



**SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA
PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO DI 30 "ADDETTI
ALLE ATTIVITA' DI BONIFICA DATI"**

Selezione pubblica, per titoli per la formazione di una graduatoria per assunzioni con contratto a tempo indeterminato di n. 30 Addetti ad attività di bonifica dati

Profilo ricercato: Addetto ad attività di bonifica dati

Tipologia di contratto: Contratto a tempo indeterminato, con inquadramento contrattuale corrispondente al livello 3B del vigente CCNL dei Servizi Ambientali (Utilitalia)

N. Risorse: 30

La durata dell'orario di lavoro è fissata in 38 ore settimanali distribuite su 5 giorni lavorativi dal lunedì al venerdì, con la possibilità di avere forme ibride di lavoro (SW/telelavoro).

Requisiti specifici:

- Possesso di diploma quinquennale di scuola secondaria superiore o equipollente
- Esperienza della durata di 1 nell'utilizzo del sistema SAP in ambito lavorativo

Qualificazioni preferenziali e valutazioni delle stesse:

- Possesso del titolo di laurea magistrale o ciclo unico: 10 punti
- Possesso CERTIFICAZIONE SAP: 8 punti
- Possesso CERTIFICAZIONE ECDL/ICDL/EIPASS/MOS/IDCERT: 5 punti
- Possesso del titolo di laurea di I livello: 5 punti (tale punteggio non sarà assegnato a chi accede alla selezione con il titolo di laurea magistrale e/o a ciclo unico)

Completano il profilo:

- Conoscenza base della normativa applicabile
- Capacità di analisi e collegamento di informazioni
- Attenzione e concentrazione
- Flessibilità
- Utilizzo della suite Microsoft office 365
- Conoscenza sistema SAP con esperienza di utilizzo in ambito lavorativo

- Principali attività

- Analisi dell'istanza utente (completezza formale e sostanziale, in relazione ai requisiti del vigente regolamento di applicazione della Tari)
- Verifica di precedenti istanze dello stesso utente, tramite accesso al sistema informativo documentale in uso (cd SICEM)
- Consultazione eventuale di altre banche dati (es. anagrafe, agenzia entrate, Aequaroma, etc.)
- Effettuazione dell'occorrente modifica in banca dati residente su SAP (utilizzo delle specifiche transazioni di sistema in relazione alla lavorazione necessaria)
- Elaborazione della risposta all'utente nel termine di 15 giorni, sulla base di format predefiniti (su sistema SICEM)
- Chiusura dell'istanza su sistema SICEM

Sede di lavoro: Roma.

La graduatoria che verrà predisposta in esito alle risultanze della selezione di cui al presente bando avrà una validità pari ad un anno dalla data di pubblicazione della stessa. La graduatoria sarà utile anche per ulteriori coperture di eventuali posti vacanti che si venissero a creare con profili analoghi o fungibili a quelli in oggetto

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione nonché al momento dell'immissione in servizio.

L'immissione in servizio si perfezionerà dopo la verifica di tutta la documentazione richiesta dall'azienda nonché a seguito dell'accertamento all'idoneità piena a tutte le attività previste dal bando.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti previsti per l'ammissione al presente bando ovvero comporta, in qualsiasi momento, l'esclusione dal concorso o la decadenza dall'assunzione.

1. REQUISITI OBBLIGATORI

I candidati dovranno possedere i seguenti requisiti di partecipazione:

1.1 Requisiti generali

Può partecipare alla selezione chi è in possesso dei seguenti requisiti generali alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione:

