

Concorso pubblico per titoli e prova idoneativa per la copertura, con contratto a tempo indeterminato in regime di *part time* al 25%, di complessivi n. 105 posti di “Agente Tecnico Esattore”

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 54/CD del 28 dicembre 2021;

Vista la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 4/CD del 16 febbraio 2022, con la quale:

- a) si amplia il contingente dei posti disponibili da 55 a 105, prevedendo di assumere n. 75 ATE nel 2022 e n. 30 nel 2023;
- b) si precisa la portata interpretativa ed applicativa di espressioni normative contenute nell’art. 4 D.P.R.S. 11120/2015 (si v. meglio più avanti);

Vista la L.R. 4/2021, con la quale il Consorzio assume natura di ente pubblico economico;

Considerato che il profilo di agente tecnico esattore va inquadrato nel profilo giuridico-economico “C – Agente Tecnico Esattore” del CCNL “Autostrade e Trafori 2019-2022”;

Considerato che le “Norme regolamentari per il personale” (approvate dal Consorzio con Delibere nn. 20/AS del 19/9/2003 e 19/AS del 13/9/2004 e successivamente dalla Giunta Regionale con Deliberazioni nn. 201 del 25/5/2004 e 374 dell’ 11/11/2004) all’art. 58.3 (rubricato “Accesso alle qualifiche impiegatizie ed operaie”) richiedono per l’accesso alle qualifiche da “D” a “C” il “diploma di scuola dell’obbligo, con eventuali specifiche professionalità e superamento di prove pratiche in relazione alle mansioni che dovranno essere espletate”;

Considerato che l’art. 58.4 (rubricato “Concorsi di ammissione”) del predetto Regolamento statuisce che “[...] l’assunzione del personale ha luogo per pubblico concorso secondo le modalità e le disposizioni di legge previste per l’ammissione agli impieghi presso l’Amministrazione regionale”;

Visto che l’art. 49 c. 1 L.R. 15/2004 così dispone: “[...] l’Amministrazione regionale, le aziende ed enti dalla stessa dipendenti o comunque sottoposti a controllo, tutela e vigilanza, gli enti locali territoriali e/o istituzionali, le aziende sanitarie locali, nonché gli enti da essi dipendenti e comunque sottoposti a controllo, tutela e vigilanza, effettuano le assunzioni del personale da inquadrare in qualifiche, livelli o profili professionali per l’accesso ai quali è richiesto il possesso del titolo di studio non superiore a quello della scuola dell’obbligo, mediante concorso per titoli, integrato, qualora sia richiesta una specifica professionalità, da una prova d’idoneità, nel rispetto dei principi contenuti nel comma 3 dell’articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ferma restando la speciale disciplina in materia di assunzione dei soggetti appartenenti alle categorie protette, di cui al comma 2 del medesimo articolo [...]”;

Considerato che, a mente dell’art. 49 c. 2 primo inciso L.R. 15/2004, “[...] a tal fine le amministrazioni, enti ed aziende provvedono alla formazione di graduatorie aventi validità triennale, ai sensi dell’articolo 8 della legge regionale 30 aprile 1991, n. 12, sulla base dei criteri e degli elementi di valutazione dei titoli individuati con decreto del Presidente della Regione, sentita la Giunta regionale, su proposta dell’Assessore regionale per il lavoro, la previdenza sociale, la formazione professionale e l’emigrazione [...]”;

Visto il D.P.R.S. 11120 del 5 aprile 2005, rubricato “*Criteri per la formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all'art. 49 della legge regionale 5 novembre 2004, n. 15*”, che attua il predetto art. 49 L.R. 15/2004;

Visto, in particolare, l'art. 1 del D.P.R.S. predetto, che così dispone: “[...] *I titoli che concorrono alla formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all'art. 49 della legge regionale 5 novembre 2004, n. 15, sono i titoli di studio, i titoli formativi e i servizi prestati in enti pubblici con punteggio massimo attribuibile pari rispettivamente a 20%, 30% e 50% [...]*”;

