



Allegato A

AVVISO PUBBLICO

di avviamento a selezione, ai sensi dell'art.16 L. n.56/87, per l'avviamento di n. 5 (cinque) operatori servizi, a tempo indeterminato e parziale (30 ore settimanali), Area degli operatori (ex cat.A) del C.C.N.L. Funzioni Locali, "Collaboratore scolastico"- "Bidello", con riserva di n. 4 (quattro) posti in favore dei titolari del diritto di precedenza, ex art. 36, comma 2, del D. Lgs. n.165/2001 e art.24 del D.lgs. n.81/2015, e n. 1 (uno) posto in favore dei volontari delle FF.AA. ex art.1014, comma 1 e 3 e dell'articolo 678, comma 9 del D.Lgs n. 66/2010, presso il Comune di Foggia.

La dott.ssa Marianna Di Clemente, E.Q. Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego Ambito Foggia – Bat, sulla base dell'istruttoria dalla stessa espletata e sottoscritta

Considerato che:

- con nota trasmessa a mezzo PEC in data 05/08/2025 prot. n. AOOO.D643.5/08/2025.0133880 ed acquisita agli atti in data 05/08/2025 con prot. n. 0128446 il Comune di Foggia inoltrava al competente Centro per l'Impiego di Foggia, la richiesta di avviamento a selezione ai sensi dell'art.16 della L. n.56/87, di n. 5 (cinque) operatori servizi, a tempo indeterminato e parziale (30 ore settimanali), Area degli operatori (ex cat.A) del C.C.N.L. Funzioni Locali, "Collaboratore scolastico" – "Bidello", con riserva di n. 4 (quattro) posti in favore dei titolari del diritto di precedenza, ex art. 36, comma 2, del D. Lgs. n.165/2001 e art. 24 del D.lgs. n.81/2015, e n. 1 (uno) posto in favore dei volontari delle FF.AA. ex art.1014, comma 1 e 3 e dell'articolo 678, comma 9 del D.Lgs n. 66/2010, presso il Comune di Foggia.

Viste le disposizioni di cui all'art. 16 legge 56/87, all'art. 35 comma 1 lett. B del D.Lgs 165/2001, all'art.13 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, nonché le disposizioni di cui alle DD.GG.RR. n.1643/2003 e n.1492/2005, così come modificate dalla D.G.R. n.1137/2023 e della Legge Regionale del 29 Giugno 2018 n.29;

procede

con il presente avviso pubblico - **riservato ai disoccupati, ai sensi dell'art.19, comma 1, del D.Lgs. n.150/2015 e dell'art. 4, comma 15 quater, del D.L. n.4/2019, convertito con modificazioni dalla legge n.26/2019**, che consente il mantenimento dello stato di disoccupazione ai titolari di un rapporto di lavoro subordinato il cui reddito per l'anno in corso sia pari o inferiore a € 8.500,00 nonché ai titolari di un rapporto di lavoro autonomo il cui reddito per l'anno in corso sia pari o inferiore a € 5.500,00, iscritti negli elenchi anagrafici del Centro per l'Impiego di Foggia - ad acquisire le candidature per la specifica selezione finalizzata all'avviamento numerico, mediante procedura ex art.16 della L. n.56/87, per l'assunzione **di n. 5 (cinque) operatori servizi, a tempo indeterminato e parziale (30 ore settimanali), Area degli operatori (ex cat.A) del C.C.N.L. Funzioni Locali, "Collaboratore scolastico" – "Bidello", con riserva di n. 4 (quattro) posti in favore dei titolari del diritto di precedenza, ex art. 36, comma 2, del D. Lgs. n.165/2001 e art.24 del D.lgs. n.81/2015, e n. 1 (uno) posto in favore dei volontari delle FF.AA. ex art.1014, comma 1 e 3 e dell'articolo 678,**



comma 9 del D.Lgs n. 66/2010, presso il Comune di Foggia e a redigere la relativa graduatoria - secondo quanto indicato nel punto 3 della D.G.R. n. 1137/2023 - da inviare all'Amministrazione richiedente che provvederà alle valutazioni di idoneità dei candidati in linea con il profilo professionale richiesto.