- a) essere cittadini italiani o di altro Stato membro dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, o cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per i soggetti di cui all'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 del DPCM n. 174/1994;
- b) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- c) per i cittadini italiani, iscrizione nelle liste elettorali di un Comune italiano;
- d) avere un'età non inferiore ai diciotto anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo
- e) non avere riportato condanne penali passate in giudicato che incidono sulla moralità professionale (cui saranno equiparati provvedimenti emanati ex. art. 444 c.p.p. – cd sentenze di patteggiamento – nonché decreti penali di condanna definitivi; il divieto non opera quando il reato è stato depenalizzato ovvero quando è intervenuta la riabilitazione ovvero quando il reato è stato dichiarato estinto dopo la condanna ovvero in caso di revoca della condanna medesima), non essere sottoposto a misure cautelari personali, non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione, non essere sottoposto a procedimento di amministrazione di sostegno, non essere oggetto e/o avere in corso provvedimenti di prevenzione o di sicurezza. Si fa presente che il candidato dovrà indicare le eventuali condanne penali riportate e passate in giudicato al fine di consentire alla commissione di valutarne l'incidenza ai fini della sussistenza o meno della causa ostativa;
- f) assenza dell'applicazione di misure di prevenzione o di sicurezza che costituiscano impedimento per l'instaurazione del rapporto di lavoro;

- g) inesistenza di provvedimenti di licenziamento per persistente insufficiente rendimento ed inesistenza di provvedimenti conseguenti all'accertamento che l'impiego sia stato ottenuto mediante mezzi fraudolenti o documenti falsi;
- h) assenza di situazioni di conflitto di interessi con l'Azienda o con i suoi Soci, in particolare, versano in una situazione di conflitto di interessi coloro che:
 - hanno relazioni di coniugio, parentela o affinità entro il terzo grado con gli organi di governo dell'Azienda;
 - hanno interessi economici personali legati ad attività di carattere imprenditoriale, commerciale, professionale, direttamente con AMA S.p.A. e/o con i suoi Soci e con i loro organi amministrativi, o indirettamente, tramite fornitori e concorrenti;
 - hanno svolto attività di cui al punto precedente nei due anni precedenti all'avvio della presente procedura di selezione;
- i) disponibilità a ricoprire il posto di lavoro oggetto della presente selezione nei tempi ragionevolmente più brevi e comunque non oltre venti giorni dalla data di identificazione del candidato selezionato;
- j) Rispetto delle condizioni previste dall'art. 53, del D.Lgs. 30/03/2011, n. 165 (in particolare, comma 16-ter), non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione (con esclusione dell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro per giustificato motivo oggettivo e/o spoils System) ovvero non essere dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dall'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- k) di non essere in lite con AMA S.p.A. e/o con società controllate da AMA S.p.A. o con società partecipate dai Soci, o con il Socio Unico di AMA Roma Capitale;
- l) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale al quale la selezione si riferisce. L'Amministrazione, nell'ambito della sorveglianza sanitaria stabilita dalla legge, potrà accertare la dichiarata idoneità alle mansioni.

1.2 Requisiti specifici

- 1) Possesso di diploma quinquennale di scuola secondaria superiore o equipollente
- 2) Possesso di 1 anno di esperienza nell'utilizzo in ambito lavorativo del sistema SAP

I suddetti requisiti, generali e specifici, si intendono essenziali ed obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione e all'atto dell'eventuale assunzione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti prescritti per l'ammissione comporterà l'esclusione dalla procedura.

2. QUALIFICAZIONI PREFERENZIALI E VALUTAZIONI DELLE STESSE

1. Possesso di certificazione ECDL(*European Computer Driving Licence*), ICDL, EIPASS, MOS, IDCERT
2. Possesso di certificazione SAP
3. Possesso del titolo di laurea triennale di I livello o equipollente
4. Possesso del titolo di laurea magistrale o ciclo unico o equipollente

- 1) In caso di possesso di attestato di qualificazione *ECDL (European Computer Driving Licence) EIPASS (European Informatics Passport), ICDL, IDCERT MOS (Microsoft Office Specialist)* verrà attribuito un punteggio di 5 punti;
- 2) In caso di possesso di certificazione SAP verrà attribuito un punteggio di 8 punti;
- 3) In caso di possesso del titolo di laurea di I livello o equipollente verrà attribuito un punteggio di 5 punti (tale punteggio non sarà assegnato a chi accede alla selezione con il titolo di laurea magistrale e/o a ciclo unico);
- 4) In caso di possesso del titolo di laurea magistrale o a ciclo unico o equipollente verrà attribuito un punteggio di 10 punti.