Considerato, inoltre, che gli artt. 2-3-4 dello stesso D.P.R.S. individuano le modalità di attribuzione dei punteggi rispettivamente al titolo di studio, ai titoli formativi e ai servizi prestati presso enti pubblici;

Considerato che con la delibera n. 4/CD del 16 febbraio 2022 si dà mandato alla competenza gestionale di precisare l'interpretazione dell'art. 4 del D.P.R.S. 11120/2005 nel senso che:

- la locuzione “*servizi prestati presso enti pubblici*” ricomprende anche l'attività prestata nell'ambito di servizi di somministrazione di lavoro;
- le locuzioni “*qualifica professionale immediatamente inferiore*” e “*qualifica professionale corrispondente*” vanno interpretate nel senso che sono da considerare rilevanti le “*sole qualifiche professionali relative all'esazione nel settore stradale ed autostradale*”;

Ritenuto che, in virtù del D.P.R.S. 11120/2005, la discrezionalità dell'Ente nella costruzione del bando di concorso residua:

- nell'individuazione dei titoli formativi rilevanti ex art. 3 del citato D.P.R.S.;
- nella decisione circa l'introduzione di una prova pratica con valore meramente idoneativo e nell'individuazione della stessa;
- nell'articolazione del lavoro;

Considerato che acquistano rilievo, ai fini dello svolgimento della mansione di A.T.E., la certificazione informatica e l'abilitazione allo svolgimento delle mansioni di agente tecnico esattore, purchè conseguite in virtù di corsi di formazione soddisfattivi dei requisiti di cui all'art. 3 lett. a) predetto;

Ritenuta l'opportunità dello svolgimento di una prova pratica con valore meramente idoneativo sulle capacità d'uso delle apparecchiature e dei meccanismi pertinenti alle mansioni dell'agente tecnico esattore;

considerato che l'Ente ha la capacità di spesa per procedere all'assunzione di nuovo personale per l'anno 2021;

RENDE NOTO

Art. 1

Procedura concorsuale

È indetto un concorso pubblico per titoli per il conferimento a tempo pieno ed indeterminato di n. 105 posti di “*Agente Tecnico Esattore*” in regime di *part time* al 25%, con svolgimento delle attività per un periodo predeterminato di 6 mesi continuativi per anno (dall'1 aprile al 30 settembre) con un numero di ore mensili pari al 50% di un dipendente con profilo analogo in regime di *full time*, presso il Consorzio per le Autostrade Siciliane sito in C/da Scoppo – 98122 Messina.

Si prevede l'assunzione di n. 75 agenti tecnici esattori nel 2022 e di n. 30 agenti tecnici esattori nel 2023.

La scelta della zona di lavoro non può essere modificata per i primi 3 anni, salvo a seguito di criteri concordati in sede di confronto sindacale.

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato dal CCNL “*Autostrade e Trafori 2019-2022*” e il lavoratore sarà inquadrato

sul piano economico-giuridico nel profilo “C – *Agente Tecnico Esattore*”.

L'estratto del presente bando di concorso verrà pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana - Sezione Bandi di Concorso mentre il Bando integrale ed il modello di domanda saranno consultabili e scaricabili dal sito *web* istituzionale del CAS all'indirizzo www.autostradesiciliane.it alla voce “*Gestione Personale*” voce “*Concorsi*” oppure alla voce “*Amministrazione Trasparente*” al seguente *link*:

http://ww2.gazzettaamministrativa.it/opencms/opencms/_gazzetta_amministrativa/amministrazione_trasparente/sicilia/consorzio_per_le_autostrade_siciliane_di_messina/050_ban_con/

