

## **Avviso di Selezione per l'individuazione di n. 6 Capo Squadra da assegnare alla Funzione Flotta e Logistica dell'Azienda AMA S.p.A.**

Al fine di potenziare la capacità produttiva delle Officine di Ama, per effetto di progetti di internalizzazione in atto, viene attivata la procedura di ricerca e selezione per l'individuazione di n. 6 Capo Squadra, con qualifica di operaio e inquadramento nel livello 5B del vigente C.C.N.L. Utilitalia Servizi Ambientali.

**Tipologia di contratto:** rapporto di lavoro a tempo indeterminato, full time (38 ore settimanali comprese domeniche e festivi).

Il Capo Squadra è un punto di riferimento fondamentale in officina: deve saper lavorare con il team, garantire il rispetto delle norme e risolvere i problemi operativi in tempo reale. Le risorse selezionate, a supporto della Funzione di appartenenza, saranno chiamate a svolgere le seguenti attività:

- Organizzare e supervisionare il lavoro degli operai e distribuire le attività;
- Controllare l'avanzamento dei lavori;
- Dare istruzioni operative e risolvere i problemi tecnici sul campo;
- Far rispettare le norme di sicurezza e l'uso corretto dei DPI (Dispositivi di Protezione Individuale);
- Segnalare eventuali anomalie o rischi al Responsabile di Officina;
- Verificare l'efficienza delle attrezzature e, in caso, segnalare guasti o necessità di manutenzione;
- Supportare il Responsabile di Officina (esempio aggiornamenti sullo stato dei lavori, proposta di migliorie.);
- Conoscenza dei documenti di diagnosi.

### **Requisiti richiesti:**

I candidati dovranno possedere i seguenti requisiti di partecipazione:

1. Requisiti Generali
2. Requisiti Professionali
3. Requisiti Preferenziali
4. Competenze Trasversali

## **1. Requisiti generali**

Possono partecipare alla selezione gli aspiranti di ambo i sessi che sono in possesso dei seguenti requisiti generali alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione:

- a) Essere cittadino italiano o appartenere ad un paese dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, N° 174;
- b) Godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- c) Avere un'età non inferiore ai diciotto anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- d) Non essere collocato/a in quiescenza da un rapporto di lavoro pubblico o privato;
- e) Per i cittadini italiani, iscrizione nelle liste elettorali di un Comune italiano;
- f) Non avere riportato condanne penali passate in giudicato che incidono sulla moralità professionale (cui saranno equiparati provvedimenti emanati ex. art. 444 c.p.p. – cd sentenze di patteggiamento – nonché decreti penali di condanna definitivi; il divieto non opera quando il reato è stato depenalizzato ovvero quando è intervenuta la riabilitazione ovvero quando il reato è stato dichiarato estinto dopo la condanna ovvero in caso di revoca della condanna medesima), non essere sottoposto a misure cautelari personali, non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione, non essere sottoposto a procedimento di amministrazione di sostegno, non essere oggetto e/o avere in corso provvedimenti di prevenzione o di sicurezza. Si fa presente che il candidato dovrà indicare le eventuali condanne penali riportate e passate in giudicato al fine di consentire alla commissione di valutarne l'incidenza ai fini della sussistenza o meno della causa ostativa;
- g) assenza dell'applicazione di misure di prevenzione o di sicurezza che costituiscano impedimento per l'instaurazione del rapporto di lavoro;
- h) inesistenza di provvedimenti di licenziamento per persistente insufficiente rendimento ed inesistenza di provvedimenti conseguenti all'accertamento che l'impiego sia stato ottenuto mediante mezzi fraudolenti o documenti falsi;
- i) assenza di situazioni di conflitto di interessi con l'Azienda o con i suoi Soci, in particolare, versano in una situazione di conflitto di interessi coloro che:
  - hanno relazioni di coniugio, parentela o affinità entro il terzo grado con gli organi di governo dell'Azienda;
  - hanno interessi economici personali legati ad attività di carattere imprenditoriale, commerciale, professionale, direttamente con AMA S.p.A. e/o con i suoi Soci e con i loro organi amministrativi, o indirettamente, tramite fornitori e concorrenti;
  - hanno svolto attività di cui al punto precedente nei due anni precedenti all'avvio della presente procedura di selezione;
- j) rispetto delle condizioni previste dall'art. 53, del D.Lgs. 30/03/2011, n. 165 (in particolare, comma 16-ter), non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione (con esclusione dell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro per giustificato motivo oggettivo e/o spoils System) ovvero non essere dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dall'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- k) disponibilità a ricoprire il posto di lavoro oggetto della presente selezione nei tempi ragionevolmente più brevi e comunque non oltre un mese dalla data di identificazione del candidato selezionato;

