sul reclutamento del personale (art. 35) e sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile (art. 36) è conforme a quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001.

In ogni caso di violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori, da parte delle P.A., il lavoratore interessato ha diritto al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro in violazione di disposizioni imperative.

2018

Indicare quale affermazione sul reclutamento del personale (art. 35) e sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile (art. 36) è conforme a quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001.

Alle procedure di reclutamento deve essere data adeguata pubblicità della selezione e delle modalità di svolgimento, che devono garantire l'imparzialità e assicurare economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione.

2018

Indicare quale affermazione sul reclutamento del personale (art. 35) e sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile (art. 36) è conforme a quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001.

Nel caso di violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori, il lavoratore interessato ha diritto al risarcimento del danno; le amministrazioni hanno l'obbligo di recuperare le somme pagate a tale titolo nei confronti dei dirigenti responsabili, qualora la violazione sia dovuta a dolo o colpa grave.

2018

Indicare quale affermazione sul reclutamento del personale (art. 35) e sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile (art. 36) è conforme a quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001.

Alle procedure di reclutamento deve essere data adeguata pubblicità della selezione e delle modalità di svolgimento, che devono garantire l'imparzialità e assicurare economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione.

2018

Indicare quale affermazione sul reclutamento del personale (art. 35) e sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile (art. 36) è conforme a quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001.

In ogni caso di violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori, da parte delle P.A., il lavoratore interessato ha diritto al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro in violazione di disposizioni imperative.

2018

Indicare quale affermazione sul reclutamento del personale (art. 35) e sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile (art. 36) è conforme a quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001.

In ogni caso di violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori, da parte delle P.A., il lavoratore interessato ha diritto al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro in violazione di disposizioni imperative.

2018

Indicare quale affermazione sul reclutamento del personale (art. 35) e sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile (art. 36) è conforme a quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001.

Nel caso di violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori, il lavoratore interessato ha diritto al risarcimento del danno; le amministrazioni hanno l'obbligo di recuperare le somme pagate a tale titolo nei confronti dei dirigenti responsabili, qualora la violazione sia dovuta a dolo o colpa grave.

2018

Indicare quale affermazione sul reclutamento del personale (art. 35) e sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile (art. 36) è conforme a quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001.

Alle procedure di reclutamento deve essere data adeguata pubblicità della selezione e delle modalità di svolgimento, che devono garantire l'imparzialità e assicurare economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione.

2018

Indicare quale affermazione sul reclutamento del personale (art. 35) e sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile e di contratti a tempo determinato (art. 36) è conforme a quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001.

In ogni caso, la violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori, da parte delle P.A., non può comportare la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con le medesime pubbliche amministrazioni, ferma restando ogni responsabilità e sanzione.

2018

Indicare quale affermazione sul reclutamento del personale (art. 35) e sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile e di contratti a tempo determinato (art. 36) è conforme a quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001.

Alle procedure di reclutamento devono essere adottati meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire.

2018

Indicare quale affermazione sul reclutamento del personale (art. 35) e sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile e di contratti a tempo determinato (art. 36) è conforme a quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001.

In ogni caso, la violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori, da parte delle P.A., non può comportare la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con le medesime pubbliche amministrazioni, ferma restando ogni responsabilità e sanzione.

2018

Indicare quale affermazione sul reclutamento del personale (art. 35) e sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile e di contratti a tempo determinato (art. 36) è conforme a quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001.

Alle procedure di reclutamento devono essere adottati meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire.

2018

Indicare quale affermazione sul reclutamento del personale (art. 35) e sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile e di contratti a tempo determinato (art. 36) è conforme a quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001.

In ogni caso, la violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori, da parte delle P.A., non può comportare la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con le medesime pubbliche amministrazioni, ferma restando ogni responsabilità e sanzione.

2018

Indicare quale affermazione sul reclutamento del personale (art. 35) e sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile e di contratti a tempo determinato (art. 36) è conforme a quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001.

Alle procedure di reclutamento devono essere adottati meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire.

2018

Indicare quale affermazione sul reclutamento del personale (art. 35) e sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile e di contratti a tempo determinato (art. 36) è conforme a quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001.

Alle procedure di reclutamento devono essere adottati meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire.

2018

Indicare quale affermazione sul reclutamento del personale (art. 35) e sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile e dicontratti a tempo determinato (art. 36) è conforme a quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001.

In ogni caso, la violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori, da parte delle P.A., non può comportare la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con le medesime pubbliche amministrazioni, ferma restando ogni responsabilità e sanzione.

2017

Indicare quale affermazione sul reclutamento del personale è conforme a quanto dispone l'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001.

Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate sulla base della programmazione triennale.

2018

Indicare quale affermazione sul reclutamento del personale è conforme a quanto dispone l'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001.

Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate sulla base del piano triennale del fabbisogno.

2018

Indicare quale affermazione sulla gestione del personale in disponibilità non è conforme a quanto dispone in merito l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001.

Il personale in disponibilità è iscritto in appositi elenchi secondo l'anzianità di servizio.

2018

Indicare quale affermazione sulla gestione del personale in disponibilità non è conforme a quanto dispone in merito l'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001.

Il personale in disponibilità è iscritto in appositi elenchi secondo l'anzianità di servizio.

2012

Indicare quale delle seguenti affermazioni è coerente con quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001 in materia di gestione delle risorse umane.

Le P.A. curano la formazione e l'aggiornamento del personale, ivi compreso quello con qualifiche dirigenziali, garantendo altresì l'adeguamento dei programmi formativi, al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere della pubblica amministrazione.

2018/2019

Indicare quale delle seguenti affermazioni è coerente con quanto è stabilito nel d.lgs. 165/2001 in materia di disciplina delle mansioni

Per obiettive esigenze di servizio il prestatore di lavoro può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore nel caso di sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, con esclusione dell'assenza per ferie, per la durata dell'assenza

2017

Indicare quale delle seguenti affermazioni è coerente con quanto è stabilito nel d.lgs. 165/2001 in materia di disciplina delle mansioni.

Per obiettive esigenze di servizio il prestatore di lavoro può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore nel caso di sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, con esclusione dell'assenza per ferie, per la durata dell'assenza

2018

Indicare quale delle seguenti affermazioni è coerente con quanto è stabilito nel d.lgs. 165/2001 in materia di disciplina delle mansioni.

Per obiettive esigenze di servizio il prestatore di lavoro può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore, nel caso di sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, con esclusione dell'assenza per ferie, per la durata dell'assenza

2019

Indicare quale delle seguenti affermazioni è coerente con quanto è stabilito nell'articolo 52, comma 2, lettera b) del d.lgs. 165/2001 in materia di disciplina delle mansioni.

Per obiettive esigenze di servizio il prestatore di lavoro può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore nel caso di sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, con esclusione dell'as

2007

Indicare quale delle seguenti affermazioni è coerente con quanto stabilisce il D.Lgs. n. 165/2001 in materia di disciplina delle mansioni.

Per obiettive esigenze di servizio il prestatore di lavoro può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore nel caso di sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, con esclusione dell'assenza per ferie, per la durata dell'assenza.

2007

Indicare quale delle seguenti è una funzione dei dirigenti degli uffici dirigenziali generali prevista dall'art 16 del D.Lgs. 165/2001.

Dirigere, coordinare e controllare l'attività dei dirigenti e dei responsabili dei procedimenti amministrativi, anche con potere sostitutivo in caso di inerzia.

2011/2012

Indicare quale delle seguenti è una funzione dei dirigenti degli uffici dirigenziali generali prevista dall'art. 16 del D.Lgs. 165/2001.

Curare i rapporti con gli uffici dell'Unione europea e degli organismi internazionali nelle materie di competenza secondo le specifiche direttive dell'organo di direzione politica, semprechè tali rapporti non siano espressamente affidati ad apposito ufficio o organo.

2013

Indicare quale delle seguenti è una funzione dei dirigenti degli uffici dirigenziali generali prevista dall'art. 16 del D.Lgs. 165/2001.

Decidere sui ricorsi gerarchici contro gli atti e i provvedimenti amministrativi non definitivi dei dirigenti.

2013

Indicare quale delle seguenti è una funzione dei dirigenti degli uffici dirigenziali generali prevista dall'art. 16 del D.Lgs. 165/2001.

Curare i rapporti con gli uffici dell'Unione europea e degli organismi internazionali nelle materie di competenza secondo le specifiche direttive dell'organo di direzione politica, semprechè tali rapporti non siano espressamente affidati ad apposito ufficio o organo.

2014

Indicare quale delle seguenti è una funzione dei dirigenti degli uffici dirigenziali generali prevista dall'art. 16 del D.Lgs. 165/2001.

Decidere sui ricorsi gerarchici contro gli atti e i provvedimenti amministrativi non definitivi dei dirigenti.

2012

Indicare quale delle seguenti è una funzione dei dirigenti degli uffici dirigenziali generali prevista dall'art. 16 del D.Lgs. 165/2001.

Dirigere, coordinare e controllare l'attività dei dirigenti e dei responsabili dei procedimenti amministrativi, anche con potere sostitutivo in caso di inerzia.

2008

Indicare quale delle seguenti è una funzione dei dirigenti degli uffici dirigenziali generali prevista dall'art. 16 del D.Lgs. 165/2001.

Svolgere le attività di organizzazione e gestione del personale e di gestione dei rapporti sindacali e di lavoro.

2008

Indicare quale delle seguenti è una funzione dei dirigenti degli uffici dirigenziali generali prevista dall'art. 16 del D.Lgs. 165/2001.

Dirigere, coordinare e controllare l'attività dei dirigenti e dei responsabili dei procedimenti amministrativi, anche con potere sostitutivo in caso di inerzia.

2007

Indicare quale delle seguenti è una funzione dei dirigenti degli uffici dirigenziali generali prevista dall'art. 16 del D.Lgs. 165/2001.

Curare i rapporti con gli uffici dell'Unione europea e degli organismi internazionali nelle materie di competenza secondo le specifiche direttive dell'organo di direzione politica, semprechè tali rapporti non siano espressamente affidati ad apposito ufficio o organo.

2010

Indicare quale fonte tra quelle proposte ha tra le sue finalità principali quella di accrescere l'efficienza delle amministrazioni pubbliche in relazione a quella dei corrispondenti uffici e servizi dei Paesi dell'Unione europea, anche mediante il coordinato sviluppo di sistemi informativi pubblici.

D.Lgs. n. 165/2001.

2010

Indicare quale fonte tra quelle proposte ha tra le sue finalità principali quella di razionalizzare il costo del lavoro pubblico, contenendo la spesa complessiva per il personale, diretta e indiretta, entro i vincoli di finanza pubblica?

D.Lgs. n. 165/2001.

2010

Indicare quale fonte tra quelle proposte ha tra le sue finalità principali quella di realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, applicando condizioni uniformi rispetto a quello del lavoro privato, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori nonché l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale e psichica.

D.Lgs. n. 165/2001.

2012

Indicare quale tra le seguenti affermazioni non è conforme a quanto dispone l'art. 16 del D.Lgs. 165/2001, come da ultimo modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 387/1998 sulle funzioni e compiti dei dirigenti di uffici dirigenziali generali.

Richiedono i pareri alle autorità amministrative indipendenti ed al Consiglio di Stato.

2008

Indicare quale tra le seguenti affermazioni non è conforme a quanto dispone l'art. 16 del D.Lgs. 165/2001, come da ultimo modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 387/1998 sulle funzioni e compiti dei dirigenti di uffici dirigenziali generali.

Esercitano funzioni di indirizzo politico-amministrativo e definiscono obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione.

2008

Indicare quale tra le seguenti affermazioni non è conforme a quanto dispone l'art. 16 del D.Lgs. 165/2001, come da ultimo modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 387/1998 sulle funzioni e compiti dei dirigenti di uffici dirigenziali generali.

Definiscono i criteri generali in materia di ausili finanziari a terzi e di determinazioni di tariffe.

2008

Indicare quale tra le seguenti affermazioni non è conforme a quanto dispone l'art. 16 del D.Lgs. 165/2001, come da ultimo modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 387/1998 sulle funzioni e compiti dei dirigenti di uffici dirigenziali generali.

Adottano le decisioni in materia di atti normativi e l'adozione dei relativi atti di indirizzo interpretativo ed applicativo.

2008

Indicare quale tra le seguenti affermazioni non è conforme a quanto dispone l'art. 16 del D.Lgs. 165/2001, come da ultimo modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 387/1998 sulle funzioni e compiti dei dirigenti di uffici dirigenziali generali.

Richiedono i pareri alle autorità amministrative indipendenti ed al Consiglio di Stato.

2008

Indicare quale tra le seguenti affermazioni non è conforme a quanto dispone l'art. 16 del D.Lgs. 165/2001, come da ultimo modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 387/1998 sulle funzioni e compiti dei dirigenti di uffici dirigenziali generali.

Definiscono i criteri generali in materia di determinazione di tariffe, canoni e analoghi oneri a carico di terzi.

2008

Indicare quale tra le seguenti affermazioni non è conforme a quanto dispone l'art. 16 del D.Lgs. 165/2001, come da ultimo modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 387/1998 sulle funzioni e sui compiti dei dirigenti di uffici dirigenziali generali.

Esercitano funzioni di indirizzo politico-amministrativo e definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottano gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni.

2008

Indicare quale tra le seguenti affermazioni non è conforme a quanto dispone l'art. 16 del D.Lgs. 165/2001, come da ultimo modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 387/1998.

Gli atti e i provvedimenti adottati dai dirigenti preposti al vertice dell'amministrazione e dai dirigenti di uffici dirigenziali generali sono suscettibili di ricorso gerarchico.

2012

Indicare quale tra le seguenti affermazioni non è conforme a quanto dispone l'art. 16 del D.Lgs. 165/2001, sulle funzioni e compiti dei dirigenti di uffici dirigenziali generali.

Adottano le decisioni in materia di atti normativi e l'adozione dei relativi atti di indirizzo interpretativo ed applicativo.

2007

Indicare quale tra le seguenti affermazioni sul Titolo IV del D.Lgs. n. 267/2000 in materia di organizzazione e personale è corretta.

All'ordinamento degli uffici e del personale degli enti locali, compresi i dirigenti ed i segretari comunali e provinciali, si applicano le disposizioni di cui al D.Lgs. 165/2001

2019

Indicare quali tra i seguenti sono compiti/poteri che l'art. 16 del D.Lgs. n. 165/2001 attribuisce ai dirigenti degli uffici dirigenziali generali.

Adottare gli atti relativi all'organizzazione degli uffici di livello dirigenziale non generale.

2019

Individuare, in base alla dottrina giuridica, l'affermazione esatta in merito al rapporto di gerarchia tra organi.

Il rapporto di gerarchia intercorre, di regola, tra organi appartenenti allo stesso ramo di amministrazione

2018

L'ARAN, ai sensi dell'art.63 bis d.lgs. 165/2001:

Può intervenire nei giudizi innanzi al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro, aventi ad oggetto le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni di cui agli art.1 comma 2 e 70 comma 4

2018

l'art 40 d.lgs. 165/2001 per quale materie ammette la contrattazione collettiva negli esclusivi limiti previsti dalle norme di legge?

Sanzioni disciplinari

2018

L'art. 14 d.lgs 165/2001 stabilisce che:

Il Ministro non può revocare provvedimenti o atti di competenza dei dirigenti

2018

L'art. 20 d.lgs 165/2001 prevede che per la Presidenza del Consiglio dei Ministri e per le amministrazioni che esercitano competenze in materia di difesa e sicurezza dello Stato, di polizia e di giustizia:

Le operazioni di verifica sono effettuate dal Ministro per i dirigenti e dal Consiglio dei Ministri per i dirigenti preposti ad ufficio di livello dirigenziale generale

2018

l'art. 3 d.lgs 165/2001 prevede alcune deroghe all'applicazione del decreto medesimo, disponendo che tali categorie rimangono disciplinati dai loro rispettivi ordinamenti. Non rientrano tra queste categorie:

Nessuna risposta è esatta

2018

l'art. 3 d.lgs 165/2001 prevede alcune deroghe all'applicazione del decreto medesimo, disponendo che tali categorie rimangono disciplinati dai loro rispettivi ordinamenti. Rientrano tra queste categorie:

Tutte le risposte sono esatte

2018

l'art. 33 d.lgs 165/2001, prevede che, in caso di eccedenza di personale e mobilità collettiva, i periodi di godimento dell'indennità sono riconosciuti ai fini della determinazione dei requisiti di accesso alla pensione e della misura della pensione stessa?

Si, è espressamente previsto dalla norma

2018

l'art. 35 bis d.lgs 165/2001, prevede che coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non definitiva, per i reati di cui al capo II, del Titolo II del Libro II del codice penale possono far parte, anche con compiti di segreteria di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi?

L'art. 35 bis d.lgs 165/2001, prevede che non possano far parte anche con compiti di segreteria di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non definitiva, per i reati di cui al capo I, del titolo II del libro II del codice penale

2018

l'art. 35 d.lgs 165/2001, prevede che, in caso di coniuge superstite e di figli del personale delle Forze dell'ordine deceduto nell'espletamento del servizio, le assunzioni avvengono:

Per chiamata diretta

2018

l'art. 36 d.lgs.165/2001:

Fatto salvo il comma 5, non si applica al reclutamento del personale docente, educativo e amministrativo, tecnico e ausiliario, a tempo determinato presso le istituzioni scolastiche ed educative statali e degli enti locali, le istituzioni di alta formazione artistica, musicale e coreutica

2018

L'art. 52 d.lgs 165/2001 si occupa della disciplina delle mansioni. A norma di tale articolo nei casi di utilizzo del dipendente in mansioni superiori:

Il lavoratore ha diritto al trattamento previsto per la qualifica superiore per il periodo effettivo della prestazione

2018

l'art. 55 d.lgs 165/2001 disciplina:

I casi di permanente inidoneità psicofisica

2018

L'art. 55 quater, comma 3, d.lgs.n. 165/2001, il licenziamento è senza preavviso, tra l'altro:

Condanna penale definitiva, in relazione alla quale è prevista, tra l'altro, l'estinzione, comunque denominata, del rapporto di lavoro

2018

L'art. 55 sexies d.lgs 165/2001 prevede che:

La violazione degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, che abbia determinato la condanna dell'amministrazione al risarcimento del danno, comporta comunque, nei confronti del dipendente responsabile, l'applicazione della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da un minimo di tre giorni fino ad un massimo di tre mesi, in proporzione all'entità del risarcimento, salvo che ricorrano i presupposti per l'applicazione di una più grave sanzione

2018

l'art. 6 ter d.lgs 165/2001:

È stato inserito dal d.lgs 25 maggio 2017, n. 75

2018

l'art. 6 ter d.lgs. 165/2001:

È stato inserito dall'art.4 comma 3, d.lgs n.75/2017

2018

L'art. 65 del d.lgs 165/2001 recante la disciplina sul tentativo obbligatorio di conciliazione:

È stato abrogato dalla L.183/2010

2018

l'art. 7 d.lgs. n. 165/2001 disciplina:

La gestione delle risorse umane

2018

l'art.37, comma 1, d.lgs 165/2001, dispone che un bando di concorso per l'accesso alla P.A., debba prevedere, tra l'altro:

La conoscenza della lingua inglese

2018

l'art.38 , comma 1, d.lgs 165/2001 e succ.mod. dispone che:

I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente possono accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche che non implicano esercizio diretto o indiretto, ovvero non attengono alla tutela dell'interesse nazionale

2018

l'art.55 septies d.lgs.165/2001:

È stato inserito dall'art. 69, comma 1, d.lgs. n. 150/2009

2018

L'ufficio competente per i procedimenti disciplinari, ai sensi dell'art.55 bis d.lgs 165/2001, conclude il procedimento, con l'atto di archiviazione o di irrogazione della sanzione:

Entro centoventi giorni dalla contestazione dell'addebito

2011/2012

L' art. 4 del D.Lgs. n. 165/2001 sancisce una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico- amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Rientra nel primo gruppo, tra le altre funzioni,....

La richiesta di pareri alle autorità amministrative indipendenti ed al Consiglio di Stato.

2013/2014

L'art. 6 del decreto legge n. 90 del 2014, convertito con modificazioni dalla legge n. 114 del 2014, ha previsto che è fatto divieto alle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165

del 2001, nonché alle pubbliche amministrazioni inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi dell'articolo 1, comma 2, della legge 31 dicembre 2009, n. 196 nonché alle autorità indipendenti ivi inclusa la Commissione nazionale per le società e la borsa (Consob) di attribuire incarichi di studio e di consulenza a soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza. Incarichi e collaborazioni sono consentiti:

esclusivamente a titolo gratuito e per una durata non superiore a un anno, non prorogabile né rinnovabile, presso ciascuna amministrazione;

2013/2014

L'articolo 30 del decreto legislativo n. 165 del 2001, al comma 1, come modificato dall'art. 4 del decreto legge n. 90 del 2014, ha previsto che il passaggio diretto di personale tra amministrazioni pubbliche, mediante mobilità volontaria, si applichi:

ai dipendenti di cui all'art. 2, comma 2, del d. lgs. n. 165 del 2001;

2019

La comminazione del licenziamento senza preavviso a norma dell'art. 16 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013):

Resta ferma per i casi già previsti dalla legge, dai regolamenti e dai contratti collettivi.

2018

La condanna della pubblica amministrazione al risarcimento del danno derivante dalla violazione, da parte del lavoratore dipendente, degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa comporta l'applicazione nei suoi confronti, salvo che ricorrano i presupposti per l'applicazione di una più grave sanzione disciplinare (art. 55-sexies D.Lgs. n. 165/2001) della sospensione dal servizio:

Con privazione della retribuzione da un minimo di tre giorni.

2018

La condanna della pubblica amministrazione al risarcimento del danno derivante dalla violazione, da parte del lavoratore dipendente, degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa comporta l'applicazione nei suoi confronti, salvo che ricorrano i presupposti per l'applicazione di una più grave sanzione disciplinare (art. 55-sexies D.Lgs. n. 165/2001) della sospensione dal servizio:

Con privazione della retribuzione da un minimo di tre giorni.

2019

La contestazione di addebito disciplinare al dipendente pubblico, in riferimento a quanto prescritto dal d.lgs. 165/2001, è effettuata:

Per le infrazioni per le quali è prevista l'irrogazione di sanzioni superiori al rimprovero verbale dall'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari

2018

la contrattazione collettiva disciplina anche la durata dei contratti nazionali ed integrativi, ai sensi dell'art. 40, d.lgs 165/2001?

