

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

Per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno e determinato della durata di 36 (trentasei) mesi di 11 unità di personale da inquadrare nella categoria del CCNL per i dipendenti da aziende del terziario della distribuzione dei servizi per i seguenti profili professionali:

- A) Impiegato Amministrativo (n. 6 unità)
- B) Impiegato Tecnico (n. 3 unità)
- C) Tecnico Verificatore (n. 2 unità)

Premesso che API-BAS S.p.A. è una società a totale partecipazione pubblica della Regione Basilicata costituita con la L.R. n. 7 del 3 marzo 2021.

Visti:

la legge del 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, che disciplina il procedimento amministrativo ed il diritto di accesso ai documenti amministrativi;

la legge 10 aprile 1991, n. 125 e ss.mm.ii., che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, che disciplina l'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche;

il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, recante il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa, che disciplina la formazione, il rilascio, la tenuta e la conservazione, la gestione, la trasmissione di atti e documenti da parte di organi della pubblica amministrazione, nonché la produzione di atti e documenti agli organi della pubblica amministrazione;

l'art. 35 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, che indica le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

il D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, che regola il codice in materia di protezione dei dati personali e Reg. UE 679/2016;

il D. Lgs. 15/06/2015 n. 81 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

il D. Lgs. 19/08/2016 n. 175 recante "Testo unico in materia di Società a partecipazione pubblica", emanato nell'ambito della riforma della P.A. ed in particolare gli artt. 19 e 25 che qui si richiamano;

la Legge Regionale n. 40/2024 del 12/11/2024 recante "*modifica alla Legge regionale 29 dicembre 2016, n. 30 (norme regionali in materia di esercizio, conduzione, controllo, manutenzione e ispezione degli impianti termici)*";

la Convenzione di Gestione, Rep. n. 2477 del 25/05/2025, regolante i rapporti contrattuali tra la Regione Basilicata e API-Bas per la gestione delle attività di accertamento ed ispezione degli impianti termici di cui all'Art. 9 del D.P.R. n. 74/2013 per il territorio della Provincia di Potenza;

la nota del 22/07/2025 (prot. Dir.le n. 172999)

l'art. 8, comma 5 della Legge Regionale 3 marzo 2021, n. 7 secondo cui *alle nuove assunzioni si applicano i principi di cui all'articolo 19 del decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175 (Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica)*;

si rende noto che

Api-Bas S.p.A. nell'ambito della propria attività ed in esecuzione della Convenzione di Gestione del 25/05/2025 Rep. n. 2477 e della nota del 22/07/2025 (prot. Dir.le n. 172999), indice il presente avviso di selezione pubblica, per titoli e prova scritta, per l'assunzione di n. 11 unità di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato - 40 ore settimanali per i profili professionali di seguito elencati:

A) IMPIEGATO AMMINISTRATIVO (n. 6 unità)

B) IMPIEGATO TECNICO (n. 3 unità)

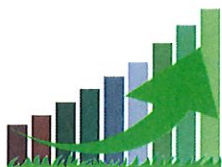
C) TECNICO VERIFICATORE (n. 2 unità)

Valutate le competenze professionali in relazione all'oggetto dell'avviso, viene nominato il Dr. Luigi Vergari, quale Responsabile del Procedimento.

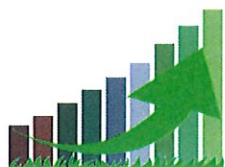
ART. 1 PROFILO PROFESSIONALE

I profili professionali oggetto del presente avviso, le relative mansioni e inquadramenti, vengono come di seguito specificati:

Profilo professionale	Mansione	Inquadramento
Impiegato amministrativo (n. 6 unità)	Il/La candidato/a dovrà svolgere la propria attività nei seguenti ambiti: Gestione Catasto Regionale impianti termici – implementazione e aggiornamento dati; estrazione dati finalizzata alla programmazione degli accertamenti documentali (RCEE) e delle ispezioni degli impianti termici (predisposizione comunicazioni o lettere di avviso, gestione telefonate, riprogrammazione di ispezioni rinviate).	SECONDO LIVELLO



	• Accertamenti documentali dei RCEE: analisi tecnico-amministrativa dei dati; digitalizzazione dati. • Sportello informativo cittadini e manutentori e gestione rapporti con manutentori – distribuzione delle targhe impianto; accreditamento dei manutentori; accreditamento versamenti portafoglio manutentori. • Rendicontazione e gestione del recupero crediti utenti morosi – monitoraggio degli incassi, monitoraggio dei pagamenti effettuati dagli utenti, solleciti di pagamento.	
Impiegato tecnico (n. 3 unità)	II/La candidato/a dovrà svolgere la propria attività nei seguenti ambiti: • Gestione Catasto Regionale impianti termici – coordinamento e controllo attività. • Accertamenti documentali dei RCEE e Ispezioni impianti termici – coordinamento e controllo attività; rilascio rapporti di prova; richiesta chiarimenti/integrazioni; eventuale invito alla messa a norma dell'impianto; eventuale sopralluogo ispettivo in caso di particolare criticità; verifica avvenuto adeguamento; validazione ed elaborazione dati; redazione relazioni periodiche sullo stato di efficienza, controllo e manutenzione degli impianti termici nel territorio di competenza. • Rendicontazione e gestione del recupero crediti utenti morosi – coordinamento e controllo attività. • Aggiornamento e formazione del circuito professionale; sensibilizzazione, informazione ed assistenza all'utenza ed ai tecnici del settore relativamente alle attività di certificazione, accertamento ed ispezione degli impianti termici – progettazione e coordinamento campagne di formazione e sensibilizzazione periodiche	PRIMO LIVELLO