1. Requisiti per l'ammissione alla selezione

Possono presentare istanza di candidatura al presente avviamento a selezione coloro i quali siano in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Sono, altresì, ammessi alla selezione i familiari di cittadini italiani o di uno degli Stati membri non aventi cittadinanza di uno Stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello stato di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art.38 del D.Lgs. n.165/2001. I soggetti di cui all'art.38 del D.Lgs. n.165/2001 devono essere in possesso dei requisiti previsti dall'art.3 del DPCM 7 febbraio 1994 n.174;
- età non inferiore a diciotto anni e non superiore al limite massimo ordinamentale di età previsto per il collocamento a riposo d'ufficio;
- assolvimento dell'obbligo scolastico;
- idoneità fisica;
- godimento dei diritti politici, anche negli Stati di appartenenza o provenienza per i cittadini dell'Unione Europea;
- non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari, ai sensi della normativa di legge o contrattuale, ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
- non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva secondo la normativa vigente (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- non aver disertato prove di idoneità ovvero successivamente alla dichiarazione di idoneità da parte delle Pubbliche Amministrazioni non aver rinunciato ad opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza



giustificato motivo, negli ultimi 6 (sei) mesi nell'intera Regione, anche dietro trasferimento del domicilio;

- iscrizione, in qualità di disoccupato secondo quanto previsto dagli artt. 19 comma 1 del D.Lgs n. 150/2015 e 4 comma 15-quater del D.L. n. 4/2019 convertito con modificazione dalla legge n. 26/2019, nell'elenco anagrafico del **Centro per l'Impiego di Foggia** alla data del **04/08/2025**, data antecedente la presentazione della istanza di avviamento da parte del Comune di Foggia, (avendo provveduto all'aggiornamento del proprio stato occupazionale presso il Centro per l'Impiego).

La mancanza dei requisiti sopra previsti comporta l'inammissibilità della domanda di partecipazione.

I requisiti sopra elencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande e permanere al momento dell'assunzione in servizio come prescritto dall'art. 2 del DPR n. 487/1994.

L'inserimento nell'elenco anagrafico del Centro per l'Impiego di Foggia deve essere, invece, già perfezionato alla data del **04/08/2025**, data antecedente la richiesta di attivazione della procedura da parte del Comune di Foggia.

Ai candidati in possesso dei requisiti previsti dagli artt. 1014, comma 1, lettera a) e 678, comma 9 del D.lgs n.66/2010 e, cioè:

- 1) VFP1: volontari in ferma prefissata di 1 anno;
- 2) VFP4: volontari in ferma prefissata di 4 anni;
- 3) VFB: volontari in ferma breve triennale;
- 4) Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata;

nonché i volontari in servizio permanente, ai sensi dell'art. 24 del D.P.R. n. 487/1994, è prioritariamente riservato n. 1 posto dei n. 4 messi a bando, utilmente collocati in graduatoria.

Ai candidati in possesso dei requisiti previsti dall'art. 36, comma 2, ("Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile"9 del D.Lgs. n.165/2001 e dall'art.24 del D.lgs. n.81/2015 ("Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183"9 -, sarà riconosciuto il "diritto di precedenza", rientrando i candidati che precedentemente sono stati assunti ai sensi dell'art.16 della L. n.56/87 presso la medesima amministrazione con contratto a termine della durata superiore a sei mesi, entro e non oltre i 12 mesi successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, purché gli interessati abbiano manifestato la loro disponibilità in merito al datore di lavoro entro sei mesi dalla cessazione e le mansioni richieste corrispondano a quelle già espletate in esecuzione del rapporto a termine.

L'Amministrazione richiedente verificherà la sussistenza dei predetti requisiti.

2. Presentazione domanda di partecipazione

I candidati, regolarmente iscritti nell'elenco anagrafico del Centro per l'Impiego di Foggia alla data del **04/08/2025**, data antecedente la richiesta di attivazione del presente avviamento a selezione, in possesso dei requisiti di cui al punto n. 1 sopra illustrati, potranno presentare istanza di candidatura al predetto avviso di selezione, **pena l'inammissibilità dell'istanza prodotta:**



- **dal 15/09/2025 al 17/09/2025 esclusivamente a mezzo di posta elettronica certificata al seguente indirizzo: avviamentiaselezione.foggia.arpal@pec.rupar.puglia.it;**
- **utilizzando unicamente la modulistica allegata al presente Avviso** e, pertanto, l'istanza di candidatura (Allegato B) ed allegando la certificazione ISEE, completa ed in corso di validità alla data di presentazione della candidatura all'avviamento a selezione.

