

**Unione dei Comuni del PRATOMAGNO (Provincia di Arezzo)**

**Ufficio Personale**

**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 3 OPERAI FORESTALI SPECIALIZZATI, IV LIVELLO DEL C.C.N.L. ADDETTI AI LAVORI DI SISTEMAZIONE IDRAULICO-FORESTALE E IDRAULICO-AGRARIA, PRESSO L'UNIONE DEI COMUNI DEL PRATOMAGNO.**

#### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**

##### **VISTI:**

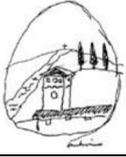
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria sottoscritto il 09/12/2021 valido per il periodo 01/01/2021 – 31/12/2024;
- il Contratto Integrativo Regionale di Lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico –agraria della Toscana (C.I.R.L.) sottoscritto il 03/04/2025, valido per il periodo 2023/2026, tuttora vigente;

**VISTA** la delibera Giunta Unione dei Comuni del Pratomagno nr. 10 del 13/02/2025 di approvazione del P.I.A.O. 2025-2027 (fabbisogno del triennio 2025/2027) dove è prevista l'assunzione di **nr. 3 operai di IV° livello nel corso del corrente anno;**

**VISTO** l'art. 7 bis del D.L. 8 settembre 2021, n. 120 (inserito dalla legge 8 novembre 2021, n. 155) secondo cui per gli addetti ai lavori agricoli e forestali assunti con contratti di diritto privato dalle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 per l'esecuzione in amministrazione diretta dei lavori concernenti le opere di bonifica, idraulico forestali, idraulico agrarie, di gestione forestale, di prevenzione ed estinzione degli incendi boschivi e di forestazione, si applicano, nei limiti di spesa previsti a legislazione vigente e nel rispetto dei vincoli finanziari previsti per le spese del personale delle pubbliche amministrazioni, i relativi contratti o accordi collettivi, nazionali, regionali e provinciali;

**CONSIDERATO** che la figura professionale dell'operaio agricolo-forestale non rientra nella fattispecie del pubblico dipendente, ma del lavoratore con contratto collettivo di tipo privatistico, regime previdenziale e assistenziale di tipo privatistico, ma comunque alle dipendenze di una P.A. e per il quale non sono tipizzate particolari e specifiche forme di reclutamento;

**RILEVATO** necessario estendere alla particolare categoria di lavoratori in questione il regime pubblicistico del reclutamento mediante procedure comparative, ispirate ai principi della pubblicità, della trasparenza e della meritocrazia;



## **RENDE NOTO**

### **ART. 1 – INDIZIONE DELLA SELEZIONE**

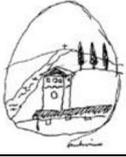
- 1) L'Unione dei Comuni del Pratomagno indice una **selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 operai specializzati, IV livello del C.C.N.L. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria**, per lo svolgimento delle attività idraulico-forestali e idraulico-agrarie di competenza dell'Ente.
- 2) L'Unione dei Comuni del Pratomagno si riserva di procedere alle assunzioni dei candidati risultati in posizione utile nella graduatoria finale di merito, soltanto dopo aver accertato, in base alla normativa vigente, il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso e l'idoneità alla mansione di Operaio Specializzato di IV livello e l'idoneità al servizio di prevenzione e repressione degli incendi boschivi.
- 3) Le modalità di svolgimento della selezione ed i criteri di valutazione sono quelli fissati dal presente avviso di selezione, nel rispetto delle norme vigenti.
- 4) Al personale assunto verrà applicato il vigente C.C.N.L. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria ed assegnato il trattamento economico ivi previsto

### **ART.2 - MANSIONI ED AMBITO DI SERVIZIO**

Ai sensi dell'art. 49 del C.C.N.L e dell'art. 15 del C.I.R.L in vigore le mansioni cui saranno addetti i lavoratori assunti sono riconducibili agli anzi detti riferimenti normativi e tra l'altro, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, alle seguenti tipologie:

- sistemazioni e manutenzioni idraulico-forestale e idraulico-agraria
- manutenzione ordinaria viabilità forestale di servizio, sentieristica, etc.
- imboschimento e rimboschimento;
- manutenzioni beni patrimonio agricolo forestale regionale;
- miglioramento dei boschi esistenti, interventi selvicolturali e attività connesse;
- difesa dei suoli;
- valorizzazione ambientale, paesaggistica e verde urbano;
- interventi straordinari e a seguito di calamità naturali (per operazioni di protezione civile o eventi eccezionali);
- interventi di prevenzione e repressione incendi boschivi;
- sorveglianza cantieri forestali e vigilanza

L'ambito lavorativo è rappresentato dal territorio sul quale l'Unione di Comuni del Pratomagno esercita le funzioni di forestazione. Per esigenze contingenti, in particolare legate al servizio antincendio boschivo, la prestazione lavorativa potrà essere esercitata anche al di fuori di tale territorio.