Tecnico Verificatore (n. 2 unità)	Il/La candidato/a dovrà svolgere la propria attività nei seguenti ambiti: • Gestione Catasto Regionale impianti termici – implementazione e aggiornamento dati • ispezionare gli impianti termici per la climatizzazione invernale ed estiva, assicurandosi che operino in modo efficiente e sicuro occupandosi del controllo dei parametri operativi, come temperatura, pressione e consumo energetico, segnalando le irregolarità del sistema impianto al fine di prevenire guasti e garantire il funzionamento ottimale. • Segnalare le modalità di riduzione dei consumi energetici al fine di ottimizzarli riducendone l'impatto ambientale	TERZO LIVELLO
--	---	----------------------

Il trattamento economico previsto per il personale dipendente è quello del CCNL per i dipendenti da aziende di terziario della distribuzione dei servizi.

ART. 2 SEDE DI LAVORO

La sede di lavoro sarà presso la sede di Api-Bas S.p.A. sita in Potenza, Largo Azzarà n. 1 o altra sede in provincia di Potenza.

ART. 3 REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE

I candidati devono essere in possesso, pena l'esclusione, dei requisiti generali di seguito elencati, dichiarati nella domanda di partecipazione ai sensi del D.P.R. 445/2000:

a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo n. 165 del 2001, essere familiare dei cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché essere cittadino di Paesi terzi che sia titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano. I cittadini degli stati membri della U.E., ai sensi del D.P.C.M. del 07 febbraio 1994, n. 174, devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando ed in particolare del godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza e di una adeguata conoscenza della lingua italiana;

API-BAS S.p.A. - Società aree produttive industriali della Basilicata - Socio Unico – Regione Basilicata

Largo Azzarà 1 - 85100 Potenza - P. Iva: 02114520766 - Capitale sociale € 5.000.000 i.v.

Contatti: 0971 21871 – 0971 25720 – pec: apibas@pec.it mail: info@apibas.it – www.apibas.it

- b) Età non inferiore ai 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo d'ufficio;
 - c) Godimento dei diritti civili e politici nel paese di appartenenza, non possono accedere coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - d) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o presso una società partecipata pubblica per persistente insufficiente rendimento o licenziati per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
 - e) Non aver subito condanne penali che comportino, in base alla vigente legislazione, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici. Sono comunque esclusi dall'assunzione tutti i candidati che abbiano riportato condanne penali per delitto non colposo punito con pena detentiva e coloro che sono in stato di interdizione o destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione o altre misure. Altre eventuali condanne penali e provvedimenti resi ex art. 444 Codice Procedura Penale saranno valutate da Api-Bas S.p.A., anche con riferimento alle mansioni dell'assumendo.
- In presenza di procedimenti penali in corso o di procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o di precedenti penali iscrivibili nel casellario giudiziale, il candidato dovrà dichiararlo all'atto della candidatura, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.
- f) per i concorrenti di sesso maschile (nati entro il 31.12.1985): essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva;
 - g) idoneità fisica all'assolvimento dell'incarico.

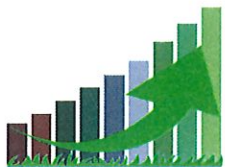
I requisiti suddetti devono essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso e devono sussistere al momento della costituzione del rapporto di lavoro. La mancanza dei requisiti richiesti comporta l'esclusione dalla selezione. La Società si riserva la facoltà comunque di disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

ART. 4 REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE

I candidati devono essere in possesso, pena l'esclusione, dei requisiti specifici di seguito elencati, attestati mediante autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000:

a) Per il profilo IMPIEGATO AMMINISTRATIVO (n. 6 unità)

1. Diploma di scuola secondaria di secondo grado.
2. Esperienza lavorativa di almeno 36 mesi, anche non continuativi, con rapporto di lavoro subordinato, svolta nel settore pubblico o privato, nella stessa mansione oggetto della selezione, comprovante lo svolgimento delle seguenti attività:
 - attività amministrativa, rendicontativa e di controllo sui processi;
 - attività di reportistica tecnico/amministrativa;



- popolamento del catasto degli impianti termici per la climatizzazione invernale ed estiva attraverso l'utilizzo del software dedicato;
- predisposizione della documentazione propedeutica all'attività di verifica;
- attuazione della procedura derivante da contestazioni, contenziosi, contravvenzioni e quant'altro che abbia avuto origine dall'attività di verifica nei confronti degli utenti;
- sensibilizzazione, informazione ed assistenza all'utenza ed ai tecnici del settore (sportello informativo, call center).