Art. 2

Requisiti per l'ammissione

Per la partecipazione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, nei limiti e con le modalità indicate dall'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 e dal DPCM n. 174/1994 (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all' A.I.R.E.);
- b) (per i soli i candidati non italiani) avere una conoscenza della lingua italiana adeguata allo svolgimento delle prove concorsuali;
- c) diploma di scuola dell'obbligo o altro titolo equipollente;
- d) abilitazione allo svolgimento delle mansioni di “*agente tecnico esattore*” conseguita all'esito di corsi di formazione professionale satisfattivi dei requisiti di cui all'art. 3 lett. a) D.P.R.S. 11120 del 5 aprile 2005 o risultante da certificazione rilasciata da un Ufficio di collocamento o da un Centro per l'impiego;
- e) essere titolare di patente di guida Cat. "B" o equipollente conseguita in uno degli Stati U.E.;
- f) idoneità psico-fisica allo svolgimento dei servizi facenti parte delle mansioni proprie dei posti messi a concorso (ai sensi e per gli effetti dell'art. 1 della L. n. 120 del 28/3/1991 la condizione di privo di vista comporta l'inidoneità fisica specifica alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della presente selezione, essendo necessario l'utilizzo di strumenti e procedure informatiche, e lo svolgimento delle mansioni in completa autonomia);
- g) godimento dei diritti civili e politici;
- h) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo, anche irrogata con sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento);
- i) non essere stato e non essere al momento dell'immissione in servizio sottoposto a misure di prevenzione;
- j) non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- k) non aver riportato condanne penali anche non definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (legge 13 dicembre 1999, n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla legge 27 marzo 2001, n.97 nè avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione (ai sensi della L. 13 dicembre 1999, n° 475 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento), di cui alla lett. “e” è equiparata a condanna);
- l) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3; non aver subito un licenziamento disciplinare o un licenziamento per giusta causa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione.

Tutti i requisiti previsti dal presente bando dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta in qua-

lunche tempo l'esclusione dalla procedura concorsuale o la decadenza dall'eventuale assunzione.

L'ammissione/esclusione dei candidati alla data della presente procedura di concorso viene effettuata sulla base delle dichiarazioni rese sotto personale responsabilità dai candidati stessi, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Le dichiarazioni di cui ai punti precedenti sono rese a temporanea sostituzione della relativa documentazione che sarà successivamente acquisita d'ufficio ovvero prodotta dai candidati vincitori nei termini che saranno indicati nella comunicazione dell'esito del concorso.

L'Amministrazione, prima di adottare provvedimenti di nomina in ruolo, accerterà che i candidati risultati vincitori siano in possesso dei requisiti richiesti previsti dal presente bando.

Il candidato che abbia reso dichiarazioni non veritiere, oltre a decadere dai benefici, sarà passibile di sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

L'Amministrazione, inoltre, prima di adottare i provvedimenti ad essi favorevoli, sottoporrà i candidati risultati vincitori, a visite mediche finalizzate all'accertamento dell'idoneità psico-fisica alle mansioni ascritte alla qualifica da ricoprire.

Il presente Bando costituisce "*lex specialis*" del concorso e, pertanto, la partecipazione al concorso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Art. 3

Termini e modalità di presentazione della domanda di partecipazione

La domanda di ammissione al concorso debitamente sottoscritta dovrà pervenire entro 30 giorni dalla Pubblicazione del Bando sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana esclusivamente a mezzo posta certificata (PEC) all'indirizzo autostradesiciliane@posta-cas.it da produrre entro le ore 23.59 del giorno di scadenza del presente avviso.

La domanda verrà accettata soltanto in caso di invio da una casella di posta elettronica certificata, anche non appartenente al candidato.

Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica ordinaria.

Qualora il termine di scadenza cada in un giorno festivo, il predetto termine si intende differito al primo giorno non festivo immediatamente successivo.

Non saranno considerate valide le domande trasmesse con mezzi diversi da quelli sopra indicati o prive della sottoscrizione da parte del candidato.

Non saranno, inoltre, considerate valide le domande pervenute oltre il termine di scadenza di cui sopra.