### **ART. 3 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

Ai chiamati in servizio sarà attribuito il trattamento economico previsto dal vigente contratto di lavoro per l'inquadramento ricoperto, nonché le altre indennità e benefici di legge e contrattuali se ed in quanto spettanti. Gli emolumenti saranno disciplinati dalle disposizioni in vigore e soggetti alle trattenute erariali, previdenziali e assistenziali.

1) Si applica il C.C.N.L. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria ed il C.I.R.L. in vigore per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria della Toscana.

### **ART. 4 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

1) Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza utile per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti, a pena di esclusione:

a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Ai sensi di tali norme sono ammessi a partecipare, oltre ai cittadini italiani:

- I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;

- ai cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

- I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e degli Stati non membri dell'UE, devono essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

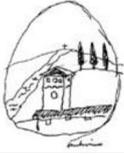
- il godimento dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza e provenienza (eccetto titolari di status di rifugiato ovvero di status di protezione sussidiaria)

- il possesso dei requisiti previsti per i cittadini della Repubblica (ad eccezione della cittadinanza)

- un'adeguata conoscenza della lingua italiana intesa nel senso di essere in grado di scrivere testi lessicalmente e ortograficamente corretti rispetto alle regole della lingua italiana e di sostenere l'eventuale colloquio in modo chiaro e comprensibile.

b) Età non superiore a quella prevista dalle vigenti norme in materia per il collocamento a riposo d'ufficio e non inferiore ad anni 18;

c) Idoneità psico-fisica al profilo da ricoprire come operaio forestale addetto alla conduzione di mezzi ed all'utilizzo di attrezzature quali motosega, decespugliatore, ecc. e al servizio di prevenzione ed estinzione degli incendi boschivi e di non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge 68/1999 (art. 3 comma 4). Si fa presente che prima dell'inizio del servizio, l'Unione dei Comuni, tramite il medico competente, effettuerà una verifica in merito alla idoneità incondizionata allo svolgimento delle mansioni specifiche oggetto della selezione; qualora si rilevi una capacità parziale o comunque non completa all'esercizio delle attività suddette, stante



l'impossibilità di adibire i selezionati ad altre attività, il rapporto di lavoro non sarà costituito o sarà immediatamente risolto;

d) Godimento dei diritti civili e politici e iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza;

e) Possesso di diploma di scuola dell'obbligo (scuola secondaria di primo grado); Possono inoltre partecipare alla selezione i possessori di titolo di studio conseguito all'estero che sia riconosciuto equivalente, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi, a uno dei titoli di studio sopraindicati, secondo la normativa vigente. Sarà cura del candidato dimostrare l'equiparazione e la validità del titolo di studio dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle autorità competenti;

f) Non aver subito condanne penali, anche non definitive, per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, il rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

g) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, nonché coloro che abbiano riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'[articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313](#), ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

h) Posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12. 1985) OPPURE posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);

i) Patente di guida, almeno di categoria B o superiore in corso di validità;

l) essere in possesso di indirizzo PEC **INTESTATA PERSONALMENTE AL CANDIDATO**, presso il quale devono, ad ogni effetto, essere inviate le comunicazioni relative alla selezione.

2) I requisiti di accesso devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione, sia all'atto di sottoscrizione del contratto di lavoro.

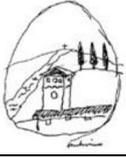
3) L'ammissione/esclusione dei candidati alla/dalla presente procedura viene effettuata sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati stessi nella domanda di partecipazione.

4) La verifica delle dichiarazioni rese dai candidati risultati idonei sarà effettuata, anche d'ufficio, con le modalità previste dalle norme vigenti.

È garantita "la parità e la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro".

L'Amministrazione può in ogni momento disporre, con motivato provvedimento, l'esclusione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti.