Si

2018

la contrattazione collettiva disciplina anche la durata dei contratti nazionali ed integrativi, ai sensi dell'art. 40, d.lgs 165/2001?

Si

2018

la contrattazione collettiva disciplina anche la struttura contrattuale dei contratti nazionali ed integrativi, ai sensi dell'art. 40, d.lgs 165/2001?

Si

2018

la contrattazione collettiva disciplina anche la struttura contrattuale dei contratti nazionali ed integrativi, ai sensi dell'art. 40, d.lgs 165/2001?

Si

2017

La contrattazione collettiva integrativa, ai sensi del D. Lgs. 165/2001 :*può riguardare più amministrazioni*

2018

La Corte de Conti esercita il controllo sulla gestione del bilancio e del patrimonio delle amministrazioni pubbliche (art. 1 del d.lgs. n. 165/2001). Quale delle seguenti affermazioni è corretta?*Comprende l'accertamento, anche in base all'esito di altri controlli, della rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa agli obiettivi stabiliti dalla legge*

2018

La disposizione di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, prevede alcune fattispecie sanzionatorie, non conservative del rapporto di lavoro, riconducibili alla tipologia del licenziamento c.d. disciplinare, tra cui rileva:*Insufficiente rendimento, dovuto alla reiterata violazione degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, e rilevato dalla costante valutazione negativa della performance del dipendente per ciascun anno dell'ultimo triennio, resa a tali specifici fini ai sensi dell'articolo 3, comma 5-bis, del D.Lgs.n. 150/ 2009.*

2017

La disposizione di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, prevede alcune fattispecie sanzionatorie, non conservative del rapporto di lavoro, riconducibili alla tipologia del licenziamento c.d. disciplinare, tra cui rileva:*Assenza priva di valida giustificazione per più di sette giorni nel corso degli ultimi dieci anni.*

2018

La disposizione di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, prevede alcune fattispecie sanzionatorie, non conservative del rapporto di lavoro, riconducibili alla tipologia del licenziamento c.d. disciplinare, tra cui rileva:*Giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa.*

2017

La disposizione di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, prevede alcune fattispecie sanzionatorie, non conservative del rapporto di lavoro, riconducibili alla tipologia del licenziamento c.d. disciplinare, tra cui rileva:*Reiterata violazione di obblighi concernenti la prestazione lavorativa, che abbia determinato l'applicazione, in sede disciplinare, della sospensione dal servizio per un periodo complessivo superiore a un anno nell'arco di un biennio.*

2017

La disposizione di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, prevede alcune fattispecie sanzionatorie, non conservative del rapporto di lavoro, riconducibili alla tipologia del licenziamento c.d. disciplinare, tra cui rileva:*Insufficiente rendimento, dovuto alla reiterata violazione degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, e rilevato dalla costante valutazione negativa della performance del dipendente per ciascun anno dell'ultimo triennio, resa a tali specifici fini ai sensi dell'articolo 3, comma 5-bis, del D.Lgs.n. 150/ 2009.*

2017

La disposizione di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, prevede alcune fattispecie sanzionatorie, non conservative del rapporto di lavoro, riconducibili alla tipologia del licenziamento c.d. disciplinare, tra cui rileva:*Giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa.*

2018

La disposizione di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, prevede alcune fattispecie sanzionatorie, non conservative del rapporto di lavoro, riconducibili alla tipologia del licenziamento c.d. disciplinare, tra cui rileva:

Reiterata violazione di obblighi concernenti la prestazione lavorativa, che abbia determinato l'applicazione, in sede disciplinare, della sospensione dal servizio per un periodo complessivo superiore a un anno nell'arco di un biennio

2018

La disposizione di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, prevede alcune fattispecie sanzionatorie, non conservative del rapporto di lavoro, riconducibili alla tipologia del licenziamento c.d. disciplinare, tra cui rileva:

Assenza priva di valida giustificazione per più di sette giorni nel corso degli ultimi dieci anni

2018

La disposizione di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, prevede alcune fattispecie sanzionatorie, non conservative del rapporto di lavoro, riconducibili alla tipologia del licenziamento c.d. disciplinare, tra cui rileva:

Insufficiente rendimento, dovuto alla reiterata violazione degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, e rilevato dalla costante valutazione negativa della performance del dipendente per ciascun anno dell'ultimo triennio, resa a tali specifici fini ai sensi dell'articolo 3, comma 5-bis, del D.Lgs.n. 150/ 2009

2018

La disposizione di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, prevede alcune fattispecie sanzionatorie, non conservative del rapporto di lavoro, riconducibili alla tipologia del licenziamento c.d. disciplinare, tra cui rileva:

Assenza priva di valida giustificazione per più di sette giorni nel corso degli ultimi dieci anni.

2018

La disposizione di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, prevede alcune fattispecie sanzionatorie, non conservative del rapporto di lavoro, riconducibili alla tipologia del licenziamento c.d. disciplinare, tra cui rileva:

Insufficiente rendimento, dovuto alla reiterata violazione degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, e rilevato dalla costante valutazione negativa della performance del dipendente per ciascun anno dell'ultimo triennio, resa a tali specifici fini ai sensi dell'articolo 3, comma 5-bis, del D.Lgs.n. 150/ 2009.

2018

La disposizione di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, prevede alcune fattispecie sanzionatorie, non conservative del rapporto di lavoro, riconducibili alla tipologia del licenziamento c.d. disciplinare, tra cui rileva:

Reiterata violazione di obblighi concernenti la prestazione lavorativa, che abbia determinato l'applicazione, in sede disciplinare, della sospensione dal servizio per un periodo complessivo superiore a un anno nell'arco di un biennio.

2018

La disposizione di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, prevede alcune fattispecie sanzionatorie, non conservative del rapporto di lavoro, riconducibili alla tipologia del licenziamento c.d. disciplinare, tra cui rileva:

Giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa.

2018

La disposizione di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, prevede alcune fattispecie sanzionatorie, non conservative del rapporto di lavoro, riconducibili alla tipologia del licenziamento c.d. disciplinare, tra cui rileva:

Insufficiente rendimento, dovuto alla reiterata violazione degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, e rilevato dalla costante valutazione negativa della performance del dipendente per ciascun anno dell'ultimo triennio, resa a tali specifici fini ai sensi dell'articolo 3, comma 5-bis, del D.Lgs.n. 150/ 2009.

2018

La disposizione di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, prevede alcune fattispecie sanzionatorie, non conservative del rapporto di lavoro, riconducibili alla tipologia del licenziamento c.d. disciplinare, tra cui rileva:

Assenza priva di valida giustificazione per più di sette giorni nel corso degli ultimi dieci anni.

2018

La disposizione di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, prevede alcune fattispecie sanzionatorie, non conservative del rapporto di lavoro, riconducibili alla tipologia del licenziamento c.d. disciplinare, tra cui rileva:

Insufficiente rendimento, dovuto alla reiterata violazione degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, e rilevato dalla costante valutazione negativa della performance del dipendente per ciascun anno dell'ultimo triennio, resa a tali specifici fini ai sensi dell'articolo 3, comma 5-bis, del D.Lgs.n. 150/ 2009.

2018

La disposizione di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, prevede alcune fattispecie sanzionatorie, non conservative del rapporto di lavoro, riconducibili alla tipologia del licenziamento c.d. disciplinare, tra cui rileva:

Reiterata violazione di obblighi concernenti la prestazione lavorativa, che abbia determinato l'applicazione, in sede disciplinare, della sospensione dal servizio per un periodo complessivo superiore a un anno nell'arco di un biennio.

2018

La disposizione di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, prevede alcune fattispecie sanzionatorie, non conservative del rapporto di lavoro, riconducibili alla tipologia del licenziamento c.d. disciplinare, tra cui rileva:

Assenza priva di valida giustificazione per più di sette giorni nel corso degli ultimi dieci anni.

2018

La disposizione di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, prevede alcune fattispecie sanzionatorie, non conservative del rapporto di lavoro, riconducibili alla tipologia del licenziamento c.d. disciplinare, tra cui rileva:

Giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa.

2018

La disposizione di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, prevede alcune fattispecie sanzionatorie, non conservative del rapporto di lavoro, riconducibili alla tipologia del licenziamento c.d. disciplinare, tra cui rileva:

Assenza priva di valida giustificazione per più di sette giorni nel corso degli ultimi dieci anni.

2018

La disposizione di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, prevede alcune fattispecie sanzionatorie, non conservative del rapporto di lavoro, riconducibili alla tipologia del licenziamento c.d. disciplinare, tra cui rileva:

Reiterata violazione di obblighi concernenti la prestazione lavorativa, che abbia determinato l'applicazione, in sede disciplinare, della sospensione dal servizio per un periodo complessivo superiore a un anno nell'arco di un biennio.

2018

La disposizione di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, prevede alcune fattispecie sanzionatorie, non conservative del rapporto di lavoro, riconducibili alla tipologia del licenziamento c.d. disciplinare, tra cui rileva:

Insufficiente rendimento, dovuto alla reiterata violazione degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, e rilevato dalla costante valutazione negativa della performance del dipendente per ciascun anno dell'ultimo triennio, resa a tali specifici fini ai sensi dell'articolo 3, comma 5-bis, del D.Lgs.n. 150/ 2009.

2018

La disposizione di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, prevede alcune fattispecie sanzionatorie, non conservative del rapporto di lavoro, riconducibili alla tipologia del licenziamento c.d. disciplinare, tra cui rileva:
Reiterata violazione di obblighi concernenti la prestazione lavorativa, che abbia determinato l'applicazione, in sede disciplinare, della sospensione dal servizio per un periodo complessivo superiore a un anno nell'arco di un biennio.

2018

La disposizione di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, prevede alcune fattispecie sanzionatorie, non conservative del rapporto di lavoro, riconducibili alla tipologia del licenziamento c.d. disciplinare, tra cui rileva:
Assenza priva di valida giustificazione per più di sette giorni nel corso degli ultimi dieci anni.

2018

La disposizione di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, prevede alcune fattispecie sanzionatorie, non conservative del rapporto di lavoro, riconducibili alla tipologia del licenziamento c.d. disciplinare, tra cui rileva:
Giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa.

2018

La disposizione di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, prevede alcune fattispecie sanzionatorie, non conservative del rapporto di lavoro, riconducibili alla tipologia del licenziamento c.d. disciplinare, tra cui rileva:
Insufficiente rendimento, dovuto alla reiterata violazione degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, e rilevato dalla costante valutazione negativa della performance del dipendente per ciascun anno dell'ultimo triennio, resa a tali specifici fini ai sensi dell'articolo 3, comma 5-bis, del D.Lgs. n. 150/2009.

2017_seconda versione

La disposizione di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, prevede sei nuove fattispecie sanzionatorie, non conservative del rapporto di lavoro, riconducibili alla tipologia del licenziamento c.d. disciplinare, tra cui rileva:
Falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro.

2017_seconda versione

La disposizione di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, prevede sei nuove fattispecie sanzionatorie, non conservative del rapporto di lavoro, riconducibili alla tipologia del licenziamento c.d. disciplinare, tra cui rileva:
Falsa attestazione della presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente.

2017_seconda versione

La disposizione di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, prevede sei nuove fattispecie sanzionatorie, non conservative del rapporto di lavoro, riconducibili alla tipologia del licenziamento c.d. disciplinare, tra cui rileva:
Giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa.

2017_seconda versione

La disposizione di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, prevede sei nuove fattispecie sanzionatorie, non conservative del rapporto di lavoro, riconducibili alla tipologia del licenziamento c.d. disciplinare, tra cui rileva:
Giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione che attesta falsamente uno stato di malattia.

2017_seconda versione

La disposizione di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, prevede sei nuove fattispecie sanzionatorie, non conservative del rapporto di lavoro, riconducibili alla tipologia del licenziamento c.d. disciplinare, tra cui rileva:
Assenza priva di valida giustificazione per un numero di giorni, anche non continuativi, superiore a tre nell'arco di un biennio.

2017_seconda versione

La disposizione di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, prevede sei nuove fattispecie sanzionatorie, non conservative del rapporto di lavoro, riconducibili alla tipologia del licenziamento c.d. disciplinare, tra cui rileva:

Assenza priva di valida giustificazione per più di sette giorni nel corso degli ultimi dieci anni.

2017_seconda versione

La disposizione di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, prevede sei nuove fattispecie sanzionatorie, non conservative del rapporto di lavoro, riconducibili alla tipologia del licenziamento c.d. disciplinare, tra cui rileva:

Mancata ripresa del servizio, in caso di assenza ingiustificata, entro il termine fissato dall'amministrazione.

2017_seconda versione

La disposizione di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, prevede sei nuove fattispecie sanzionatorie, non conservative del rapporto di lavoro, riconducibili alla tipologia del licenziamento c.d. disciplinare, tra cui rileva:

Ingiustificato rifiuto del trasferimento disposto dall'amministrazione per motivate esigenze di servizio.

2017_seconda versione

La disposizione di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, prevede sei nuove fattispecie sanzionatorie, non conservative del rapporto di lavoro, riconducibili alla tipologia del licenziamento c.d. disciplinare, tra cui rileva:

Reiterazione nell'ambiente di lavoro di gravi condotte aggressive o moleste o minacciose o ingiuriose o comunque lesive dell'onore e della dignità personale altrui.

2017_seconda versione

La disposizione di cui all'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, prevede sei nuove fattispecie sanzionatorie, non conservative del rapporto di lavoro, riconducibili alla tipologia del licenziamento c.d. disciplinare, tra cui rileva:

Condanna penale definitiva, in relazione alla quale è prevista l'interdizione perpetua dai pubblici uffici.

2019

La durata degli incarichi dirigenziali, secondo quanto stabilito dall'art. 19, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001, Non può essere inferiore a tre anni né eccedere i cinque anni, salvo i diversi casi espressamente individuati dall'articolo stesso

2017

La libertà di insegnamento e l'autonomia professionale nello svolgimento dell'attività didattica, scientifica e di ricerca sono disciplinate :

dal D. Lgs. 165/2001

2008

La normativa del D.Lgs. 165/2001 prevede che gli incarichi di funzione dirigenziale di livello generale sono conferiti

A dirigenti della prima fascia dei ruoli unici dirigenziali o, in misura non superiore al 70 per cento della relativa dotazione, agli altri dirigenti appartenenti ai medesimi ruoli ovvero, con contratto a tempo determinato, a persone in possesso delle specifiche qualità professionali.

2012

La nuova formulazione dell'art. 2 del D.Lgs n. 165/2001 porta a individuare, quali materie escluse dalla contrattazione integrativa:

l'organizzazione del lavoro e la gestione del personale

2019

La pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione del codice disciplinare, con l'indicazione delle relative infrazioni e sanzioni, equivale, secondo quanto disposto dall'art. 55 comma 2 del D.Lgs.165/2001 a: tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro

2017_seconda versione

La pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione pubblica del codice disciplinare, recante l'indicazione delle infrazioni e delle relative sanzioni, equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro. Tale affermazione corrisponde a quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001?

Si.

2018

La pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione pubblica del codice disciplinare, recante l'indicazione delle infrazioni e delle relative sanzioni, equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro?

Si, lo prevede espressamente l'art. 55 del D.Lgs. n. 165/2001.

2018

La pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione pubblica del codice disciplinare, recante l'indicazione delle infrazioni e delle relative sanzioni, equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro?

Si, lo prevede espressamente l'art. 55 del D.Lgs. n. 165/2001.

2009

La responsabilit  dirigenziale, ai sensi dell'art. 21, d.lgs. N. 165/2001, consegue:

Al mancato raggiungimento degli obiettivi, ovvero all'inosservanza delle direttive

2005

La responsabilit  dirigenziale, ai sensi dell'art. 21, d.lgs. n. 165/2001, consegue:

al mancato raggiungimento degli obiettivi, ovvero all'inosservanza delle direttive.

2015

La responsabilit  dirigenziale, ai sensi dell'articolo 21 del decreto legislativo n.165/2001 consegue:

Al mancato raggiungimento degli obiettivi

2018

La sanzione concordemente determinata all'esito delle procedure di cui all'art. 55 del D.Lgs. n. 165/2001 pu  essere di specie diversa da quella prevista, dalla legge o dal contratto collettivo, per l'infrazione per la quale si procede?

No, e non   soggetta ad impugnazione.

2018

La sanzione concordemente determinata all'esito delle procedure di cui all'art. 55 del D.Lgs. n. 165/2001 pu  essere di specie diversa da quella prevista, dalla legge o dal contratto collettivo, per l'infrazione per la quale si procede?

No, e non   soggetta ad impugnazione.

2018/2019

La sentenza di condanna per il reato di false attestazioni o certificazioni di cui all'art. 55- quinquies del d.lgs. 165/2001, comporta per il medico:

La radiazione dall'albo ed altres , se dipendente di una struttura sanitaria pubblica, il licenziamento per giusta causa

2019

La sentenza di condanna per il reato di false attestazioni o certificazioni di cui all'art. 55-quinquies del d.lgs. 165/2001, comporta per il medico:

la radiazione dall'albo e altres , se dipendente di una struttura sanitaria pubblica, il licenziamento per giusta causa

2018

La separazione tra politica ed amministrazione operata dal legislatore con il D.Lgs. n. 29/1993 costituisce una novit  essenziale introdotta nel nostro ordinamento, destinata a porre in essere uno strumento a tutela del

ruolo dirigenziale, fino ad allora appartenente agli apparati di diretta collaborazione del Ministro. Il Ministro, nell'esercizio dei poteri oggi definiti dall'art. 14 del D.Lgs. n. 165/2001, tra l'altro....

Definisce obiettivi, priorità, piani e programmi da attuare ed emana le conseguenti direttive generali per l'attività amministrativa e per la gestione.

2019

La valutazione positiva conseguita dal dipendente della pubblica amministrazione per almeno tre anni costituisce titolo rilevante:

ai fini della progressione economica e dell'attribuzione dei posti riservati nei concorsi per l'accesso all'area superiore ("Testo unico sul pubblico impiego", d.lgs. N.165/2001, art. 52)

2014/prova scritta

La verifica periodica della rispondenza delle determinazioni organizzative della Pubblica Amministrazione ai principi dettati in materia dal D.lvo 165/01 spetta:

agli organismi di controllo interno

2014/prova scritta

La verifica periodica della rispondenza delle determinazioni organizzative della Pubblica Amministrazione ai principi dettati in materia dal D.lvo n. 165/01 e successive modificazioni spetta:

agli organi di Governo

2018

La violazione dei doveri contenuti nel codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni comporta la sanzione di cui all'art.55 quater comma 1 d.lgs 165/2001:

In caso di violazioni gravi o reiterate

2018

La violazione dei doveri contenuti nel codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni comporta la sanzione di cui all'art.55 quater comma 1 d.lgs 165/2001:

In caso di violazioni gravi o reiterate

2017

La violazione di obblighi concernenti la prestazione lavorativa, che abbia determinato la condanna dell'amministrazione al risarcimento del danno, comporta comunque, nei confronti del dipendente responsabile, l'applicazione (art. 55-sexies D.Lgs. 165/2001):

Della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione.

2018

La violazione di obblighi concernenti la prestazione lavorativa, che abbia determinato la condanna dell'amministrazione al risarcimento del danno, comporta comunque, nei confronti del dipendente responsabile, l'applicazione (art. 55-sexies D.Lgs. n. 165/2001):

Della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione.

2018

La violazione di obblighi concernenti la prestazione lavorativa, che abbia determinato la condanna dell'amministrazione al risarcimento del danno, comporta comunque, nei confronti del dipendente responsabile, l'applicazione della sospensione dal servizio (art. 55-sexies D.Lgs. n. 165/2001):

Con privazione della retribuzione fino ad un massimo di tre mesi.

2017

La violazione di obblighi concernenti la prestazione lavorativa, che abbia determinato la condanna dell'amministrazione al risarcimento del danno, comporta comunque, nei confronti del dipendente responsabile, l'applicazione della sospensione dal servizio (art. 55-sexies D.Lgs. 165/2001):

Con privazione della retribuzione fino ad un massimo di tre mesi.

2018

La violazione di obblighi concernenti la prestazione lavorativa, che abbia determinato la condanna dell'amministrazione al risarcimento del danno, comporta comunque, nei confronti del dipendente responsabile, l'applicazione della sospensione dal servizio (art. 55-sexies D.Lgs. n. 165/2001):

Con privazione della retribuzione fino ad un massimo di tre mesi.

2018

La violazione di obblighi concernenti la prestazione lavorativa, che abbia determinato la condanna dell'amministrazione al risarcimento del danno, comporta comunque, nei confronti del dipendente responsabile, l'applicazione (art. 55-sexies D.Lgs. n. 165/2001):

Della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione.

2018

La violazione di obblighi concernenti la prestazione lavorativa, che abbia determinato la condanna dell'amministrazione al risarcimento del danno, comporta comunque, nei confronti del dipendente responsabile, l'applicazione della sospensione dal servizio (art. 55-sexies D.Lgs. n. 165/2001):

Con privazione della retribuzione fino ad un massimo di tre mesi.

2018

L'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle Pubbliche Amministrazioni, a norma del d.lgs. 165/2001: è dotata di personalità giuridica di diritto pubblico e di autonomia organizzativa e contabile

2018

L'ARAN, ai sensi dell'art.63 bis d.lgs. 165/2001:

Può intervenire nei giudizi innanzi al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro, aventi ad oggetto le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni di cui agli art.1 comma 2 e 70 comma 4

2007

L'art 17 del D.Lgs. n.165/2001 dispone che i dirigenti, nell'ambito di quanto stabilito dall'art. 4,
Provvedono alla gestione del personale e delle risorse finanziarie e strumentali assegnate ai propri uffici.

2007

L'art 33 del D.Lgs. n. 165/2001 disciplina l'eccedenza di personale e le conseguenti procedure di mobilità collettiva. Quando trova applicazione questo articolo?

Quando l'eccedenza rilevata riguarda almeno dieci dipendenti.

2018

l'art 40 d.lgs. 165/2001 per quale materie ammette la contrattazione collettiva negli esclusivi limiti previsti dalle norme di legge?

Sanzioni disciplinari

2007

L'art 53 del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che non configurano una situazione di incompatibilità o cumulo di impieghi i compensi derivati

Da collaborazione a giornali, riviste, enciclopedie e simili.

2007

L'art 53 del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che, entro il 30 giugno di ciascun anno, gli enti pubblici hanno l'obbligo di comunicare l'elenco degli incarichi conferiti o autorizzati ai dipendenti stessi nell'anno precedente (con l'indicazione dell'oggetto dell'incarico e del compenso lordo previsto o presunto)

Al Dipartimento della funzione pubblica.