L'Amministrazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a terzi, o a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare:

- a) le proprie generalità (cognome, nome, data e luogo di nascita - le donne devono indicare il cognome da nubile);
- b) la residenza anagrafica, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica e/o di posta elettronica certificata personale (se posseduta);
- c) l'indirizzo (completo con indicazione del numero civico e del codice di avviamento postale), ove diverso dalla residenza, al quale dovranno essere trasmesse eventuali comunicazioni relative alle procedure concorsuali, con dichiarazione di impegno del candidato a far conoscere tempestivamente le successive eventuali variazioni di recapito. In difetto di indicazioni, sarà ritenuta utile, la residenza dichiarata (l'Ente non si assume responsabilità per l'inesatta indicazione del recapito oppure della mancata o tardiva comu-

cazione di eventuali variazioni; è facoltà dell'aspirante indicare anche un recapito telefonico per eventuali urgenti comunicazioni);

- d) lo stato civile (celibe, nubile, coniugato o vedovo);
- e) di essere cittadino italiano ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- f) (limitatamente ai candidati non italiani) di avere una conoscenza della lingua italiana adeguata allo svolgimento delle prove concorsuali;
- g) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto o i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- h) di non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione ovvero, in caso affermativo, indicare le condanne riportate e/o i procedimenti penali pendenti;
- i) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una P.A. per persistente insufficiente rendimento ovvero, non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del D.P.R. 10/01/1957, n. 3 ovvero, di non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di procedimento disciplinare per scarso rendimento ovvero, per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi, o comunque, con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni contrattuali vigenti per il comparto negoziale;
- j) di essere in possesso dei requisiti per l'ammissione richiesti nel presente bando;
- k) il titolo di studio posseduto, richiesto all'art 2 del presente bando, con l'indicazione dell' Istituto presso cui è stato conseguito, ed il voto ottenuto. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia;
- l) di essere in possesso di abilitazione allo svolgimento delle mansioni di agente tecnico esattore;
- m) i titoli di merito e/o di servizio posseduti;
- n) titolarità di patente di guida Cat "B" conseguita in uno degli Stati U.E.;
- o) il possesso dei requisiti di idoneità all'impiego ed alle specifiche mansioni del posto da ricoprire così come previsto dall'art. 2 "Requisiti per l'ammissione" del presente bando;
- p) di trovarsi/non trovarsi nelle condizioni di disabile di cui all'art. 8 della L. 12 marzo 1999, n.68;
- q) l'eventuale appartenenza ad una delle categorie che, nei pubblici concorsi, hanno diritto alla preferenza a parità di merito, elencate nel D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 art. 5, così come modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996 n. 693; dall'art. 3 comma 7 L. 15 maggio 1997 n.127; dall'art 2, comma 9 L. 16 giugno 1998 n.191;
- r) di trovarsi in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- s) di non trovarsi in condizioni di incompatibilità all'assunzione del predetto servizio, né di avere rapporti di consulenza o collaborazione con l'Ente, né di avere rapporti di parentela con Ditte di fiducia dell'Ente o, comunque, impegnarsi a rimuovere tale incompatibilità all'atto dell'assunzione;
- t) di aver preso visione del presente bando e di accettare incondizionatamente quanto in esso previsto;
- u) di impegnarsi a comunicare all'Ente eventuali variazioni di indirizzo, recapiti telefonici e indirizzo PEC;
- v) di autorizzare l'Ente al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e della normativa nazionale vigente in materia, per gli adempimenti delle procedure concorsuali.

Ai sensi del Regolamento U.E. 2016/679 i dati forniti dai candidati saranno utilizzati dall'Ente per le finalità di gestione del bando e saranno trattati, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la gestione del rapporto. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione pena l'esclusione dalla procedura medesima.

Si precisa che, nel caso in cui la Commissione ravvisi la mancanza di taluna delle dichiarazioni di cui alle lettere da a) a v) del presente articolo, nonché l'incompletezza formale delle stesse, consentirà al partecipante di ovviare alle carenze analiticamente individuate assegnando a pena di esclusione il termine di 7 giorni dalla ricezione della relativa pec.