3. Ottima conoscenza dei principali strumenti ed applicativi informatici (sistema operativo Windows, pacchetto Office – soprattutto word ed Excel, utilizzo di Internet e della posta elettronica).

b) Per il profilo Impiegato Tecnico (n. 3 unità)

1. Laurea vecchio ordinamento in Ingegneria civile, Ingegneria edile o Ingegneria per l'ambiente e il territorio o titolo equipollente ovvero Laurea specialistica o magistrale (LS/LM) del nuovo ordinamento universitario equiparata ai sensi del decreto interministeriale 9 luglio 2009 e s.m.i.;

2. esperienza lavorativa di almeno 36 mesi, anche non continuativi, con rapporto di lavoro subordinato, svolta nel settore pubblico o privato, nella stessa mansione oggetto della selezione, comprovante lo svolgimento delle seguenti attività:

- gestione e coordinamento delle procedure tecnico/normative in materia di esercizio, conduzione, controllo, manutenzione e ispezione degli impianti termici;
- monitoraggio dell'andamento delle ispezioni, dall'avvio delle operazioni di controllo degli impianti fino alla redazione del report finale;
- rendicontazione e gestione del recupero crediti utenti morosi – coordinamento e controllo attività;
- aggiornamento e formazione del circuito professionale; sensibilizzazione, informazione ed assistenza all'utenza ed ai tecnici del settore relativamente alle attività di certificazione, accertamento ed ispezione degli impianti termici – progettazione e coordinamento campagne di formazione e sensibilizzazione periodiche.

3. Ottima conoscenza di programmi informatici con particolare riferimento a Excel e Word, Power Point.

c) Per il profilo Tecnico-Verificatore (n. 2 unità)

1. Diploma di scuola media inferiore (licenza media);

2. Esperienza lavorativa di almeno 36 mesi, anche non continuativi, con rapporto di lavoro subordinato, svolta nel settore pubblico o privato, nella stessa mansione oggetto della selezione, comprovante lo svolgimento delle seguenti attività:

- a) Gestione Catasto Regionale impianti termici – implementazione e aggiornamento dati; estrazione dati finalizzata alla programmazione degli accertamenti documentali (RCEE) e delle ispezioni degli impianti termici (predisposizione comunicazioni o lettere di avviso, gestione telefonate, riprogrammazione di ispezioni rinviate ecc.);
- b) Accertamenti documentali dei RCEE: analisi tecnico-amministrativa dei dati; digitalizzazione dati.

- c) Gestione sportello informativo cittadini e manutentori e gestione rapporti con manutentori – distribuzione delle targhe impianto; accreditamento dei manutentori; accreditamento versamenti portafoglio manutentori;
- d) Rendicontazione e gestione del recupero crediti utenti morosi – monitoraggio degli incassi, monitoraggio dei pagamenti effettuati dagli utenti, solleciti di pagamento.

Tutti i requisiti devono essere dichiarati e autocertificati nelle forme di legge dai concorrenti, nella domanda di partecipazione e nel CV da allegare. I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza dei termini previsti per l'invio della candidatura.

I candidati che sono in possesso del titolo di ammissione conseguito all'estero sono ammessi a partecipare alla presente procedura selettiva, con riserva. Il Dipartimento della funzione pubblica conclude il procedimento di riconoscimento solo nei confronti dei vincitori della selezione, che hanno l'onere, a pena di decadenza, di presentare istanza di riconoscimento entro quindici giorni dalla pubblicazione della graduatoria finale, al Ministero dell'università e della ricerca ovvero al Ministero dell'istruzione e del merito.

Per i candidati che hanno effettuato richiesta o sono già in possesso della dichiarazione di equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia, con attribuzione di valore legale e rilascio del conseguente titolo di studio italiano, oppure a cui sia stata riconosciuta, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001, l'equivalenza rispetto al titolo di studio richiesto dal presente bando, possono indicare gli estremi del provvedimento di equipollenza/equivalenza ovvero il protocollo e la data di avvio del procedimento per ottenerlo nell'apposita sezione della domanda di partecipazione.

Il candidato è comunque ammesso alla selezione con riserva qualora alla data di espletamento della selezione il provvedimento di equipollenza/equivalenza non sia stato ancora emesso.

I suddetti requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande e alla sottoscrizione del contratto. L'accertamento della mancanza anche solo di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta l'esclusione del candidato.

ART. 5 DOMANDA DI PARTECIPAZIONE – MODALITÀ E TERMINI

Si precisa che è ammessa la presentazione della domanda di partecipazione solo per uno dei profili previsti dal presente avviso, pena l'esclusione del concorrente dalla presente procedura.

La presentazione della candidatura alla procedura deve essere effettuata obbligatoriamente ed esclusivamente tramite il Portale Unico del Reclutamento InPA, disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>, secondo le istruzioni ivi specificate.

La domanda di ammissione deve essere inviata **entro il termine perentorio delle ore 23:59 del 24 Novembre 2025.**

La registrazione al Portale Unico del Reclutamento, ai sensi dell'art. 35 – ter del D.lgs. 165/2001, è gratuita e può essere effettuata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'articolo 64, commi 2- quater e 2nonies, del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.lgs. 82/2005).

L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 e del codice in materia di protezione dei dati personali, di cui al D.lgs. 196/2003.

Per accedere alla presentazione della domanda deve essere osservata la seguente procedura:

- cliccare sul link <https://www.inpa.gov.it/> per accedere alla piattaforma InPA;
- accedere alla piattaforma tramite il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID), oppure Carta d'Identità Elettronica (CIE) oppure Carta Nazionale dei Servizi (CNS) secondo quanto previsto all'art. 64, commi 2-quater e 2-nonies, del D. Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii. o eIDAS;
- compilare tutti i campi previsti dal format di candidatura online sul Portale, anche ai fini dell'elaborazione del curriculum e quindi inviare la candidatura tramite lo stesso Portale.