2015

L'art. 11 del d.lgs. 165/2001 detta i principi generali sull'istituzione e il funzionamento dell'Ufficio per le relazioni con il pubblico, disponendo tra l'altro:

Che gli Uffici per le relazioni con il pubblico provvedano, anche mediante l'utilizzo di tecnologie informatiche, all'informazione all'utenza relativa agli atti e allo stato dei procedimenti.

2012

L'art. 11 del D.Lgs. n. 165/2001 detta i principi generali Il D.Lgs. 165/2001 prevede che le disposizioni sulla dirigenza si applicano direttamente...

Alle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo.

2012

L'art. 11 del D.Lgs. n. 165/2001 detta i principi generali sull'istituzione e il funzionamento dell'Ufficio relazioni con il pubblico, disponendo tra l'altro,...

Che per le comunicazioni all'utenza previste dalla legge n. 241/1990 non si applicano le norme vigenti che dispongono la tassa a carico del destinatario.

2013

L'art. 11 del D.Lgs. n. 165/2001 detta i principi generali sull'istituzione e il funzionamento dell'Ufficio relazioni con il pubblico, disponendo tra l'altro,....

Che gli uffici per le relazioni con il pubblico provvedano, anche mediante l'utilizzo di tecnologie informatiche, alla ricerca ed analisi finalizzate alla formulazione di proposte alla propria amministrazione sugli aspetti organizzativi e logistici del rapporto con l'utenza.

2013

L'art. 11 del D.Lgs. n. 165/2001 detta i principi generali sull'istituzione e il funzionamento dell'Ufficio relazioni con il pubblico, disponendo tra l'altro,....

Che per le comunicazioni all'utenza previste dalla legge n. 241/1990 non si applicano le norme vigenti che dispongono la tassa a carico del destinatario.

2014

L'art. 11 del D.Lgs. n. 165/2001 detta i principi generali sull'istituzione e il funzionamento dell'Ufficio relazioni con il pubblico, disponendo tra l'altro,....

Che gli uffici per le relazioni con il pubblico provvedano, anche mediante l'utilizzo di tecnologie informatiche, alla ricerca ed analisi finalizzate alla formulazione di proposte alla propria amministrazione sugli aspetti organizzativi e logistici del rapporto con l'utenza.

2016

L'art. 11 del D.Lgs. n. 165/2001 detta i principi generali sull'istituzione e il funzionamento dell'Ufficio relazioni con il pubblico, disponendo tra l'altro,....

che gli uffici per le relazioni con il pubblico provvedano, anche mediante l'utilizzo di tecnologie informatiche, al servizio all'utenza per i diritti di partecipazione di cui alla legge n. 241/1990.

2008

L'art. 11 del D.Lgs. n. 165/2001, ai fini di garantire la piena attuazione della legge n. 241/1990, detta i principi generali sull'istituzione e il funzionamento dell'Ufficio relazioni con il pubblico, disponendo tra l'altro,....

Che per le comunicazioni previste dalla legge n. 241/1990 non si applicano le norme vigenti che dispongono la tassa a carico del destinatario.

2008

L'art. 11 del D.Lgs. n. 165/2001, ai fini di garantire la piena attuazione della legge n. 241/1990, detta i principi generali sull'istituzione e il funzionamento dell'Ufficio relazioni con il pubblico, disponendo tra l'altro,....

Che gli uffici per le relazioni con il pubblico provvedono, anche mediante l'utilizzo di tecnologie informatiche, al servizio all'utenza per i diritti di partecipazione di cui alla legge n. 241/1990.

2008

L'art. 11 del D.Lgs. n. 165/2001, ai fini di garantire la piena attuazione della legge n. 241/1990, detta i principi generali sull'istituzione e il funzionamento dell'Ufficio relazioni con il pubblico, disponendo tra l'altro,....

Che gli uffici per le relazioni con il pubblico provvedano, anche mediante l'utilizzo di tecnologie informatiche, alla ricerca ed analisi finalizzate alla formulazione di proposte alla propria amministrazione sugli aspetti organizzativi e logistici del rapporto con l'utenza.

2008

L'art. 11 del D.Lgs. n. 165/2001, ai fini di garantire la piena attuazione della legge n. 241/1990, detta i principi generali sull'istituzione e il funzionamento dell'Ufficio relazioni con il pubblico, disponendo tra l'altro,....
Che gli uffici per le relazioni con il pubblico provvedano, anche mediante l'utilizzo di tecnologie informatiche, all'informazione all'utenza relativa agli atti e allo stato dei procedimenti.

2012

L'art. 11 del D.Lgs. n. 165/2001, ai fini di garantire la piena attuazione della legge n. 241/1990, detta i principi generali sull'istituzione e il funzionamento dell'Ufficio relazioni con il pubblico, disponendo tra l'altro:
che gli uffici per le relazioni con il pubblico provvedano, anche mediante l'utilizzo di tecnologie informatiche, all'informazione all'utenza relativa agli atti e allo stato dei procedimenti

2019

L'art. 12 del "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici" (DPR n. 62/2013), nell'ambito dei "Rapporti con il pubblico" determina che il dipendente:
in rapporto con il pubblico debba farsi riconoscere attraverso l'esposizione in modo visibile del badge od altro supporto identificativo messo a disposizione dell'amministrazione

2019

L'art. 12 del "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici" (DPR n. 62/2013), nell'ambito dei "Rapporti con il pubblico" determina che, qualora il dipendente in rapporto con il pubblico non sia competente per posizione rivestita o per materia a soddisfare le richieste del pubblico:
egli deve indirizzare l'interessato al funzionario o ufficio competente della medesima amministrazione

2019

L'art. 14 comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001 opera una radicale trasformazione del potere di intervento del Ministro sugli atti di competenza dei dirigenti. Il Ministro:
Non può avocare a sé provvedimenti o atti di competenza dei dirigenti.

2019

L'art. 14 comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001 opera una radicale trasformazione del potere di intervento del Ministro sugli atti di competenza dei dirigenti. Il Ministro:
Non può riformare provvedimenti o atti di competenza dei dirigenti.

2019

L'art. 14 comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001 opera una radicale trasformazione del potere di intervento del Ministro sugli atti di competenza dei dirigenti. Il Ministro:
Non può adottare provvedimenti o atti di competenza dei dirigenti.

2018

L'art. 14 d.lgs 165/2001 stabilisce che:
Il Ministro non può revocare provvedimenti o atti di competenza dei dirigenti

2018/2019

L'art. 14 del d.lgs. 165/2001, individua le funzioni e le attribuzioni di competenza del ministro rispetto ai dirigenti. Secondo tale disposizione il ministro:
Non può adottare provvedimenti o atti di competenza dei dirigenti

2019

L'art. 16 del "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013) riporta anche che resta ferma:
la comminazione del licenziamento senza preavviso per i casi già previsti dalla legge, dai regolamenti e dai contratti collettivi

2015

L'art. 16 del d.lgs. 165/2001 dispone che i dirigenti di uffici dirigenziali generali:
Promuovono e resistono alle liti ed hanno il potere di conciliare e di transigere, fermo restando quanto disposto dall'art. 12, comma 1, della legge 3 aprile 1979, n. 103.

2019

L'art. 16 del D.Lgs. n. 165/2001 attribuisce ai dirigenti di uffici dirigenziali generali alcuni compiti e poteri. Quali dei seguenti ne è escluso?

Assumere decisioni in materia di atti normativi e adottare i relativi atti di indirizzo interpretativo.

2007

L'art. 16 del D.Lgs. n. 165/2001 attribuisce il compito di adottare gli atti relativi all'organizzazione degli uffici di livello dirigenziale non generale

Ai dirigenti degli uffici dirigenziali generali.

2011

L'art. 16 del D.Lgs. n. 165/2001 attribuisce il compito di adottare gli atti relativi all'organizzazione degli uffici di livello dirigenziale non generale:

Ai dirigenti degli uffici dirigenziali generali.

2007

L'art. 16 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone che i dirigenti di uffici dirigenziali generali

Promuovono e resistono alle liti ed hanno il potere di conciliare e di transigere, fermo restando quanto disposto dall'art. 12, comma 1, della legge 3 aprile 1979, n.103.

2019

L'art. 16 del D.Lgs. n. 165/2001, come di recente novellato, individua i compiti e poteri dei dirigenti degli uffici dirigenziali generali, in particolare essi:

Promuovono e resistono alle liti ed hanno il potere di conciliare e di transigere, fermo restando quanto disposto dall'art. 12, comma 1, della l. n. 103/1979.

2019

L'art. 16 del D.Lgs. n. 165/2001, come di recente novellato, individua i compiti e poteri dei dirigenti degli uffici dirigenziali generali, in particolare essi:

Adottano gli atti e i provvedimenti amministrativi ed esercitano i poteri di spesa e quelli di acquisizione delle entrate rientranti nella competenza dei propri uffici, salvo quelli delegati ai dirigenti.

2019

L'art. 16 del D.Lgs. n. 165/2001, come di recente novellato, individua i compiti e poteri dei dirigenti degli uffici dirigenziali generali, in particolare essi:

Adottano gli atti relativi all'organizzazione degli uffici di livello dirigenziale non generale.

2018

L'art. 20 d.lgs 165/2001 prevede che per la Presidenza del Consiglio dei Ministri e per le amministrazioni che esercitano competenze in materia di difesa e sicurezza dello Stato, di polizia e di giustizia:

Le operazioni di verifica sono effettuate dal Ministro per i dirigenti e dal Consiglio dei Ministri per i dirigenti preposti ad ufficio di livello dirigenziale generale

2018

L'art. 29 bis d.lgs 165/2001:

È stato inserito dal d.lgs. n. 150/2009

2018

L'art. 29-bis del D.Lgs. n. 165/2001, aggiunto dal comma 1 dell'art. 48, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 è afferente:

Alla mobilità intercompartimentale.

2018

L'art. 3 d.lgs 165/2001 prevede alcune deroghe all'applicazione del decreto medesimo, disponendo che tali categorie rimangono disciplinati dai loro rispettivi ordinamenti. Non rientrano tra queste categorie:

Nessuna risposta è esatta

2018

L'art. 3 d.lgs 165/2001 prevede alcune deroghe all'applicazione del decreto medesimo, disponendo che tali categorie rimangono disciplinati dai loro rispettivi ordinamenti. Rientrano tra queste categorie:

Tutte le risposte sono esatte

2019

L'art. 3 del "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici" (DPR n. 62/2013), determina che il dipendente deve rispettare alcuni principi. Quale tra i seguenti è uno dei principi che il dipendente pubblico deve rispettare?

Trasparenza

2019

L'art. 3 del "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici" (DPR n. 62/2013), determina che il dipendente svolge i propri compiti:

nel rispetto della legge, perseguendo l'interesse pubblico senza abusare della posizione o dei poteri di cui è titolare

2018

L'art. 3 del D.lgs. 165/2001 esclude alcune categorie di pubblici dipendenti:
dalla privatizzazione.

2017

L'art. 3 del D.Lgs. n. 165/2001 individua le categorie di dipendenti esentate dall'applicazione della normativa di diritto comune e dal processo di contrattualizzazione. L'elencazione tassativa comprende:

Avvocati e procuratori dello Stato.

2018

L'art. 3 del D.Lgs. n. 165/2001 individua le categorie di dipendenti esentate dall'applicazione della normativa di diritto comune e dal processo di contrattualizzazione. L'elencazione tassativa comprende:

Avvocati e procuratori dello Stato.

2018

L'art. 30 del D.lgs. 165/2001, prevede una disciplina per la mobilità:
obbligatoria.

2019

L'art. 30, comma 2-bis, del d.lgs. 165/2001 dispone che le Amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico:
devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1 del medesimo articolo

2018

L'art. 33 d.lgs 165/2001, prevede che, in caso di eccedenza di personale e mobilità collettiva, i periodi di godimento dell'indennità sono riconosciuti ai fini della determinazione dei requisiti di accesso alla pensione e della misura della pensione stessa?

Sì, è espressamente previsto dalla norma

2007

L'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 prevede che se le pubbliche amministrazioni rilevano eccedenze di personale sono tenute ad informare preventivamente

Le organizzazioni sindacali.

2013

L'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 disciplina l'eccedenza di personale e le conseguenti procedure di mobilità collettiva. Quando trova applicazione questo articolo?

Quando l'eccedenza rilevata riguarda almeno dieci dipendenti.

2019

L'art. 34 al c.1 del D.Lgs. 165/2001 così recita "Il personale in disponibilità è...

...iscritto in appositi elenchi secondo l'ordine cronologico di sospensione del relativo rapporto di lavoro".

2019

L'art. 34 al c.1 del D.Lgs. 165/2001 così recita "Il personale in disponibilità è...

iscritto in appositi elenchi secondo l'ordine cronologico di sospensione del relativo rapporto di lavoro".

2019

L'art. 34 al comma 1 del D. Lgs. 165/2001 recita "Il personale in disponibilità è:

iscritto in appositi elenchi secondo l'ordine cronologico di sospensione del relativo rapporto di lavoro"

2018

l'art. 35 bis d.lgs 165/2001, prevede che coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non definitiva, per i reati di cui al capo II, del Titolo II del Libro II del codice penale possono far parte, anche con compiti di segreteria d commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi?

L'art. 35 bis d.lgs 165/2001, prevede che non possano far parte anche con compiti di segreteria di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non definitiva, per i reati di cui al capo I, del titolo II del libro II del codice penale

2018

l'art. 35 d.lgs 165/2001, prevede che, in caso di coniuge superstite e di figli del personale delle Forze dell'ordine deceduto nell'espletamento del servizio, le assunzioni avvengono:

Per chiamata diretta

2018

L'art. 35 D.lgs. 165/2001 afferma che le procedure concorsuali si possono avviare:

con riserva dei posti.

2018

L'art. 35 del d.lgs. 165 del 2001, dispone che i vincitori di un concorso devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni. Detta disposizione è derogabile dai contratti collettivi?

No, non lo è

2018

L'art. 35 del D.lgs. 165/2001 afferma che le pubbliche amministrazioni possono avviare procedure di reclutamento mediante concorso pubblico nel rispetto del limite massimo del:

50% delle risorse finanziarie disponibili ai sensi della normativa vigente in materia di assunzioni.

2019

L'art. 35 del D.lgs. 165/2001 dispone che l'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con:

contratto individuale di lavoro.

2018/2019

L'art. 35 del d.lgs. n. 165 del 2001, dispone che i vincitori di un concorso devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni. Detta disposizione è derogabile dai contratti collettivi?

No, non è derogabile da contratti o accordi collettivi

2007

L'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che i vincitori di concorsi debbano permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni. Detta disposizione

Non è derogabile da contratti o accordi collettivi.

2018

l'art. 36 d.lgs.165/2001:

Fatto salvo il comma 5, non si applica al reclutamento del personale docente, educativo e amministrativo, tecnico e ausiliario, a tempo determinato presso le istituzioni scolastiche ed educative statali e degli enti locali, le istituzioni di alta formazione artistica, musicale e coreutica

2018

L'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 afferente l'utilizzo di contratti di lavoro flessibile dispone, tra l'altro, che:

Al fine di combattere gli abusi nell'utilizzo del lavoro flessibile, entro il 31 gennaio di ogni anno, sulla base di apposite istruzioni fornite con Direttiva del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, le P.A. redigano, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, un analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate.

2018

L'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 afferente l'utilizzo di contratti di lavoro flessibile dispone, tra l'altro, che:

Al fine di combattere gli abusi nell'utilizzo del lavoro flessibile, entro il 31 gennaio di ogni anno, sulla base di apposite istruzioni fornite con Direttiva del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, le P.A. redigano, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, un analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate.

2018

L'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 afferente l'utilizzo di contratti di lavoro flessibile dispone, tra l'altro, che:

Al fine di combattere gli abusi nell'utilizzo del lavoro flessibile, entro il 31 gennaio di ogni anno, sulla base di apposite istruzioni fornite con Direttiva del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, le P.A. redigano, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, un analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate.

2017

L'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone che i cittadini degli Stati membri dell'UE e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente possono accedere ai posti di lavoro presso le P.A. che non implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero non attengono alla tutela dell'interesse nazionale. Tali disposizioni trovano applicazione anche per i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo?

Sì, nonché a coloro che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

2017

L'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone che i cittadini degli Stati membri dell'UE e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente possono accedere ai posti di lavoro presso le P.A.:

Che, tra l'altro, non attengono alla tutela dell'interesse nazionale.

2018

L'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone che i cittadini degli Stati membri dell'UE e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente possono accedere ai posti di lavoro presso le P.A. che non implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero non attengono alla tutela dell'interesse nazionale. Tali disposizioni trovano applicazione anche per i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo?

Sì, nonché a coloro che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

2018

L'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone che i cittadini degli Stati membri dell'UE e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente possono accedere ai posti di lavoro presso le P.A. che non implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero non attengono alla tutela dell'interesse nazionale. Tali disposizioni trovano applicazione anche per i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo?

Sì, nonché a coloro che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

2012

L'art. 4 del D.Lgs. n. 165/2001 sancisce una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. È una funzione di indirizzo politico-amministrativo...

La richiesta di pareri alle autorità amministrative indipendenti ed al Consiglio di Stato.

2012

L'art. 4 del D.Lgs. n. 165/2001 sancisce una netta separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo e funzioni che comportano l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi. Rientra/rientrano tra le funzioni di gestione e attuazione amministrativa...

L'organizzazione delle risorse di controllo.

2018

L'art. 40 d.lgs 165/2001 disciplina:

I contratti collettivi

2018

L'art. 40 del D.lgs. 165/2001, riformulato dalla riforma Brunetta, ha ridimensionato le aree in cui sono ripartiti i dirigenti nella contrattazione collettiva. Quale è il loro numero attuale?

Quattro.

2012

L'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 tratta dei contratti collettivi nazionali e integrativi. La contrattazione collettiva disciplina anche la durata dei contratti collettivi nazionali e integrativi?

Sì, la contrattazione collettiva disciplina, in coerenza con il settore privato, la durata dei contratti collettivi nazionali e integrativi, la struttura contrattuale e i rapporti tra i diversi livelli.

2009

L'art. 42, c. 4, d. Lgs. N. 165/2001 garantisce la possibilità di presentare le liste per l'elezione delle r.s.u.:

Oltre alle organizzazioni ammesse alle trattative per la sottoscrizione dei contratti collettivi in base ai criteri di rappresentatività su base associativa ed elettorale di cui all'art. 43, alle organizzazioni sindacali, costituite in associazione, che abbiano aderito agli accordi che disciplinano l'elezione e il funzionamento dell'organismo

2005

L'art. 42, c. 7, d. lgs. n. 165/2001 prevede che, ai fini dell'esercizio della contrattazione collettiva integrativa, gli accordi o contratti collettivi che regolano l'elezione ed il funzionamento delle R.S.U. possono prevedere: che la R.S.U. stessa sia integrata da rappresentanti delle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale di comparto

2011

L'art. 42, comma 4, del D.lgs. n. 165/2001 garantisce la possibilità di presentare le liste per l'elezione delle R.S.U.:

Oltre alle organizzazioni ammesse alle trattative per la sottoscrizione dei contratti collettivi in base ai criteri di rappresentatività su base associativa ed elettorale di cui all'art. 43 dello stesso D.lgs., alle organizzazioni sindacali, costituite in associazione, che abbiano aderito agli accordi che disciplinano l'elezione e il funzionamento dell'organismo.

2011

L'art. 42, comma 7, del D.lgs. n. 165/2001 prevede che, ai fini dell'esercizio della contrattazione collettiva integrativa, gli accordi o contratti collettivi che regolano l'elezione ed il funzionamento delle R.S.U. possono prevedere:

Che la R.S.U. stessa sia integrata da rappresentanti delle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale di comparto.

2019

L'art. 51 del d.lgs. 165/2001 dispone che la legge 300/1970 (Statuto dei lavoratori) si applica alle Pubbliche Amministrazioni:

a prescindere dal numero dei dipendenti

2018

L'art. 52 comma 1 bis del D.lgs. 165/2001, include nelle tre distinte aree funzionali:

tutti tranne i dirigenti, il personale docente delle scuole, delle accademie, conservatori e istituti assimilati.

2018

L'art. 52 d.lgs 165/2001 si occupa della disciplina delle mansioni. A norma di tale articolo nei casi di utilizzo del dipendente in mansioni superiori:

Il lavoratore ha diritto al trattamento previsto per la qualifica superiore per il periodo effettivo della prestazione

2019

L'art. 52 del d.lgs. n. 165 del 2001, posto che le progressioni fra le aree avvengano tramite concorso pubblico, stabilisce che l'Amministrazione, nei confronti del personale interno in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno:

ha la possibilità di destinare una riserva di posti comunque non superiore al 50% di quelli messi a concorso

2018/2019

L'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. 165 del 2001, nel disporre che le progressioni fra le aree avvengono tramite concorso pubblico, stabilisce che l'Amministrazione nei confronti del personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno:

Ha la possibilità di destinare una riserva di posti comunque non superiore al 50% di quelli messi a concorso

2015

L'art. 53 del d.lgs. 165/2001 dispone che i soggetti pubblici o privati che erogano compensi a dipendenti pubblici per gli incarichi di cui al comma 6 del medesimo articolo, sono tenuti a dare comunicazione all'Amministrazione di appartenenza dei dipendenti stessi dei compensi erogati:

Entro 15 giorni dall'erogazione del compenso.

2007

L'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 dispone che, fatte salve le deroghe di cui all'art 23-bis del D.Lgs. 165/2001 nonché quelle per i rapporti di lavoro a tempo parziale, resta ferma per tutti i dipendenti pubblici la disciplina delle incompatibilità dettata dagli art. 60 e ss. del T.U. n. 3/1957. Indicare quale tra le seguenti affermazioni in materia è corretta.

L'impiegato che contravvenga ai divieti posti dalla legge in materia di incompatibilità viene diffidato dall'ente a cessare dalla situazione di incompatibilità.

2015

L'art. 53 del d.lgs. 165/2001 pone a carico degli enti pubblici l'obbligo di comunicare, entro il 30 giugno di ciascun anno, l'elenco degli incarichi conferiti o autorizzati ai dipendenti stessi nell'anno precedente, con l'indicazione dell'oggetto dell'incarico e del compenso lordo previsto o presunto. La comunicazione deve essere fatta:

Al Dipartimento della funzione pubblica.

2005

L'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 pone a carico degli enti pubblici l'obbligo di comunicare, entro il 30 giugno di ciascun anno, l'elenco degli incarichi conferiti o autorizzati ai dipendenti stessi nell'anno precedente, con l'indicazione dell'oggetto dell'incarico e del compenso lordo previsto o presunto. La comunicazione deve essere fatta

Al Dipartimento della funzione pubblica.