Al momento della costituzione del rapporto di lavoro e per tutta la durata dello stesso dovrà sussistere l'esclusività di rapporto con l'Unione di Comuni del Pratomagno; pertanto, è fatto divieto di espletare attività lavorative come dipendente oppure come lavoratore autonomo al di



fuori del rapporto che sarà instaurato con l'Unione di Comuni del Pratomagno.

#### **ART. 5 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Il presente bando verrà pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Unione di Comuni del Pratomagno – Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso, sull' Albo Pretorio e sul Portale del Reclutamento [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it).

Gli interessati dovranno presentare domanda di partecipazione **obbligatoriamente ed esclusivamente attraverso il "Portale Unico del Reclutamento inPA"** (di seguito anche solo "Portale") disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), previa registrazione nel Portale stesso e inserimento delle proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae. La domanda di ammissione deve pervenire entro e non oltre il termine di trenta (30) giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul portale inPA e pertanto **entro il 24/09/2025 alle ore 23,59** (non verranno prese in considerazione modalità di presentazione diverse della domanda).

Per accedere al portale è necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (Sistema pubblico di identità digitale) o la Carta di Identità Elettronica (CIE) o altra idonea modalità consentita dal Portale stesso.

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta attraverso la procedura telematica del Portale [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), attraverso i seguenti passaggi:

- a) autenticazione personale attraverso SPID/CIE/CNS/eIDAS, ai sensi dell'art.65 del D.P.R. n.82/2005; l'Amministrazione non terrà conto di eventuali domande presentate con modalità diverse da quella sopraindicata;
- b) compilazione on line del proprio curriculum vitae (attenzione: tale curriculum farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione, pertanto tutto quanto non dichiarato nel curriculum non sarà rilevabile in altra maniera nella domanda di partecipazione, compresi gli eventuali titoli di preferenza o le precedenti esperienze di lavoro presso privati o Pubblica Amministrazione);
- c) scelta della selezione a cui si desidera candidarsi (ossia la presente procedura di selezione);
- d) compilazione di tutti i requisiti richiesti dal bando;
- e) inoltro della domanda secondo la procedura indicata dal sistema.

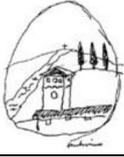
Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. A tale riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Tale ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura in oggetto. Per ogni altro aspetto si rinvia alle modalità operative del Portale Unico del Reclutamento inPA (<https://www.inpa.gov.it>)

Nel caso venissero presentate più domande dallo stesso candidato, viene presa in considerazione e valutata soltanto l'ultima domanda trasmessa cronologicamente (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché nei termini previsti dal presente avviso.

La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la data di chiusura indicata nella procedura di selezione di cui all'oggetto.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione resta a carico e sotto la responsabilità del candidato al quale compete l'onere di corretta trasmissione della stessa. Il Responsabile del procedimento può disporre il soccorso istruttorio dei documenti.

Dovrà inoltre essere allegato alla domanda il **curriculum vitae dal quale emergano informazioni inerenti al titolo di studio, formazione ed esperienze professionali nel settore attinente alla**



**selezione in oggetto.**

Nella domanda dovranno essere dichiarati i requisiti di partecipazione e gli eventuali titoli di preferenza. L'amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni citate. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione; pertanto, in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del DPR 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle domande o di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dei dati da parte dei candidati oppure da malfunzionamenti o disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a cause fortuite o forza maggiore; si consiglia pertanto ai candidati di presentare la domanda in anticipo rispetto al termine ultimo e comunque con adeguati margini di tempo.

L'amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato.

**ART.6 - DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Copia della ricevuta del versamento comprovante il pagamento della tassa di concorso, pari ad € 10,00 tramite bollettino postale sul cc n. 94833381 intestato all'Unione dei Comuni del Pratomagno con la seguente causale:

Nella causale deve essere riportata la seguente dicitura: (COGNOME NOME del candidato) e "Formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 operai specializzati".

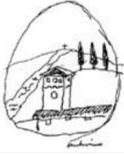
In alternativa il candidato potrà effettuare il versamento tramite bonifico bancario sul medesimo conto corrente postale intestato all'Unione dei Comuni del Pratomagno sull'IBAN IT45K076011410000094833381 indicando la medesima causale:(COGNOME NOME del candidato) e "Formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 operai specializzati".

La ricevuta attestante il versamento della tassa di concorso andrà allegata alla domanda di partecipazione al concorso a mezzo portale inPA nella sezione allegati: "ricevuta versamento contributo di segreteria".