All'atto della registrazione al Portale l'interessato potrà inserire le proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche presenti nella domanda telematica ed inviare la propria candidatura, completa di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del Testo Unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, indicando obbligatoriamente un indirizzo PEC, email ed un recapito telefonico.

Verranno prese in considerazione dalla Società solo le domande di partecipazione “concluse” e “inviate” mediante la procedura online entro il termine di scadenza. Le domande di partecipazione compilate solo parzialmente, non “concluse” e non “inviate” non saranno ritenute valide ai fini dell'ammissione. A tal fine, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni dell'applicativo, è necessario inviare la domanda mediante l'opzione “Conferma e Invia” della sezione “Verifica e Invio”.

La data della presentazione della propria candidatura è attestata da apposita ricevuta sul Portale InPA. Allo scadere del termine ultimo per la presentazione delle istanze non è più possibile accedere alla procedura di candidatura o procedere all'invio della candidatura stessa.

Il termine di presentazione delle domande è perentorio e, pertanto, non è ammessa la presentazione di documenti oltre la scadenza del termine utile per l'invio delle domande o con modalità diverse da quelle indicate.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on line i candidati devono utilizzare, previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza presente sul portale “InPA”.

La Società garantisce assistenza tramite la mail: info@apibas.it.

Al completamento dell'iscrizione, la procedura telematica invierà, all'indirizzo email indicato, il riepilogo della domanda sottoscritta in formato pdf, valevole come ricevuta di iscrizione, contenente un codice candidatura alfanumerico, riconducibile esclusivamente al candidato. Il codice candidatura sarà utilizzato per le comunicazioni e convocazioni che avverranno attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale della Società e sulla piattaforma InPA.

La Società non si assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti dall'inesatta esecuzione della procedura sul portale o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. La Società non è responsabile in caso di smarrimento o di mancato recapito delle comunicazioni inviate al candidato quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal candidato circa il proprio recapito di posta elettronica certificata, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del già menzionato recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

Non sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati le cui domande siano state redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate. Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non potranno essere prese in considerazione.

È prevista la possibilità, per il candidato, di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata (in tal caso sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo).

Ai sensi del D.P.R. 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti o dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art.76 del D.P.R. 445/2000.

In caso di accertato malfunzionamento parziale o totale del Portale "InPA", attestato da apposito avviso pubblicato sul medesimo Portale, tale da impedire ai candidati l'utilizzo dello stesso per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione sarà prorogato per un tempo corrispondente alla durata del malfunzionamento.

I concorrenti dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 con chiarezza e precisione, pena l'esclusione dalla selezione e sotto la propria responsabilità, quanto di seguito specificato:

- a) cognome e nome, luogo, data di nascita, residenza e codice fiscale;
 - b) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della eventuale non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - c) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno dei paesi facenti parte dell'Unione Europea o paese terzo.
- Il/la candidato/a di cittadinanza diversa da quella italiana deve dichiarare, inoltre, di avere una perfetta conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta.
- d) indirizzo mail o PEC presso il quale si desidera che vengano effettuate le eventuali comunicazioni, nonché il recapito telefonico, impegnandosi a segnalare tempestivamente le variazioni che dovessero intervenire successivamente;
 - e) l'idoneità fisica a ricoprire il posto di lavoro;
 - f) di non aver subito condanne penali che comportino, in base alla vigente legislazione, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici. Sono comunque esclusi dall'assunzione tutti i candidati che abbiano riportato condanne penali per delitto non colposo punito con pena detentiva e coloro

che sono in stato di interdizione o destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione o altre misure. Altre eventuali condanne penali e provvedimenti resi ex art. 444 Codice Procedura Penale saranno valutate da Api-Bas S.p.A., anche con riferimento alle mansioni dell'assumendo;

g) di aver preso visione del presente avviso e di accettare integralmente e senza riserva alcuna le norme in esso contenute;

h) di essere consapevole dell'utilizzo da parte di Api-Bas S.P.A. dei propri dati personali nell'ambito della procedura e per le finalità di cui al presente avviso, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs 30 giugno 2003 n. 196 ss.mm, di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. del 28 dicembre 2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;

i) il possesso di tutti i requisiti obbligatori di ammissione;

l) i titoli di studio posseduti nonché la descrizione dell'esperienza lavorativa in coerenza con il profilo per cui si presenta la domanda. Si precisa che i titoli e le esperienze non espressamente dichiarati e dettagliatamente descritti nella domanda di partecipazione non sono presi in considerazione in sede di valutazione ai fini della ammissibilità e dell'attribuzione del punteggio.

I dati attinenti ai titoli ulteriori, rispetto a quelli previsti per l'accesso alla selezione, hanno natura facoltativa e l'eventuale omissione dei medesimi sarà causa di mancata valutazione degli stessi.

I/Le candidati/e diversamente abili dovranno specificare, in apposito spazio disponibile nella domanda online, la richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi in funzione della propria disabilità, ai sensi della Legge n. 104/92 e ss.mm.ii. che andrà documentata con copia della certificazione medico sanitaria rilasciata dal Servizio Sanitario Nazionale.

La concessione e l'assegnazione di ausili o di tempi aggiuntivi sarà determinata dalla Commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione esibita.