Non verrà presa in considerazione la Dichiarazione Sostitutiva Unica (DSU) ma solo l'attestazione ISEE valida e più recente. Viene preso in considerazione il valore riportato solo nell'ISEE standard o ordinario o nell'ISEE corrente. La mancata presentazione della copia completa dell'attestazione ISEE o la produzione della sola DSU comporterà la decurtazione di n. 25 punti ai fini dell'inserimento in graduatoria, ai sensi della D.G.R. n. 1137/2023.

La domanda di partecipazione ("Allegato B") è disponibile sul sito istituzionale dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/>, nelle sezioni "Albo pretorio" e "Amministrazione trasparente", nonché sul portale Sintesi Foggia: <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-foggia>

La domanda di partecipazione conforme all'Allegato B, **pena l'inammissibilità dell'istanza proposta**, dovrà:

- essere sottoscritta digitalmente da parte dell'interessato;
- o, alternativamente, sottoscritta con **firma autografa ed accompagnata da documento di identità o di riconoscimento, ritenuto equipollente ex art. 35, Il comma D.P.R. n. 445/2000, in corso di validità.**

La domanda di partecipazione, una volta inviata, **non potrà essere integrata e/o modificata**; in applicazione dell'art. 1 comma 7 del D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023, il candidato potrà presentare, comunque, una nuova domanda di partecipazione **unitamente a tutta la documentazione richiesta** entro e non oltre la scadenza prevista dal presente Avviso.

In tal caso **sarà considerata validamente proposta esclusivamente l'ultima istanza di candidatura** inviata, mentre le candidature precedentemente inviate saranno considerate inammissibili.

Si precisa che in caso di mancanza anche di un singolo documento richiesto per l'ammissibilità, l'Amministrazione procederà alla declaratoria di inammissibilità dell'istanza proposta.

Diversamente, nel caso di non perfetta conformità e/o chiarezza e/o imprecisione della documentazione prodotta, l'Amministrazione procederà a richiesta di integrazione, prima della formale esclusione dell'istanza. In tale caso, si richiederà il perfezionamento della documentazione carente a mezzo pec inviando comunicazione all'indirizzo di posta elettronica certificata utilizzato dal candidato per formulare l'istanza.

Nel caso in cui l'Amministrazione dovesse richiedere integrazione e/o chiarimenti alla documentazione prodotta dall'istante, quest'ultimo potrà procedere al perfezionamento della domanda **entro e non oltre il termine di tre giorni** dal perfezionamento della comunicazione a mezzo pec da parte di Arpal Puglia. Laddove la documentazione integrativa prodotta dovesse pervenire incompleta e/o imprecisa, la candidatura verrà dichiarata inammissibile.



3. Inammissibilità delle candidature ed esclusioni

Verranno dichiarate inammissibili le candidature:

- pervenute fuori dai termini fissati al punto 2 del presente avviso;
- presentate da soggetto privo dei requisiti di partecipazione secondo quanto previsto dal punto 1 del presente avviso;
- che non rispettino le previsioni di cui al punto 2 del presente avviso individuate quali comportanti l'inammissibilità e correlate ad esclusione;
- per le quali l'Allegato B (istanza di candidatura) non risulti debitamente compilato in ogni voce;
- sottoscritte con firma autografa e che non risultino accompagnate da documento di identità o di riconoscimento del proponente, ritenuto equipollente ex art.35 Il comma del DPR n.445/2000, in corso di validità.

L'Amministrazione richiedente (il Comune di Foggia) verificherà prima dell'assunzione la veridicità delle dichiarazioni rese ex artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e potrà disporre in qualunque momento l'esclusione dalla selezione a seguito delle risultanze dei controlli e delle verifiche effettuati sulle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi e per gli effetti di cui al DPR n. 445/2000.