La tassa di concorso non è rimborsabile in nessun caso.

Altresì, l'eventuale documentazione relativa a quanto dichiarato nella domanda di concorso relativamente alle sezioni sotto riportate dovrà essere allegata nell'apposita sezione ALLEGATI del portale inPA, solo ove ne ricorra il caso.

Scansione del permesso di soggiorno solamente per i candidati/e che ricadono nella specifica



casistica descritta alla lett. a) dei requisiti per l'ammissione previsti dal presente bando;

Per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero, dovranno allegare il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana e l'avvenuta equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano richiesto per l'accesso al concorso oppure documentare l'avvio della procedura di richiesta di equivalenza del titolo di studio posseduto con quello richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Il concorrente potrà inoltre allegare ogni altro titolo o documento che ritenga utile riguardante l'eventuale diritto a fruire di benefici relativi alle precedenze ed alle preferenze nella graduatoria. Tali documenti dovranno essere allegati in formato digitale (estensione .pdf, .jpg, .jpeg) utilizzando i campi presenti nella domanda di iscrizione (Candidatura) nella sezione "Allegati".

Il possesso di titoli documentati potrà inoltre essere dichiarato all'interno della stessa domanda, senza necessità di allegarli.

Non si terrà conto dei titoli che non siano stati dichiarati nella domanda.

Ai sensi dell'art. 46 DPR 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione.

L'Amministrazione procederà ai controlli previsti dall'art. 71 del citato DPR sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

Qualora dal controllo "emerge la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera" ai sensi dell'art. 75 DPR 445/2000 fermo restando quanto prescritto dall'art. 76 della già menzionata normativa in materia di sanzioni penali.

#### **ART. 7 - MOTIVI DI ESCLUSIONE**

Costituiscono motivo di esclusione:

- a) il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all' art. 4;
- b) la presentazione con modalità diverse da quelle indicate dall'art. 5 del presente bando;
- c) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato;
- d) Il difetto dei requisiti soggettivi, generali e particolari, prescritti dal bando per la partecipazione alla procedura concorsuale.

#### **ART. 8- AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Il Servizio Personale provvederà a redigere un elenco delle domande pervenute dando atto di quelle escluse per le motivazioni di cui all'art. 7 e a pubblicarlo sul sito internet dell'Unione dei Comuni del Pratomagno e sul Portale unico del reclutamento (inPA). I candidati le cui domande risultino carenti e necessitino integrazioni potranno essere ammessi con riserva, salva l'esclusione dalla procedura qualora, anche dopo l'espletamento delle prove, non risultino in possesso dei requisiti prescritti ovvero le integrazioni richieste non vengano fornite entro il termine assegnato. I candidati non inclusi nell'elenco s'intendono esclusi dalla selezione. Della motivazione di esclusione sarà data notizia su richiesta degli interessati. Tutte le pubblicazioni nel sito web



dell'Ente Unione dei Comuni del Pratomagno ([www.unionepratomagno.it](http://www.unionepratomagno.it)) e sul Portale Unico del Reclutamento inPA ([www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)) hanno valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti. **Tutti i candidati saranno identificati esclusivamente mediante codice domanda.**

#### **ART. 9 – PROCEDURA DI ESAME**

L'Amministrazione si riserva la facoltà, in base al numero delle domande pervenute, se superiori a **40 (quaranta)**, di procedere ad una **preselezione**. Nel caso, saranno effettivamente ammessi alla successiva **prova selettiva** i primi quaranta candidati, compreso i pari merito al 40mo. Qualora, invece, il numero delle domande sia inferiore o pari a 40 si procederà direttamente con la prova selettiva.

La prova preselettiva potrà consistere nella compilazione di un questionario scritto contenente domande volte ad accertare la professionalità dei candidati in riferimento alle mansioni inerenti al profilo oggetto della selezione. I Candidati dovranno indicare, in un tempo prestabilito, la risposta esatta fra quelle fornite, inerenti ai seguenti argomenti:

a) Utilizzazioni forestali

- Principi di Selvicoltura e di Botanica Forestale
- Sistemazioni idraulico-forestali e interventi di bonifica montana
- Interventi di prevenzione e repressione incendi boschivi
- Normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, con particolare riferimento ai lavori forestali ed idraulico forestali
- Elementi di Normativa regionale in materia forestale e ambientale.

b) La eventuale prova preselettiva non matura nessun punteggio ai fini della prova selettiva.