I/Le candidati/e con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) di cui alla Legge n.170/2010 e ss.mm.ii. possono richiedere eventuali misure e/o strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi necessari per lo svolgimento delle prove, ai sensi dell'articolo 3, comma 4-bis, del d.l. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 113/2021 e dal successivo D.M. 9 novembre 2021, allegando idonea certificazione rilasciata da strutture del SSN o da parte di specialisti o strutture accreditate che indichi gli strumenti ausiliari utili allo svolgimento delle prove e che consenta di quantificare i tempi aggiuntivi necessari.

L'adozione delle misure compensative o di tempi aggiuntivi sarà determinata dalla Commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione esibita.

La mancata produzione della documentazione, per la condizione di disabilità o DSA, vale come rinuncia al corrispondente beneficio.

È fatto, comunque, salvo il requisito dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle funzioni cui l'avviso si riferisce.

La Società si riserva, comunque, la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda. Qualora dal controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni, il candidato, oltre

a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n.445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art.75 del citato D.P.R.

La corretta e completa compilazione della domanda tramite la procedura telematica consente alla Società ed alla Commissione Esaminatrice di disporre di tutte le informazioni utili rispettivamente per la verifica del possesso dei requisiti di partecipazione e per la valutazione dei titoli. Non è ammessa l'integrazione delle dichiarazioni e il caricamento di ulteriori documenti a seguito della scadenza del termine di presentazione delle domande, salvo che ciò sia stato espressamente richiesto dalla Commissione Esaminatrice ai fini della verifica della regolarità della domanda e della veridicità delle dichiarazioni rese.

La Società informa i candidati che non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche o incomplete. Il candidato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari per una corretta valutazione.

Laddove le verifiche riscontrassero carenza e/o incompletezza di qualsiasi elemento formale e non sostanziale della domanda di partecipazione alla selezione o della documentazione allegata, Api-Bas S.p.A. potrà richiedere ai candidati chiarimenti e/o integrazioni, assegnando agli stessi un termine per la risposta e/o presentazione di quanto richiesto, senza che ciò comporti violazione della par condicio tra i partecipanti.

Alla domanda il/la candidato/a deve allegare:

- il curriculum formativo e professionale in formato EUROPEO, redatto in lingua italiana, nel quale devono essere indicati in maniera analitica i titoli e le esperienze professionali posseduti che il/la candidato/a intenda fare valere ai fini dell'ammissibilità e della successiva fase di valutazione secondo il profilo prescelto, con dettaglio della relativa DATA DI INIZIO E FINE (dal gg/mm/aaaa al gg/mm/aaaa) – Ente/impresa, tipo rapporto e attività svolte, per il quale si sia percepito un riconoscimento economico del soggetto in favore del quale le attività sono state prestate;
- *(qualora si trovino nella relativa condizione)* documentazione comprovante i requisiti generali che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare alla presente selezione;
- *(qualora si trovino nella relativa condizione)* apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, per i candidati e le candidate disabili o con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), al fine di fruire dello strumento compensativo o dei tempi aggiuntivi o ausili necessari, pena la non fruizione dei relativi benefici;
- *(nel caso di titolo di studio conseguito all'estero e qualora si trovino nelle relative condizioni)* provvedimento di equipollenza/equivalenza se si è dichiarato nella sezione dei titoli di studio.

Ciascun documento allegato dovrà essere costituito da un unico file in formato jpg o pdf e non superare i 20MB.

Api-Bas S.p.A. assicura la massima riservatezza su tutte le notizie e i dati comunicati dall'aspirante nella domanda, nelle forme previste dalla legge e il trattamento dei dati personali degli aspiranti, secondo le disposizioni del Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 ss. mm.

Ai sensi del sopra citato Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 ss.mm., i dati forniti dai candidati sono raccolti in archivio cartaceo ed informatico presso Api-Bas S.p.A., Largo Azzarà, n. 1 – 85100 Potenza, per le finalità di gestione dell'avviso e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della partecipazione e valutazione dei requisiti, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

Resta esclusa la possibilità di modificare la domanda o l'eventuale documentazione da allegare alla domanda stessa in tempi successivi alla data di scadenza stabilita per l'inoltro delle domande.

Api-Bas S.p.A. non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni a causa della mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo mail/PEC indicato nella domanda ai sensi del presente articolo lett. d).

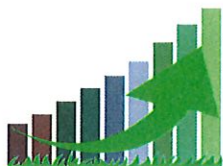
ART. 6 VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI

La Commissione di cui al successivo art. 7 dispone, ai fini della valutazione delle candidature, di **40** punti, dei quali massimo **10** punti riservati alla valutazione dei titoli ed esperienze ulteriori rispetto a quanto previsto ai fini dell'ammissibilità (art. 4) e i restanti massimo **30** punti alla valutazione della prova scritta.

I titoli dovranno essere dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione, nelle sezioni dedicate del Portale InPA e verranno valutati dalla Commissione dopo la prova scritta, solo per i candidati che avranno superato la prova stessa.