- l) di non essere in lite con AMA S.p.A. e/o con società controllate da AMA S.p.A. o con società partecipate dai Soci, o con il Socio Unico di AMA Roma Capitale;

L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti prescritti per l'ammissione comporterà l'esclusione dalla procedura.

### **1. Requisiti Professionali**

- ✓ Diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- ✓ Esperienza nel ruolo di almeno 3 anni;
- ✓ Buona conoscenza del Pacchetto Office (Word, Power Point, Excel).

### **2. Requisiti Preferenziali**

- ✓ Laurea magistrale in indirizzo ingegneristico, economico, matematico o titolo equipollente (8 punti);
- ✓ Esperienza pregressa in Ama di almeno 3 anni (8 punti);
- ✓ Laurea triennale in indirizzo ingegneristico, economico, matematico o titolo equipollente (punti 5);
- ✓ Qualifica come «Supervisore di manutenzione» in accordo alla EN 15628 livello 2 (5 punti);
- ✓ Possesso patente di guida, categoria C in corso di validità (5 punti);
- ✓ Possesso patente di guida, categoria C e CQC in corso di validità (10 punti);
- ✓ Precedente esperienza come Responsabile Tecnico (4 punti);
- ✓ Conseguimento di almeno un attestato di partecipazione a corsi di formazione organizzati da case costruttrici autoveicoli industriali (3 punti);
- ✓ Conoscenza applicativi CMMS (i.e. EAM, AMOS, ZUCCHETTI- 3 punti);
- ✓ Attestato di frequenza con esito positivo al Corso Specialistico utilizzo Diagnosi (2 punti);
- ✓ Possesso Attestazione FGAS per sostituzione, integrazione e controllo perdite circuiti frigoriferi Aria Condizionata veicoli industriali (2 punti);
- ✓ Possesso di certificazione ECDL, ICDL, EIPASS, MOS, IDCERT (1 punto).

### **3. Competenze Trasversali**

- ✓ Problem solving;
- ✓ Proattività;
- ✓ Capacità di lavorare sotto pressione.

### **Modalità di valutazione ed esito**

La procedura di selezione si compone di due fasi. Una prima fase di verifica documentale dei requisiti richiesti, a seguito della quale verrà stilata una graduatoria preselettiva, sulla base dei titoli e delle certificazioni dichiarate in fase di candidatura; la valutazione delle candidature sarà effettuata da una Commissione all'uopo nominata. In relazione ai punteggi applicati al titolo di studio, si terrà conto unicamente del titolo di studio di livello più elevato.

Accederanno alla seconda fase di valutazione, ovvero il colloquio, i primi 30 candidati della graduatoria preselettiva e quanti avranno ottenuto un punteggio pari al 30esimo classificato. I candidati convocati per il colloquio, riceveranno comunicazione del luogo, data ed orario. In tale sede saranno approfonditi gli aspetti motivazionali e le specifiche competenze rispetto al profilo ricercato. All'esito dei colloqui la Commissione individuerà i candidati idonei a ricoprire la posizione oggetto della presente ricerca.

La valutazione finale del colloquio sarà espressa in venticinquesimi.

L'esito del presente procedimento sarà pubblicato nella sezione del sito della Società.

La graduatoria avrà validità pari ad un anno.