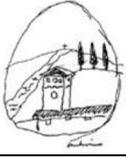
Le modalità di predisposizione del questionario e dell'attribuzione di un punteggio minimo per il superamento della prova stessa saranno definite successivamente dalla commissione giudicatrice.

La **prova selettiva** consisterà in una serie di **PROVE TECNICO-PRATICHE** come sotto dettagliate.

La selezione, svolta in presenza di apposita commissione, si svolgerà con i seguenti criteri e punteggi: attribuzione di massimo **85 punti complessivi**.

Superano la prova i candidati che avranno riportato un punteggio minimo complessivo di **45 punti** come da schema sotto riportato.

<b>PROVE SELETTIVE</b>	<b>Punteggi attribuibili dalla Commissione</b>		<b>Punteggio massimo attribuibile</b>
<b>Utilizzo della Motosega:</b>		Punteggio attribuibile (minimo/buono/max)	



**Unione dei Comuni del PRATOMAGNO (Provincia di Arezzo)**

**Ufficio Personale**

-smontaggio e rimontaggio barra e catena	insufficiente	3 -4 -5	5
-affilatura	insufficiente	3 -4 -5	5
-abbattimento di albero in piedi	insufficiente	8 -13 -20	20
-sramatura	insufficiente	3 -4 -5	5
-depezzatura	insufficiente	3 -4 -5	5
<b>Nozioni ed Uso di attrezzature/attrezzi agricolo forestali (decespugliatori, attrezzi manuali, etc..)</b>	insufficiente	3 -4 -5	5



<b>Nozioni ed Uso trattore in ambito forestale, macchine agricolo/forestali.</b>	insufficiente	13 -16 -20	20
<b>Riconoscimento principali specie forestali e tipologie di bosco (cedui, fustaie, etc..)</b>	insufficiente	3-4 -5	5
<b>Sicurezza nei cantieri agricolo/forestali e in ambito AIB</b>	insufficiente	5-7-8	8
<b>Nozioni in ambito antincendio boschivo, riconoscimento e uso attrezzature</b>	insufficiente	5-6-7	7

Ogni prova della selezione dovrà essere superata con esito almeno sufficiente e quindi almeno ottenendo il punteggio minimo di cui in tabella.

Il mancato superamento di una prova determinerà l'immediata esclusione dalla prova successiva e dalla selezione.

## **b) TITOLI**

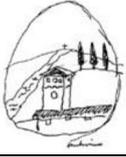
La valutazione dei titoli sarà effettuata solo per coloro che avendo superato tutte le prove tecnico-pratiche della selezione avranno riportato un punteggio minimo complessivo di 45 punti.

Il punteggio massimo attribuibile alla valutazione dei titoli, che emergeranno dal curriculum vitae trasmesso dai candidati, è pari a **15 punti** che vengono così suddivisi:

1. Fattore 1 - Esperienza Lavorativa max valutabile 7 punti;
2. Fattore 2 - Corsi di Formazione max valutabile 4 punti;
3. Fattore 3 - Altre qualifiche, specializzazioni e/o titoli di studio max valutabile 1 punti;
4. Fattore 4 - Patente di guida di categoria C o superiore max 3 punto.

### **Fattore 1: max 7 punti**

- a) esperienza lavorativa nel settore addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico agraria (utilizzazioni forestali, sistemazioni idraulico-forestali, antincendio boschivo ecc.) sia pubblico che privato, adeguatamente documentabile nella qualifica



messa a concorso o immediatamente inferiore, 1 punto per ogni anno, 0,5 punti per ogni frazione di anno non inferiore ai 6 mesi. Le esperienze indicate fanno riferimento a quelle individuate nei CCNL e nel CIRL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico agraria.

- b) esperienza lavorativa in settori assimilabili al settore agricolo/forestale, adeguatamente documentabile, 0,8 punti per ogni anno, 0,4 punti per ogni frazione di anno non inferiore ai sei mesi.