Valutazione dei titoli:

Profilo professionale	Criterio	Punteggio massimo: 2
Impiegato Amministrativo (n. 6 unità)	Valutazione dei titoli	
	Laurea (L) rilasciata ai sensi del D.M. 509/1999 e del D.M. 270/2004 o diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario, laurea specialistica (LS) ai sensi del D.M. 509/1999 o laurea magistrale (LM) ai sensi del D.M. 270/2004 e titoli di studio equivalenti	2 Punti in caso di laurea specialistica o magistrale o vecchio ordinamento; 1 Punto in caso di laurea Triennale (non seguita da laurea specialistica)

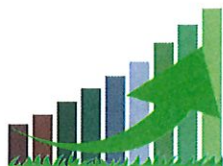


Profilo professionale	Criterio	Punteggio massimo: 2
Impiegato Tecnico (n. 3 unità)	Valutazione dei titoli	
	Possesso di ulteriore laurea, oltre a quella prevista per l'accesso: Laurea (L) rilasciata ai sensi del D.M. 509/1999 e del D.M. 270/2004 o diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario, laurea specialistica (LS) ai sensi del D.M. 509/1999 o laurea magistrale (LM) ai sensi del D.M. 270/2004 e titoli di studio equivalenti	2 Punti in caso di laurea specialistica o magistrale o vecchio ordinamento; 1 Punto in caso di laurea Triennale (non seguita da laurea specialistica)
Profilo professionale	Criterio	Punteggio massimo: 2
Tecnico Verificatore (n. 2 unità)	Valutazione dei titoli	
	Diploma scuola secondaria di secondo di grado	2 Punti



Valutazione delle esperienze professionali:

Profilo professionale	Criterio	Punteggio
Impiegato Amministrativo (n. 6 unità)	Valutazione delle ulteriori esperienze professionali maturate, oltre a quella richiesta per l'accesso alla selezione, nel profilo professionale richiesto: a) nella gestione del catasto degli impianti termici per la climatizzazione invernale ed estiva attraverso l'utilizzo del software dedicato (Tipo Curit); b) nella gestione portafogli manutentori ed incasso bollini; c) nella gestione ispezioni su impianti pericolosi, comprese attività di pianificazione e invio avvisi AR; d) nella gestione numero verde; e) nella gestione comunicazioni con i manutentori; f) nell'aggiornamento continuo banca dati con dati distributori; g) nella gestione RCEE (Rapporti di controllo efficienza energetica)	PUNTEGGIO MASSIMO: 8 2 punti per ogni ulteriore periodo di 12 mesi, anche non continuativi, con rapporto di lavoro subordinato, presso soggetti pubblici o privati. Nessun punteggio viene attribuito per periodi inferiori a 12 mesi.
Impiegato Tecnico (n. 3 unità)	Valutazione delle ulteriori esperienze professionali maturate, oltre a quella richiesta per l'accesso alla selezione, nel profilo professionale richiesto: a) nella gestione e coordinamento delle procedure tecnico/normative in materia di esercizio,	PUNTEGGIO MASSIMO: 8 2 punti per ogni ulteriore periodo di 12 mesi, anche non continuativi con rapporto di lavoro subordinato, presso soggetti pubblici o privati. Nessun punteggio viene attribuito per periodi inferiori a 12 mesi



	conduzione, controllo, manutenzione e ispezione degli impianti termici b) nel monitoraggio dell'andamento delle ispezioni, dall'avvio delle operazioni di controllo degli impianti fino alla redazione del report finale	
Tecnico verificatore (n. 2 unità)	Valutazione delle ulteriori esperienze professionali maturate, oltre a quella richiesta per l'accesso alla selezione, nel profilo professionale richiesto: a) nell'attività di ispezione degli impianti termici per la climatizzazione invernale ed estiva; b) nell'attività di controllo dei parametri operativi, come temperatura, pressione e consumo energetico, segnalando le irregolarità del sistema impianto al fine di prevenire guasti e garantire il funzionamento ottimale. c) nella attività segnalazione delle modalità di riduzione dei consumi energetici al fine di ottimizzarli riducendone l'impatto ambientale	PUNTEGGIO MASSIMO: 8 2 punti per ogni ulteriore periodo di 12 mesi, anche non continuativi, con rapporto di lavoro subordinato, presso soggetti pubblici o privati. Nessun punteggio viene attribuito per periodi inferiori a 12 mesi.

Le esperienze di tirocinio/stage non sono considerate percorsi lavorativi.

I titoli dovranno essere dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione, nelle sezioni dedicate della piattaforma e verranno valutati dalla Commissione dopo la prova scritta, solo per i candidati che avranno superato la prova stessa.

La Commissione potrà, in sede di valutazione dei titoli, richiedere chiarimenti ai concorrenti, in ordine al possesso dei titoli dichiarati, che dovranno essere posseduti alla data di scadenza prevista per l'invio della domanda di partecipazione.

ART. 7 PROCEDURA SELETTIVA E COMMISSIONE

La nomina della Commissione avverrà con apposito atto dopo la scadenza del termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione.

La Commissione, nominata dalla Regione Basilicata, è costituita, nel rispetto delle disposizioni normative sulla parità di genere, da n. 4 membri dotati di comprovata professionalità, che abbia una posizione di completa indipendenza rispetto ad Api-Bas S.p.A.

Il procedimento selettivo si articola nelle seguenti fasi progressive:

- PROVA SCRITTA
- VALUTAZIONE DEI TITOLI

Svolgimento della prova scritta

Tutti i candidati che hanno inoltrato correttamente la domanda di partecipazione on line sono ammessi con riserva alla procedura selettiva, sulla base delle dichiarazioni rilasciate nella domanda di partecipazione, rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

La verifica delle autocertificazioni e del possesso dei requisiti dichiarati sarà infatti effettuata all'atto dell'assunzione.