Art. 4

Allegati alla domanda

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- 1) Copia leggibile del documento di identità in corso di validità;
- 2) Copia leggibile del codice fiscale e della patente di guida;
- 3) Documentazione comprovante il possesso dei requisiti di cui all'art. 2 lett. d) del presente bando;
- 4) Documentazione comprovante il possesso dei titoli che il candidato eventualmente intende far valere ai sensi dell'art. 9 del presente bando;
- 5) Documentazione comprovante il possesso dei titoli di preferenza che il candidato eventualmente intende far valere ai sensi dell'art. 8 del presente bando.

Art. 5

Comunicazioni ai candidati

La convocazione, il luogo, l'ora e la sede della prova idoneativa e, successivamente, gli elenchi dei candidati ammessi e dei candidati esclusi dalle prove ed, in generale, ogni altra comunicazione inerente il presente bando di concorso, saranno resi pubblici non meno di dieci giorni prima della prova idoneativa sul sito istituzionale del CAS al link: http://ww2.gazzettaamministrativa.it/opencms/opencms/_gazzetta_amministrativa/amministrazione_trasparente/sicilia/consorzio_per_le_autostrade_siciliane_di_messina/050_ban_con/

La pubblicazione della data e della sede della prova idoneativa nei termini su esposti vale quale comunicazione personale ai singoli candidati.

Sarà cura dei candidati provvedere alla consultazione del sito.

L'Ente declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione della convocazione da parte dei candidati.

I candidati dovranno presentarsi nell'ora e nel luogo pubblicati, muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, per lo svolgimento delle prove.

Il candidato che non si presenterà alle prove sarà considerato rinunciatario.

Art. 6

Commissione esaminatrice

Le procedure relative alla sussistenza dei requisiti di partecipazione, alla valutazione dei titoli ed allo svolgimento della prova pratica idoneativa saranno affidate ad apposita Commissione Esaminatrice, composta e nominata ai sensi dell'art. 49 c. 5 L.R. 15/2004.

Art. 7

Prova idoneativa

I candidati in possesso dei requisiti di partecipazione saranno sottoposti ad una prova idoneativa, cui non saranno attribuiti punteggi, avente ad oggetto le capacità d'uso di apparecchiature e meccanismi pertinenti allo svolgimen-

to delle mansioni di agente tecnico esattore.

Art. 8

Titoli di preferenza

I candidati che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire all'Amministrazione, nei termini che saranno indicati, i documenti attestanti il possesso dei titoli, di cui alle sottoelencate preferenze, in quanto appartenenti ad una delle categorie elencate nel D.P.R. 9 maggio 1994 n.487 art. 5, così come modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996 n. 693; dall'art. 3 comma 7 L. 15 maggio 1997 n. 127; dall'art. 2 comma 9 L. 16 giugno 1998 n.191 ed indicati nella domanda, dai quali risulti altresì il possesso del requisito, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso:

- a) insigniti di medaglia al valore militare;
- b) mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- c) mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- d) mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatti di guerra;
- g) gli orfani per caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatti di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- r) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) militari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o della rafferma.

A parità di merito, la preferenza è determinata secondo il seguente ordine:

- Dal numero dei figli a carico, indipendentemente che il candidato sia coniugato o meno;
- Dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
- Dalla minore età.

Il possesso dei titoli di preferenza e dei titoli di precedenza, a pena di inapplicabilità, deve essere dichiarata in domanda.

La Commissione Giudicatrice si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in qualsiasi momento, la presentazione della documentazione probante i titoli di preferenza dichiarati nel corpo della domanda.

Art. 9

Valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli avverrà, successivamente all'esame dei documenti presentati dai candidati in sede di presentazione della domanda, per quei candidati da cui emerge la sussistenza dei requisiti di partecipazione dalla documentazione predetta, fatta salva ogni altra attività di verifica a campione della veridicità di quanto prodotto e/o dichiarato.