**Fattore 2 max 4 punti:**

- a) partecipazione a corsi di formazione professionale relativamente al settore forestale, agricolo, edilizio o sulla sicurezza sui luoghi di lavoro con prova od esame finale adeguatamente documentabili, 0,5 punti a corso a corso fino ad un massimo di 1,5 punti;
- b) partecipazione a corsi di formazione professionale relativamente al settore forestale, agricolo, edilizio o sulla sicurezza sui luoghi di lavoro senza prova od esame finale adeguatamente documentabili, 0,2 punti a corso a corso fino ad un massimo di 0,5 punti;
- c) Attestati in corso di validità alla conduzione del trattore agricolo e/o macchine movimento terra (escavatori, terne e pale caricatori frontali) e/o di piattaforma di lavoro elevabile ....punti
- d) 0,5 a corso fino ad un massimo di 1,5 punti.
- e) Altre qualifiche e/o specializzazioni da un minimo di 0,2 ad un massimo di 0,5 punti per ogni qualifica e/o specializzazione, ammissibili ad insindacabile giudizio della commissione.

La valutabilità dei corsi e l'attribuzione del relativo punteggio saranno ad insindacabile giudizio della commissione.

**Fattore 3 max 1 punto (non cumulabili tra loro)**

- a) Diploma scuola media superiore punti 0,5
- b) Laurea triennale punti 0,75
- c) Laurea V.O., Specialistica o Magistrale punti 1

La valutabilità dei titoli e l'attribuzione del relativo punteggio saranno ad insindacabile giudizio della commissione.

**Fattore 4 max 3 punti:**

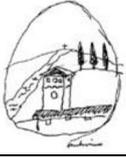
- a) Possesso Patente C in corso di validità - 3 punti
- b) Possesso Patente C1 in corso di validità - 2 punti.

**ART. 9- COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione esaminatrice, appositamente nominata, provvederà all'espletamento e alla valutazione della preselezione, della prova selettiva, dei titoli, ed infine alla formazione della graduatoria in ordine al merito, sulla base della votazione complessiva conseguita dai concorrenti, sommando l'esito della prova tecnico- pratica, dei titoli e applicando i titoli di preferenza sopra citati in caso di pari merito.

**ART. 10 – GRADUATORIA**

La graduatoria dei candidati sarà formata sulla base dei voti conseguiti sommando l'esito della prova tecnico- pratica, dei titoli e applicando i titoli di preferenza sopra citati in caso di pari merito.



A conclusione dei lavori della commissione, il competente ufficio provvederà all'approvazione e alla pubblicazione della graduatoria. La graduatoria resterà valida per 36 mesi dalla sua approvazione e potrà essere utilizzata per ulteriori assunzioni a tempo indeterminato di Operaio Specializzato di IV livello. Nel periodo di vigenza può essere altresì utilizzata per la costituzione presso l'Unione di eventuali rapporti di lavoro a tempo determinato, pieno o parziale, nel medesimo livello professionale. L'Ente si riserva altresì di utilizzare la graduatoria finale di merito per eventuali successive assunzioni a seguito di cessazioni dall'attività lavorativa del personale in servizio durante il periodo di validità della stessa.

In caso di parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia congiunto o meno (indicare il numero di figli a carico);
- dall'aver prestato lodevole servizio nelle pubbliche amministrazioni;
- dalla minore età del candidato;

A tal fine i candidati dovranno indicare in domanda di partecipazione, a pena della non applicazione, l'eventuale possesso dei titoli di preferenza previsti, per mera analogia trattandosi di procedura selettiva e non di bando di concorso, dall'art. 5, comma 4, del D.P.R. 487/94 e successive modifiche ed integrazioni (nota: in relazione alla lett. D del soprammenzionato art. 5 co. 4 al posto di "concorso" dovrà leggersi come "selezione").

La rinuncia o l'eventuale accettazione da parte dei candidati di un rapporto di lavoro a tempo determinato non pregiudicano i diritti acquisiti per l'assunzione a tempo indeterminato, derivanti dalla posizione nella graduatoria stessa.

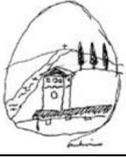
La mancata accettazione dell'assunzione a tempo indeterminato nei termini indicati dall'Amministrazione equivarrà a rinuncia alla stessa da parte del candidato e comporterà la conseguente cancellazione dalla graduatoria.