La prova scritta verterà sulle materie inerenti i requisiti professionali richiesti per la selezione oggetto del presente avviso e accerterà le specifiche competenze di ogni profilo professionale; consisterà nella somministrazione di una serie di quesiti a risposta multipla e/o chiusa e/o a risposta aperta su alcune o tutte le materie d'esame di seguito indicate o nella risoluzione di casi pratici.

Impiegato amministrativo

- ✓ Nozioni in materia di esercizio, conduzione, controllo, manutenzione e ispezione degli impianti termici (Legge regionale n. 30 del 2016 e s.m.i. e DPR 74/2013)
- ✓ Normativa nazionale e comunitaria in materia di trattamento dei dati personali
- ✓ Nozioni in materia di procedimento amministrativo ex Legge 241/1990

Impiegato tecnico

- ✓ Principi in materia di esercizio, conduzione, controllo, manutenzione e ispezione degli impianti termici (Legge regionale n. 30 del 2016 e s.m.i. e DPR 74/2013)
- ✓ Principi normativi in materia di società partecipate (D.lgs 175/2016)
- ✓ Principi in materia di procedimento amministrativo ex Legge 241/1990

Tecnico verificatore

- ✓ Nozioni sul nuovo modello di libretto di impianto per la climatizzazione degli ambienti e il rapporto di controllo di efficienza energetica (D.M. 10 febbraio 2014)

- ✓ Nozioni in materia di esercizio, conduzione, controllo, manutenzione e ispezione degli impianti termici (Legge regionale n. 30 del 2016 e s.m.i.)
- ✓ Procedura di ispezione degli impianti termici (DPR 74/2013)

I candidati ammessi alla prova dovranno presentarsi, a pena di esclusione, muniti di valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione dei candidati alla prova scritta verrà considerata quale rinuncia alla selezione.

L'elenco dei candidati ammessi, la sede, il giorno e l'orario stabilito per la prova scritta verrà pubblicato sul sito di Api-Bas S.p.A. - www.apibas.it e sul portale InPA.

Tale comunicazione avrà valore ed effetto di notifica.

Non saranno in ogni caso effettuate convocazioni/comunicazioni individuali. Si invitano, pertanto, i candidati a controllare costantemente il sito **www.apibas.it** e il **portale InPA**.

Il punteggio massimo attribuito dalla Commissione alla prova scritta è pari a **30 punti**.

La prova si considera superata qualora il/la candidato/a abbia ottenuto una valutazione minima di almeno punti **21/30**.

A pena di esclusione, durante l'espletamento della prova scritta, ai candidati è fatto divieto di avvalersi di telefoni cellulari, palmari, calcolatrici, strumenti idonei alla memorizzazione di informazioni od alla trasmissione di dati, supporti cartacei, pubblicazioni e stampe di qualsiasi tipologia e genere, nonché di comunicare tra loro. In caso di violazione, la Commissione esaminatrice delibera l'immediata esclusione dalla procedura.

Alle candidate in stato di gravidanza sarà garantita la priorità negli ingressi e nelle uscite, insieme a postazioni riservate che offriranno un accesso immediato ai servizi igienici. Inoltre, le candidate potranno richiedere l'accesso con i propri specifici ausili, previa comunicazione, e avranno la possibilità di essere accompagnate da proprio personale medico o paramedico, se necessario.

Per le donne in stato di allattamento saranno garantiti spazi dedicati e sarà consentita la presenza di un accompagnatore che dovrà presentare un documento di riconoscimento all'ingresso. Qualora la candidata dovesse avere esigenza di allattare il proprio figlio, potrà essere previsto un tempo di recupero della prova fino ad un massimo di 15 minuti.

La documentazione attestante le condizioni sopraindicate dovrà essere inviata tramite PEC all'indirizzo apibas@pec.it entro e non oltre 10 giorni prima dello svolgimento della prova, con le relative dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, accompagnate dalla copia fotostatica non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Per tutte le candidate che hanno presentato regolare documentazione attestante lo stato di gravidanza, qualora si trovino in condizioni tali da non poter svolgere la prova nell'orario indicato, previa comunicazione, potranno richiedere un anticipo o un posticipo della stessa nell'arco della medesima giornata.

La mancata trasmissione della documentazione dello stato di gravidanza o di allattamento solleva la Società da eventuali responsabilità in merito alla mancata predisposizione degli stessi in sede di prova.

Dopo la prova scritta, la Commissione esaminatrice procederà alla valutazione dei titoli e delle esperienze professionali ulteriori, indicati all'art. 6 del presente avviso, con l'attribuzione dei relativi punteggi, per un punteggio totale massimo di **40 punti**.

La Commissione sarà composta, a seconda del profilo da valutare, sempre da 4 membri, di cui un presidente, due commissari e un segretario verbalizzante esperti del settore.

La somma aritmetica del punteggio attribuito alla prova scritta e alla valutazione dei titoli e delle esperienze professionali, stabilisce la votazione complessiva riconosciuta al/candidato/a, espressa con un voto numerico che costituisce il punteggio finale.

A parità di punteggio, la preferenza è determinata: dalla minore età anagrafica.

Per ciascun profilo previsto nel presente avviso verranno disposte le graduatorie, con l'indicazione degli idonei; le stesse saranno consultabili dai candidati sul portale InPA e sul sito di Api-Bas S.p.A. www.apibas.it alla pagina preposta alle comunicazioni dell'avviso e tale pubblicazione avrà valore di notifica ad ogni effetto di legge.