TITOLI DI STUDIO (20 punti su 100)

In applicazione dell'art. 2 D.P.R.S. 11120 del 5 aprile 2005, il punteggio relativo al titolo di studio (20 punti su 100) è così attribuito:

- a) diploma di scuola media inferiore punti 20;
- b) licenza di scuola elementare punti 15.

I titoli di cui sopra non si sommano.

TITOLI FORMATIVI (30 punti su 100)

In applicazione dell'art. 3 D.P.R.S. 11120 del 5 aprile 2005, il punteggio relativo ai titoli formativi (30 punti su 100) è così attribuito.

Riguardo i corsi di formazione professionale, con attestato di superamento di esami finali, organizzati da enti dello Stato, dalla Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi 3, verranno assegnati punti 0,20 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 30.

Sono valutabili la certificazione informatica e l'abilitazione allo svolgimento delle mansioni di agente tecnico esattore, purchè conseguite in virtù di corsi di formazione soddisfattivi dei requisiti di cui all'art. 3 lett. a) D.P.R.S. 11120 del 5 aprile 2005.

TITOLI DI SERVIZIO (50 punti su 100)

In applicazione dell'art. 4 D.P.R.S. 11120 del 5 aprile 2005, il punteggio relativo ai servizi prestati presso enti pubblici (50 punti su 100) è così attribuito:

- a) servizi prestati in qualifica professionale immediatamente inferiore, punti 0,10 per ciascun mese fino ad un massimo di 20 punti;
- b) servizi prestati in qualifica professionale corrispondente, punti 0,15 per ciascun mese fino ad un massimo di 30 punti.

Si precisa che:

- la locuzione "*servizi prestati presso enti pubblici*" va interpretata nel senso di ricomprendere anche l'attività prestata nell'ambito di servizi di somministrazione di lavoro;
- le locuzioni "*qualifica professionale immediatamente inferiore*" e "*qualifica professionale corrispondente*" vanno interpretate nel senso che sono da considerare rilevanti le "*sole qualifiche professionali relative all'esazione nel settore stradale ed autostradale*";

I servizi inferiori a 3 mesi non sono valutabili.

Il servizio militare prestato è valutato come se fosse prestato in area professionale corrispondente a quello del posto cui si concorre.

Art. 10

Graduatoria finale

La graduatoria finale sarà formulata dalla Commissione esaminatrice sulla base del punteggio complessivo conseguito nella valutazione dei titoli ed all'esito positivo della prova idoneativa.

A parità di merito, i titoli di preferenza/precedenza, sono quelli indicati all'art. 8 del presente bando.

In caso di ulteriore parità, la preferenza è determinata dalla più giovane età del candidato.

La graduatoria finale di merito, previo accertamento del possesso di tutti i requisiti dichiarati, sarà approvata con atto del Dirigente Generale e sarà immediatamente efficace.

L'avviso della graduatoria finale sarà pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana - Serie Speciale Concorsi ed on line sul sito web istituzionale dell'Ente (Sez. "Comunicazioni" della *homepage*, nonché Sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso"), mediante codici identificativi che saranno attribuiti a ciascun candidato nel rispetto della normativa sulla privacy e comunicati in forma scritta ed in via riservata ai candidati medesimi all'atto della prova orale.

La stessa avrà validità di due anni a decorrere dalla data della sua pubblicazione e verrà utilizzata esclusivamente per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, dei posti messi a concorso.

Durante il periodo di vigenza, la graduatoria degli idonei potrà essere utilizzata, ricorrendone la necessità, per ulteriori assunzioni a tempo indeterminato, pieno o parziale.

L'Ente, laddove sopravvengano, nelle more del completamento del procedimento amministrativo concorsuale, circostanze di natura normativa, organizzativa o anche solo finanziaria, può sospendere, o se del caso, annullare la procedura stessa salvo l'ovvio controllo sulla congruità e la correttezza delle scelte in concreto operate.

Art. 11

Accesso agli atti

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale dopo l'approvazione della graduatoria di merito e degli atti concorsuali secondo le norme in atto vigenti.