4. Elenco dei partecipanti all'avviso e formazione della graduatoria

Scaduto il termine per la presentazione delle domande ed acquisite le domande pervenute, il Centro per l'Impiego di Foggia, dopo aver esaminato le dichiarazioni presentate sulla base delle informazioni agli atti, provvederà a completare l'istruttoria ed a redigere la graduatoria tra coloro che risultino aver presentato regolarmente la propria candidatura nei termini e secondo le modalità indicate nel presente avviso.

La graduatoria sarà formata secondo i criteri dettati al punto 3 della DGR n. 1137/2023:

- a) la graduatoria è ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha punteggio maggiore;
- b) ad ogni candidato che, in possesso dei requisiti previsti, partecipa alla selezione è attribuito un punteggio iniziale di 100 punti;
- c) al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto 1 punto per ogni 1.000,00 euro (dato ISEE) fino ad un massimo di 25 punti. Il dato ISEE va arrotondato per difetto fino a 500 euro per eccesso oltre i 500;

È onere del candidato allegare alla domanda di adesione la certificazione ISEE in corso di validità (che va preventivamente richiesta ad INPS, Comuni e CAF od altre strutture abilitate).

L'attestazione ISEE deve essere in corso di validità alla data di presentazione della candidatura all'avviamento a selezione e non deve presentare difformità. Non verrà presa in considerazione la Dichiarazione Sostitutiva Unica (DSU), ma solo l'attestazione ISEE valida e più recente. Viene preso in considerazione il valore riportato solo nell'ISEE standard o ordinario o nell'ISEE corrente;

- d) si sottraggono 25 punti al candidato che non presenti la certificazione ISEE in corso di validità ovvero che presenti la sola DSU;

- e) chi ha una dichiarazione di immediata disponibilità (c.d. DID) attiva - ai sensi del D.lgs. n.150/2015, ovvero ai sensi del D.lgs. n.181/2000 e successive modificazioni – in data antecedente alla richiesta



di avviamento formulata da parte dell'Ente, ossia il **04/08/2025**, ha diritto ad un incremento di 0,2 punti per ogni mese di anzianità maturato fino ad un massimo di 20 punti. Per mese deve intendersi quello commerciale, ovvero il mese di durata convenzionale di 30 giorni. I periodi fino a 15 giorni all'interno di un unico mese non si computano, mentre i periodi superiori a 15 giorni si computano come un mese intero. Il calcolo di anzianità di disoccupazione viene effettuato con riferimento alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di adesione alla selezione previsto dallo specifico avviso pubblico;

f) a parità di punteggio prevale la persona più giovane di età; in caso di ulteriori parità trovano applicazione i titoli di preferenza previsti dall'art. 5 del DPR n. 487/1994 e s.m.i. o da specifiche disposizioni di settore.

In presenza di candidati in possesso del "**diritto di precedenza**", di cui all'art. 36, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 24, comma 1, del d.lgs. n. 81/2015, la graduatoria sarà ordinata secondo i criteri di priorità per i titolari di tale diritto, pertanto, questi **verranno inseriti in graduatoria con precedenza assoluta rispetto a tutti gli altri candidati, a prescindere dall'effettivo punteggio**.

Compete all'ente richiedente la verifica della corrispondenza delle mansioni richieste con quelle già espletate in esecuzione del rapporto di lavoro a tempo determinato. Rientrano tra gli elementi oggetto di verifica da parte dell'Ente richiedente competente il rispetto della tempistica prevista dalla normativa e l'effettivo ricorso alla procedura di avviamento a selezione ex art. 16 della L. 56/87 quale modalità d'inserimento lavorativo.

Al fine di bilanciare le esigenze di trasparenza e pubblicità delle procedure selettive con quelle di riservatezza e protezione dei dati personali - tanto in ossequio del principio di minimizzazione ex art.5 del Reg. (UE) n.679/2016 e delle "*Linee guida in materia di trattamento dei dati personali, contenute anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati*" (provvedimento generale n. 243/2014 dell'Autorità Garante) – la graduatoria provvisoria, formulata secondo i criteri e le modalità innanzi indicati, unitamente all'elenco provvisorio motivato delle candidature inammissibili/escluse, sarà pubblicata sul portale SINTESI Foggia <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-foggia> nonché sul sito istituzionale dell'Arpal Puglia <https://arpal.regione.puglia.it>, nelle sezioni "*Albo pretorio*" e "*Amministrazione trasparente*", attraverso la c.d. "pseudonimizzazione" dei dati personali, ovvero sostituendo i dati identificativi personali con il codice PIN assegnato al momento della acquisizione della domanda che verrà previamente comunicato al candidato in esito alla presentazione della domanda di candidatura.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria decorrerà il termine di 5 (cinque) giorni lavorativi previsto per la presentazione di eventuali istanze di riesame da parte degli interessati, che dovranno essere trasmesse, a pena di inammissibilità, esclusivamente a mezzo pec al Centro per l'impiego di Foggia: avviamentiaselezione.foggia.arpal@pec.rupar.puglia.it;