#### **ART.11- COMUNICAZIONE AI CANDIDATI**

Le comunicazioni ai candidati, se non diversamente specificato, sono fornite mediante pubblicazione delle stesse nel sito web istituzionale dell'Unione dei Comuni del Pratomagno, nell'apposita sezione del sito di "Amministrazione trasparente/Bandi di concorso" e sul Portale Unico del Reclutamento. **Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.**

#### **ART. 12- STIPULAZIONE DEL CONTRATTO**

Prima di dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato/determinato, il competente ufficio potrà provvedere alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati, nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesta ai candidati, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione. **Nel caso di dichiarazioni mendaci saranno fatte le necessarie segnalazioni alle autorità competenti.** Nel caso in cui il mancato possesso dei requisiti d'accesso o l'insussistenza del titolo di preferenza emerga dopo la stipulazione del contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto. Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale, i candidati dovranno inoltre dichiarare di non avere – a decorrere dalla data di assunzione – altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non esercitare attività di



lavoro autonomo. In mancanza di tale dichiarazione non si procederà alla stipula del contratto di lavoro. Scaduto inutilmente il termine assegnato ai candidati per la produzione dell'eventuale documentazione richiesta o della dichiarazione, l'Amministrazione non darà luogo alla stipulazione del contratto. I candidati assunti sono soggetti a un periodo di prova secondo le disposizioni vigenti. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, gli assunti si intendono confermati in servizio.

Per la sottoscrizione del contratto di lavoro si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative e contrattuali relative al C.C.N.L. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico forestale e idraulico agraria ed alla normativa vigente per l'Ente. Il rapporto di lavoro sarà instaurato a tempo indeterminato/determinato e pieno/parziale, previo un periodo di prova di lavoro effettivo secondo le disposizioni vigenti.

Il luogo di lavoro viene individuato nell'ambito territoriale su cui si svolgono le attività idraulico-forestali e idraulico-agrarie in amministrazione diretta di competenza dell'Unione dei Comuni del Pratomagno (Territorio appartenente al Patrimonio agricolo-forestale regionale, Comuni associati), e comunque negli ambiti nei quali l'Unione dei Comuni del Pratomagno sia legittimato ad operare, anche di livello regionale per quanto attiene ai compiti AIB.

#### **Art. 13 – INFORMATIVA AI SENSI DEGLI ART. 13-14 DEL GDPR (GENERAL DATA PROTECTION REGULATION) 2016/679 E DELLA NORMATIVA NAZIONALE**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, si informano i soggetti interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione all'avviso pubblico è effettuato presso la sede dell'Unione dei Comuni del Pratomagno, in qualità di titolare del trattamento ed è finalizzato unicamente alla gestione delle procedure selettive in oggetto. Il contatto del Responsabile della protezione dei dati (RPD) è il seguente:

- *GIAMPAOLO RACHINI \_ CF RCHGPL70A11A390F*

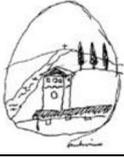
Il conferimento dei dati è obbligatorio e il loro mancato conferimento preclude la partecipazione alla selezione e l'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro.

Sottoscrivendo la domanda di partecipazione il candidato acconsente al trattamento dei propri dati personali per le finalità legate all'espletamento della procedura selettiva. I dati saranno conservati presso l'Ufficio Risorse Umane c/o Unione dei Comuni del Pratomagno ai soli fini dell'espletamento della selezione stessa per il tempo necessario alla conclusione del procedimento stesso, saranno poi conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Il trattamento e conservazione dei dati raccolti avverrà a cura del personale autorizzato ed istruito preposto al procedimento del presente avviso pubblico e verrà effettuato con modalità manuale, cartacea e informatizzata. I dati potranno essere comunicati ad altri soggetti terzi o diffusi solo qualora specificamente previsto dal diritto nazionale o dell'Unione Europea.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali che li riguardano e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (art. 15 e ss. del GDPR).

L'apposita istanza va rivolta al Responsabile della protezione dei dati, tramite i canali di contatto dedicati all'email sopra riportata. Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, secondo le procedure previste



**Unione dei Comuni del PRATOMAGNO (Provincia di Arezzo)**

**Ufficio Personale**

pubblicate sul sito dell'Autorità.

#### **ART. 14 – DISPOSIZIONI FINALI**

L'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare i termini o revocare il presente bando, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente. L'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dalla procedura dei candidati per difetto dei requisiti prescritti. Per eventuali chiarimenti o informazioni i candidati potranno rivolgersi al Servizio Personale Associato dell'Unione dei Comuni del Pratomagno- tel. 055/917021 e-mail [segreteria@unionepratomagno.it](mailto:segreteria@unionepratomagno.it)

Loro Ciuffenna, lì 25/08/2025

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**

**Cristina Noferi**