Dalla data di pubblicazione del Decreto di approvazione, decorrono i termini di legge per eventuali impugnative.

Art. 12

Assunzione

- 1) Le assunzioni verranno disposte secondo l'ordine della graduatoria, tenendo conto delle eventuali preferenze/precedenza di legge.
- 2) Si prevede l'assunzione di n. 75 ATE nel 2022 e di n. 30 ATE nel 2023.
- 3) Il rapporto di lavoro del candidato da assumere alle dipendenze del CAS sarà costituito e regolato con apposito contratto individuale, previo accertamento dell'effettivo possesso di tutti i requisiti dichiarati.
- 4) L'esistenza di precedenti penali e l'assenza di carichi pendenti saranno accertati d'ufficio presso gli uffici pubblici competenti, ai sensi degli artt. 43 e 71 del Testo Unico D.P.R. n. 445/2000.
- 5) La fissazione della data di effettiva assunzione in servizio, sarà determinata dall'Ente, in relazione alle motivate esigenze, non sindacabili dall'interessato, derivanti dalla verifica del rispetto dei vincoli normativi, contrattuali, finanziari o di altra natura organizzativa che risulteranno vigenti; parimenti, ad insindacabile discrezione del Consorzio, sarà possibile prorogare tale data a seguito di oggettivi motivi rigorosamente documentati dall'interessato.
- 6) Il candidato che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito da questo Ente sarà considerato rinunciatario e perderà il diritto all'assunzione.
- 7) La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.
- 8) L'Ente si riserva la facoltà, in caso di controversie legali tra i candidati per l'assegnazione dei posti messi a concorso, di procedere all'assunzione dei posti che non sono oggetto di contestazione.

Art. 13

Riserva dell'Amministrazione

La partecipazione al concorso comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali e regolamentari.

Il presente bando non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso l'Ente.

E' facoltà dell'Ente non dare seguito alla procedura di concorso in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative, di mutate esigenze organizzative e/o, comunque, qualora nuove circostanze lo consigliassero. L'Ente, può avvalersi della facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente Bando di concorso pubblico, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Art. 14

Responsabile del procedimento e Informativa privacy

Responsabile del procedimento concorsuale è il Dirigente dell'Area Amministrativa.

Tutti i dati personali (comuni, identificativi, sensibili e/o giudiziari) comunicati all'Ente saranno trattati esclusivamente per finalità istituzionali nel rispetto delle prescrizioni di cui al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) - Regolamento Europeo relativo al trattamento dei dati personali) e della normativa nazionale (D.Lgs. n. 196/2003 modificato dal D.Lgs. n. 101/2018).

Il trattamento dei dati personali avviene utilizzando strumenti e supporti sia cartacei che informatici.

Il Titolare del trattamento dei dati personali è il Dirigente dell'Area Amministrativa.

I dati saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse al presente procedimento e ad opera di soggetti a ciò appositamente incaricati.

Alcuni dati potranno essere pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Ente ed ivi rimanere esposti per le finalità di trasparenza e per la durata previste dal D. Lgs. 33/2013 e s.m.i..

I dati saranno trattati per il tempo stabilito dalla normativa nazionale e gli interessati hanno il diritto previsto dall'art. 7 D.Lgs. n° 196/2003, di accedere ai propri dati personali e di ottenere la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione degli stessi, nonché di rivolgersi all'autorità Garante per proporre eventuali reclami.

Art. 15

Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente Bando si fa rinvio, in quanto applicabili alla materia di che trattasi, alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, nonché allo Statuto dell'Ente.

Eventuali modifiche od integrazioni del bando saranno rese note con le stesse modalità previste per la pubblicità dei bandi di concorso.

Eventuali informazioni possono essere richieste al seguente recapito: concorsoesattori@autostradesiciliane.it.

Il Responsabile del Procedimento

(Dott. Donatello Puliatti)



Il Direttore Generale

(Ing. Salvatore Minaldi)