Decorso il termine di cui sopra senza che siano state presentate istanze di riesame ovvero esaminate le istanze presentate nei termini suddetti, la graduatoria diventerà definitiva, unitamente all'elenco



definitivo delle candidature inammissibili/escluse e sarà approvata con provvedimento del Dirigente U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito di Bari e Foggia-BAT – dott.ssa Valentina Elia - e pubblicata sul sito istituzionale dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it>, nelle sezioni “*Albo pretorio*” e “*Amministrazione trasparente*”, nonché sul portale Sintesi Foggia <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-foggia>.

La graduatoria approvata ha validità fino alla comunicazione da parte del Comune di Foggia dell'avvenuta assunzione dei lavoratori avviati.

La stessa può essere riattivata – oltre la prima comunicazione degli aventi diritto – solo per sostituire persone che risultino non idonee alle prove, che rinuncino all'assunzione o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro nei sei mesi successivi alla approvazione della graduatoria definitiva.

La graduatoria può essere utilizzata negli stessi termini, su specifica richiesta dell'Amministrazione richiedente, qualora entro i successivi sei mesi, si manifesti da parte della stessa la necessità di coprire ulteriori posti della medesima qualifica.

5. Avviamento a selezione.

Il Centro per l'impiego di Foggia avvierà a selezione un numero di candidati pari al triplo delle unità lavorative richieste compatibilmente con il numero delle candidature presentate e comunicherà al Comune di Foggia di norma nei cinque giorni successivi all'approvazione della graduatoria definitiva, i dati identificativi dei candidati aventi diritto.

Il Comune di Foggia è tenuto a convocare i candidati individuati secondo l'ordine di graduatoria, entro i venti giorni successivi alla comunicazione da parte del Centro per l'Impiego di Foggia, per sottoporli alla prova d'idoneità, indicando giorno e luogo di svolgimento delle stesse, da effettuarsi entro i dieci giorni successivi.

La prova di accertamento dell'idoneità consisterà nello svolgimento di un colloquio conoscitivo sulle eventuali esperienze pregresse in ordine alle mansioni specifiche richieste e sulla propensione all'attività lavorativa con i minori, in coerenza con il profilo professionale previsto dal CCNL indicato nella richiesta di avviamento e applicato all'atto di assunzione.

Le prove devono effettuarsi in luogo aperto al pubblico dinanzi ad una Commissione nominata dall'Ente richiedente e sono finalizzate ad accertare esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie della qualifica, senza comportare alcuna variazione comparativa con gli altri candidati

Il Comune di Foggia, previa verifica sul possesso dei titoli e dei requisiti di legge richiesti, ivi incluso il diritto ad eventuali riserve, è tenuto a comunicare al Centro per l'impiego di Foggia, nei dieci giorni successivi, l'esito della selezione e l'eventuale rinuncia della persona avviata e ad effettuare la comunicazione di assunzione e di risoluzione del rapporto secondo le modalità e nei termini previsti dalla legislazione vigente.

Ove le persone avviate a selezione per le assunzioni a tempo indeterminato non si presentino alle prove di idoneità, ovvero, successivamente alla dichiarazione di idoneità da parte delle Pubbliche Amministrazioni, rinuncino all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, non possono più partecipare per sei mesi agli avvisi pubblici di selezione, ex art. 16 L. n. 56/1987,



nell'intera Regione Puglia, anche dietro trasferimento del domicilio. Costituisce giustificato motivo, ai fini ed effetti ora rilevanti, anche il mancato rispetto, da parte delle Pubbliche Amministrazioni, dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità.