2007

L'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che non configurano una situazione di incompatibilità o cumulo di impieghi i compensi derivati

Dalla utilizzazione economica da parte dell'autore o inventore di opere d'ingegno e di invenzioni industriali.

2007

L'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone che il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni.

È consegnato al dipendente all'atto dell'assunzione.

2018

L'art. 55 o.c.d. d.lgs. 165/2001 disciplina:

I casi di permanente inidoneità psicofisica

2018

L'art. 55 quater comma 3 bis del D.lgs. 165/2001, in tema di condotta del pubblico dipendente che attesti falsamente la sua presenza in servizio, cosa prevede di particolare?

La sospensione cautelare immediata senza stipendio del dipendente.

2018

L'art. 55 quater del D.lgs. 165/2001, come novellato dal D.lgs. 116/2016 (c.d. decreto anti furbetti) disciplina una serie di infrazioni in presenza delle quali è prevista la sanzione del licenziamento disciplinare. Una ipotesi è rappresentata dalla condanna penale definitiva. Come si concretizza?

Si concretizza nella condanna penale definitiva, in relazione alla quale è prevista l'interdizione perpetua dai pubblici uffici o l'estinzione del rapporto di lavoro.

2018

L'art. 55 quater del D.lgs. 165/2001, come novellato dal D.lgs. 116/2016 (c.d. decreto anti furbetti) disciplina una serie di infrazioni in presenza delle quali è prevista la sanzione del licenziamento disciplinare. Una ipotesi è rappresentata dalla falsa attestazione della presenza in servizio. Come si concretizza?

Si concretizza mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente, ovvero mediante giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa o che attesta falsamente uno stato di malattia.

2018

L'art. 55 quater del D.lgs. 165/2001, come novellato dal D.lgs. 116/2016 (c.d. decreto anti furbetti) disciplina una serie di infrazioni in presenza delle quali è prevista la sanzione del licenziamento disciplinare. Una ipotesi è rappresentata dall'assenza priva di valida giustificazione. Come si concretizza?

Si concretizza in un'assenza priva di valida giustificazione per un numero di giorni superiore a 3 nell'arco di un biennio o comunque per più di 7 giorni nel corso degli ultimi dieci anni, ovvero mancata ripresa del servizio, in caso di assenza ingiustificata, entro il termine fissato dall'amministrazione.

2018

L'art. 55 quater del D.lgs. 165/2001, come novellato dal D.lgs. 116/2016 (c.d. decreto anti furbetti) disciplina una serie di infrazioni in presenza delle quali è prevista la sanzione del licenziamento disciplinare. Una ipotesi è rappresentata dalle falsità documentali o dichiarative. Come si concretizza?

Si concretizza nelle falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro o di progressioni di carriera.

2018

L'art. 55 quater del D.lgs. 165/2001, come novellato dal D.lgs. 116/2016 (c.d. decreto anti furbetti) disciplina una serie di infrazioni in presenza delle quali è prevista la sanzione del licenziamento disciplinare. Una ipotesi è rappresentata dalla reiterazione nell'ambiente di lavoro di gravi condotte. Come si concretizza?

Si concretizza nella reiterazione nell'ambiente di lavoro di gravi condotte aggressive o moleste o minacciose o ingiuriose o comunque lesive dell'onore e della dignità personale altrui.

2018

L'art. 55 quater del D.lgs. 165/2001, come novellato dal D.lgs. 116/2016 (c.d. decreto anti furbetti) disciplina una serie di infrazioni in presenza delle quali è prevista la sanzione del licenziamento disciplinare. Una ipotesi è rappresentata dall'ingiustificato rifiuto del trasferimento. Come si concretizza?

Si concretizza nell'ingiustificato rifiuto del trasferimento disposto dall'amministrazione per motivate esigenze di servizio.

2018

L'art. 55 quater, comma 3, d.lgs.n. 165/2001, il licenziamento è senza preavviso, tra l'altro:

Condanna penale definitiva, in relazione alla quale è prevista, tra l'altro, l'estinzione, comunque denominata, del rapporto di lavoro

2018

L'art. 55 sexies d.lgs 165/2001 prevede che:

La violazione degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, che abbia determinato la condanna dell'amministrazione al risarcimento del danno, comporta comunque, nei confronti del dipendente responsabile, l'applicazione della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da un minimo di tre giorni fino ad un massimo di tre mesi, in proporzione all'entità del risarcimento, salvo che ricorrano i presupposti per l'applicazione di una più grave sanzione

2017_seconda versione

L'art. 55-quater (Licenziamento disciplinare) del D.Lgs. n. 165/2001 al comma 3 prevede i casi in cui il licenziamento avviene senza preavviso. Rientra tra le ipotesi espressamente previste:

Condanna penale definitiva, in relazione alla quale è prevista l'interdizione perpetua dai pubblici uffici ovvero l'estinzione, comunque denominata, del rapporto di lavoro.

2017_seconda versione

L'art. 55-quater (Licenziamento disciplinare) del D.Lgs. n. 165/2001 al comma 3 prevede i casi in cui il licenziamento avviene senza preavviso. Rientra tra le ipotesi espressamente previste:

Reiterazione nell'ambiente di lavoro di gravi condotte aggressive o moleste o minacciose o ingiuriose o comunque lesive dell'onore e della dignità personale altrui.

2018

L'art. 6 ter d.lgs 165/2001:

È stato inserito dal d.lgs 25 maggio 2017, n. 75

2018

L'art. 6 ter d.lgs. 165/2001:

È stato inserito dall'art.4 comma 3, d.lgs n.75/2017

2019

L'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001 (art. 68, comma 1, del D.Lgs. n. 29/1993 nella stesura successiva alla riforma introdotta dall'art. 18 D.Lgs. 29 ottobre 1998, n. 387) prevede che al giudice ordinario vengano devolute tutte le controversie inerenti ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle pp.aa., fra cui:

Le controversie concernenti l'assunzione al lavoro.

2011

L'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001, in merito alle controversie relative ai rapporti di lavoro, stabilisce che sono devolute al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro:

Le controversie concernenti le indennità di fine rapporto, comunque denominate e corrisposte.

2018

L'art. 65 del d.lgs 165/2001 recante la disciplina sul tentativo obbligatorio di conciliazione:

È stato abrogato dalla L.183/2010

2018

L'art. 7 D.lgs. 165/2001 prevede che le pubbliche amministrazioni assicurino:

benessere organizzativo.

2018

L'art. 7 d.lgs. n. 165/2001 disciplina:

La gestione delle risorse umane

2007

L'art. 7 del D.Lgs. 165/2001 dispone che a favore dei dipendenti pubblici in situazioni di svantaggio personale, sociale e familiare, le P.A

Individuano criteri certi di priorità nell'impiego flessibile del personale, purché compatibile con l'organizzazione degli uffici e del lavoro.

2012

L'art. 7 del D.Lgs. 165/2001 dispone che a favore dei dipendenti pubblici in situazioni di svantaggio personale, sociale e familiare, le P.A...

Individuano criteri certi di priorità nell'impiego flessibile del personale, purché compatibile con l'organizzazione degli uffici e del lavoro.

2012

L'art. 7 del D.Lgs. 165/2001 dispone che a favore dei dipendenti pubblici in situazioni di svantaggio personale, sociale e familiare, le P.A.:

individuano criteri certi di priorità nell'impiego flessibile del personale, purché compatibile con l'organizzazione degli uffici e del lavoro

2009

L'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone che a favore dei dipendenti pubblici in situazioni di svantaggio personale, sociale e familiare, le P.A....

Individuano criteri certi di priorità nell'impiego flessibile del personale, purché compatibile con l'organizzazione degli uffici e del lavoro.

2007

L'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le P.A. possono conferire incarichi individuali. Per procedere al conferimento

La prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata.

2005

L'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001, nel definire i principi generali per la gestione delle risorse umane, stabilisce che

Per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le P.A. possono conferire incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa ad esperti di provata competenza.

2012

L'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001, nel definire i principi generali per la gestione delle risorse umane, stabilisce che...

Per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le P.A. possono conferire incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria.

2016

L'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001, nel definire i principi generali per la gestione delle risorse umane, stabilisce che....

per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le Amministrazioni Pubbliche possono conferire incarichi individuali ad esperti di provata competenza, determinando preventivamente durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione.

2019

L'art. 7 del Dlgs n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni", disciplina:

la gestione delle risorse umane

2018

L'art. 8 del D.lgs. 165/2001 si riferisce:

al costo del lavoro pubblico.

2019

L'art.2094 c.c. definisce il lavoratore subordinato come colui che "si obbliga mediante retribuzione a collaborare nell'ambito dell'impresa, prestando ...

il proprio lavoro intellettuale o manuale alle dipendenze e sotto la direzione dell'imprenditore.

2018

l'art.37, comma 1, d.lgs 165/2001, dispone che un bando di concorso per l'accesso alla P.A., debba prevedere, tra l'altro:

La conoscenza della lingua inglese

2018

l'art.38 , comma 1, d.lgs 165/2001 e succ.mod. dispone che:

I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente possono accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche che non implicano esercizio diretto o indiretto, ovvero non attengono alla tutela dell'interesse nazionale

2018

l'art.42 d.lgs 165/2001, disciplina:

Diritti e prerogative sindacali nei luoghi di lavoro

2019

L'art.52 del D.Lgs. 165/2001 sancisce che:

l'esercizio di fatto di mansioni non corrispondenti alla qualifica di appartenenza non ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore o dell'assegnazione di incarichi di direzione

2018

l'art.55 septies d.lgs.165/2001:

È stato inserito dall'art. 69, comma 1, d.lgs. n. 150/2009

2019

L'art.55-bis al c. 5 del D.Lgs.165/01, stabilisce che la comunicazione di contestazione dell'addebito al dipendente, nell'ambito del procedimento disciplinare, è effettuata:

Tramite posta elettronica certificata, nel caso in cui il dipendente dispone di idonea casella di posta, ovvero tramite consegna a mano.

2019

L'art.55-bis al c. 5 del D.Lgs.165/01, stabilisce che ogni comunicazione al dipendente, nell'ambito del procedimento disciplinare, è effettuata:

Tramite posta elettronica certificata, nel caso in cui il dipendente dispone di idonea casella di posta, ovvero tramite consegna a mano.

2019

L'articolo 46 del d.lgs. 165/2001 dispone che, agli effetti della contrattazione collettiva nazionale, le Pubbliche Amministrazioni:

sono legalmente rappresentate dall'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni

2019

L'autorizzazione a bandire i concorsi, ai sensi del D.Lgs. 165/2001, viene concessa:

Dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri

2012

Le Amministrazioni che non provvedono agli adempimenti previsti dal D.Lgs. n. 165/01 in materia di organizzazione e disciplina degli uffici e di dotazioni organiche....

non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.

2012

Le amministrazioni che non provvedono agli adempimenti previsti dal D.Lgs. n. 165/2001 in materia di organizzazione e disciplina degli uffici e di dotazioni organiche possono assumere nuovo personale?

No, non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.

2005

Le amministrazioni che non provvedono agli adempimenti previsti dal D.Lgs. n. 165/2001 in materia di organizzazione e disciplina degli uffici e di dotazioni organiche.

Non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.

2014/prova preliminare

Le Amministrazioni che non provvedono agli adempimenti previsti dal D.Lgs. n. 165/2001 in materia di organizzazione e disciplina degli uffici e di dotazioni organiche....

non possono assumere nuovo personale.

2011

Le Amministrazioni che non provvedono agli adempimenti previsti dal D.Lgs. n. 165/2001 in materia di organizzazione e disciplina degli uffici e di dotazioni organiche....

non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.

2016

Le Amministrazioni che non provvedono agli adempimenti previsti dal D.Lgs. n. 165/2001 in materia di organizzazione e disciplina degli uffici e di dotazioni organiche....

non possono assumere nuovo personale.

2015

Le Amministrazioni pubbliche devono ispirare la loro organizzazione:

Alla funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità.

2014/prova preliminare

Le Amministrazioni Pubbliche individuano criteri certi di priorità nell'impiego flessibile del personale, purché compatibile con l'organizzazione degli uffici e del lavoro. A favore di quali categorie di dipendenti si riferisce il D.Lgs. n. 165/2001?

Dipendenti in situazioni di svantaggio personale.

2009

Le amministrazioni pubbliche individuano criteri certi di priorità nell'impiego flessibile del personale, purché compatibile con l'organizzazione degli uffici e del lavoro. A favore di quali categorie di dipendenti si riferisce il D.Lgs. n. 165/2001?

Dipendenti in situazioni di svantaggio personale, sociale e familiare.

2018

le amministrazioni pubbliche ispirano la loro organizzazione a quali tra i seguenti criteri ai sensi dell'art. 2 d.lgs 165/2001?

Tutte le risposte sono esatte

2018

le amministrazioni pubbliche ispirano la loro organizzazione a quali tra i seguenti criteri ai sensi dell'art. 2 d.lgs 165/2001?

Tutte le risposte sono esatte

2018

le amministrazioni pubbliche ispirano la loro organizzazione a una serie di criteri ai sensi dell'art. 2 d.lgs 165/2001. Quali non rientra tra questi?

Nessuna risposta è esatta

2018

le amministrazioni pubbliche ispirano la loro organizzazione a una serie di criteri ai sensi dell'art. 2 d.lgs 165/2001. Quali non rientra tra questi?

Nessuna risposta è esatta

2019

Le amministrazioni pubbliche per cui si lavora, hanno l'obbligo di fornire alla Presidenza del Consiglio dei Ministri il numero ed i nominativi:

dei beneficiari dei permessi sindacali ("Testo unico sul pubblico impiego", d.lgs. N.165/2001, art. 50)

2011

Le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, in presenza dei presupposti di legittimità stabiliti dall'art. 7 del D.Lgs. 165/2001. In particolare:

Devono essere preventivamente determinati durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione.

2017

Le Amministrazioni pubbliche possono erogare, in base al D. Lgs 165/2001, trattamenti economici accessori che non corrispondono alle prestazioni effettivamente rese?

No, mai

2018

le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, ex art. 36 d.lgs 165/2001:

Eccetto che per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali

2018

le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, ex art. 36 d.lgs 165/2001:

Eccetto che per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali

2018

Le amministrazioni pubbliche, a norma del D.Lgs. n. 165/2001, ispirano la loro organizzazione, tra gli altri, al seguente criterio:

armonizzazione degli orari di servizio e di apertura degli uffici con le esigenze dell'utenza e con gli orari delle amministrazioni pubbliche dei Paesi dell'Unione europea.

2019

Le Amministrazioni Pubbliche, ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001, possono ricorrere alla "Somministrazione di lavoro" per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali?

No.

2018

LE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE, DEVONO ISPIRARE LA LORO ORGANIZZAZIONE:

Alla funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità

2019

Le amministrazioni pubbliche, secondo quanto indicato anche dal "Testo unico sul pubblico impiego" (d.lgs. N.165/2001) nell'art. 45, garantiscono ai propri dipendenti:

parità di trattamento contrattuale

2017

Le attività e la libertà sindacale, ai sensi del D. Lgs. 165/2001 :

sono tutelate

2011

Le attribuzioni dei dirigenti, di cui all'art. 4 del D.lgs. n. 165/2001 possono essere derogate:

Soltanto espressamente e ad opera di specifiche disposizioni legislative.

2012

Le attribuzioni dei dirigenti, di cui all'art. 4, c. 2, D.Lgs. n. 165/01 possono essere derogate:

soltanto espressamente e ad opera di specifiche disposizioni legislative

2005

Le attribuzioni dei dirigenti, di cui all'art. 4, c. 2, d.lgs. n. 165/2001 possono essere derogate:
soltanto espressamente e ad opera di specifiche disposizioni legislative.

2009

Le attribuzioni dei dirigenti, di cui all'art. 4, c. 3, d.lgs. N. 165/2001 possono essere derogate:
Soltanto espressamente e ad opera di specifiche disposizioni legislative

2019

Le autorizzazioni all'esercizio dell'ALPI e all'attività esterna ai sensi dell'art 53 del D. Lgs. 165/2001, secondo il Piano di prevenzione della corruzione e trasparenza (aggiornamento 2019), in quale area rientrano?
Area Sanitaria

2018

Le disposizioni concernenti false attestazioni o certificazioni, di cui all'art. 55-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001, costituiscono norme imperative ai sensi e per gli effetti degli artt. 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile. Quanto affermato costituisce corretta previsione legislativa?
Si.

2018

Le disposizioni concernenti false attestazioni o certificazioni, di cui all'art. 55-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001, costituiscono norme imperative ai sensi e per gli effetti degli artt. 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile. Quanto affermato costituisce corretta previsione legislativa?
Si.

2018

Le disposizioni concernenti i rapporti fra procedimento disciplinare e procedimento penale, di cui all'art. 55-ter del D.Lgs. n. 165/2001, costituiscono norme imperative ai sensi e per gli effetti degli artt. 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile. Quanto affermato costituisce corretta previsione legislativa?
Si.

2018

Le disposizioni concernenti i rapporti fra procedimento disciplinare e procedimento penale, di cui all'art. 55-ter del D.Lgs. n. 165/2001, costituiscono norme imperative ai sensi e per gli effetti degli artt. 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile. Quanto affermato costituisce corretta previsione legislativa?
Si.

2018

Le disposizioni del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. disciplinano l'organizzazione degli uffici e i rapporti di lavoro e di impiego alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche al fine di:
accrescere l'efficienza delle amministrazioni in relazione a quella dei corrispondenti uffici e servizi dei Paesi dell'Unione europea, anche mediante il coordinato sviluppo di sistemi informativi pubblici

2011

Le disposizioni del D.lgs. n. 165/2001 si propongono, tra l'altro, lo scopo di:
Razionalizzare il costo del lavoro pubblico contendo la spesa complessiva per il personale, diretta e indiretta, entro i vincoli di finanza pubblica.

2008

Le disposizioni del decreto legislativo n. 165 del 2001 si propongono, tra l'altro, lo scopo di:
Razionalizzare il costo del lavoro pubblico, contenendo la spesa complessiva per il personale entro i vincoli di finanza pubblica

2008

Le disposizioni del titolo II, capo II, del D.Lgs. 165/2001, dedicate alla dirigenza, a quali amministrazioni pubbliche si applicano?
Alle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo.

2017_seconda versione

Le disposizioni del titolo II, capo II, del D.Lgs. 165/2001, dedicate alla dirigenza, si applicano:

Alle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo.

2018

Le disposizioni dell'art. 19 del d.lgs. 165 del 2001, sugli incarichi di funzioni dirigenziali costituiscono norme:

non derogabili dai contratti o accordi collettivi

2018/2019

Le disposizioni dell'art. 19 del d.lgs. n. 165 del 2001, sugli incarichi di funzioni dirigenziali costituiscono norme:

Non derogabili dai contratti o accordi collettivi

2019

Le disposizioni dell'art. 19 del d.lgs. n. 165 del 2001, sugli incarichi di funzioni dirigenziali, costituiscono norme:

non derogabili dai contratti o dagli accordi collettivi

2017

Le disposizioni dell'art. 55 del D.Lgs. n. 165/2001 (Responsabilità, infrazioni e sanzioni, procedure conciliative) costituiscono norme imperative?

Sì, costituiscono norme imperative le disposizioni di cui dall'art. 55 all'art. 55-octies del suddetto D.Lgs., ai sensi e per gli effetti degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del c.c.

2017_seconda versione

Le disposizioni dell'art. 55 del D.Lgs. n. 165/2001 (Responsabilità, infrazioni e sanzioni, procedure conciliative) costituiscono norme imperative?

Sì, costituiscono norme imperative le disposizioni di cui dall'art. 55 all'art. 55-octies del suddetto D.Lgs., ai sensi e per gli effetti degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del c.c.

2018

Le disposizioni dell'art. 55 del D.Lgs. n. 165/2001 (Responsabilità, infrazioni e sanzioni, procedure conciliative) costituiscono norme imperative?

Sì, costituiscono norme imperative le disposizioni di cui dall'art. 55 all'art. 55-octies del suddetto D.Lgs., ai sensi e per gli effetti degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del c.c.

2018

Le disposizioni dell'art. 55 del D.Lgs. n. 165/2001 (Responsabilità, infrazioni e sanzioni, procedure conciliative) costituiscono norme imperative?

Sì, costituiscono norme imperative le disposizioni di cui dall'art. 55 all'art. 55-octies del suddetto D.Lgs., ai sensi e per gli effetti degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del c.c.

2013

Le disposizioni dell'art. 55 del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di responsabilità, infrazioni e sanzioni, procedure conciliative, costituiscono norme imperative?

Sì, ai sensi e per gli effetti degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del c.c.

2011/2012

Le disposizioni dell'art. 55 del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di responsabilità, infrazioni e sanzioni, procedure conciliative, costituiscono norme imperative?

Sì, ai sensi e per gli effetti degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del c.c.

2013

Le disposizioni dell'art. 55-octies del D.Lgs. n. 165/2001 concernenti la permanente inidoneità fisica al servizio costituiscono norme imperative?

Sì, ai sensi e per gli effetti degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del c.c.

2010/2011

Le disposizioni dell'art. 55-octies del D.Lgs. n. 165/2001 concernenti la permanente inidoneità fisica al servizio costituiscono norme imperative?

Sì, ai sensi e per gli effetti degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del c.c.

2012

Le disposizioni dell'art. 55-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001 concernenti le false attestazioni o certificazioni costituiscono norme imperative?

Sì, ai sensi e per gli effetti degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del c.c.

2014

Le disposizioni dell'art. 55-ter del D.Lgs. n. 165/2001 concernenti i rapporti fra procedimento disciplinare e procedimento penale costituiscono norme imperative?

Sì, ai sensi e per gli effetti degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del c.c.

2011/2012

Le disposizioni dell'art. 55-ter del D.Lgs. n. 165/2001 concernenti i rapporti fra procedimento disciplinare e procedimento penale costituiscono norme imperative?

Sì, ai sensi e per gli effetti degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del c.c.

2007

Le disposizioni dettate dall'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001 (incarichi di funzioni dirigenziali) sono derogabili da contratti o accordi collettivi?

No, non sono derogabili da contratti o accordi collettivi.

2008

Le disposizioni dettate dall'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001 per gli incarichi di funzioni dirigenziali....

Non sono derogabili da contratti o accordi collettivi.

2005

Le disposizioni dettate dall'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001 per gli incarichi dirigenziali

Non sono derogabili da contratti o accordi collettivi.