Al candidato che risulterà nella prima posizione della graduatoria approvata per ciascun profilo, verificati i requisiti di ammissibilità e valutazione, verrà proposto il rapporto di lavoro di cui al presente Avviso; qualora questi non accettasse l'incarico, lo stesso verrà proposto al/candidato/a che si trova nella posizione immediatamente successiva, così in progressione fino ad arrivare all'ultima posizione utile a tal fine e fino alla copertura dei posti previsti dal presente avviso per ciascun profilo professionale.

L'assunzione in Api-Bas S.p.A. sarà regolata con contratto individuale di lavoro stipulato **secondo le disposizioni vigenti e il C.C.N.L. precedentemente indicato**.

L'eventuale decadenza dall'assunzione viene determinata dall'insussistenza e/o dal venir meno dei requisiti richiesti nell'Avviso di selezione.

I vincitori devono prendere servizio nella sede assegnata entro il termine che verrà stabilito come da comunicazione della soc. Api Bas S.p.a. L'inosservanza del nuovo termine eventualmente assegnato equivale a rinuncia all'assunzione.

I lavoratori assunti sono sottoposti ad un periodo di prova pari a 3 mesi; la risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

Non saranno conferiti contratti ai soggetti che si trovino in situazioni di conflitto di interessi, anche di natura legale, con Api-Bas S.p.A.

ART. 8 OBBLIGHI

1. Gli assunti sono tenuti, durante lo svolgimento del lavoro:

- a) a rispettare le vigenti leggi e normative valide per il personale dipendente e ad osservare il Codice Etico, nonché le norme disciplinari di Api-Bas S.p.A.;
- b) ad osservare l'orario di lavoro fissato dalle norme stabilite da Api-Bas S.p.A. e dal CCNL vigente;
- c) a custodire con cura i beni di Api-Bas S.p.A. ed a non utilizzare a fini privati le informazioni di cui dispone per ragioni d'ufficio;
- d) a non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dal CCNL vigente.

ART. 9 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm. e del Reg. UE 679/2016 si precisa, come meglio esplicitato nella informativa privacy, che il trattamento dei dati personali sarà improntato a correttezza, nella piena tutela dei candidati e della loro riservatezza. Qualora il candidato non sia disponibile a fornire i dati e la documentazione richiesta dall'Avviso di selezione, non si potrà procedere alla selezione nei suoi confronti. Il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti idonei a garantirne la sicurezza e la riservatezza.

L'utilizzo dei menzionati strumenti consentirà anche modalità di trattamento che consentano il raffronto dei dati e una gestione degli stessi nel tempo, se si rendessero necessari dei controlli sulle dichiarazioni, dati e documenti forniti.

In ogni caso i dati e i documenti saranno rilasciati agli organi dell'autorità giudiziaria che facciano richiesta nell'ambito di procedimenti a carico. I diritti spettanti all'interessato sono quelli di cui all'art. 7 del D.lgs. n. 196/2003, cui si rinvia.

Soggetto attivo della raccolta dei dati è Api-Bas S.p.A. email info@apibas.it.

Il Responsabile della protezione dei dati è Dott. Rocco Antonio Velluzzi email rocco.velluzzi@apibas.it.

ART. 10 TRASPARENZA AMMINISTRATIVA

Il presente avviso e tutta la documentazione inerente la procedura selettiva è reperibile sul sito di Api-Bas S.p.A – www.apibas.it- sezione – Procedure in corso – Avvisi Pubblici e sul portale InPA.

ART. 11 NORME FINALI

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si applica la normativa vigente in materia.

La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva in oggetto implica l'accettazione incondizionata delle norme e disposizioni richiamate nel presente avviso.

Api-Bas S.p.A. rende noto che garantirà pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Tutte le comunicazioni e gli avvisi inerenti la presente procedura selettiva, compreso l'elenco dei candidati ammessi alla prova d'esame (identificati esclusivamente attraverso il codice identificativo assegnato alla singola domanda di partecipazione), il calendario di svolgimento della prova e l'esito della stessa, sarà comunicato esclusivamente tramite pubblicazione sul **portale InPA** e sul sito internet della società **www.apibas.it – sezione - Procedure in corso - Avvisi pubblici**.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge e nei confronti di tutti i candidati.

Api-Bas S.p.A. si riserva, per i 24 mesi successivi alla data di pubblicazione delle graduatorie definitive, ricorrendone le condizioni, ivi comprese quelle finanziarie, di attingere alle stesse per eventuali ulteriori necessità di personale per i profili professionali previsti nel presente avviso. L'eventuale scorrimento delle graduatorie sarà applicato nel pieno rispetto delle stesse.

L'ammissione alle graduatorie non costituisce assunzione né obbliga Api-Bas S.p.A. a procedere alla assunzione. Api-Bas S.p.A. si riserva, a suo insindacabile giudizio, di modificare/prorogare/sospendere/revocare in qualsiasi momento il presente Avviso, dandone pubblica comunicazione, senza che per i ricorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Eventuali informazioni sul presente Avviso e/o chiarimenti possono essere richieste al Responsabile del Procedimento, al seguente indirizzo Pec apibas@pec.it ovvero tramite mail al seguente indirizzo info@apibas.it indicando nell'oggetto: "CHIARIMENTI AVVISO DI SELEZIONE, PER TITOLI E PROVA SCRITTA, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PRESSO API-BAS S.P.A."

Potenza, 13/11/2025

Firmato
L'Amministratore Unico
Dott. Luigi Vergari