3. MODALITÀ DI VALUTAZIONE ED ESITO

La selezione dei candidati sarà effettuata sulla base di una valutazione dei titoli dichiarati all'interno della domanda di partecipazione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti previsti per l'ammissione al presente bando comporta, in qualsiasi momento, l'esclusione dal concorso o la decadenza dall'assunzione.

Il punteggio massimo relativo all'accertamento dei titoli è di 23 punti (che verranno attribuiti automaticamente dalla piattaforma e accertati e verificati in fase di assunzione).

In caso di parità di punteggio verrà data priorità ai candidati con minore anzianità anagrafica.

L'esito del presente procedimento ed eventuali informazioni sullo stesso saranno pubblicate sul sito della Società.

4. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata, a pena di esclusione, esclusivamente tramite la piattaforma dedicata (di seguito "Piattaforma") con link presente nella sezione dedicata del sito AMA :

https://web.iolavoronelpubblico.it/ama_addettidati03_2024/login

I candidati nella home page della Piattaforma avranno accesso alla Guida Candidati tramite il comando "Consulta la guida candidati" e potranno consultare le FAQ per le indicazioni di dettaglio relative alla corretta presentazione della domanda di partecipazione. Per inviare la propria domanda di partecipazione il candidato, una volta effettuata la registrazione del proprio profilo e l'accesso tramite Credenziali, dovrà aprire la sezione "candidatura", compilare i campi previsti ed allegare quanto richiesto.

La domanda di partecipazione andrà firmata ed allegata alla piattaforma tramite apposita sezione ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 in ordine alla formalizzazione delle dichiarazioni in essa contenute.

Il processo di candidatura può ritenersi correttamente concluso solo ed esclusivamente dopo la ricezione tramite e-mail della comunicazione di Candidatura completata e della relativa ricevuta all'interno della quale è riportato il Codice Candidato (numero preceduto dalla sigla COD) ed il numero di protocollo (corrispondente al numero della domanda di partecipazione).

All'interno della propria area riservata, nella sezione "Comunicazioni", i candidati potranno formulare domande o quesiti esclusivamente di supporto tecnico relativamente all'utilizzo della piattaforma per i quali non abbiano trovato una risposta nella Guida Candidati.

La risposta alle richieste pervenute sarà inviata esclusivamente nei giorni feriali, pertanto, tutte le comunicazioni pervenute durante il periodo di sospensione del servizio di comunicazioni (giorni festivi) saranno gestite nei giorni immediatamente successivi secondo l'ordine di ricezione dei messaggi.

Si invitano i candidati a finalizzare la domanda di partecipazione corredata da tutta la documentazione richiesta con congruo anticipo rispetto alla scadenza del termine al fine di evitare di incorrere in eventuali malfunzionamenti del sistema informatico dovuti al sovraccarico dei canali di trasmissione che possano impedire la ricezione della domanda.

Le domande pervenute sulla piattaforma appositamente dedicata (entro il termine indicato) verranno valutate attraverso uno screening informatizzato delle stesse. Lo screening avverrà sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati sulla piattaforma, sia relativamente al possesso dei requisiti necessari che ai titoli preferenziali. La mancata dichiarazione di possesso di uno o più requisiti necessari o preferenziali, sarà causa di esclusione dalla selezione o di mancata attribuzione del relativo punteggio.

AMA e la società incaricata Adecco SpA, che si occuperà della ricezione delle domande e dello svolgimento dell'iter selettivo, non si assumono alcuna responsabilità circa la mancata ricezione delle domande per qualsiasi motivo imputabile a terzi, a caso fortuito e forza maggiore. La presentazione della domanda implica inoltre l'accettazione di tutte le disposizioni di questo avviso.

Scaduto il termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, il sistema non permetterà più l'accesso alla procedura e non saranno ammesse regolarizzazioni, sotto qualsiasi forma, delle domande già inoltrate.

La mancata allegazione della domanda firmata secondo la procedura sopra descritta comporta l'esclusione dalla selezione.

I dati personali saranno trattati dalla società Adecco S.p.A. in qualità di Responsabile ai sensi e per gli effetti della normativa Privacy vigente. L'Informativa ex art. 13 del Regolamento UE 2016/679.