2018

Le disposizioni di cui all'art. 5 del D.Lgs. n. 165/2001, sui poteri di organizzazione trovano applicazione anche per le Autorità amministrative indipendenti?

Sì, per espressa previsione di cui al citato articolo.

2018

Le disposizioni di cui all'art. 5 del D.Lgs. n. 165/2001, sui poteri di organizzazione trovano applicazione anche per le Autorità amministrative indipendenti?

Sì, per espressa previsione di cui al citato articolo.

2015

Le disposizioni in materia di poteri di organizzazione contenute all'art. 5 del d.lgs. 165/2001 si applicano anche alle Autorità amministrative indipendenti?

Sì, per espressa previsione del comma 3 bis della citata norma.

2012

Le disposizioni in materia di poteri di organizzazione contenute all'art. 5 del D.Lgs. n. 165/2001 si applicano anche alle Autorità amministrative indipendenti?

Sì, per espressa previsione del comma 3-bis del citato art.

2018

le disposizioni sul potere di organizzazione di cui all'art. 5 d.lgs 165/2001:

Si applicano anche alle Autorità amministrative indipendenti

2018

le disposizioni sul potere di organizzazione di cui all'art. 5 d.lgs 165/2001:

Si applicano anche alle Autorità amministrative indipendenti

2018

Le disposizioni sull'incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi di cui all'art. 53, commi da 7 a 13 del D.Lgs. n. 165/2001, si applicano anche ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale?

Si, se la prestazione lavorativa è superiore al 50% di quella a tempo pieno.

2018

Le disposizioni sull'incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi di cui all'art. 53, commi da 7 a 13 del D.Lgs. n.165/2001, si applicano anche ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale?

Si, se la prestazione lavorativa è superiore al 50% di quella a tempo pieno.

2018

Le finalità del testo unico sul pubblico impiego, ai sensi dell'art. 1 d.lgs.n. 165/2001, sono:

Tutte le risposte sono esatte

2018

Le finalità del testo unico sul pubblico impiego, ai sensi dell'art. 1 d.lgs.n. 165/2001, sono:

Tutte le risposte sono esatte

2018/2019

Le mansioni dei pubblici impiegati sono disciplinate dal d.lgs. n. 165 del 2001, il quale dispone, tra l'altro, che:
Nei casi di utilizzo del dipendente in mansioni superiori, per il periodo di effettiva prestazione, il lavoratore ha diritto al trattamento previsto per la qualifica superiore

2005

Le mansioni dei pubblici impiegati sono disciplinate dal D.Lgs. n. 165/2001, il quale dispone, tra l'altro, che
Nei casi di utilizzo del dipendente in mansioni superiori, per il periodo di effettiva prestazione, il lavoratore ha diritto al trattamento previsto per la qualifica superiore.

2008

Le mansioni dei pubblici impiegati sono disciplinate dal D.Lgs. n. 165/2001, il quale dispone, tra l'altro, che:
Nei casi di utilizzo del dipendente in mansioni superiori, per il periodo di effettiva prestazione, il lavoratore ha diritto al trattamento previsto per la qualifica superiore.

2019

Le mansioni dei pubblici impiegati sono disciplinate dall'art. 52 del d.lgs. n. 165 del 2001, il quale dispone, tra l'altro, che:

nei casi di utilizzo del dipendente in mansioni superiori, per il periodo di effettiva prestazione, il lavoratore ha diritto al trattamento previsto per la qualifica superiore

2005

Le organizzazioni sindacali che, ai sensi dell'art. 43, c. 1 e 2, d. lgs. n. 165/2001, sono ammesse alla contrattazione collettiva nazionale di comparto sono:

quelle che abbiano nel comparto una rappresentatività non inferiore al 5%, considerando a tal fine la media tra il dato associativo (percentuale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato) e quello elettorale (percentuale dei voti ottenuti nelle elezioni delle r.s.u.), nonché le confederazioni cui le stesse sono affiliate

2007

Le P.A. che non provvedono agli adempimenti previsti dal D.Lgs. n. 165/2001 in materia di organizzazione e disciplina degli uffici e di dotazioni organiche possono assumere nuovo personale?

No, non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.

2018

Le P.A. possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano a prestazioni effettivamente rese?

No. Lo esclude espressamente l'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001.

2018

Le procedure di reclutamento del personale nelle p.a., ai sensi dell'art. 35 d.lgs 165/2001, si conformano a quale tra i seguenti principi?

Tutte le risposte sono esatte

2018

Le procedure di reclutamento del personale nelle p.a., ai sensi dell'art. 35 d.lgs 165/2001, si conformano a quale tra i seguenti principi?

Tutte le risposte sono esatte

2019

Le procedure di reclutamento di personale nelle pubbliche amministrazioni si devono conformare ai principi elencati all'art. 35, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001. Quale è un corretto principio?

Composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

2019

Le procedure di reclutamento di personale nelle pubbliche amministrazioni si devono conformare ai principi elencati all'art. 35, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001. Quale è un corretto principio?

Adeguate pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione.

2019

Le progressioni fra le diverse aree funzionali in cui sono inquadrati i dipendenti pubblici avvengono: tramite concorso pubblico ("Testo unico sul pubblico impiego", d.lgs. N.165/2001, art. 52)

2011

Le pubbliche amministrazioni che abbiano assunto lavoratori con contratti di formazione e lavoro (C.F.L.) e che intendano trasformare tali contratti in contratti di lavoro a tempo indeterminato:

Devono comunque osservare il limite di cui all'art. 97, comma 3, della Costituzione e quanto stabilito dall'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 in tema di assunzione di personale nelle pubbliche amministrazioni.

2005

Le pubbliche amministrazioni che abbiano assunto lavoratori con contratti di formazione e lavoro (C.F.L.) e che intendano trasformare tali contratti in contratti di lavoro a tempo indeterminato:

devono comunque osservare il limite di cui all'art. 97, c. 3, Cost. e quanto stabilito dall'art. 35, d. lgs. n. 165/2001 in tema di assunzione di personale nelle pubbliche amministrazioni

2018

Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, sono tenute ad osservare le procedure previste dall'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 dandone immediata comunicazione:

Al Dipartimento della funzione pubblica.

2018

Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, sono tenute ad osservare le procedure previste dall'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 dandone immediata comunicazione:

Al Dipartimento della funzione pubblica.

2018

le pubbliche amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale di personale, ai sensi dell'art. 33 d.lgs 165/2001:

Non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere

2018

le pubbliche amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale di personale, ai sensi dell'art. 33 d.lgs 165/2001:

Non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere

2018

Le Pubbliche Amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomo e donna?

Sì, lo prevede espressamente l'art. 7 del d.lgs. 165/2001

2018

Le pubbliche amministrazioni non possono conferire incarichi retribuiti a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche senza la previa autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza dei dipendenti stessi. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001, quanto affermato è corretto?

Sì, è corretto.

2018

Le pubbliche amministrazioni non possono conferire incarichi retribuiti a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche senza la previa autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza dei dipendenti stessi. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001, quanto affermato è corretto?

Sì, è corretto.

2018

Le pubbliche amministrazioni possono conferire incarichi retribuiti a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche senza la previa autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza dei dipendenti stessi?

No, lo vieta espressamente l'art. 53, co. 8, D.Lgs. n. 165/2001.

2018

Le pubbliche amministrazioni possono conferire incarichi retribuiti a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche senza la previa autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza dei dipendenti stessi?

No, lo vieta espressamente l'art. 53, co. 8, D.Lgs. n. 165/2001.

2019

Le pubbliche amministrazioni possono conferire incarichi retribuiti a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche?

Sì, se previamente autorizzati dall'amministrazione di appartenenza secondo quanto previsto dall'art. 53 del D.Lgs 165/2001

2019

Le pubbliche amministrazioni sono tenute a fornire alla Presidenza del Consiglio dei Ministri i nominativi del personale dipendente:

collocato in aspettativa ("Testo unico sul pubblico impiego", d.lgs. N.165/2001, art. 50)

2019

Le pubbliche amministrazioni, allo scopo di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro possono, tra l'altro, finanziare programmi...

...di azioni positive e l'attività dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio

2018

Le pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1 del D. lgs. n. 165/2001, destinatarie delle regole di contabilità pubblica sono le medesime della contabilità nazionale?

No, perché la contabilità nazionale considera il settore istituzionale S.13

2018

Le Regioni, in materia di trasparenza del servizio sanitario nazionale, ai sensi dell'art.41, d.lgs n. 165/2001:

Includono il rispetto di obblighi di pubblicità previsti dalla normativa vigente fra i requisiti all'accREDITAMENTO delle strutture sanitarie

2018

Le Regioni, in materia di trasparenza del servizio sanitario nazionale, ai sensi dell'art.41, d.lgs n. 165/2001:

Includono il rispetto di obblighi di pubblicità previsti dalla normativa vigente fra i requisiti all'accREDITAMENTO delle strutture sanitarie

2018

Le sanzioni disciplinari nel pubblico impiego sono stabilite:

dal Contratto collettivo nazionale di lavoro e dal d.lgs. 165/2001

2017

Le sanzioni, ai sensi del D. Lgs. 165/2001, possono essere impugnate dal lavoratore davanti a chi?

Al Giudice del Lavoro, ma solo dopo esito negativo del tentativo di conciliazione

2018

L'ufficio competente per i procedimenti disciplinari, ai sensi dell'art.55 bis d.lgs 165/2001, conclude il procedimento, con l'atto di archiviazione o di irrogazione della sanzione:

Entro centoventi giorni dalla contestazione dell'addebito

2017

L'Ufficio Relazioni con il Pubblico è stato istituito con:

D. Lgs. 165/2001

2018

nei casi di cui all'art. 55 quinquies d.lgs. 165/2001, il lavoratore:

È obbligato a risarcire il danno sia d'immagine che patrimoniale alla pubblica amministrazione

2018

nei casi di cui all'art.21 comma 1 bis d.lgs. 165/2001 la retribuzione di risultato del dirigente è decurtata?:

Sì, in relazione alla gravità della violazione fino all'80 per cento

2018

nei casi di cui all'art. 55 quinquies d.lgs. 165/2001, il lavoratore:

È obbligato a risarcire il danno sia d'immagine che patrimoniale alla pubblica amministrazione

2018

Nei casi di cui all'art. 55-quinquies, comma 1, (false attestazioni o certificazioni in servizio) del D.Lgs. n. 165/2001, il lavoratore:

È obbligato a risarcire anche il danno patrimoniale subito dall'amministrazione.

2018

Nei casi di cui all'art. 55-quinquies, comma 1, (false attestazioni o certificazioni in servizio) del D.Lgs. n. 165/2001, il lavoratore:

È obbligato a risarcire anche il danno patrimoniale subito dall'amministrazione.

2014

Nei casi di cui all'art. 55-quinquies, comma 1, (false attestazioni o certificazioni) del D.Lgs. n. 165/2001, il lavoratore, ferme la responsabilità penale e disciplinare e le relative sanzioni, è obbligato a risarcire anche il danno patrimoniale?

Sì, pari al compenso corrisposto a titolo di retribuzione nei periodi per i quali sia accertata la mancata prestazione, nonché il danno all'immagine subito dall'amministrazione.

2011/2012

Nei casi di cui all'art. 55-quinquies, comma 1, (false attestazioni o certificazioni) del D.Lgs. n. 165/2001, il lavoratore, ferme la responsabilità penale e disciplinare e le relative sanzioni, è obbligato a risarcire anche il danno patrimoniale?

Sì, pari al compenso corrisposto a titolo di retribuzione nei periodi per i quali sia accertata la mancata prestazione, nonché il danno all'immagine subito dall'amministrazione.

2018

nei casi di cui all'art.21 comma 1 bis d.lgs. 165/2001 la retribuzione di risultato del dirigente è decurtata?:

Sì, in relazione alla gravità della violazione fino all'80 per cento

2018

nei casi di false attestazioni e certificazioni in servizio di cui all'art.55 quinquies, comma 1, d.lgs 165/2001, il lavoratore:

Deve anche risarcire il danno patrimoniale subito dall'amministrazione

2018

nei casi di false attestazioni e certificazioni in servizio di cui all'art.55 quinquies, comma 1, d.lgs 165/2001, il lavoratore:

Deve anche risarcire il danno patrimoniale subito dall'amministrazione

2018

Nei casi in cui venga riaperto un procedimento disciplinare a seguito di conclusione di procedimento penale:

Il procedimento si svolge secondo quanto previsto nell'articolo 55 bis d.lgs. n. 165/2001, con integrale nuova decorrenza dei termini ivi previsti per la conclusione dello stesso

2018

Nei casi in cui venga riaperto un procedimento disciplinare a seguito di conclusione di procedimento penale:

Il procedimento si svolge secondo quanto previsto nell'articolo 55 bis d.lgs. n. 165/2001, con integrale nuova decorrenza dei termini ivi previsti per la conclusione dello stesso

2019

Nel "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici" (DPR n. 62/2013), l'art. 4 determina che il dipendente:

non chiede, né sollecita per sé o per altri, regali o altre unità

2019

Nel caso di assenza per malattie, i dipendenti delle P.A. secondo quanto disposto dal comma 2 art. 1 del D.Lgs.165/2001 devono:

giustificare l'assenza per malattia protratta per più di dieci giorni e, in ogni caso, dopo il secondo evento di malattia nell'anno solare, esclusivamente mediante presentazione di certificazione medica rilasciata da una struttura sanitaria pubblica o da un medico convenzionato con il S.S.N

2018

Nel caso di sostituzione di assente con diritto alla conservazione del posto, ai sensi dell'art. 52 d.lgs. 165/2001, il lavoratore può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore:

Per la durata dell'assenza

2018

Nel caso di sostituzione di assente con diritto alla conservazione del posto, ai sensi dell'art. 52 d.lgs. 165/2001, il lavoratore può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore:
Per la durata dell'assenza

2018

Nel rapporto di lavoro alle dipendenze delle P.A., la contrattazione collettiva, in coerenza con il settore privato, disciplina la struttura contrattuale, i rapporti tra i diversi livelli e la durata dei contratti collettivi nazionali e integrativi. Quanto affermato è conforme al disposto di cui all'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001?
Si.

2018

Nel rapporto di lavoro alle dipendenze delle P.A., la contrattazione collettiva, in coerenza con il settore privato, disciplina la struttura contrattuale, i rapporti tra i diversi livelli e la durata dei contratti collettivi nazionali e integrativi. Quanto affermato è conforme al disposto di cui all'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001?
Si.

2011

Nel settore pubblico vi sono materie per le quali la contrattazione collettiva è esclusa, materie per le quali è ammessa nei vincoli di legge e materie per le quali è consentita. Rientrano nella prima previsione :
Prerogative dirigenziali (artt. 5, comma 2, 16 e 17, D.lgs. n. 165/2001).

2018

Nella gestione delle risorse umane le amministrazioni pubbliche devono seguire i principi dettati all'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001. Quale tra i seguenti non è un corretto principio?
Le disposizioni di cui ai commi 6, 6-bis e 6-ter si applicano anche ai componenti degli OIV e dei nuclei di valutazione.

2018

Nella gestione delle risorse umane le amministrazioni pubbliche devono seguire i principi dettati all'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001. Quale tra i seguenti non è un corretto principio?
Le amministrazioni pubbliche possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese, e anche in assenza del Piano di valutazione delle performance.

2018

Nella gestione delle risorse umane le amministrazioni pubbliche devono seguire i principi dettati all'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001. Quale tra i seguenti non è un corretto principio?
Le disposizioni di cui ai commi 6, 6-bis e 6-ter si applicano anche ai componenti degli OIV e dei nuclei di valutazione.

2018

Nella gestione delle risorse umane le amministrazioni pubbliche devono seguire i principi dettati all'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001. Quale tra i seguenti non è un corretto principio?
Le amministrazioni pubbliche possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese, e anche in assenza del Piano di valutazione delle performance.

2018

Nella gestione delle risorse umane le amministrazioni pubbliche devono seguire i principi dettati all'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001. Quale tra i seguenti non è un corretto principio?
Le disposizioni di cui ai commi 6, 6-bis e 6-ter si applicano anche ai componenti degli OIV e dei nuclei di valutazione.

2018

Nella gestione delle risorse umane le amministrazioni pubbliche devono seguire i principi dettati all'art. 7 del D.Lgs. n.165/2001. Quale tra i seguenti non è un corretto principio?
Le amministrazioni pubbliche possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese, e anche in assenza del Piano di valutazione delle performance.

2018

Nella gestione delle risorse umane le amministrazioni pubbliche devono seguire i principi dettati all'art. 7 del D.Lgs. n.165/2001. Quale tra i seguenti non è un corretto principio?

Le disposizioni di cui ai commi 6, 6-bis e 6-ter si applicano anche ai componenti degli OIV e dei nuclei di valutazione.

2012

Nella gestione delle risorse umane le p.a. devono seguire i principi dettati all'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001. Quale tra i seguenti non è un corretto principio.

Le p.a. possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese, purché in relazione a maggiore produttività.

2015

Nella P.A. l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate nell'art. 1, comma 1, del d.lgs. 165/2001:

Previo verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative.

2019

Nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs. 165/2001, chi è responsabile dell'attribuzione dei trattamenti economici accessori per i propri dipendenti.

I Dirigenti.

2018

Nell'ambito della disciplina dei contratti di lavoro flessibile di cui all'art. 36 del d.lgs. 165/2001, quale effetto produce la violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori da parte delle Pubbliche Amministrazioni?

Non può comportare la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con le medesime P.A., ferma restando ogni responsabilità e sanzione

2018/2019

Nell'ambito della disciplina dei contratti di lavoro flessibile di cui all'art. 36 del d.lgs. n. 165 del 2001, quale effetto produce la violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori da parte delle pubbliche amministrazioni ?

Non può comportare la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con le medesime pubbliche amministrazioni, ferma restando ogni responsabilità e sanzione

2013

Nell'ambito della disciplina dei contratti flessibili di cui all'art. 36, D.Lgs. n. 165/2001, quale effetto produce la violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori da parte delle pubbliche amministrazioni?

Non può comportare la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con le medesime pubbliche amministrazioni, ferma restando ogni responsabilità e sanzione.

2015

Nelle Amministrazioni dello Stato, in base all'art. 6 del d.lgs. 165/2001, la consistenza delle piante organiche è determinata previa verifica dei carichi di lavoro ed è approvata con:

Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri.

2018

nelle ipotesi di assenza per malattia, in quali casi tale assenza deve essere giustificata esclusivamente mediante certificazione medica rilasciata da una struttura sanitaria pubblica o da un medico convenzionato con il SSN, ai sensi dell'art. 55 septies comma 1, d.lgs 165/2001?

Nelle ipotesi di assenza per malattia protratta per un periodo superiore a dieci giorni e, in ogni caso, dopo il secondo evento nell'anno solare

2018

nelle ipotesi di assenza per malattia, in quali casi tale assenza deve essere giustificata esclusivamente mediante certificazione medica rilasciata da una struttura sanitaria pubblica o da un medico convenzionato con il SSN, ai sensi dell'art. 55 septies comma 1, d.lgs 165/2001?

Nelle ipotesi di assenza per malattia protratta per un periodo superiore a dieci giorni e, in ogni caso, dopo il secondo evento nell'anno solare

2012

Nelle p.a. l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'art. 1, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001:

Previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative.

2017_seconda versione

Nelle pubbliche amministrazioni chi individua l'ufficio competente per i procedimenti disciplinari (art. 55-bis D.Lgs. n. 165/2001)?

Ciascuna amministrazione, secondo il proprio ordinamento.

2017

Nell'ipotesi contemplata al comma 1, art. 55-quinquies D.Lgs. n. 165/2001 che si verifica quando il lavoratore attesta falsamente la propria presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente ovvero giustifica l'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa o falsamente attestante uno stato di malattia, la sanzione prevista:

È la reclusione da 1 a 5 anni e la multa da euro 400 ad euro 1.600.

2018

Nell'ipotesi contemplata al comma 1, art. 55-quinquies D.Lgs. n. 165/2001 che si verifica, tra l'altro, quando il lavoratore attesta falsamente la propria presenza in servizio con modalità fraudolente, è prevista:

Sia la reclusione sia la multa.

2017

Nell'ipotesi contemplata al comma 1, art. 55-quinquies D.Lgs. n. 165/2001 che si verifica, tra l'altro, quando il lavoratore attesta falsamente la propria presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza, il lavoratore:

È obbligato a risarcire sia il danno patrimoniale subito dall'amministrazione che il danno all'immagine.

2018

Nell'ipotesi contemplata al comma 1, art. 55-quinquies D.Lgs. n. 165/2001 che si verifica, tra l'altro, quando il lavoratore attesta falsamente la propria presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza, il lavoratore:

È obbligato a risarcire sia il danno patrimoniale subito dall'amministrazione sia il danno all'immagine.

2018

Nell'ipotesi contemplata al comma 1, art. 55-quinquies D.Lgs. n. 165/2001 che si verifica, tra l'altro, quando il lavoratore giustifica l'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa o falsamente attestante uno stato di malattia, il lavoratore è obbligato a risarcire il danno patrimoniale subito dall'amministrazione pari:

Al compenso corrisposto a titolo di retribuzione nei periodi per i quali sia accertata la mancata prestazione.

2019

Nell'ipotesi contemplata al comma 1, art. 55-quinquies D.Lgs. n. 165/2001 che si verifica, tra l'altro, quando il lavoratore giustifica l'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa o falsamente attestante uno stato di malattia, il lavoratore:

È obbligato a risarcire sia il danno patrimoniale subito dall'amministrazione che il danno all'immagine.

2018

Nell'ipotesi contemplata al comma 1, art. 55-quinquies D.Lgs. n. 165/2001 che si verifica, tra l'altro, quando il lavoratore attesta falsamente la propria presenza in servizio con modalità fraudolente, è prevista:

Sia la reclusione sia la multa.

2018

Nell'ipotesi contemplata al comma 1, art. 55-quinquies D.Lgs. n. 165/2001 che si verifica, tra l'altro, quando il lavoratore attesta falsamente la propria presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza, il lavoratore:

È obbligato a risarcire sia il danno patrimoniale subito dall'amministrazione sia il danno all'immagine.

2018

Nell'ipotesi contemplata al comma 1, art. 55-quinquies D.Lgs. n. 165/2001 che si verifica, tra l'altro, quando il lavoratore giustifica l'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa o falsamente attestante uno stato di malattia, il lavoratore è obbligato a risarcire il danno patrimoniale subito dall'amministrazione pari:

Al compenso corrisposto a titolo di retribuzione nei periodi per i quali sia accertata la mancata prestazione.