I candidati che non si presentano nel giorno, luogo e ora stabiliti sono esclusi dalla presente Selezione. I titoli dichiarati in fase di candidatura, dovranno esser già stati conseguiti alla data di pubblicazione del presente bando.

La sede di lavoro sarà individuata all'interno degli Stabilimenti Ama presenti nell'ambito del territorio comunale di Roma.

Il suddetto bando è rivolto sia al personale esterno che interno, in possesso dei requisiti sopra indicati.

### **Modalità di presentazione della candidatura**

I candidati sono invitati ad inviare la propria richiesta - debitamente sottoscritta in formato pdf - deve essere inviata tramite il seguente link:

<https://service-portal.amaroma.it/selezione-per-l-individuazione-di-n-6-capo-squadra-da-assegnare-alla-funzione-flotta-e-logistica-dell-azienda-ama-s-p-a>

La richiesta dovrà essere trasmessa unitamente alla seguente documentazione:

- Documento in corso di validità;
- Patente in corso di validità;
- Copia conforme all'originale dei titoli e delle certificazioni dichiarati, ovvero autocertificazione come da normativa vigente;
- Curriculum Vitae preferibilmente in formato europeo con indicazione dell'indirizzo mail su cui ricevere comunicazioni relative alla presente selezione.

La regolarità e la completezza della documentazione sono richieste a pena di esclusione.

Saranno prese in considerazione le candidature pervenute entro e non oltre le ore 23:59 del 04/05/2025. L'invio dell'istanza è a completo ed esclusivo rischio del candidato, intendendosi AMA S.p.A. esonerata da qualsiasi responsabilità, anche derivante da forza maggiore, qualora la domanda di partecipazione non pervenga all'indirizzo di destinazione entro il termine perentorio sopra indicato (entro le ore 23:59 del 04/05/2025). Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà del candidato. Tutte le comunicazioni relative alla selezione in oggetto saranno inviate agli interessati all'indirizzo di posta elettronica indicato nel CV.

Per eventuali problemi riscontrati durante la fase di candidatura, è possibile rivolgersi alla seguente e-mail: [selezione4@amaroma.it](mailto:selezione4@amaroma.it).

### **Riservatezza**

Nella procedura di selezione saranno rispettati i diritti alla riservatezza e alla protezione dei dati personali del Candidato, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 ("Regolamento"), del D.Lgs. n. 196/03 e della normativa in materia di privacy.

La Società tratterà i dati personali, comuni e particolari, liberamente trasmessi o comunque acquisiti nel corso della selezione, esclusivamente al fine della gestione dell'attività di selezione e di valutazione.

La Società si impegna a trattare i dati forniti nonché a custodirli nel rispetto della massima riservatezza con cura e diligenza ed allo scopo fornisce l'informativa nel successivo allegato.

Acquisite le informazioni di cui sopra, con la presentazione della domanda di partecipazione, il candidato acconsente espressamente al trattamento dei dati personali.

### **Pari opportunità**



In osservanza al decreto legislativo 198/2006 e all'articolo 57 del decreto legislativo 165/2001 sulle pari opportunità, AMA S.p.A. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

### **Clausola di salvaguardia**

In considerazione della natura fiduciaria dell'incarico, la Società ha facoltà di non procedere all'assunzione di nessuno dei candidati anche nel caso in cui quest'ultimi siano stati selezionati. AMA S.p.A, a proprio insindacabile giudizio, si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora ne rilevasse la necessità ovvero l'opportunità, dandone comunicazione mediante il proprio sito istituzionale, anche nell'ipotesi in cui la selezione sia stata effettuata senza che ciò possa comportare alcuna pretesa, aspettativa o richiesta da parte dei candidati. La Società si riserva, inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla copertura della posizione.

### **Verifiche Documentali**

AMA S.p.A. si riserva la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura di selezione.

In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso/a automaticamente dalla procedura di selezione e sarà inviata una segnalazione all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000.

### **Disposizioni finali**

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata delle regole e del contenuto del presente Avviso.