I candidati dovranno allegare in piattaforma la seguente documentazione:

- Copia fronte-retro leggibile di un documento di identità in corso di validità;
- Per i cittadini di un Paese non aderente all'Unione Europea, una copia del titolo di soggiorno in corso di validità che li abilita allo svolgimento dell'attività lavorativa;
- Copia del Curriculum Vitae, aggiornato con l'indicazione di tutti i requisiti e le qualificazioni dichiarati nella domanda;
- Copia del diploma di maturità o autocertificazione (o titolo equipollente);
- Solo se dichiarati nella domanda di ammissione, copia della certificazione ECDL/ICDL/EIPASS/MOS, copia della certificazione SAP e copia del diploma di laurea di primo o di secondo livello/ciclo unico o equipollente (**la mancata allegazione di tali documenti comporterà la decurtazione del relativo punteggio**).

La regolarità e la completezza della documentazione sono richieste a pena di esclusione.

Saranno prese in considerazione le candidature pervenute entro e non oltre le ore 15:00 del giorno 03/04/2024.

L'invio dell'istanza è a completo ed esclusivo rischio del candidato, intendendosi AMA S.p.A. esonerata da qualsiasi responsabilità, anche derivante da forza maggiore, qualora la domanda di partecipazione non pervenga entro il termine perentorio sopra indicato. Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà del candidato.

L'avviso è presente nella sezione "Lavora con noi_Procedure selettive aperte" del sito istituzionale www.amaroma.it.

Per la partecipazione alla selezione il candidato deve essere titolare di un indirizzo di posta elettronica da inserire nell'apposito form rinvenibile all'interno della domanda di partecipazione informatizzata.

AMA e la Società di gestione del portale di presentazione delle domande di selezione non sono responsabili in caso di mancato recapito delle proprie comunicazioni inviate al candidato quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal candidato circa il proprio recapito, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del predetto recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

Ogni comunicazione concernente la selezione, compresi i calendari delle prove e i relativi esiti, è effettuata attraverso il sito sezione "Lavora con noi_Procedure selettive aperte", con valore di notifica nei confronti di tutti gli interessati a partecipare alla presente procedura.

5. RISERVATEZZA

Nella procedura di selezione saranno rispettati i diritti alla riservatezza e alla protezione dei dati personali del Candidato, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 ("Regolamento"), del D.Lgs. n. 196/03 e della normativa in materia di privacy.

La Società tratterà i dati personali, comuni e particolari, liberamente trasmessi o comunque acquisiti nel corso della selezione, esclusivamente al fine della gestione dell'attività di selezione e di valutazione.

La Società si impegna a trattare i dati forniti nonché a custodirli nel rispetto della massima riservatezza con cura e diligenza ed allo scopo fornisce l'informativa nel successivo allegato.

Acquisite le informazioni di cui sopra, con la presentazione della domanda di partecipazione, il candidato acconsente espressamente al trattamento dei dati personali.

6. PARI OPPORTUNITÀ

In osservanza al decreto legislativo 198/2006 e all'articolo 57 del decreto legislativo 165/2001 sulle pari opportunità, AMA S.p.A. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

7. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

La Società si riserva espressamente la facoltà, a proprio insindacabile giudizio, di recedere / revocare la presente procedura o di interromperla o di sospenderla o modificarne i tempi o le condizioni (ad esempio: proroga dei termini, riapertura dei termini, etc.) in ogni momento, qualora ne venga rilevata la necessità ovvero l'opportunità, anche per sopravvenute contingenze di natura giuridica, legislativa, economica e/o organizzativa, dandone comunicazione sul proprio sito internet, qualunque sia il grado di avanzamento della selezione e senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti diritti a risarcimento e/o indennizzo. La Società si riserva, altresì, la facoltà di non procedere all'assunzione dei candidati anche nel caso in cui quest'ultimi siano stati già selezionati, non comportando l'inserimento in graduatoria alcuna pretesa, aspettativa o richiesta da parte dei candidati.

8. VERIFICHE DOCUMENTALI

AMA S.p.A. si riserva la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura di selezione. **In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso/a automaticamente dalla procedura di selezione e sarà inviata una segnalazione all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000.**

9. DISPOSIZIONI FINALI

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata delle regole e del contenuto del presente Avviso.