2019

Nell'iter della privatizzazione del rapporto di pubblico impiego, l'art. 68 (ora art. 63 del D.Lgs n. 165/2001) si è spinto oltre specificando che nella giurisdizione del G.O. (sempre a seguito delle innovazioni introdotte dal D.Lgs. n. 387/1998) devono rientrare le controversie:

Promosse da organizzazioni sindacali, relative alle procedure di contrattazione collettiva.

2014/prova scritta

Ogni provvedimento disciplinare, ai sensi del D.lvo 165/01, con esclusione del rimprovero verbale, deve essere adottato previa:

tempestiva contestazione scritta dell'addebito al dipendente

2016

Ogni provvedimento disciplinare, secondo il D.lvo 165/01, con esclusione del rimprovero verbale, deve essere adottato previa:

tempestiva contestazione scritta dell'addebito al dipendente

2019

Oltre alle sanzioni disciplinari previste nel CCNL relativo al personale comparto sanità, sono previste altre sanzioni disciplinari?

si, dal D.lgs. 165/2001

2018

per amministrazioni pubbliche disciplinate dal d.lgs 165/2001, si intendono:

Le amministrazioni, le aziende e gli enti del servizio sanitario nazionale, inclusa l'ARAN e le agenzie di cui al d.l.s.300/1999

2018

per amministrazioni pubbliche disciplinate dal d.lgs 165/2001, si intendono:

Le amministrazioni, le aziende e gli enti del servizio sanitario nazionale, inclusa l'ARAN e le agenzie di cui al d.l.s.300/1999

2012

Per dare corretta attuazione alle disposizioni di cui al D.Lgs. 165/2001 in materia di pari opportunità, le pubbliche amministrazioni, tra l'altro,...

Adottano, nei corsi di formazione e di aggiornamento professionale, modalità organizzative atte a favorire la partecipazione delle proprie dipendenti, consentendo la conciliazione tra vita professionale e vita familiare.

2014

Per dare corretta attuazione alle disposizioni di cui al D.Lgs. 165/2001 in materia di pari opportunità, le pubbliche amministrazioni, tra l'altro,....

Possono finanziare programmi di azioni positive e l'attività dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio

2013

Per dare corretta attuazione alle disposizioni di cui al D.Lgs. 165/2001 in materia di pari opportunità, le pubbliche amministrazioni, tra l'altro,....

Adottano, nei corsi di formazione e di aggiornamento professionale, modalità organizzative atte a favorire la partecipazione delle proprie dipendenti, consentendo la conciliazione tra vita professionale e vita familiare.

2013

Per dare corretta attuazione alle disposizioni di cui al D.Lgs. 165/2001 in materia di pari opportunità, le pubbliche amministrazioni, tra l'altro,....

Garantiscono la partecipazione delle proprie dipendenti ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale in rapporto proporzionale alla loro presenza nelle amministrazioni interessate ai corsi medesimi.

2014

Per dare corretta attuazione alle disposizioni di cui al D.Lgs. 165/2001 in materia di pari opportunità, le pubbliche amministrazioni, tra l'altro,....

Adottano, nei corsi di formazione e di aggiornamento professionale, modalità organizzative atte a favorire la partecipazione delle proprie dipendenti, consentendo la conciliazione tra vita professionale e vita familiare.

2011/2012

Per dare corretta attuazione alle disposizioni di cui al D.Lgs. 165/2001 in materia di pari opportunità, le pubbliche amministrazioni, tra l'altro,....

Possono finanziare programmi di azioni positive e l'attività dei Comitati di pari opportunità nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio.

2011/2012

Per dare corretta attuazione alle disposizioni di cui al D.Lgs. 165/2001 in materia di pari opportunità, le pubbliche amministrazioni, tra l'altro,....

Adottano, nei corsi di formazione e di aggiornamento professionale, modalità organizzative atte a favorire la partecipazione delle proprie dipendenti, consentendo la conciliazione tra vita professionale e vita familiare.

2011/2012

Per dare corretta attuazione alle disposizioni di cui al D.Lgs. 165/2001 in materia di pari opportunità, le pubbliche amministrazioni, tra l'altro,....

Garantiscono la partecipazione delle proprie dipendenti ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale in rapporto proporzionale alla loro presenza nelle amministrazioni interessate ai corsi medesimi.

2018

Per dare corretta attuazione alle disposizioni di cui al D.Lgs. 165/2001 in materia di pari opportunità, le pubbliche amministrazioni, tra l'altro...

Garantiscono la partecipazione delle proprie dipendenti ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale in rapporto proporzionale alla loro presenza nelle amministrazioni interessate ai corsi medesimi

2018

Per dare corretta attuazione alle disposizioni di cui al D.Lgs. 165/2001 in materia di pari opportunità, le pubbliche amministrazioni, tra l'altro...

Possono finanziare programmi di azioni positive e l'attività dei Comitati pari opportunità nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio

2015

Per dare corretta attuazione alle disposizioni di cui al D.Lgs. 165/2001 in materia di pari opportunità? , le pubbliche amministrazioni, tra l'altro:

Possono finanziare programmi di azioni positive e l'attività? dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità? , per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nell'ambito delle proprie disponibilità?? di bilancio

2018/2019

Per dare corretta attuazione alle disposizioni previste dal d.lgs. 165 del 2001 in materia di pari opportunità, le pubbliche amministrazioni, tra l'altro:

Riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso

2011/2012

Per dare corretta attuazione alle disposizioni previste dal D.Lgs. 165/2001 in materia di pari opportunità, le pubbliche amministrazioni, tra l'altro,....

Riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso.

2016

Per dare corretta attuazione alle disposizioni previste dal D.Lgs. 165/2001 in materia di pari opportunità, le Pubbliche Amministrazioni, tra l'altro,...

riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso.

2019

Per dare corretta attuazione alle disposizioni previste dall'art. 57 del d.lgs. n. 165/2001 in materia di pari opportunità, le Pubbliche Amministrazioni, tra l'altro:

riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso

2019

Per Dlgs n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni" quando, le PA possono conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria?

per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio

2019

Per i dipendenti pubblici "contrattualizzati", in riferimento a quanto prescritto dal d.lgs. 165/2001, resta ferma:

La disciplina vigente in materia di responsabilità civile, amministrativa, penale e contabile per i dipendenti delle amministrazioni pubbliche

2018

Per i dirigenti, il mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati e l'inosservanza delle direttive impartite sono classificati, dal d.lgs. 165/2001, come responsabilità:

dirigenziale o manageriale

2017

Per il coniuge superstite e per i figli del personale delle Forze dell'ordine deceduto nell'espletamento del servizio le assunzioni avvengono (art. 35 D.Lgs. 165/2001):

Per chiamata diretta nominativa.

2018

Per il coniuge superstite e per i figli del personale delle Forze dell'ordine deceduto nell'espletamento del servizio le assunzioni avvengono (art. 35 D.Lgs. 165/2001):

Per chiamata diretta nominativa.

2019

Per il Dlgs n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni", le amministrazioni pubbliche possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese?

no, non possono farlo

2019

Per l'art. 10 del DPR n.62/2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici", nei rapporti privati, il dipendente può menzionare la posizione che ricopre?

no, il dipendente non sfrutta, ne' menziona la posizione che ricopre nell'amministrazione per ottenere utilità che non gli spettino e non assume nessun altro comportamento che possa nuocere all'immagine dell'amministrazione

2018

per le amministrazioni diverse da quelle indicate dall'art. 34 comma 2, d.lgs. 165/2001, da chi è tenuto l'elenco del personale in disponibilità?

Dalle strutture regionali e provinciali

2018

per le amministrazioni diverse da quelle indicate dall'art. 34 comma 2, d.lgs. 165/2001, da chi è tenuto l'elenco del personale in disponibilità?

Dalle strutture regionali e provinciali

2011

Per le amministrazioni pubbliche, ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001, le determinazioni riguardanti l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva ::

Dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati, ove prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

2019

Per prevenire fenomeni di precariato, le Amministrazioni Pubbliche, nel rispetto delle disposizioni dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001, sottoscrivono...

...contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato.

2013

Per quale motivo, tra gli altri, secondo quanto stabilisce il d.lgs. 165/2001, le pubbliche amministrazioni formulano indirizzi all'ARAN ?

Perché i suoi principi vengano coordinati con le previsioni contrattuali in materia di responsabilità disciplinare.

2018

per quale tra le seguenti materie, ai sensi dell'art.40 d.lgs 165/2001, è consentita la contrattazione collettiva nei limiti esclusivi previsti dalle norme di legge.

Sanzioni disciplinari

2018

possono far parte di commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, coloro che sono stati condannati , anche con sentenza non definitiva, per il reato di cui all'art. 316 bis cod.pen.ai sensi dell'art. 35 bis d.lgs 165/2001?

No, è precluso espressamente dalla norma

2018

possono far parte di commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, coloro che sono stati condannati , anche con sentenza non definitiva, per il reato di cui all'art. 316 bis cod.pen.ai sensi dell'art. 35 bis d.lgs 165/2001?

No, è precluso espressamente dalla norma

2019

Possono, ai sensi del D.Lgs. 165/2001, le Pubbliche Amministrazioni organizzare attività di formazione del personale per la conoscenza e la corretta applicazione dei codici di comportamento?

Sì, sempre.

2018

Prevede il D.Lgs. n. 165/2001 che i soggetti privati che intendano conferire incarichi retribuiti a dipendenti pubblici devono essere preventivamente autorizzati dall'amministrazione di appartenenza del dipendente. Entro quanto tempo dalla richiesta di autorizzazione l'amministrazione deve pronunciarsi?

Entro trenta giorni dalla ricezione della richiesta stessa.

2018

Prevede il D.Lgs. n. 165/2001 che i soggetti privati che intendano conferire incarichi retribuiti a dipendenti pubblici devono essere preventivamente autorizzati dall'amministrazione di appartenenza del dipendente. Entro quanto tempo dalla richiesta di autorizzazione l'amministrazione deve pronunciarsi?

Entro trenta giorni dalla ricezione della richiesta stessa.

2017

Qual è tra gli altri uno degli scopi che si prefigge il D. Lgs. 165/2001?

La razionalizzazione del lavoro pubblico, con il contenimento della spesa complessiva per il personale

prova preliminare

Qual è, tra le altre, la finalità del D.Lgs. 165/2001?

razionalizzare il costo del lavoro pubblico, contenendo la spesa complessiva per il personale, diretta e indiretta, entro i vincoli di finanza pubblica.

2019

Quale art. del D.lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni", norma le assunzioni obbligatorie delle categorie protette e tirocinio per portatori di handicap?

Articolo 39

2019

Quale art. del DPR 62/2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici", disciplina l'obbligo di astensione?

art.7

2019

Quale articolo del D.lgs. n 165/2001 disciplina la mobilità volontaria tra aziende ed enti?

l'art.30

2018

Quale carattere di pubblicità deve essere dato, ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001, al codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni?

Deve essere pubblicato nella Gazzetta Ufficiale e consegnato al dipendente all'atto dell'assunzione

2016

Quale carattere di pubblicità deve essere dato, ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001, al codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni?

Deve essere pubblicato nella Gazzetta Ufficiale e consegnato al dipendente all'atto dell'assunzione.

2015

Quale competenza attribuisce alla Corte dei Conti il d.lgs. 165/2001 in materia di verifica degli andamenti della spesa per il personale delle pubbliche amministrazioni?

La Corte dei Conti, anche nelle sue articolazioni regionali di controllo, verifica periodicamente gli andamenti della spesa per il personale delle pubbliche amministrazioni utilizzando, per ciascun comparto, insiemi significativi di amministrazioni.

2018

Quale competenza attribuisce alla Corte dei Conti il D.Lgs. n. 165/2001 in materia di verifica degli andamenti della spesa per il personale delle pubbliche amministrazioni?

La Corte dei Conti, anche nelle sue articolazioni regionali di controllo, verifica periodicamente gli andamenti della spesa per il personale delle pubbliche amministrazioni, utilizzando, per ciascun comparto, insiemi significativi di amministrazioni

2005

Quale compito affida l'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 alle pubbliche amministrazioni in materia di codice di comportamento dei pubblici dipendenti?

Il compito di formulare all'AR.AN. indirizzi affinché il codice venga recepito nei contratti, in allegato, e perché i suoi principi vengano coordinati con le previsioni contrattuali in materia di responsabilità disciplinare.

2004

Quale dei seguenti provvedimenti legislativi ha, in particolare, la finalità di accrescere l'efficienza delle amministrazioni pubbliche in relazione a quella dei corrispondenti uffici e servizi dei Paesi dell'Unione europea, anche mediante il coordinato sviluppo di sistemi informativi pubblici?

D.Lgs. n. 165/2001.

2004

Quale dei seguenti provvedimenti legislativi ha, in particolare, la finalità di razionalizzare il costo del lavoro pubblico, contenendo la spesa complessiva per il personale, diretta e indiretta, entro i vincoli di finanza pubblica?

D.Lgs. n. 165/2001.

2014

Quale dei seguenti provvedimenti legislativi ha, in particolare, la finalità di realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, curando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori e applicando condizioni uniformi rispetto a quello del lavoro privato?

D.Lgs. n. 165/2001.

2005

Quale del seguente personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, è collocato in disponibilità al termine della procedura di mobilità?

Il personale che non sia possibile impiegare diversamente nell'ambito della medesima amministrazione e che non possa essere ricollocato presso altre amministrazioni.

2010/2011

Quale delle seguenti affermazioni è aderente ai principi sanciti dal D.Lgs. n. 165/2001 in materia di gestione delle risorse umane?

Le amministrazioni pubbliche garantiscono la libertà di insegnamento e l'autonomia professionale nello svolgimento dell'attività didattica, scientifica e di ricerca.

2014

Quale delle seguenti affermazioni è aderente ai principi sanciti dal D.Lgs. n. 165/2001 in materia di gestione delle risorse umane?

Le amministrazioni pubbliche garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

2016

Quale delle seguenti affermazioni è aderente ai principi sanciti dal D.Lgs. n. 165/2001 in materia di gestione delle risorse umane?

Le Amministrazioni Pubbliche garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

2007

Quale delle seguenti affermazioni è conforme a quanto è stabilito dal D.Lgs. 165/2001 in materia di sanzioni disciplinari e responsabilità?

Prima dell'applicazione della sanzione disciplinare il dipendente deve essere sentito a sua difesa con l'eventuale assistenza di un procuratore ovvero di un rappresentante dell'associazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato.

2005

Quale delle seguenti affermazioni è conforme alle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001?

Non può tenersi conto ad alcun effetto delle sanzioni disciplinari inflitte al personale decorsi due anni dalla loro applicazione.

2018

Quale delle seguenti affermazioni è corretta circa il controllo che la Corte dei Conti esercita sulla gestione del bilancio e del patrimonio delle amministrazioni pubbliche (art. 1 del d.lgs. n. 165/2001)?

Comprende l'accertamento, anche in base all'esito di altri controlli, della rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa agli obiettivi stabiliti dalla legge.

2012

Quale delle seguenti affermazioni, in materia di organizzazione e disciplina degli uffici e delle dotazioni organiche, è conforme ai principi sanciti dal D.Lgs. n. 165/2001?

Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale.

2012

Quale delle seguenti fattispecie configura responsabilità dirigenziale, come delineata dall'art. 21 del D.Lgs. n. 165/2001?

Mancato raggiungimento degli obiettivi ovvero inosservanza delle direttive imputabili al dirigente.

2005

Quale delle seguenti fattispecie configura responsabilità dirigenziale, come delineata dall'art. 21 del D.Lgs. n. 165/2001?

Mancato raggiungimento degli obiettivi ovvero inosservanza delle direttive imputabili al dirigente.

2005

Quale delle seguenti formulazioni è conforme, in materia di organizzazione e disciplina degli uffici e delle dotazioni organiche, ai principi sanciti dal D.Lgs. n. 165/2001?

Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici sono determinate previa consultazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi di legge.

2013

Quale delle seguenti formulazioni, in materia di organizzazione e disciplina degli uffici e delle dotazioni organiche, è conforme ai principi sanciti dal D.Lgs. n. 165/2001?

Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale.

2014

Quale delle seguenti formulazioni, in materia di organizzazione e disciplina degli uffici e delle dotazioni organiche, è conforme ai principi sanciti dal D.Lgs. n. 165/2001?

Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici sono determinate previa consultazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi di legge.

2012

Quale dipendente delle pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'art. 68 del D.Lgs. n. 165/2001, è collocato in aspettativa senza assegni per la durata del mandato?

Eletto al Parlamento nazionale o nel Consiglio regionale.

2013

Quale o quali dipendenti delle pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'art. 68 del D.Lgs. n. 165/2001, sono collocati in aspettativa senza assegni per la durata del mandato?

Eletto al Parlamento nazionale o nel Consiglio regionale.

2011/2012

Quale o quali dipendenti delle pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'art. 68 del D.Lgs. n. 165/2001, sono collocati in aspettativa senza assegni per la durata del mandato?

Eletto nel Consiglio regionale.

2016

Quale o quali dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, ai sensi dell'art. 68 del D.Lgs. n. 165/2001, sono collocati in aspettativa senza assegni per la durata del mandato?

Eletto al Parlamento nazionale o nel Consiglio regionale.

2005

Quale o quali dipendenti delle pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'art. 68 del D.Lgs. n. 165/2001, sono collocati in aspettativa senza assegni per la durata del mandato?

Eletto al Parlamento nazionale o nel Consiglio regionale.

2018

Quale obbligo pone a carico degli enti pubblici il co. 12, art. 53, D.Lgs. n. 165/2001 circa gli incarichi conferiti o autorizzati, anche a titolo gratuito, ai dipendenti?

L'obbligo di comunicare, entro 15 giorni, al Dipartimento della funzione pubblica, gli incarichi conferiti o autorizzati ai dipendenti stessi, con l'indicazione dell'oggetto dell'incarico e del compenso lordo previsto.

2018

Quale obbligo pone a carico degli enti pubblici il co. 12, art. 53, D.Lgs. n. 165/2001 circa gli incarichi conferiti o autorizzati, anche a titolo gratuito, ai dipendenti?

L'obbligo di comunicare, entro 15 giorni, al Dipartimento della funzione pubblica, gli incarichi conferiti o autorizzati ai dipendenti stessi, con l'indicazione dell'oggetto dell'incarico e del compenso lordo previsto.

2018

Quale organo è chiamato a vigilare sull'applicazione del codice di comportamento ai sensi dell'art. 54 d.lgs. n. 165/2001?

I dirigenti responsabili di ciascuna struttura, le strutture di controllo interno e gli uffici di disciplina

2018

Quale organo è chiamato a vigilare sull'applicazione del codice di comportamento ai sensi dell'art. 54 d.lgs. n. 165/2001?

I dirigenti responsabili di ciascuna struttura, le strutture di controllo interno e gli uffici di disciplina

2007

Quale relazione esiste, ai sensi dell'art. 54 D.Lgs. n. 165/2001, tra qualità dei servizi e codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni?

La legge demanda al Dipartimento della Funzione pubblica la definizione di un codice di comportamento, anche in relazione alle necessarie misure organizzative da adottare al fine di assicurare la qualità dei servizi che le stesse amministrazioni rendono ai cittadini.

2005

Quale relazione esiste, ai sensi dell'art. 54 D.Lgs. n. 165/2001, tra qualità dei servizi e codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni?

La legge demanda al Dipartimento della Funzione pubblica la definizione di un codice di comportamento, anche in relazione alle necessarie misure organizzative da adottare al fine di assicurare la qualità dei servizi che le stesse amministrazioni rendono ai cittadini.

2018

Quale tra i seguenti provvedimenti legislativi ha provveduto a razionalizzare il costo del lavoro pubblico, contenendo la spesa complessiva per il personale, diretta e indiretta, entro i vincoli di finanza pubblica?

D.Lgs. n. 165/2001

2011

Quale tra i seguenti soggetti non è considerata una amministrazione pubblica ai sensi del decreto legislativo n. 165/2001?

Le società per azioni controllate dallo Stato.

2018

quale tra le seguenti configura una responsabilità dirigenziale che comporta il mancato rinnovo dello stesso incarico ai sensi dell'art. 21, comma 1 d.lgs 165/2001?

Mancato raggiungimento degli obiettivi

2018

quale tra le seguenti configura una responsabilità dirigenziale che comporta il mancato rinnovo dello stesso incarico ai sensi dell'art. 21, comma 1 d.lgs 165/2001?

Mancato raggiungimento degli obiettivi

2015

Quale tra le seguenti è una funzione dei dirigenti degli uffici dirigenziali generali prevista dall'art. 16 del d.lgs. 165/2001?

Decidere sui ricorsi gerarchici contro gli atti e i provvedimenti amministrativi non definitivi dei dirigenti.

2018

Quale tra questi è uno dei casi in cui un lavoratore dipendente può essere licenziato, ai sensi dell'art. 55 quater del d. lgs 165/2001?

La falsa attestazione della presenza in servizio

2014/2015/interno

Quale trattamento economico spetta al dipendente cui vengano temporaneamente assegnate mansioni superiori, secondo quanto disposto dal D.lvo 165/01?

Il trattamento economico relativo alle mansioni superiori per il periodo di effettiva prestazione

2011

Quale, tra i seguenti, non è uno scopo individuato dal D.lgs. n. 165/2001?

Introdurre, nelle carriere di vertice del personale pubblico forme di dipendenza dal potere politico in modo da consentire a questo la nomina e la revoca dei dirigenti.

2018

Quale/quali delle seguenti fattispecie configurano responsabilità dirigenziale, che comporta l'impossibilità di rinnovo dello stesso incarico, come specificate al comma 1, art. 21, D.Lgs. n. 165/2001?

Mancato raggiungimento degli obiettivi ovvero inosservanza delle direttive imputabili al dirigente.

2018

Quale/quali delle seguenti fattispecie configurano responsabilità dirigenziale, che comporta l'impossibilità di rinnovo dello stesso incarico, come specificate al comma 1, art. 21, D.Lgs. n. 165/2001?

Mancato raggiungimento degli obiettivi ovvero inosservanza delle direttive imputabili al dirigente.

2018

Quale/quali delle seguenti fattispecie configurano responsabilità dirigenziale, come specificate al comma 1, art. 21 D.Lgs. n. 165/2001?

Mancato raggiungimento degli obiettivi ovvero inosservanza delle direttive imputabili al dirigente

2018

Quali compiti assegna l'art. 5 del D.Lgs. n. 165/2001 agli organismi di controllo interno delle P.A. in merito al potere di organizzazione?