6. Profilo professionale e mansioni

I candidati che saranno assunti all'esito della selezione svolgeranno le mansioni del profilo professionale di operatore servizi – Area degli operatori (ex cat. A) – CCNL Funzioni Locali, quali "collaboratore scolastico" – "Bidello".

7. Pubblicità

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'ARPAL - Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione trasparente" e "Albo pretorio", nonché sul Portale SINTESI Foggia <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-foggia> con trasmissione all'Ente richiedente per la pubblicazione sui propri portali.

8. Informativa sul trattamento dei dati personali, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679

Il trattamento dei dati personali si svolgerà nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali e sensibili.

Ai sensi del GDPR Regolamento UE n.679/2016. (artt 13-14) e D.Lgs. n.196/2003, così come aggiornato da ultimo con D.Lgs. n.101/2018 il titolare del trattamento è ARPAL Puglia - Sede legale: via Niceforo, n. 1-3, - 70124 – Bari (BA), PEC: arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it.

Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) di ARPAL Puglia, designato con Determinazione Dirigenziale n. 931/2023, e ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE 2016/679, è il dott. Ernesto Barbone con sede c/o CSIPA S.r.l. - SS16 Trani-Bisceglie, 54 – 76125 Trani, contattabile all'indirizzo email: dpo@arpal.regione.puglia.it.

I dati personali sono trattati nei limiti di quanto ciò sia strettamente necessario allo svolgimento delle funzioni istituzionali ed in particolare verranno trattati per le finalità previste dal presente Avviso, in adempimento di un obbligo legale al quale è soggetto il titolare (art. 6 - par 1 lett. c) e all'esecuzione di un compito di interesse pubblico (art. 6 par. lett. e).

I dati personali sono trattati con l'utilizzo di procedure informatizzate e in modalità cartacea nel rispetto dei principi di necessità e pertinenza e per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per cui sono raccolti.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il mancato conferimento dei dati comporta l'impossibilità di partecipare al presente Avviso.

I trattamenti sono effettuati a cura delle persone autorizzate e impegnate alla riservatezza e preposte alle relative attività in relazione alle finalità perseguite e potranno essere "comunicati" all'Ente richiedente - ovvero al Comune di Foggia per i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni ai sensi del



D.P.R. n. 445/2000.

I dati saranno conservati per il conseguimento delle finalità per le quali sono stati raccolti e per il periodo necessario all'espletamento del procedimento amministrativo correlato e in ogni caso nel rispetto della normativa vigente.

I dati trattati per le predette finalità potranno essere trasferiti a Paesi terzi all'esterno dell'Unione Europea, che presentino garanzie adeguate per la tutela dei dati personali secondo le decisioni della Commissione europea.

Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art. 15 e ss. del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento se incompleti o erronei e la cancellazione se sussistono i presupposti nonché di opporsi all'elaborazione rivolgendo la richiesta a:

avviamentiaselezione.foggia.arpal@pec.rupar.puglia.it.

9. Informazioni

Per eventuali chiarimenti e/o informazioni sulle modalità di partecipazione al presente Avviso è possibile inviare specifica e-mail a: cpi.foggia@arpal.regione.puglia.it

10. Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. n. 241/1990

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della L. 241/90, si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente Avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua istanza di candidatura.

La pubblicazione delle graduatorie, contenenti gli esiti istruttori, sul portale Sintesi Foggia <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-Foggia> e sul sito istituzionale dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Albo Pretorio" e "Amministrazione trasparente" costituisce unica notifica a tutti gli effetti di legge agli interessati.

11. Indicazione del responsabile del procedimento ai sensi della Legge 241/1990

Ai sensi della legge 241/90 e s.m.i., l'unità organizzativa cui è attribuito il procedimento è: Arpal Puglia – U.O. Coordinamento Servizi per l'impiego Ambito Foggia-Bat.

Il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/1990, è dott.ssa Marianna Di Clemente E.Q. Responsabile Unico dei Centri per l'impiego Ambito Foggia-Bat.

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Marianna Di Clemente

E.Q. Responsabile Unico
dei Centri per l'Impiego Ambito Foggia- Bat
Dott.ssa Marianna Di Clemente