Gli organismi di controllo interno verificano periodicamente la rispondenza delle determinazioni organizzative ai principi dettati, anche al fine di proporre l'adozione di eventuali interventi correttivi e di fornire elementi per l'adozione delle misure previste nei confronti dei responsabili della gestione.

2018

Quali compiti assegna l'art. 5 del D.Lgs. n. 165/2001 agli organismi di controllo interno delle P.A. in merito al potere di organizzazione?

Gli organismi di controllo interno verificano periodicamente la rispondenza delle determinazioni organizzative ai principi dettati, anche al fine di proporre l'adozione di eventuali interventi correttivi e di fornire elementi per l'adozione delle misure previste nei confronti dei responsabili della gestione.

2018

quali controversie, sono devolute al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro, ai sensi dell'art.63 d.lgs. 165/2001?

Le controversie relative al conferimento degli incarichi dirigenziali

2018

quali controversie, sono devolute al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro, ai sensi dell'art.63 d.lgs. 165/2001?

Le controversie relative al conferimento degli incarichi dirigenziali

2018/2019

Quali dei seguenti compiti e poteri sono esercitati, fra gli altri, da dirigenti non generali di cui all'art. 17 d.lgs. 165/01 ?

Dirigere, coordinare e controllare l'attività degli uffici che da essi dipendono e dei responsabili dei procedimenti amministrativi, anche con poteri sostitutivi in caso di inerzia

2019

Quali dei seguenti compiti e poteri sono esercitati, fra gli altri, dai dirigenti non generali di cui all'art. 17 del d.lgs. 165/2001?

Dirigere, coordinare e controllare l'attività degli uffici che da essi dipendono e dei responsabili dei procedimenti amministrativi, anche con poteri sostitutivi in caso di inerzia

2019

Quali incarichi non sono soggetti ad autorizzazione ma all'obbligo di comunicazione preventiva?

Gli incarichi gratuiti, incarichi retribuiti (secondo l'art 53 comma 6, D.lgs. n.165/2001) e le consulenze tecniche d'ufficio

2017

Quali sono ai sensi del D. Lgs. 165/2001, gli organi deputati a vigilare sull'applicazione del codice di comportamento dei dipendenti delle PA?

I Dirigenti responsabili di ciascuna struttura

2019

Quali sono le Amministrazioni Pubbliche che, al fine di garantire un'efficace integrazione nell'ambiente di lavoro delle persone con disabilità, nominano un "Responsabile dei processi di inserimento"?

Le Amministrazioni Pubbliche con più di 200 dipendenti.

2019

Quali tra le seguenti categorie sono escluse dal processo di privatizzazione del pubblico impiego, ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 165/2001?

I magistrati, avvocati e procuratori dello Stato, il personale militare e quello di polizia

2018

quali tra le seguenti, non rientra nelle finalità della disciplina sul pubblico impiego, ai sensi dell'art.1 d.lgs 165/2001.

Nessuna risposta è esatta

2018

quali tra le seguenti, non rientra nelle finalità della disciplina sul pubblico impiego, ai sensi dell'art.1 d.lgs 165/2001.

Nessuna risposta è esatta

2018

Quali tra questi criteri non è utilizzato per i procedimenti di selezione per l'accesso nei pubblici uffici secondo l'art. 35 del D.lgs. 165/2001?

Composizione delle commissioni di esclusivamente con esperti che ricoprono cariche politiche.

2019

Quali vincoli sono posti, ai sensi del D.Lgs. 165/2001, in merito all'affidamento degli incarichi dirigenziali da parte dell'ARAN (Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni)?

Non possono ricevere incarichi dirigenziali persone che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici ovvero che ricoprano o abbiano ricoperto nei cinque anni precedenti alla nomina cariche in organizzazioni sindacali.

2018

qualora la sanzione da applicare ad un dipendente sia il licenziamento senza preavviso, quale organo provvede ad instaurare il procedimento disciplinare, ai sensi del d.lgs.n. 165/2001?

L'ufficio competente per i procedimenti disciplinari

2018

qualora la sanzione da applicare ad un dipendente sia il licenziamento senza preavviso, quale organo provvede ad instaurare il procedimento disciplinare, ai sensi del d.lgs.n. 165/2001?

L'ufficio competente per i procedimenti disciplinari

2009

Qualora sia accertata la responsabilit  dirigenziale, ai sensi dell'art. 21, d.lgs. N. 165/2001:

Il medesimo incarico non potr  essere rinnovato; inoltre, in relazione alla gravit  dei casi, l'amministrazione pu  revocare l'incarico ovvero recedere dal rapporto di lavoro

2011/2012

Quando il dirigente responsabile con qualifica dirigenziale abbia notizia di comportamenti punibili con taluna delle sanzioni disciplinari di cui al comma 1 primo periodo dell'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001, cos  come modificato dall'art.69 del D.lgs 150/2009 senza indugio e comunque non oltre venti giorni deve contestare per iscritto l'addebito al dipendente e convocarlo per il contraddittorio a sua difesa, con un preavviso.....

Di almeno 10 giorni.

2011

Quando il dirigente responsabile con qualifica dirigenziale abbia notizia di comportamenti punibili con taluna delle sanzioni disciplinari di cui al comma 1 primo periodo dell'art. 55-bis del D.lgs. n. 165/2001, senza indugio e comunque non oltre venti giorni:

Contesta per iscritto l'addebito al dipendente medesimo e lo convoca per il contraddittorio a sua difesa.

2010/2011

Quando il dirigente responsabile con qualifica dirigenziale abbia notizia di comportamenti punibili con taluna delle sanzioni disciplinari di cui al comma 1 primo periodo dell'art. 55-bis del D.Lgs. n. 165/2001, senza indugio e comunque non oltre venti giorni deve contestare per iscritto l'addebito al dipendente e convocarlo per il contraddittorio a sua difesa, con un preavviso...

Di almeno 10 giorni.

2009

Razionalizzare il costo del lavoro pubblico, contenendo la spesa complessiva per il personale, diretta e indiretta, entro i vincoli di finanza pubblica, costituisce un principio fondamentale dello Stato italiano. Attraverso quale provvedimento legislativo il Governo ha inteso realizzare il predetto obiettivo?

D.Lgs. n. 165/2001.

2010

Realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, applicando condizioni uniformi rispetto a quello del lavoro privato, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori nonché l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale e psichica è uno dei principi cardini:

Del D.Lgs. n. 165/2001.

2005

Realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, curando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori e applicando condizioni uniformi rispetto a quello del lavoro privato, costituisce un principio fondamentale dello Stato italiano. Attraverso quale provvedimento legislativo il Governo ha inteso realizzare il predetto obiettivo?

D.Lgs. n. 165/2001.

2018

Rientrano nell'ambito di applicazione del d.lgs. 165/2001:

Tra l'altro, le Regioni, le province e i comuni

2018

rientrano nell'ambito di applicazione del decreto n.165/2001:

Tra l'altro, tutte le amministrazioni pubbliche dello Stato

2018

Rientrano nell'ambito di applicazione del d.lgs. 165/2001:

Tra l'altro, le Regioni, le province e i comuni

2018

rientrano nell'ambito di applicazione del decreto n.165/2001:

Tra l'altro, tutte le amministrazioni pubbliche dello Stato

2013/2014

Rispetto ai contratti collettivi nazionali di lavoro, le disposizioni contenute nel D. Lgs. 165/2001:

Costituiscono disposizioni a carattere imperativo

2015/2016

Rispetto ai contratti collettivi nazionali di lavoro, le disposizioni contenute nel D.Lgs.165/2001:

Costituiscono disposizioni a carattere imperativo.

2012

Rispetto alle norme sulla Dirigenza previste nel Dlgs. 165/2001, le PA non Statali:

si adeguano nell'esercizio della propria potestà statutaria e regolamentare

2018

Scegliere le lettere corrette. Il d.lgs. 165/2001, art. 1 comma 1, pone tra i suoi fini: a) accrescere l'efficienza delle Amministrazioni Pubbliche; b) aumentare la trasparenza dell'azione amministrativa; c) razionalizzare il costo del lavoro pubblico.

Solo a) e c)

2019

Se un dipendente decide di aderire a partiti politici o a sindacati, secondo quando normato nel DPR 62/2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici", è tenuto a comunicarlo al responsabile d'ufficio?

no, il dipendente è tenuto a comunicare al responsabile dell'ufficio di appartenenza la propria adesione o appartenenza ad associazioni od organizzazioni

2019

Secondo i principi generali del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013), il dipendente...

...non usa a fini privati le informazioni di cui dispone per ragioni di ufficio.

2019

Secondo il "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici" (DPR n. 62/2013), nell'ambito delle "Disposizioni finali e abrogazioni", l'amministrazione, contestualmente alla sottoscrizione del contratto di lavoro o all'atto di conferimento dell'incarico:

consegna e fa sottoscrivere ai nuovi assunti copia del codice di comportamento

2019

Secondo il "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici" (DPR n. 62/2013), nell'ambito delle "Disposizioni finali e abrogazioni", quale tra le seguenti risposte contiene una delle modalità indicate dal Codice stesso per dare ampia diffusione del documento?

Pubblicazione sul sito dell'amministrazione stessa

2018

Secondo il Codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni (d.P.R. 62/2013), il dipendente pubblico che aderisce a un'associazione i cui interessi siano coinvolti nell'attività dell'ufficio in cui presta servizio:

deve darne comunicazione al dirigente d'ufficio, salvo che nel caso di adesione a partiti politici o sindacati

2018

Secondo il Codice di comportamento dei pubblici dipendenti (d.P.R. 62/2013) il pubblico dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o attività:

quando siano coinvolti interessi propri o di parenti e affini entro il 2° grado

2019

Secondo il comma 1 dell'art. 57 del CCNL relativo al personale del comparto sanità, le aziende ed Enti ,possono:

stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato nel rispetto delle previsioni dell'art. 36 del D.lgs. n 165/2001 e, in quanto compatibile , delle previsioni degli art. 19 e seguenti del D.lgs. n 81/2015

2019

Secondo il comma 3 dell'art.6 del D.lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni", come si procede per la ridefinizione degli uffici e delle dotazione organiche?

Si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni. Ogni amministrazione procede adottando gli atti previsti dal proprio ordinamento

2018

Secondo il d.lgs. 165 del 2001, i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea possono accedere ai posti di lavoro presso le Pubbliche Amministrazioni?

Sì, purché gli impieghi non implicino esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero non attengano alla tutela dell'interesse nazionale

2018

Secondo il d.lgs. 165 del 2001, i cittadini di altri Stati membri dell'Unione Europea possono accedere ai posti di lavoro presso le Pubbliche Amministrazioni?

Sì, purché gli impieghi non implicino esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri e non attengano alla tutela dell'interesse nazionale

2018

Secondo il d.lgs. 165 del 2001, in caso di licenziamento disciplinare, al pubblico dipendente è sempre dato il preavviso?

No, ci sono casi in cui il licenziamento disciplinare è senza preavviso

2018

Secondo il d.lgs. 165 del 2001, la sanzione disciplinare del licenziamento si applica anche nel caso di giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa?

Sì

2018

Secondo il d.lgs. 165 del 2001, se un'amministrazione pubblica rileva al proprio interno un'eccedenza di personale, deve:

avviare le procedure di mobilità del personale

2018

secondo il d.lgs. 165/2001 è collocato in disponibilità, trascorsi 90 giorni dalla comunicazione alle rappresentanze unitarie del personale ed alle organizzazioni sindacali:

Tra l'altro il personale che non possa essere ricollocato presso altre amministrazioni nell'ambito regionale

2018

secondo il d.lgs. 165/2001 è collocato in disponibilità, trascorsi 90 giorni dalla comunicazione alle rappresentanze unitarie del personale ed alle organizzazioni sindacali:

Tra l'altro il personale che non possa essere ricollocato presso altre amministrazioni nell'ambito regionale

2018

Secondo il d.lgs. 165/2001, che cosa comporta la violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione di dipendenti da parte di Pubbliche Amministrazioni?

Il risarcimento del danno al lavoratore

2018

Secondo il d.lgs. 165/2001, dopo quanti giorni dalla comunicazione di avvio della procedura l'amministrazione può collocare in disponibilità il personale che non sia possibile impiegare diversamente?

Novanta giorni

2018

Secondo il d.lgs. 165/2001, è fissato un termine entro cui le Amministrazioni Pubbliche devono procedere di regola a ridefinire le proprie dotazioni organiche?

Sì, a scadenza triennale

2018

Secondo il d.lgs. 165/2001, esistono limiti per le Pubbliche Amministrazioni per il ricorso alla somministrazione di lavoro?

Sì, non è possibile ricorrere a tale forma di assunzione per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali

2018

Secondo il d.lgs. 165/2001, i dirigenti di uffici dirigenziali generali hanno il potere sostitutivo nei confronti dei responsabili dei procedimenti amministrativi?

Sì, in caso di inerzia

2018

Secondo il d.lgs. 165/2001, i trattamenti economici dei pubblici dipendenti si definiscono:

fondamentale e accessorio

2017

Secondo il d.lgs. 165/2001, il mancato raggiungimento degli obiettivi può comportare la revoca dell'incarico per il dirigente?

Sì, a determinate condizioni

2018

Secondo il d.lgs. 165/2001, l'ARAN ammette alla contrattazione collettiva nazionale le organizzazioni sindacali che abbiano nel comparto una rappresentatività NON inferiore al:

0,05

2019

Secondo il d.lgs. 165/2001, l'assunzione presso le Amministrazioni Pubbliche:

avviene con contratto individuale di lavoro

2018

Secondo il d.lgs. 165/2001, le assunzioni obbligatorie da parte delle Amministrazioni Pubbliche avvengono per:

chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento

2018

Secondo il d.lgs. 165/2001, le assunzioni obbligatorie di soggetti disabili da parte delle Amministrazioni Pubbliche avvengono per:

chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento

2019

Secondo il d.lgs. 165/2001, le Pubbliche Amministrazioni:

possono impiegare anche lavoratori socialmente utili

2018

Secondo il d.lgs. 165/2001, nel caso in cui un dipendente pubblico raggiunga il periodo massimo di collocamento in disponibilità, qual è l'alternativa alla risoluzione del rapporto di lavoro?

La ricollocazione dell'interessato presso un'altra amministrazione

2018

Secondo il d.lgs. 165/2001, nel caso in cui un dipendente pubblico sia collocato in disponibilità, ha diritto a un'indennità:

pari all'80 per cento dello stipendio

2018

Secondo il d.lgs. 165/2001, nelle questioni riguardanti i pubblici dipendenti, quali tra i seguenti atti NON rientrano tra quelli di competenza degli organi di Governo?

La gestione finanziaria, tecnica e amministrativa

2018

Secondo il d.lgs. 165/2001, prima di adottare un provvedimento disciplinare l'amministrazione deve, di norma, procedere alla contestazione scritta dell'addebito e sentire il dipendente. Ciò NON avviene quando:

la sanzione prevista è il rimprovero verbale

2018

Secondo il d.lgs. 165/2001, qual è la forma contrattuale generale privilegiata per l'assunzione di dipendenti da parte delle Pubbliche Amministrazioni per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario?

I contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato

2018

Secondo il d.lgs. 165/2001, quale conseguenza deriva a quelle Amministrazioni Pubbliche che NON provvedono periodicamente a ridefinire le proprie dotazioni organiche?

Non possono assumere nuovo personale

2018

Secondo il d.lgs. 165/2001, quale tra i seguenti elementi NON è obbligatorio nella comunicazione che le amministrazioni devono indirizzare alle organizzazioni sindacali per aprire una procedura di mobilità?

L'indicazione dei nomi dei lavoratori coinvolti nella procedura di mobilità

2018

Secondo il d.lgs. 165/2001, quale tra le seguenti competenze NON rientra tra quelle dei dirigenti di uffici dirigenziali generali?

Relazionare annualmente alla Corte dei Conti sul proprio operato

2012

Secondo il D.Lgs. n. 165/01, le Pubbliche Amministrazioni, in tema di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, devono garantire:

la partecipazione ai corsi di formazione delle proprie dipendenti in rapporto proporzionale alla loro presenza nelle Amministrazioni interessate ai corsi medesimi

2012/prova scritta

Secondo il D.Lgs. n. 165/01, le Pubbliche Amministrazioni, in tema di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, devono garantire:

la partecipazione ai corsi di formazione delle proprie dipendenti in rapporto proporzionale alla loro presenza nelle Amministrazioni interessate ai corsi medesimi

2012

Secondo il D.Lgs. n. 165/01, ogni provvedimento disciplinare deve essere adottato previa tempestiva contestazione scritta dell'addebito al dipendente?

Sì, ad eccezione del rimprovero verbale

2019

Secondo il D.lgs. n. 165/2001 " Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni ", per amministrazioni pubbliche si intendono:

tutte le amministrazioni dello Stato

2014/2015/interno

Secondo il D.lvo 165/01, le Pubbliche Amministrazioni, in tema di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, devono garantire:

la partecipazione ai corsi di formazione delle proprie dipendenti in rapporto proporzionale alla loro presenza nelle Amministrazioni interessate ai corsi medesimi

2014/prova scritta

Secondo il D.lvo 165/01, ogni provvedimento disciplinare deve essere adottato previa tempestiva contestazione scritta dell'addebito al dipendente?

Sì, ad eccezione del rimprovero verbale

2016

Secondo il D.lvo 165/01, ogni provvedimento disciplinare deve essere adottato previa tempestiva contestazione scritta dell'addebito al dipendente?

Sì, ad eccezione del rimprovero verbale

2019

Secondo il Dlgs n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni" , il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati:

su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti

2019

Secondo la legge 124/2015 "deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" in caso di procedimento disciplinare che abbia ad oggetto, in tutto o in parte, fatti in relazione ai quali procede l'autorità giudiziaria, quale disciplina si applica?

viene applicata la disciplina in materia di rapporti fra procedimento disciplinare e procedimento penale di cui al D Lgs n. 165/2001

2018

Secondo la legislazione vigente in tema di lavoro pubblico, in particolare il d.lgs. 165/2001, le progressioni fra le aree funzionali avvengono tramite concorso pubblico. L'amministrazione può destinare al personale interno una riserva di posti?

Sì, purché il personale sia in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno e comunque la riserva non superi il 50% dei posti messi a concorso

2019

Secondo l'art. 15 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n.62/2013), al personale delle Pubbliche Amministrazioni:

Sono rivolte attività formative in materia di trasparenza e integrità, che consentano ai dipendenti di conseguire una piena conoscenza dei contenuti del codice di comportamento.

2019

Secondo l'art. 16 del "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici" (DPR n. 62/2013), la violazione degli obblighi previsti dal Codice stesso integra:

comportamenti contrari ai doveri d'ufficio

2019

Secondo l'art. 16 del "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici" (DPR n. 62/2013), la violazione delle disposizioni previste dal Codice stesso è fonte:

di responsabilità disciplinare accertata all'esito del procedimento disciplinare

2019

Secondo l'art. 16 del "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici" (DPR n. 62/2013), qualora sia accertata la violazione delle disposizioni previste dal Codice stesso, il procedimento disciplinare viene applicato:

nel rispetto dei principi di gradualità e proporzionalità delle sanzioni

2019

Secondo l'art. 17 del "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici" (DPR n. 62/2013), le amministrazioni devono dare:

la più ampia diffusione al Codice stesso

2019

Secondo l'art. 3 del DPR n. 62/2013, concernente il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, il dipendente esercita i propri compiti:

orientando l'azione amministrativa alla massima economicità, efficienza ed efficacia

2019

Secondo l'art. 3 del DPR n. 62/2013, concernente il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, il dipendente evita:

situazioni e comportamenti che possano ostacolare il corretto adempimento dei compiti o nuocere agli interessi o all'immagine della pubblica amministrazione

2019

Secondo l'art. 3 del DPR n. 62/2013, concernente il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, il dipendente non può usare a fini privati:

le informazioni di cui dispone per ragioni di ufficio

2019

Secondo l'art. 3 del DPR n. 62/2013, concernente il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, nei rapporti con i destinatari dell'azione amministrativa, il dipendente deve:

assicurare la piena parità di trattamento a parità di condizioni

2011

Secondo l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 le P.A. prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono:

Attivare le procedure di mobilità.

2012

Secondo l'art. 52 del D.Lgs 165/2001...

I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, dei conservatori e istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali

2019

Secondo l'art.34 del D.lgs. n 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni", personale in disponibilità iscritto negli appositi elenchi ha diritto:

all'indennità'

2019

Secondo l'art.57 del D.lgs. n 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni", le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:

riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e)

2019

Secondo l'articolo 4 del d.lgs. 165/2001, ai dirigenti spetta:

l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi, compresi quelli che impegnano l'amministrazione verso l'esterno

2019

Secondo le disposizioni del "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici" (DPR n. 62/2013), l'amministrazione consegna una copia del codice di comportamento:

ai nuovi assunti, alla sottoscrizione del contratto di lavoro o all'atto di conferimento dell'incarico

2019

Secondo le disposizioni del d.lgs. 165/2001, il dipendente pubblico può svolgere un'attività professionale esterna?

Sì, se ha richiesto e ottenuto l'autorizzazione allo svolgimento dell'attività dall'Amministrazione di appartenenza

2019

Secondo le disposizioni dell'art. 4 del "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici" (DPR n. 62/2013), dedicato all'ambito "Regali, compensi e altre utilità", chi vigila affinché i dipendenti non accettino regali o altre utilità che non potrebbero accettare?

Il responsabile dell'ufficio

2019

Secondo le disposizioni dell'art. 4 del "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici" (DPR n. 62/2013), dedicato all'ambito "Regali, compensi e altre utilità", il responsabile dell'ufficio:

vigila sui dipendenti affinché non accettino regali o altre utilità non conformi a quanto dettato dal codice di comportamento, al fine di preservare il prestigio e l'imparzialità dell'amministrazione

2015

Secondo le disposizioni dettate dal decreto legislativo n. 165/2001, l'esercizio di fatto di mansioni non corrispondenti alla qualifica di appartenenza:

Non ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore o dell'assegnazione di incarichi di direzione

2019

Secondo quale comma dell'art 30 del D.lgs. 165/2001 "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle AP", le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento?

Secondo il comma 1

2019

Secondo quando disciplinato nell'art 37 del D.lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni" i bandi di concorso per l'accesso alle pubbliche amministrazioni prevedono:

l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di almeno una lingua straniera

2019

Secondo quando riportato nel comma 1 dell'art 30 del D.lgs. 165/2001 "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle AP", le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante:
passaggio diretto di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento

2019

Secondo quando riportato nel DPR n.62/2013,"Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici" La tracciabilità dei processi decisionali adottati dai dipendenti deve essere:
garantita attraverso un adeguato supporto documentale, che consenta in ogni momento la replicabilità'

2019

Secondo quando riportato nel DPR n.62/2013,"Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici",al fine di preservare il prestigio e l'imparzialità dell'amministrazione chi vigila sulla corretta applicazione dell'art.4 "regali, compensi e altre utilità?
il responsabile dell'ufficio

2019

Secondo quando riportato nell'art. 26 del D.lgs. n 165/2001'Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni ",alla qualifica di qualifica di dirigente dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo del Servizio sanitario nazionale si accede:
mediante concorso pubblico per titoli ed esami

2019

Secondo quando riportato nell'art.16 del D.lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni",qual è tra questi un compito dei dirigenti di uffici dirigenziali generali?
curano l'attuazione dei piani, programmi e direttive generali definite dal Ministro e attribuiscono ai dirigenti gli incarichi e la responsabilità di specifici progetti e gestioni; definiscono gli obiettivi che i dirigenti devono perseguire e attribuiscono le conseguenti risorse umane, finanziarie e materiali

2019

Secondo quanto disciplinato dal "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici" (DPR n. 62/2013), in relazione alle violazioni del Codice stesso, l'art. 16 dispone che la violazione è valutata:
in ogni singolo caso con riguardo alla gravità del comportamento e all'entità del pregiudizio, anche morale, derivatone al decoro o al prestigio dell'amministrazione di appartenenza

2007

Secondo quanto dispone il D.Lgs. 165/2001, a favore dei dipendenti impegnati in attività di volontariato, le P.A.

Individuano criteri certi di priorità nell'impiego flessibile del personale, purché compatibile con l'organizzazione degli uffici e del lavoro.

2007

Secondo quanto dispone il D.Lgs. 165/2001, quale effetto produce la violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori da parte delle pubbliche amministrazioni?

Le amministrazioni hanno l'obbligo di recuperare le somme pagate a titolo di risarcimento del danno al lavoratore nei confronti dei dirigenti responsabili, qualora la violazione sia dovuta a dolo o colpa grave.

2007

Secondo quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001, chi ha il compito di esercitare un'azione di vigilanza sull'applicazione del codice di comportamento del personale?

I dirigenti responsabili di ciascuna struttura.

2007

Secondo quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001, il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni

Deve essere pubblicato nella Gazzetta Ufficiale e consegnato al dipendente all'atto dell'assunzione.

2007

Secondo quanto dispone il D.Lgs. n. 165/2001, la sanzione disciplinare applicabile al pubblico dipendente

Può essere ridotta con il consenso del dipendente, ma in tal caso non è più suscettibile di impugnazione.

2018

Secondo quanto dispone l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, la contrattazione collettiva disciplina anche la durata dei contratti collettivi nazionali e integrativi?

Sì, la contrattazione collettiva disciplina, in coerenza con il settore privato, la durata dei contratti collettivi nazionali e integrativi, la struttura contrattuale e i rapporti tra i diversi livelli.

2018

Secondo quanto dispone l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, la contrattazione collettiva disciplina anche la durata dei contratticollettivi nazionali e integrativi?

Sì, la contrattazione collettiva disciplina, in coerenza con il settore privato, la durata dei contratti collettivi nazionali e integrativi, la struttura contrattuale e i rapporti tra i diversi livelli.

2011/2012

Secondo quanto dispone l'art. 45 del D.Lgs. n. 165/2001, come è definito il trattamento economico fondamentale ed accessorio dei pubblici dipendenti?

Con il contratto collettivo nazionale di comparto.

2007

Secondo quanto dispone l'art. 63 del D.Lgs. n. 165/2001, quale delle seguenti tipologie di controversie relative ai rapporti di lavoro sono devolute al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro?

Le controversie concernenti le indennità di fine rapporto, comunque denominate e corrisposte.

2018

Secondo quanto disposto dal d.lgs. 165/2001, gli accertamenti medico-legali sui dipendenti assenti per malattia sono effettuati:

dall'INPS d'ufficio o su richiesta dell'azienda con oneri a carico dell'INPS

2013

Secondo quanto disposto dal d.lgs. 165/2001, i contratti e accordi collettivi nazionali sono pubblicati...

nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana, oltre che sul sito dell'ARAN e delle amministrazioni interessate.

2019

Secondo quanto disposto dal D.Lgs. 165/2001, i contratti e accordi collettivi nazionali sono pubblicati:

Nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana, oltre che sul sito dell'ARAN e delle amministrazioni interessate.

2018

Secondo quanto disposto dal d.lgs. 165/2001, in tutti i casi di assenza per malattia, la certificazione medica è inviata per via telematica dal medico o dalla struttura sanitaria che la rilascia:

direttamente all'INPS

2019

Secondo quanto disposto dall'art. 1 "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici" (DPR n. 62/2013), negli atti di incarico o nei contratti di acquisizioni dalle collaborazioni, delle consulenze o dei servizi, le amministrazioni inseriscono:

apposite clausole di risoluzione o decadenza del rapporto in caso di violazione degli obblighi derivanti dal codice stesso

2019

Secondo quanto disposto nel D.Lgs. 165/2001, quale disciplina si applica alle infrazioni per le quali è previsto il rimprovero verbale?

Quella stabilita dal contratto collettivo

2019

Secondo quanto indicato dal D.Lgs. 165/2001, gli Uffici per le Relazioni con il Pubblico provvedono, tra le altre cose, a informare l'utenza relativamente agli atti e allo stato dei procedimenti?

Sì, anche mediante l'utilizzo di tecnologie informatiche.

2013

Secondo quanto indicato dal d.lgs. 165/2001, gli uffici per le relazioni con il pubblico provvedono, tra le altre cose, all'informazione all'utenza relativa agli atti e allo stato dei procedimenti?

Sì, anche mediante l'utilizzo di tecnologie informatiche.

2013

Secondo quanto prescrive il d.lgs. 165/2001, i concorsi pubblici per le assunzioni nelle amministrazioni dello stato e nelle aziende autonome si espletano di norma...

a livello regionale.

2013

Secondo quanto prescrive il d.lgs. 165/2001, in materia di gestione delle risorse umane, le pubbliche amministrazioni garantiscono...

parità e pari opportunità tra uomini e donne.

2019

Secondo quanto prescrive il D.Lgs. 165/2001, in materia di gestione delle risorse umane, le Pubbliche Amministrazioni garantiscono:

Parità e pari opportunità tra uomini e donne.

2013

Secondo quanto prescrive il d.lgs. 165/2001, le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti...

di norma, salvo eccezioni, per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione.

2019

Secondo quanto prescrive l'art. 35, comma 5-bis, del D.Lgs. 165/2001, "I vincitori dei concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo...

...non inferiore a cinque anni".

2019

Secondo quanto prescrive l'art. 35, comma 5-ter, del D.Lgs. 165/2001, di regola "Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le Amministrazioni Pubbliche rimangono vigenti...

...per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione".

2019

Secondo quanto previsto dal D.Lgs. 165/2001, cosa fanno le Amministrazioni Pubbliche per assicurare la conoscenza di normative, servizi e strutture?

Programmano ed attuano iniziative di comunicazione di pubblica utilità.

2019

Secondo quanto previsto dall'art. 11 del D.Lgs. 165/2001, le Amministrazioni Pubbliche, al fine di garantire la piena attuazione della legge 7 agosto 1990, n. 241, individuano:

Nell'ambito della propria struttura, uffici per le relazioni con il pubblico.

2019

Secondo quanto previsto dall'art. 2 del D.Lgs. 165/2001, a quale dei seguenti criteri le Pubbliche Amministrazioni NON ispirano la loro organizzazione?

Ampia rigidità, annullando possibili margini alle determinazioni operative e gestionali da assumere.

2018

Secondo quanto previsto dall'art. 54 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., chi definisce il codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni?

Il governo

2013

Secondo quanto riporta il d.lgs. 165/2001 le amministrazioni pubbliche individuano, a favore dei dipendenti in situazioni di svantaggio personale, sociale e familiare,...

criteri certi di priorità nell'impiego flessibile del personale, purché compatibile con l'organizzazione degli uffici e del lavoro.

2019

Secondo quanto riporta il D.Lgs. 165/2001 le amministrazioni pubbliche individuano, a favore dei dipendenti in situazioni di svantaggio personale, sociale e familiare,...

...criteri certi di priorità nell'impiego flessibile del personale, purché compatibile con l'organizzazione degli uffici e del lavoro.

2019

Secondo quanto riporta l'art. 1 "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici" (DPR n. 62/2013), gli obblighi di condotta previsti dal codice devono essere applicati, per quanto compatibili:

a tutti i collaboratori e consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo

2019

Secondo quanto riportato anche dal "Testo unico sul pubblico impiego" (d.lgs. N.165/2001) nell'art. 43, nell'ambito della stesura del Contratto collettivo nazionale, l'ARAN ammette alla contrattazione anche le:

organizzazioni sindacali

2013

Secondo quanto riportato dal d.lgs. 165/2001, in base a quali criteri le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici?

Secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti.

2019

Secondo quanto riportato dal D.Lgs. 165/2001, in materia di trattamento economico, le Pubbliche Amministrazioni garantiscono ai propri dipendenti:

Parità di trattamento contrattuale e comunque trattamenti non inferiori a quelli previsti dai rispettivi contratti collettivi.

2013

Secondo quanto riportato dal d.lgs. 165/2001, la contrattazione collettiva determina...

i diritti e gli obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro, nonché le materie relative alle relazioni sindacali.

2019

Secondo quanto riportato dal D.Lgs. 165/2001, le Amministrazioni Pubbliche possono provvedere ad organizzare la gestione del contenzioso del lavoro, anche creando appositi uffici?

Sì, nell'ambito dei rispettivi ordinamenti.

2019

Secondo quanto riportato dall'art. 7 del "Testo unico sul pubblico impiego" (d.lgs. N.165/2001), le pubbliche amministrazioni devono garantire pari opportunità, ovvero:
l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta

2019

Secondo quanto riportato dall'art. 7 del "Testo unico sul pubblico impiego" (d.lgs. N.165/2001), le pubbliche amministrazioni devono garantire un posto di lavoro con le seguenti caratteristiche:
benessere organizzativo; contrasto ed eliminazione di ogni forma di violenza morale o psichica

2019

Secondo quanto riportato nel D.Lgs 165/2001 art.55-quinquies (norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), il pubblico impiegato che commette il reato di false attestazioni o certificazioni, è obbligato tra l'altro a:
risarcire il danno all'immagine subita dall'amministrazione

2019

Secondo quanto riportato nell'art. 35 comma 5 bis, del D.Lgs. 165/2001, i vincitori dei concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo:
non inferiore a 5 anni, non derogabile dai contratti collettivi

2019

Secondo quanto sancito nel D.Lgs. 165/2001, il Ministro:
effettua, ai fini dell'adempimento dell'attività amministrativa e della gestione, l'assegnazione delle risorse ai dirigenti preposti ai centri di responsabilità delle rispettive amministrazioni

2019

Secondo quanto viene stabilito dal D.Lgs. n. 165/2001, la mancata individuazione da parte del dirigente responsabile delle eccedenze delle unità di personale, secondo quanto prescritto dalla legge...
...è valutabile ai fini della responsabilità per danno erariale.

2018

senza la previa autorizzazione delle amministrazioni di appartenenza, le pubbliche amministrazioni possono conferire incarichi retribuiti ai dipendenti di suddette amministrazioni?
No, lo vieta espressamente l'art.53, co.8, d.lgs 165/2001

2018

Si indichi per quale materia, a norma del disposto di cui all'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, è consentita la contrattazione collettiva negli esclusivi limiti previsti dalle norme di legge.
Sanzioni disciplinari.

2018

Si indichi per quale materia, a norma del disposto di cui all'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, è consentita la contrattazione collettiva negli esclusivi limiti previsti dalle norme di legge.
Valutazione delle prestazioni ai fini della corresponsione del trattamento accessorio.

2018

Si indichi per quale materia, a norma del disposto di cui all'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, è consentita la contrattazione collettiva negli esclusivi limiti previsti dalle norme di legge.
Sanzioni disciplinari.

2018

Si indichi per quale materia, a norma del disposto di cui all'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, è consentita la contrattazione collettiva negli esclusivi limiti previsti dalle norme di legge.
Valutazione delle prestazioni ai fini della corresponsione del trattamento accessorio.

2018

Si può procedere a licenziamento disciplinare nel caso in cui sia stata attestata falsamente dal dipendente la presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente?

Si, lo prevede espressamente l'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, e in tal caso il licenziamento è senza preavviso.

2018

Si può procedere a licenziamento disciplinare nel caso in cui sia stata attestata falsamente dal dipendente la presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente?

Si, lo prevede espressamente l'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, e in tal caso il licenziamento è senza preavviso.

2017_seconda versione

Si può procedere a licenziamento disciplinare nel caso in cui sia stata attestata falsamente la presenza in servizio, mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente (art. 55-quater D.Lgs. n. 165/2001)?

Si, lo prevede espressamente l'art. 55-quater del D.Lgs. n. 165/2001, e in tal caso il licenziamento è senza preavviso.

2019

Sono soggette a prescrizione le indennità spettanti per la cessazione del rapporto di lavoro?

Si, sono soggette a prescrizione quinquennale.

2018/2019

Stabilisce l'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs.165 del 2001, che "costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica e dell'attribuzione dei posti riservati nei concorsi per l'accesso all'area superiore" la valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno:

Tre anni

2013

Stanti le disposizioni del d.lgs. 165/2001, agli uffici per le relazioni con il pubblico viene assegnato, nell'ambito delle attuali dotazioni organiche delle singole amministrazioni...

personale con idonea qualificazione e con elevata capacità di avere contatti con il pubblico, eventualmente assicurato da apposita formazione.

2019

Stanti le disposizioni del D.Lgs. 165/2001, agli Uffici per le Relazioni con il Pubblico viene assegnato, nell'ambito delle attuali dotazioni organiche delle singole amministrazioni:

Personale con idonea qualificazione e con elevata capacità di avere contatti con il pubblico, eventualmente assicurato da apposita formazione.

2019

Stanti le disposizioni del D.Lgs. 165/2001, agli Uffici per le Relazioni con il Pubblico viene assegnato, nell'ambito delle attuali dotazioni organiche delle singole amministrazioni...

...personale con idonea qualificazione e con elevata capacità di avere contatti con il pubblico, eventualmente assicurato da apposita formazione.

2019

Sugli incarichi di funzioni dirigenziali, secondo quanto disposto dall'art. 19 del d.lgs. n. 165/01, costituiscono norme:

Non derogabili dai contratti o accordi collettivi

2019

Sull'applicazione del "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013), secondo quanto specificato dall'art. 15 dello stesso Codice, vigilano:

i dirigenti responsabili di ciascuna struttura, le strutture di controllo interno e gli uffici etici e di disciplina

2019

Sulle disposizioni dell'art. 10 del DPR n. 62/2013, nell'ambito del "Comportamento nei rapporti privati", il dipendente:

nei rapporti privati, non sfrutta, né menziona la posizione che ricopre nell'amministrazione per ottenere utilità che non gli spettino

2019

Sulle disposizioni dell'art. 9 del DPR n. 62/2013, nell'ambito di "Trasparenza e tracciabilità", il dipendente assicura l'adempimento:

degli obblighi di trasparenza previsti in capo alle pubbliche amministrazioni secondo le disposizioni normative vigenti

2019

Sulle disposizioni dell'art. 9 del DPR n. 62/2013, nell'ambito di "Trasparenza e tracciabilità", la tracciabilità dei processi decisionali adottati dai dipendenti:

deve essere, in tutti i casi, garantita attraverso un adeguato supporto documentale, che consenta in ogni momento la replicabilità

2018

Sulle disposizioni di cui all'art. 53, D.Lgs. n. 165/2001 (Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi), il Dipartimento della funzione pubblica può disporre verifiche?

Sì, per il tramite dell'Ispettorato per la funzione pubblica che opera d'intesa con i Servizi ispettivi di finanza pubblica del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato.

2018

Sulle disposizioni di cui all'art. 53, D.Lgs. n. 165/2001 (Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi), il Dipartimentodella funzione pubblica può disporre verifiche?

Sì, per il tramite dell'Ispettorato per la funzione pubblica che opera d'intesa con i Servizi ispettivi di finanza pubblica delDipartimento della Ragioneria generale dello Stato.

2018

Tra i criteri che devono essere seguiti nell'organizzazione degli uffici, il comma 1, art. 2 D.Lgs. n. 165/2001 comprende anche il collegamento delle attività degli uffici?

Sì, adeguandosi al dovere di comunicazione interna ed esterna, ed interconnessione mediante sistemi informatici e statistici pubblici.

2010

Tra i criteri che devono essere seguiti nell'organizzazione degli uffici, il comma 1, art. 2 D.Lgs. n. 165/2001 comprende anche la funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità?

Sì.

2010

Tra i criteri che devono essere seguiti nell'organizzazione degli uffici, il comma 1, art. 2 D.Lgs. n. 165/2001 comprende anche l'ampia flessibilità?

Sì, garantendo adeguati margini alle determinazioni operative e gestionali da assumersi ai sensi del comma. 2 art. 5.

2018

Tra i criteri che devono essere seguiti nell'organizzazione degli uffici, il comma 1, art. 2 D.Lgs. n. 165/2001 comprende anche l'armonizzazione degli orari di servizio e di apertura degli uffici con le esigenze dell'utenza e con gli orari delle amministrazioni pubbliche dei Paesi dell'Unione europea?

Sì.

2018

Tra i criteri che devono essere seguiti nell'organizzazione degli uffici, il comma 1, art. 2 D.Lgs. n. 165/2001 comprende anche le garanzie dell'imparzialità e della trasparenza dell'azione amministrativa?

Sì, anche attraverso l'istituzione di apposite strutture per l'informazione ai cittadini e attribuzione ad un unico ufficio, per ciascun procedimento, della responsabilità complessiva dello stesso.

2018

Tra i criteri che devono essere seguiti nell'organizzazione degli uffici, il comma 1, art. 2 D.Lgs. n. 165/2001 comprende anche il collegamento delle attività degli uffici?

Sì, adeguandosi al dovere di comunicazione interna ed esterna, ed interconnessione mediante sistemi informatici e statistici pubblici.

2018

Tra i criteri che devono essere seguiti nell'organizzazione degli uffici, il comma 1, art. 2 D.Lgs. n. 165/2001 comprende anche l'armonizzazione degli orari di servizio e di apertura degli uffici con le esigenze dell'utenza e con gli orari delle amministrazioni pubbliche dei Paesi dell'Unione europea?

Sì.

2018

Tra i criteri che devono essere seguiti nell'organizzazione degli uffici, il comma 1, art. 2 D.Lgs. n. 165/2001 comprende anche le garanzie dell'imparzialità e della trasparenza dell'azione amministrativa?

Sì, anche attraverso l'istituzione di apposite strutture per l'informazione ai cittadini e attribuzione ad un unico ufficio, per ciascun procedimento, della responsabilità complessiva dello stesso.

2018

Tra i poteri degli organi di governo, ai sensi del d.lgs 165/2001, rientra:

La definizione dei criteri generali in materia di ausili finanziari a terzi

2011

Tra le modifiche apportate al D.Lgs. n. 165/2001 dal D.lgs. n. 150/2009, una apposita Commissione dovrà fornire ogni anno all'ARAN una graduatoria di performance delle amministrazioni statali e degli enti pubblici nazionali. Tale graduatoria raggruppa le singole amministrazioni, per settori, su almeno tre livelli di merito, in funzione dei risultati di performance ottenuti. Quale ne è la finalità?

In sede di contrattazione nazionale tali livelli di merito avranno un ruolo nella ripartizione delle risorse da destinare alla contrattazione decentrata.

2017/2018

Tra le prerogative indicate all'art. 4 del d.lgs. 165 del 2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) che spettano agli organi di Governo non compare:

la individuazione con apposito decreto delle sanzioni e delle penalità per il dipendente infedele

2012

Trovano applicazione nel rapporto di pubblico impiego le norme del codice civile e le leggi speciali sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa?

Sì, sono tutte applicabili, salvo che risultino incompatibili con previsioni del D.Lgs n. 165/2001

2012

Trovano applicazione nel rapporto di pubblico impiego le norme del Codice Civile e le leggi speciali sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa?

Sì, sono tutte applicabili, salvo che risultino incompatibili con previsioni del D.Lgs. n. 165/2001

2014/2015/interno

Tutti gli incarichi di direzione delle Amministrazioni dello Stato, ai sensi dell'art. 19 del D.lvo 165/01 e successive modifiche, hanno una durata:

non superiore a 5 anni

2018

Un cittadino di uno Stato membro dell'Unione europea può accedere ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni che attengono alla tutela dell'interesse nazionale, ai sensi dell'art. 38 d.lgs. 165/2001?

NO, è espressamente vietato dalla norma

2018

Un cittadino di uno Stato membro dell'Unione europea può accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche che attengono alla tutela dell'interesse nazionale?

No, lo vieta espressamente la legislazione vigente (art. 38 D.Lgs. n. 165/2001).

2018

Un cittadino di uno Stato membro dell'Unione europea può accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche che implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri?

No, lo vieta espressamente la legislazione vigente (art. 38 D.Lgs. n. 165/2001).

2018

Un cittadino di uno Stato membro dell'Unione europea può accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche che attengono alla tutela dell'interesse nazionale?

No, lo vieta espressamente la legislazione vigente (art. 38 D.Lgs. n. 165/2001).

2018

Un cittadino di uno Stato membro dell'Unione europea può accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche che implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri?

No, lo vieta espressamente la legislazione vigente (art. 38 D.Lgs. n. 165/2001).

2018

Un cittadino di uno Stato membro dell'Unione europea può accedere ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni che attengono alla tutela dell'interesse nazionale, ai sensi dell'art. 38 d.lgs. 165/2001?

NO, è espressamente vietato dalla norma

2018

Una Pubblica Amministrazione può assumere, nei confronti di un dirigente, il provvedimento di revoca dell'incarico collocando lo stesso a disposizione dei ruoli ovvero recedere dal rapporto di lavoro?

Sì, nelle ipotesi contemplate al comma 1 dell'art. 21 del D.Lgs. n. 165/2001

2018

Una Pubblica Amministrazione può assumere, nei confronti di un dirigente, il provvedimento di revoca dell'incarico collocando lo stesso a disposizione dei ruoli ovvero recedere dal rapporto di lavoro?

Sì, nelle ipotesi contemplate al comma 1 dell'art. 21 del D.Lgs. n. 165/2001.